

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 году

№ 8 (9770)

ВТОРНИК, 17 января 1989 года.

Выходит по вторникам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Навстречу выборам

В состав комиссий

ДЕЯТЕЛЬНО работники Варыгинского сельского Совета готовятся к выборам народных депутатов, которые состоятся 26 марта этого года.

Важным этапом в работе является создание избирательных участков и выборы участковых избирательных комиссий.

Одним из многолюдных является Барсановский избирательный участок, к комплектованию которого и приступили.

От первичной профсоюзной организации совхоза «Опочецкий» избрана членом комиссии бухгалтер Алла Анатольевна Егорова. Она уже неоднократно принимала участие в работе этого важного выборного органа.

От парторганизации совхоза избраны один из лучших шоферов хозяйства Владимир Петрович Андреев и секретарь парткома Николай Иванович Фролов.

В. ЕГОРОВ,
председатель исполкома.

Выбираем достойных

ВЫБОРЫ народных депутатов — важнейшая политическая кампания, в которой исполком Болгатовского сельского Совета подводит с должной ответственностью. В первую очередь нам необходимо оформить избирательные участки, избрать участковые комиссии.

В совхозе «Организатор» уже прошло несколько собраний трудовых коллективов, на которых рабочие избирают самых достойных людей в состав участковых комиссий.

Одним из первых был назван от первичной партийной организации хозяйства коммунист Иван Геннадьевич Васильев, который продолжительное время заведует гаражами, что находится на центральной усадьбе совхоза. Имя Ивана Геннадьевича названо не случайно. Все его знают как человека добросовестного. Он многое делает для того, чтобы машины постоянно находились в исправном состоянии, чтобы в мастерских был порядок.

От трудового коллектива совхоза в состав участковой избирательной комиссии вошел Геннадий Иванович Алексеев, который трудится в хозяйстве шофером. Это исполнительный и добросовестный человек, душой болеющий за сельскохозяйственное производство. Человек, обладающий несколькими смежными профессиями.

Сейчас члены исполкома приступили к накоплению материалов для оформления избирательного участка.

Е. ГУЛЬТЯЕВ,
внешт. корр.

Репортаж с зимнего поля

ОТРЯД НАБИРАЕТ ТЕМП

ВЫСОКОЙ урожайности сельскохозяйственных культур добиваются ежегодно земледельцы совхоза «Опочецкий». Не секрет, что хорошие конечные результаты здесь достигаются не только высокоэффективным использованием техники, высокопроизводительным трудом рабочих, но и за счет планомерного и целенаправленного внесения органических удобрений.

Одними из первых в нашем районе труженики совхоза приступили в осенне-зимний период к доставке на поля органики. Однако из-за отсутствия горюче-смазочных материалов работы по вывозке органики пришлось временно приостановить.

Сейчас, когда работа вошла в нормальное русло, темпы по накоплению органических удобрений значительно возросли. В настоящий период ведутся работы по вывозке органики в деревне Лотовицы. Правда, пока задействовано на отвозке не более трех-четыре единиц. Но в ближайшее время агрономическая служба увеличит число тракторов, что даст возможность в два-три раза больше вывозить ежедневно удобрений.

Хотя отряд малочисленный, но, однако, механизаторы ежедневно вывозят по 200—250 тонн органики. Всего силами механизаторов совхоза доставлено около пяти тысяч тонн. Хорошо трудятся на отвозке механизаторы Анатолий Михайлович Ильин, Василий Ильич Федоров, Александр Игнатьев, на погрузчике Богдан Григорьевич Процко. Но тон в соци-



листическом соревновании задает ветеран труда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Николай Егорович Лукин, который, являясь наставником молодежи, оказывает практическую помощь всем.

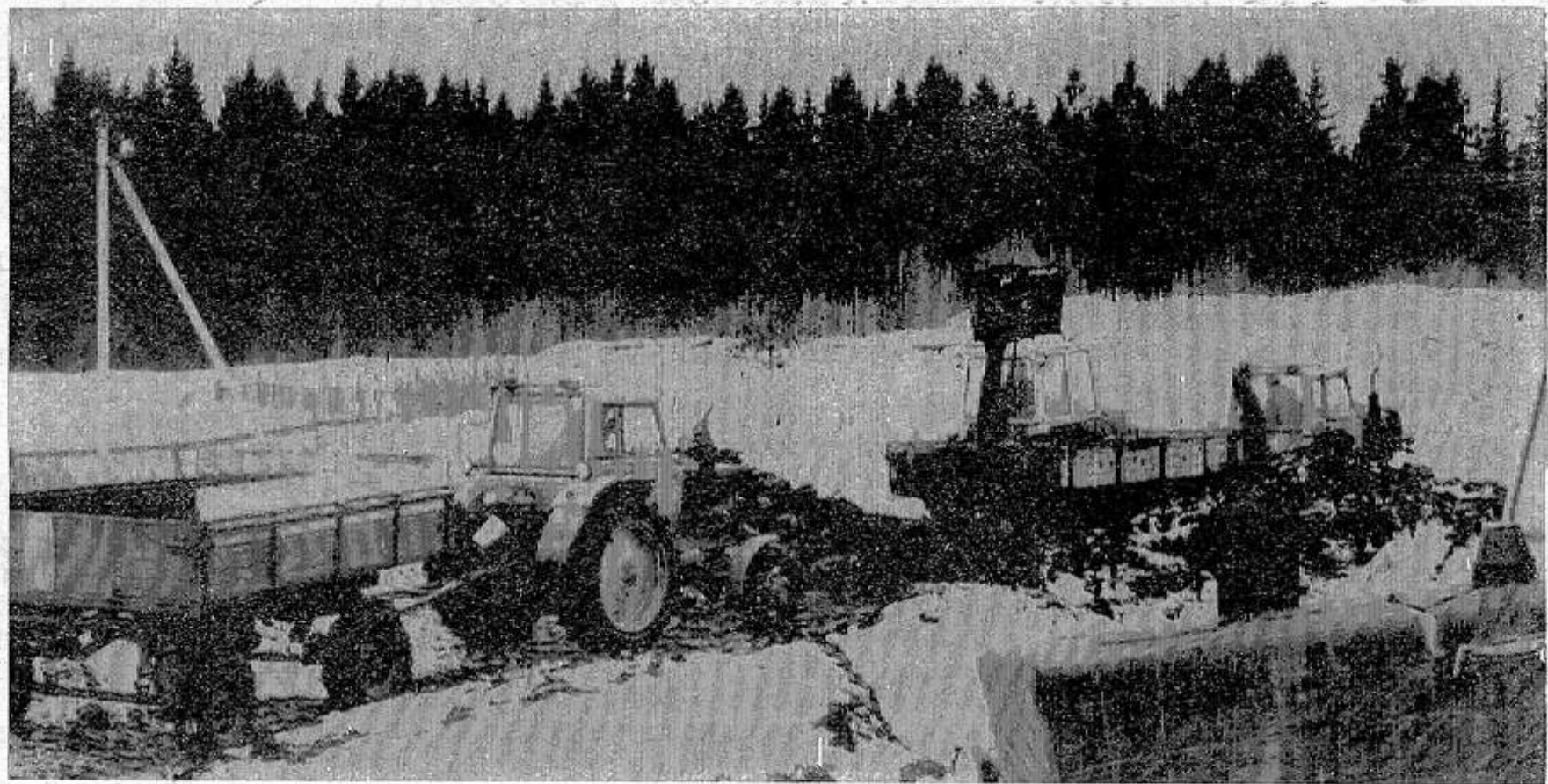
Механизаторы полны решимости добиваться положи-

