

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

№ 22 (9628)

ЧЕТВЕРГ, 18 февраля 1988 года.

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Цена 3 коп.

По итогам работы за минувший год Вера Петровна Петрова, доярка с фермы Заверняйка совхоза «Красный фронтвик», заняла четвертое место по хозяйству. Ее результат — 2742 килограмма молока от каждой коровы — чуть меньше показателей лидеров социалистического соревнования. За семнадцать лет работы в животноводстве Вера Петровна неоднократно была в числе лучших доярок, добивалась высоких результатов. За добросовестный труд она не раз награждалась почетными грамотами, денежными премиями, имеет медаль «Ветеран труда».



НА СНИМКЕ: В. П. Петрова.

Фото Ю. Орлова.

Сознавая важность своей работы

В народе говорят: «Что посеешь, то и пожнешь». Но не только от этого зависит урожай. Как удобрить почву, как ухаживать за растениями, так и в работе. И здесь многое зависит от работников «Агропромхимии».

Можно сказать без преувеличения, что коллектив на этом предприятии слаженный и трудится с полной отдачей сил. Возглавляет его по специальности опытный агроном Анатолий Николаевич Иванов. Немалая доля его труда вложена в воспитание рабочих кадров, в строительство и благоустройство предприятия.

Люди здесь обеспечены жильем: построен жилой дом со всеми удобствами. Построены диспетчерская, боксы для ремонта автомобилей, красный уголок. Возводится гараж для стоянки большегрузных автомобилей. Все это создается хозяйственным способом и направлено на обеспечение нормальных условий для труда и жизни.

Многое сделано, еще больше предстоит сделать. Перемены, происходящие сейчас в нашей жизни, касаются и нашего коллектива. Изменяются характеры и для самой работы, и для нашего к ней отношения.

На днях у нас состоялось собрание рабочих и служащих, на котором был принят коллективный договор на текущий год. Отметим мы на нем и своих передовиков. Под дружеские аплодисменты собравшихся водителем Ивану Ивановичу Щемелеву, Алексею Степановичу Шлапакону и старшему бухгалтеру Нине Степановне Ивановой были вручены медали «Ветеран труда». Завершилось торжество концертной программой, подготовленной участниками художественной самодеятельности при районном Доме культуры.

О. ТИМОФЕЕВ,
шофер «Агропромхимии».

Рабочее время — работе

ДЕЗЕРТИРЫ ТРУДОВОГО ФРОНТА

Происходящие сегодня в нашем обществе огромные перемены — сродни революционным. И как на любом крутом переломе определяется расстановка сил: кто по какую сторону баррикад. И нужны не разговоры и благие намерения об обновлении, а конкретные, практические дела. Только по ним можно определить истинное отношение людей к перестройке, способность начать этот процесс с самих себя, со своего отношения к своим обязанностям.

НАДО признать, что чувство хозяина производства не стало еще определяющим в психологии отдельной части работников. Не до конца изжиты индивидуальческие настроения, расхлябанность, встречаются еще просто лодыри, для которых невыход на работу — привычное явление. И что более всего беспокоит, так это непробиваемое спокойствие подобных людей. Сознывая свою неправоту, они тем не менее не воспринимают справедливую критику в свой адрес как само собой разумеющееся. Более того, продолжают бегать от общего дела. Такие люди сродни дезертирам.

С подобными «бегунами» от общего дела пришлось столкнуться и в колхозе имени Любимова. Их, конечно же, в сравнении с основной массой колхозников незначительное число. Как говорится, все на виду, о каждом все знают. Но вот что характерно: как ни наказывают некоторых, какие меры к ним ни принимают, а с них — как с гуся вода.

Вот молодой механизатор Александр Гаврилов. Комсомольцу, казалось бы, и надо подавать пример добросовестного труда. Но Александр являет пример безответственности и разгильдяйства. Только в прошлом году трижды его дело рассматривалось на заседании административной комиссии. Комсомольцы объявили своему товарищу выговор и дали срок для исправления.

Разные меры воздействия применяет общественность колхоза в отношении прогульчиков и нарушителей

трудовой дисциплины. Здесь взято за правило: каждое нарушение не оставлять без внимания. Как отметила в разговоре председатель профкома Г. А. Алексеева, каждое рассмотренное на заседании правления колхоза заявление о нарушении трудового распорядка, каждый случай невыхода на работу без уважительных причин влечет за собой потерю стажевых в размере десяти процентов. В отдельных случаях нарушителям переносится отпуск, бывает, что и переводят временно на низкооплачиваемую работу.

Так, например, случилось с водителем Анатолием Михайловым. За прогул он был отстранен от работы и переведен решением правления колхоза на работу в полеводство сроком на месяц. Еще более суровые меры были приняты в отношении бывшей доярки Лаптевской фермы Валентины Волосюк. Неоднократно замечали ее на работе «под градусом», трижды поведение доярки рассматривалось на заседании административной комиссии. Пришлось отстранить Волосюк от работы на ферме, перевести в полеводство. Казалось, сделать бы женщине должные выводы, пересмотреть свое поведение. Ан нет. Буквально совсем недавно в правление колхоза поступила докладная от начальника производственного участка Е. Д. Бариновой о том, что 12 и 13 февраля Волосюк не выходила на работу. Теперь правление колхоза намерено ставить вопрос о принудительном направлении Волосюк в ЛТП.

Нет необходимости дока-

зывать, что прогулы, другие нарушения трудовой дисциплины — бич любого трудового коллектива. Мало того, что они наносят прямой урон производству. В меньшей степени приносят они и моральный ущерб, не говоря уже о тех потерях в деньгах, которые пьяницы не доносят до семьи. За появление на работе в нетрезвом виде на 30 рублей оштрафован был механизатор Евгений Лопачев, на такую же сумму — Александр Атласов. И все за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Всего же за минувший год в колхозе потеряно 41 человеко-день.

Эффективно ли ведется борьба с лодырями и прогульщиками? Задавая такой вопрос, мы в ответ слышали о ряде принимаемых мер, в частности, о рейдах «КП», члены которого вскрывают немало недостатков в организации труда, борются с ними. Но вот планомерных рейдов со стороны дозорных, того же «КП» по соблюдению распорядка дня на фермах, в мастерских не проводилось. И не этим ли объясняется тот факт, что число потерянных человеко-дней с 30 в предыдущем году возросло до 41, как уже об этом говорилось. И хотя это увеличение связывают с более решительной борьбой с нарушителями трудовой дисциплины, с тем, чтобы каждый случай нарушения не остался без последствий, думается, что не все еще средства идеологического воздействия взяты на вооружение партбюро и правлением колхоза. Не в полной мере они предъявляют требовательность к руководителям производственных участков, профсоюзной и комсомольской организациям за воспитательную работу.

Ю. ВОРОБЬЕВ,
член районного КНК.
П. ЦЕРБАНИЧ,
инструктор РК ВЛКСМ.

Таковы надои молока

СВЕДЕНИЯ

диспетчерской службы АПК о среднесуточных надоях молока на 16 февраля 1988 года.

В первой графе — в сравнении с этим периодом прошлого года, во второй — средний надои от коровы (в килограммах), в третьей — товарность (в процентах).

«Кр. Октябрь»	+1,4	5,6	82
им. Мичурина	+0,8	7,0	96
«Глубоковский»	+0,8	4,5	48
«Еольшевик»	+0,8	5,8	89
«XXI партсъезд»	+0,7	5,0	82
«Кр. Заречье»	+0,7	4,4	79
«Заветы Ленина»	+0,6	4,7	88
«Авангард»	+0,5	5,4	89
«Опочецкий»	+0,4	7,9	86
«Кр. фронтвик»	+0,4	5,4	83
«Салют»	-0,1	5,9	63
«Вперед»	-0,1	5,2	85
«Духновский»	-0,2	4,4	83
«Организатор»	-0,2	2,3	72
им. Жданова	-0,3	4,6	83
им. Любимова	-0,5	4,2	85
«Урожай»	-0,5	3,6	78

По району +0,3 5,2 83

Сегодня мы не случайно в первую графу поставили цифру, которая показывает, как хозяйства, исходя из своих возможностей и кормовой базы, работают над повышением продуктивности дойного стада. Ведь для того, чтобы получить плюс в надоях, нужно внимательно подходить не только к использованию кормовой базы. Эти надои показывают, как наша зоотехническая служба работает над улучшением племенных качеств животных.

На отчетную дату колхозами и совхозами продано молока государству больше по сравнению с этим же периодом прошлого года на 418 килограммов. Несколько больше его закуплено и из хозяйств индивидуального сектора. Однако продукция собирается по населенным пунктам не ежедневно в колхозах «Авангард» и имени Мичурина.

Проходящие отчетные и отчетно-выборные собрания вскрывают серьезные недостатки в деле содержания молочного животноводства. Как правило, там, где минус в надоях, скот дважды в сутки кормится, дважды доится, более того, дважды поятся телята. Зоотехнические службы этих хозяйств не могут навести надлежащего порядка на молочноотварных фермах. Это можно сказать о совхозах «Салют», «Организатор», колхозах имени Любимова, «Урожай» и других. Хотя животноводы и заверяют специалистов, что они не нарушают распорядок дня, а как показывают проверки, дела обстоят совсем иначе.

Неотложные меры по повышению продуктивности дойного стада обязаны принять специалисты, бригадиры колхозов имени Любимова, «Урожай», имени Жданова, где минус в надоях особенно велик.

По следам наших

выступлений

ЗА БРАК — К ОТВЕТУ

Районный комитет народного контроля рассмотрел вопрос «О низком качестве строительства жилых двухквартирных домов в колхозе «Авангард».

ПРОВЕРКОЙ, проведенной районным комитетом народного контроля совместно с редакцией газеты «Красный маяк», установлено, что шесть двухквартирных жилых домов в колхозе «Авангард» приняты в эксплуатацию в декабре 1987 года с большими недостатками.

На день проверки, 28 января, подрядной кооперативно-государственной строительной организацией (начальник А. А. Прилепский, главный инженер В. П. Иванов) не устранен брак, допущенный в процессе строительства. Обои отстают от стен, полы рассохлись, печи развалились, кровли на верандах протекают, встроенная мебель не закрывается, не установлена и фурнитура, качество отделочных работ желает быть лучшим.

Все эти недостатки вызывают обоснованные нарекания в адрес строителей.

Основными причинами низкого качества строительно-монтажных работ на данных объектах являются нарушение технологии производства, слабая организация труда, отсутствие действенного контроля за инженерно-техническим персоналом со стороны руководства КГСО, отсутствие входного контроля за получаемыми строительными материалами.

Заказчиком, которым является колхоз «Авангард» во главе с председателем Е. С. Ивановым, не осуществлялся действенный контроль за качеством строительства жилых домов. Руководство хозяйства безответственно отнеслось к выбору площадки для застройки, исследование грунта произведено не было. В результате чего в подвалах домов постоянно стоит вода.

Группа народного контроля КГСО во главе с С. Ф. Михайловой не осуществляла должного контроля за качеством выполняемых работ, мало внимания уделяется вопросу трудовой и производственной дисциплины.

За допущенный брак, низкое качество строительства домов в колхозе «Авангард», халатное отношение к своим должностным обязанностям районный комитет народного контроля главному инженеру КГСО В. П. Иванову объявил строгий выговор.

За слабый контроль за работой подчиненных, приниженную требовательность к ним начальнику КГСО А. А. Прилепскому также объявлен строгий выговор.

А. А. Прилепский, В. П. Иванов обязаны принять меры по устранению брака, допущенного при строительстве этих жилых домов, восстановить плодородный слой почвы на тех местах строительной площадки, с которых он был удален, закончить благоустройство территории.

