

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

№ 102 (9864)

ЧЕТВЕРГ, 24 августа 1989 года.

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Цена 3 коп.

С пленума районного комитета КПСС

АКТИВНЕЕ ВЕСТИ ПЕРЕСТРОЙКУ, БЫТЬ В АВАНГАРДЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Из доклада Г. Н. Анисимова

Как уже сообщалось в нашей газете, 19 августа состоялся пленум районного комитета КПСС, на котором с докладом «Об усилении влияния партийных организаций на общественно-политическую обстановку в районе» выступил первый секретарь райкома КПСС Г. Н. Анисимов.

СЕГОДНЯШНЕЕ положение в стране заставляет нас о многом задуматься и, в связи с этим, трудно переоценить значение состоявшегося разговора на апрельском (1989 г.) Пленуме Центрального Комитета партии и совещании в ЦК КПСС с первыми секретарями ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии.

В последнее время наша партия проходит серьезное испытание на прочность своих позиций, выдерживает один критический удар за другим. Идут острые дискуссии о роли партии, ее авторитете. Поэтому сейчас нам всем, как никогда, нужен коллективный опыт, коллективный совет по насущным вопросам.

Ярким отражением происходящих в стране процессов стали выборы народных депутатов СССР. Выборы дали нам большую пиццу для размышлений. На них работа районного комитета партии, первичных парторганизаций прошла серьезную проверку жизнью. Недооценили мы принципиальную новизну и сложность нынешней избирательной кампании, не учли реальной ситуации.

Выборы еще раз подтвердили, что авторитет партии может расти и укрепляться только в результате большой активности в деятельности партийных организаций, расширения их связей с народом.

Нет необходимости делать в докладе глубокий анализ всех наших ошибок и упущений в период подготовки и проведения выборов. Хочу только сказать, что народ теперь может свободно выражать свои взгляды и суждения, выбирать достойных людей в высшие и местные органы власти. Это, бесспорно, большое завоевание.

Но нельзя не видеть, что значительной части населения, да и многим из нас явно не хватает политической культуры, дальновидности. Мы сейчас можем с уверенностью сказать, что определенная часть избирателей голосовала не против конкретной личности, а против принадлежности этой личности к руководящему составу. Было много пустословия, озлобленности против партийных работников.

Почему же так получилось?

ВЫБОРЫ со всей полнотой показали атмосферу в трудовых коллективах, авторитет руководителей и партийных вождаков, их умение политически правильно, с партийных позиций повести себя в нестандартных ситуациях. Были и такие руководители, как товарищи Жиборт, Медведев, Щемелинский и некоторые другие, которые не только не опровергали демагогические выступления, но порой и сами подогрели их. А секретари парторганизаций дорожного ремонтно-строительного управления, торфо-

предприятия «Опочецкое», ДПМК-2 треста «Агропромдорспецстрой» Л. М. Яковлева, Н. А. Терехова, В. М. Кузьмичев самоустраились от участия в предвыборной работе.

Не все партийные организации, коммунисты показали себя во время избирательной кампании на высоте. Среди них были и такие, кто примиренчески, беспринципно относился к негативным безответственным высказываниям, а некоторые и сами позволяли себе политически незрелые, недостойные члена партии заявления. Подобные факты имели место в партийных организациях завода железобетонных конструкций, ремонтном и льнозаводе, цехе № 2 Красногородской швейной фабрики, колхозах «Красное Заречье», «Россия», имени Любимова и других.

Не сработали агитаторы, слабо влияло на общественное мнение отношение людей к предвыборным программам кандидатов. Показали слабые знания Закона о выборах, неумение донести его до избирателей.

Проявили пассивность доверенные лица, и идеологический актив не помог правильно оценить возможности кандидатов в депутаты. Секретари первичных парторганизаций межхозяйственного лесхоза, кооперативно-государственной строительной организации, ремзавода В. П. Алексеев, Н. С. Петухова, В. В. Котешев формально подошли к комплектованию агитколлективов для работы по месту жительства.

НА ВСЕ вопросы, что встали перед нами при оценке избирательной кампании, мы правильно не ответим, если не осознаем, что вступили в новый этап не просто политической работы, а политической борьбы со всеми вытекающими отсюда последствиями. Именно эти обстоятельства и мы в районном комитете партии, и партийные организации на местах должны учесть в период подготовки и проведения выборов в местные Советы. Мы не имеем права уклониться от участия в выборах и руководства ими. Это трудный этап, и готовиться к нему мы должны уже сейчас. Главным здесь надо считать поиск подлинных лидеров, людей принципиальных, пользующихся неподдельным авторитетом.

XIX Всесоюзная партийная конференция по-новому поставила вопрос об ответственности коммунистов за положение дел там, где они работают; за личный вклад в работу своих коллективов.

Прежде всего от нас с вами зависит то, как будет меняться положение в экономической, социальной и духовной сферах жизни района.

Мы не можем, как указывалось на совещании в Центральном Комитете партии, уйти из экономики, не имеем права уклониться от своего политического влияния на социально-экономическую сферу, от своей ответственности за ее состояние, поскольку за этим стоит жизнь наших людей.

СЕГОДНЯ можно сказать, что большинство партийных организаций эффективнее стало влиять на развитие экономики. В последнее вре-

мя поправилось положение дел в промышленности. За шесть месяцев текущего года выполнены договорные обязательства по поставкам продукции. Общий объем промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 5 процентов.

Справляются со своими задачами труженики села. В целом по итогам полугодия районом выполнены планы по продаже государству молока и мяса, соответственно на 101 и 115 процентов. На пленуме райкома партии, состоявшемся 18 мая сего года, глубоко проанализировано состояние дел в сельском хозяйстве, намечены конкретные меры по совершенствованию экономических отношений на селе, решению социальных вопросов.

Словом, вперед продвигаемся, хотя еще не все возможности используем. Но и то, что достигнуто, повлияло на настроение людей, их трудовую активность.

Однако надо быть самокритичными и ясно видеть, что положение дел в экономике, социальном переустройстве меняется медленно.