тельных результатов в работе. Ведь от того, как удобрил почву, зависит урожайность культур. А это значит, укрепляется экономика совхоза.

В. БЫЧКОВ.

НА СНИМКАХ: механизатор Н. Е. Лукин; на погрузке органики.

Фото Ю. Орлова.



„Красному маяку“ отвечают

ПОЛОЖЕНИЕ ВЫПРАВЛЯЕМ

«Красному маяку» отвечает председатель колхоза «Заветы Ленина» Н. А. Гурова.

«В газете «Красный маяк» в номере 143 за 1988 год была опубликована статья «Когда легкий план помеха», в которой наше хозяйство под-

вергалось критике за снижение продуктивности дойного стада. Критика обсуждена со специалистами и признана правильной.

Специалисты усилили контроль за соблюдением рациона кормления скота, рацион

обогащается за счет веточных хлопьев. Осуществляется надлежащий контроль за качеством реализуемого молока.

Проведены и другие мероприятия, которые помогли хозяйству увеличить надой. Сейчас колхоз «Заветы Ленина» к уровню прошлого года реализует продукции государству несколько больше».

Органику — на поля

СВЕДЕНИЯ

диспетчерской службы АПК о вывозке органических удобрений в колхозах и совхозах района на 16 января 1989 года (в процентах к плану).

«Организатор»	108
«Салют»	55
«XXI партсъезд»	46
им. Мичурина	31
«Кр. Октябрь»	28
«Духновский»	27
им. Жданова	25
«Вперед»	23
«Авангард»	19
«Глубоковский»	17
«Кр. фронтовик»	16
«Большевик»	16
«Опочецкий»	14
«Урожай»	13
«Заветы Ленина»	12
«Кр. Заречье»	11
им. Любимова	8
Агропромхимия	31
ПМК-17 объединения «Псковмелиорация»	19
По району	28

Крайне медленно в этом году идет накопление органических удобрений — как собственными силами хозяйств, так и силами подрядных организаций. На 16 января из плана 332 тысячи тонн на поля доставлено 94,1 тысячи тонн местных удобрений, что на 33,9 тысячи тонн меньше, чем в прошлом году на эту же дату.

Хорошо поработали за прошедшую десятидневку земледельцы колхоза имени Жданова, у которых за этот период времени прибавка к плану составила 19 процентов. Расширили фронт работ по накоплению органики колхозы «XXI партсъезд», имени Мичурина, совхоз «Салют».

Медленными темпами идет заготовка органики в колхозах «Красное Заречье», «Урожай», где на поля за десятидневку вывезено всего лишь 779 и 328 тонн органики.

Некоторые руководители, специалисты, по-видимому, продолжают жить надеждой на помощь подрядных организаций, не принимая мер по улучшению организации вывозки органики.

Непонятно, на кого надеются земледельцы колхозов «Заветы Ленина» и имени Любимова. В этих хозяйствах за десять дней не вывезено ни одной тонны органических удобрений.

Не на должном уровне работают и подрядные организации, которые за последнюю декаду дали малую прибавку к плану. Так, «Агропромхимия» за десять дней вывезла 4,3 тысячи тонн, а ПМК - 17 объединения «Псковмелиорация» — всего лишь 1,8 тысячи тонн. Это дало прибавку к плану соответственно 5 и 2 процента.

В оставшееся время земледельцам района необходимо увеличить темпы заготовки и вывозки органики на поля, чтобы дать определенную дозу органических удобрений на каждый гектар пашни.

В декабре — январе прошли отраслевые семинары пропагандистов промышленности, народного образования и сферы обслуживания.

БОЛЬШОЙ интерес вызвало открытое занятие в политехнике ремонтного завода, которую возглавляет директор предприятия В. С. Павлов. Занятие у Валерия Сергеевича состоялось не случайно, так как в связи с переходом на новые экономические формы организации труда завод с января 1988 года работал по первой модели хозрасчета, и это дало положительный результат.

Заметно в цехах предприятия повысилась трудовая дисциплина, возросла производительность и культура труда, стало больше уделять внимания вопросам экономии, снижению себестоимости товарной продукции. Предприятие успешно выполнило планы 1988 года, неоднократно за этот период становилось победителем социальности среди промышленности.

Но коллектив завода понимает, что результаты могли бы быть весомее. В условиях перехода на полный хозрасчет достигнутые успехи не позволяют успокаиваться. Поэтому на одно из занятий

системы марксистско-ленинского образования был вынесен вопрос «Внедрение прогрессивных форм организации труда. Арендные отношения на государственном предприятии».

пагандист ПАТО-2 и другие. Все они говорили о необходимости более тесного, конкретного увязывания теории с практическими делами на заводах, в организациях. Экономическая реформа бу-

ства Людмила Петровна Фролова, зарекомендовавшая себя знающим, творческим работником.

В текущем учебном году Людмила Петровна со своими слушателями, которыми

ны вырабатывать и местные промышленные предприятия.

Слушатель Геннадий Григорьевич Петров сказал, что необходимо сосредоточить внимание на строительстве новых, современных торговых предприятий. Больше строительных материалов надо продавать населению.

Руководствуясь решениями партконференции, на селе создаются магазины по торговле необходимыми строительными материалами, как это уже сделано в Ляпунах, Ладыгине, Норкине и на других центральных усадьбах колхозов и совхозов.

