

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

№20 (9782)

ВТОРНИК, 14 февраля 1989 года.

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Отчетные собрания

В КОЛХОЗАХ и совхозах района начинаются отчетные собрания. Они пройдут под знаком претворения в жизнь решений XIX Всесоюзной партийной конференции, под девизом перестройки и ускорения. Важно, чтобы собрания эти выявили действительные причины, которые отрицательно влияют на повышение отдачи всех отраслей сельскохозяйственного производства.

А поводов для серьезного и обстоятельного разговора предостаточно. Медленно растет урожайность зерновых и бобовых культур. А в таких хозяйствах, как колхозы имени Любимова, «Урожай», имени Жданова, «Авангард», «Красный Октябрь», она значительно снизилась по сравнению с предыдущим годом и составила всего лишь от 3 до 4,5 центнера с гектара. В последние годы резко снизились результаты картофелеводства. Так, в колхозах «Авангард», имени Жданова, «Заветы Ленина» практически что посадили, то и собрали.

Поэтому очень важно в своих отчетах сделать такой анализ работы каждой отрасли, чтобы стало понятно, что предстоит сделать механизаторам или животноводам, чтобы они работали с наибольшей отдачей.

Минувший год явился годом работы в новых экономических условиях. Большинство хозяйств, отдельные подразделения были переведены на полный хозрасчет и самофинансирование. В этом направлении значительные сдвиги сделаны в животноводстве. Многие хозяйства добились положительных результатов в новых условиях хозяйствования, в увеличении производства продукции с наименьшими затратами и значительным увеличением производительности труда. Особенно это заметно в совхозах «Красный фронтовик», «Опочецкий».

На отчетных собраниях острой критике должны быть подвергнуты те специалисты, которые до сего времени не нашли себя в работе по внедрению передовых методов хозяйствования, чеховой формы контроля за расходованием материальных средств и денежных ресурсов.

Необходимо дать оценку работы правлений колхозов, администрации совхозов по внедрению в производство семейного подряда, коллективов интенсивной технологии. В этом важном деле в ряде хозяйств наблюдается штурмовщина, породившая формализм. Так в колхозах имени Жданова, «Красное Заречье» распались коллективы интенсивного труда в растениеводстве.

В отчетах правлений колхозов, руководства совхозов должна быть дана оценка труда каждого специалиста, его личного вклада в отрасль, которой он руководит.



Неоднократно коллектив магазина «Гастроном» выходил победителем социалистического соревнования по универсальному торгу. И в этом несомненно заслуга тех, кто считает профессию продавца своим призванием и многие

годы остается ей верен. Вера Анатольевна Латыпова работает кассиром-контролером двенадцатый год. Но при необходимости может заменить на рабочем месте продавца любого отдела. Покупателей она старается обслуживать

вежливо, быстро, внимательно относится к их просьбам, что исключает с их стороны нарекания. В течение всего напряженного рабочего дня ей удается быть тактичной и внимательной.

Фото Ю. Орлова.

ВЕСТИ С МЕСТ

Работая на хозрасчете

С МАЯ прошлого года цех № 2 Красногородской швейной фабрики работает на хозрасчете. Это потребовало от коллектива предприятия мобилизации внутренних резервов, повышения ответственности за результаты труда. И нужно сказать, что по итогам года показатели достигнуты неплохие. Например, при плане 80 тысяч штук курток выпущено

80366 штук. Объем продукции составил 2541445 рублей. Выполнен план поставки продукции торгующим организациям. В общем, по фабрике достигнута прибыль в размере 1 миллиона 22 тысяч рублей.

Обнадеживают и результаты января нынешнего года. Он начал неплохо. Поставки по договорам с торгующими организациями выполнены.

При задании выпустить продукции на 244,7 тысячи рублей ее произведено на 254,7 тысячи рублей, иначе говоря, объем выпущенной продукции составил 100,4 процента к планируемому.

Л. КАПУСТИНА,
секретарь
партийной организации
цеха № 2
Красногородской
швейной фабрики.

«Агропромсервис» — селу

МНОЖЕСТВО видов самых разнообразных услуг оказывает хозяйствам района и области объединение «Агропромсервис». Это техническое обслуживание автомобилей, машинно-тракторного парка, оборудования животноводческих ферм, энергетического оборудования, ремонт сельскохозяйственной техники, монтаж оборудования на фермах. «Агропромсервис» работает по

договорам и заявкам.

За январь нынешнего года план по реализации выполнен коллективом «Агропромсервиса» на 115 процентов, что в денежном выражении составило при плане 137 тысяч 158 тысяч рублей. В первом месяце текущего года отремонтировано четыре льнокомбайна, 25 сварочных трансформаторов, 468 сошников, произведен капитальный ремонт 304 пус-

ковых двигателей и прочей техники.

В течение месяца осуществлялись также автоперевозки для хозяйств района. Вывозкой торфа на поля занимались добывшие неплохих результатов водители грузовых автомашин Виктор Анатольевич Михайлов и Виктор Анатольевич Тимофеев.

Н. ДМИТРИЕВА,
главный экономист.

Под будущий урожай

МЕХАНИЗАТОРЫ колхоза «Авангард» активно включились в кампанию по вывозке органических удобрений под будущий урожай. С конца прошлого года, объединенные в механизированное звено, занимаются они отвозкой местных удобрений от ферм хозяйства. На

сегодняшний день уже вывезено на поля свыше пяти тысяч тонн органики.

Руководит этим звеном опытный механизатор Алексей Петрович Семенов. На погрузке компостов слаженно работают молодые механизаторы: Петр Березин — на бульдозере и Александр

Яковлев — на погрузчике. Доставкой органики на поля занимаются Алексей Григорьевич Андреев и другие.