ПО-РАЗНОМУ, к примеру, работают партийные организации, сельские Советы, хозяйственные руководители в аграрном секторе. Отсюда и разные результаты в наращивании производства сельскохозяйственной продукции. Пестрота тут разительно бросается в глаза. И если мы это раньше объясняли различными природными условиями, то сегодня в решающей мере все связано именно с уровнем работы, инициативой и ответственностью руководителей, их отношением к новому.

Взять к примеру, совхоз «Духновский». Здесь не уделялось должного внимания повышению эффективности сельскохозяйственного производства, внедрению новых форм организации и оплаты труда. А жить по старинке — значит неизбежно отстать. Так оно и вышло. В 1988 году совхоз не справился с планами производства и продажи государству всех видов животноводческой и полеводческой продукции. Да и в этом году положение не меняется.

А что же коммунисты, партком? Сложившаяся ситуация их, конечно, тревожит, но они свыклись с ней, считают, что вряд ли сами смогут ее исправить, больше надеются на то, что придет кто-то, засучит рукава, сдвинет дело с места.

Неверие в собственные силы, как нам кажется, идет от нетребовательности к самим себе, нежелания глубоко вникнуть в причины недостатков, от принижения роли коллектива в преодолении отставания.

АПРЕЛЬСКИЙ Пленум назвал одну из главных причин неэффективного хозяйствования: подорван важнейший экономический принцип, принцип опережающего роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы.

В прошлом году в промышленности района прирост заработной платы и производительности труда составил 10 процентов, а уже в текущем полугодии соответственно 15 и 9, то есть,

темпы прироста заработной платы более чем в полтора раза превысил увеличение эффективности работы.

Что же из этого следует? Прежде всего то, что не везде отработан сам экономический принцип хозрасчета. А главное — уровень работы партийных организаций, самих руководителей не отличается той активностью и ответственностью, которой требует время.

При переходе на новые формы оплаты труда значительно повышены должностные оклады инженерно-техническим работникам, младшему обслуживающему персоналу, но в большинстве случаев их зарплата напрямую не связана с наращиванием производства, улучшением качества.

Как по-другому можно объяснить то, что темпы прироста заработной платы в УПП ВОГ в этом полугодии превысили темпы прироста производительности труда почти в два раза, на хлебокомбинате и типографии — в три, а на ремонтном заводе — более чем в 12 раз.

Партийным организациям предприятий, колхозов и совхозов, исполкому районного Совета народных депутатов, специалистам производственного межхозяйственного объединения надо глубоко изучить положение дел, определить последовательные пути выхода на производственную и финансовую самостоятельность, упростить структуру управления, поставить результаты труда каждого работника в зависимость от конечного результата.

НАСЕЛЕНИЕ района судит о переменах, исходя из всего того, что определяет условия его повседневной жизни. В первую очередь это относится к работе магазинов, столовых, службы быта, медицинских учреждений, радио и телефонов. Никто из этой категории не обойден вниманием и критикой граждан. А как показывает анализ, чтобы снять с повестки дня многие вопросы, надо многое:

— высокая исполнительская дисциплина и ответственность за выполнение служебных обязанностей;

— соблюдение правил торговли, культура обслуживания;

— чуткость к людям.

Не уменьшается количество нареканий в адрес работников районного производственного управления бытового обслуживания населения.

Медленно решаются внутренние вопросы по медицинскому обслуживанию населения. Не улучшается качество оказания медицинской помощи, не создана атмосфера взаимотребовательности. Много нареканий в адрес врачей по поводу поверхностного, невнимательного осмотра больных, что приводит к неточному диагнозу. Серьезное внимание руководству больницы следует уделить работе отделения скорой медицинской помощи.

По-прежнему много претензий к работе треста общественного питания. Не выполняется план товарооборота, все больше нареканий на качество приготавливаемой пищи и культуру обслуживания.

(Продолжение на 2-й стр.).

С пленума районного комитета КПСС

АКТИВНЕЕ ВЕСТИ ПЕРЕСТРОЙКУ,

Из доклада Г. Н. Анисимова

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.).

В городе не осталось ни одной общественной столовой.

Администрация и партбюро не занимаются, как того требует обстановка, подбором и воспитанием кадров и, как следствие, имеют место факты злоупотреблений, различных нарушений. Мы вправе предъявить серьезные требования к коммунисту З. А. Поливаре, которая своим личным поведением способствует разложению дисциплины и рабочего настроя в коллективе.

ОСТРОТА некоторых проблем снижается крайне медленно, а на ряде участков и возрастает. И причина многих наших недоработок и упущений — неорганизованность, нерасторопность, а порой и безответственность.

Все мы были свидетелями товарной паники с солью, растительным маслом, чаем, продажа которых увеличилась в отдельные дни в десятки раз. И если по этой группе товаров актуальный спрос частично удовлетворен, то решение вопросов с мылом, стиральным порошком, зубной пастой затянулось.

Ситуация сегодня на потребительском рынке чрезвычайная. С этим все согласны. Значит, и наша ответственность, ответственность коммунистов, должна быть поднята на уровень, соответствующий этой ситуации. Часто ведем мы разговоры о необходимости расширения ассортимента выпускаемых товаров, особенно товаров народного потребления. А что же на деле?

За шесть месяцев текущего года план по выпуску даже такого скучного ассортимента товаров народного потребления, какой мы имеем, выполнен всего лишь на 97 процентов.

Только 60 процентов составило выполнение плана по товарам народного потребления на торфопредприятии, 85 — в районном производственном управлении бытового обслуживания населения. Как уже заострялось внимание на районной отчетно-выборной конференции, с большим трудом дается нам снабжение населения мясными и колбасными, хлебобулочными, кондитерскими изделиями и молочными продуктами.

Высказывалась серьезная критика в адрес райпо, хлебокомбината, маслодельно-сыродельного завода. Однако положение дел не улучшается, а наоборот.

