

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 11 (9617)

* ВТОРНИК, 26 января 1988 года.

* Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

В исполкоме райсовета

Под контроль- рабочее время

ИСПОЛКОМ районного Совета народных депутатов рассмотрел вопрос «Об использовании рабочего времени и укреплении трудовой дисциплины на ремонтном заводе», с отчетом по которому выступил директор завода В. С. Павлов.

Исполком отметил, что на заводе принимаются меры по укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени. Темпы роста производительности труда по сравнению с 1986 годом увеличились на 4,7 процента, среднемесячная заработная плата за этот же период уменьшилась на 3,8 процента.

Потери рабочего времени по сравнению с 1986 годом сократились более чем на сорок процентов.

Однако потери рабочего времени из-за внутрисменных простоев остаются высокими, из-за чего недополучено продукции на сумму 24,9 тысячи рублей.

В борьбе за укрепление дисциплины, улучшение использования рабочей силы в трудовом коллективе слабо используются хозяйственные принципы организации труда.

Бригадной формой организации труда охвачено всего 28 процентов рабочих. Администрация и общественные организации не сумели сделать крутого поворота в укреплении дисциплины и порядка в трудовом коллективе.

Исполком районного Совета народных депутатов решил работу администрации ремонтного завода по рациональному использованию рабочего времени и укреплению трудовой дисциплины признать не отвечающей современным требованиям.

Руководители среднего звена обязаны повысить личную ответственность и ответственность коллективов бригад за укрепление трудовой и производственной дисциплины, постоянно бороться за сокращение потерь рабочего времени.

Практиковать создание бригад, принимающих на себя обязательство о коллективной моральной и материальной ответственности за состояние общественной и трудовой дисциплины.

На собрании трудового коллектива проанализировать ход реализации и принять дополнительные меры к безусловному выполнению намеченных на текущую пятилетку планов и сокращению ручного и тяжелого физического труда, обеспечить запланированный рост производства и производительности труда без увеличения численности работающих.

За плодородный гектар

ФОТО- репортаж

МАЛОСНЕЖНОЙ выдалась нынче зима, то оттепель стонит снег, то вновь подморозит начавшую уже оттаивать землю. Для земледельцев такая погода самая благоприятная для вывозки на поля органических удобрений: не мешает работе глубокий снег, не замерзает камнем навоз около ферм, а промерзшая земля позволяет тракторам свободно въезжать на любые поля, не буксовать у мест погрузки.

С максимальной отдачей стараются использовать это время для накопления на полях органики труженики совхоза «Глубоковский». Чтобы

эта ответственная работа проходила организованно, высокими темпами, руководство совхоза создало два механизированных отряда, между которыми развернулось социалистическое соревнование. Четкая организация доставки местных удобрений позволила за сравнительно небольшой срок вывезти на поля почти десять тысяч тонн навоза и компостов при плане 12 тысяч тонн.

Во время нашего приезда в хозяйство один из отрядов плодородия работал в пятой бригаде около фермы Зуйково. Только что отъехал последний загруженный трактор, и в работе экскаваторщика и бульдозериста наступил небольшой перерыв, которым мы и воспользовались, задав им несколько вопросов. — Как никогда раньше,

мы успешно ведем нынче вывозку органических удобрений, — рассказывает механизатор, коммунист Юрий Иванович Григорьев. — Во многом способствует этому погода, но в не меньшей степени — надежная работа техники, хорошо организованное соревнование. Его итоги подводятся еженедельно, а при выполнении недельного задания отряд получает премию от 120 до 160 рублей, в зависимости от процента перевыполнения.

Навоз от фермы сейчас отвозится на картофельные поля, причем в день его доставляем не менее двухсот тонн. В этом большая заслуга механизаторов М. Я. Ильина, Н. М. Матвеева, В. И. Григорьева (на снимке), А. Н. Иванова, экскаваторщика из ПМК-17 объединения «Псковмелиорация» А. И. Степанова, который хорошо трудится на своем экскаваторе Э-304. Например, с этой фермы нам без такого мощного экскаватора навоз взять из котлована было бы невозможно.