За бесконтрольность за работой подрядчика, приниженную требовательность к службам, отвечающим за качество работ, председателю колхоза «Авангард» Е. С. Иванову объявлен выговор.

● ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ—В ЖИЗНИ!

Помочь учителю учить

Время ускорило свой бег. Именно такое ощущение вызывает, наверное, у всех жизнь сегодня, когда каждый прожитый день и день грядущий несут с собой радикальные перемены. И очень важно шагнуть в ногу со временем, не отставать. А это требует большой работы над собой и переосмысления многих ценностей.

Чтобы быть по-настоящему современным учителем, недостаточно просто трудолюбия, нужно еще постоянно стремиться к осуществлению творческого подхода к учебно-воспитательному процессу. Самостоятельность, поиск, творчество — девиз сегодняшнего учителя.

О МНОГИХ учителях нашей школы можно сказать, что этот девиз они успешно воплощают в жизнь: это учителя начальных классов Т. А. Махова, Г. И. Андреева, И. А. Викулина, учитель истории Т. А. Кузьмина, химии В. М. Федорова, математики Н. М. Атанасова и многие другие. Можно сказать и другое — все учителя стремятся найти свое лицо, ищут новые подходы к проблеме обучения и воспитания, и если еще не у всех это получается, то тут чаще не вина, а беда учителя: не нашел — это значит, пока не смог, а не потому что не захотел.

К сожалению, еще до сих пор существуют многие обстоятельства, не зависящие

от учителя, мешающие работать эффективно. Вот о том, что, по мнению учителей, могло бы помочь отладить школьный механизм, помочь учить учителю и учиться ученику, и хотелось бы сказать. Вот каково наше коллективное мнение.

Первое и очень важное — разгрузка программ, четкие отлаженные межпредметные связи. И что крайне важно, нужно, чтобы появление всех элементов учебно-методического комплекса не отставало столь катастрофически от появления новых программ, как мы имеем это на сегодняшний день по ряду предметов.

Далее, очень важно увеличить количество часов на изучение литературы и ино-

странных языков в старших классах, на предметы эстетического цикла, то есть те, которые несут большой воспитывающий и развивающий потенциал. Увеличение же количества уроков физкультуры — это одно из средств укрепления здоровья школьников, что настоятельно рекомендует медицина.

Имеет смысл, причем даже глубокий, нравственный, как считают учителя, осуществлять перевод в следующий класс с «двойками». Хотя педагогическому совету сейчас предоставлено право условного перевода с «2» по одному-двум предметам, это требует доработки, усовершенствования. Желательно, чтобы норма наполняемости классов уменьшилась, как и было первоначально предусмотрено реформой школы.

Очень интересное предложение есть у учителей начальных классов — о предметном преподавании уже в начальной школе. Ведь такой положительный опыт есть у наших соседней-латышей, и, может быть, есть смысл провести такой эксперимент и у нас, попробовать

отойти от привычных, традиционных форм. Многие учителя начальных классов по-прежнему считают, что шестилеток следует первый год обучать в детских садах, в более привычных и более комфортных условиях.

Очень беспокоят учителей средних и старших классов ежегодные отвлечения учащихся на сельскохозяйственные работы. Все мы понимаем: и учителя, и дети, и большинство родителей, что это пока неизбежно, но хочется, чтобы на существующую ситуацию не закрывали глаза, чтобы для сельских районов это было узаконено, хотя бы за счет концентрации часов обязательного общественно полезного производственного труда, и чтобы эта помощь осуществлялась в заранее определенные сроки при обеспечении условий труда, его четкой организации колхозами и совхозами.

Есть у коллектива и другие предложения, возможно, и дискуссионные, но не менее интересные. Самое же главное, чтобы перемены, являющиеся сутью перестройки народного образования, не заставляли себя долго ждать. Ведь время не ждет. Оно ускорило свой бег.

С. ГРАДОВА,
заместитель директора
средней школы № 3.



На маслозаводском заводе Надежда Александровна Лаврухина работает с 1973 года, после окончания Вологодского техникума молочной промышленности.

Сейчас она мастер цельномолочного цеха. Возглавляемый ею коллектив успешно справляется с производственной программой. Фото Ю. Орлова.

● Из редакционной почты

О бесхозяйственности

Кто виноват в том, что в мусорные контейнеры сваливают целые кипы газет, журналов, книг? Года два назад эту макулатуру и металлолом собирали школьники. Еще и соревновались, кто соберет больше. Но это благое дело заглохло. Все собранное ребятами долго залеживалось, не вывозилось. А гора металлолома «красовалась» у средней школы № 3 месяцами. Может, эту макулатуру где-то и принимают, но в городе ее некуда, кроме как в контейнеры, девать.

И еще раз о хлебе. Много о нем говорят, пишут. Мы, пережившие разруху, войну, карточки, знаем цену хлебу, и видеть в мусоре чуть не целые буханки хлеба, булки и другие пищевые отходы, как-то дико. А как бы это все

пригодилось в наших подсобных хозяйствах. Помню, не так давно пытались ставить ведра для пищевых отходов на площадках в подъездах домов и у мусорных контейнеров. Но это хорошее дело не привилось. Некому было очищать эти ведра, все в них гнило, портилось. Да и из жильцов находились такие, что бросали туда совсем не пищевые отходы.

А ведь из черствого хлеба, булок можно приготовить много вкусных блюд. Об этом много пишут. Если на это нет времени можно «свежить» хлеб просто и быстро: нужно сложить в дуршлаг хлеб, булки, прикрыть чашкой или крышечкой и подержать над паром минут десять. И все.

С. ЛЕВЧЕНКО,
г. Опочка.

● Заботы ведомственных клубов

СОВЕТ КЛУБА ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ

Существенный вклад в преобразование общественного сознания, изменение психологии людей в духе новых требований, борьбу против негативных явлений, за оздоровление быта должны вносить учреждения культуры. На это нацеливает постановление ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования культурных учреждений и спортивных сооружений», направленное на укрепление нравственного и физического здоровья советских людей.

С 1986 года, после объединения нашей организации с межколхозстроем, у нас была сокращена штатная единица заведующего производственным клубом. А организацию досуга в учреждении возложили на ответственных за культурно-массовую работу. С тех пор мероприятия проводились от случая к случаю и сводились к собраниям и чтению лекций.

Произошли изменения и в помещении клуба: в гардеробе сделали художественную мастерскую, часть комнат заняли под производственные кабинеты, что значительно уменьшило возможности для организации работы кружков и коллектива художественной самодеятельности.

Чтобы исправить такое положение, в конце прошлого года был избран совет клуба во главе с Николаем Валерьяновичем Ивановым.

Помимо меня, в совет клуба вошли Т. А. Степанова, В. П. Полтарак и Н. М. Егорова. Уже утвержден план культурно-массовой работы на 1988 год.

Так, намечено проведение дней чествования передовых работников нашей строительной организации, тематических и развлекательных вечеров с чаепитием. Не забыли и про шефскую работу. Для учащихся СПТУ-6 и средней школы № 4 будут проводиться встречи с победителями социалистического соревнования, ветеранами труда и совместные вечера отдыха.

Советом клуба составлена развлекательная программа на праздничные дни: к Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота — конкурс «А ну-на, парни!», в Между-

народный женский день — концерт художественной самодеятельности.

Большую помощь в проведении этих мероприятий нам всегда оказывает музыкальный руководитель Валентин Александрович Корнильев. Он активно участвует в подготовке вечеров отдыха с нашими энтузиастами. Много у нас еще невыявленных талантов в самом коллективе. И работа в этом направлении советом клуба ведется.

Недавно группа ребят из молодежной бригады обратилась к нам с предложением организовать вокально-инструментальный ансамбль. На совете клуба мы составили список необходимой музыкальной аппаратуры, которую приобретем. В решении этой проблемы мы напомним о помощи профсоюзной организации и руководства кооперативно-государственной строительной организации.

Специфика работы нашей организации такова, что рабочие ездят на строительные объекты, находящиеся за несколькими десятками километров. И поэтому многие не могут воспользоваться услугами библиотеки. Мы договариваемся с руководством районной библиотеки о создании книгопередвижки, что во многом будет способствовать пропаганде идей перестройки и формированию у людей современного мышления.

Хочется верить, что начатое дело по восстановлению работы клуба будет развиваться и дальше.

Н. ПЕТУХОВА,
секретарь партийной
организации КГСО.

Всесоюзный научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства

РЕКОМЕНДАЦИИ

об организации самофинансирования, хозрасчетного подряда и оплаты труда от валового дохода по остаточному принципу в совхозах и колхозах Пыталовского района на 1988-1990 годы

Москва—Пыталово (Псковская область) 1987 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие рекомендации разработаны в связи с переводом производственно-финансовой деятельности колхозов и совхозов на принципы самоокупаемости, самофинансирования. Они представляют собой комплекс организационно-экономических мероприятий, рассчитанных на достижение уровня экономической эффективности сельскохозяйственного производства, соответствующей новым условиям работы на основе внедрения в практику социально-экономических методов управления, формирования организационно-производственной структуры хозяйств, базирующейся на принципах кооперации, самоокупаемости и самофинансирования всех подразделений и цехов, установлении прямой экономической и материальной заинтересованности всех категорий работников в увеличении производства высококачественной продукции при сокращении удельных затрат труда и средств.

1.2. На период с 1988 по 1990 год предлагается решить следующий комплекс задач:

- обеспечить достижение уровня рентабельности сельскохозяйственного производства, соответствующего требованиям самоокупаемости и самофинансирования;
- внедрить сквозной хозрасчетный (арендный) подряд во всех отраслях и подразделениях хозяйств и осуществлять его постоянное совершенствование;
- сформировать новую организационно-производственную структуру совхоза, колхоза как кооперативного объединения первичных производственных коллективов (семей и работников), работающих на принципах хозрасчетного (арендного) подряда;
- разработать и освоить противозатратную систему оплаты труда всех категорий работников, стимулирующую рост валового дохода и производительности труда на основе широкого использования достижений научно-технического прогресса и передового опыта.

1.3. Для определения совокупной рентабельности, обеспечивающей деятельность совхоза, колхоза на принципах самоокупаемости (простого воспроизводства) и самофинансирования (расширенного воспроизводства), необходимо сделать расчет по данным годовых и финансовых отчетов за последние 3 года или за год, принятый базовым.

РАСЧЕТ

совокупной рентабельности, обеспечивающей деятельность совхоза, колхоза на принципах самоокупаемости и самофинансирования
(Расчет сделан в целом по хозяйствам Пыталовского района).