Механизаторы этого звена вывозят в день в среднем 300 тонн органики.

В настоящее время механизаторы отвозят местные удобрения от фермы Столбово.

З. НИКИТИНА,
вншт. корр.

К сведению депутатов и населения

Исполком городского Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов горсовета и населения города, что восьмая сессия городского Совета 20-го созыва состоится 7 марта 1989 года.

На рассмотрении городского Совета внесится вопрос «Отчет о работе исполкома городского Совета народных депутатов».

Просьба все предложения и замечания по совершен-

ствованию работы исполкома городского Совета народных депутатов присылать в горисполком и редакцию газеты «Красный маяк» до 20 февраля 1989 года.

Органику — на поля СВЕДЕНИЯ

диспетчерской службы АПК о вывозке органических удобрений в колхозах и совхозах района собственными силами на 13 февраля 1989 года (в тоннах).

«Кр. фронтовик»	7875
«Опочецкий»	7121
«Глубоковский»	5814
«Авангард»	5513
«Кр. Октябрь»	4850
«Салот»	4761
им. Мичурина	4720
им. Жданова	3926
«Большевик»	3653
«Урожай»	3500
«Вперед»	2800
«Кр. Заречье»	2538
«Духновский»	2520
«XXI партсъезд»	2041
«Заветы Ленина»	1773
«Организатор»	1200
им. Любимова	1150
«Агропромхимия»	45500
ПМК-17 объединения	
«Псковмелиорация»	26650
РТП	1054
«Псковоблводхоз»	668
МУЭМС	122
По району	136700

Публикуемые данные красноречиво свидетельствуют о том, что колхозы и совхозы района крайне медленными темпами ведут заготовку и вывозку органики на поля собственными силами.

На отчетную дату из общего количества 136,7 тысячи тонн органики вывезено всего лишь 65,8 тысячи тонн органики. Наибольшее количество за последние две недели доставили на поля своими силами колхозы «Авангард» — 1007, «Красный Октябрь» — 550, совхозы «Опочецкий» — 831, «Красный фронтовик» — 871 тонну органики.

Однако за это время ни одной тонны местных удобрений не вывезли на поля колхозы имени Любимова, «Вперед», совхоз «Организатор».

Весомую помощь хозяйствам оказывают механизаторы «Агропромхимии» и ПМК-17 объединения «Псковмелиорация», которые вывезли 45,5 и 26,6 тысячи тонн органики, что составляет 47 и 33 процента к плану.

Однако в целом по району план накопления органики на отчетную дату выполнен всего лишь на 41 процент, что на 39,6 тысячи тонн меньше, чем в прошлом году на эту дату.

Руководителям хозяйств, агрономическим службам необходимо пересмотреть свое отношение к положению дел с накоплением органики. Ведь задачу увеличения производства продукции растениеводства под силу будет решить только тем хозяйствам, которые самое серьезное внимание уделяют работе по внесению всех видов удобрений в почву, улучшению агротехники возделывания культур.

Необходимо сосредоточить все внимание на расширении фронта работ по накоплению органики.

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ

Из доклада П. Н. Голубкова

СЕГОДНЯ мы собрались впервые после XXVI районной партийной конференции. Более половины состава райкома КПСС и ревизионной комиссии обновилось, то есть для многих из вас сегодняшний пленум является первым. Хотелось бы сразу заострить ваше внимание, что на ближайшие два года именно сегодняшний состав пленума будет определять основные направления работы районной партийной организации и нести ответственность за результаты нашей деятельности.

Вопросы, связанные с кадровой политикой, были рассмотрены в 1987 году после январского Пленума ЦК КПСС на пленуме райкома КПСС, собраниях первичных партийных организаций. Затем в начале прошлого года в большинстве парторганизаций открыто было утверждено резерв кадров. Прошел год, и, учитывая важность вопроса, бюро райкома КПСС вновь решило вынести на обсуждение участников пленума проблемы резерва кадров.

Прежде всего необходимо остановиться на номенклатуре кадров райкома КПСС. В нее входят 218 должностей, включающие в себя кадры ответственных партийных, советских, профсоюзных, комсомольских работников; секретарей парторганизаций, руководителей хозяйств, предприятий, организаций, учреждений.

96 процентов должностей в настоящее время занимают коммунисты. В основном этих людей в райкоме партии знают неплохо. Многие сегодня здесь присутствуют. Именно эти люди во многом определяют сегодняшнюю хозяйственную, политическую и культурную жизнь района. Однако нам надо думать не только о сегодняшнем дне, но и о том, кто будет завтра стоять у руля.

В этом вопросе надо теперь делать серьезную поправку, ведь для того, чтобы стать руководителем, надо быть избранным на эту должность людьми. Поэтому работа с резервом становится не только обязательной для райкома, но значительно усложняется.

Пока дело обстоит не лучшим образом. Во-первых, не проводится с этими людьми никакой учебы, во-вторых, сам список до сегодняшнего дня, если не являлся секретным, все же знаком был немногим, в третьих, в райкоме партии индивидуально с каждым из этих товарищей собеседований по включению в резерв не проводилось.

В НАЧАЛЕ остановилось на кадрах руководителей колхозов и совхозов. Это звено является одним из важнейших в работе райкома партии. Сменяемость остается высокой, и это, конечно, сказывается на работе трудовых коллективов, на экономике и социальном развитии села.

Учитывая это, резерву руководителей хозяйств необходимо уделять первостепенное внимание. Формально резерв кадров существовал и существует, однако резерв этот — бумажный. Недавно возникла вакансия директора совхоза «Глубоковский». Молодой агроном, комсомолец т. Иванов не решился встать у руля этого большого хозяйства. Запутался в своих желаниях и возможностях Владимир Николаевич Коробов. Вначале согласился, в конце концов поставил личные интересы выше общественных, ввел в заблуждение трудовой коллектив совхоза и райком партии, ехать жить и работать на село отказался.