Из дальнейшей беседы мы узнали, что основной трудностью в работе отряда плодородия является отсутствие торфа для приготовления компостов. Непросто вывезти навоз из-за его жидкого состояния, а откачка воды и жижи ощутимого эффекта не дает. Своими силами торф из плохо замерзшего болота пока не взять, а ПМК-17 и автоколонна № 1662 к этой работе еще даже не приступали.

Результативно трудятся механизаторы и в другом отряде плодородия, который в настоящее время заканчивает работы в четвертой производственной бригаде у фермы Говный Бор. Здесь тоже удобрения доставляются в основном под картофель, которым нынче в совхозе будет занято 200 гектаров площадей. С каждого из них земледельцы рассчитывают получить не менее 110 центнеров клубней, а чтобы добиться этого, необходимо запасти в среднем на гектар по 100 тонн органики.

В. КУЗЬМИН.

Фото Ю. Орлова.



Органику — на поля

СВЕДЕНИЯ

о вывозке на поля колхозов и совхозов органических удобрений на 25 января 1988 года.

В первой графе — вывезено органики (в процентах к плану), во второй — доставлено всего на один гектар пашни (в тоннах).

им. Мичурина	92	2,8
«XXI партсъезд»	83	3,0
«Глубоковский»	81	3,2
«Авангард»	80	2,7
«Опочецкий»	71	6,1
«Урожай»	61	7,7
«Кр. Заречье»	52	6,1
«Духновский»	46	1,5
«Салют»	44	2,4
«Большевик»	42	4,3
«Кр. фронтовик»	39	21,0
«Кр. Октябрь»	35	1,3
«Заветы Ленина»	30	1,0
«Вперед»	29	4,5
им. Жданова	21	8,2
им. Любимова	21	0,8
«Организатор»	16	1,0
МУЭМС	61	—
Агропромхимия	47	—
ПМК-17 объединения	40	—
«Псковмелиорация»	40	—
АТК-1662	8	—
РТП	6	—
По району	44	4,4

В колхозах и совхозах района на минувшей неделе активизировалась вывозка на поля органических удобрений. Это позволило за семь дней запасти более пятнадцать тысяч тонн навоза и торфа, а прибавка составила в связи с этим 11 процентов к плану.

Лучше других выполняют задания колхозы имени Мичурина, «XXI партсъезд», «Авангард», совхозы «Глубоковский», «Опочецкий». За исключением колхоза имени Мичурина, где за минувшую неделю вывозка органических удобрений не проводилась, все эти хозяйства дали наибольшую прибавку к плану за прошедшую неделю. Так, в колхозе «XXI партсъезд» за неделю на поля собственными силами доставили 1500 тонн местных удобрений.

В то же время крайне плохо велась эта работа в совхозах «Красный фронтовик» и «Организатор», где механизаторы за семь дней вывезли соответственно всего 120 и 150 тонн органики. Ниже имеющихся возможностей доставляли на поля местные удобрения земледельцы колхозов «Большевик», «Заветы Ленина», имени Любимова.

Слабо оказывают помощь хозяйствам района многие подрядные организации. Особенно это относится к автоколонне № 1662 и ремонтно-техническому предприятию. Не активизировали работу эти организации, а также «Агропромхимия» и ПМК-17 объединения «Псковмелиорация» и на минувшей неделе, обеспечив прибавку к намеченным планам всего на 3—6 процентов, в то время как МУЭМС за неделю дало прибавку 18 процентов.

Партийная жизнь

В ОСНОВЕ РАБОТЫ — ПЕРЕСТРОЙКА

На расширенном заседании партбюро леспромхоза, на которое приглашаются все специалисты, основной темой разговора часто бывает то, как перестроить работу партийной организации, чтобы повысить трудовую активность каждого рабочего, улучшить организацию труда, чтобы труд был более квалифицированным, продукция — качественнее. Чтобы это зижделось не только на материальной заинтересованности, но и на добросовестном отношении каждого к порученному делу.

НАЧИНАЕТСЯ С ИДЕОЛОГИИ

Важное, а может быть, главное внимание уделяется идеологической работе. Что нового? Решили оформить альбом о социальном развитии и закреплении кадров в Опочечком леспромхозе. Это своеобразный паспорт нашего многоотраслевого предприятия. Цветные, широкоформатные карточки, выполненные мастерами, дающие возможность, не выходя из комнаты, взглянуть на наше производство.