	(в тыс. руб.)
1. Платежи в бюджет и резерв вышестоящей организации	1118
2. Возврат ссуд и уплата процентов из прибыли	279
3. Выплачиваемые премии из прибыли	565
4. Расходы на жилищно-коммунальное хозяйство и социально-культурные мероприятия	948
5. Возмещение потерь (падежа, недостач и т. п.)	326
6. Итого расчетная прибыль для самоокупаемости (гр. 1+2+3+4+5)	3235
7. Целевое финансирование на жилищное и социально-культурное развитие за счет бюджета	435
8. Прирост основных и оборотных средств	15172
9. Итого расчетная прибыль для самофинансирования (гр. 6+7+8)	18407
10. Полная себестоимость продукции	26403
11. Уровень рентабельности, обеспечиваемой самоокупаемостью (гр. 6 делится на гр. 10) в процентах	12,2
12. Уровень рентабельности, обеспечиваемой самофинансированием (гр. 9 делится на гр. 10) в процентах	69
13. Фактически получено прибыли	3205

Следует иметь в виду, что определенная таким методом расчетная прибыль для самофинансирования соответствует так называемой первой по порядку изложения в Законе о государственном предприятии (объединении) модели хозрасчета, основанной на нормативном распределении прибыли, отражает сложившуюся организационно-производственную структуру хозяйств, установившийся характер взаимоотношений с бюджетом, действующий порядок материального и экономического стимулирования работников за конечные результаты труда и производства. В зависимости от того, насколько велик разрыв между фактической и расчетной прибылью, в каждом конкретном случае должен быть сделан вывод о глубине радикальных изменений, которые предстоит сделать в структуре производства и организации труда. При этом необходимо:

- в структуре производства сократить или ликвидировать убыточные и низкорентабельные отрасли и подразделения и расширить (организовать) производство рентабельной продукции;
- в организации труда осуществить полный или час-

тичный переход на хозрасчетный (арендный) подряд с учетом фактического состояния отраслей, цехов, подразделений;

1.4. В соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении) трудовой коллектив выступает в качестве хозяина средств производства, а сельскохозяйственное предприятие (колхоз, совхоз) является товаропроизводителем.

Этим требованиям в настоящей степени отвечает вторая модель хозрасчета, основанная на нормативном распределении валового дохода, полученного после возмещения из выручки материальных затрат, и предусматривающая образование единого фонда оплаты труда по остаточному принципу хозрасчетного дохода.

Валовой доход — это вновь созданная коллективом стоимость продукции, конечный результат его производственной, финансовой и коммерческой деятельности. Он является единственной соотнесенной основой для расширенного воспроизводства и личного потребления.

При оплате труда по остаточному принципу от валового дохода величина материальных стимулов зависит как от количества, так и от качества произведенной продукции, включая и такой качественный показатель, как уровень затрат на ее производство. Поэтому установление оплаты труда всех категорий работников от той части валового (хозрасчетного) дохода, которая создается при их непосредственном участии, является наиболее надежным противозатратным методом в системе экономического механизма хозяйствования.

1.5. Концепция полного хозрасчетного расчета и самофинансирования применительно к условиям деятельности совхозов и колхозов на нынешнем этапе развития производительных сил и производственных отношений предполагает, что основной и наиболее эффективной формой организации труда и производства, базирующейся на принципах самоуправления, самоокупаемости и самофинансирования на уровне первичных трудовых коллективов, цехов и отраслей хозяйств, является хозрасчетный (арендный) подряд: коллективный, семейный и личный.

1.6. В качестве первичных трудовых коллективов, способных к самоуправлению в условиях хозрасчетного подряда, могут выступить небольшие по численности группы работников (до 7 человек), (семьи или отдельные работники), сформированные на добровольной основе, полностью доверяющие друг другу, дополняющие друг друга в профессиональном отношении, психологически совместимые. Формирование оптимальных хозрасчетных подрядных коллективов, организация их деятельности на принципах самоуправления и оказание им практической помощи в освоении интенсивных, ресурсосберегающих технологий является непосредственной обязанностью руководителей и специалистов отраслей, цехов и внутрихозяйственных подразделений совхоза, колхоза. В растениеводстве рекомендуется формировать хозрасчетные подрядные коллективы в количестве 3—7 механизаторов, обслуживающих один севооборот (кормовой, лугопастбищный, овощной, зерно-кормовой, льно-кормовой, картофеле-кормовой и т. д.) размером от 300 до 1000 гектаров.

Как в растениеводстве, так и в животноводстве создание оптимальных по размерам и составу подрядных хозрасчетных коллективов, как правило, связано с пересмотром сложившейся схемы землепользования, севооборотов, структуры полевых и животноводческих бригад и ферм, машинно-тракторного парка и других внутрихозяйственных подразделений. Эти изменения должны осуществляться с учетом всех реальных условий производства. Они обобщены в том случае, если создают наилучшие условия подрядному коллективу для самостоятельного ведения производства.

1.7. Совхоз, колхоз в лице руководителя или другого уполномоченного лица заключает договор арендного подряда с первичными трудовыми коллективами на производство продукции или отдельных видов работ (услуг).

Для выполнения предусмотренной в договоре производственной программы хозяйство передает первичному хозрасчетному коллективу (семье или работнику) на условиях арендного подряда: отдельные участки пашни, сенокосов и пастбищ, других земельных угодий, севооборот на полную ротацию, многолетние насаждения, поголовье животных, животноводческие и другие производственные и непроизводственные помещения, тракторы, автомобили, другую сельскохозяйственную технику и оборудование, а также продает на условиях и по ценам, предусмотренным договором, посевной и посадочный материал, корма, удобрения, средства защиты растений от вредителей и болезней, инвентарь, горюче-смазочные и другие материалы и услуги, необходимые для выполнения задания. Стоимость материально-технических средств определяется по ценам и в порядке, предусмотренном в договоре.

Хозяйство покупает у хозрасчетного подрядного коллектива на условиях и по ценам, предусмотренным договором, всю произведенную продукцию. Разница

между стоимостью произведенной и проданной продукции (услуги) и оплаченными расходами составляет хозрасчетный доход подрядного коллектива, из которого формируется единый фонд заработной платы.

Таким образом в отличие от аккордного подряда (первой модели хозрасчета) арендный подряд используется в качестве экономических нормативов, определяющих и регулирующих производство, систему цен на сельскохозяйственную продукцию и материально-технические ресурсы и услуги. Через цены (закупочные, оптовые, розничные, расчетные и т. п.) происходит процесс обмена и распределения продуктов труда, включая формирование фондов потребления и накопления, тарифы, фонды, лимиты и другие экономические нормативы, определяющие жесткую регламентацию труда и производства при аккордном подряде, в новых условиях, при арендном подряде, играют вспомогательную роль, не носят директивного ооазательного порядка.

При арендном подряде цена на продукцию и материально-технические ресурсы не может быть условной, ее абсолютная величина всегда отражает реальное отношение производства, обмена и распределения. При этом закупочные цены (фактические цены реализации) на сельскохозяйственную продукцию и оптовые цены на ресурсы отражают реальные отношения общества (государства) с коллективом сельскохозяйственного предприятия (совхоза, колхоза). В то же время расчетные цены на продукцию и ресурсы, по которым оооменываются при арендном подряде между собой совхоз, колхоз и хозрасчетные подрядные коллективы, определяют отношения производства и распределения товаропроизводителей внутри хозяйства. В соответствии с этими отношениями совхоз, колхоз становится социалистическим кооперативным объединением с качественно новыми функциями регулирования, планирования и стимулирования труда и производства.

1.8. Хозяйство (в лице должностного лица, подписавшего договор) и подрядный коллектив несут взаимную ответственность, в том числе и материальную, за соблюдение условий арендного подряда. Подрядный коллектив отвечает: за производство и установленные сроки предусмотренного договором объема сельскохозяйственной продукции по видам ее и качеству, рациональное использование и сохранность основных фондов, животных, материально-технических и энергетических ресурсов, соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.

Хозяйство отвечает: за обеспечение материально-техническими ресурсами, оборудованием, средствами борьбы с болезнями сельскохозяйственных растений и животных, оказание своевременной агрономической, зооветеринарной и инженерно-технической помощи в освоении интенсивных технологий и прогрессивных приемов труда и производства.

1.9. Хозрасчетный подрядный коллектив выполняет все работы по производству сельскохозяйственной продукции своими силами (включая членов своих семей и родственников) по своему плану и на свой риск.

Руководители и специалисты хозяйства не вмешиваются в организацию сельскохозяйственных работ подрядного коллектива за исключением тех случаев, когда действия подрядного коллектива угрожают здоровью людей, сохранности животных и наносят вред окружающей среде.

1.10. Хозяйство на условиях, предусмотренных в договоре, выполняет своими силами или оказывает подрядному коллективу помощь в строительстве, реконструкции, оборудовании производственных помещений, выделяет транспортные и технические средства, оказывает другие производственные услуги по заявке подрядного коллектива. По желанию подрядного коллектива предоставляет ему аванс за счет кредитов Агропромбанка на приобретение необходимых для производства продукции материалов и средств механизации. Материалы, выделенные хозяйством, и стоимость услуг оплачиваются подрядным коллективом.

1.11 В случае невыполнения хозяйством своих обязательств, приведших к снижению урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных, гибели и падежу скота, срыву выполнения подрядным коллективом установленного задания, перерасходу материально-технических ресурсов, подрядный коллектив имеет право предъявить претензии хозяйству и персонально должностному лицу, подписавшему подрядный договор.

Порядок рассмотрения претензий и размера возмещения подрядному коллективу потеря определяются в договоре.

Ответственность хозрасчетного подрядного коллектива (семьи или работника) за невыполнение договорных обязательств и нанесение хозяйству материального ущерба осуществляется в порядке, предусмотренном в договоре, а также в соответствии с действующим законодательством.

Продолжение на 4-й странице).

(Продолжение. Начало на 3-й стр.)

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАСЧЕТНЫХ ЦЕН НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

2.1. Расчетные цены устанавливаются на каждый вид продукции с учетом ее качества и сроков поставки.

Методически можно использовать три варианта установления расчетных цен на сельскохозяйственную продукцию. Выбор вариантов зависит от многих факторов, в том числе от качества и достоверности учета, уровня организации производства, условий ведения хозяйства и т. д.

Первый вариант базируется на определении расчетных цен от фактически сложившихся за последние три года реализационных цен на сельскохозяйственную продукцию. Порядок определения представлен в таблице:

ВИДЫ ПРОДУКЦИИ	Средн. реализ. цена за последние 3 г. (руб. за 1 ц.)	Удельный вес (%) отчислен. на формирование						Сумма отчислений от реализации	Фактич. цена (руб. за 1 ц) гр. 2-10	
		прибыли	соц. страховых.	центр. фонды вышестоящ. организаций	выплаты за стаж, классиф. и т. д.	затраты на орг. и упр. производством	резервный фонд			итого
Молоко 1-го сорта	38,6	21	0,7	—	0,3	14,5	—	36,5	14,08	24,1
Крупный рогатый скот высшей упитанности	214	15	0,7	—	0,3	14,5	—	30,5	65,2	148,7
Льнотреста	50	24,5	0,7	—	0,3	14,5	—	40	20	30
и т. д.										

2.2. Второй вариант предусматривает, что основой расчетных цен является нормативная себестоимость. Она включает:

а) тарифный фонд оплаты труда коллектива. доплата за продукцию, дополнительную (поощрительную) оплату, повышенную оплату на уборке урожая. Все виды премий из фонда заработной платы, все виды надбавок, оплату труда специалистов и служащих, входящих в состав подрядного коллектива, бригадира, звеньевых, учетчика и других работников, занятых в технологическом процессе;

б) стоимость текущих (нормативных) затрат на производство продукции (семена, корма, удобрения, горюче-смазочные материалы) по фактически сложившимся в хозяйстве ценам;

в) нормативы отчислений на амортизацию и текущий ремонт основных средств, переданных в арендное пользование подряднему коллективу;

г) стоимость услуг других подразделений и организаций.

В этом варианте расчетная цена на сельскохозяйственную продукцию определяется на основе нормативной себестоимости продукции за вычетом общехозяйственных и общепроизводственных расходов, страховых платежей и других отчислений, относимых на себестоимость продукции.

2.3. Расчетные цены за продукцию устанавливаются с учетом их снижения за счет согласованного между хозяйством и подрядными коллективами планового повышения норм производства (объема производства по каждому виду продукции в расчете на единицу земельной площади или голову скота). Повышение норм производства и соответственно снижение расчетных цен на сельскохозяйственную продукцию должно обеспечить в совокупности достижение уровня рентабельности, необходимого для обеспечения принципа самокупаемости и самофинансирования.

