

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЧКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 138 (9744)

* ЧЕТВЕРГ, 17 ноября 1988 года.

* Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

Члены ревизионной комиссии

ГРАЕВА О. И. — председатель исполкома городского Совета народных депутатов.
ЕГОРОВА Л. Б. — заместитель директора треста общественного питания.
ЕФИМОВА А. М. — учитель школы-интерната для детей-сирот и детей, лишившихся попечения родителей.
ЖАВОРОНКОВА Н. И. — освобожденный секретарь парткома совхоза «Организатор».
ИВАНОВ А. Ф. — директор маслодельно-сыродельного завода.
ИВАНОВА Е. В. — главный экономист совхоза «Красный фронтовик».
ИВАНОВА О. П. — освобожденный секретарь партбюро совхоза «Салют».
МАРТЫНОВА А. Х. — заведующая финансовым отделом райисполкома.
РУБЦОВ А. С. — начальник районного производственного управления жилищно-коммунального хозяйства.
СТАЦЕНКО С. Г. — рабочий хлебокомбината.
ФИЛИПОВА З. Г. — инженер по кадрам завода железобетонных конструкций.

Делегаты на XXI областную партконференцию

АКСЕНОВА З. П. — главный бухгалтер колхоза имени Мичурина.
АМИРХАНЯН А. Д. — директор совхоза «Красный фронтовик».
АНДРЕЕВА Е. А. — медицинская сестра центральной районной больницы.
АНИСИМОВ Г. Н. — второй секретарь райкома КПСС.
ГОЛУБКОВ П. Н. — первый секретарь райкома КПСС.
ЕФИМОВА А. М. — учитель школы-интерната для детей-сирот и детей, лишившихся попечения родителей.
ЕФИМОВ Н. Е. — тракторист совхоза «Салют».
ЗАБЕЙДА Л. Е. — преподаватель педучилища.
ИВАНОВ Д. А. — директор леспромхоза.
ИВАНОВ А. С. — председатель колхоза «Красный Октябрь».
ИЛЬИН Н. П. — тракторист «Опочкаагропромхимии».
КАПЛИН В. П.

КАРТУНОВ А. Л. — начальник управления Комитета государственной безопасности СССР по Псковской области.
МАТВЕЕВ В. Л. — формовщик завода железобетонных конструкций.
МАТВЕЕВ Ю. Г. — председатель колхоза «XXI партсъезд».
МИНИЧЕВА Г. А. — вязальщица промышленного предприятия.
ПАВЛОВ И. П. — председатель райисполкома.
ПУРТОВА Н. П. — освобожденный секретарь парторганизации колхоза имени Любимова.
РЫЖКОВСКИЙ К. Н. — сварщик ремзавода.
СЕМЕНОВ Е. П. — начальник ПАТО-2.
СЕРКО В. М. — начальник ПМК-17 объединения «Псковмелнорация».
ФИЛИПОВ Н. И. — тракторист совхоза «Духновский».
ФРОЛОВА Л. П. — председатель правления райпо.
ХРЕНОВ А. М. — начальник ДПК-2.
ЧИТНЕВ А. Г.

XXVI РАЙОННАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

Из выступлений делегатов партконференции

Л. Г. ПАВЛОВА,
секретарь партийной организации
колхоза «XXI партсъезд».

РАБОТА районного комитета партии многогранна. Охватить все ее стороны в одном выступлении трудно. Поэтому я остановлюсь на отдельных проблемах.

Прежде всего, работа с кадрами. Не секрет, что здесь у нас по-прежнему главенствует формально-номенклатурный подход. При решении вопроса, кому возглавить тот или иной участок, редко советуемся с людьми.

Сама жизнь подводит нас к тому, что подбор и расстановку кадров нужно вести открыто, на конкурсной основе. Но этому должна предшествовать большая подготовительная работа.

Хочу обратить внимание будущего бюро райкома партии на кадры освобожденных секретарей парторганизаций. В докладе упоминалась высокая сменяемость руководителей колхозов и совхозов. Однако с секретарями парткомов и партбюро дело обстоит не лучше.

За три года, прошедшие с прошлой отчетно-выборной кампании, насколько знаю, остались на своих местах только Николаев из совхоза «Духновский» да я. Остальные десять освобожденных партийных работников по разным причинам сменились. Думаю, что такая работа с кадрами пользы не приносит. В этом отношении хотелось бы видеть большую поддержку организационного отдела райкома КПСС. Не только подбирать надо новые кадры товарищу Васильеву, а по-чаще защищать, поглубже разбираться в проблемах жизни и работы освобожденных партработников на селе.

В начале текущего года во многих первичных парторганизациях прошли партийные собрания и заседания парткомов и партбюро, где были рассмотрены вопросы утверждения резерва кадров. Однако на этом, можно сказать, первом этапе вся работа и завершилась, организационный отдел райкома партии успокоился.

А где же работа с резервом, подготовка и переподготовка записанных в резерв работников? И формы работы могут быть различными: экономический всеобуч, ежеквартальная учеба в райкоме партии, тематические семинары с привлечением специалистов района и области. Такое непос-

редственное общение с резервистами позволит иметь представление о них не только по анкетным данным. Тогда, может быть, райкому партии не придется каждый год в срочном порядке подыскивать случайные кандидатуры для направления в Великие Луки на курсы подготовки руководителей. А то, что в большинстве своем они так и не становятся во главе хозяйств, еще раз подтверждает наличие серьезных недостатков в кадровой политике райкома партии.

Хотелось бы остановиться на повышении роли пленумов райкома партии. За прошедший отчетный период их прошло более десяти. Запомнились как деловые, конструктивные далеко не все. Можно вспомнить пленум с отчетом бюро райкома о руководстве перестройкой, еще два-три. Другие же существенного вклада в улучшение положения дел не принесли, прошли, не задев участников за живое.

Многое тут зависит от выбора повесток дня. Надо сказать, что большинство их связывалось с определенными постановлениями ЦК, в то же время, считаю, это шло в ущерб многим проблемам районной парторганизации.

Есть, на мой взгляд, необходимость рассмотреть проблемы молодежи на уровне пленума, связать это с ростом партийных организаций, или, к примеру, пленум, который определил бы роль и место партийных организаций района во внедрении семейного, арендного подряда.

К подготовке пленумов райкома пока привлекается узкий круг партийных работников и специалистов. Считаю, что их число надо расширить, привлечь к работе членов райкома, которые сегодня будут избраны.

Шире подключать газету «Красный маяк» с целью привлечения внимания общественности района к проблемам, над которыми работает районная парторганизация. Да и саму форму проведения пленумов определять бюро райкома в зависимости от обстановки.

