

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

№ 32 (9638)

СУББОТА, 12 марта 1988 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Цена 3 коп.

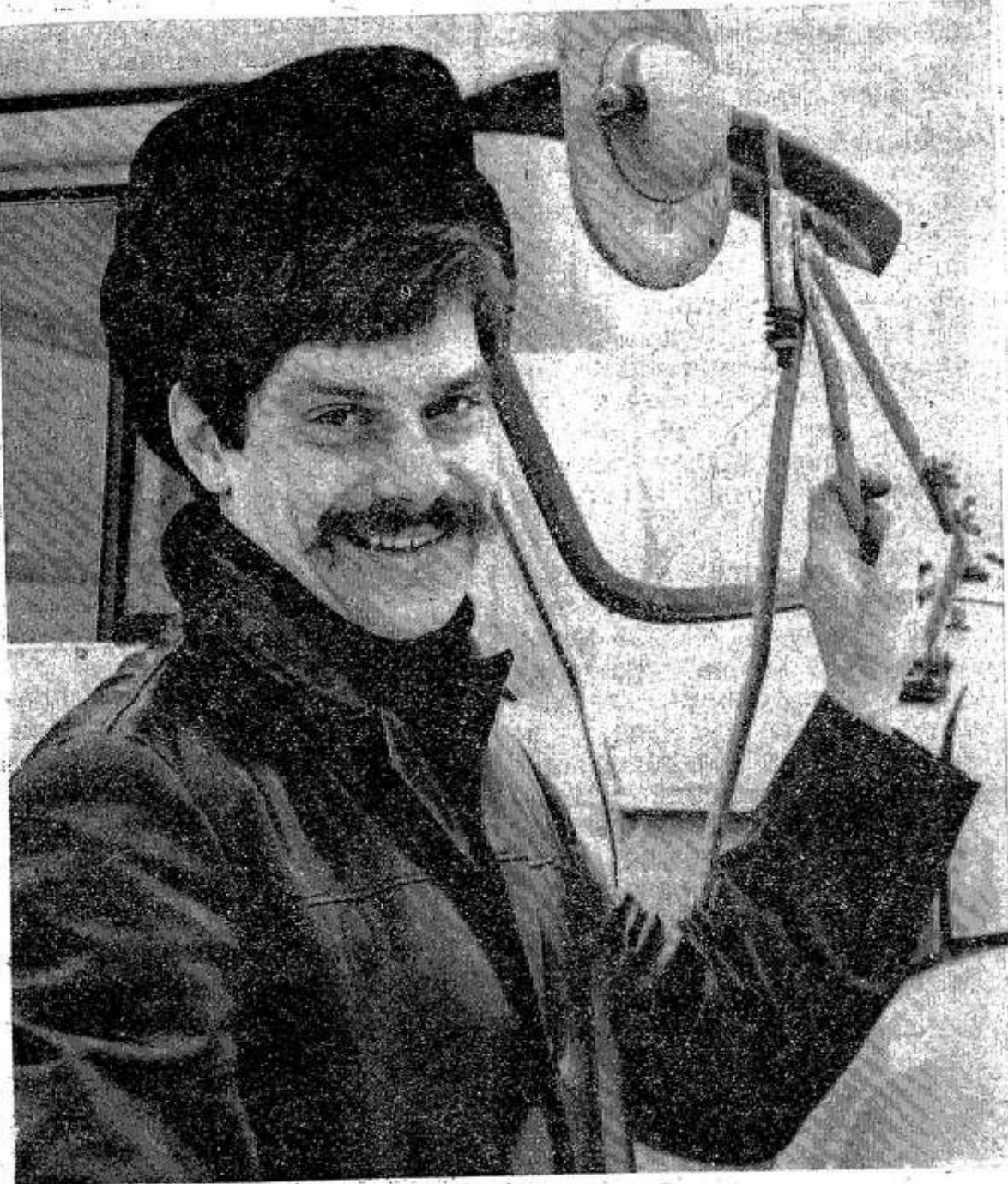
АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Повсеместно в нашей стране взят курс на радикальную экономическую реформу. Ее успех во многом зависит от позиции трудовых коллективов. Но ведь активность, позиция коллектива складывается из позиций каждого его члена.