Порядок определения расчетной цены 1 ц молока 1-го сорта базисной жирности на основе нормативной себестоимости представлен в таблице:

СТАТЬИ ПРЯМЫХ ЗАТРАТ И НОРМАТИВЫ ПРОИЗВОДСТВА	Загр. на норматив. годовом объеме продук. (руб.)	Расчетные цены на 1 ц продукции 1 сорта базисной жирности		
		1988 г.	1989 г.	1990 г.
Норма произв-водства (в%)	100	100	103	106
Нормативный объем произв-водства (в ц)	45725,0	45725,0	47096,7	48509,6
Корма	127613			
Амортизация	6062			
Текущий ремонт	5918			
Ветмедикаменты	407			
Ветсанмероприятия	51			
Водоснабжение	508			
Электроснабжение	1779			
Топливо	257			
Автотранспорт	508			
Работа тракторов	2541			
Спецодежда	508			
Осеменение	1746			
Малоценные материалы	762			
Оплата труда	20760			
Прочие	762			
ВСЕГО:	170182	37,2	36,68	34,98

Нормативный объем производства устанавливается с учетом достигнутого уровня за предшествующие 3-5 лет, но не ниже плана. На установленный нормативный объем производства рассчитываются затраты по каждой статье. Расчетная цена определяется путем деления общей суммы затрат на нормативный объем производства. В соответствии с установленной по согласованию сторон нормой производства определяются расчетные цены на последующие два-три года.

2.4. Особой формой арендного подряда является передача общественного продуктивного скота (коров) на личное подворье работника. Эта форма подряда может применяться в тех случаях, когда нет никаких других возможностей эффективно использовать землю, технику, скот, и рассредоточение средств производства по небольшим производствам, максимально приближенным к месту жительства работников, является единственным возможным вариантом ведения безубыточного хозяйства. В этом случае в качестве расчетной цены используется государственная закупочная цена. В расходы арендатора при этом варианте расчетов включается плата за землю и продуктивный скот в форме твердых поставок молока.

В зависимости от условий определяется плата за корову или за гектар земли, или одновременно за то и другое. Во всех случаях рекомендуется исходить из того, что хозяйство должно получать определенное количество прибыли за то, что передало продуктивный скот и землю арендатору. Как правило, арендная плата за корову и за гектар земли формируется исходя из того объема прибыли и затрат на организацию производства и управления, которые формировались (или планируются) в хозяйстве в расчете на одну корову и на один гектар земли. Так, в хозяйствах Пыталовского района плата за гектар пашни колеблется от 20 до 50 рублей, за 1 корову от 70 до 300 рублей. В переводе на молоко (1 ц молока стоит 35 рублей 80 копеек) это равнозначно твердым поставкам (без оплаты) от 2 до 10 ц молока в год за одну корову и гектар земли к ней.

2.5. Расчетные цены на сельскохозяйственную продукцию должны учитывать ее качество. Продукция более высокого качества оценивается по более высоким ценам, при этом диапазон колебания расчетных цен с учетом качества на продукцию, реализуемую государству, устанавливается пропорционально изменению уровня закупочных цен. На корма, семена и другие виды продукции, поступающие на внутрихозяйственные нужды, расчетные цены должны устанавливаться с учетом стимулирования их высокого качества по показателям, определяемым отраслями или коллективами-потребителями.

2.6. Материальную и моральную ответственность за обоснованность расчетных цен на сельскохозяйственную продукцию, взаимную их выгодность для хозяйства и подрядных коллективов несут руководители и специалисты планово-экономической службы и отраслей основного производства. Персональная ответственность должностных лиц за их разработку, экспериментальную проверку и внедрение определяется руководителем хозяйства.

2.7. Расчетные цены на материально-технические ресурсы собственного производства и оказываемые услуги устанавливаются на уровне фактически сложившихся затрат за последние три-пять лет и с учетом затрат, предусмотренных в промфинплане.

Покупные материальные ресурсы оцениваются по фактической их стоимости приобретения, включая расходы по доставке, хранению и оплате труда работников, занятых на этом участке. На отдельные дефицитные материальные ценности и услуги могут устанавливаться более высокие расчетные цены, превышающие их фактическую стоимость (себестоимость).

2.8. Взаимные услуги, оказываемые хозрасчетными подрядными коллективами, как основного, так и обслуживающего производства, оплачиваются по единой расчетной стоимости единицы услуг: работа трактора, автомашины, мастерской и т. д.

2.9. Затраты на незавершенное производство включаются в расчетные цены по видам продукции и отдельно не оплачиваются. Недовыполненный плановый объем незавершенного производства, включая внесение органических удобрений и известкование почв при окончательных расчетах с подрядным коллективом, исключаются из стоимости произведенной продукции.

2.10. Материальную и моральную ответственность за соответствие расчетных цен на материально-технические ресурсы и услуги их фактической стоимости в плановых расчетах и расчетах по результатам деятельности подрядных коллективов, а также за состояние оперативного учета затрат, включая чековую форму расчетов, несут руководители и работники службы бухгалтерского учета и отраслей основного, вспомогательного и обслуживающего производства. Персональная ответственность должностных лиц за организацию учета стоимости материальных ресурсов и услуг, достоверность учета движения и оплаты материальных ценностей определяется руководителем хозяйства.

3. ПОРЯДОК АВАНСИРОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ХОЗРАСЧЕТНОГО ПОДРЯДНОГО КОЛЛЕКТИВА ЗА КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

3.1. В течение года хозрасчетному подряднему коллективу выплачивается аванс. Сумма текущего авансирования не должна превышать 80 процентов уровня фактически сложившейся оплаты труда за последние три года или размера гарантированной оплаты труда, рассчитанной на плановый объем производства продукции по тарифным ставкам.

Решение о форме текущего авансирования, мере авансирования и его дифференциации между работниками в каждом конкретном случае принимается коллективом хозрасчетного подрядного подразделения.

3.2. Если размер хозрасчетного подрядного коллектива превышает оптимальный (свыше 7 человек), то ежемесячный аванс начисляется коллективу в целом по одному наряду (аккордному заданию). Аккордно задание разрабатывается на основе технологической карт. Фонд оплаты труда на данный месяц утверждается как лимит на текущее авансирование и заносится в чековую книжку. При авансировании по аккордному заданию устанавливается единая комплексная расценка за единицу продукции. В этом случае распределение текущего авансирования за отчетный месяц (период) может производиться пропорционально отработанному времени с учетом коэффициента трудового участия.

3.3. После завершения работ по производству и реализации сельскохозяйственной продукции, в соответствии с условиями договора, хозяйство производит окончательный расчет с хозрасчетными подрядными коллективами в следующем порядке:

— произведенная и реализованная продукция оценивается по расчетным ценам. К полученной сумме может быть прибавлена сумма компенсации в случае значительного отклонения фактической стоимости ресурсов и услуг от уровня, принятого в расчетных ценах, в связи с изменением в директивном порядке цен на сырье, материалы, ресурсы и т. д.

— из стоимости произведенной продукции вычитается стоимость материальных текущих затрат, амортизация и затраты на текущий ремонт основных средств, переданных подряднему коллективу, стоимость услуг других подразделений и организаций, а также затраты на оплату работников, привлекаемых со стороны;

— разность составляет сумму оплаты труда по окончательному результату за полученный хозрасчетный доход, который включает в себя выплаченный в течение года аванс и дополнительную оплату труда, сформировавшуюся по остаточному принципу. Последняя распределяется между членами подрядного коллектива пропорционально начисленному авансу или по любому другому принципу, определенному самим коллективом.

3.4. Руководитель хозяйства совместно с профсоюзным комитетом может выдать работникам подрядных коллективов до 25 процентов продукции, полученной сверх объема, определенного по договору, в виде натуральной оплаты (по желанию работников выплачивается стоимость продукции по расчетным ценам). В этом случае заработная плата за выданную продукцию не начисляется. Конкретный размер выдачи натуральной оплаты работникам определяется в зависимости от вида продукции, установленной нормы производства и других условий.

3.5. Рабочим, оставившим работу без уважительных причин до наступления срока окончательного расчета доплаты не выдают, а рабочим, уволившимся в связи с призывом в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступившим в учебные заведения, уходом на пенсию и по другим уважительным причинам, начисляются пропорционально отработанному времени.

(Продолжение на 5-й странице).



Псковская область. Много доброго было в 1987 году у механизатора совхоза «Артемовский» Пыталовского района А. А. Волоченского, Решил он откармливать и сдавать хозяйству бычков. По договоренности с дирекцией совхоза получил 20 телят. Закрепили за ним 1 землю под пашню, пастбище, сенокосы. Анатолий Анатольевич восстановил списанную технику, взял заброшенный телятник, где разместил бычков. В работе Волоченскому помогают сын и дочь — Саша и Лена, а в нерабочее время жена, совхозный бухгалтер Антонина Павловна Деда на семейной ферме не осталась незамеченными. О хорошем начинании в Нечерноземье первых успехах семейного коллектива говорит лось на июньском (1987 года) Пленуме ЦК КПС НА СНИМКЕ: семья Волоченских, Анатолий Анатольевич, Антонина Павловна, Саша и Лена. (Фотохроника ТАСС).

4. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

4.1. Оплата труда руководящих работников, специалистов и служащих производится по расценкам от хозрасчетного дохода, полученного в результате производственной, коммерческой и финансовой деятельности хозяйства в целом и его отдельных цехов, отраслей.

Плановый хозрасчетный доход руководящих работников, специалистов и служащих рассчитывается как разница между плановым объемом реализации продукции, включая услуги на сторону и стоимостью этой продукции (услуг), определенной по расчетным ценам, установленным для хозрасчетных подрядных коллективов, а также стоимостью материальных затрат на организацию и управление производством.

4.2. Нормативы (расценки) от полученного хозрасчетного дохода определяются по формуле:

$$P = \frac{FO}{OP - (BP + C3)} \times 100, \text{ где}$$

- P — расценки на 100 рублей хозрасчетного дохода;
- FO — фонд оплаты труда;
- OP — плановый объем реализации продукции и услуг;
- BP — стоимость этой продукции и услуг по расчетным ценам;
- C3 — стоимость материальных затрат и услуг на организацию управления производством.

4.3. Для оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих, выполняющих должностные обязанности в целом по хозяйству, расценки устанавливаются исходя из показателей по хозяйству в целом. Работникам, отвечающим за работу одного цеха расценки устанавливаются исходя из показателей данного цеха.

РАСЧЕТ

расценки от хозрасчетного дохода на оплату труда руководящих работников, специалистов и служащих

НАИМЕНОВАНИЕ ЦЕХОВ	Объем реализации	Стоим. продукции по расчетным ценам	Стоим. матер. затрат и услуг на организацию и управление произв.	Хозрасчетный доход	Фонд оплаты труда	Расценки
Цех растениеводства						
Цех животноводства						
Всего по хозяйству						

Цех растениеводства

Цех животноводства

Всего по хозяйству

При включении специалистов в состав подрядных коллективов оплата их труда производится от хозрасчетного дохода, получаемого в хозрасчетном коллективе.

4.4. Фонд оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих начисляется по должностным окладам, установленным в год расчета расценки, исходя из среднегодового объема реализации продукции за предшествующие пять лет, включая должностные оклады по незамещенным должностям штатного расписания с добавлением среднего размера премий, полученных данными работниками за пять предшествующих лет.

Сумма премий, включаемых в расчет расценок, определяется исходя из средних фактических выплат на 1 рубль тарифного фонда (должностных окладов) за предшествующие три—пять лет.