Хочу затронуть и такую проблему, особенно остро стоящую в нашем хозяйстве, как закрепление молодежи на селе. За три последних года колхоз покинули двадцать молодых людей. И вот что обидно, об оттоке молодежи из села говорим уже лет двадцать, но кардинальных изменений так и не добились.

Само слово «город» сделалось для молодежи таким притягательным символом благополучия. Работа — в основном под крышей и с двумя выходными в неделю. Благоустроенное жилье. Под рукой службы быта и досуга. Чтобы изменилось положение, выход один — скорейшее перераспределение капитальных вложений на село для создания необходимых условий труда и быта. Причем не только за счет надбавок к ценам, но и строительства хозспособом.

Нужна мощная централизованная помощь, может быть, даже в ущерб развитию городов. И своевременность. В ином случае через пять — десять лет в Нечерноземье работать будет некому.

Еще хочу остановиться на одном вопросе, волнующем меня как секретаря, как человека. Большинство латышей, эстонцев с уважением относятся к своим национальным обычаям, праздникам. Мы, русские, превращаемся в Иванов, не помнящих родства. Народные русские песни нигде уже не поют. В Домах культуры практически на нуле художественная самодеятельность. Молодежь предпочитает дискотеки, где больше английских слов, чем русских. В моду теперь входят видеотеки. Кинг Конг все больше внимания привлекает, чем Пушкин.

Надо бы отделам народного образования и культуры райисполкома, отделу пропаганды и агитации райкома КПСС внимательнее относиться к развитию русского народного творчества, привлекать молодежь к этому.

Е. П. СЕМЕНОВ,
начальник ПАТО-2.

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время работа нашего райкома партии изменилась в духе перестройки. Работники райкома чаще стали бывать в первичных партийных организациях. Райком стал активнее проводить работу на местах в партийных организациях, больше давать самостоятельности в решении хозяйственных вопросов. Реже нас, руководителей, стали вызывать на всевозможные совещания и заседания по текущим делам. Это дало нам больше времени заниматься экономическими делами предприятия.

В текущем году на нашем предприятии все партийные собрания

проходили с участием работников райкома КПСС, а иногда секретарей.

Хотелось высказать и пожелания для дальнейшей работы райкома партии. Нужно чаще бывать работникам райкома в наших низовых беспартийных коллективах с беседами и разъяснениями по вопросам перестройки, происходящей в нашей стране и нашем районе.

С первого января этого года мы работаем на полном хозяйственном расчете и самофинансировании. С созданием объединения ПАТО-2, в которое вошли убыточные автопредприятия Новоржева и Себежа, работать на полном хозрасчете стало сложнее в финансовом плане. Потребовалось изыскивать дополнительные резервы, которые выявляются благодаря активизации человеческого фактора, созданию бригадной подрядной формы работы водителей и ремонтников во всех подразделениях, а также благодаря глубокому изучению принципов хозрасчета.

Но наряду с положительными результатами при хозрасчете имеются в работе объединения существенные недостатки, которые не дают полностью реализовать возможности хозрасчетной системы. Это неэффективное использование наших автомобилей грузодателями с полной нагрузкой, несвоевременные расчеты за автоперевозки нашими клиентами, что ставит наше предприятие в затруднительное финансовое положение и заставляет прибегать к кредитам банка.

Наше автотранспортное объединение обслуживает автомобильными перевозками организации и предприятия пяти районов. Решением облисполкома ежегодно устанавливаются единые рабочие субботы, но многие предприятия да и районы это решение не выполняют.

В условиях хозрасчета немаловажное значение имеет фактор обеспечения горюче-смазочными материалами. Ведь каждый девятый исправный автомобиль ежедневно не выходит на работу. В итоге объединение несет убытки и не обеспечивает перевозку грузов.

Сейчас по стране идет газификация автомобильного транспорта. В свое время нашим предприятием были получены машины, работающие на газе. Но из-за отсутствия газозаправочной

(Продолжение на 2-й стр.).

XXVI РАЙОННАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

Из выступлений делегатов партконференции

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

станции в Опочке пришлось отказываться от этих автомобилей. Надо строить в нашем городе газозаправочную станцию.

Созданная база предполагает обеспечить нормальную работу автотранспорта, производить ремонт и техническое обслуживание в установленные сроки. Для запуска двигателей в зимнее время имеется пароводоподогрев. Но на сегодняшний день еще не решен вопрос теплой крытой стоянки для автобусов.

Объединением уделяется внимание выполнению Продовольственной программы. Два года действует на предприятии теплица. В этом году вырастили одиннадцать центнеров зеленого лука, четырнадцать центнеров огурцов, все это было реализовано своим рабочим через столовую предприятия. В настоящее время организуется подсобное хозяйство. Скотный двор уже построен, принимаются меры к началу его ввода в работу на кооперативной основе.

В. В. КОТЕШОВ,
электрик ремзавода.

В ОТЧЕТНОМ докладе правильно поставлены задачи перед районной партийной организацией. Согласен с критикой, высказанной в адрес работников райкома партии и первичных парторганизаций. От того, как быстро будут решаться эти задачи, зависит успех дела.

Перестройка тесно связана с научной организацией труда. Мне приходится часто бывать там, где внедряется новая техника, электроника. Нам необходимо обратить внимание на внедрение научной организации труда, усилить экономическую учебу на предприятиях. Слабая экономическая учеба влечет за собой большие расходы на производстве.

Например, часть сырья на свой ремзавод привозим автотранспортом из Баку. Не бьют тревогу экономисты и службы технологии. Не налажено производство переработки вторичного сырья.

Остановлюсь на работе совета трудового коллектива, который должен быть конкретным помощником в работе администрации, руководителям предприятия. Но из опыта могу сказать, что чаще это сопротивление сторон, а не взаимопомощь. Предлагаю на базе райкома партии, райкома профсоюза организовать учебу председателей советов трудового коллектива.

А. Д. АМИРХАНИН,
директор совхоза
«Красный фронтовик».

КАК БЫЛО отмечено в докладе, за отчетный период силами районной партийной организации, всеми труженниками проделана немалая работа. В сельском хозяйстве увеличилось производство и продажа продукции, уделяется внимание социальному развитию села.

Определенный вклад в это дело внесли партийная организация и коллектив нашего совхоза, которые целью своей деятельности считали дальнейшее наращивание производства сельскохозяйственной продукции, решение социальных задач.

