

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

№ 122 (9728)

ВТОРНИК, 11 октября 1988 года.

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Избрана делегатом

Доброй трудовой слава на учебно - производственном предприятии ВОГ идет о коммунистке Нине Александровне Вагиной, которая уже более восьми лет трудится на различных участках нашего производства. Сейчас Нина Александровна является маркировщицей электромеханического участка и успешно справляется со своими обязанностями. Помимо этого она и бригадир. Бригада ежемесячно трудится с перевыполнением планов.

Н. А. Вагина активный участник общественной жизни в трудовом коллективе. Она избиралась в состав партбюро, а теперь избрана заместителем председателя профсоюзного комитета и много сил и времени отдает решению вопросов, связанных с организацией труда в цехах. Нина Александровна сама была инициатором многих передовых починов по досрочному выполнению планов. И слово коммуниста никогда не расходилось с делом. Принципиальный, добросовестный человек.

Поэтому не случайно Вагину на отчетно-выборном партийном собрании коммунисты единогласно избрали делегатом XXVI районной отчетно-выборной партийной конференции.

Г. ИВАНОВА,
секретарь партбюро.



С хорошими результатами закончил девять месяцев водитель автотранспортного предприятия «Опочкаагропромтранс» Иван Иванович Алексеев. Выполнение плана по перевозкам составило 117

процентов, по доходам — 143,2 процента, при этом сэкономлено горючего 550 литров. Иван Иванович — шофер первого класса, более тридцати лет он за рулем. Имеет много почетных гра-

мот, благодарностей, медаль «За трудовую доблесть». В этом году И. И. Алексееву вновь подтверждено звание ударника коммунистического труда.

Фото Ю. Орлова.

Советы за работой

Первыми на территории Звонского сельского Совета выполнили план закупа излишков картофеля из хозяйств колхозников заведующие магазинами Черницкое и Мартиново, что расположены на территории колхоза имени Мичурина.

Одним из магазинов заведует Галина Андреевна Черницкая, которая при плане

Заслуга актива

11 тонн от населения приняла 12 тонн клубней. А заведующая Мартиновским магазином Татьяна Анатольевна Иванова при задании 17 тонн отправила на заготовительный пункт более 19 тонн картофеля.

В организации закупа важную роль сыграли депутаты Звонского сельского Совета, которыми являются бригади-

ры, специалисты. С первых дней уборки этой ценной пищевой культуры они включились в кампанию. Население своевременно получило сетки, мешки, а руководство хозяйства для отвозки клубней в магазины регулярно выделяло транспорт.

Л. ФРОЛОВА,
внешт. корр.

На полях района СВЕДЕНИЯ

О подъеме зяби в хозяйствах района на 10 октября 1988 года (в процентах).

им. Мичурина	70
«Глубоковский»	57
«Организатор»	56
«Духновский»	54
«XXI партсъезд»	50
«Урожай»	48
«Кр. фронтовик»	41
им. Любимова	40
«Большевик»	39
«Салют»	35
«Кр. Заречье»	33
им. Жданова	33
«Опочецкий»	33
«Вперед»	26
«Кр. Октябрь»	25
«Авангард»	19
«Заветы Ленина»	12
По району	41

Взмет зяби по-прежнему остается одной из основных забот земледельцев нашего района по подготовке хозяйств к предстоящей весенне-полевой кампании 1989 года. Во всех колхозах и совхозах для этих целей в достаточной степени освобождено поле. И эти работы необходимо вести самым активным методом, если учесть, что сев озимых культур из-за плохих погодных условий проведен на небольших площадях.

Однако, как показывают сведения, осенняя пахота в колхозах и совхозах нашего района идет крайне медленно — вспахивается немногим более ста гектаров в день, что крайне мало.

За четыре дня больше всех вспахали механизаторы колхоза имени Мичурина — 95 гектаров. От 50 гектаров до 45 произвели эти работы за этот же период в совхозе «Духновский», в колхозах «Красное Заречье», имени Жданова. Простанвала техника в колхозах «Красный Октябрь», имени Любимова, «Урожай», «Заветы Ленина». Руководители этих хозяйств ссылаются на переувлажненность земель, однако осенний сев скидок на переувлажненность давать не будет.