Выступали многие. Чувствовалось, что к обсуждаемой теме не было равнодушных. Пропагандист Л. П. Фролова умело пользовалась наглядной агитацией, которая давала исчерпывающую информацию не только о жизни района, но и области.

ОТКРЫТЫЕ занятия в системе политической и экономической учебы не только помогают вскрывать созидательные резервы нашего общества, но и аккумулируют мнения, знания пропагандистов, направляют их на быстрое достижение поставленной цели.

Н. ВАСИЛЬЕВА, зав. кабинетом политпросвещения райкома КПСС.

В системе партучебы ПРОПАГАНДИСТЫ Делятся опытом

Глубокий анализ двух моделей хозрасчета, экономического состояния завода, который сделал пропагандист, направил слушателей на поиск новых прогрессивных форм организации труда и непосредственного создания за счет этого арендных отношений.

Но, как единодушно отмечали выступающие, на ремонтном заводе буксует внутрихозяйственный расчет, у работников недостаточно экономической грамотности.

Искренняя заинтересованность слушателей в обсуждаемой проблеме не оставила равнодушными присутствовавших на занятии пропагандистов района. Поделались опытом работы в новых условиях хозяйствования В. А. Петухов — директор льнозавода, П. И. Тимофеев — про-

дет жить и развиваться только в том случае, если на предприятиях будут внедряться новая техника и технология, позволяющие повысить производительность труда, создать необходимую прибыль для социально-экономического развития всего трудового коллектива.

Открытые занятия в системе марксистско-ленинского образования трудящихся позволяют не только поделиться, перенять опыт, но и выработать определенное мнение, направление в учебе, что позволит более эффективно включить слушателей в перестройку.

ТАКОЕ же занятие состоялось девятого января в райпо, где восьмой год в системе политического образования преподает председатель потребительского обще-

в основном являются коммунисты, изучает курс «Активная, целостная социальная политика КПСС».

Социальное преобразование страны, а в частности деревни — первостепенная задача партии, всего народа.

После выступления пропагандиста слушательница заводской торговли отделом Раиса Семеновна Рябова сделала анализ работы торговых предприятий. Она, в частности, отметила, что на селе трудится около двухсот работников общества, действуют семьдесят два магазина.

Много пришлось потрудиться им, чтобы выполнить план товарооборота. Нехватка товаров остро ощущается с каждым годом, и не только потому, что их стало меньше поступать. Товары обяза-

Годы — не помеха

Частый гость на ферме Белоусы совхоза «Опочецкий» эта невысокого роста, стройная женщина — Лидия Дмитриевна Демидова. Она приходит сюда, в красный уголок, чтобы отдать очередную почту дояркам.

Лидия Дмитриевна охотно делится новостями, узнавшими от почтовых работников, интересуется, как идут дела у животноводов. Затем раздает им газеты, письма, журналы.

Демидова уже шесть лет на пенсии, но по-прежнему продолжает работать почтальоном. Нет, не деньги прельщают женщину, а необходимость в общении. Да и что скрывать, почтальоны в наше время — дефицит. Мало кто из молодежи с толстой сумкой на ремне решится отшагать по семи населенным пунктам.

Много сейчас в наших деревнях пенсионеров. Один выйдет на заслуженный отдых — и рад ему. Другой не расстается с работой, пока ноги держат. Именно к таким людям и относится Лидия Дмитриевна.

А. КУЗЬМИН.

ПРИЗНАН ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ

На прошедшем недавно в Пскове совещании председателей исполкомов сельских Советов был отмечен исполком Звонского сельского Совета. В этом сельсовете закуплено от населения наибольшее количество молока от одной коровы. С личных подворий поступило на приемные пункты по 2611 килограммов молока от коровы.

В том, что сельский Совет добился таких результатов, заслуга всех молокосдатчиков, проживающих на территории колхозов имени Мичурина и «ХХI партсъезд». Среди них Валентина Ивановна Владимирова, Валентина Ивановна Семенова и другие. Они вносят свой достойный вклад в выполнение Продовольственной программы.

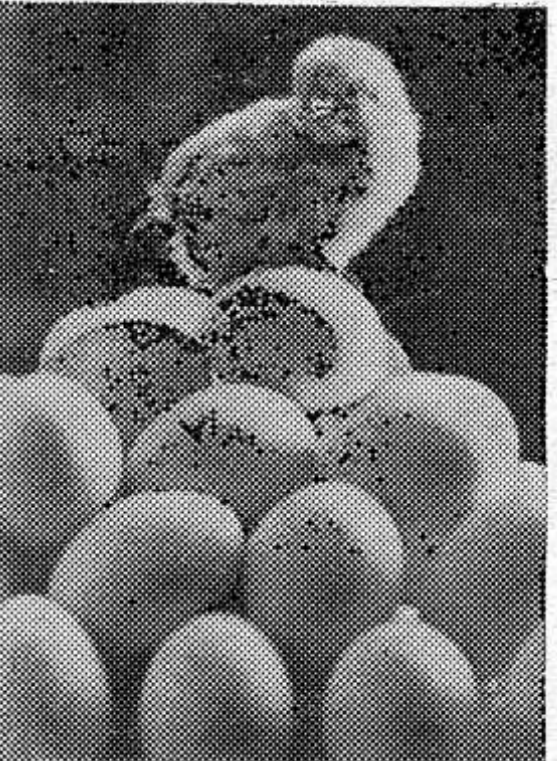
Е. СТАСОВ.

Продовольственный конвейер



Агропромышленный комбинат «Москва» появился всего два года назад. Цель его организации — создание на базе современной техники и технологии производствен-

но-экономического комплекса, осуществляющего производство, заготовку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на основе хозрасчета и самооку-



паемости. В состав АПК вошли около трех десятков предприятий и организаций, в том числе 15 совхозов, 2 колхоза, 5 предприятий перерабатывающей промышлен-

ности, оптово-розничное плодовоощное объединение с 17 магазинами в Москве, Московской области и Ставропольском крае. Свыше 20 тысяч труженников комбината производят в год 160 тыс. тонн овощей, 18 тысяч тонн мяса, 41 тыс. тонн молока и 630 млн. яиц на сумму свыше четырехсот миллионов рублей.

Два года деятельности АПК «Москва» показали, что задача ликвидации ведомственных барьеров на путях прохождения сельскохозяйственной продукции от поля до прилавка, успешно решается.

НА СНИМКАХ: на сборе томатов в теплице совхоза «Московский» работает звено Натальи Терешковой (первая справа). На попечении звена находится гектар теплицы, с каждого квадратного метра девчата собирают до 9,5 кг помидоров; «новорожденных». Фото Р. Негелева.