Ускорение зависит от общества в целом и от каждого из нас, от его инициативы. В районе немало замечательных тружеников, которые активную жизненную позицию считают своей первостепенной обязанностью. В числе правофланговых ускорения бригада В. П. Веремчука из ПМК-17 объединения «Псковмелиорация», машинист холодильно-компрессорных установок маслозавода В. А. Сергеев, экскаваторщик ДРСУ А. Н. Смирнов, комбайнер колхоза «XXI партсъезд», А. Г. Николаев, доярка совхоза «Опочецкий» Л. П. Кирова и десятки других. Они все более осознают цену трудовых и материальных ресурсов, понимают, что без экономного, эффективного их использования нельзя добиться высоких конечных результатов. Характерно, что люди начинают понимать сегодня на старых подходах, на прежнем отношении к выполнению своих обязанностей новые задания не осилить.

На февральском (1988 г.) пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев говорил: «Сегодня у нас — десятки тысяч новаторов, людей смелых, инициативных, не боящихся нового. Нужно, чтобы завтра их было сотни тысяч, послезавтра — миллионы». Но само собой это не придет. Инициатива сама по себе не рождается. Ее нужно поддерживать, направлять. В этом прямой долг партийных организаций. Необходимо решать задачи перестройки так, чтобы максимально стимулировать инициативу и самостоятельность людей, преодолеть их апатию и пассивность.

К сожалению, в этих вопросах ряд первичных партийных организаций занимает пассивную позицию. Не видно практических результатов по подъему сельскохозяйственного производства в совхозе «Салют». Здесь не брезгают и недозволенными методами, используя приписки, чтобы красиво отчитаться, выглядеть не хуже других. А партийная организация во главе с О. Г. Федоровым не дает принципиальной оценки нездоровым явлениям. Мало инициативы, живой творческой работы с людьми проявляет первичная парторганизация колхоза «Красное Заречье», в чем есть доля недоработки секретаря Т. Л. Лебедевой. Без творческого поиска, инициативы снизу сегодня не обойтись.



Хорошо трудится на машине шофер совхоза «Опочецкий» Геннадий Иванович Михайлов. Работает без аварий и каких-либо происшествий, добросовестно выполняет возложенные на него обязанности. Михайлов ус-

пешно выполнил социалистические обязательства, принятые на 1987 год. Его машина и сейчас не знает простоев.

НА СНИМКЕ: Г. И. Михайлов.
Фото Ю. Орлова.

С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

Третий год пятилетки потребует от трудовых коллективов исключительного напряжения сил по выполнению планов и принятых социалистических обязательств. Связано это с переходом на хозяйственный расчет, самофинансирование и самоокупаемость.

Большие задачи предстоит решить и труженикам села. В преддверии начала полевых работ ведется заключительный ремонт сельскохозяйственных машин и механизмов. Значительную помощь земледельцам оказывают и рабочие ремонтно-технического предприятия.

Минувшие два месяца работы показали, что наш коллектив успешно справляется с поставленными задачами. За это время отремонтированы 752 пусковых двигателя (ПД-10) из плана 690 штук. Справились мы и с плановым ремонтом льнокомбайнов. Для колхозов «Урожай», «XXI партсъезд»

отремонтированы две плановые косилки КИР-1.5. В целом по предприятию фактически ремонт произведен на 216,3 тысячи рублей, что составило 103,4 процента к плану.

Успех коллектива — результат развернувшегося соревнования в честь предстоящей XIX Всесоюзной партконференции. Ударно трудятся слесари по ремонту ПД-10 Павел Иванович Палкин и Владимир Иванович Иванов, слесари по ремонту техники Евгений Иванович Яковлев, Анатолий Александрович Шкадов и другие.

И. ФЕДОРОВ,
и. о. директора РТП.