За прошедшее полугодие райпо сократило производство колбасных изделий в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 20 процентов, на 22 — безалкогольных напитков, значительно сократилось производство основных видов продукции на маслодельно-сыродельном заводе.

СЛЕДУЕТ отметить, что увеличение производства товаров напрямую связано с эффективностью и дисциплиной труда. Однако привычка приходить на работу не за тем, чтобы хорошо потрудиться, а за тем, чтобы провести время, получить незаработанную зарплату, сохранилась и в настоящее время.

Мы не можем мириться с таким положением дел. Особую тревогу вызывает состояние трудовой дисциплины. Из года в год растут потери рабочего времени.

Наибольшее количество потерь рабочего времени в пересчете на одного работающего имеют торфопредприятие, кооперативно-государственная строительная организация, завод железобетонных конструкций, ремстройучасток.

Что можно сделать, чтобы сократить потери? Думаю, наряду с использованными формами необходимо учитывать принцип параллельного воздействия, то есть усиления влияния и на человека конкретно, и на коллектив одновременно.

Принципиальный, острый разговор мы должны сегодня вести о нашей застарелой болезни — безхозяйственности. С ней мы встречаемся чуть ли не на каждом шагу.

Думается, что ни один хозяин в своем личном подворье не допустит

порчу тех или иных кормов, тем более, если их он купил. А руководство колхоза имени Любимова в лице главного зоотехника и агронома, начальника производственного участка контролировали сохранность двухсот тонн кормовой свеклы, закупленной в Литовской ССР, что большая часть этого ценного продукта сгнила.

В совхозе «Духновский» вели хозяйственным способом строительство телятника и сушилки для льновороха. В ходе строительства допустили отступление от проекта, в результате чего оба объекта под тяжестью снега в конце декабря прошлого года рухнули.

В совхозе «Салют» на строительстве очистных сооружений, которое проводилось в 1984 году, затрачено 104,8 тыс. рублей. Но вот уже пятый год они не работают, оборудование растаскивается, вся система приходит в негодность.

Аналогичных примеров по району и городу можно привести много.

Факты безхозяйственности воспринимаются трудящимися как подрыв всех наших преобразований. И они справедливо требуют строгого наказания виновных, чтобы утвердилось понимание недопустимости, невозможности пускать по ветру народное добро.

В ПОСЛЕДНЕЕ время раздаются, порой, абсолютно полярные точки зрения о необходимости, роли и месте кооперативов. Надеюсь, что выразил общее мнение, что мы за кооперативы, но не рваческие, не те, которые стремятся нажиться за счет населения путем спекуляции на дефиците товаров и услуг и, особенно, что касается продовольствия.

Среди задач, которые сейчас особенно беспокоят общество, следует выделить борьбу с преступностью, пьянством и алкоголизмом.

Вызывает тревогу рост тяжких преступлений, краж личного и государственного имущества, поджогов и аварийности на дорогах, пьянство среди молодежи и несовершеннолетних.

Анализ положения дел и проверки показывает, что партийные и общественные организации, трудовые коллективы успокоились, ослабили работу по этим вопросам. Такая обстановка сложилась в СМУ «Бурводстрой», управлении жилищно-коммунального хозяйства, маслодельно-сыродельном заводе, райпо, общепите, совхозах «Салют», «Организатор», колхозах «Заветы Ленина» и «Красный Октябрь».

Не на высоте оказались и правоохранительные органы, от которых в условиях расширения демократии требуется более четкая работа.

МЫ ОБЯЗАНЫ, как указывалось в докладе на совещании в ЦК КПСС, серьезно заняться собой, подвергнуть строгой оценке работу всех наших партийных звеньев, провести критическую самопроверку деятельности районного комитета партии, каждого его члена, сплотить свои ряды и активизировать внутрипартийную жизнь и деятельность.

Сегодня нужен обмен мнениями по вопросам совершенствования самой практики привлечения актива к работе в выборных партийных органах.

С того времени, когда был избран нынешний состав райкома партии и ревкомиссии, прошло чуть более полугодия. Но уже за этот период исключен из партии за пьянку бывший кандидат в члены райкома КПСС А. Г. Петров, механизатор колхоза «Красный Октябрь», члену ревизионной комиссии А. Ф. Иванову, директору маслодельно-сыродельного завода, объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Получил строгое партийное взыскание кандидат в члены райкома КПСС, директор торфопредприятия В. Н. Коробов. Вынуждены были пойти на замену председателя колхоза «Урожай», члена райкома КПСС А. П. Михайлова и т. д.

Главной нашей опорой являются первичные парторганизации. В решающей мере их позиция, роль, авторитет должны обеспечить успех дела. Но партийный авторитет должен по-

стоянно подкрепляться авторитетом реальных действий, реальных шагов, реальных дел.

Серьезно тревожит нас создавшаяся практика подготовки и проведения партийных собраний. Анализ показывает, что ежемесячно каждый четвертый коммунист не посещает партсобраний.

В июле проходили партийные собрания с повесткой дня: о повышении роли коммунистов в совершенствовании внутрипартийной работы, усилении влияния на общественно-политическую обстановку в трудовых коллективах. Надеялись, что партсобрания обсудят острые вопросы. Только в незначительной части парторганизаций разговор получился открытым, затронул острые проблемы жизни коллектива.

Мы не добьемся настоящей боеспособности партийных организаций, если не усилим внимания к внутрипартийной работе, к членству в КПСС. Постоянное внимание к вопросам роста рядов районной парторганизации не является нашей прхотью, это красноречивый показатель авторитета партийных организаций, всех наших ошибок и упущений в воспитательной работе.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ два с половиной года прием кандидатами в члены КПСС сократился более чем наполовину. Более шести лет не принимают в партию новых членов в парторганизациях УПП ВОГ, ремонтно-строительного участка, более трех лет — в колхозе «Красное Заречье», более двух — узле связи, маслодельно-сыродельном заводе и заводе ЖБК, тресте общественного питания, совхозе «Салют».

Нельзя не учесть и то, что значительная часть кандидатов отказывается от вступления в члены КПСС.