Хочется отметить, что там, где по-настоящему не ведется осенняя пахота, которая является и важным агротехническим приемом, урожай получают низкие. Хуже всего обстоят дела в этом отношении в колхозах «Вперед», «Красный Октябрь», «Авангард», «Заветы Ленина», где взмет зяби произведен на 20 — 12 процентах площадей.

На неплохом уровне идет осенняя пахота в совхозах «Глубоковский», «Организатор», «Духновский». Лучших показателей по району добились механизаторы колхоза имени Мичурина.

Специалисты РАПО считают: нынешняя осень позволяет вспахать почвы под весь яровой клин, что впоследствии положительно отразится на сроках и качестве весеннего сева.

● На поверке — готовность ферм к зиме

НЕ ПОРА ЛИ ЛАТАТЬ ДЫРЫ

Мы хорошо помним период, когда колхоз «Большевик» хронически отставал в производстве и продаже молока государству. Особенно тревожное положение складывалось с фермой Макушино, где содержится почти двести голов дойного стада. Однако выход был найден, когда все животные были определены в летние лагеря. Увеличились площади выпаса, сократились прогоны, удлинилось время выпаса, повысились надои.

ПОБЫВАВ на ряде ферм Крайнева и Кренивщины, складывается впечатление, что зоотехническую службу, во главе с главным зоотехником Иваном Артемьевичем Васильевым подготовка помещений к холодам мало обеспокоила. Не будем особенно заострять внимание на неподготовленности дворов к холодам и морозам в Кренивском отделении, особенно в Панцернове. Руководство этой отрасли привыкло ежегодно латать дыры, утеплять тамбуры и ворота, стеклить окна или с наступлением морозов, или когда в подойниках начнет замерзать молоко.

Сегодня хочется поговорить несколько о другом, а именно: как встречают зиму сами животноводы, о трудовом их настроении. Много в колхозе «Большевик» говорилось о новых экономических методах работы, оплате тру-

да по конечному результату. Белоусовские животноводческие фермы, где ведется и доращивание телят, и содержание нетели, дойное стадо, так и хочется назвать пусть деревянным, но комплексом. Из года в год говорилось о необходимости решительной борьбы с грязью на подъездах, около ферм. Сейчас стоит относительно сухая погода, но к молочной ферме уже не пройдешь.

А ведь весь комплекс стоит в десяти метрах от дороги, и, вероятно, благоустройство территории хотя бы гравием дорожки бы не обошлось.

В помещениях мрачно из-за грязных и заросших паутиной окон, местами выбиты стекла, а дыры заткнуты чем попало. О культуре труда, как о таковой, говорить не приходится. С таким положением смирился и бригадир Василий Матвеевич Матвеев. Он, как говорится, следит

только за результатом. Разговор состоялся с телятницами Раисой Прокофьевой Андреевой, Галиной Дмитриевной Яковлевой и Любовью Михайловной Ефимовой. Я с ними знаком давно, и о их добросовестном отношении к делу знают все в колхозе.

Работают женщины по старинке. Кормят, ухаживают за животными и ждут зарплату. А вот из чего конкретно она складывается, не знают, так как не знают привесов. Графа на таблице соревнования животноводов заполнялась последний раз в июле.

— Мы получили, — говорят женщины, — и за привесы, и за уход.

В колхозе давно поднимался вопрос вести оплату труда от конечного результата. Может быть, тогда бы и требования животноводов повысились.

Мы сидим и подсчитываем, каков рацион кормления — по полтора килограмма сена (зеленку не дают с конца сентября, а давали всего два месяца), на голову не выходит и литра обрат. А вот сколько комбикормов? Бригадир должен знать.

С первого октября уже начался зимне-стойловый период. Однако никто из животноводов не знает, какие задачи определены на этот важнейший период. Опять все по-прежнему. Кормачи корма раздают, доярки коров доят. Вот так — на ощупь, вслепую.

— Сейчас мы готовимся к совещанию с животноводами, — говорит секретарь парткома Василий Афанасьевич Самофалов. — Будут оговорены все вопросы, и дыры будем латать, хотя и сроки в какой-то мере упущены.

А. КУЗЬМИН.

Продовольственную программу — в жизнь!