Как известно, сейчас директором в «Глубоковском» работает молодой коммунист М. Б. Барсегян. Ему требуется приложить много сил, чтобы хозяйство двигалось вперед, восстановить нормальный морально-психологический климат, добиться укрепления трудовой дисциплины.

Пример с подбором директора совхоза «Глубоковский» показывает, насколько сложным делом является формирование резерва на эти должности. Предлагаю участникам пленума высказать свои соображения на этот счет, предложить дополнительно фамилии товарищей, которые не попали в поле зрения райкома партии.

В УСЛОВИЯХ демократизации и гласности резерв кадров никогда не заработает, если к этим вопросам не будут подключены первичные партийные организации, рядовые труженники.

Однако, исходя из имеющегося опыта, надо сделать вывод, что без перемещения, ротации кадров в некоторых случаях нам не обойтись. Далеко еще не в каждом трудовом коллективе есть готовый руководитель.

Необходимо остановиться на этом непростом вопросе. Касается он перехода главных специалистов на руководящую работу. Именно так был решен вопрос по председателям колхозов «Красное Заречье» и «Большевик». Товарищи А. А. Лазарева и В. А. Васильева были избраны руководителями, имея уже большой опыт работы в сельскохозяйственном производстве. Я привел два примера, которые можно считать положительными.

Однако надо признать, что чаще приходится слышать отказ. По такому пути пошли коммунисты М. Я. Васильков — главный зоотехник совхоза «Красный фронтовик», О. А. Иванов — председатель исполкома Петровского сельского Совета, Н. Д. Кудряшов — главный инженер совхоза «Опочецкий», И. И. Михайлов — главный инженер совхоза «Красный фронтовик» и некоторые другие.

Все они, по мнению бюро райкома партии, по своим организаторским способностям, знаниям, опыту могли бы стать хорошими руководителями. Но от этого отказались. Конечно, надо было взвалить на свои плечи ношу потяжелее, чем была. Может быть, и в материальном отношении в чем-то проиграть. Но не хватило партийной ответственности. Испугались трудностей, посчитали, где выгоднее, и отказались.

Из семи хозяйственных руководителей, сменившихся в прошедшем году, четверо пришли из других организаций. Поэтому необходимо с партийной ответственностью, пониманием общественного долга подходить к решению о переходе на руководящую работу членам партии, если к ним с таким предложением обращается райком КПСС. Этого понимания некоторым коммунистам пока не хватает.

ПОСЛЕ принятия Верховным Советом СССР Закона «О государственном предприятии (объединении)» на ряде предприятий прошли выборы руководителей. Надо сказать, что у людей к самому процессу выборов проявляется большое внимание, заинтересованность. Это очень хорошо.

Однако в вопросах выборов проявляется целый набор ошибок. В первую очередь, крайне слабое знание закона как со стороны партийного актива, хозяйственных руководителей, так и со стороны рабочих. Имеет место выражение эгоистических интересов отдельных групп. Эмоции зачастую берут верх над здравым смыслом. Не чувствуется роли советов трудовых коллективов.

Для примера возьму собрание по выборам директора хлебокомбината. Получилось так, что на эту должность были внесены кандидатуры, кроме А. И. Ефимова, заместителя председателя райисполкома А. В. Васильевой, председателя колхоза «XXI партсъезд» Ю. Г. Матвеева, директора ремзавода В. С. Павлова.

Конкурсная комиссия по сути дела принимала любые, даже анонимно названные кандидатуры, не взяв во внимание, что все вышеперечисленные товарищи являются руководителями. В результате директором был утвержден А. И. Ефимов. А ведь даже если и было решено проводить выборы, то можно было в спокойной, деловой атмосфере высказать имеющиеся к нему претензии.

Близким по сценарию было собрание в районном производственном объединении бытового обслуживания населения. Правда, здесь товарищи не посягали на соседних руководителей, но должного разговора по работе В. И. Стрыгина не получилось.

Из сказанного хотелось бы сделать следующий вывод: выборы руководителя должны готовиться серьезно, во главу угла должен быть поставлен закон. Инициативу в этом вопросе должны проявлять партийные организации и советы трудовых коллективов. Последние пока работают крайне слабо.

ГОВОРЯ о резерве кадров, надо заметить, что многое зависит в этом вопросе от руководителей, работающих в настоящее время. Такие вопросы, как замещение на время отпуска, болезни или командировки, могут и должны использоваться в подготовке будущего преемника. Жизнь идет, и не надо закрывать глаза на то, что некоторым из здесь присутствующих товарищей через три-четыре года придет время идти на пенсию.

Отдельно следует сказать о выдвижении способных организаторов из числа беспартийных. У нас сейчас две дорожные организации, колхоз «Большевик» возглавляют беспартийные товарищи. Впредь райком КПСС будет опираться в решении кадровых вопросов, не ставя во главу угла принадлежность к партии, а оценивая организаторские способности, авторитет у трудящихся.

Следует сказать, что более широко и смело надо выдвигать молодых людей на руководящую работу.

В последнее время увеличилось количество женщин-руководителей. Они возглавляют три колхоза и ряд городских предприятий. Надо отдать должное, работают они нисколько не хуже сильного пола. Мы и впредь будем рекомендовать на руководящую работу достойных и подготовленных женщин.

Несколько слов следует сказать о резерве кадров, которые имеются в большинстве учреждений и организаций и составляют по требованиям вышестоящих хозяйственных органов. Есть такие списки в РАПО, райисполкоме, большинстве хозяйственных организаций.