Все оформлено по разделам. Прежде всего — производство. Сажаем леса в год 340 гектаров, уход за лесокультурами производим на 1892 гектарах, за молодняком — на 700 гектарах.

И конечный результат труда: годовой объем реализации — 1 миллион 300 тысяч рублей. Только товаров народного потребления производим на 85 тысяч рублей. Этот показатель из года в год будет расти.

Из альбома можно узнать, сколько выращиваем сеянцев, заготавливаем и вывозим древесины, что ежегодно для сельской местности изготавливаем 70 деревянных срубов, выпускаем 5600 кубометров пиломатериалов. Здесь рассказывается в цветных фотографиях и цифрах о работе лесопильного цеха.

Большое внимание уделено развитию соцкультбыта. Имеем детский сад на 25 мест, 85 квартир. Сразу отметим, что очереди на жилье нет. Подсобное хозяйство — 150 голов крупного рогатого скота, 100 голов свиней. Годовой объем валового производства — 150 тысяч рублей. В 1986 году в среднем на работающего произведено 96 килограммов мяса. Имеем свой магазин, рабочие в лесу обеспечиваются горячим питанием.

И многое другое можно почерпнуть из альбома.

И об отношении к ветеранам труда хочется рассказать. Их у нас 38 человек, 18 из них работают. Предприятие взяло на себя обеспечение их дровами, ремонт их квартир, предоставление транспорта.

И как результат — текучесть кадров снизилась с 1984 года от 0,16 процента до 0,09 в 1987 году.

ЧТОБЫ РАБОТА В РАДОСТЬ

Современные формы организации труда требуют и современных условий, особенно в цехах переработки древесины. Особое внимание уделяется тому, чтобы на производстве принимались меры по наведению надлежащей чистоты и уюта. Цеха отапливаются, что привело к уменьшению простудных заболеваний. Современ-

ные методы охраны труда снизили за последние годы травматизм в три раза.

Профсоюзный комитет внимательно следит за тем, чтобы ни одной женщины не было на участке с тяжелым физическим трудом.

Рабочие ежегодно проходят флюорографическое обследование, им делаются прививки от клещевого энцефалита. Водители в неделю до четырех раз осматриваются медиками.

Нас радует, что средний возраст работающего — 42 года. Это значит, люди прижились, работают, нет вакантных мест. И огорчает, что молодежи мало, ведь это будущее нашего предприятия.

В ЦЕНТРЕ — СОРЕВНОВАНИЕ

Мы не случайно начали свой рассказ с паспорта нашего леспромхоза. Здесь можно судить о многом. Но главное, у людей воспитывается чувство гордости за свой цех, бригаду.

Повышение трудовой активности, мы считаем, должно быть за счет совершенствования социалистического соревнования, в основу которого положены оперативная гласность, наглядность и повторяемость организации труда на остальных участках. Казалось бы, ничего нет нового. Но суть, хочется подчеркнуть, в совершенствовании его.

Сейчас в зимний период, например, особое внимание уделено организации трудового соперничества на тех участках, где идет заготовка леса и его вывозка. Ведь почти две трети древесины от общего объема необходимо доставить на переработку. Скажем, на заготовке леса работают три бригады. Они хорошо знают, что при невыполнении норм выработки их ждут денежные премии. Итоги подводятся за месяц и за квартал.

Впереди уже на протяжении продолжительного времени идет бригада Ивана Васильевича Морозова. Что особенного в этой бригаде? Прежде всего Иван Васильевич в своей работе опирается на основу, на костяк бригады. На демократических началах в самом лучшем понимании идет решение всех вопросов и подбор членов этого коллектива.

ГЛАСНОСТЬ, ДЕМОКРАТИЯ

За счет соревнования мы развиваем именно демократию, направленную на выполнение задач, поставленных перед трудовым коллективом.

Подобная демократия в решении всех производственных задач развивается в бригадах и цехах. Демокра-

тия утверждает человека, как равноправного члена коллектива. Именно поэтому у нас крайне редко теперь встретишь цех, бригаду, которые бы не выполнили план.