За истекшие три года производство мяса возросло с 763 тонн в 1986 году до 1200 тонн в этом году, молока — с 1350 до 1500 тонн. Улучшилась культура земледелия. Однако результаты работы цеха растениеводства нас пока не радуют. Ссылаясь только на плохую погоду двух последних лет было бы неверно, здесь, конечно, сказались и просчеты в организации труда, использовании техники, и многое другое.

Увеличение производства мяса в хозяйстве произошло в результате передачи комплекса Ляпуны совхозу, на котором мы ежегодно получаем на откорме 350 тонн мяса. За отчетный период, в связи с резким улучшением производственных показателей в животноводстве, улучшилось финансовое состояние хозяйства. В этом году прибыль составит 1 млн. 200 тысяч рублей.

В условиях работы на полном хозяйственном расчете, если есть деньги, то и будут реальные возможности решения перспективных задач развития хозяйства. Улучшение экономических показателей отражается на со-

циальном развитии. За счет своих денег хозяйство строит в этом году жилье на сумму 350 тысяч рублей. А всего на строительство и реконструкцию животноводческих помещений выделяется 500 тысяч рублей.

На сегодняшний день в совхозе решена проблема рабочих кадров. Но наряду с положительными результатами есть уйма нерешенных вопросов. Это — увеличение урожайности сельскохозяйственных культур, улучшение кормовой базы животноводства, создание надежной базы быта труженников хозяйства. В социальном развитии села видим ряд недостатков.

Так, хозяйства, имея деньги, стараются не использовать районную строительную организацию для возведения жилых домов и производственных помещений ввиду высокой стоимости строительства и самого проекта, а также длительных сроков исполнения. Имеются большие претензии к поставленным хозяйствам целевым домам. Хочется, чтобы районный комитет партии оказал воздействие на строителей РАПО, чтобы они изыскивали проекты исполнения более красивых, удобных и дешевых домов для наших труженников, таких, какие собирает нам авторемонтный завод. А строительство на заводе ЖБК линии по изготовлению монолитных панелей для гаражей считаю неправильным, так как мы еще не справились с задачей по строительству жилья, а гаражи не всех интересуют.

Немаловажный вопрос — строительство дорог местного значения, создание проезжих путей до полей. Состояние дорог сказывается на урожайности сельскохозяйственных культур. Практически около тридцати процентов земель совхоза отрезаны от хозяйства. Такое положение везде.

В последнее время мы все видим большие изменения в решении вопроса обеспечения продовольствием наших горожан. Большую работу в этом направлении провел районный комитет партии. Но, на наш взгляд, в решении этого вопроса можно идти дальше. Надо продумать создание баз типа межхозяйственных кооперативов в самих хозяйствах по переработке мясных и молочных продуктов, где можно использовать сверхплановые излишки от государственных поставок, и все они останутся у нас в районе.

Не пора ли специалистам РАПО отходить от сбора сводок, а заняться решением этой задачи, что положительно скажется и на экономическом состоянии хозяйств, и на улучшении продовольственного снабжения населения.

Л. П. ФРОЛОВА,
председатель правления райпо.

ВНИМАТЕЛЬНО ознакомившись с работой районной партийной организации за отчетный период, надо отметить, что ею проделана определенная работа. Вопрос обеспечения населения продовольственными товарами в настоящее время решается и является важнейшим.

Меня, как работника торговли, радует, что улучшаются показатели работы в сельском хозяйстве, выполняются планы по продаже молока и мяса, а это значит, больше становится продовольственных товаров в наших магазинах. Это уже ощутили все на себе, особенно жители города. Молоко в магазинах есть почти бесперебойно, продавали по предприятиям мясо.

В этом году, впервые за многие годы, имели в своем районе овощи — капусту, морковь, огурцы. Не все их нужно было завозить из соседних республик. Стабильная работа хлебозавода позволила большинство сверхплановой кондитерской продукции продать в районе. Хорошо, что на бывшем спиртзаводе стали выпускать стуженное молоко. Предприятия и организации развивают подсобные хозяйства, строят теплицы. Рыбцех дал райпо около сорока тонн рыбы, вместо восьми по фондам.

Все это очень важно и особенно в настоящее время, когда продовольственных товаров недостаточно. Ведь только по кооперации нам не выделено товаров для выполнения годового плана почти на два миллиона рублей, большая половина из них продовольственные. И как бы мы ни просили их, никто нам ничего не даст, пока сами здесь, у себя в районе, в области, не

будем работать лучше и больше производить товаров народного потребления.

Однако районная партийная организация не добилась, чтобы все промышленные предприятия выпускали товары народного потребления. Нас, работников торговли, часто ругают за отсутствие товаров в магазинах. Но что сделали такие солидные предприятия, как ремзавод, промышленное предприятие, филиал объединения «Север», чтобы у нас было больше товаров в магазинах?

Ремзавод выпускает товары по заказам, а почему бы не выпускать и для торговли? Например, печки круглые, чугунки, литые. А самое большое предприятие района — промышленное? Может быть, стоит подумать, что это предприятие могло бы выпускать для населения района.

В районе катастрофически не хватает продавцов, особенно поваров и кондитеров, работников службы быта. Почему? Здесь много причин, это и падение престижа торговых работников, и низкий уровень механизации труда, и неудобные часы работы, и неустойчивый быт, и самая низкая оплата труда. Продавцам мало выделяют жилья. В детские сады не устроили ребенка. Ветхое, холодное помещение для работы.

Наша работа все время с людьми. И зачастую негативные явления, которые бывают в торговле, происходят из-за отсутствия нужных профессиональных кадров. А где их взять, особенно на селе? Зачастую берем домохозяйку. А руководители хозяйств, людей, которые могли бы работать в магазине, не отпускают. Чтобы улучшить обслуживание сельского населения, предлагаю оказать помощь в подборе кадров, создавать условия для работы и быта продавцов и поваров.

Как бы ни было трудно со средствами в колхозах и совхозах, в этой пятилетке надо построить магазины в деревнях Лаптево, Макушино, Духново. Ведь это тоже предприятия социальной сферы.

В. С. ШЕЛГУНОВ,
директор педучилища.

ВАЖНОЙ составной частью работы партийной организации является организация качественной подготовки специалистов. Чтобы воспитывать и обучать, надо самому быть гармонически развитой личностью. А что же в Опочке могут получить наши студенты, кроме учебных занятий? Около двадцати лет решается вопрос строительства общежития и не решен, а восемьсот учащихся проживают на частных квартирах.