Надбавки за стаж работы, начисления на заработную плату и отпускные в расчетный фонд не включаются.

4.5. Расценки от хозрасчетного дохода утверждаются руководителем вышестоящей организации.

4.6. Оплата труда руководящих работников, специалистов и служащих жилищно-коммунального хозяйства, культурно-бытовых учреждений, торговли, общественного питания, детских учреждений, а также инженерно-технических работников, непосредственно не связанных с производством и переработкой сельскохозяйственной продукции, производится в соответствии с действующими положениями об оплате труда указанных работников.

5. ПОРЯДОК Авансирования И РАСЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ЗА ПОЛУЧЕННЫЙ ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ДОХОД

5.1. Руководителям, специалистам и служащим в течение года выплачивается аванс в размере 80 процентов от установленных должностных окладов, а также надбавки за квалификацию, ученую степень, совмещение профессий и должностей.

5.2. По итогам работы за год руководящим работникам, специалистам и служащим начисляется заработная плата по установленным расценкам за фактически полученный хозрасчетный доход, который исчисляется по формуле:

$$PX = OP - (BP + C3), \text{ где}$$

- PX — фактически полученный хозрасчетный доход;
- OP — фактический объем реализации продукции и услуг;
- BP — стоимость этой продукции и услуг по расчетным ценам подрядных коллективов;
- C3 — стоимость материальных затрат и услуг на организацию и управление производством.

Затем определяется разница между начисленной по расценкам суммой заработной платы и выплаченным в течение года авансом.

РАСЧЕТ

аккордного фонда оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих за фактически полученный хозрасчетный доход (в тыс. руб.)

НАИМЕНОВАНИЕ ЦЕХОВ	Объем реализации	Стоим. продукции по расчетным ценам	Стоим. матер. затрат и услуг на организацию и управление произв.	Хозрасчетный доход	Расценки	Аккордный фонд оплаты	Выплат. в течение года	Пригодится по окончательному расчету
Цех животноводства								
Цех растениеводства								
Всего по хозяйству								

Цех животноводства

Цех растениеводства

Всего по хозяйству

5.3. Разница между начисленной по расценкам суммой заработной платы и выплаченным в течение года авансом распределяется между руководящими работниками, специалистами и служащими пропорционально начисленному авансу исходя из календарного времени в соответствующем расчетном периоде с применением коэффициента трудового участия.

5.4. При невыполнении хозяйством плана продажи государству зерна, молока и мяса, а также при опережающем росте заработной платы относительно роста производительности труда, исчисленного по валовому доходу, руководящие работники, специалисты и служащие лишаются полностью или частично начисленной им оплаты за годовые результаты работы в той ее части, которая превышает годовой заработок по должностным окладам, скорректированным на процент выполнения плана реализации сельскохозяйственной продукции.

5.5. Руководящим работникам, специалистам и служащим ремонтно-механических мастерских, машинного двора, автогаража, подсобных производств и строительного цеха, а также руководящим работникам, специалистам и служащим других подразделений, содействующим выполнению производственной программы, оплата по итогам работы за год производится в размере средних сумм (в расчете на 1 рубль должностного оклада), начисленных руководящим работникам, специалистам и служащим основного производства.

5.6. Выплаты по итогам года утверждаются:
— руководящим работникам: руководителю, его заместителю, главным специалистам и главному бухгалтеру — руководителем вышестоящей организации,
— остальным работникам — руководителем хозяйства.

5.7. Руководящие работники, допустившие производственные упущения, могут быть полностью или частично лишены начисленных доплат за фактический хозрасчетный доход в той части, которая превышает годовой заработок по должностным окладам, скорректированным на процент выполнения плана реализации сельскохозяйственной продукции, руководителем вышестоящей организации. Остальные работники за производственные упущения могут лишиться начисленных доплат за фактический хозрасчетный доход полностью или частично руководителем хозяйства.

Полное или частичное лишение доплаты за фактический хозрасчетный доход оформляется приказом директора, решением правления колхоза с обязательным указанием причин.

5.8. Работникам, проработавшим в хозяйстве неполный год, доплаты за фактический хозрасчетный доход могут выплачиваться по усмотрению руководителя пропорционально отработанному времени. Работникам, отработавшим неполный год в связи с призывом в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, уходом на пенсию и по другим уважительным причинам, доплаты за хозрасчетный доход выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Уважительность причин устанавливается руководителем хозяйства по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам, оставившим работу без уважительных причин, доплаты от хозрасчетного дохода не выплачиваются.

6. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЕДИНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОТ ХОЗРАСЧЕТНОГО ДОХОДА ПО ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ

6.1. Единый фонд оплаты труда при хозрасчетном (арендном) подряде рассчитывается отдельно для каждого хозрасчетного подрядного коллектива по следующей формуле:

$$PP - M3P = XDP,$$

XDP — ОХД = ОТП, где
PP — объем реализации продукции по расчетным ценам;

M3P — стоимость материальных затрат подрядного коллектива;

XDP — хозрасчетный доход подрядного коллектива;

ОХД — хозяйственный налог с хозрасчетного дохода, превышающего 4 тыс. рублей в расчете на одного работника;

ОТП — единый фонд оплаты труда подрядного коллектива, сформированный по остаточному принципу.

6.2. Единый фонд оплаты труда при сквозном хозрасчетном подряде руководящих работников, специалистов и служащих рассчитывается по следующим формулам:

$$BP - (PP - M3X) = XDX,$$

$$XDX - (OBB + OBP + OEF) = OTU, \text{ где}$$

BP — объем реализации продукции по фактическим ценам;

PP — объем реализации продукции по расчетным ценам;

M3X — стоимость материальных затрат на организацию и управление производством;

XDX — хозрасчетный доход хозяйства;

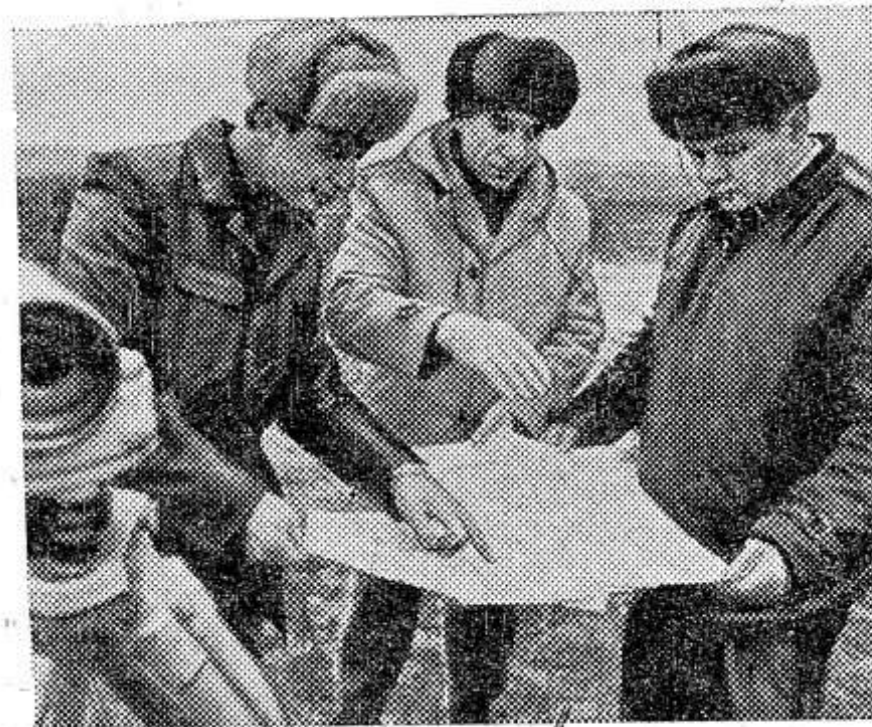
OBB — отчисления в бюджет и госбанку;

OBP — отчисления в централизованные фонды вышестоящей организации;

OEF — отчисления в экономические фонды хозяйства;

OTU — единый фонд оплаты труда руководящих работников, специалистов и служащих, сформированный по остаточному принципу.

(Окончание на 6-й странице)



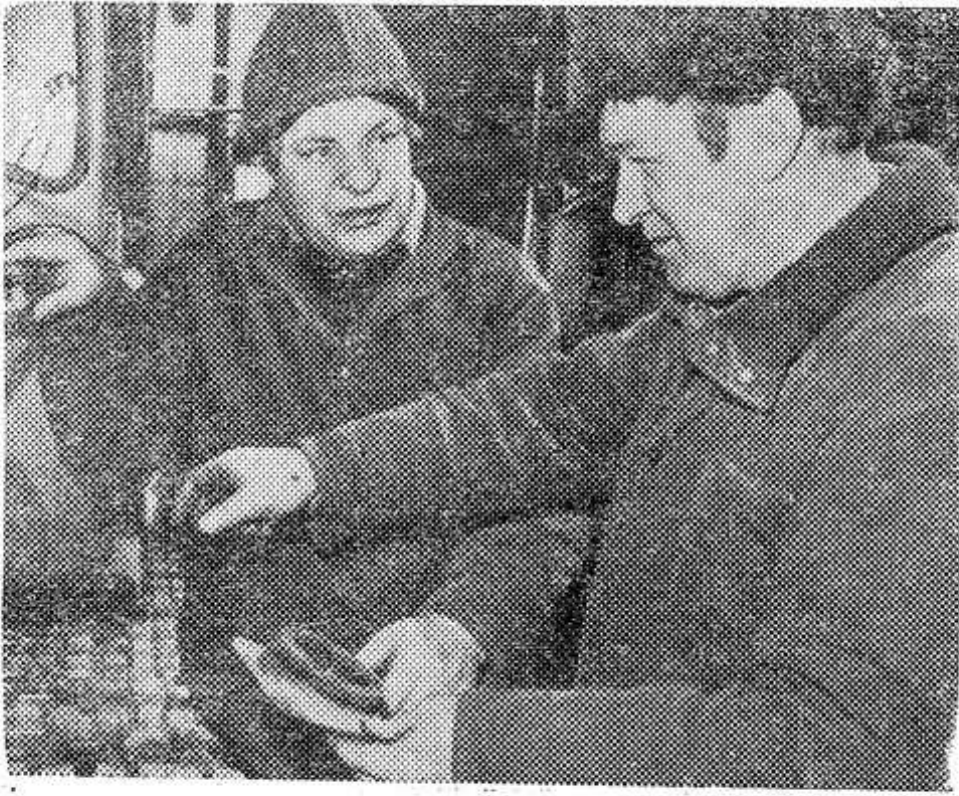
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Пыталовский район был назван на июньском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС в числе тех, где перестройка завоевывает прочные позиции. Здесь успешно применяются новые прогрессивные методы организации труда, широко используются творческие возможности коллективного и семейного подряда. Положительные хозяйственные итоги года: район занял первое место в области по многим показателям.

Проследить динамику ускорения можно на примере самого крупного хозяйства района — совхоза «Белорусский». Хозяйство молодое — в 1985 году оно было создано при содействии братской республики, оказывающей большую помощь в развитии сельского Нечерноземья. В нынешнем году, несмотря на тяжелые погодные условия, росла производительность труда и, практически, достигла уровня, запланированного на 1990 год. Каждый работник произвел продукции на 8633 рубля, что значительно выше запланированного. Урожайность зерновых составила 31,5 центнера с гектара (в 1986 г. было 25,4 ц), растут надой молока

Успехи Пыталовского района привлекают сюда людей из разных мест Советского Союза.

НА СНИМКАХ: мелиораторы ПМК-43 треста «Белорусьстрой» готовят для совхоза «Балтиец» поле в 240 гектаров.