В партийной организации совхоза «Глубоковский» в последнее время кандидатами приняты 2 человека, и оба в партию не вступили, такая же ситуация и в совхозе «Организатор». Возрастает число выбывших из КПСС за неуплату взносов и утрату связи с парторганизациями. Имеются случаи, а в последнее время и частые, добровольного выхода из партии. Только за это полугодие каждый четвертый из общего числа исключенных отказался быть членом КПСС.

С теми, кто вступил в партию из-за каких-то личных целей, кто тяготеет выполнением уставных требований, партийных поручений, надо расставаться без малейшего сожаления.

Но иного подхода заслуживают те, кто мотивирует свой поступок бездействием первичных партийных организаций, разрывом между словом и делом некоторых руководителей. С такими людьми необходимо работать, вести честный и открытый диалог, оперативно реагировать на справедливые критические замечания и предложения.

В нашей работе накопилось немало проблем. И в этом повинны все мы. Необходимо сообща ответить на вопрос: как на деле первичке подняться на уровень политического руководителя?

В связи с этим, в лице областного комитета партии мы хотим видеть сегодня не только контрольный, директивный, но и аналитический, методический орган, который бы в подвижных условиях перестройки своевременно давал по вопросам организационной, идеологической работы толковые рекомендации, компетентные разъяснения.

В УСЛОВИЯХ, когда речь идет о разделении функций партийных и советских органов когда в повестку дня ставится забота о возрождении Советов как полномочных органов власти, партийные комитеты призваны повышать их роль через коммунистов, работающих в них.

К сожалению, на деле многое остается по-старому. Мы все должны усилить, что передача прав Советам в первую очередь предусматривает передачу и повышение ответственности.

Особое внимание следует уделить

нашей молодежи. Обстановка в молодежной среде сложная и противоречивая. Мы сталкиваемся с политической апатией и откровенными заблуждениями. Тревожат бездуховность, неверие, замкнутость. Нельзя сегодня не замечать и проявлений скептицизма, искажения таких непреходящих ценностей, как идейная убежденность, советский патриотизм, трудовой энтузиазм.

Сегодня мы все больше убеждаемся в том, что одним из решающих факторов перехода нашего общества к новому качественному состоянию является повышение роли идеологической деятельности партии, ее влияние на сознание людей.

Длительное время идеология служила обеспечению сиюминутных интересов и текущих дел. За долгие годы в психологии людей глубоко укоренились и иждивенчество, и уравниловка. Все это сразу не устранишь.

Одним из главных недостатков в перестройке является живучесть формальных подходов. И в первую очередь это оказывается при формировании кадров идеологического актива.

Надо признать, что сегодня ни одна партийная организация не сумела создать компетентный, боевой партийный и околопартийный актив, способный вести политическую работу в коллективе. Многие коммунисты не умеют убедительно и доказательно противостоять идейно-чуждым взглядам политически незрелых людей, правильно объяснить подчас противоречивые процессы, происходящие в нашем обществе.

СЕГОДНЯ все большую остроту приобретают вопросы нравственного воспитания. Перед нами встала задача перiorientации общественного мнения, всех здоровых сил общества, с одной стороны, на борьбу с лицемерием и двойной моралью, пьянством, распухенностью, с другой — на гуманное отношение к больным, слабым, одиноким, на восстановление выработанных веками таких норм человеческого общежития, как совесть, отзывчивость, взаимопомощь и бескорыстие. Здесь необходим комплекс мер воспитательных, организационных, административных.

На наш взгляд, ослабло в последнее время военно-патристическое воспитание как в школах, так и в трудовых коллективах. Давайте спросим себя, окружены ли повседневной заботой наши ветераны, хорошо ли им рядом с нами, что передаем детям, на чем воспитываем?

О каком воспитании можно вести речь, когда братские могилы приводятся в порядок от случая к случаю, да еще по неоднократному напоминанию. В первую очередь этот упрек можно отнести к Петровскому, Пригородному сельским Советам.

Программа «Забота», направленная на оказание помощи пенсионерам, превратилась в пустую формальность из-за невнимания со стороны руководителей и партийных организаций.

Новые подходы нужны сегодня для реализации воспитательных функций партии и, прежде всего, в трудовом воспитании, формировании современного экономического мышления.

Развитие нравственных начал, утверждение социальной справедливости требуют, чтобы во главе коллективов стояли руководители, болеющие не только за план, но и за все, чем живут люди.

Отделам райкома совместно с парторганизациями необходимо организовать аттестацию руководителей по участию их в воспитательном процессе, где учесть не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-политический климат в коллективе, условия труда и быта.

В стране резко возросла активность интеллигенции. В то же время здесь не всегда просматривается строго выверенная политическая позиция. У нас есть все основания рассчитывать на идейную зрелость и сознательность подавляющего большинства интеллигенции, на ее чувство политической ответственности.

С пленума районного комитета КПСС

БЫТЬ В АВАНГАРДЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Из выступлений в прениях

Н. И. ФРОЛОВИЧ,
секретарь парткома
совхоза «Опочецкий».

В ДОКЛАДЕ первого секретаря райкома КПСС высветилась вся сложность проблем, намечено, что предстоит решить нам, коммунистам. Сейчас, в период перестройки, демократизации, роль партийных организаций возросла.

Партия занимает ведущее место в перестроечных процессах, ведет за собой массы трудящихся к новым свершениям. И в связи с этим должны расти авторитет партии, дисциплина и персональная ответственность каждого коммуниста.

Однако следует признать, что влияние парторганизаций и отдельных коммунистов на обстановку в трудовых коллективах крайне мало, и с каждым годом оно не растет, а падает. Одной из главных причин такого положения — засоренность рядов партии людьми с партбилетами, понавившим в партию не по убеждению.

Давайте сегодня себе признаемся, что некоторые инженеры-технические работники вступили в партию в целях служебной карьеры, а рабочие секретари парторганизаций при содействии инструкторов райкома принимали после долгих уговоров. Пришлось всех подряд, лишь бы не был нарушителем трудовой дисциплины и дал согласие на прием. Плоды такой политики мы сейчас и пожинаем.