РЕШАЕТСЯ В КОМПЛЕКСЕ

Некоторые читатели газеты «Красный маяк», в том числе и преподаватель СПТУ № 20 А. А. Дмитриев, просили опубликовать дополнительные материалы по решению Продовольственной программы в нашем районе. Вопрос, скажем прямо, не простой, так как мероприятия по дальнейшему развитию Продовольственной программы разработаны на сотнях листов и представляют собой сложные программы различных видов, начиная с повышения плодородия почв, увеличения производства кормовой базы, строительства различных животноводческих ферм и комплексов, кончая ростом поголовья всех видов скота и непосредственно производством мяса.

ТАК, нормы душевого потребления на год должны составлять к 2000 году: картофеля — 117 килограммов, овощей — 139 килограммов, плодов — 71, мяса — 78, молока — 390 килограммов. В связи с этим валовое производство молока должно возрасти до 33140 тонн, мяса — до 4668 тонн, картофеля хозяйства района произведут 24850 тонн, овощей — более 3000 тонн, плодов — 2000 тонн.

Исходя из этого, экономический отдел РАПО, экономисты колхозов и совхозов рассчитали посевные площади, в том числе сколько их будет в общественном секторе, в личных подсобных хозяйствах, в подсобных хозяйствах предприятий и организаций города.

Скажем, урожайность картофеля в центнерах с гектара должна составлять не менее 126. Валовой сбор картофеля возрастет до 24850 тонн, в том числе общественным сектором будет произведено 13000 тонн.

Расчет валового производства продукции животноводства предусматривает к 2000 году среднегодовое поголовье коров 11228, в том числе в общественном секторе их будет содержаться 8400. Предусмотрено также содержание скота и в личных подсобных хозяйствах населения. К этому времени его будет насчитываться 2800 голов. Подсобные хозяйства промышленных предприятий и организаций будут иметь 28 коров.

За счет улучшения кормовой базы, племенной работы, механизации трудоемких процессов надой на одну корову возрастет до 2950 килограммов молока. В том числе в общественном секторе надой составит 2600 килограммов.

Чтобы выполнить Продовольственную программу по производству мяса к 2000 году, предусмотрено содержать среднегодовое поголовье молодняка и взрослого скота на откорме 16000 голов, в том числе в общественном секторе его будет содержаться 15250, у населения — 450, в подсобных хозяйствах промышленных предприятий — 300 голов.

Среднесуточные привесы в среднем по району необходимо довести до 510 граммов. Валовые привесы должны составить 2985 тонн.

Среднегодовое поголовье свиней на откорме должно возрасти до 24600 голов, среднесуточные привесы составят 468 граммов. Валовой привес свинины будет 4203 тонны.

Предусмотрен и рост поголовья овец. К 2000 году оно составит 5500 голов, а валовое производство в убойном весе составит 85 тонн.

Мероприятиями предусмотрены предложения по удовлетворению потребностей хозяйств района в минеральных удобрениях, которые необходимы для повышения общего плодородия

почв. На предстоящую пятилетку предусмотрено выделение азотных, фосфатных, калийных удобрений, фосфоритной муки, различных известковых материалов. Предусмотрено обеспечение сельскохозяйственного производства тракторами, комбайнами, автомобилями, экскаваторами, бульдозерами и другой техникой и прицепными сельскохозяйственными машинами.

Намечено благоустройство почв. Так, только к 1990 году предусмотрено дополнительно осушить 507 гектаров земель, 80 гектаров болот для заготовки торфа. Культуртехнические работы на землях, не требующих осушения, будут проведены на 1600 гектарах. Намечено построить автомобильных дорог с твердым покрытием около 30 километров, построить более 4000 квадратных метров жилой площади для сельского населения.

На 150 мест намечено возвести школьных учреждений, на 200 мест — Дом культуры. Предусмотрено также строительство общеобразовательных школ, предприятий розничной торговли, предприятий общественного питания.

Проводимые мероприятия по работе с землями позволят колхозам и совхозам к 1990 году заготавливать более 52 тысяч тонн грубых кормов, в том числе сена — 25350 тонн, сенажа — 17200 тонн, сочных кормов — всего 60300 тонн. Только силоса будет заготавливаться к этому году 50 тысяч тонн, что составит 103 процента к 1985 году.

Капитальные вложения на развитие агропромышленного комплекса по всем источникам финансирования к 1990 году составят 9,8 миллиона рублей. Так, на мелиорацию и борьбу с эрозией почв будет затрачено 1,5, на строительство внутрихозяйственных дорог 1,9 миллиона рублей. Капитальные вложения колхозов, межхозяйственных предприятий и организаций составят 3,8 миллиона рублей. Эти цифры неуклонно будут расти с каждым годом.