Фото Г. Калачьяна (Фотохрбника ТАСС).



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Строго по графику ведут ремонт техники в совхозе «Путь Ильича» Подольского района. На сегодняшний день готовы к работе все почвообрабатывающие, посевные, посадочные механизмы, а также зерновые комбайны и поливная техника. Практически все работы по ремонту выполнены совхозными специалистами. Исключение составил лишь особо сложный ремонт некоторых агрегатов, который был осуществлен на ремонтных заводах.

С января этого года ремонтники хозяйства переходят на бригадный подряд. На него коллектив совхоза возлагает большие надежды: новые пути хозяйствования помогают решать сегодняшние проблемы, улучшать качество и сокращать сроки работ.

НА СНИМКЕ: самые опытные ремонтники хозяйства коммунисты Борис Алексеевич Шондорин и Владимир Иванович Кудашев.

Фото Н. Малышева (Фотохроника ТАСС).



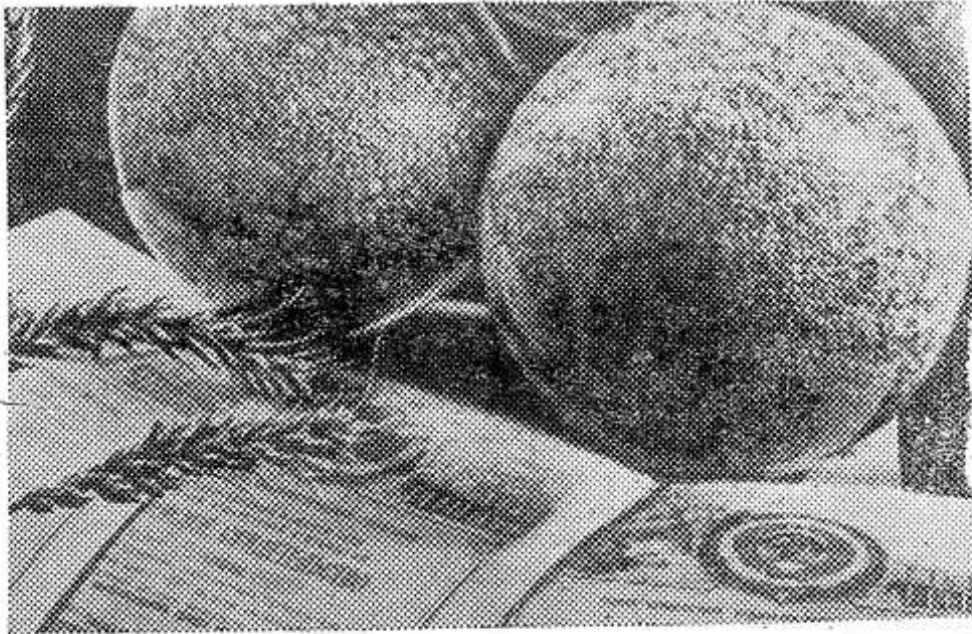
ГОРЬКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. За достижение выдающихся успехов и трудовую доблесть, проявленную в развитии сельскохозяйственного производства и решении социальных задач, председателю колхоза имени Ленина Ковернинского района Горьковской области Михаилу Григорьевичу Вагину присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1987 году денежный доход хозяйства составил 13124 тысячи рублей при чистой прибыли в 5,6 миллиона рублей. Значительная часть этих средств будет израсходована на соцкультбыт. Хозяйство полностью перешло на хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование. На хозрасчете и весь управленческий аппарат, включая председателя. Четверть годового дохода дает колхозу цех по выпуску художественных изделий, который регулирует занятость колхозников в межсезонье. В результате новых форм хозяйствования в колхозе заметно снизилась себестоимость зерна, молока. Повысилась урожайность зерновых.

В колхозе имени Ленина есть чему поучиться. Сюда за передовым опытом едут со всей страны. Недавно в хозяйстве состоялась встреча председателей колхозов Ивановской, Ярославской областей, Чувашской и Мордовской АССР.

НА СНИМКЕ: М. Г. Вагин (в центре) на встрече с председателями.

Фото А. Войтенко. (Фотохроника ТАСС).



БЕЛУРОССКАЯ ССР. Широкое межотраслевое использование разработок — главная цель ученых Института механики металлополимерных систем АН БССР.

На Продовольственную программу работает предложенное учеными капсулирование минеральных удобрений полимерами. Эти разработки защищены многими авторскими свидетельствами (на снимке).

(Фотохроника ТАСС).

(Окончание. Нач. на 3—5 стр.)

7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ АРЕНДНОГО ПОДРЯДА И ПРИНЦИПЫ САМОУПРАВЛЕНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

7.1. Совхоз, колхоз, организуя деятельность первичных трудовых коллективов на принципах хозрасчетного (арендного) подряда, функционирует как единый производственно-хозяйственный комплекс, обеспечивает органическое сочетание интересов государства, первичных трудовых коллективов и отдельных работников.

Перевод основного, вспомогательного и обслуживающего производства на арендный подряд с оплатой труда от валового дохода по остаточному принципу предполагает коренную перестройку аппарата управления за счет изменения его функций и превращения совхоза, колхоза в кооперативное объединение подрядных хозрасчетных коллективов, семей и отдельных работников.

7.2. Основной структурной единицей совхоза, колхоза в новых условиях хозяйствования становится хозрасчетный подрядный коллектив, семья, работник, работающий на принципах арендного подряда. Они выступают в качестве первичных трудовых коллективов, осуществляющих сельскохозяйственную, промышленную, транспортную, строительную и другую деятельность на основе полного хозяйственного расчета и самоуправления.

Хозрасчетный подрядный коллектив, семья, работник в соответствии с договором арендного подряда распоряжается закрепленным за ним имуществом, заключает договоры и соглашения с другими первичными трудовыми коллективами, участвует в разработке и утверждении экономических нормативов, формировании фондов материального поощрения и социального развития при условии выполнения своих обязательств по арендному подряду в зависимости от результатов своей деятельности. Средства этих фондов не могут быть использованы или изъяты без согласия хозрасчетных подрядных коллективов, семей, работников.

7.3. Состав совхоза, колхоза как кооперативного объединения хозрасчетных подрядных коллективов, семей, работников утверждается высшестоящим органом. В этом составе управление осуществляется руководителем хозяйства, избираемым на конкурсной основе общим собранием (конференцией) представителей хозрасчетных подрядных коллективов тайным голосованием сроком на 5 лет. Кандидатура, избранная общим собранием (конференцией) представителей подрядных коллективов, утверждается высшестоящим органом.

7.4. Руководители подрядных коллективов избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием на срок до 5 лет и утверждаются руководителем хозяйства.

7.5. Руководитель хозяйства организует деятельность обособленного аппарата управления на хозрасчетной основе, распоряжается имуществом, не переданным арендным подрядным коллективам, заключает договоры, не ущемляющие экономические интересы подрядных коллективов, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников хозяйства, если они не противостоят положениям арендного подряда.

7.6. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция) представителей подрядных коллективов.

Общее собрание (конференция): избирает руководителя хозяйства, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты об их деятельности; рассматривает и утверждает планы экономического и социального развития, определяет объем и структуру производства, размер, порядок и формы распределения хозрасчетного дохода;

рассматривает и утверждает форму и содержание типового арендного договора, затраты на организацию и управление производством, структуру и штаты аппарата управления;

одобряет коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет подписать его с администрацией от имени трудового коллектива;

рассматривает другие наиболее важные вопросы деятельности хозяйства.

7.7. Собрание (конференция) трудового коллектива созывается советом по мере необходимости не реже двух раз в год. Вопросы на рассмотрение собрания (конференции) вносятся по инициативе совета представителей подрядных коллективов, администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций, органов народного контроля, отдельных подрядных коллективов, работников, а также высшестоящего органа.

7.8. В период между собраниями (конференциями) полномочия трудового коллектива выполняет совет представителей подрядных коллективов, семей и работников. Совет сосредоточивает главное внимание на достижении высоких конечных результатов каждым подрядным коллективом и хозяйством в целом.

Совет представителей подрядных коллективов: решает вопросы совершенствования управления и организационно-производственной структуры хозяйства, обеспечивает соответствие оплаты труда подрядных коллективов по их реальному вкладу в формирование хозрасчетного дохода;

принимает решение об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшении условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, решает другие вопросы социального развития коллектива;

решает вопросы укрепления государственной, производственной, финансовой и трудовой дисциплины; заслушивает представителей подрядных коллективов, вносит предложения о перераспределении средств производства между подрядными коллективами, их замене, модернизации и реконструкции;

осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует подрядные коллективы об их выполнении;

заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах хозрасчетной деятельности, намечает мероприятия, способствующие повышению эффективности хозяйства в целом и каждого подрядного коллектива;

утверждает совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями условия социалистического соревнования и подводит его итоги.

7.9. Решения совета представителей подрядных коллективов, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива. Совет полномочен отменить приказ, распоряжение администрации, противоречащее содержанию арендного подряда и ущемляющее интересы подрядных коллективов и хозяйства в целом.

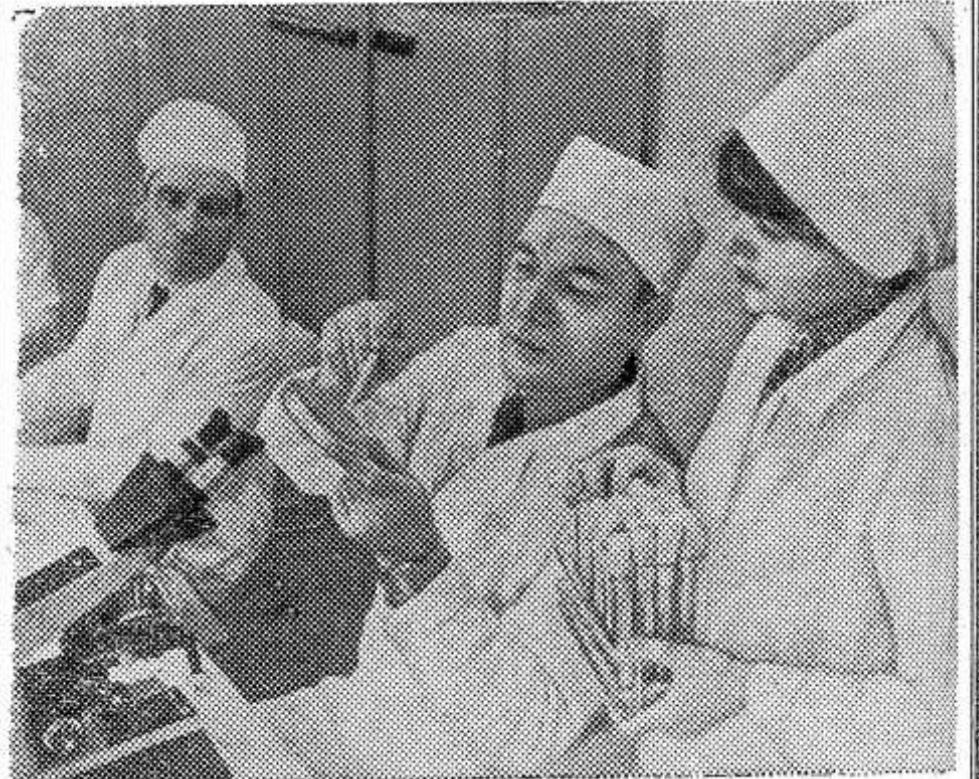
При несогласии администрации хозяйства с советом представителей подрядных коллективов вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

7.10. Совет представителей подрядных коллективов избирается общим собранием (конференцией) коллектива открытым голосованием на срок 2—3 года. В совет избираются рабочие, руководители подрядных коллективов, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

Представители администрации не должны превышать четверти общего числа членов совета. При очередных выборах состав совета обновляется не менее чем на треть. Совет представителей подрядных коллективов избирает из своего состава председателя, заместителей и секретаря совета. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Члены совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

Настоящие рекомендации разработаны сотрудниками Всесоюзного НИИ экономики сельского хозяйства и Всесоюзного НИИ кибернетики, кандидатом экономических наук Р. Э. ПРАУСТОМ, кандидатом экономических наук В. Ю. РОЗЕНБЕРГОМ, старшим экономистом И. В. ВИШНЕВОЙ.