(Фотохроника ТАСС).

На путях радикальной реформы

На справедливых началах

Трудно представить, что экономическая реформа, проводимая в настоящее время в нашей стране, идет без сучка и задоринки на всех без исключения предприятиях. Такого не может быть просто потому, что опытом работы в новых условиях не обладают ни администрация, ни работ-

ОПОЧЕЦКИЙ леспрохоз еще только готовится в будущем перейти на хозрасчет. Новые принципы работы внедряются и совершенствуются здесь, по словам экономиста леспрохоза, пока лишь в бригадах.

— Что изменилось в вашей работе по сравнению с прошлыми годами? — задаю вопрос бригадире одной из смен нижнего склада, работающей на раскряжевке древесины, Анатолию Григорьевичу Алексееву.

— А ничего. Если не считать того, что план у нас теперь — 1750 кубических метров (прежде был — 1200), а зарплата та же, — ответил он.

Бригада А. Г. Алексеева в леспрохозе на хорошем счету. С 1982 года (времени организации) почти не изменился ее состав. Коллектив дружный, работоспособный,

с плановыми заданиями справляется успешно. Практически все члены бригады владеют смежными специальностями и при необходимости могут подменять друг друга. Например, В. Г. Никитин — сортировщик и стропаль, А. А. Петров — стропаль, оператор, сортировщик, Н. В. Николаев — крановщик, сортировщик. Средний возраст в коллективе, по словам его бригадира, около тридцати лет, поскольку на этой работе здоровье и сила обязательны. Работа тяжелая. И, естественно, ее членов, людей семейных, вопросы оплаты труда — на морозе, ветру, под открытым небом — очень даже волнуют, как и всякого рабочего человека. И увеличение почти в полтора раза планового задания при той же оплате вызывает отнюдь не радость.

— Как объяснили вам ра-

ботники администрации такое положение? — спрашиваю у бригадира.

— Да говорили что-то о тарифной ставке, — ответил он. — А какая тарифная ставка может быть, если мы на сдельщине работаем?

— Скажите, Анатолий Григорьевич, а занятия с вами по ликвидации экономической неграмотности проводятся, чтобы вы понимали, что же делается на предприятии и правильно ли действует администрация?

— Нет, — сказал бригадир.

Одним из основополагающих принципов хозрасчета является участие всего трудового коллектива в управлении предприятием. Это невозможно без повышения уровня экономических знаний всех рабочих без исключения. Большая роль в самоуправлении возлагается на совет трудового коллектива, который в леспрохозе пока себя не проявил никак. А задача организации экономической учебы рабочих, как представляется, совету вполне по силам.

Рентабельность леспрохоза остается все еще низкой. Для перехода на хозрасчет ее необходимо повысить практически вдвое — с 13 процентов до 25. В таком положении лишних работников держать невыгодно. Но слесарь на нижнем складе — лицо отнюдь не лишнее. И вот уже второй месяц бригады, здесь работающие, обходятся без него. Не потому, что краны и прочая техника, которой здесь очень много, вдруг перестали ломаться. На моих глазах кабель на кабельном кране намотало в обратную сторону, работа остановилась, бригада начала ликвидировать неисправность. А за простои и ремонт членам бригады не платят. Слесари же отказались работать на нижнем складе из-за мизерной зарплаты. Думается, выход из создавшегося положения найти можно. Например, повысить зарплату слесарям за счет сокращения административной единицы. Или же платить раскряжевщикам за ремонт и простои.

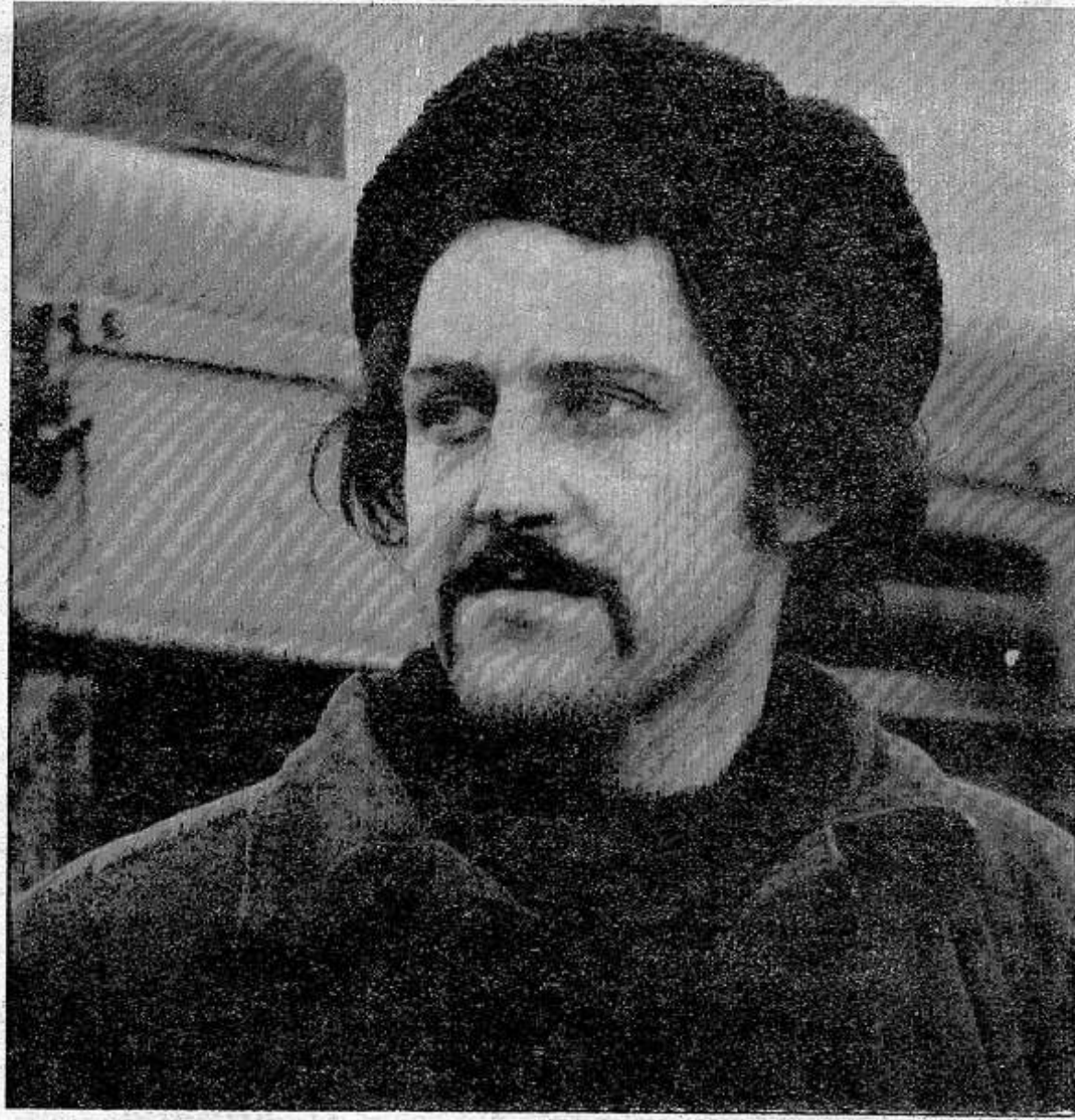
Принцип социализма — «от каждого по способностям, каждому по труду». Труд должен быть оплачен по справедливости. Об этом нельзя забывать даже в интересах повышения рентабельности предприятия.