Расчетные показатели к 1990 году предусматривают производство валовой продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах 1983 года всего 37220 тысяч рублей, животноводства — 17770. Валовой продукции на одного работника произведут на 6400 рублей.

Мерами по дальнейшему решению Продовольственной программы предусматриваются не только количественные изменения в производственной структуре сельского хозяйства, но и качественные.

Материал подготовлен по проекту постановления о комплексной программе социального и экономического развития Нечерноземной зоны РСФСР на 1988—1995 годы.



На 130 процентов выполнила план третьего квартала бригада кондитерского цеха хлебокомбината, руководит которой Галина Леонидовна Гордеева. Она — ударник коммунистического труда, хороший организатор

производства, умеющий повести за собой коллектив. Уважают Галину Леонидовну в бригаде, всегда прислушиваются к ее слову.

НА СНИМКЕ: Г. Л. Гордеева. Фото Ю. Орлова.

Нам пишут

Мы ценим внимание и заботу

В деревнях Староселье, Русиново, Красихино, Слизово, Линево большинство жителей — люди преклонного возраста, в котором особенно ценятся внимание, забота, а порой и просто доброе слово.

Именно так относится к покупателям заведующая автомагазином, обслуживающим эти населенные пункты, Екатерина Георгиевна Цыганова. Всегда она вежлива и доброжелательна, внимательно выслушает покупателя, примет заказ на нужный товар, который по каким-либо причинам в данный момент отсутствует. Она тщательно следит за тем, чтобы сельские жители были обеспечены всем необходимым.

Мы благодарны Екатерине Георгиевне за ее труд. Пусть ее сердце всегда остается таким добрым и чутким.

В. ГЕОРГИЕВА.

д. Староселье.

Трудовое воспитание в школе

Обрести собственный опыт

Труд в школе выступает как ведущий фактор развития личности, как способ творческого освоения мира, обретения опыта трудовой деятельности в различных сферах, как неотъемлемый компонент общего образования. Каждый учитель, воспитатель, руководитель любого школьного ученического звена помнит и знает единое требование: школьники должны быть участниками законченного трудового цикла с понятным и полезным результатом.

ВСЕ учащиеся нашей школы, включая и начальные классы, принимают участие в выращивании овощей, необходимых в школьной столовой и пришкольном интернате. Таким образом, весь производственный цикл: подготовка почвы, посадка, прополка, окучивание, уборка овощей, сортировка и определение в хранилище, учащиеся узнают не только в теоретическом плане, а и в практическом.

В любом виде трудовой деятельности школьников мы не допускаем труда бесцельного, безрезультатного. Может быть, это происходит потому, что в школе и в колхозе всегда мы имеем достаточный и посильный объем работ. При этом продумываются запасные варианты на случай срыва запланированной работы из-за погодных или организационных условий.

Школа призвана снабдить детей всем необходимым для «трудового самообразования», творческого подхода к любой деятельности. И здесь

высокий профессионализм в приемах, в стиле, в культуре и качестве выполнения работ могут показать учащимся учителя А. В. Иванов, С. А. Николаев и В. Н. Иванова. Ежегодно в период ремонта школы создается звено, в обязанности которого входит выполнение всех работ по мелкому ремонту, покраске стульев и парт. Летом действуют звенья по уходу за пришкольным участком, по сбору лекарственного сырья, посты наблюдения и ухода за воинскими захоронениями, оказывается помощь одиночкам и престарелым. Наши учащиеся можно увидеть в поле, где они вместе со взрослыми трудятся на заготовке сена, на подвозке кормов, уборке раннего картофеля и зерновых.

Уверенно, почти как взрослые, под руководством опытных наставников работали на сельхозмашинах и на зернотоке И. Иванов, В. Гуров, А. Васильев, В. Сергеев, А. Иванов. Когда наступила пора уборки раннего картофеля, первыми вышли в поле

учащиеся В. Матвеев, М. Васильева, О. Михайлова, М. Иванова. Только в летнюю трудовую четверть учащиеся заработали 1540 рублей. В зимний и весенний периоды мы оказываем помощь колхозу в переборке и подготовке картофеля к посадке, изготовляем и ремонтируем ящики под картофель. Учащиеся принимают личное участие во всех делах школы: укладке дров, подготовке материалов и оборудования для географической площадки, оклейке окон, подготовке классов к занятиям.