(«Заря коммунизма» Пыталовского района от 23 января 1988 года).



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. В агропромышленном комбинате «Кубань» организовано производственное хозрасчетное объединение (ПХО) по ветеринарному обслуживанию животноводства. Оно создано на базе станции по борьбе с болезнями животных и ветеринарных служб хозяйств, входящих в АПК. Объединение будет предоставлять платные услуги населению: ветеринарно-санитарные экспертизы на рынках, оказание лечебной помощи животноводству индивидуально, по сектору с выездом на места скорой ветеринарной помощи и т. д. Создание новой службы повысит роль и ответственность всех специалистов АПК за конечный результат своей деятельности. До создания ПХО все хозяйства у себя имели резерв ветеринарных препаратов, медикаментов на общую сумму около 20 миллионов рублей. Сейчас ПХО берет на себя обеспечение доставки на места различных препаратов, что освобождает в каждом хозяйстве примерно миллион рублей.

Объединение, работающее в тесном содружестве с Кубанским сельскохозяйственным институтом будет также самостоятельно производить лечебно-профилактические препараты.

НА СНИМКЕ: кандидат ветеринарных наук, ведущий кафедры микробиологии и вирусологии Кубанского сельскохозяйственного института Р. Казеев (второй справа) совместно с работниками бактериологического отдела ПХО по ветеринарному обслуживанию животных (справа налево) Е. Никиша, А. Верещагиным и А. Ермаковой проводят исследования патологического материала.

Фото В. Кожевникова (Фотохроника ТАСС).

Более чем на 120 процентов выполнен план по вывозке органических удобрений на поля в колхозе «Урожай». На гектар пашни в хозяйстве доставлено 15,4 тонны навоза. Большая заслуга в этом всех членов механизированного отряда плодородия, в том числе и бульдозериста Александра Ивановича Куликова. Это опытный, хорошо знающий свое дело механизатор. В колхозе Александр Иванович работает с 1973 года.

НА СНИМКЕ: А. И. Куликов.



Газете отвечают

КОНТРОЛЬ УСИЛЕН

В публикации газеты от 19 января «Где теряется качество?» был остро поставлен вопрос о качестве продукции, производимой хозяйствами района. В частности, речь шла о бездеятельности и бесхозяйственности, допускаемых в этом направлении работы руководителями, специалистами колхоза «Красный Октябрь».

Что же изменилось после выступления газеты? Какие меры приняты? Об этом редакции сообщила секретарь партбюро колхоза «Красный Октябрь» Н. В. Егорова. Критика признана в коллективе справедливой. На собрании коммунистов колхоза принято решение — вынести предупреждение председателю колхоза А. С. Иванову. Стоялось также правление колхоза, где объявлен выговор главному зоотехнику Н. Д. Дмитриевой.

Бригадиром комплексных бригад поручено провести работу по улучшению качества производимой продукции непосредственно среди работников молочнотоварных ферм. Лаборантка Л. П. Иванова предупреждена о необходимости вести ежедневный контроль за качеством молока.

На письмо Яковлева из деревни Ловово начальник районного узла связи С. В. Белов сообщил, что телефон в деревне Катково колхоза «Урожай» не работает из-за повреждения 2,5 километра подземного кабеля. По плану устранения повреждений длительно не работающих телефонов, согласованном с райисполкомом, работа телефона будет восстановлена в срок до 1 июня 1988 года.

Профсоюзная жизнь

НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Наш социальный строй гарантирует всем гражданам СССР право на труд, отдых, жилье, материальное обеспечение в старости, в случае болезни, утраты трудоспособности и т. д. Эти гарантии охраняются государством. Когда они нарушаются, человеку приходится неделями и месяцами обивать пороги начальственных кабинетов, чтобы отстоять свою правоту. До сего времени профсоюзы не слишком активно помогали тем, кто добивался справедливости. Поэтому недавно Президиум ВЦСПС принял постановление «О коренной перестройке работы профсоюзных органов по защите трудовых прав и законных интересов трудящихся».

В ПОСТАНОВЛЕНИИ дана критическая оценка работе профкомов. Многим из них недостает принципиальности и настойчивости, когда надо защитить трудовые права работников. А ведь это — одна из важнейших задач профессиональных союзов, это тоже их участие в перестройке. Профсоюзные комитеты, используя свои полномочия, обязаны давать острую оценку каждому факту отступления от закона и добиваться устранения нарушения, настаивать на осуждении от работы должностных лиц, грубо попирающих трудовое и жилищное законодательство.

Особенно нетерпимо, когда профсоюзные работники идут на поводу у недобросовестных администраторов, манипулируют законами, глухи к обоснованным жалобам рядовых работников.

Подобные факты, увы, не так уж редки.

В декабре 1987 года главный зоотехник колхоза «Заветы Ленина» В. Г. Сливина без всяких на то оснований, в обход Устава колхоза отстранила от работы телятницу Любовь Иванову Дмитриеву, лишив таким образом ее права на труд. Вмешательство профсоюзного комитета поставило все на место. Л. И. Дмитриева восстановлена на работе, за вынужденный прогул ей оплачено за счет В. Г. Сливина.

Много нарушений на пред-

приятиях, в совхозах и колхозах допускается в использовании рабочего времени, не ведется суммированного его учета, с нарушением закона используются выходные дни. Такие нарушения наблюдаются в совхозе «Красный фронтвик», в колхозе «Урожай» и других.

Часто необоснованно удерживается до одного месячного оклада в счет частичного ущерба, нанесенного предприятию, хотя на самом деле виновность работника не доказана или удержанная сумма выше самого ущерба.

Особенно много таких нарушений в совхозе «Опочечный», где директором В. Н. Балаганов. Правильно здесь поступает профсоюзный комитет, защищая интересы трудящихся.

Особенно много нарушений закона допускают администрация и профкомитеты при распределении жилой площади, что справедливо порождает множество жалоб трудящихся в различные инстанции. Здесь уместно назвать нашу строительную организацию во главе с А. А. Прилепским.

Когда речь идет о явных нарушениях прав трудящихся, профсоюз обязан немедленно вмешаться и восстановить справедливость. Во многих же случаях человеку надо сначала разобраться, выяснить, на чьей стороне закон.

Было решено приблизить правовую помощь трудящим-

ся к месту их работы и жительства, сделать ее постоянной. Теперь в каждом трудовом коллективе, насчитывающем более 300 работающих, организуется общественная юридическая консультация. Организована внештатная консультация при районном комитете профсоюза агропромышленного комплекса. Здесь принимают всех трудящихся, проживающих на территории города и района, независимо от ведомственной принадлежности предприятий. Эта консультация оказывает бесплатную помощь не только рабочим, колхозникам, служащим, но и членам их семей, пенсионерам.

Наша юридическая консультация не может быть универсальной. У консультантов более скромные задачи: оказывать юридическую помощь по трудовым и жилищным вопросам, а также по делам о взыскании алиментов и возмещении ущерба в связи с несчастными случаями. Наше трудовое право включает рассмотрение споров по увольнению, наложению взысканий, переводов на другую работу, начислению зарплаты, сюда относятся и пенсионное обеспечение и назначение пособий по социальному страхованию, предоставление различных трудовых льгот.

Взять хотя бы жилищные вопросы. Здесь возникают острые конфликты, когда на предприятиях игнорируется порядок распределения этой площади. Изжить эти нарушения можно только через расширение гласности, усиление ответственности должностных лиц. И при неременном распространении правовых знаний.

А. ЯЩИКОВ,
председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

команд. Самое активное участие приняла автоколонна № 1662, которая выставила 8 команд, 3 команды — САТП, 2 команды — ОПКЭС. Отсутствовали команды от других крупных организаций, имеющих большой штат опытных водителей. Это авторемонтный завод, «Агропромхимия», совхоз «Красный фронтвик», КГСО, ДРСУ и другие.

Такие соревнования тем интереснее, чем больше команд и спортсменов в них принимает участие, на этот раз их было лишь 32 человека. Ну а победителям хочется пожелать дальнейших успехов в их профессиональном мастерстве и впредь активно участвовать в проводимых в районе соревнованиях.

Ю. ПЕТРОВ,
инструктор по спорту РК ДОСААФ.

Вести из совхоза

„Духновский“

Из города — В СОВХОЗ

Супруги Александр Александрович Чухонин и Нина Родионовна Авдошкина несколько лет назад из города приехали в наше хозяйство на отдых, на дачу, да так и остались жить в деревне Кошкино. Не только природа понравилась отдыхающим, но и желание внести свой вклад в сельскохозяйственное производство заставило их подать заявление в совхоз. И вот Нина Родионовна уже на протяжении ряда лет возглавляет коллектив молочнотоварной фермы, а Александр Александрович работает бригадиром.

Хочется отметить, что коллектив доярков фермы Кошкино неоднократно в социалистическом соревновании среди животноводов хозяйства занимал ведущее место. Вот и за январь ему присуждена первая премия.

Неплохим руководителем и организатором производства зарекомендовал себя и Чухонин. С его приходом к руководству заметно улучшились дела в бригаде.

Принят кандидатом

Трудовая биография молодого механизатора Юрия Алексеевича Федорова мало чем отличается от биографии других парней. До армии окончил курсы механизаторов, затем вновь вернулся в родное хозяйство. И как одному из умелых трактористов ему вручен сложный, энергонасыщенный трактор Т-150.

Недавно Юрий Алексеевич принят кандидатом в члены КПСС. В своем заявлении молодой тракторист написал, что хочет быть в передовых рядах строителей социалистического общества.

Слова Федорова соответствуют делу. Юрий ежегодно к весенне-полевым работам тщательно готовит технику и почвообрабатывающий инвентарь, ведь ему в основном приходится пахать и готовить почву под сев зерновых и пропашных культур.

На подряде — севооборот

Безнарядное звено по выращиванию пропашных культур, которое раньше возглавлял коммунист Николай Иванович Филиппов, реорганизовалось в коллектив интенсивного труда. В него вошли двенадцать механизаторов, которые решили полностью взять на обслуживание севооборот, насчитывающий более тысячи гектаров.

Договором КИТА с дирекцией совхоза предусмотрено возделывание не только пропашных культур, льна, зерновых, но и кормовых культур.

Хочется отметить, что трактористы должны внимательно уделить подготовке к предстоящей весне техники и всех дополнительных машин. На поля, где будут возделываться яровые культуры, вывозились органические удобрения.

А. НИКИТИН,
внешт. корр.

Идет месячник оборонно-массовой работы

СОРЕВНОВАЛИСЬ ВОДИТЕЛИ

В РАМКАХ месячника оборонно-массовой работы, посвященного 70-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, 7 февраля райком ДОСААФ проводил ставшие уже традиционными соревнования по автомобильному кроссу. Лучшие водители САТП, автоколонны № 1662, СПТУ-20, СПТУ-6, ОПКЭС, РТП соревновались в твоеборье: в правилах дорожного движения, стрельбе, «подъеме на холм». Соревнования проводились по двум классам автомобилей: ЗИЛ-130 и ГАЗ-53.