На службу развития демократии поставлена наглядная агитация, стенная печать. Мы знаем, что демократия и гласность неразрывные категории. Именно поэтому три раза в неделю заполняем специальные стенды-экраны, из которых можно узнать, как работают все трудовые коллективы. Более целенаправленно стали оформляться листки «молнии», стенные газеты. В них присутствует обширная информация. Особый разговор идет о качестве и дисциплине труда.

Именно в духе гласности и демократии стали проводить наши общие собрания, профсоюзные конференции. Нельзя сказать, что отказались от прежних тем разговора — о передовиках труда. Мы по-прежнему их ценим. Говорим и о недостатках производства, о том, кто и что мешает нам трудиться. Но это отражает новые формы, выраженные в свободе предложений, личного участия. Ведь именно так можем привлечь людей к управлению производством.

Сейчас на нашем предприятии идет обсуждение коллективного договора, который примем на общем собрании рабочих в феврале. Продумываем организацию проведения этого важного мероприятия. Ведь каждый желающий должен высказать свое мнение. Впереди придется решать еще большие задачи.

ЭКОНОМИКА, ЕЩЕ РАЗ ЭКОНОМИКА

С первого января 1989 года наше предприятие переходит на работу в новых экономических условиях. Само собой понятно, каждый рабочий должен понимать, что это такое.

Выполняя постановление Центрального Комитета нашей партии по улучшению экономического образования трудящихся, на этот важный фронт работы направлены самые грамотные специалисты. Пропагандистами являются мастер Татьяна Ивановна Сойма, инженер Раиса Григорьевна Матвеева, Валентина Семеновна Степанова.

Они занимаются не просветительской работой, а учат рабочих, мастеров мыслить по-современному, чтобы знать, из чего складывается доход и прибыль предприятия, начиная с рубки и кончая переработкой древесины. Их основная задача — научить людей, пробудить в них чувство рачительного хозяина, работающего со знанием дела, творчески.

Каждый из рабочих теперь знает, что промышленное производство у нас прибыльное, а вот лесное хозяйство находится на государственном бюджете. Чтобы перевести в целом леспромхоз на самоокупаемость и финансирование, нам необходимо дополнительно изыскать около 400 тысяч рублей прибыли. Сейчас эти вопросы огово-

риваются, и что будет принято в конечном итоге, пока еще сказать не можем. Вероятно, эту прибыль будем получать за счет расширения и улучшения работы промышленного производства. И в первую очередь эти проблемы будут решать трудовой коллектив, коммунисты.

ОРГРАБОТА ПАРТБЮРО

В первую очередь мы должны увеличивать партийную прослойку в трудовых коллективах. А это значит, улучшить воспитательную работу, отбор молодежи для вступления кандидатами, а затем в ряды партии.

И опять хочется поговорить о развитии демократии. Как правило, теперь принимаем передовиков производства в члены КПСС на открытых партийных собраниях, где каждый присутствующий может высказать свое мнение о вступающем в ряды КПСС.

Что нового внесла такая форма приема? Очень важно отметить, что люди прежде всего в коммунисте хотят увидеть не только передовика производства, а организатора, который бы мог повести за собой, особенно молодежь. Коммунист должен быть агитатором в современном понимании этого слова. Не произносить пламенные речи, а вести за собой.

Недавно приняли кандидатом в члены партии мастера Бориса Федоровича Осипова. Начитанный, образованный, хороший парень. Что в его жизни хочется отметить? Вокруг себя он смог сплотить молодежь, которая собирается у него на квартире. Борис сумел преодолеть дефицит общения, в котором так нуждаются и молодежь, и люди более зрелого возраста. Было интересно и приятно узнать, что и в новогодний вечер в его квартире собралась молодежь, шел разговор о современных проблемах.

Важную роль в подъеме активности коммуниста играют его отчеты на партсобраниях. На них дается положительная оценка достижениям трудовой и общественной деятельности, указываются недостатки, высказываются советы, как лучше решить стоящие перед коммунистом задачи.