Есть у нас и проблемы с расширением парка станков, приобретением различных материалов. Необходимо иметь постоянные и посильные заказы для общественно полезного производительного труда, получить трактор от заводского предприятия — колхоза «Большевик», который нам оказывает помощь в снабжении материалами, сельхозтехникой, обеспечении специалистами для проведения занятий.

Мы ждем строительства новой школы, запланированного на 1990—1991 годы, что позволит нам иметь разнообразные мастерские и оборудование, чтобы расширить и углубить трудовое обучение и воспитание.

В. КРИМЕР,
директор Макушинской
восьмилетней школы.

♦ Хотя письмо не опубликовано

Чтобы факты не повторились

Серьезные претензии к санитарному состоянию столовой № 3 райпо, расположенной на территории совхоза «Красный фронтвик», высказал в письме в редакцию главный механик ДПМК-2 И. В. Лебедев. Обращаясь со своей обидой в газету он, в частности, написал: «До сих пор порядка в столовой нет. Куда же смотрит санитарная станция района?»

По поводу упрека, выказанного в адрес СЭС, главный санитарный врач района К. Ю. Лебедев ответил, что столовая № 3 находится на

ежемесячном плановом контроле районной СЭС. На пищеблоке систематически ведется работа по дезинсекции и дератизации. В кухне засечены окна, систематизированы сбор и хранение отходов, тщательно проводятся текущая и генеральная уборки, не реже одного раза в десять дней уничтожаются насекомые химическим методом. Жалобы в СЭС в отношении этой столовой ранее не поступали.

По фактам, указанным в письме И. В. Лебедевым, проведена следующая работа:

для объяснения вызывались к главному санитарному врачу старший повар и раздатчица столовой, с ними проведена беседа. Заведующей общественным питанием райпо М. В. Калининной дано указание установить дополнительный источник света на раздаче, к будущему сезону оборудовать обеденные залы столовой крупногабаритными вентиляторами, провести разъяснительную работу в коллективе столовой и усилить контроль за поварским составом и работниками на раздаче пищи.

Есть над чем работать

При работе производственных коллективов в условиях самофинансирования и самоокупаемости основным показателем является выполнение договорных обязательств и плановых заданий, а также рентабельность.

То, что наш коллектив Опочецкого производственного участка СМУ «Бурводстрой» ежегодно выполняет взятые обязательства, стало возможным благодаря добросовестной работе всех производственных подразделений и звеньев. По итогам работы нашего участка за восемь месяцев можно с уверенностью сказать, что и в нынешнем году с поставленными перед нами задачами мы справимся.

Важную роль в этом играют меры морального и материального стимулирования. Среди бригад организовано соревнование, итоги которого подводятся регулярно. Так, за минувший месяц первое место заняла бригада, которой руководит Алексей Иванович Иванов. Хороших успехов добилась также ремонтная бригада, в которую вошли молодые специалисты крановщик Александр Кузнецов и компрессорщик Владимир Нестеров. В их обязанности входит ремонт водонапорных скважин, насосов и другого оборудования. Все работы, порученные им, они выполняют качественно и в срок.

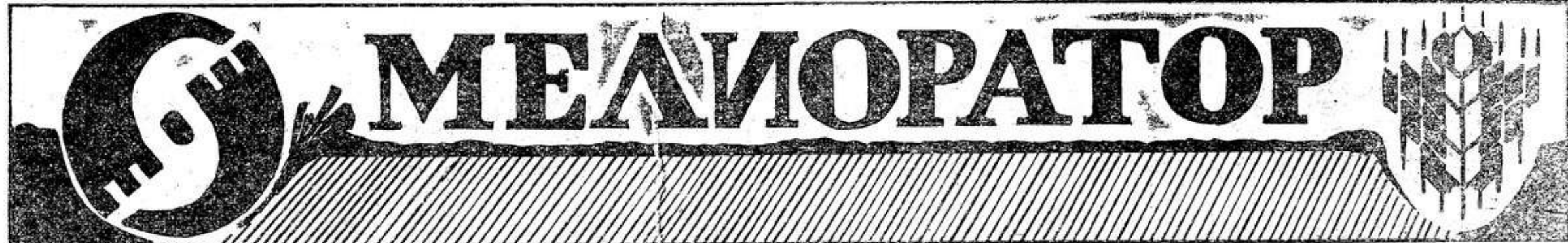
Наш производственный участок пока полностью не перешел на хозяйственный расчет, но с начала этого года проведены подготовительные мероприятия к работе в новых экономических условиях. Все трудовые коллективы переведены на бригадный подряд, оплата труда производится по коэффициенту трудового участия, решен вопрос по сокращению управленческого аппарата.