Вместе с тем действительность этих списков невысока, в большинстве случаев они существуют формально. Например, ежегодно в райком партии на согласование приносят списки резерва торговых организаций. На должность руководителя обычно нет кандидатур, уж не оттого ли кое-кто ведет себя как незаменимый человек в торговле.

Непростой вопрос для райкома КПСС — комплектование резерва кадров партийных работников. Как известно, в первичных парторганизациях работают 13 освобожденных секретарей, в аппарате райкома — 21 человек. К подбору кадров предъявляются высокие требования. В этом вопросе мы испытываем значительные трудности, особенно при подборе инструкторов и освобожденных секретарей.

Анализируя положение дел с освобожденными секретарями парторганизаций, надо отметить их частую сменяемость, недостаточную подготовленность для работы с людьми. Резерв на секретарей мы должны видеть прежде всего среди молодых коммунистов, тех, кто активно выступает за перестройку, имеет, пусть не большой, опыт руководящей работы в среднем звене.

СЕГОДНЯ особо необходимо остановиться на использовании специалистов с высшим и средним специальным образованием по полученной специальности. В этом вопросе целый узел проблем.

Остановлюсь на кадрах среднего звена в хозяйствах района. В колхозах и совхозах работают бригадирами, начальниками производственных участков 99 человек, из них только 38 имеют высшее или среднее специальное образование, остальные практики. Среди них много людей заслуженных, опытных, неплохо справляющихся со своими обязанностями.

Однако в сегодняшних условиях перехода на внутрихозяйственный расчет, внедрения чековой формы

контроля за расходованием материальных средств остро встал вопрос недостатка экономических знаний. Быстрее ориентируются в решении проблем бригадиры, имеющие специальное образование.

По мнению райкома КПСС, медленное внедрение экономических методов руководства напрямую связано с недостатком квалифицированных кадров в среднем звене. В то же время значительное количество людей, закончивших техникумы, работает не по специальности.

Так, в совхозе «Духновский» начальник производственного участка и 5 бригадиров являются практиками, в то же время диспетчер, 2 учетчика, 2 механизатора в свое время получили дипломы об окончании сельскохозяйственных техникумов, но полученные там знания используют неполностью.

В совхозе «Глубоковский» 6 рабочих, по данным отдела кадров, являются специалистами, а бригадиры — практики.

Такая картина наблюдается в большинстве хозяйств.

Мы считали, что сокращение управленческого персонала в колхозах и совхозах должно усилить среднее звено, но этого практически не произошло. В прошлом году 111 человек, в основном конторских служащих, попали в категорию сокращенных. Вместе с тем только 9 из них стали бригадирами, да еще 8 перешли работать непосредственно в сельскохозяйственное производство. Остальные вновь нашли полюбвищу работу в конторах или стали горожанами.

ТЕПЕРЬ перейдем к городским организациям.

Возьму для примера трудовой коллектив промышленного предприятия, который насчитывает около 600 работающих. Среди них 102 человека закончили вузы или техникумы и приравненные к ним училища. Казалось бы, надо радоваться высокой квалификации работающих, однако посмотрим глубже. 5 человек на заводе имеют среднее специальное торговое образование, трое — специалисты лесного хозяйства, 6 — закончили наше педучилище, 2 — Псковский пединститут, есть специалисты кино, культпросветработники, юрист, медики, текстильщики, пишевики. Но и это не все. Среди работников — 9 человек, закончивших Себежский сельхозтехникум, то есть агрономы, и 2 человека — после Великолукского сельхозинститута.

Продолжая эти примеры, надо сказать, что немного уступает этому предприятию автоколонна, где работают 8 дипломированных специалистов сельского хозяйства. Всех же превзошел ремонтный завод: там 10 работников закончили сельскохозяйственные вузы и 18 — сельхозтехникумы.

Анализируя положение дел в целом, приходишь к печальному выводу: в городе живет и работает специалистов сельского хозяйства больше, чем на селе. Это, конечно же, ненормальное положение дел. Вновь назову цифры: только выборочный анализ показал, что в 32 городских трудовых коллективах работают 55 человек с высшим и 194 человека со средним специальным сельскохозяйственным образованием.

Что же в этой ситуации можно сделать?

Во-первых, предпринять все необходимое, чтобы работающие сегодня в колхозах и совхозах специалисты не уезжали из села, а для этого требуется постоянное внимание партийных комитетов и бюро к жизни и работе молодежи, прибывшей после окончания учебных заведений.

Во-вторых, хозяйственным руководителям города относиться с чувством партийной ответственности к кадровой проблеме села. Не заниматься переманиванием и трудоустройством людей, получивших за счет государства специальность, а затем уклоняющихся от выполнения гражданского долга.

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

ВСЕМЕРНУЮ ПАРТИЙНУЮ И ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЗАБОТУ

Из выступлений в прениях

В. Н. БАЛАГАНОВ,
директор совхоза «Опочецкий».

ВОПРОС о кадрах в период перестройки, демократизации приобретает особое значение. Трудовые коллективы стали более внимательно подходить к подбору руководителей и все меньше и меньше доверяют прибывшим со стороны. А это значит, руководящие кадры мы должны готовить у себя в районе.

Резерв на кадры нужно афишировать широко. К обсуждению привлекать самые широкие массы или советы трудовых коллективов.

Ознакомился я с резервами на руководителей колхозов и совхозов. Резерв — жиденький. А ведь ему в будущем придется решать сложный вопрос — Продовольственную программу.

Сейчас, в связи с перестройкой работы партийного аппарата, воспитание кадров для районного комитета КПСС должно стать основным. А то как же получается? У нас в районе огромный руководящий сельскохозяйственный аппарат, а руководить хозяйствами никто не идет.