Технику — на линейку готовности

К ВЕСНЕ — ВО ВСЕОРУЖИИ

Понимая поставленные перед нами на зиму задачи, механизаторы совхоза «Глубоковский» еще с осени, после уборочной страды, привели технику в надлежащий порядок. Для проведения ремонта сельскохозяйственных машин и агрегатов были созданы два ремонтных звена. Для обеспечения квалифицированного ремонта техники в звенья

вошли многие мастера, лучшие специалисты своего дела, такие, как слесарь Егор Николаевич Николаев, Виктор Александрович Сергеев, токарь Ян Павлович Яковлев, сварщик Анатолий Иванович Алékсеев и кузнец Александр Гаврилович Егоров.

Немаловажную роль в успешном завершении ремонта техники играют социалисти-

Шаги новой экономики

НАМ ПОМОЖЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Неплохо трудятся животноводы нашей молочно-товарной фермы Сырохново колхоза имени Жданова. Мы неоднократно занимаем лидирующие места в социалистическом соревновании по хозяйству, а по итогам минувшего года заняли в соревновании среди ферм района третье место. В среднем за прошлый год надой молока на корову составил по ферме 2718 килограммов, все оно продано государству первым сортом. Однако в настоящее время только производственные показатели нас удовлетворять не могут. С переходом колхоза на новые условия хозяйствования важнейшее место занимает состояние экономики.

ИЗ ГОДА в год работали, не считаясь с затратами, и желали всегда только одного — улучшения рациона кормления скота, не замечая того, как плохо их расходуем. Сейчас положение несколько изменилось. Мы по-прежнему хотим улучшения кормовой базы, но уже стремимся к тому, чтобы полученные корма расходовались экономно, не валялись сколо ферм, использовались с большей отдачей, рационально.

Такое же отношение стало у нас к воде, электроэнергии, оборудованию и механизмам. Все это появилось с переходом на хозрасчет.

Хозрасчетное задание мы получили в январе. В нем конкретно указано, сколько наша ферма должна произвести молока, получить телят, сколько при этом составят затраты кормов и другие. Чтобы не допустить перерасхода этих средств и следить постоянно за ними, бригадир И. В. Васильевой выдана ценовая книжка.

С января стали работать на хозрасчете, как нас учили специалисты, и результаты первого месяца нас обрадовали. Итоги подвелись на ферме в красном уголке. Председатель колхоза А. М. Степанов, главный экономист Л. В. Иванова и главный зоотехник В. В. Пуховикова, приехав к нам в феврале, рассказали, что в январе мы поработали неплохо. Перерасход средств большой был на доставке кормов к ферме, но в целом за январь получена экономия на 199 рублей, а себестоимость молока по основным затратам составила 31 рубль 80 копеек, что зна-

чительно ниже плановой.

За февраль итоги еще не подсчитаны, однако я думаю, что ферма сработала хорошо. В прошедшем месяце также часто подвозились корма и здесь, наверное, опять будет перерасход средств. Но зато при меньшем поголовье коров мы получили значительно больше продукции. При плане 172 килограмма надой молока на корову по ферме составил 210 килограммов, и все оно продано первым сортом.

Со мной вместе трудятся такие опытные доярки, мастера своего дела, как А. П. Николаева и Г. А. Тимофеева. Стаж работы у меня меньше, и я нередко учусь у них, перенимаю их опыт.

Из совместной работы с этими передовыми доярками я поняла, что не только за счет кормов можно добиться высокой продуктивности животных.

Скоро заканчивается зимне-стойловый период содержания скота. За это время на ферме решили надойть по 1854 килограмма молока на корову и думаю успешно с этим справимся.

Несмотря на это, уже сейчас ежедневно получаем на корову в среднем свыше восьмью килограммов молока, что почти в два раза выше среднеколхозного показателя. Поможет в решении поставленных перед нами задач, конечно, хозяйственный расчет, ведь он заставляет проявлять инициативу, думать о том, как сделать лучше, повышает трудовую активность людей.

З. ИВАНОВА,
доярка фермы
Сырохново колхоза
имени Жданова.

все посевные и почвообрабатывающие агрегаты. Исправны и выйдут в поле девять машин для внесения удобрений.