Основной принцип работы на полном хозрасчете — это производство как можно больше продукции при наименьших затратах. От этого в прямой зависимости прибыль предприятия, а следовательно, и заработная плата. И чтобы выдержать этот принцип, нам предстоит решить множество проблем. Например, наш участок ведет работы не только в нашем районе, но и в соседних. Поэтому все необходимые материалы, технику и людей приходится отправлять за несколько десятков километров от базы. Но в сметную стоимость закладки погонного метра трубопровода затраты на транспортировку не входят.

Хочется высказать нарекание в адрес инженерных служб колхозов и совхозов, которые мы обслуживаем. Зачастую, не разобравшись в причине неисправности водонапорного оборудования, вызывают нашу ремонтную бригаду, как это случилось в колхозе «Красный Октябрь», из которого поступила заявка на ремонт глубинного насоса животноводческой фермы. По прибытии на место нашей бригады оказалось, что неисправность была устранена своими силами, но об этом не сообщили в правление колхоза. И такие случаи не единичны.

Нерешенных проблем еще много, и только после их решения станет возможен переход на полный хозрасчет нашего производственного участка.

А. ГРИНИН,
мастер.



Передовики производства



Василий Николаевич Петров по профессии газосварщик. Десять лет назад пришел он работать в передвижную механизированную колонну № 17 объединения «Псковмелиорация». Трудолюбивый, знающий дело, он не раз выходил победителем социалистического соревнования. В этом году, к примеру, В. Н. Петров был удостоен этого звания по итогам работы за семь месяцев. Когда речь заходит о том, за счет чего Василию Николаевичу удается опережать время, постоянно выполнять производственные

задания, он точного ответа не знает. Да самому действительно трудно оценивать свою работу. Одно только знает хорошо: потерянное время не вернешь. Да и чтобы в работе ладилось, надо относиться к ней с душой, не жалеть ни своих сил, ни времени. В этом и весь профессиональный «секрет» коммуниста В. Н. Петрова. Но не только своя работа интересует Василия Николаевича. Душой болеет он за дела всего производства, являясь членом группы народных контролеров, членом профсоюзного комитета.

Идут отчеты и выборы

ПОВЫСИТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Межрайонный участок эксплуатации мелниоративных систем и агропромэнерго играют важную роль в деле производства всех видов сельскохозяйственной продукции, ибо стоят на службе у колхозов и совхозов.

ДЕЛАЯ анализ работы за отчетный период, секретарь партийной организации Юрий Анатольевич Воробьев отметил, что важное внимание уделялось вопросам жизни трудовых коллективов. Во всех сферах работают коммунисты, оказывая должное влияние в целом на состояние дисциплины. Поэтому не случайно МУЭМС и энергетики успешно выполняют планы и социалистические обязательства.

Касаясь дисциплины, докладчик отметил, что среди коммунистов есть нарушители требований Устава. Среди таких шофер Николай Алексеевич Белов. За отрыв от парторганизации собрание исключило из членов КПСС рабочего агропромэнерго Михаила Васильевича Царькова. Это прежде всего говорит о том, что во внутрипартийной работе есть серьезные упущения. Рядовым коммунистам самим необходимо более требовательно относиться к себе, за дела на производстве спрашивать с других, выступая авангардной силой.

Перестройка по-настоящему еще не захватила парторганизацию, поэтому и ряды ее растут крайне медленно. А ведь среди рабочих есть немало молодых производственников, которых можно принять в КПСС. Самим членам партии нужно больше работать среди беспартийных.

Настал новый учебный год в системе политического и экономического всеобуча. Нужно больше обратить внимания не на общие политические проблемы, а на экономическое образование трудящихся, увязывать его с конкретными делами своих

трудовых коллективов.