С первого вида состязаний лидерство захватили представители САТП. Но после

стрельбы в спор с ними вступили спортсмены автоколонны и не уступили до конца, заняв в итоге в конечном зачете первое и второе места. В команды входили: первое место — В. Дорогин и В. Гуглев, второе место — В. Матюшенко и Г. Осипов, третье место, потеснив САТП, заняла команда ОПКЭС в составе П. Боброва и В. Сергеева.

В личном зачете в классе ЗИЛ-130 чемпионом района стал В. Матюшенко, второе и третье места заняли А. Лукашев и В. Дорогин (все из автоколонны № 1662). В классе ГАЗ-53 первое место занял представитель СПТУ-6 С. Петров, второе и третье

места заняли В. Сергеев из ОПКЭС и П. Григорьев из СПТУ-20.

Надо признать, что все спортсмены были хорошо профессионально подготовлены. Об этом говорит тот факт, что результаты по правилам дорожного движения и «подъему на холм» были очень высокие. Так, разрыв в результатах между первым и десятим участниками составил всего 7 секунд в классе ГАЗ-53 и 8 секунд в классе ЗИЛ-130. В стрельбе результаты были хуже, но здесь есть и вина РК ДОСААФ, так как винтовки не все были пристреляны.

Всего же в соревнованиях было представлено 15

● Дорога ● Транспорт ● Пешеход

Там, где нерадивость и преступная беспечность

В ЯНВАРЕ текущего года на дорогах района и города зарегистрированы два дорожно-транспортных происшествия, при которых два человека получили ранения. Так, 15 января примерно в 15 часов учащийся третьего класса средней школы № 4 Эдуард Орлов не убедился в безопасности перехода улицы, выбежал на проезжую часть перед близко идущей автомашиной, был сбит ею и доставлен в районную больницу с многочисленными ссадинами лица и тела, сотрясением головного мозга.

Для детей старше четырех лет несчастные случаи на улицах и дорогах на первом месте среди причин детской смертности. Как показывает анализ несчастных случаев, в девяти случаях из десяти пострадавшие своевременно не заметили опасность для себя машину и не приняли ее в расчет.

23 января в 18 часов на дороге Болгатово — Духново при съезде в кювет трактора МТЗ-80, принадлежащего совхозу «Организатор», управляемого водителем В. А. Курочкиным, получил телесные повреждения и госпитализирован пассажир А. В. Тимофеев. Это стало возможным из-за грубого нарушения правил дорожного движения водителем Курочкиным и принужденного контроля со стороны инженерной службы хозяйства, возглавляемой главным инженером В. С. Чугуновым, за правилами перевозки пассажиров и эксплуатации автотранспортной техники. Пассажир А. В. Тимофеев заведомо знал, что перевозка людей на тракторе запрещена, и все же сел в кабину.

Работникам Госавтоинспекции известно, что виновниками почти каждой третьей аварии являются водители, которые в момент происшествия были в состоянии алкогольного опьянения. В январе за управление транспортом в нетрезвом состоянии задержано 20 водителей, среди них — шесть водителей государственного транспорта. Это водитель райпо А. А. Паклин, совхоза «Опочечский» — М. И. Герасимов, САТП — Н. С. Алексеев, совхоза «Салют» — А. А. Виноградов и другие.

Среди индивидуальных владельцев задержаны в нетрезвом состоянии: рабочий хлебокомбината В. И. Кузьмин, пенсионер А. П. Егоров, временно не работающий В. А. Панов, мастер СПТУ-20 М. А. Васильев, рабочий МРСУ А. И. Андреев и многие другие.

Госавтоинспекцией неоднократно указывалось руководителям совхозов, колхозов, организаций, предприятий на необходимость своевременного проведения профилактических мероприятий с нарушителями транспортной дисциплины. По каждому факту нарушения в хозяйства посылаются сообщения. В большинстве случаев меры к нарушителям принимаются, но ответов в ГАИ не поступает. К таким хозяйствам относятся: КГСО — руководителем А. А. Прилепский, автоколонна № 1662 — Е. П. Семенов, межхозяйственный лесхоз — А. И. Васильев, ДПК-2 — А. М. Хренов, торфопредприятие — В. Н. Коробов, совхоз «Глубоковский» — Р. П. Соро-

кин, колхоз имени Жданова — А. М. Степанов, совхоз «Опочечский» — В. Н. Балаганов и другие.

Также хочется остановиться на выполнении постановления бюро обкома КПСС от 27 марта 1983 года по хранению и использованию техники в ночное и нерабочее время в хозяйствах района. Уже в этом году в ряд хозяйств направлены предписания о нарушениях хранения и использования техники. Ответов на них нет из колхозов имени Жданова (председатель А. М. Степанов), «Красный Октябрь» (А. С. Иванов) и других. Все нарушения, связанные с хранением и использованием техники, приводят к пьянству, использованию ее в личных корыстных целях, а также к совершению происшествий с тяжелыми последствиями. Многие главные инженеры, механики, заведующие гаражами подписывают путевые листы водителям, не проверяя техническое состояние транспортных средств. Такой случай произошел в колхозе имени Любимова 26 января нынешнего года, когда автомобиль «Техпомощь» под управлением И. А. Леонова был послан для перевозки 22 школьников из деревни Терехени в Лаптево. При проверке работником ГАИ автомашины был выявлен ряд дефектов, угрожающих безопасности дорожного движения (отсутствие тормозов, люфт продольных и поперечных тяг). Путевой лист подписал и разрешил выезд механик П. Н. Васильев. Эти оба товарища понесут заслуженное наказание.

Хочется обратить внимание руководителя колхоза Анатолия Васильевича Беляева, что во вверенном ему хозяйстве не на должном уровне находится транспортная дисциплина. В хозяйстве в 1987 году за управление в нетрезвом состоянии задержаны девять водителей, в том числе и руководитель среднего звена, бывший заведующий гаражом М. И. Яковлев.

Согласно директивному указанию Министерства автомобильного транспорта и Главного управления Госавтоинспекции СССР, водители, употребляющие спиртные напитки, попавшие в медицинский вытрезвитель, ранее лишенные водительского удостоверения за управление в нетрезвом состоянии, отстраняются от управления автобусами. А в колхозе имени Любимова в настоящее время водитель, ранее лишенный прав, управляет автобусом.

За злоупотребление спиртными напитками, а также за управление транспортом в нетрезвом состоянии в ходе аттестации, проводимой в конце года в автоколонне № 1662, отстранены от управления Николай Александрович Журавлев и Александр Анатольевич Игнатьев.

Товарищи водители! Будьте осторожны за рулем. Ведь осторожность — это не трусость, а благоразумие, воспитание воли, умение обуздать свои порывы, способность действовать согласованно с другими участниками движения.

Г. МУРАВСКИЙ,
старший госавтоинспектор.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ ОПОЧАН ПРИГЛАШАЮТ

Районный Дом культуры

20 февраля в 20 часов на вечер отдыха.

21 февраля в 13 часов в клуб выходного дня.

21 февраля в 20 часов на тематический вечер «На страже мирного труда».

22 февраля в 15 часов возложение венков к братским захоронениям.

22 февраля в 16 часов на торжественное собрание, посвященное 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота.

23 февраля в 16 часов на вечер встречи молодежи с ветеранами «Диалог поколений». Место проведения — кафе «Зодиак». Вход по пригласительным билетам.

Народный краеведческий музей

21 февраля в 15 часов на беседу «Псковская земля — богатая земля».

Педагогическое училище и школа № 3

20 февраля в 16 часов, 21 февраля в 10 часов в спортивный зал на первенство района по баскетболу.

Клуб УПП ВОГ

С 20 февраля по 2 марта на личный чемпионат области среди мужчин по шахматам.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

18 ФЕВРАЛЯ,

ЧЕТВЕРГ

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 — Мультфильмы. 9.05 — В мире животных. 10.05 — «Действующие лица». Передача 2-я. 10.50 — Новости. 11.00 — XV зимние Олимпийские игры. 15.30 — Новости. 15.40 — Премьера телефильма «По дороге мимо рая». 16.10 — Музыкальная сокровищница. О. Респиги. «Пиния Рима». 16.45 — Док. фильм. 17.05 — Новости. 17.10 — «...До шестнадцати и старше». 17.55 — Социальные критерии прогресса. 18.40 — Сегодня в мире. 19.00 — XV зимние Олимпийские игры. 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — «Позиция». 23.05 — Сегодня в мире. 23.15—00.05—XV зимние Олимпийские игры.

Вторая программа.

12.05 — «И осенью бывает весна». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 14.15 — Новости. 14.20 — 15.25 — Дневной сеанс повторного телефильма. «Талант». 3-я серия — «Младший чертежник». 18.00 — Новости. 18.15 — XV зимние Олимпийские игры. 19.00 — Новости. 19.15 — «Перестройка здравоохранения: реальность и перспективы». 19.45 — Реклама. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Поэт Ф. Касимова. 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — Худ. фильм «Случайная встреча». 23.00 — Играет ансамбль «Экспресс».

19 ФЕВРАЛЯ,

ПЯТНИЦА

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 — «Реклама о зверятах». 9.05 — Премьера документальных фильмов. 9.40 — Мультфильмы. 10.25 — Концерт. 10.50 — Новости. 11.00 — 11.30 — XV зимние Олимпийские игры. 15.30 — Новости. 15.40 — «Александр Невский». Худ. фильм. 17.25 — Новости. 17.30 — Программа Литовского телевидения. 18.40 — Человек и закон. 19.10 — Сегодня в мире. 19.30 — XV зимние Олимпийские игры. 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — XV зимние Олимпийские игры. 22.15 — «Тото. Фигаро — здесь, Фигаро — там». Худ. фильм. 23.40 — 01.00 — «Взгляд».

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Телефильм.

Уважаемые товарищи!

26 марта 1988 года состоится 4-я сессия городского Совета народных депутатов 20-го созыва.

На сессию вносится вопрос:

«Отчет о работе исполнительного комитета Опочечского городского Совета народных депутатов в условиях перестройки».

Свои предложения и замечания по дальнейшему улучшению работы исполнительного комитета городского Совета народных депутатов вы можете направлять в горисполком и газету «Красный маяк» до 10 марта 1988 года.

25 февраля 1988 года с 10 до 14 часов в исполкоме районного Совета народных депутатов принимает гражданин по личным вопросам ИГОРЬ ИВАНОВИЧ ЖЕЛЕЗНОВ, начальник управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

2—1.

В связи с празднованием Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота Опочечский универсальный торг переносит обслуживание инвалидов Великой Отечественной войны и приравненных к ним с 26 и 27 февраля на 19 и 20 февраля 1988 года.

В помещении райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса (ул. Ленина, д. 17) работает общественно-юридическая консультация, которая принимает граждан в понедельник и в среду с 9 до 18 часов.

2—2.

Себежское СПТУ-22

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

учащихся по профессии водитель категорий «В» и «С» со сроком обучения 4 месяца.

Начало занятий 29 февраля.

Учащиеся обеспечиваются общежитием, питанием и стипендией.

Адрес училища: 182270. Себежский район, п/о Эпимахово, телефоны 9-71-32, 9-60-81.

3—3.

КИНО

«МАЯК»

18—20 февраля

«НЕВЕСТА ДЛЯ ДАВИДА»

Начало в 17, 19, 21 час.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш

адрес:

182330 г. ОПОЧКА, ДОМ СОВЕТОВ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 8157. Тираж 8157.