Партия из авангарда стала превращаться в общедоступную общественную организацию. В связи с этим считаю, что надо вернуться к неприятному на XIX Всесоюзной партконференции предложению — провести аттестацию коммунистов, освободив этим партию от балласта. И чем скорее это сделаем, тем лучше.

И второе, что хочу сказать. Ничто в такой степени не снижает авторитета парторганизаций и вообще коммунистов, как формальные, ни к чему не обязывающие партийные собрания, после которых коммунисты расходятся и говорят: «И зачем мы собираемся?»

Это происходит из-за снижения уровня подготовки собрания. Доклады, особенно когда их готовят не секретари парторганизаций, неострые, никого не затрагивают, и обсуждать их находится мало желающих. А принимаемые постановления тут же забываются.

Здесь надо самокритично признать, что основная доля вины за такие собрания лежит на нас, секретарях парторганизаций. Нам же и исправлять создавшееся положение.

Практически то же самое можно сказать и о пленумах райкома. Нет информации, как выполняются их решения. Если не выполняются, — кто виноват, какие приняты меры? Считаю, что на каждом пленуме необходимо информировать коммунистов, как идет выполнение предыдущих решений. И желательно такую информацию давать в районной газете.

Т. А. ВАСИЛЬЕВА,
председатель райкома профсоюза
работников агропромышленного
комплекса.

В СЕМ ясно, что общественно-политическая ситуация в районе, как и во всей стране, сейчас сложная. Она обостряется хроническим дефицитом товаров повседневного спроса, ростом цен, низким уровнем обслуживания и т. д.

Растет недовольство людей тем, как решаются вопросы, связанные с улучшением их повседневной жизни. Высказываются противоречивые мнения, суждения, взгляды. Значительная часть их в той или иной мере способствует процессу обновления. Но, одновременно активизировались различного рода крикуны и демагоги, которые сосредоточились исключительно на отрицании, а сами боятся конкретного дела, личной ответственности, хотят только критиковать.

Чуть ли не всех руководителей района записывают во враги перестройки. Происходит это потому, что нет разъяснительной работы, нет информации о решении наиболее проблем

блем со стороны партийного актива на местах.

Поэтому речь идет об активизации партийной, политической и идеологической работы в коллективах. Большую помощь в этом должны оказывать мы, районный партийный актив, работники аппарата райкома партии, и не только в единый политдень, а гораздо чаще и непосредственно на местах, в рабочих коллективах, где, признаться, мы очень редкие гости. Ведь в отдельных организациях, особенно малочисленных, годами не видят партийных представителей.

Хорошо зарекомендовали себя встречи руководителей районного звена в коллективах, но надо, чтобы они оставляли след. Необходимо усилить контроль за выполнением критических замечаний, высказанных на этих встречах. Публиковать через районную газету о решении тех или иных вопросов. Ведь опочеч слабо представляет себе, как будет в дальнейшем развиваться их город, район. Как будет в двухтысячелетнему году решаться жилищная программа, и что конкретно делается для этого сейчас, реально ли она. Что для этого должны сделать Советы, руководители предприятий, колхозов, совхозов и организаций, чтобы затем спросить с них. Как решаются вопросы обеспечения дошкольными учреждениями, продовольствием. Ведь многое нужно решать самим уже сейчас.

Большинство правильно понимают эти задачи и делают многое для своих людей. Не считаясь ни с чем, строят, хотя им очень и очень тяжело, добывают материалы. А у других дальше разговоров дело не идет, хотя бедствуют с кадрами. Это происходит в РПУ БОН, общепите. До сих пор не решался вопрос с жильем по отделению завода АТС.

И второй вопрос, который я хотела бы поднять, — это связи партии не только с Советами, о которых шла речь в докладе, но и с общественными организациями. Это, в первую очередь, с профсоюзами.

Здесь совсем не приемлем административно-командный подход, когда на профсоюзный комитет навешивают несвойственные ему функции. Он лишается самостоятельности и подчас своей первоначальной функции — охраны и защиты экономических и юридических прав и интересов трудящихся.

И еще один вопрос — это борьба со спекуляцией водкой. Всем известно, кто спекулирует, все только смеются и рассказывают анекдоты про цыган. Неужели нельзя правоохранительным органам навести порядок. Или это кому-то выгодно?

А. Д. АМИРХАНИЯ,
директор совхоза
«Красный фронтвик».

ПОДДЕРЖИВАЯ курс перестройки, коммунисты нашего совхоза требовательно оценивают ход его реализации, работу партийных органов. Коммунисты недовольны прежде всего тем, как решаются назревшие проблемы в сельскохозяйственном производстве, работой партийных, советских органов.

Наша партия правящая. И от политической ответственности за положение дел в стране она не может уйти. Ошибки партийных органов непосредственно влияли на производство нашего хозяйства. Лозунг «Молочные реки, кисельные берега» вывел последнюю скотину со двора крестьянина.

Неоднократно намечались стратегические планы по решению продовольственной программы, и все они с треском провалились. В годы перестройки намечены программы по дорогам Нечерноземья и «Каждой семье — отдельную квартиру», которые также с треском проваливаются.

Плохо, что центральные, областные партийные органы принимают программы, которые не соответствуют действительности. Однако нам их рекомендуют рассматривать, мы на партийных собраниях их обсуждаем, доводим до рядовых коммунистов. А потом перед людьми начинаем выкручиваться, почему не выполняем.

Вот это и подрывает авторитет партии, это в основном и мешает целенаправленной идеологической работе.

Наблюдаются отрицательные явления — плохая явка коммунистов на партийные собрания, неактивное участие в обсуждении поднятого вопроса. Это связано с тем, что часто на партийных собраниях рассматриваются вопросы хозяйственной деятельности, которые и помимо партийных собраний перемалываются на общесовхозных совещаниях. На таких собраниях выступают одни и те же коммунисты бригадиры, специалисты, люди, которые владеют цифрами.