Выступившая в прениях начальник МУЭМС Н. Н. Доценко сказала, что вопросы хозяйственной перестройки по-прежнему решаются вышестоящими организациями келейно. Нужно учитывать и мнение трудового коллектива. Ведь каждому теперь придется трудиться на коллективном подряде. К этому необходимо людей готовить. Конкретнее решать вопросы социально-культурного развития организации, ведь для этих целей у трудового коллектива нет денег.

Ю. Г. Бакаев, начальник агропромэнерго, говорил о внедрении передового опыта в производстве. И в этом отношении надо больше прислушиваться к рядовым рабочим на местах, не искать этот опыт на стороне. Трудовой коллектив готов войти в агропромсервис, но не следует лишать самостоятельности энергетиков. Коммунисты являются важной организующей силой, и секретарю парторганизации нужно больше вести работу с ее членами.

Рабочий И. А. Кочегаров говорил о повышении требовательности за соблюдение Устава КПСС с каждого члена партии, без всяких скидок на занимаемые должности.

Главный механик А. А. Иванов сказал, что при приеме в ряды партии более принципиально следует подходить в оценке не только трудовой деятельности людей, но и выполнения ими общественных поручений.

Затем состоялись выборы. Секретарем партийной организации вновь избран Ю. А. Воробьев.

А. КУЗЬМИН.

Хозяйствовать по-новому

ХОЗРАСЧЕТ НАБИРАЕТ СИЛУ

Большое значение в последнее время придается интенсификации сельскохозяйственного производства, и в достижении этой цели немаловажная роль отводится мелниорации, как мощному средству повышения продуктивности и плодородия земель.

В НАШЕМ районе не найдется ни одного хозяйства, где бы наша организация ПМК-17 объединения «Псковмелиорация» не проводила культуртехнические работы и осушение земель. Несмотря на большой объем работ, проделанных по обновлению нечерноземного гектара с начала основания нашей организации, много еще предстоит сделать по окультуриванию сельхозугодий. Поэтому план подрядных работ нам из года в год увеличивается.

С возросшим объемом работ повысилась и требовательность к качеству и срокам сдаваемых объектов. Потому что в этом году наша организация работает в условиях самофинансирования и самоокупаемости, производственные бригады перешли

на коллективный метод работы.

Уже сейчас видно, что работа в новых экономических условиях дает положительные результаты. Увеличилась выработка на одного рабочего за счет повышения производительности труда. Этому способствовало то, что теперь оплата труда начисляется советами бригад по коэффициенту трудового участия и окончательно утверждается на совете трудового коллектива.

Ликвидация уравниловки позволила повысить материальную заинтересованность людей в своем труде. Однако это не значит, что все вопросы по оплате труда у нас решены, многое нужно еще совершенствовать в учете производимых работ и мерах материального поощрения.

Как и на многих предприятиях, у нас создан совет трудового коллектива, состав которого утверждался на общем собрании. В совет вошли люди различных профессий, представляющие каждый производственный участок, такие, как тракторист Валерий Алексеевич Никандров, участковый механик Николай Васильевич Крюков, тракторист Александр Яковлевич Кочегаров, и другие работники.

Хочется сказать, что пока совет не пользуется всей полнотой своей власти, занимается только распределением заработной платы, а в управлении делами организации в основном полагается на руководство.

С расширением демократии и гласности трудовой коллектив становится действительно хозяином на предприятии. Теперь все основные производственные вопросы выносятся на обсуждение общего собрания. И часто мнение администрации

не совпадает с мнением рабочих, тогда, обсуждая спорный вопрос, обе стороны приходят к обоюдному решению.

Хозрасчет требует от каждого работника ясного понимания, что от вклада каждого зависят прибыль и рентабельность предприятия. Это является мерилом, которое будет определять дальнейшую нашу жизнь, потому что теперь за счет прибыли можно укреплять материально-техническую базу, вести строительство жилья и объектов соцкультбыта.

Но нерешенных проблем и трудностей у нас еще много. Не изжила себя еще практика администрирования, командного стиля руководства вышестоящих организаций, тормозят ход перестройки всевозможные инструкции и указания, спускаемые нам сверху. И пока мы не обречем полной самостоятельности в производственной деятельности и свободы в распоряжении своей прибылью, настоящего хозрасчета в нашей организации добиться будет трудно.

М. СМЕРНОВ,
секретарь
парторганизации.