Недавно отчитывался водитель автопоезда, член бюро, член комиссии по контролю деятельности администрации Евгений Николаевич Исаков. Коммунисты хотят видеть в Евгении Николаевиче не только ударника труда. Ему были высказаны претензии по улучшению общественной работы. Мы хотим видеть в нем воспитателя, наставника молодежи.

Конечно, в работе нашего партбюро еще много недостатков. Нужно искать новые формы развития демократии и гласности. Больше в своей деятельности опираться на общественные организации. Надеемся, что новый толчок к перестройке работы даст создание совета трудовых коллективов.

Л. АНДРЕЕВА,
секретарь партбюро
леспромхоза.

Проблема решается комплексно



Ставропольский край. Модернизированный вариант системы управления РАПО создан в Георгиевском районе. Реорганизация произошла закономерно, поскольку РАПО уже не справлялось со своими организаторскими обязанностями. На треть сокращено количество управленцев. Оплата труда оставшихся поставлена, как у труженников полей и ферм, в зависимости от конечного результата. Работники РАПО ныне лично заинтересованы в ускоренном внедрении передовых методов хозяйствования во все звенья производства.

Важным шагом стало упорядочение системы оплаты при ремонте сельхозтехники. Раньше один и тот же вид ремонта на предприятиях РАПО обходился в 3—4 раза дороже, чем в колхозной мастерской. Это происходило от того, что ликвидируя огрехи своего же некачественного ремонта, там вторично брали деньги с хозяйства. Теперь положение исправлено. В ремонтных мастерских строго следят за качеством работ, там создана своеобразная госприемка. А когда технику приходится отправлять в ремонт на другие предприятия края (у всех ремонтников Ставрополя узкая специализация, а потому они кооперируются), георгиевцы внимательно осматривают ее в мастерских и, если нужно, сами устраняют неполадки. Хозяйства за это уже не платят.

Энергично решаются и проблемы торговли и переработки сельхозпродукции. На Георгиевском заводе, например, значительно расширен ассортимент консервов. Совершенствование системы управления привело к тому, что все хозяйства района работают сегодня с прибылью, а рентабельность превышает 34 процента. Досрочно выполнен план двух лет пятилетки. Себестоимость всех видов животноводческой продукции снижена в среднем на 12 процентов к уровню прошлого года.

Георгиевский консервный завод — один из партнеров РАПО. По итогам года плановая прибыль предприятия превышена в два с лишним раза и достигла четырех миллионов рублей. Учиться организации сложного производства сюда приезжают из многих регионов страны.

НА СНИМКЕ: ведущий специалист отдела переработки Ставропольского краевого АПК Тасия Полянчикова (вторая слева) и главный инженер завода Анатолий Луговской с коллегами из Казахстана.

Фото К. Тарусова.
(Фотохроника ТАСС).

Передовые водители

Среди водителей мехколонны лидирующее место в социалистическом соревновании по праву занимает водитель автобуса Николай Александрович Васильев. Более десяти лет он работает в ПМК-17, и все это время Васильева отличает бережное отношение к закрепленной технике.

Около тридцати лет трудится в мехколонне и шофер грузовой машины Иван Михайлович Михайлов. Он точно в срок доставляет на объекты дренажные трубы и железобетонные изделия. Без задержки выполняет и другие грузоперевозки.

Нужную помощь механизаторам на монтаже гидротехнических сооружений, в ремонте тракторов и мелиоративной техники оказывает автокрановщик Александр Андреевич Евстафьев.

Г. ЯКОВЛЕВА,
экономист ПМК-17.

Для удобства жителей села

По-ударному трудится бригада водопроводчиков под руководством Алексея Ивановича Иванова. Годовое задание в денежном выражении она выполнила на 334 тысячи рублей, превысив его на 6 тысяч. За 1987 год проложено 17 километров трубопровода, и все работы проведены с хорошим качеством.

Надо отметить, что бригада из пяти человек часто бывает в командировках. Их труд отмечался в различных районах области. Работу водопроводчиков не назвать легкой. Да и вагончики, которыми мы располагаем, не могут заменить домашнего уюта.