Следует не забывать, что на учете в нашей организации 50 процентов пенсионеров, которые не принимают никакого участия в общественной жизни совхоза.

Хочется сказать и о роли районной партийной организации, которая подменяет хозяйственные органы. Последние годы в нашем районе сложилась такая обстановка, когда хозяйственные вопросы стали в основном решаться в райкоме. А что касается уполномоченных, то мы просим районный комитет, прекратить их повалку к нам. Мы и без них справимся, пусть лучше они займутся своей непосредственной работой.

Сейчас складывается иная общественная ситуация. Партия не может и не должна командовать государственными, хозяйственными органами и общественными организациями. Долг партийных организаций — вести политическую работу в массах, выдвигать смелые идеи и разъяснять их людям, действовать открыто, предупреждать негативные явления.

Главное для коммунистов района — вывести партию из осадного положения. А путей вывода много. И в каждом районе конкретно свои. По моему мнению программа в следующем:

Выдвигать смелые грамотные идеи, но не подменять хозяйственные и советские органы.

Дать полную, настоящую самостоятельность хозяйствам и предприятиям.

Усилить идеологическую работу среди масс.

Продолжать и далее демократизацию общества.

А для этого районная партийная организация должна решительно отойти от деформаций, рожденных культом личности и временем застоя.

По-новому должны строиться отношения с комсомолом. Главное направление перестройки комсомола должно быть в обеспечении его полной организационной самостоятельностью.

Н. И. ФИЛИПОВ,
руководитель арендного коллектива
совхоза «Духновский».

ПЯТЬ лет я работал на бригадном подряде по возделыванию картофеля, руководил звеном из четырех механизаторов. Некоторые сдвиги в лучшую сторону, конечно, произошли. Картофель стал рентабельной культурой. Но это, я считаю, был робкий шаг вперед.

Кроме нашего звена существовали и другие, но в основном на бумаге.

В прошлом году в совхозе был создан КИТ, который к концу года распался. Здесь не все было до конца продумано. Погнались за масштабом, захватили более тысячи гектаров земли за пятнадцать механизаторами. А в наших условиях это много. Не была хорошо рассчитана оплата труда и цены. В итоге получили убыток, а значит и снижение среднего заработка механизаторов. И они больше не пожелали работать в коллективе.

Сейчас в совхозе есть четыре арендных коллектива, созданных в общем-то по инициативе администрации. О положительных результатах уже писали кое-что в нашей газете. Но много есть и отрицательных сторон, которые негативно сказываются на работоспособности.

Принцип работы этих коллективов таков. Расскажу на примере нашего.

За пятью механизаторами закреплен полный севооборот, который дол-

жен обеспечить кормами, в т. ч. и зернофуражом имеющуюся ферму. Механизаторы подбирались в коллектив добровольно. А на фермы, как говорится, — кого бог послал.

Не все животноводы трудятся добросовестно, а заменить их нечем. Ведь кроме доярок и пастухов в бригаде только пенсионерки. И другое. Ферма наша построена в 1957 году, вот-вот развалится. Кроме доильной установки — механизации никакой. Так что прогрессивные формы организации труда применить невозможно.

Наш коллектив механизаторов имеет полный набор техники, хотя в других ее не хватает. Но техническое состояние машин, оборудования нас не удовлетворяет. Трактора старые, сечь много требует ремонта. Комбайнам — девятый сезон. Правда, за технику, отработавшую свой срок, не надо платить амортизацию, но все-таки лучше работать на новой.

Аренда безусловно большой шаг вперед. Но и считаю, прежде чем сдавать что-то в аренду, надо создавать нормальные условия труда для арендаторов, чего у нас нет. Сейчас стали вводить дисциплину среди механизаторов, чувствуется их усталость. Поговаривают бросить аренду после нового года или отказать от фермы, т. е. ее коллектив занял выдвинувшую позицию по отношению к нам. Вышло до того, что доярки потребовали, заготовить сено для личного скота, а то забастуют.

В общем, в данных условиях мы пока не можем долго и плодотворно работать. Я считаю, было бы лучше, если бы все хозяйство работало на арендном подряде и арендаторы для презрения ответственных компаний объединяли свои усилия. Тогда нужно было бы меньше техники, которой нам не хватает.

И еще хочу сказать. До того в нас ввелась административно-командная система руководства, что, как сказал один тракторист, она у нас в крови, отвыкнуть от нее очень трудно.

Наша партийная организация так же, как и остальные, страдает от низкой активности.

Нам пора перестроить работу собраний, пленумов райкома КПСС. Считаю, что члены райкома должны выступать на пленумах по поручению своих первичных парторганизаций с конкретными предложениями.

В. А. ПЕТУХОВ,
директор льнозавода.

ПАРТИЙНЫЕ организации больше обязаны уделять внимания созданию должного микроклимата в трудовых коллективах, влиять на повышение их трудовой активности.

И в этом направлении у нас кое-что делается. Создано подсобное хозяйство — построены свинарник, теплица.

Районная партийная организация обязана влиять и на ход хозяйственного строительства. В частности, наше предприятие испытывает острую нехватку сырья. Вместо планируемых пяти тысяч тонн тресты завод получит не более трех тысяч. Но, несмотря на это, ряд хозяйственных руководителей сдает сырье на другие предприятия области.

Очень важно партийным работникам создавать нужное трудовое настроение людям. Мы выделяем рабочих для оказания шефской помощи, но их труд не всегда хорошо организован, как это случается в колхозе «XXI партсъезд».

Серьезной критики заслуживают работники торгового предприятия, которые своевременно не могли принять из нашего тепличного хозяйства огуры. Нет должной культуры обслуживания трудящихся в сбербанке. Есть и другие факты, о которых следует говорить. А ведь это все в результате — настроение человека.

В корне должны перестроить свою работу и некоторые партийные организации. Например, у нас завелось немало демагогов, крикунов, которые отрицательно влияют на трудовую активность людей.

(Окончание на 4-й стр.)

Из выступлений в прениях

Л. Е. ПОЛЬ,
линотипистка районной типографии.