М. ЯКОВЛЕВА.

В зимний период одной из основных задач тружеников районного объединения «Агропромхимия» является вывозка на поля хозяйств района органических удобрений. Один из отрядов плодородия, возглавляет который И. И. Климович, трудится сейчас в колхозе «XXI партсъезд». В его составе много опытных механизаторов, которые в течение нескольких лет участвовали в вывозке органики. Но есть и такие, у кого стаж работы в объединении невелик. К примеру, Николай Демьянович Васильев, который трудится в «Агропромхимии» три года. Но в работе он не уступает старшим товарищам. В том, что отряд успешно справляется со своей задачей, заслуга Н. Д. Васильева немалая. На тракторе Т-150 он ежедневно отвозит на поля плановое количество органики.

НА СНИМКЕ: Н. Д. Васильев.

Фото Ю. Орлова.



Человек и его дело

ОН РАБОТАЕТ в котельной Опочецкого льнозавода с 1981 года. Имеет квалификацию сварщика, ремонтного слесаря, машиниста котельной. Совсем молод — 27 лет. Зовут его Иван Алексеевич Семенов.

— Уже сейчас можно сказать, — говорит начальник котельной Виктор Александрович Тимофеев, — что Иван — мастер на все руки. Здесь, в котельной, без сварщика никак нельзя. В прошлом году потек у нас деаэратор. Я привозил из города сварщиков, они смотрели и отказывались — не заварить (с профессиональной точки зрения). И вот в те дни Семенов почти трое суток простоял под деаэратором и заварил течь. Здесь главное — даже не мастерство, а отношение к делу. Есть прекрасные специалисты, но лишь закончатся рабочее время — и их на колених не упросишь остаться на десять минут. Иван на часы смотреть не будет, сделает все, что надо.

Тяжелой работы Иван не боится. Вырос он в деревне, там же окончил восемь классов. Деревенские дети, как правило, растут более основательными, более приспособленными к трудностям жизни, чем их городские сверстники. Они рано знако-

УВАЖАТЬ ТРУД

мятся с нелегким крестьянским трудом, знают, что лугое сено пахнет не только благоуханными травами, но и соленым человеческим потом. Родители Ивана работали на земле, и он выбрал сначала для себя ту же дорогу — поступил в Пыталовское СПТУ-4, тем более, как и все мальчишки, с ранних лет тянулся к рычащим, фыркающим синим дымом механизмам. В училище Иван получил специальность тракториста-машиниста и электромонтера и два года после его окончания работал в совхозе «Организатор». Но хотя Иван вышел из училища с хорошей рабочей подготовкой, а из детства вынес желание работать на земле, дальнейший жизненный путь он выбрал иной. Почему?

— Техника плохая, зарплата низкая, — так он сформулировал причины, по которым решил покинуть хозяйство.

Впервые в котельной льнозавода Иван появился еще до службы в армии. И после того, как отслужил свой срок в Брянске, в строительных войсках, вновь вернулся сюда.

На мой вопрос — было ли в армии трудно — ответил отрицательно. И из армии Иван сумел вынести полез-

ное — хорошую физическую подготовку, новые знания и навыки.

Теперь Иван уже прочно связал свою судьбу с работой в котельной. Здесь ему нравится все — и коллектив, крепкий и дружный, и условия работы, и заработок.

— У нас работает душ, — рассказывает он. — Наверху есть комната отдыха. Там — теннисный стол для любителей этой игры, газеты, журналы, домино...

— Чем занимаетесь в свободное от работы время? — спрашиваю Ивана.

— Рыбачу. У нас здесь все рыбаки. Чаще всего езжу на рыбалку в Пустошкинский район, на турбазу «Алоль». Я бы не сказал, что мне очень везет. Щуки в основном ловятся. Самая крупная, помнится, была килограмма два...

В шутку спрашиваю его:

— Наверное, вы не пропали бы и на необитаемом острове? Развести огород, построить дом, ловить рыбу — все умеете...

— Думаю, что не пропаду! — ответил Иван. И пусть это сказано не всерьез, но на правду похоже, поскольку Иван с уважением относится к рабочему мастерству, к труду, как вечной ценности, на которой стоит мир.

М. ШЕВЧУК.

Рассказы о коммунистах

НЕПРЕК ЛОННОСТЬ

В связи с переходом хозяйств на полный хозрасчет и самоокупаемость большая доля ответственности за внедрение передовых форм организации труда ложится на коммунистов. Необходимо не только организовывать работу, но и самому лично показать, на что ты способен в эти трудные дни перестройки. Ведь теперь самостоятельно нужно побеспокоиться и о состоянии техники, и о плодородии земли, и о других делах, касающихся порядка, тем более что наш совхоз «Салют» эту форму организации труда взял за основу.

Слов нет, повысилась ответственность, работать стало сложнее, ведь каждый член звена стал хозяином собственного положения. Есть среди коммунистов люди, которые дрогнули, но большинство добросовестно взялись за дело, помогают администрации организовать подряд. И к таким в первую очередь хочется отнести молодого механизатора члена КПСС Василия Ивановича Васильева.

Василию нет и тридцати. Несколько лет назад вернулся из армии, женился, руководство хозяйства выделило его семье на центральной усадьбе квартиру, а потом, когда семья увеличилась, он вместе с женой и ребенком переехал в новый совхозный дом усадебного типа.