И в районный комитет надо подбирать таких людей, которые бы, как и положено, в любой момент готовы пойти возглавить хозяйство. Если такой человек не согласен или не способен быть руководителем, незачем его брать на работу в РК КПСС.

Тогда бы и не случилось такого, что когда начальнику торфобрикетного завода тов. Коробову предложили идти работать директором совхоза «Глубоковский», заявил, что он солдат партии, но этот солдат, к сожалению, не дошел до цели.

При подготовке кадров необходимо использовать и аттестацию коммунистов. Это не коммунист, который выбирает себе работу, отсиживается за спиной других. Нужно поднимать ответственность члена партии за его звание, отношение к делу. Я работаю директором тридцать три года, и ничего особенного со мной не случилось.

Считаю, что без подготовки нельзя людей назначать руководителями, каждому встречному ваньке предлагать пост председателя колхоза. Но если и согласился молодой стать им, его надо оберегать от всяческих бюрократических проявлений многочисленных аппаратов.

И еще. Когда же нам дадут хозяйственную самостоятельность, без которой нельзя по-настоящему решать Продовольственную программу?

Необходимо бережно относиться к кадрам старшего поколения. Мы — руководители, нам не только день, но и каждый час дорог. А в больнице, чтобы попасть на прием к врачу, приходится просиживать по полдня. Нельзя допускать, чтобы человек работал до полного износа.

Н. П. ПУРТОВА,
секретарь партийной организации колхоза имени Любимова.

РУКОВОДИТЕЛИ необходимо растить на местах, чтобы они с полной ответственностью подошли к делу. Это относится и к главным специалистам. А то что получается? Руководитель сам утром дает наряды и полеводам, и механизаторам, и другим категориям рабочих. О каком совершенствовании и росте специалиста как руководителя можно говорить в таком случае?

С особым вниманием районным руководящим органам сейчас нужно создавать настоящий резерв кадров, чтобы этот резерв существовал действительно, а не на бумаге.

Взять наше хозяйство. Имеем более пяти миллионов долга, не выполняем планы по производству и продаже основных видов продукции — молока и мяса. За короткий срок сменились три председателя. Нужны специалисты. И они есть. Пять агрономов в колхозе используем не по назначению.

Пора серьезно говорить о том, что наши сельскохозяйственные учебные заведения плохо готовят специалистов. Имею в виду не только их уме-

ние работать в той или иной отрасли. Руководитель обязан владеть правовыми знаниями и не только для того, чтобы правильно увольнять или принимать на работу, но и чтобы не превращать вверенное в его руки хозяйство в свою вотчину.

Говоря о перестройке, хочется заметить, что у нас в РАПО нет по-настоящему грамотных людей по внедрению аренды в сельскохозяйственное производство. И несколько удивляет другое — почему в списке резерва кадров на руководителей хозяйств нет никого из РАПО.

И еще вот о чем мне хотелось бы сказать. В докладе упоминалось, что подбор кадров освобожденных секретарей труден, вакансии подолгу не закрываются. А причина, мне кажется, в том, что нет четко очерченного круга вопросов, которыми должны заниматься секретари. Одни говорят — всем, от ежедневной сводки по молоку до разбора пьяных ссор. Другие считают, что секретарь только собирает взносы да проводит партсобрания. Нелишне, конечно, знать четко свою программу действий. Но бывает и так, что иногда не знаешь, за что тебе попадет и с какого бока. Поэтому многие из нас не испытывают морального удовлетворения от своей работы.

А. А. ДЕНИСОВ,
директор СПТУ-20.

ПРИ невыполнении производственной программы у нас всегда виноват руководитель. В этом случае его стремятся заменить. Но от замены ничего не меняется. Руководителя надо воспитывать основательно и упорно. И не с трибуны, а на примерах работы лучших людей. Знакомить с организацией труда, производства передовых хозяйств района, области. Ведь их у нас сейчас нигде не готовят — ни в райкоме КПСС, ни в институтах.

Меня сделали руководителем за час. Вызвали и предложили, а я согласился. Ведь у нас как подбирают людей такого ранга — часто по анкетным данным: в пьянке не замечен, образование есть и т. д.

Теперь о нашем СПТУ. Готовим кадры для села. Учим три года. Два трети времени уходит на необразовательный процесс. Треть времени учим профессии. Думаю, что надо пересмотреть такое положение. И мы на это теперь имеем право. Однако нужно учитывать и возраст подростков. Ведь до восемнадцати лет они не имеют права сесть за руль машин.

Много говорилось о плохой учебной, материальной базе училища. Имеем пятьдесят единиц различной техники, но не решается вопрос о строительстве гаражей, хорошей ремонтной базы.

В. Ф. БАУКОВ,
начальник промышленного предприятия.

ПОРОЙ работники районного комитета партии необоснованно вмешиваются в расстановку наших кадров. Нужно внимательно и объективно подходить к этому. На мой взгляд, такое произошло и с директором совхоза «Глубоковский» Р. П. Сорокиным.

Теперь о выборах руководителей. У нас на предприятии они тоже пройдут. Но что такое выборы? Чего они стоят для нас? Сколько нервов трепки? А ведь руководитель — живой человек, у которого большой круг обязанностей, он не может быть хорош для всех. Если нет назревшей необходимости для замены руководителя, зачем проводить выборы? Не лучше ли в таком случае назначить начальника, как и прежде.

Несколько слов о советах трудовых коллективов. Ведь они до сего времени не имеют юридического статуса. Людей порой подбирают по внешним данным. Вот и попадают туда вежливые, культурные горлопаны. А ведь им нужно решать судьбу производства.

Сейчас много говорят о переходе

предприятий на экономические формы работы. А как это делать, с чего начинать — мы не знаем, нас необходимо учить и учить серьезным образом.