В нашем городе много молодежи работает на предприятиях и заводах, кроме того, имеются три средние школы, два профессиональных училища и наше педагогическое училище. А как организован досуг молодежи? У нас в училище организуем по субботам вечера отдыха, но наш зал может вместить только 150 человек. А куда деваться остальным? Многие хотели бы сходить в Дом культуры, а что может предложить Дом культуры? Дискотека, танцы в полной темноте и в табачном дыму. Часто в верхней одежде. Верхний зал мало используется, и давно настало время передать его райкому комсомола, чтобы он проводил мероприятия для молодежи. В городе нет хорошего стадиона, нет плавательного бассейна, мало работает кружков по интересам.

В последнее время часто говорят о социальной справедливости. Этот вопрос волнует коллектив преподавателей. Наши преподаватели стоят в очереди на получение квартир десятилетиями. На сегодня ряд семей живет в бараке, построенном в годы войны, другие — в здании, в котором находилась прачечная, поэтому там постоянно сыро. Молодые специалисты проживают в комнатах по два — три человека в общежитии училища вместе с учащимися. Но в то же время выпускники нашего училища, которые остались в городе, практически через два — три года получают квартиру. Где справедливость?

На многих предприятиях города организуется продажа продуктов питания по государственным ценам. В педагогическом училище этого нет.

Часто в передачах радио и телевидения, в интервью с разными товарищами, да и сегодня на конференции

мы слышим, что необходимо передавать всю власть Советам. Я приведу пример, как решают вопросы у нас местные Советы.

При распределении учащихся на сельхозработы обращаются в РАПО, а меня решать этот вопрос направляют в сельхозотдел райкома партии.

В других районах организацией работы сельхозотрядов занимаются только местные Советы.

Меня, как коммуниста, на сегодня очень волнуют отношения, которые складываются с нашими прибалтийскими соседями и в первую очередь с латышами. Известно, что мы соревнуемся с Резекненским районом, но сегодня мы наблюдаем негативное отношение к русским. Наверно, надо не замалчивать эти факты, ставить эти вопросы перед соседями, а затем выходить на совместные встречи, дискуссии, конференции коллективов предприятий, учебных заведений, школ. И обязательно надо больше привлекать молодежь к этим мероприятиям. Инициаторами этих встреч должны быть мы, коммунисты.

Я назвал только часть проблем, которые волнуют коллектив, и в этом нам должны оказать помощь работники райкома партии. Им надо чаще бывать в нашем коллективе, особенно у учащихся, они ждут вас и хотят услышать, как решаются наши проблемы.

Как отмечалось в докладе, за последние годы мы добились определенных успехов. В магазинах города имеются в свободной продаже молочные продукты, больше стало овощей и фруктов, в целом положение дел в районе улучшается. В этом заслуга районной партийной организации.

В. М. СЕРКО,
начальник ПМК-17 объединения
«Псковмелиорация».

ОБСУЖДАЯ отчетный доклад, надо отметить, что он весьма содержательный, охватывает все сферы нашей жизни, но поскольку сейчас больше в «моде» критика, хотелось бы отметить, что о перспективе развития сказано не очень ясно и не очень понятно. На последнем пленуме я участвовал в работе двух комиссий, где обсуждались разделы из отчетного доклада, и, знаете, дельных предложений поступило практически мало. Это говорит о том, что мы еще слабо себе представляем, как мы в дальнейшем будем жить и развиваться.

Взять хотя бы наше РАПО. В сегодняшней структуре оно себя уже изжило, но в целом ликвидировать этот орган управления, я считаю, нельзя, иначе молоко и мясо быстро исчезнут с наших прилавков. Другое дело — изменить функции его отделов, что будет значительным шагом вперед. Можно было бы создать, допустим, единый расчетный финансово-экономический центр, на правах банка, с использованием ЭВМ, лучших специалистов района.

В докладе и выступлениях уделялось внимание выращиванию льна и картофеля в наших хозяйствах. Понятно, что эти культуры довольно трудоемкие, убыточные, так, может быть, имеет смысл специализировать два — три хозяйства, помочь им подготовить земли, технику, специалистов и решить эту проблему таким путем.

Еще хочу сказать о государственных капитальных вложениях. Надбавки на сельхозпродукцию в этом году составили около 12 миллионов рублей, а этого хватило бы для финансирования всех наших дорожных, строительных, мелноративных и других организаций. Капитальные вложения с каждым годом все-таки будут уменьшаться, поэтому нам уже сегодня нужно искать какой-то источник собственного финансирования.

По социальному развитию, в частности, жилью было намечено очень много, но я сомневаюсь, что все намеченное осуществится. Если крупные организации и смогут построить себе жилье, то что же делать мелким организациям, которые имеют фонды социального развития, но не имеют главного — лимитов на проектирование. Предлагаю в районе создать единую службу заказчика, например, на базе ОКСа, чтобы мелкие организации могли бы вносить туда посильные средства и получать свою долю от строительства жилья. Такие примеры есть, и такой метод строительства себя уже оправдал.

XXVI РАЙОННАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

Из выступлений делегатов партконференции

Д. А. ИВАНОВ,
директор леспромхоза.

В НАСТОЯЩЕЕ время партийная организация леспромхоза свою работу строит совместно с администрацией в целях постоянной заботы о людях.

Основное внимание уделяем механизации трудоемких процессов, решению социальной сферы жизни работающих, переходу на новые экономические формы управления, решению Продовольственной программы путем развития подсобного хозяйства.

Однако проблем и в нашем коллективе немало, которые необходимо решить.

Поскольку сегодня отчитывается районный комитет партии, о его работе мне и хочется сказать. За отчетный период районным комитетом проделана большая работа. В райкоме произошли изменения в лучшую сторону. Улучшилась сфера обслуживания населения. Меньше стало неприятных, колхозов, совхозов, не выполняющих программу. Промышленность района ежеквартально в этом году признавалась победителем в социалистическом соревновании среди районов области.

Вместе с тем в работе райкома есть еще много нерешенных вопросов. Прежде всего райкому КПСС необходимо разработать и выступить с более конкретной программой работы по сельскому хозяйству, промышленности, по социальным вопросам развития города и села, особенно по строительству.

В районе не внедряются такие формы строительства, как кооперативное на долевом участии предприятий, организаций, жилья, детских садов и других объектов соцкультбыта. Слабо ведется индивидуальное строительство.

Не на должном уровне ведется работа со специалистами среднего звена, мастерами, бригадирами, хотя эта категория работников играет огромную роль на данном этапе перестройки.

Хочется остановиться на вопросе оказания шефской помощи сельскому хозяйству. Желательно, чтобы расчеты за выполнение объема работ частично производились в виде натуральной оплаты, особенно с предприятиями, которые имеют подсобные хозяйства, по таким видам, как заготовка сена, уборка и выращивание картофеля, корнеплодов.