О БСУЖДАЕМЫЙ сегодня вопрос не может оставить равнодушным ни одного члена КПСС. Что определяет сегодня политическую ситуацию в районе, морально-психологический климат в каждом трудовом коллективе? О чем говорят люди? Да, некоторые плохо говорят о коммунистах. Появились демагоги, сваливающие все плохое в жизни на партию. А свою собственную роль в жизни коллектива они не видят.

Партии нужно через демократизацию и гласность слиться с народом, обрести его доверие. А для этого, я считаю, больше предоставлять свободы действий секретарям первичных парторганизаций на местах.

Работникам РК КПСС надо чаще посещать коллективы, быть в гуще народа. Конечно, нелегко вновь завоевать доверие. Но если все мы, коммунисты, дружно возьмемся за дело, то победим демагогов. Если каждый коммунист будет выполнять свое дело добросовестно, то будут у нас на прилавках мыло, стиральный порошок и прочие дефициты.

Всех волнует, какая растет у нас молодежь, чем она интересуется. Я как-то выступала на пленуме о молодежи. В городе кое-что делается для проведения досуга молодых людей. Появились видеофильмы, но надо следить за качеством содержания их. Открылось новое кафе около кинотеатра «Маяк».

Но все же далеко не все сделано. Больно читать почти каждую субботу в газете «Красный маяк» о наших подростках, которые пьянствуют, попадают на скамью подсудимых.

С подростками надо работать. Больше внимания уделять развитию физической культуры и спорта. Особенно это важно сейчас, когда идет

борьба за здоровый, трезвый быт. У нас при проведении спортивных соревнований участие принимают единицы.

Многое в распространении печати играет районная типография. Но она, к сожалению, в плачевном состоянии. Необходимо новое здание, которое бы соответствовало своему назначению.

О. И. ГРАЕВА,
председатель исполкома горсовета.

СЕГОДНЯШНЯЯ повестка дня пленума заставляет нас о многом задуматься. И прежде всего об авторитете партии, о нашем с вами авторитете, т. е. на всех нас лежит ответственность за судьбу и района, и страны в целом.

Курс на перестройку и обновление жизни общества, демократизацию и гласность является единственно правильным. Этот курс поддерживается всем народом.

Мне хочется в своем выступлении затронуть несколько вопросов, касающихся роли парторганизаций, их влияния на общественно-политическую обстановку.

Для примера возьмем прошедшие выборы народных депутатов СССР. Мы увидели первые ростки демократии и гласности, возросшую активность избирателей, их поддержку происходящих в стране перемен.

Но наблюдалось и другое. Избирательная кампания показала еще и недостаточно высокий уровень политической культуры, неумение пользоваться демократией, неумение агитаторов, плохую работу пропагандистов, да и партийных работников. Многие не смогли вести правильную политическую работу в коллективах, по месту жительства.

При встречах с жителями города мне пришлось немало краснеть за нашу работу с населением. Люди были плохо информированы о кандидатах в депутаты. Они даже не могли наз-

вать их фамилий. Партийные организации некоторых предприятий ничего не сделали в этом направлении.

Это относится к партбюро РУС, филиала «Север», к ПАТО-2, швейной фабрики. Они представили списки избирателей двухгодичной давности. Это говорит о том, что коммунисты не хотят иметь связь с народом, а может быть, и боятся встретиться один на один с трудовыми коллективами.

Нам с вами предстоит провести вскоре еще одни выборы, предстоит новая встреча с народом. Мы должны как никогда быть ближе к избирателям, объяснять трудности, наметить совместные пути выхода из создавшегося положения. А идеологических работников партийного аппарата надо научить по-настоящему искусству агитатора, общению с избирателями. Народ, как никогда, чувствует себя тревожно. Утерян оптимизм 30-х — 50-х годов, живем как бы по инерции. Между собой поссорены поколения людей, идет межнациональная рознь.

Многие из всех этих явлений стали следствием того, что партийные комитеты, да и рядовые коммунисты теряют свою авангардную роль, не желают вступать в полемику, боясь оказаться некомпетентными в тех или других вопросах.

В. П. СВЕТЛОВ,
шофер ПАТО-2.

НА XIX ВСЕСОЮЗНОЙ партийной конференции по-новому решался вопрос об ответственности коммунистов за положение дел там, где они работают. В районе и прежде всего на местах от нас с вами зависит то, как будет меняться положение дел в экономической, социальной и духовной сферах. Мы не можем устраниваться от политического влияния на решение жизненно важных проблем наших людей.

Одной из таких проблем является

транспортное обслуживание. Если сюда прибавить торговое, бытовое и коммунальное, то можно без ошибок судить о положении дел во всем районе.

Жизнь ставит сейчас перед нами множество первоочередных задач. И одна из них — это качественное, бесперебойное обслуживание населения транспортом. Как же эта проблема решается в нашем ПАТО-2? Какое влияние оказывает парторганизация коллектива на ее решение?

На проводимых партийных собраниях обсуждаются производственные задачи, намечаются перспективные планы, анализируются и пропагандируется работа передовых рабочих.

Какова же роль рядового коммуниста в этом плане? Коммунист, особенно рабочий, должен прежде всего своим собственным трудом показывать пример остальным, не иметь нарушений трудовой и транспортной дисциплины, быть примером в общественной жизни и в быту.

У нас в основном на своих местах коммунисты трудятся хорошо, участвуют в общественной жизни предприятия. Все это является гарантом скорейшего переустройства нашей жизни.

Пока же это только предел наших устремлений, потому что не изжиты в коллективе нарушения трудовой и транспортной дисциплины, связанные с употреблением спиртных напитков, что не делает чести ни нашей парторганизации, ни всему коллективу.

Коммунисты и профсоюзный комитет не оставляют без внимания эти факты. Но, видимо, нужно больше проводить работу индивидуальную по профилактике нарушений.