В настоящее время ремонтные бригады занимаются восстановлением уборочной техники. На сегодняшний день уже исправны все сеноуборочные машины. Из одиннадцати зерновых комбайнов десять отремонтированы и один находится в Себеже на капитальном ремонте. Близится к завершению и ремонт остальной техники.

А. ТИМОФЕЕВ,
заведующий мастерскими.

● В районном комитете КПСС

ПРОДУКЦИИ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Бюро районного комитета партии рассмотрело вопрос «О работе первичной партийной организации хлебокомбината по повышению качества выпускаемой продукции» и отметило, что партийная организация и администрация хлебокомбината проводят определенную организаторскую и политическую работу по увеличению производства, расширению ассортимента и повышению качества выпускаемой продукции. Данные вопросы постоянно находятся на контроле в партийной организации.

НА ПРЕДПРИЯТИИ внедрена комплексная система управления качеством. Между бригадами организовано социалистическое соревнование, итоги которого подводятся ежемесячно и отражаются в наглядной агитации.

Сократилась забраковка некачественной продукции, в течение года комбинат работал без рекламаций, освоено шесть новых видов продукции. Срыва поставок хлебобулочных изделий по вине хлебокомбината не было, отклонения от графика завоза в магазины есть.

По итогам 1987 года предприятие сработало прибыльно, из плана получить прибыль в размере 10 тысяч рублей получено 24,1 тысячи. Коллектив перешел на новую систему оплаты труда, проведена аттестация работников и их рабочих мест. Однако работа по переходу комбината на полный хозрасчет и самофинансирование ведется крайне медленно, до бригад хозрасчетные задания не доведены.

В работе первичной партийной организации хлебокомбината по вопросам по-

вышения качества выпускаемой продукции есть определенные недоработки.

Так, имели место случаи забраковки продукции на предприятии из-за деформации, недопечки или пережega, пспадания в изделия инородных предметов.

Забраковывался хлеб и в магазинах из-за деформации формы. Хлебокомбинатом производилась его замена. Универсальный торг документы на забраковку не составлял. Организационно-технические мероприятия 1987 года по переснащению производства выполнены не полностью. Велика доля ручного труда на выпечке булочек и сухарных изделий.

В целях увеличения количества выпечки сухарей необходимо дополнительно набрать бригаду работников для их изготовления.

Слабо работает партийная организация в вопросах подготовки молодых кадров, нет своих стипендиатов в учебных заведениях. Недостаточно проводится воспитательная работа в коллективе, не изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины.

Бюро райкома КПСС обязало секретаря парторганизации хлебокомбината Е. А. Пунько и директора А. И. Ефимова разработать конкретные мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции.

Оно рекомендовало бюро партийной организации и администрации в целях повышения качества последовательно заниматься реконструкцией цехов.

Партбюро также необходимо активизировать работу по воспитанию резерва среди комсомольцев и молодежи по приему в члены КПСС. Постоянно проводить работу по усилению трудовой дисциплины, сокращению потерь рабочего времени. Обратить внимание на необходимость повышения воспитательной работы в коллективе.

Администрации хлебокомбината необходимо обеспечить стабильное снабжение населения района хлебобулочными изделиями. Увеличить выпуск, особенно в летнее время, кондитерских и сухарных изделий. Принять необходимые меры по строгому соблюдению графика завоза, продолжать работу по расширению ассортимента выпускаемой продукции.

Ускорить работу по оформлению проектно-сметной документации на линию для производства печеня.

Школа управления: беседа четвертая

В ОСНОВЕ — КОНКУРС

Итак, мы продолжаем нашу беседу с председателем райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Анатолием Владимировичем Ящиковым. Сегодня тема нашего разговора «Замещение должностей специалистов и руководителей на конкурсной основе».

— Анатолий Владимирович, с какой целью применяется конкурсная система подбора и замещения вакантных должностей?

— С целью повышения объективности отбора высококвалифицированных специалистов на должности, где особое значение имеют профессиональные качества работников, рекомендуется применять конкурсную систему подбора и замещения вакантных должностей.

На основе проведения конкурсов могут замещаться должности главных специалистов, специалистов, а также руководителей, не предусмотренных к избранию. Руководитель предприятия совместно с советом трудового коллектива принимает решение о том, какие вакантные должности замещаются по конкурсу.