В связи с перестройкой функции райкома меняются. Ему необходимо больше сосредоточить внимания на подборе и воспитании именно руководящих кадров, уделив особое внимание их учебе. Более бережно относиться к руководителям с большим стажем. Оберегать их от мелких нападков, многочисленных проверок и комиссий по несущественным вопросам.

В. В. ЕРМОЛАЕВА,
заведующая роно.

В РАЙОНЕ остро стоит вопрос с кадрами учителей, если учесть, что из 305 педагогов 49 — пенсионного возраста. До шестидесяти процентов их ездит из города в сельские школы. На селе практически нет выбора, что отрицательно влияет в целом на педагогический процесс, воспитание подрастающего поколения. Кадры необходимо омолаживать, у нас есть для этого резерв, но он тоже не отвечает современным требованиям.

В педагогических коллективах, особенно сельских школ, надо создавать партийную прослойку. И на это должны обратить внимание секретари парторганизаций колхозов, совхозов.

Со всем вниманием и заботой к кадрам учителей должны подходить сами руководители хозяйств. Ведь нередки случаи, когда сельские учителя получают не пригодные для жилья дома, своевременно им не завозятся дрова. Нелегко решается и снабжение учителей продуктами питания.

У нас есть и хорошие примеры отношения руководителей к школам. Вот председатель колхоза «Красное Заречье» Антонина Алексеевна Лазарева всегда находит время, чтобы побывать в местной восьмилетке, и многое делает для создания хорошей материальной базы, внимательно относится к учителям, их запросам.

Постоянно держит связь с одной из средних школ города руководитель промышленного предприятия В. Ф. Бауков и ряд других. А сколько заботы Виталий Федорович проявляет о детском саде своего завода.

Руководителям хозяйств необходимо больше бывать в сельских учебных заведениях, беседовать с подростками, что, несомненно, положительно скажется на профессиональной ориентации учащихся.

В. И. ЛЯШОВ,
секретарь партийной организации льнозавода.

ЗДЕСЬ поднимался вопрос о деятельности советов трудовых коллективов. Я являюсь членом такого совета. Действительно, мы еще не имеем юридического статуса. И вообще — это дело новое. Советам нужно искать свои формы деятельности. А это, в свою очередь, зависит от самих членов.

Более серьезно следует продумать вопрос о формировании этого общественного органа. У нас сложился стереотип — если передовик, то он может решать все вопросы. Но это далеко не так. В советы нужно избирать людей, которые заинтересованно относятся к общественной работе, могут решать дела, связанные с социальным развитием всего трудового коллектива.

Бюро районного комитета КПСС, в связи с перестройкой, необходимо больше уделять внимания воспитанию у людей высокой сознательности, быть в гуще масс, действовать силой убеждения, развивать методы политической работы.

В одном из выступлений первого секретаря П. Н. Годубкова узнал, что сменяемость секретарей парторганизаций за последние годы 70 процентов. Хотелось бы, чтобы по этому поводу было больше информации через районную газету. Необходимо печатать объявления по подбору руководящих кадров на конкурсной основе.

Е. А. ПУНЬКО,
секретарь партийной организации хлебокомбината.

НА НАШЕМ заводе сейчас трудятся тридцать человек в возрасте до 31 года. Однако текучесть кадров еще велика. Особенно трудно приживается молодежь из-за трехменной работы. Это говорит и о том, что в наших школах не на должном уровне трудовое воспитание.

Согласна с ораторами, которые говорили, что кадровую политику необходимо вести более целенаправленно. А то кто только не работает на нашем заводе. Есть даже ветврач.

Успех любого предприятия заключается в стабильности руководящих кадров. Не хотелось бы, чтобы они часто менялись. Им нужны правовые, экономические знания. Учеба на предприятиях не оправдывает себя. С этой целью в районе нужно создать школу.

Необходимо учиться и нам, секретарям парторганизаций. В райкоме КПСС должны быть инструкторы с большим стажем, чтобы они могли глубоко разбираться в политической работе.

В. С. ПАВЛОВ,
директор ремонтного завода.

В РАЙОНЕ нужно больше проявлять заботы о кадрах не только руководителей, но и главных специалистов. У нас, к примеру, за восемнадцать лет сменилось шесть директоров. И другое. У нас мало интересуются, чем живет директор. Сядешь в кресло и варишься в собственном соку. Нет даже совета директоров.

Поддерживаю выступления тех ораторов, которые говорили, что нужно больше заботиться о здоровье руководителей. Я, например, никак не могу вставить зубы. Однако зайдите в торгующие организации, увидите — все работники прилавка с золотыми зубами, а тут простые не вставить.

Поддерживаю и тех, кто говорит о бережном отношении и к главным специалистам, кадрам среднего звена.

Взять такой пример. Через народный контроль были сделаны денежные начеты на ряд инженеров хозяйств за несдачу металлолома. Нужно глубже разобраться. Ведь они не могли сдать из-за того, что не было кислорода для резки металла.

Такая судьба постигла бы и инженера совхоза «Организатор», если бы наш завод в достаточном количестве для резки металла не предоставил этому хозяйству необходимых материалов.

В. Н. МОНТУС,
председатель районного совета ветеранов войны и труда.

О ТОМ, что в нашем районе на некоторых участках складывается неблагоприятная атмосфера с кадрами, виноваты и мы — ветераны труда. К нашему стыду к нам много высших руководителей пришло со стороны. А ведь до недавнего времени Опочецкий район был кузницей кадров, поставщиком их в областные организации. По моим подсчетам, их работает там около пятидесяти человек.