С организацией подряда Василий Иванович сам комплектовал себе коллектив по откорму молодняка крупного рогатого скота. А ферма в Ханеве большая — содержится сто сорок бычков. В звено Василий включил восемь человек, и решили они не только вести откорм, но и полностью скот обеспечить кормами. Они взяли земли всей третьей бригады, и началась непростая, кропотливая работа.

Прежде всего нужно было позаботиться о кормах. Однако плохие погодные условия не позволили арендаторам запасти необходимое количество зернофуража, хотя грубых и сочных кормов было запасено в достатке.

Мы неоднократно встречались с Васильевым летом, рано утром. Не было и шести утра, а он уже спешил на заготовку сена, силоса, который нынче предлагают даже продавать другим подрядчикам.

Ханевское звено трудилось, как говорится, не покладая рук. Василий Иванович внимательно вел журнал коэффициента трудового участия, расходов, который был необходим для выплаты за-

работанных арендаторами денег.

В сложный период уборочной страды, когда шли проливные дожди, мне пришлось несколько раз побывать на полях, где члены подрядного звена Иван Александрович Васильев и Егор Иванович Матвеев убирали хлеб. Обильные дожди почти на нет свели усилия механизаторов, они обмолачивали скудные зерновые с утра до позднего вечера, стараясь спасти то, что вырастили. Конечно, этот фураж не сыграл особой роли при откорме молодняка. Подрядом было запланировано получить не менее тридцати пяти тысяч рублей прибыли, он получил всего десять.

Но ни звеньевой, ни члены звена не унывают. Первый год самостоятельной работы многому научил их. Ведь это был первый урок самостоятельного хозяйствования.

Арендаторы идут непроторенной дорогой, поэтому ошибки, просчеты на их пути неизбежны. Но главное, что они не разуверились в своем деле, в том, что они получают высокие результаты.

Из разговоров с Василием Ивановичем чувствуешь, что все глубоко проанализировано, взвешено. Они, например, решили, сколько в оптимальном варианте нужно земли, техники. Отказались от лишней площади, одного комбайна. Более рационально подходят к материальным затратам. Теперь они знают, в какое время более результативно нужно обрабатывать посеы от сорняков.

Работа по развитию подряда продолжается. И нет сомнения в том, что он найдет свое место в нашем совхозе «Салют», когда есть такие настойчивые и заинтересованные в этом деле люди, как Васильев и его товарищи.

О. ИВАНОВА,
секретарь партбюро
совхоза «Салют».

В районном комитете народного контроля

Столовым — порядок и контроль

Районный комитет народного контроля совместно с санитарно-эпидемиологической проверкой организацию общественного питания на предприятиях города.

В ХОДЕ проверки установлено, что отпуск продуктов питания в буфеты завода ЖБК, филиала «Север», хлебокомбината и ПАТО-2 осуществляется базовой столовой ДПМК-2 треста «Агропромдортстрой».

На день проверки в столовой ДПМК-2 меню было без даты, написано от руки и никем не заверено. На производстве отсутствовали калькуляционные карточки на приготовленные блюда. Ассортимент холодных закусок, овощных и молочных блюд узок.

Не работает холодильный шкаф. Сливочное масло хранится без охлаждения, отсутствует маркировка на инвен-

таре. Инструкция по обработке посуды отсутствует, сроки приготовления дезрастворов неизвестны. При лабораторном исследовании котлет в тесте установлено, что они недожарены, фарш не соответствует ГОСТу. В столовой отсутствуют контрольные блюда.

В буфете филиала «Север» витрина оформлена небрежно, ценники написаны на обрывках бумаги. В продаже имелся «левый» фарш по цене 4 рубля за килограмм. Со стороны рабочих имеется много жалоб на однообразие ассортимента и низкое качество приготовляемых блюд.

В буфет завода ЖБК неоднократно завозились колбасные изделия, которые продавались в переработанном виде и с «нагрузкой». В «нагрузку» продавали испорченные куриные яйца.

Аналогичные факты неудовлетворительной работы

буфетов выявлены в РУС, ПАТО-2, педучилище.

Санитарное состояние всех проверенных точек общественного питания не соответствует требованиям, предъявляемым к данным заведениям. В ходе проверки установлены факты недобросовестности вложения продуктов в блюда, обвесы и обсчеты, низкая культура обслуживания.

План розничного товарооборота трестом общественного питания в течение года не выполнялся. Ведомственный контроль в тресте общественного питания находится не на должном уровне.

Все эти недостатки в работе общепита стали возможными из-за халатного, безответственного отношения к своим служебным обязанностям, приниженной требовательности к подчиненным со стороны директора треста З. А. Поливары, заведующей столовыми при промышленных предприятиях Е. Н. Ер-

молаевой, которые слабо контролируют работу торговых точек, не спрашивают должным образом с виновных за нарушения правил советской торговли заведующей столовыми при промышленных предприятиях Е. П. Ермолаевой также объявлен строгий выговор.

Е. П. Ермолаева предупреждена, что если с ее стороны будут впредь допускаться факты безответственности в организации общественного питания рабочих на промышленных предприятиях, то к ней будут приняты более строгие меры.

За грубые нарушения технологии приготовления блюд, узкий их ассортимент, нарушения правил советской торговли заведующей производством столовой ДПМК-2 Н. А. Полозовой объявлен выговор.

Группе народных контролеров треста общественного питания (зам. председателя группы Н. И. Андреева) предложено установить контроль за работой отделов, выполнением служебных обязанностей сотрудниками тре-