Настоящий порядок проведения конкурсов не затрагивает порядка и условий проведения конкурсов на замещение должностей, установленных отдельными решениями Правительства СССР.

— Что необходимо для проведения конкурса?

— Для проведения конкурса решением руководителя предприятия (структурной единицы объединения) создается конкурсная комиссия. В отдельных случаях по решению руководителя предприятия конкурсная комиссия может проводить конкурс на замещение нескольких вакантных должностей. В состав комиссий включаются представители советов коллективов, администрации, партийных, профсоюзных и других общественных организаций, высококвалифицированные специалисты соответствующего профиля.

Основная задача конкурсной комиссии — дать рекомендации руководителю предприятия о назначении на должность конкретного лица из числа претендентов, участвовавших в конкурсе.

Объявления о проведении конкурсов, сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендует публиковать в отраслевой и местной печати, ход конкурса и его итоги широко освещать средствами массовой информации предприятия.

— Как выдвигаются кандидаты на замещение вакантных должностей?

— Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на конкурсной основе, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива и коллективы подразделений, а также администрация предприятия. Свою кандидатуру для участия в конкурсе вправе предложить любой трудящийся, отвечающий по своим профессионально-квалификационным и другим качествам требованиям, предъявляемым к той или иной должности.

— Что лежит в основе отбора кандидатов?

— На основании собеседований, а также предоставленных документов комиссия производит оценку кандидатов на замещение должности с точки зрения наличия у них необходимого опыта работы, уровня образования, соответствия их специальности и квалификации, предъявляемым требованиям по данной должности, а также с учетом мнения трудового коллектива о кандидатах. Кандидатам, которые отвечают этим условиям, комиссия вправе предложить разработать рефераты по проблемам, связанным с их будущей работой, в целях выявления их компетентности как специалистов.

На основе собеседований с кандидатами, оценки подготовленных ими рефератов, используя другие методы изучения деловых качеств претендентов, конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации того или иного лица на замещение вакантной должности, по которой был объявлен конкурс.

— Как выбирается кандидат? Кто в дальнейшем назначает его на работу?

— Конкурсная комиссия принимает решение путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель комиссии.

Назначение по результатам конкурсов производится руководителем предприятия (структурной единицы объединения) с учетом решения конкурсной комиссии.

Беседу вел Н. ПАВЛОВ.



В нашем городе хорошо знают многих почтальонов в лицо. И среди них Ирина Михайловна Семенова, которая уже более тринадцати лет трудится в связи. За эти годы Ирина Михайловна не только хорошо освоила свою профессию, но и этому ма-

старству научила других. С годами пришли знания и опыт, не случайно И. М. Семенову избрали бригадиром почтальонов.

Ирина Михайловна в социалистическом соревновании среди своих коллег ежегодно успешно подтвержда-

ет высокое звание ударника коммунистического труда. За плодотворную работу ей присвоено также почетное звание «Лучшая по профессии».

НА СНИМКЕ: И. М. Семенова. Фото Ю. Орлова.

● С отчетно-выборной конференции

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ ВНИМАНИЯ

В субботу, 5 марта, в зале заседаний районного комитета КПСС состоялась отчетно-выборная конференция районного добровольного общества борьбы за трезвость. С отчетным докладом выступил его председатель Д. А. ИВАНОВ.

В своем выступлении докладчик отметил, что работа по утверждению трезвого образа жизни не всегда ведется с должной настойчивостью, наступательностью и последователь-

ностью. За последнее время она даже ослабла. Не удалось пока создать повсеместный широкий фронт борьбы с пьянством, поднять в этом деле воспитательную роль и влияние трудовых коллективов.

В данное время не учитывается, что пьянство переместилось главным образом в сферу быта — в семьи, общежития, что происходит рост самогонварения, наносящий огромный экономический и нравственный ущерб.