Считаю, что РК КПСС надо больше давать информации через газету «Красный маяк» о своей работе, чтобы люди знали, что делается в районе.

З. П. АКСЕНОВА,
главный бухгалтер колхоза имени Мичурина.

МЫ ПРОШЛИ половину пути по выполнению намеченных планов двенадцатой пятилетки. Из отчетного доклада видим, что за эти три года мало что изменилось в сельском хозяйстве. Особенно большое отставание в растениеводстве. Из года в год снижается урожайность зерновых, картофеля, а льноводством вообще перестали заниматься, хотя эту культуру выращивать экономически выгодно. Семена льна выделяются некондиционные, бывает, даже всхожесть пятьдесят процентов, а также во всех хозяйствах плохо соблюдаются севообороты, не на должном уровне культура земледелия. Мало этими вопросами занимаются работники РАПО и специалисты наших хозяйств.

Поэтому хозяйствам нашего района надо повернуться лицом, принять все необходимые меры по выращиванию льна, ведь не зря в народе говорят «лен любит поклон».

Плохо работаем с заготовкой кормов, корма низкого качества, и заготавливается около 50 процентов. Откуда нам ожидать больших привесов и надоев молока? Вместо того, чтобы развивать свою кормовую базу, хозяйственники нашего района занимаются заготовкой кормов за пределами области. Тем самым разбазаривают ценные материалы, сельхозтехнику, лес, оборудование. Поэтому и финансовое положение хозяйств находится в плачевном состоянии.

Наши хозяйства экономически разоряются обслуживающими нас организациями, «Агропромхимией» и «Агропромсервисом». Правда, они там

объединяются очень часто, как будто бы и при деле, меняют свои вывески, но улучшения в их работе по обслуживанию колхозов и совхозов не видно. Как работали шаблонно, на обмане и приписках, так и работают. Делают на рубль, а стараются написать на три. За накладные расходы — 117 процентов, за транспортные — 50 процентов. Уже этот вопрос поднимался на пленуме райкома партии и на совете РАПО, но изменений пока никаких не произошло. Поэтому райком партии нужно вести контроль за принимаемыми решениями и их выполнением.

ПМК-17 заготавливает некачественный торф, и нам приходится убирать поля от разного лома, привлекая шефов, школьников, затрачивая большие средства. Зарплату всех партнеров агропрома нужно поставить в зависимость от конечной продукции колхозов и совхозов. Много функций, которые должны нести РАПО, несет райком партии, и поэтому райком недостаточно уделяет внимания идеологической и внутрипартийной работе, а в основном занимается хозяйственными вопросами. Работники райкома партии мало помогают первичным партийным организациям, редко бывают на производственных участках и встречаются с людьми. Приедут, узнают положение дел в хозяйстве из слов секретаря парторганизации или руководителя хозяйства, в лучшем случае доедут до фермы посмотреть красный уголок, и на этом их работа кончается.

Положение дел с кадрами в сельском хозяйстве становится плачевным, скоро некому будет работать. Конечно, недостаточно и партбюро работает по закреплению кадров. Пока мы не создадим такие условия жизни, как в городах, не будут жить у нас люди. Зачем они поедут в колхоз, если они имеют два дня выходных в неделю, а если праздник — три-четыре. А в сельском хозяйстве, начиная с апреля по ноябрь, — ни одного выходного. А также имеют благоустроенную, со всеми удобствами квартиру.

В первую очередь надо создать все условия людям села: строить дома усадебного типа с удобствами, дороги, чтобы люди шли в сельское хозяйство.

Плохо обслуживаются сельские жители со стороны организаций, которые должны это делать. Про обслуживание быткомбината уже неоднократно говорилось со стороны наших колхозников. К этой организации очень большие претензии. Прежде чем придет парикмахер, нужно позвонить, сколько будет химических завивок, а если подстричь мужчин или детей, то они вообще не считают нужным заезжать. Выезд на село они считают наказанием. А швейное ателье... В мае приняло заказ, в ноябре привезли на первую примерку. То болят приемщицы заказов, то нет машины, то еще какие-то причины.

Наши партийные организации мало уделяют внимания работе с молодежью. Сейчас комсомольцы не хотят вступать в ряды КПСС, потому что партийные организации потеряли авторитет перед людьми. Много у нас еще коммунистов недостойных, которые нарушают дисциплину, пьянствуют, некоторые платят только членские взносы, а в работе парторганизации не участвуют. Нужно не жалеть таких коммунистов и не бояться исключить их из рядов партии. Пусть их останется меньше, но это будут честные, добросовестные люди.

Н. И. ФИЛИПОВ,
механизатор совхоза «Духновский».

РАБОТАЯ в коллективе интенсивного труда, мы не достигли намеченного. По моим подсчетам, убыток составляет около 22 тысяч рублей, хотя по всем культурам наши показатели выше, чем в среднем по совхозу.

Краткая информация о КИТе. Закрепленная площадь — 1027 гектаров, два севооборота, четырнадцать механизаторов, пятнадцатый выбран бригадиром, добровольцы далеко не все.

Коллективного руководства, когда организационные и технические вопросы решались бы сообща, не получилось. Площадь закрепленных угодий велика, поэтому четко организовать труд было очень непросто. Посто-

янные неувязки с подсобными работами отрицательно сказывались в целом на результате. Задание нам специалисты составили только на сезон, так что сейчас мы оказались как бы не у дел.

В настоящее время люди коллектива разочаровались в своей работе, так как аванс каждый получал в среднем не более ста пятидесяти рублей в месяц. За продукцию в конце года, оказалось, получить нечего. А ведь средний заработок многих составлял раньше, до включения их в коллектив интенсивного труда, до трехсот рублей.

Отрицательную роль сыграло и планирование сверху. Хотя нам и объяснили, что урожайность в задании берется средняя за последние три года, но она оказалась с учетом плановой или плановая. Мы настаивали на снижении, но администрация не пошла нам навстречу, так как, мол, эти цифры утверждены РАПО.

Так же получилось и с планированием площадей по культурам. Ведь мы из года в год не получаем хороших озимых, нужны чистые пары, а где их оставить, если план посевных площадей также спущен сверху. Попробуй не выполни. Вот и посеяли мы 104 гектара ржи с гарантией, что урожай не получим. Силосные надо было посеять в два срока, чтобы успеть вовремя их убрать, но опять же сверху агроном торопит, сроки поджимают.