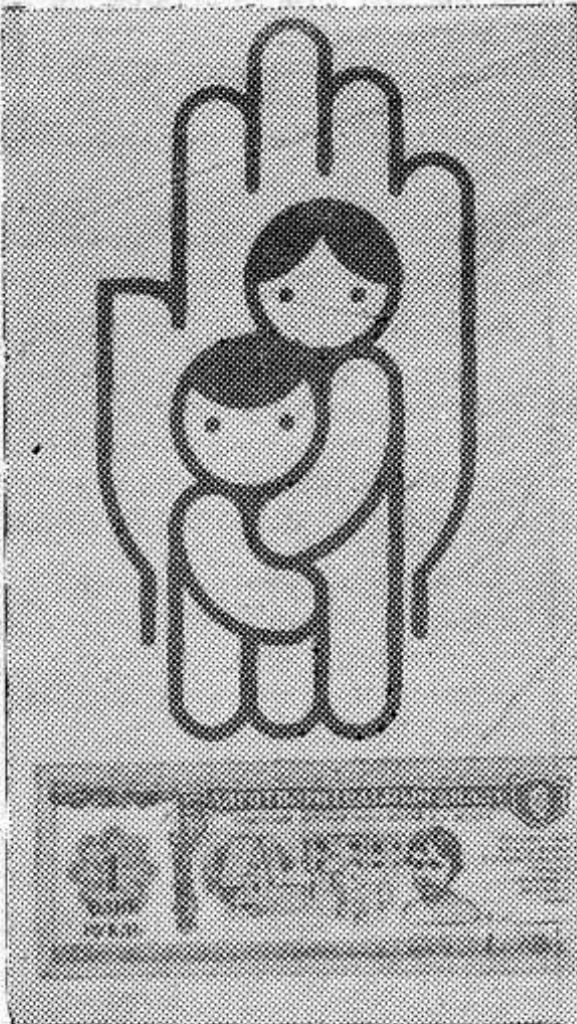
статом, неприятие должных мер по организации качественного питания рабочих на промышленных предприятиях города, грубые нарушения правил советской торговли заведующей столовыми при промышленных предприятиях Е. П. Ермолаевой также объявлен строгий выговор.

Е. П. Ермолаева предупреждена, что если с ее стороны будут впредь допускаться факты безответственности в организации общественного питания рабочих на промышленных предприятиях, то к ней будут приняты более строгие меры.

За грубые нарушения технологии приготовления блюд, узкий их ассортимент, нарушения правил советской торговли заведующей производством столовой ДПМК-2 Н. А. Полозовой объявлен выговор.

Группе народных контролеров треста общественного питания (зам. председателя группы Н. И. Андреева) предложено установить контроль за работой отделов, выполнением служебных обязанностей сотрудниками тре-

Не упустите возможность сделать добро



В августе прошлого года Совет Министров СССР принял постановление «О создании детских домов семейного типа». В нем поддержана инициатива Советского детского фонда имени В. И. Ленина по распространению новой формы воспитания детей-сирот и детей, оставленных без попечения родителей.

Строительство детских домов семейного типа — принципиально новой формы воспитания ребят, к которым жизнь повернулась горестной, трагической стороной, — поможет обогреть, приласкать, одарить любовью и заботой каждого ребенка, оставшегося без семьи.

Такие дома будут представлять собой детские городки из одноквартирных многокомнатных коттеджей, в которых будут жить родители со своими детьми, воспитывающие также сирот и детей, оставшихся без попечения.

В каждом семейном детском городке будет построена средняя школа с клубным комплексом, спортивно-оздоровительный комплекс, плавательный бассейн, детские дошкольные учреждения, хозяйственные и лечебно-профилактические блоки.

Будут выделены и приусадебные участки, на которых с пользой смогут трудиться взрослые и дети. В одном таком городке смогут одновременно жить 200 детей. А всего в 1988—91 годах намечено построить «под ключ» 30 детских городков во всех союзных республиках страны.

Каждый, кому небезразлична судьба ребят, с ранних лет хлебнувших горя, чье сердце не зачерствело в лихорадке повседневности, получает возможность внести свой вклад в создание таких домов. Именно с этой целью Советский детский фонд имени В. И. Ленина начинает выпуск специальных благотворительных билетов достоинством в 1, 3, 5, 10 и 25 рублей.

Все средства от их распространения будут направлены на развитие материально-технической базы и содержание детских домов семейного типа.

НА СНИМКЕ: благотворительный билет Советского детского фонда имени В. И. Ленина и эмблема фонда.

Фотохроника ТАСС.

Внимание: интересный опыт

Покупателю навстречу

Ничуть не обижаясь работники управления торговли Нарвского горисполкома, когда их действия оценивают известной поговоркой насчет горы и Магомета. В условиях хозрасчета только шаги навстречу покупателю обеспечивают выполнение плана по товарообороту и прибыли. Да и какой смысл обижаться, если средняя заработная плата работников прилавка ныне составляет 161 рубль в месяц против 148 в прошлом году.

Но, может быть, промышленность поставляет магазинам города Нарвы в избытке то, чего недополучают в других местах? Отнюдь нет. Но здесь умело воспользовались предоставленными сейчас достаточно широкими возможностями и правами. Прежде всего, это связь с кооперативами. Поставщиками многих товаров, в которых остро нуждается население, стали кооперативы города и люди, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью. Выгода от такого сотрудничества обоюдная — на прилавках появляется дополнительная продукция, а кооператоры имеют гарантированный рынок сбыта.

При управлении созданы также собственные кооперативы. Их — четыре. Одни изготавливают кондитерские изделия, а другие закупают овощи, фрукты и прочие продовольственные и непродовольственные товары у населения по всей Эстонии и даже в других республиках. К примеру, совхоз «Нарва», призванный снабжать горожан свежими овощами и зеленью, с заданием не справляется. А у садоводов и работников сельского хозяйства на приусадебных участках всегда есть излишки.

Главное, самим подойти и закупить их.

— Благодаря кооператорам за десять месяцев нынешнего года мы получили более семисот тысяч рублей прибавки к товарообороту, — рассказывает заместитель начальника управления торговли Г. Величина. — Наши собственные кооперативы прибавили еще около 250 тысяч. Так что сумма солидная. Необходимо назвать и торговлю отходами промышленных предприятий. В нынешнем году мы планируем продать нужных населению отходов производства вдвое больше, чем в прошлом. К сожалению, пока двусторонняя связь строится на инициативе наших товаро-ведов. Составлен объемистый каталог товаров, в которых заинтересовано население города. А промышленные предприятия пока раскачиваются, они еще не научились быстро реагировать на рыночный спрос.

Конечно, не от хорошей жизни стали работники торговли искать новые пути пополнения прилавков товарами. Есть и проблемы, которые решить управление торговли не в силах. Как, например, наладить снабжение горожан прохладительными напитками и молочными продуктами, если соответствующих предприятий в Нарве нет?

— И все-таки торговля должна еще активнее искать резервы, больше влиять на промышленность, — считает заместитель начальника управления. — Сегодня не все получается. Но работа в условиях хозрасчета — большая школа хозяйствования. Мы пока в первом классе этой школы.

В. ХЮВА,
корр. ТАСС.

♦ Хозяйке на заметку

КОЕ-ЧТО О МОЛОКЕ

● Чтобы молоко быстрее вскипело и не подгорело, в кастрюлю с ним нужно положить кусочек сахара. Молоко не подгорит. Кроме того, такое молоко дольше сохраняется.