Хозяйственников надо учить. В мою бытность был совет директоров. Сколько хороших вопросов там обсуждалось с большой пользой для каждого. А разве у нас сейчас нет людей, которые могли бы сказать много интересного, полезного. Это и заслуженный строитель Барышников, и заслуженный агроном Гринчук, и бывший прекрасный и грамотный руководитель Самофалов и т. д. Вот наши учителя. Не следует забывать их, пренебрегать опытом и мудростью старших.

Однако далеко не во всех хозяйствах с должным вниманием относятся к ветеранам партии, труда. А места их просто забыли. Есть примеры, когда по обеспечению элементарными материальными благами ветеранов нашему совету приходится писать письмо в райком партии.

УЧАСТКОВЫЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР ЗА РАБОТОЙ

(Окончание. Начало в №№ 16, 18, 19)

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 588/2549

сообщает, что обязанности между членами участковой избирательной комиссии распределены следующим образом:

Председатель комиссии **Никитин Алексей Иванович** — главный инженер-механик совхоза «Духновский».

Заместитель председателя **Чернышов Михаил Николаевич** — бригадир комплексной бригады Волково.

Секретарь комиссии **Михайлова Нина Михайловна** — санитарка Волковского медпункта.

Члены комиссии:

Александров Михаил Андреевич — рабочий совхоза «Духновский».

Дмитриев Михаил Ильич — рабочий совхоза «Духновский».

Зуев Алексей Иванович — механизатор совхоза «Духновский».

Кудрявцев Анатолий Иванович — рабочий совхоза «Духновский».

Павлов Анатолий Петрович — шофер совхоза «Духновский».

Устинов Виктор Васильевич — механизатор совхоза «Духновский».

Место работы участковой избирательной комиссии — медпункт в д. Волково.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 593/2554

сообщает, что на заседании комиссии распределены обязанности следующим образом:

Председатель комиссии **Николаева Евгения Михай-**

ловна — агроном колхоза «Заветы Ленина»

Заместитель председателя комиссии **Баранов Владимир Федорович** — заведующий Ладыгинской библиотекой.

Секретарь комиссии **Скуболова Светлана Анатольевна** — кассир колхоза «Заветы Ленина».

Члены комиссии:

Андреев Николай Андреевич — шофер колхоза «Заветы Ленина».

Николаев Петр Николаевич — бригадир отделения Матвеево совхоза «Красный фронтвик».

Марченко Михаил Сергеевич — шофер совхоза «Красный фронтвик».

Морозенок Татьяна Анатольевна — воспитатель детсада колхоза «Заветы Ленина».

Павлов Игорь Степанович — шофер колхоза «Заветы Ленина».

Степанова Мария Петров-

на — бухгалтер колхоза «Заветы Ленина».

Место работы участковой избирательной комиссии — д. Ладыгино, сельский клуб.

Участковая избирательная комиссия избирательного участка № 594/2555

на своем заседании 30 января 1989 года избрала:

Председателем комиссии **Михайлова Алексея Павловича**, председателя колхоза «Урожай».

Заместителем председателя комиссии **Митрофанова Николая Павловича**, заведующего Ледовским медпунктом.

Секретарем комиссии **Титову Галину Сергеевну** — заведующую Лобовской сельской библиотекой.

Члены комиссии:

Иванов Алексей Егорович, колхозник колхоза «Урожай».

Алексеев Юрий Васильевич, шофер колхоза «Урожай».

Евдокимов Алексей Егорович, арендатор колхоза «Урожай».

Евдокимова Алина Тимофеевна, бухгалтер исполкома Лобовского сельсовета.

Иванов Валерий Николаевич, главный инженер колхоза «Урожай».

Михайлов Юрий Иванович, шофер колхоза «Урожай».

Петрова Нина Валентиновна, учительница Лобовской школы.

Сергеев Николай Алексеевич, шофер колхоза «Урожай».

Федоров Виктор Иванович, тракторист колхоза «Урожай».

Яковлев Виктор Владимирович, тракторист колхоза «Урожай».

Место работы — д. Лобово, исполком сельсовета.



Башкирская АССР. Оригинально решен вопрос о регулярном транспортном сообщении между селами Каралачуково и Нижнеманчарово.

Торговый центр с кафетерием и кулинарией, детский городок, а недавно новая средняя школа и детский сад почти соединили два села. Но от дальних их концов до нового социального центра школьникам, родителям с малышами, пожилым людям добраться порой нелегко.

Член исполкома Нижнеманчаровского сельского Совета, бригадир колхоза «Уныш» **Габдулхай Фахруллин** предложил за неимением автобуса на первых порах открыть конный маршрут. Предложение всем понравилось. Кузнецы колхоза — мастера на все руки — соорудили две повозки — для детей и для взрослых. Колхозный художник расписал их веселыми рисунками на сюжеты русских сказок, башкирскими и татарскими узорами. Под дуги резвых лошадей возницы **Гали Исламгалиев** и **Габдулла Янгиров** навесили melodичные колокольчики. И веселый их перезвон с утра до сумерек звучит на улицах двух сел. (Фотохроника ТАСС).

СПРАВКИ

ОБЪЯВЛЕНИЯ
РЕКЛАМА

СРОЧНО продается дом с усадьбой по адресу: г. Опочка, ул. Красногородская, д. 61. Обращаться в любой день по этому адресу с 15 до 18 часов.

16 февраля в районном Доме культуры **СОСТОИТСЯ КОНЦЕРТ**

ансамбля «Забава» с развлекательной программой «Добрый молодцам урок» из г. Вологды.

Билеты продаются с 17 часов ежедневно. Начало концерта в 19 часов. 2—1.

Опочечкое РПО бытового обслуживания населения

ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ

на услуги, оказываемые на тракторе Т-40 АМ: перевозка грузов (дрова, удобрения, домашние вещи), вспашка огородов.