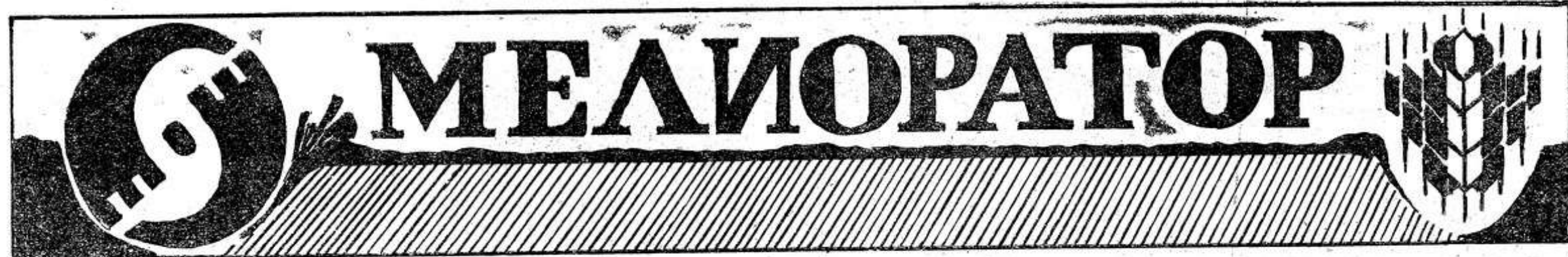
В настоящее время коммунист А. И. Иванов со своим маленьким коллективом находится в совхозе «Вышгородский» Пыталовского района. Там они устанавливают водоразборные колонки, чтобы на животноводческих фермах постоянно была вода. Все это в конечном итоге облегчает жизнь и труд жителей села.

А. ГРИНИН,
мастер СМУ
«Бурводстрой».

В ПРОШЕДШЕМ году наш коллектив ремонтно-эксплуатационные работы выполнил на 41,25 тысячи рублей, что превысило доведенное задание на 2,65 тысячи. Успешно сработали мы и по договорным обязательствам.

В работе из-за сложных погодных условий приходилось часто перестраиваться. Например, в совхозе «Опочецкий» из-за ливневых дождей произошло подтопление каналов, поэтому промывку дрен пришлось отложить и приступить к ремонту дорог. Конечно, изменения в работе согласовывались с руководством хозяйств. Нередко приходилось перестраиваться и в колхозе «Большевик», где от избытка влаги была размыта дамба.

Плохо, что до сих пор в ряде колхозов и совхозов специалисты думают, что сданные системы будут функционировать сами по себе, а это значит, на полях не будет излишка влаги, что положительно скажется на урожае сельскохозяйственных культур.



● Репортаж с зимнего поля

Работы ведутся в комплексе

Минувший год для мелиораторов был сложным. Частые дожди создавали в работе ряд проблем. Тяжело давались квартальные задания, порой они и вовсе не выполнялись. Однако к концу года коллектив ПМК-17 объединения «Псковмелиорация» сумел поправить свои дела и добиться некоторых успехов.

За 1987 год объем подрядных работ был выполнен в денежном выражении на 1782 тысячи рублей и превысил доведенный план на 143 тысячи. Прирост по сравнению с 1986 годом составил почти восемь процентов. Мелиораторы успешно справились со строймонтажом и вводом мощностей. Однако не выполнили план создания необходимых запасов торфа, вместо 150 тысяч тонн заготовили его всего лишь 66,8 тысячи тонн.

В настоящее время коллектив предпринимает меры для успешного выполнения доведенных на этот год заданий. Зима для них является периодом интенсивной работы на новых объектах. Ведь именно сейчас важно провести предварительное осушение, подготовить земли к весенним работам.

Мы побывали на объекте Гвоздня в совхозе «Организатор», где сейчас работает одна из механизированных бригад.

Еще издали был слышен мощный рокот агрегатов, и, несмотря на промерзлую землю, работы велись полным ходом. Экскаваторщик Владимир Васильевич Соколов прокладывает канал, в него-то весной и будет врезаться дренаж.

Здесь мы встретились с мастером Ю. А. Апариним, который ввел нас в курс дела.

— Здесь наша бригада находится уже не первый месяц, — говорит Юрий Александрович. — Поэтому сделано немало. Так, из предусмотренных 200 гектаров сдано в эксплуатацию свыше 100 гектаров. Из-за сложных климатических условий приходится в работе быстро

перестраиваться. Например, если грунт не промерз, нашей технике уже не провести срезку кустарника. Только что я прибыл из местечка Орехово колхоза имени Любимова. Решено временно на этом объекте работы приостановить и переехать на объект Орехово.