● Молоко не подгорит и в том случае, если перед кипячением на дно кастрюли положить перевернутую тарелку или блюдце.

● Молоко не «убежит», если края кастрюли смазать жиром.

● Молоко быстро приобретает посторонние запахи, поэтому держать его надо всегда в посуде с закрытой крышкой.

● Сроки хранения молочных продуктов в домашних холодильниках на средних полках: масло сливочное — до 20 дней, сыр — до 10, творог и изделия из него — 3 дня, кефир, простокваша, сметана — 3 дня, молоко, сливки — 2.

● Молочные продукты следует хранить в эмалированной или стеклянной посуде, в темном и прохладном месте.

● Масло впитывает запахи. Поэтому при хранении его нужно заворачивать или держать в закрытой масленке.

● Если нет холодильника, масло следует уложить в стеклянную или эмалированную посуду и залить холодной подсоленной водой. Воду надо менять 2 раза в сутки.

● Соль при варке молочных каш нужно вносить в молоко прежде, чем всыпать крупу.

● Если сушеные грибы

поддержать несколько часов в молоке, куда добавлено немного соли, они станут, как свежие.

● Пересохший сыр можно сделать мягким и свежим, подержав его некоторое время в молоке.

● Сыр долго сохраняет свою свежесть, если поместить его в закрытый сосуд, положив туда несколько кусочков сахара.

● Не нарежьте сыр заранее: кусочки быстро засыхают, теряют вкус и аромат.

● Если добавить в сметану немного молока, она не свернется в супе, соусе или подливке.

● Сметана лучше взбивается, если в нее добавить немного сырого яичного белка.

● Горчица лучше сохраняется и не сохнет, если развести ее вместо воды молоком.

● Тушка старой курицы будет вкуснее, если ее выдержать в молоке или сметане.

● Чтобы рис не разваривался, в воду следует влить две-три ложки молока.

● Посуду из-под молока вначале нужно сполоснуть холодной водой, а затем вымыть горячей.

● Молоко — хорошее средство для ухода за кожей лица. Рекомендуется применять его по утрам.

● Картофельное пюре лучше разбавлять горячим молоком: от холодного оно приобретает серый цвет.

● Чтобы сливочное масло не потемнело при обжаривании в нем пирожков, положите в него кусочек сырого картофеля.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогую Валентину Александровну АЛЕКСАНДРОВУ из д. Сорокино от всего сердца поздравляем с 55-летием.

Желаем здоровья на долгие годы, Пусть мимо пройдут все печали, невзгоды, Пусть радостью, счастьем искрятся глаза И только от смеха сверкает слеза.

Коллектив работников
детского сада «Соловушка».

Неважно, сколько исполняется,
Но эта дата хороша!
Пусть годы птицею проносятся,
Но не стареют чувства и душа.

Уважаемая Екатерина Ивановна СУЕНКОВА. Сердечно поздравляем тебя с юбилеем. Все самые теплые слова и наилучшие пожелания мы передаем тебе. Желаем тебе здоровья, бодрости, энергии, успехов в труде, счастья.

Друзья из УПП ВОГ.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ЯНВАРЯ,
ВТОРНИК

Первая программа.

15.30 — Новости. 15.40 — Музыкальная сокровищница. 16.30 — «Сельские горизонты». 17.00 — «Здравствуй, музыка». 17.50 — Новости. 17.55 — «Ультиматум? Ультиматум!». 18.30 — Спорт для всех. Передача 1-я. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Телемост Москва — Кишинев — Саратов. 19.45 — Премьера мультфильма «Иванко и вороний царь». 19.55 — Премьера телефильма «Красный цвет папоротника». 1-я серия. 21.00 — Время. 21.40 — Репортаж с заседания Совета Министров СССР. 22.55 — Сегодня в мире. 23.10 — 00.05 — Актуальный объектив.

Вторая программа.

17.00 — Новости. 17.15 — «Через две весны». Худ. фильм. 18.20 — Реклама. 18.25 — Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Крылья Советов». В перерыве — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — Время. 21.40 — Фильмы студий союзных республик. «Через две весны». 23.15 — 23.30 — Новости.

18 ЯНВАРЯ,
СРЕДА

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 — «Здравствуй, музыка». 9.25 — Премьера телефильма «Красный цвет папоротника» 1-я и 2-я серии. 11.30 — Новости. 11.40 — 12.40 — Клуб путешественников.

20 января в 15 часов в районном Доме культуры состоится занятие университета права.

СРОЧНО продается корова (седьмой отел в феврале). Обращаться: д. Ястребово, к Кротовскому А. П.

Заготпром райпо принимает от населения, школ и организаций макулатуру по цене 2 копейки за килограмм.

Заготпром райпо обращается с просьбой к населению: в случае вынужденного забоя телят-молочников сдавать на склад сычуги.

15.30 — Новости. 15.45 — Музыкальный фольклор УССР. 16.15 — «Переплет, или Семейные будни и праздники». Телефильм. 16.45 — Играет А. Марчаковский (балалайка). 17.00 — «Детский час». 18.00 — Новости. 18.05 — «Лекарство для меньшого брата». Телефильм. 18.15 — «Почта этих дней». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Межнациональные отношения: исторический опыт и проблемы. 19.45 — Премьера мультфильма «Чудеса техники». 19.55 — Премьера телефильма «Красный цвет папоротника». 2-я серия. 21.00 — Время. 21.40 — Навстречу выборам. 21.50 — «12 этаж». 23.20 — 23.40 — Сегодня в мире.

Вторая программа.

19.10 — Телевизионный фильм. 19.25 — Новости. 19.40 — «У нас в гостях». Поэт С. Андреев. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Концерт. 21.00 — Время. 21.40 — Навстречу выборам. 21.50 — «Не стреляйте в белых лебедях». Телефильм 1-я серия. 23.00 — Концерт. 23.40 — 23.55 — Новости.

Ремонтному заводу
«Опочечный»
СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ
тракторист-экскаваторщик
1 класса.

Обращаться в отдел кадров, телефон № 9-19-73.

КИНО

«МАЯК»

17 января
«АССОЦИАЦИЯ
ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ»
Начало в 17, 19, 21 час.
18—20 января
«ДОЛОЙ КОММЕРЦИЮ НА
ЛЮБОВНОМ ФРОНТЕ»
Начало в 17, 19 и 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

17—18 января
«БЕЗ МУНДИРА»
Начало в 18 час. 20 мин.
и 20 час.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. ОПОЧКА, ДОМ СОВЕТОВ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента - организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 151. Тираж 8057.