С уборкой на силос в совхозе уже не первый год складывается прямо катастрофическое положение. Наши камни не выдерживают ни КУФы, ни КИРы, ни «Вихри». КСК-100 не выдерживает никакой критики. Весь сезон один поломки, сырости боятся. Только Е-287 заготавливает почти весь силос и сенаж, а он один в совхозе и находился в КИТе. Но пришлось ему работать и на стороне, в ущерб, конечно, нам. В итоге кукурузу пришлось брать с боем.

У нас огромная просьба — помочь совхозу приобрести еще один немецкий комплекс.

Мои выводы насчет подряда и аренды. Такие коллективы могут поднять экономику наших хозяйств, но при создании их дел для парторганизации непочатый край. Подход к людям нужен индивидуальный, абсолютная добровольность и удовлетворение требований коллектива в контрольных цифрах, в технике и т. д.

Надо шире пропагандировать через газету и всеми другими путями передовой опыт сложившихся коллективов, чтобы избежать повторения ошибок. Ведь кроме обязанности и морального долга трудиться, человек имеет право и на отдых.

Вниманием со стороны руководителей райкома и обкома партии мы за прошедшие три года не обижены. У нас побывали А. М. Рыбаков и новый первый секретарь обкома Ю. Н. Погорелов. Регулярно бывают и представители райкома, хотя реальной, практической помощи от этого мало, разве что в очередной раз накажут наших руководителей без обсуждения вопроса на партсобрании, как было в августе нынешнего года.

Но самый большой вопрос, на мой взгляд, сейчас — это реконструкция и строительство ферм, машинного двора, навесов для хранения техники. Мастерская наша устарела. А на все это у нас, как видно, нет ни сил, ни средств. Без создания нормальных условий труда для людей трудно говорить с ними о переходе на подряд и о подъеме экономики хозяйства.

Что можно сказать об окультуривании полей? У нас нет для этого техники, кроме камнеуборочных машин плохого качества и устаревшей конструкции. В этих вопросах нам необходима существенная помощь, ведь люди продолжают уходить из хозяйства.

А. М. СТЕПАНОВ,
председатель колхоза имени Жданова.

С ЭТОГО года наше хозяйство перешло на новые методы хозяйствования, на работу в условиях самофинансирования и хозрасчета. В этом деле есть существенные сдвиги. Увеличилась по сравнению с прошлым годом полученная в хозяйстве прибыль. Улучшилась организация оплаты труда, внедрялись новые его формы.

На сегодняшний день за хозяйством огромный денежный долг, поэто-

му экономически жить трудно, приходится расплачиваться с долгами. Необходимо или отсрочить их выплату, или часть погасить за счет государства, чтобы мы могли существовать. Было время, когда в долг у деревни брали много и безвозмездно, не пора ли вернуть это с процентами.

Если на селе мы не примем меры по развитию соцкультбыта, строительству благоустроенного жилья, то не решим кадровую проблему. Старые кадры уходят, остается молодежь, именно с нею нам приходится работать. Надо создавать необходимые условия для их труда и отдыха.

Следует отметить, что до сего времени нас объединяют обслуживающие организации, которые живут за счет средств колхозов. Это «Агроснаб», РТП. И в то же время они не перестраиваются в работе, недорабатывают в духе нового времени. Так, например, «Агроснаб» выделил нашему хозяйству комбайн «Енисей», который был доставлен к нам в разобранном виде. И мы не можем его собрать, так как он поступил разукомплектованным. «Агроснаб» по сути дела остается в стороне.

Заслуживает внимания конкретность деятельности РАПО.

Большие трудности в хозяйстве в организации новых форм оплаты и организации труда. Надо признать, что к новым формам организации труда в хозяйстве подошли формально. Спешить здесь, я считаю, не нужно. Ведь у нас нет пока возможности обеспечить коллективы интенсивного труда производительной техникой и другими средствами, что сводит их работу к нулю.

Особая работа — семейный подряд на селе. В хозяйстве это поддерживаем, за семейным подрядом будущее.

В. М. БОБЫЛЕВ,
начальник милиции.

В ОТДЕЛЕ внутренних дел осуществляются конкретные меры, направленные на усиление борьбы с преступностью, на укрепление связей с трудовыми коллективами, массовыми общественными организациями. Сегодня в нашей работе стало больше открытости и демократии, претворяется в жизнь программа гласности в нашей деятельности.

В результате взаимодействия правоохранительных органов и общественности в решении вопросов укрепления правопорядка в районе несколько укрепились дисциплина, общественный порядок и законность. Начиная с 1985 года, в районе наметилась тенденция последовательного снижения преступности. Она сохраняется и в текущем году.

Вместе с тем в 1988 году в борьбе с правонарушениями и преступностью в районе стали проявляться отрицательные тенденции. Отмечается значительный рост преступлений по линии уголовного розыска. Особенно беспокоит распространение краж государственного и личного имущества граждан. Возросло количество хулиганских и преступных проявлений со стороны несовершеннолетних. Остается значительным число преступлений, связанных с пьянством.

Большинство общественных формирований района в последнее время ослабили внимание к профилактической работе непосредственно в трудовых коллективах и по месту жительства граждан. Нужно признать, что отдел внутренних дел еще медленно перестраивает свою деятельность по укреплению правопорядка, слабо опирается на помощь общественности.

Позитивные изменения произошли, главным образом, за счет наступательной работы по выполнению антиалкогольного законодательства. Но в настоящее время это уже не обеспечивает перелома в укреплении правопорядка и дисциплины, особенно в сфере семейно-бытовых отношений и в молодежной среде.

Недостаточно активно ведется борьба с крупными хищениями и взяточничеством.

Продолжает оставаться высоким уровень преступности среди несовершеннолетних. В 1988 году ими совершено каждое четвертое преступление.

В районе остро стоит проблема организации досуга молодежи. Сеть культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений сегодня

(Окончание на 4-й стр.)

XXVI районная отчетно-выборная партконференция

Из выступлений делегатов партконференции

(Окончание).

не удовлетворяет, а имеющиеся возможности для организации разумного досуга и отдыха используются не в полную меру.

Низка в этом деле и роль трудовых коллективов, особенно руководителей учебных заведений района в деле организации воспитательного процесса в общежитиях.

Одной из сложных проблем в районе остается пьянство и самогеноварение. В районном центре не упорядочен режим торговли спиртными напитками, что приводит к образованию больших очередей, вызывает недовольство населения и отвлекает значительные силы отдела на обеспечение общественного порядка в местах дислокации магазинов, реализующих спиртные напитки.