Из дальнейшего разговора узнали, что здесь все, что возможно при нынешней погоде, бригада сделала. Раскрывались ложбины, то есть осушались застойные места, возводились дамбы, строилась дорога, общая протяженность которой составляет три километра.

Весь объект заранее был разбит на шесть пусковых комплексов. Мехбригада, состоящая из девяти мощных тракторов С-130, четырех экскаваторов, вела все работы поочередно. На объекте механизаторы столкнулись со сложным рельефом местности, где, помимо оврагов, косогоров, заболоченности, лесных массивов, протекали и две речки — Серебрянка и Гвоздня.

Все члены бригады работают на единый наряд. Правильная организация труда, стремление каждого механизатора выполнить свой объем работ качественно дают положительные результаты. Участки сдаются вовремя и с оценкой «хорошо».

Высокопроизводительной и эффективной работе механизаторов способствуют надлежащие условия труда. Рабочие обеспечены теплыми вагончиками, где можно обогреться и просушить одежду. На объект доставляется горячий обед. Люди своевременно на автобусе прибывают на работу и отвозятся домой.



С приходом весны на поля объекта Гвоздня начнется внесение органических удобрений, прокладка дренажа, вспашка и дискование. При завершении этого объекта представят для приемки госкомиссии, которая и даст конечную оценку осушенного и облагороженного гектара.

Побывав на осушаемых объектах передвижной мехколонны, чувствуется, что мелиораторы к организации своего труда стали подходить более обдуманно, с таким расчетом, чтобы все работы проводить в комплексе, с наименьшими затратами. Примеров такой продуманной,

организованной работы немало. Вот один из них.

Так, в местечке Отаиха на площади двадцать гектаров произведено осушение болота, на котором заготовлено необходимое количество торфа для повышения гумусного слоя на мелиорированных участках. А ведь раньше, бывали случаи, этот вид органических удобрений доставлялся на расстояние до нескольких десятков километров.

Ю. СТЕЛЬМАХ.

НА СНИМКЕ: экскаваторщик В. В. Соколов.

Фото Ю. Орлова.

тур. Нельзя при эксплуатации мелиорированных земель полагаться только на обслуживающие организации, самим хозяйствам необходимо ухаживать за системами на внедренных объектах. Ведь не трудно им было бы

своём хозяйстве за счет создания необходимых запасов органики решать судьба плодородия гектара. В вывозке органических удобрений на поля колхозов и совхозов ежегодно принимает участие и наш коллектив. К этому

держит под контролем эти работы. Чтобы не было никаких недоразумений, хозяйством выделен специальный человек, который и ведет учет вывозки торфа. Поэтому по завершении всего объема работ документы здесь о нашей

работы не соизволят заинтересоваться, как выполняются договорные обязательства эксплуатационниками. Поэтому при выполнении заданий начинается канитель с подписанием документов. Здесь никто не берет на себя смелость или ответственность зафиксировать выполненное нашими рабочими. В итоге визу на документы накладывает только сам директор совхоза В. Н. Балаганов. Одним словом, со стороны совхоза «Опочецкий» отсутствует уважение к партнерам.

В заключение добавлю, что на сегодня есть уверенность в том, что за счет организованной высокопроизводительной работы шоферов и механизаторов, входящих в отряд плодородия, задание по вывозке органических удобрений будет выполнено. Ведь все наши рабочие знают, что в значительной мере и от них зависит урожай.

Л. ГАВРИЛОВА,
инженер-гидротехник
Опочецкого района
МУЭМС.

ДЕЙСТВОВАТЬ СОГЛАСОВАННО

организовать вырубку кустарников на каналах, очистку устьев коллекторов. К тому же это все обходилось бы намного дешевле. Многие из специалистов колхозов и совхозов плохо ведут раздельный учет урожайности, чтобы знать, какова отдача мелиорированного гектара. Лучше с этим обстоит дело в совхозе «Опочецкий». Не случайно урожайность различных видов культур с мелиорированных земель здесь всегда выше, чем в других хозяйствах.