ОБЩЕСТВО еще не сосредоточило свое внимание на наиболее важных направлениях, узких местах, острых проблемах антиалкогольного движения. Оно еще не нашло своего места

и роли во всенародной борьбе за преодоление пьянства. На протяжении двух лет в нашем районе создано 64 первичных организации. Только в 1986 году в члены общества вступило 738 че-

ловек, в 1987 году — 176 человек. Однако наблюдается спад в создании и увеличении численности первичных организаций.

Первый год — был годом становления. В основном

проводилась разъяснительная работа. В организации, предприятия, хозяйства высылались методические пособия по оказанию помощи в создании обществ. С членами правления райсовета проводили пленумы с различными повестками дня. Заслушивались отчеты о деятельности первичных организаций ремонтного завода, цеха № 2 Красногородской швейной фабрики, колхоза имени Любимова. При леспромпхозе создан клуб трезвости, председателем которого избрана Р. П. Гаврилова.

Анализируя работу первичных организаций, следует отметить, что профсоюзные, партийные комитеты, общества борьбы за трезвость не объединили усилия для совместной деятельности.

Самое активное участие в этой важной общественной работе принимали органы РОВД, которые проводили рейды за эффективный труд и здоровый быт и другие. В хозяйствах и на промышленных предприятиях читались лекции по антиалкогольной тематике, показывались фильмы. К этой работе широко привлекались врачи.

Впереди по борьбе с пьянством и алкоголизмом большая работа. Об этом говорят факты. Так, за 1987 год задержано в нетрезвом состоянии более тысячи человек, более восьмисот помещено в медвытрезвитель. Среди доставленных в медвытрезвитель уменьшилось число подростков, однако эта проблема не ушла из нашей жизни. Печально и то, что за год около семидесяти

СЕГОДНЯ В СОВХОЗЕ «КРАСНЫЙ ФРОНТОВИК»

О работе коллектива интенсивного труда в совхозе «Себежский» мы слышали неоднократно, и его высокие производственные показатели не могли не заинтересовать нас — механизаторов совхоза «Красный фронтвик». Впоследствии, когда ознакомились с результатами труда одного из КИТов, узнали, что среднегодовая зарплата вместе с натуральной у каждого механизатора коллектива составила четыре тысячи рублей. Коллектив по составу, как правило, небольшой, в нем подбирались механизаторы с большой психологической совместимостью, с одинаковым уровнем квалификации. Поэтому и нам было предложено самостоятельно создать свой коллектив интенсивного труда в количестве шести человек.

ПОМИМО меня, в звено вошли трактористы, средний возраст которых около тридцати лет. Это Николай Васильевич Белый, Владимир Иванович Анкудинов, Вячеслав Степанович Иванов и Андрей Валерьянович Обухович. Как-то получилось само собой, что звеньевым избрали Александра Ивановича Федорова, человека, который пользуется большим авторитетом среди наших земледельцев, умелого организатора, хорошего специалиста своего дела. Нашего собрания никто не назначал, мы сошлись все вместе только на добровольных началах.

Между механизаторами и администрацией совхоза заключен соответствующий договор, согласно которому за нами закрепили земли. Только пашни — 627 гектаров, а вместе с пастбищами и сенокосами — 826 гектаров. Нам выделили необходимую технику, знаем, что согласно до-

дого из тридцати гектаров решили собрать по 90 центнеров картофеля.

Кроме этого, намечено возделывать 82 гектара силосных культур, с которых валовой сбор составит 11480 центнеров кормов в физическом весе. Помимо этого, будем выращивать четырнадцать гектаров кукурузы.

Следует отметить, что договором предусмотрено про-

чит сорок процентов от сэкономленных средств и материальных ресурсов. А это значит, мы заинтересованы в сохранении и в хорошем использовании техники, в экономном расходовании горюче-смазочных материалов и прямых затрат.

При перевыполнении плана производства зерна, кормов и картофеля коллективу выдаются бесплатно 25 процентов сверхплановой продукции. При этом будет учитываться заработанный аванс, коэффициент трудового участия.