Обращаться: г. Опочка, ул. Мирная, дом 9, телефон 9-13-25.

14 февраля состоится **ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ-КОНЦЕРТ**

районного Дома культуры перед населением города. Начало в 19 часов в РДК. 2—2.

КИНО

«МАЯК»

14—15 февраля

«КАМИЛА»

Начало в 17, 19 и 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

15 февраля

«ГОВОРIT МОСКВА»

Начало в 18.20 и 20 час.

За редактора

Н. С. ПАВЛОВА.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Заказ 368. Тираж 8386.

В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА

Сейчас в нашем районе проходит месячник оборонно-массовой работы. В его рамках запланировано провести ряд соревнований по военно-техническим видам спорта, в том числе по стрельбе из малокалиберной винтовки, из пневматической винтовки и автомногоборью. Все состязания направлены на развитие и популяризацию среди молодежи военно-технических видов спорта.

СОРЕВНОВАНИЯ по стрельбе из малокалиберной винтовки были проведены 29 января. Участвовали в них команды производственных коллективов, школ и учебных заведений района. Наибольшего успеха в этих соревнованиях добились спортсмены педагогического училища (военрук **А. В. Самофалов**), Глубоковской средней школы (военрук **Н. А. Константинов**) и четвертой средней школы (военрук **А. И. Лачков**), которые заняли соответственно первое, второе и третье места.

Кроме призеров, хочется отметить активность и регулярное участие в соревнованиях спортсменов Опочечкого хлебокомбината. Это говорит о том, что оборонно-массовая работа на этом предприятии ведется неплохо, в чем, конечно, немалая заслуга директора **А. И. Ефимова** и председателя первичной организации **ДОСААФ И. С. Кулиш**.

Но некоторые крупные организации уже который год подряд игнорируют районные соревнования, хотя возможности у них и спортсмены есть. Это ПАТО-2, авторемонтный завод и другие. Команда центральной районной больницы на протяжении нескольких соревнований не может собраться вместе. И 29 января ее члены ходили друг за другом, но в соревнованиях по стрельбе так и не выступили.

В личном зачете на этих

соревнованиях среди мужчин добились лучших результатов **О. И. Кармышкин** (вторая средняя школа), среди женщин — **М. Козлова** (Глубоковская средняя школа). Призумы отмечены также **С. Н. Петров** (первая команда СПТУ-6), **А. В. Кузьмин** (вторая команда СПТУ-6), **Е. Укусова** (Глубоковская средняя школа) и **С. Рогачева** (четвертая средняя школа).

Следующие соревнования в рамках месячника проводились 5 февраля в тире СПТУ-6 по стрельбе из пневматических винтовок.

12 февраля соревновались автомобилисты. Им предстояло выступить в трех видах: знании правил уличного движения, стрельбе из пневматической винтовки по падающим мишеням, подъеме на холм.

И завершат месячник 19 февраля соревнования по стрельбе из пневматической винтовки среди первичных организаций района. Программа их несколько необычная. Будет проведена «дальняя стрельба», или стрелковый поединок. Задача стрелка — быстрее и точнее поразить мишень соперника. Итоги подводятся только в командном зачете. Чем больше команд примут участие, тем соревнования будут интереснее.

Ю. ПЕТРОВ, инструктор по спорту РК ДОСААФ.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогую и любимую жену, мамочку и дочь **Валентину Григорьевну СТЕПАНОВУ** от всего сердца поздравляем с днем рождения.

Желаем здоровья на долгие годы,
Пусть мимо пройдут все печали, невзгоды,
Пусть радость, счастьем искрятся глаза.
И только от смеха сверкает слеза.
Муж, мать, дочь.

Нашу дорогую, любимую бабушку и маму **Наталью Трофимовну ГРИГОРЬЕВУ** поздравляем с 70-летием. Желаем здоровья на долгие годы, счастья, бодрости, благополучия.

Дети, внуки.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК

Первая программа.

17.15 — «Хор плюс мы».
18.00 — «Наука: теория, эксперимент, практика». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — «Власть — Советам». О кандидатах в депутаты от комсомола. 19.30 — Мультфильм. 19.45 — А. Цагарели. «Ханума». Фильм-спектакль. 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — Продолжение фильма-спектакля «Ханума». 23.15 — 23.55 — Актуальный объектив.

Вторая программа.

17.05 — Из фондов ЦТ. «Долгая дорога в дюнах». 7-я серия. 18.15 — Новости. 18.25 — За безопасность движения. 18.30 — Баскетбол. Кубок обладателей кубков Мужчины. Полуфинал. 20.15 — В. А. Моцарт. Концертная ария. 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — «Долгая дорога в дюнах». 7-я серия.

15 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 —

«Хор плюс мы». 9.20 — А. Цагарели. «Ханума». Фильм-спектакль. 11.50 — 12.50 — Клуб путешественников. 15.30 — Новости. 15.40 — Н. Богословский. Симфония № 8. 16.15 — «Далекое — близкое». Программа телефильмов. 16.50 — Новости. 16.55 — Детский час. 17.55 — Мультфильм. 18.15 — Концерт. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — «Встреча деловых людей» в Концертной студии Останкино. Передача 1-я. 20.00, 21.50 — Литературно-художественный видеоканал. 21.00 Время. 21.40 — Навстречу выборам.

Вторая программа.

17.05 — Худ. фильм «Катка — бумажный ранет». 18.35 — Телефильм. «Кто хозяин». 18.55 — Новости. 19.10 — «Наши встречи». Поэт **А. Ворошило**. 19.40 «Приходи к нам, человек». Киноочерк. Реклама. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Народные мелодии. 20.30 — Наш сад. 21.00 — Время. 21.40 — Навстречу выборам. 21.50 — Худ. фильм. «Катка — бумажный ранет».