Необходимо остановиться на вопросе комплектования кадров. Фактически вопросом занимается отдел внутренних дел, а действенной практической помощи со стороны райкома ВЛКСМ и райкома партии не ощущаем.

Хочется затронуть еще один вопрос — прием в ряды КПСС. На сегодняшний день всего треть сотрудников являются членами КПСС. Это один из самых низких показателей в области. Дело не в том, что в отделе нет достойных, а в том, что райком партии продолжает регулировать этот прием по социальному принципу.

О. И. СОРОКИНА,
доярка колхоза «Вперед».

РАБОТАЮ дояркой на ферме четыре года, неоднократно приходилось занимать ведущие места среди животноводов нашего хозяйства, но это далеко не те результаты, которые хотелось бы иметь. Встает вопрос, почему мы выдаем по две тысячи килограммов молока. Или мы плохо работаем? На мой взгляд, да. Причиной является слабая кормовая база. Нередко приходится закупать корма в других республиках, и это, конечно, сказывается на себестоимости продукции.

Нет хороших выпасов для скота. Животноводство не наладится, если не взяться по-настоящему за производство кормов. Крайне плохие условия труда на фермах, приходится работать вручную, нет на ферме даже навозоудалителя.

Много недостатков и в организации труда. Здесь виноваты и зоотехническая и ветеринарная службы. Плохо внедряется искусственное осеменение. Волнует нас и кадровый вопрос. Не на всех фермах имеются подменные доярки, отсюда трудности с выходными днями и отпусками.

Хочется сказать несколько критических слов в адрес райпо. Организовали хорошее дело — обслуживать животноводов. Если в прошлом году привозили и продукты, и одежду, то в этом году привозят товары только те, что имеются и в нашем магазине. Такое обслуживание отравляет людей от работы.

Нельзя пройти мимо такого факта, как строительство жилья. Нам, животноводам, жилье предоставляется в первую очередь, за это спасибо, но нельзя сказать спасибо тем, кто строит. Дома сдаются в эксплуатацию с недоделками, в подвалах много воды, в комнатах холодно, поэтому и кадры не очень-то у нас задерживаются.

В заключение хочу сказать, что, несмотря на трудности, мы будем стараться выполнять намеченные планы и год завершить успешно.

В. Н. КОРОБОВ,
директор торфопредприятия.

СЕГОДНЯ мы собрались, чтобы подвести итоги работы районной партийной организации и решить, кому доверить руководство районной партийной организацией.

Наш район добился успехов. Так, труженики сельского хозяйства стабильно выполняют планы по животноводству, чего не скажешь, к сожалению, о растениеводстве. Промышленность района прочно держит первое место по области. Наш коллектив на первое октября 1988 года выполнил план выпуска годовой товарной продукции. Сверх плана ее будет еще выпущено на 250 тысяч рублей.

Из пяти производственных объединений коллектива четыре работают на

полном хозрасчете, с заключением договоров с предприятиями. Мы считываем на большие результаты, но бесхозяйственность, старые подходы не позволили это сделать. И только два подразделения выполнили планы по всем показателям, получили большую зарплату. Самое главное, заставили стать рабочих хозяевами на своих рабочих местах. Они учатся считать деньги.

Наше предприятие, к сожалению, в районе считается предприятием второго сорта, а значит, нам многого не дают. Районным руководителям следует подумать, на какой ступеньке лестницы находятся хлеб и топливо, важные ли эти участки для района?

Больше уделять внимания работе с кадрами, в этой работе есть недостатки. Есть решения, принятые без должного осмысления, без анализа.

Ф. М. СТЕПАНОВ,
главный врач района.

Я НЕ БУДУ перечислять, чем располагает на сегодняшний день медицинская служба района и какие у нас показатели. Скажу только одно: за 1987 год медицинская служба района заняла второе место в области. Но это, конечно, не достижения. Я остановлюсь на том, какие задачи стоят перед нами, как мы их собираемся решать и какая помощь нам нужна.

Как говорят, кадры решают все. В отношении медиков это вдвойне правильно, потому что неквалифицированный врач больше навредит, чем поможет. На сегодняшний день в районе не хватает пяти терапевтов, четырех педиатров, врача-невропатолога, лора-врача, 28 медицинских сестер, пяти фельдшеров. Я не говорю о поварах, санитарках, кочегарах, сантехниках.

Самый большой вопрос, который стоит перед администрацией больницы, это материальная база. От материальной базы прямо зависит и качество лечения. На примере детского отделения можно сказать, что такие условия приводят к возникновению реинфекции, ухудшению состояния здоровья ребенка и удлинению лечения. Никакой профилактической изоляции нет в инфекционном отделении и т. д.

Самое плохое то, что десятилетиями в больнице накладывали заплатки одна на другую, а сейчас мы пожинаем плоды. Одновременно выходят из строя отопление, водопровод, канализация, становятся ветхими здания. Конечно, сразу все отремонтировать не представляется возможным. Надо сказать, что за последние годы довольно интенсивно мы стараемся улучшить материальную базу больницы. В этом нам оказывают помощь исполком райсовета, ряд руководителей предприятий и хозяйств района.

Вы все знаете, что вот уже год строим мы хозспособом аптеку и общежитие. Все от гвоздя до кирпича достаем сами. Причем, если пойдет доставать завхоз или снабженец, то результата нет, и только когда я, как главный врач, иду, то можно рассчитывать на успех и то не всегда.

Хочу привести в пример наших соседей-белорусов. Ведь им отпускается денег, оборудования и строительных материалов столько же, сколько и нам. Но материальная база и оборудование медицинских учреждений у них обеспечиваются за счет предприятий, заводов, колхозов, совхозов.

Сейчас планируются и будут строиться в больнице теплотрасса и хозяйственный корпус, и на этом все закончилось. Надо сегодня же решить вопрос об очистных сооружениях в районе больницы. Иначе в будущем строительство лечебного корпуса будет закрыто.

Силами района можно сделать многое. Уже в 1989 году можно построить помещение «скорой помощи», отремонтировать наружные сети водопровода, приступить к капитальному ремонту с пристройкой главного корпуса больницы, на что уже имеется документация. В первом квартале 1989 года будет готова документация на капитальный ремонт с пристройкой третьего этажа поликлиники.

Планы больше, реальные, но нужна и реальная помощь. Что мы можем сделать, если обездрав отпускает нам всего 48 тысяч рублей в год? Большое спасибо исполкому райсовета за оказание нам помощи, так как им вы-

делено на улучшение материальной базы больницы сто тысяч рублей. Сейчас мы имеем деньги, проектную документацию, а вот строить некому. Все строительство ведем хозспособом, силами наемной бригады.