Как отмечалось на собрании нашего небольшого коллектива, коллектив интенсивного труда — дело новое. Много, может быть, предстоит еще совершенствоваться, но ясно одно, что совхозное поле обретает настоящих хозяев. Сейчас интенсивно готовимся к предстоящей весенне-полевой страде. В первую очередь приводим в надлежащий порядок все тракторы и прицепные машины, часть механизаторов занята вывозкой органических удобрений. Компосты, навоз доставляются на поля согласно картограммам, их естественно плодородию.

Хочется надеяться, что наступивший год для нашего небольшого коллектива будет годом новых удач.

В. ЯКОВЛЕВ,
член КИТа,
член КПСС.

● На путях реформы

СЕВООБОРОТ
НА ПОДРЯДЕ

говору будем обеспечены семенами, удобрениями, ядохимикатами и другими материалами. Механизаторам предоставлены права самим планировать работу, с учетом обстановки маневрировать своими силами.

Так, в этом году будем возделывать 180 гектаров озимой ржи и обязались получить не менее пятнадцати центнеров хлеба с гектара. Ячмень займет 49 гектаров, плановая урожайность составит 20 центнеров. Следует учесть, что основные земли расположены в бригаде Пригородное, а они, как известно, здесь довольно скудные. Но, несмотря на это, с как-

известии продукции на 237717 рублей. А это значит, каждый центнер картофеля, кормов, хлеба имеют свою стоимость, по которой продукция будет реализована в совхоз.

Как показали расчеты, при получении плановой урожайности доход звена составит 24190 рублей. Не трудно убедиться, каков будет заработок каждого механизатора. Можно сказать, что наш коллектив уже приступил к работе, ведется авансирование оплаты труда, а она впоследствии будет учтена при окончательном расчете.

Помимо этого, звено полу-

ПОЧЕТ ПО
ЗАСЛУГАМ

Более десяти лет трудится Галина Федоровна Кузнецова на молочнотоварной ферме Заверняйка совхоза «Красный фронтвик». Неоднократно она становилась победителем социалистического соревнования.

ТАК, по итогам 1987 года она надоила в среднем от каждой из 46 коров свыше трех тысяч килограммов молока, что значительно превышает взятые социалистические обязательства. И этот результат выше на 388 килограммов ее показателя прошлого года.

Высокие итоги не случайны. Залогом успеха послужили многолетний опыт Галины Федоровны и добросовестное отношение к своим обязанностям.

С хорошими результатами в работе начала Галина Федоровна и наступивший год.
М. ВАСИЛЬКОВ,
внешт. корр.



Почти вся трудовая жизнь коммуниста Евгения Сидоровны Никитиной связана с работой в одной из важнейших отраслей народного хозяйства — животноводстве. Вот уже на протяжении нескольких лет она трудится на ферме Заверняйка дояркой. По итогам 1987 года

она добила неплохих результатов, получив в среднем по 2760 килограммов молока от каждой коровы. А в группе их у нее более тридцати.

Успех женщины не случаен. Евгения Сидоровна внимательно относится к правильному использованию

кормов, племенной работе.

И по итогам за февраль у нее неплохие результаты. От коровы в среднем получено без малого по полтора центнера молока.

НА СНИМКЕ: Е. С. Никитина.

Фото Ю. Орлова.

женщин также побывали в медицинском вытрезвителе. Особое беспокойство вызывает самогонарение. Особенно оно процветает в Краснооктябрьском, Цорнинском сельских Советах. Еще немало первичных организаций, которые бездействуют, не проявляют активности. К таким можно отнести организации колхозов имени Жданова, «Авангард», «Большевик».

Это прежде всего говорит о том, что некоторые руководители формально относятся к созданию первичных в своих предприятиях и в хозяйствах. А все прекрасно понимают, какое моральное воздействие на трудовой коллектив имеет личный пример. Вот такой пример и не хотят показать руководители КГСО, льнозавода, ДРСУ, организации связи,

кормобъединения, лесопункта.

Нам нужно учиться на примерах работы первичных организаций колхоза имени Любимова, совхоза «Красный фронтвик», цеха № 2 швейной фабрики, педучилища, автоколонны № 1662.

Особую ответственность за организацию досуга молодежи, всего населения города и деревни должен нести отдел культуры райисполкома с его огромной массой учреждений.