Свое негативное влияние оказывает и другое. Все видят, что администрация нерешительно идет на внедрение полных хозяйственных отношений. Видно, поправки к Закону о предприятии, принятые недавно Верховным Советом, ускорят этот процесс.

Человек и природа

РАСКАЖУТ ВСЕ О ПЧЕЛАХ

В последние годы значительно возросла численность районного общества пчеловодов. Она составляет сейчас 176 человек. Примерно 78 процентов из них — сельские жители.

ДО ЭТОГО года не производилось тщательного учета всех пчелосемей, имеющих у каждого пчеловода. По району во всех отчетных данных фигурировала 441 пчелосемья. На это количество и выделялись все материалы — воцина, лекарственные препараты, сахар для подкормки пчел и другое. Но в действительности, по самому приблизительному подсчету, только у членов общества пчеловодов имеется около полутора тысяч пчелосемей. И одним из первых вопросов предстоящего общего собрания пчеловодов-любителей и будет уточнение количества пчелосемей, имеющих у каждого пчеловода.

Многие пчеловоды хотели бы получить знать, как в нашей местности следует правильно готовить пчелосемьи к зимовке. На собрании, которое состоится 26 августа в клубе КГСО, об этом расскажет самый опытный пчеловод района из колхоза «Россия» Аркадий Павлович Павлов, который всю свою сознательную жизнь посвятил пчеловодству.

О болезнях пчел и их профилактике пчеловодам-любителям расскажет член правления районного общества пчеловодов Алексей Петрович Медведев.

Н. КУЗЬМИН,

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**24 АВГУСТА,
ЧЕТВЕРГ**

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 — Мультфильмы. 9.00 — «Они сражались за Родину». Худ. фильм. 2-я серия. 10.15 — «Играй, гармонь». 10.30 — Встреча в Концертной студии Останкино с кинорежиссером Г. Франком. 13.00 — 13.50 — Произведения Ф. Листа исполняет н. а. РСФСР Р. Керер. 15.35 — Фильм — детям. «Каникулы Петрова и Васечкина. Обыкновенные и невероятные». 2-я серия — «Рыцарь». 16.45 — Премьера док. фильмов. 17.25 — «...До шестнадцати и старше». 18.10 — «Телеэко». Журнал. 18.40 — Премьера мультфильма для взрослых. «Поцелуй». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — «Земля души моей». Передача из Пятигорска. 19.35 — А. Платонов. «14 красных избушек». Спектакль. 21.00 — Время. 21.40 — Продолжение спектакля. 22.10 — Сегодня в мире. 23.25 — 23.35 — Песня-89.

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Арена. Спортивная программа. 21.00 — Время. 21.40 — Иллюзион. «Так и пришел». Худ. фильм. 23.10 — Новости.

**25 АВГУСТА,
ПЯТНИЦА**

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 — Мультфильмы. 9.00 —

Торфопредприятию «Опочекое»

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

экскаваторщик на экскаватор МТП-71. Жилплощадь предоставляется.

2—1.

Песня-89. 10.10 — А. Платонова. «14 красных избушек». Спектакль. 13.00 — Концерт молодых исполнителей. 13.30—14.30 — «Живи, Земля». 15.35 — Фильм — детям. «Веселые истории». 17.00 — Играет Государственный камерный оркестр Союза ССР. 17.25 — Наука: теория, эксперимент, практика. 18.10 — Интерсигнал. 18.40 — Сегодня в мире. 18.55 — «После стаки». Репортаж из Кемерово. 19.15 — Повторение по вашей просьбе. Встреча в Концертной студии Останкино с врачом — психотерапевтом А. М. Кашпировским. 21.00 — Время. 21.40 — «Это было... было...». 22.00 — Впервые на экране ЦТ. Худ. фильм. «Осень». 23.30 — Сегодня в мире. 23.45 — 00.35 — Премьера док. фильма «Чем больше людей с гитарой...».

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Уни-версиада. Всемирные студенческие игры. Баскетбол. Мужчины. Сборная СССР — сборная Канады. 20.55 — Реклама. 21.00 — Время. 21.40 — Наш сад. 22.10 — М. Мусоргский. Сцены из оперы «Борис Годунов».

Опочекое СПТУ-6

29 августа с 9 часов проводит собеседование с учащимися, поступающими в училище.

Опочекому СПТУ-20 на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ

слесарь - ремонтник, слесарь-сантехник.

Оплата согласно штатному расписанию. На отопительный сезон — кочегары.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемый Геннадий Васильевич **ЕВДОКИМОВ!** От всей души поздравляем вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, благополучия, успехов в работе, счастья и долгих лет жизни.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации цеха № 2 Красногородской швейной фабрики.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН

Каждую предпоследнюю пятницу месяца в магазине № 29 «Продукты» Опочекского универсального торгового предприятия проводится обслуживание больных сахарным диабетом мясопродуктами.

Администрация торгового.

КИНО

«МАЯК»
24—27 августа
**«СУМАШЕДШИЕ
НА СТАДИОНЕ»**

Начало в 17, 19, 21 час.

Сердечно благодарим военный комиссариат, соседей, родных и близких, разделивших с нами горечь утраты и принявших участие в похоронах дорогого и любимого мужа, отца и дедушки **Фролова Степана Яковлевича.**

Жена, дети.

Коллектив Опочекской центральной больницы выражает искреннее соболезнование медсестре детской консультации Тимофеевой Т. А. по поводу безвременной кончины ее мужа.

Администрация, партбюро, профком ПАТО-2 с глубоким прискорбием извещают о трагической гибели на 46-м году жизни начальника эксплуатации члена КПСС

ТИМОФЕЕВА

Анатолія Александровича и выражают глубокое соболезнование семье и родственникам погибшего.

Коллектив Опочекского льнозавода с глубоким прискорбием извещает о смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда

ФЕДОРОВА

Александра Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Редактор **Н. П. ЖУКОВ.**

НАШ АДРЕС: 182330 г. ОПОЧКА, ДОМ СОВЕТОВ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента - организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочекская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома

Объем 1 печ. лист. Печать выская. Заказ 1979. Тираж 8655.