И. П. ПАВЛОВ,
председатель райисполкома.

СЕГОДНЯ районный комитет партии держит перед вами отчет о своей работе, о том, что сделано в районе за прошедшие три года. Конечно, за этот период сделано многое, об этом хорошо было сказано в отчетном докладе первого секретаря райкома П. Н. Голубкова и в выступлениях делегатов.

Но измеряя работу райкома сегодняшними мерками, когда перестройка в стране вступила в решающий момент, надо критически признать, что сделаны еще только первые шаги. Я, как член райкома, его бюро и председатель райисполкома, несу всю полноту ответственности за состояние дел в районе, и прежде всего за сферу, связанную с удовлетворением нужд и запросов наших трудящихся, за решение социальной и продовольственной программ.

В этих вопросах большая роль и ответственность возложена на Советы народных депутатов. Сегодня на партконференции наша работа по многим вопросам подвергалась серьезной и справедливой критике, которая требует большей перестройки стиля и методов.

За последнее время местные Советы, их исполкомы усилили внимание к решению социальных проблем, многие из них выносились на рассмотрение Советов и их органов. Принимались меры по укреплению материально-технической базы культуры, народного образования, здравоохранения, торговли.

Одной из неотложных задач в работе Советов является решение Продовольственной программы. Советы народных депутатов и хозяйственные органы проводят организационную работу по увеличению производства сельскохозяйственной продукции в подсобных сельских хозяйствах предприятий и организаций, в личных подсобных хозяйствах граждан.

Колхозы и совхозы оказывают помощь населению в приобретении молодняка скота. В прошлом году по сравнению с 1986 годом закупки молока у населения увеличились почти на шесть процентов, скота — на 22 процента. Удельный вес продукции из личных хозяйств в общем объеме закупок составил: шерсти — 55,3 процента, молока — 23,7, скота — 15,2 процента. На каждую корову в индивидуальном пользовании закуплено по 1632 килограмма молока, а за десять месяцев текущего года закуп молока от коровы уже составил 1634 килограмма.

На сегодня 16 подсобных сельских хозяйств предприятий, организаций и учреждений города откармливают скот. За прошлый год произведено 235 тонн мяса в живом весе. В соответствии с решением райисполкома в 1988 году производство мяса в живом весе должно составить 278 тонн.

За девять месяцев производство мяса в подсобных хозяйствах составило 72 процента к годовому заданию. Дополнительно построены животноводческие помещения в хлебокомбинате, ПАТО-2. Построены новые помещения для содержания скота в уже существующих подсобных хозяйствах промышленного предприятия и льнозавода. На индивидуальном подраде откармливает скот для удовлетворения потребностей коллектива в мясе ДРСУ, с декабря по аналогии будут откармливать свиней в межхозяйственном лесхозе.

Намечено на перспективу создание тепличного хозяйства при промышленных котельных. Овощи с закрытого грунта уже получают в райпо, лесхозе и ПАТО-2. В этом году построены теплицы в межхозяйственном лесхозе, на заводе ЖБК, приступит к строительству теплицы льнозавод. Необходимо обеспечить создание подсобных хозяйств на всех предприятиях.

На основе комплексного решения вопросов экономического и социального развития агроцехов, внедрения хозрасчета в их деятельности нужно обеспечить рост объемов, и к 1995 году выйти на производство не ниже чем

30 килограммов мяса и 50 килограммов молока на каждого работающего.

Но проводимая работа сейчас не в полной мере отвечает задаче по самообеспечению населения животноводческой продукцией, и одной из причин этого является уменьшение числа личных подсобных хозяйств, содержащих скот.

На протяжении трех последних лет продолжается сокращение поголовья скота у населения, только за 1987 год по сравнению с 1986 годом численность коров уменьшилась на 184 головы, свиней — на 524, овец — на 436 голов.

Особенно большое сокращение коров допущено в личных подворьях колхоза «Урожай», совхозов «Красный фронтовик», «Салют». Сейчас поставлена задача, чтобы каждое сельское индивидуальное хозяйство имело на своем подворье не только крупный рогатый скот, свиней, но и овец.

О каком личном примере руководителей хозяйств и председателей сельских Советов в увеличении производства мяса и молока в подсобных хозяйствах можно говорить, если из семнадцати руководителей колхозов и совхозов домашний скот имеют только двенадцать, в том числе коров — девять, из тринадцати председателей исполкомов сельсоветов десять содержат скот, а коров только пять, не говоря уже об овцах.

Большой проблемой в районе остается задача удовлетворения возросшего платежеспособного спроса населения на торговые и бытовые услуги. 1 июня 1987 года торгующие организации перешли на новые формы хозяйствования, но больших результатов повышения эффективности в их работе пока не видно.

Не все меры приняты по возмещению в товарообороте денежных сумм, выпадающих в связи с сокращением продаж алкогольных напитков.

Требуется неотложного внимания необходимость развития материально-технической базы службы быта. Существующие производственные площадки отдельных мастерских в городе и комплексов приемных пунктов на селе не позволяют поднять уровень обслуживания и расширить услуги. Это можно решить только совместными усилиями местных Советов, производственных коллективов предприятий и хозяйств.

Сегодня на территории наших колхозов и совхозов нет ни одного комплексного приемного пункта, отвечающего современным требованиям. Особенно это касается совхозов «Организатор», «Красный фронтовик» и колхоза «XXI партсъезд».

Сейчас все предприятия, организации и хозяйства имеют задания по оказанию платных услуг населению. Это дает возможность наиболее полного удовлетворения, спроса на предоставление транспортных средств, обработку огородов, ремонт жилищ, а также ряда других услуг, которые могут оказывать большинство организаций и хозяйств без ущерба своей основной деятельности.

Много вопросов нам необходимо решить и в других сферах обслуживания нашего населения.

Сегодня надо прямо сказать, что перестройка в рамках района идет пока медленно и не отвечает духу времени. Райком партии, его секретари пока еще полностью оторвались от старых методов руководства, его стереотипов. По-прежнему работники райкома больше увлекаются работой хозяйственной, нежели живой работой с людьми, сплошь и рядом подменяют сельскохозяйственные и советские органы. Об этом говорилось в докладе, а мы, ответственные работники, все еще ждем каких-то нарядов от райкома партии, а сами порой не проявляем нужной инициативы и находчивости. Перестройка от партийных работников требует прежде всего работы с людьми, а на все остальное есть хозяйственники.

Редактор **Н. П. ЖУКОВ.**

Опечечная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист.
Заказ 3447. Тираж 8338.