Хотелось бы, чтобы наши первичные организации существовали не ради формы, чтобы не было пассивных ее членов. Мы должны повысить роль индивидуальной воспитательной работы с людьми, осуждая с нарушениями трудовой и общественной дисциплины.

Выступившая в прениях

председатель первичной организации колхоза имени Любимова Г. А. Алексеева сказала, что важную роль в борьбе за трезвый образ жизни они отводят организации досуга молодежи и всего населения колхоза в местном Доме культуры. Здесь часто проходят различные мероприятия. Это и чаепития, «огоньки», конкурсы, которые сопровождаются выступлениями артистов художественной самодеятельности. Проводились выставки детских рисунков, шашечные турниры и другие мероприятия. Нарушителей правопорядка стало меньше, но работа с ними предстоит еще большая.

В ряде населенных пунктов нашего района, сказал работник отдела милиции И. А. Большаков, спокойно процветает самогонарение.

К борьбе с этим злом нужно привлечь все общественные организации, особенно сельские Советы. Так, за 1984 год было выявлено восемь фактов самогонарения, год спустя — уже 29, а в минувшем году было привлечено к ответственности 93 человека за изготовление спиртных напитков домашней выработки.

Несмотря на серьезные наказания, самогонщики не унимаются. Только за три последних месяца выявлено 32 случая самогонарения. Если дело пойдет так и дальше, то за 1988 год прирост этих нарушений увеличится в два раза.

Мы должны сказать, говорит представитель автоколонны № 1662 А. А. Ануфриев, что районное общество работало не в полную меру своих сил. В нашей первич-

ЗДОРОВЬЕ
В ЦЕНТРЕ
ВНИМАНИЯ

Профсоюзный комитет совхоза «Красный фронтвик» во главе с его председателем Любовью Константиновной Ивановой придает особое значение вопросам быта, культуры и отдыха земледельцев хозяйства.

По инициативе профкома выделяются средства на приобретение спортивного и культурного инвентаря, работу с детьми, туристические поездки, оказание помощи тем, кто поправляет здоровье в санаториях и домах отдыха.

Только в прошлом году восемнадцать человек по путевкам профсоюзной организации побывали в санаториях, пансионатах и домах отдыха. Среди них полеводы, животноводы, механизаторы и, конечно, пенсионеры, которые всю свою жизнь посвятили работе в сельском хозяйстве.

Так, например, пенсионерка Александра Федоровна Федорова побывала в санатории «Голубые озера», доярка фермы Заверняйка Валентина Николаевна Васильева отдохнула и поправила свое здоровье в санатории «Хилово», работник механического цеха Виктор Павлович Егоров — в одном из санаториев под Ленинградом.

Кроме этого, пятеро детей рабочих отдохнули в лагере санаторного типа «Колос».

Были организованы поездки в Белоруссию, Эстонию, Латвию, по достопримечательным местам нашей области. А бригадир второй свинофермы Валерий Алексеевич Иванов и бывший секретарь парткома совхоза Андрей Андреевич Денисов совершили зарубежную туристическую поездку по Финляндии.

Уже и в этом году трое человек поправляют свое здоровье в разных санаториях и домах отдыха. Только что возвратился из Пятигорска Владимир Андреевич Пузыня, который был в одном из санаториев на юге нашей страны. От того, как отдохнул человек, зависит в дальнейшем его производственная деятельность. Поэтому профком хозяйства старается, чтобы эти вопросы не сходили с повестки дня.

В. БЫЧКОВ,
внешт. корр.

ной организации был наметен план мероприятий, и он успешно выполнялся. Работал коллектив художественной самодеятельности, организовывались различные спортивные мероприятия, которые помогали нам бороться с пьянством.

В прениях по докладу также выступили представитель педучилища Г. П. Мурашова, директор ЦБС З. П. Пугачева и другие.

Затем состоялись выборы руководящих органов районного добровольного общества борьбы за трезвость. Председателем его вновь избран Д. А. Иванов.

В работе конференции приняла участие и выступила заместитель председателя областного добровольного общества борьбы за трезвость Е. В. Гаврилова.

Н. ПАВЛОВ.