В настоящее время в сель-

периоду заблаговременно сформировали механизированный отряд плодородия из одиннадцати единиц техники. В него вошли пять тракторов, четыре машины, экскаватор и бульдозер. Сейчас отряд задействован в колхозе имени Жданова. С торфяных полей, что размещены около деревни Глазано, шоферами и механизаторами органика доставляется к Сырховской ферме, где хозяйство намеревается делать компосты.

Хочется сказать, что руководство колхоза постоянно

помощи будут оформлены вовремя.

Приятно трудиться и в совхозе «Красный фронтвик». Четко налаженная работа специалистов, организованный директором А. Д. Амирханяном контроль позволяют вести работы на полях без нервозности. Выполнение наших заданий со стороны хозяйства контролируется, что исключает какие-либо претензии наших рабочих.

Совсем противоположная картина наблюдается в совхозе «Опочецкий», где практически никто из специали-

ПРИУСАДЕБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

СВИНОВОДСТВО — ВЫГОДНОЕ ЗАНЯТИЕ

Уважаемые читатели! Газета открывает новую рубрику — «Приусадебное хозяйство». «Свиноводство — выгодное занятие» — этой публикацией мы открываем цикл материалов в помощь тем гражданам, которые решили заняться выращиванием свиней в приусадебном хозяйстве. Параллельно будет публиковаться цикл материалов для тех, кто хочет заняться пчеловодством. Читатель встретит под рубрикой «Приусадебное хозяйство» ряд публикаций на другие темы.

В приусадебном хозяйстве можно успешно заниматься разведением и откормом свиней. Повышенный интерес к их разведению объясняется тем, что в сравнении с другими видами сельскохозяйственных животных они обладают ценными хозяйственными признаками.

Во-первых, свиньи многоплодны. У них рождается на один опорос 10—12 поросят и более. За год от свиноматки можно получить до двух и более опоросов. Это связано с непродолжительной беременностью — 114—116 дней и небольшим подсосным периодом — 3—4 недели.

Во-вторых, свиньи очень быстро растут. Молодняк в возрасте 7—8 месяцев достигает живой массы 100—120 кг. Свинок в возрасте 9 месяцев можно случить и получить приплод.

В-третьих, всеядность и хорошая приспособляемость к различным природно-климатическим и хозяйственным условиям. Они хорошо поедают корма растительного происхождения, всевозможные пищевые отходы, а также отходы кухонь, столовых и перерабатывающей промышленности. Правильное использование разнообразных и дешевых кормов способствует получению продукции высокого качества.

В-четвертых, из всех сельскохозяйственных животных свиньи имеют самый высокий убойный выход продуктов (отношение массы съедобных частей туши к предубойной живой массе). У откормленных свиней он достигает 72—85 процентов, у крупного рогатого скота — 50—60, овец — 44—52 процента. В свиные меньше воды (60—62 процента), чем в говядине и баранине (72—75 процентов). В 1 кг свиного мяса среднего качества содержится около 2500 калорий, говядины — 1500 — 1600, баранины — 1400—1500 калорий. Таким образом, мясо и сало свиней отличаются высокой калорийностью и биологической полноценностью.

Развитие свиней (хорошее развитие по живой массе в определенные возрастные периоды) зависит от породы, пола, индивидуальных особенностей и условий содержания. Интенсивность роста их после рождения очень высока — гораздо больше, чем у других животных. Поэтому требуется особое внимание к их кормлению, обеспечению в

короткий срок необходимыми питательными веществами. Животные очень чувствительны к недокорму, некачественному питанию и плохим условиям содержания.

Растут хрячки и свинки неодинаково: у хрячков замедленное развитие до 6-месячного возраста и быстрое после этого срока, у свинок более интенсивный рост в раннем возрасте и меньшие размеры взрослых самок связаны с повышенной их скороспелостью (возраст достижения подсосными живой массы 100 кг).

Свиньи разных пород различаются по характеру роста и скороспелости. От этого зависит их направление продуктивности. Быстро растут животные беконного и мясо-сального направлений продуктивности — крупная белая, ландрас и уржумская. Хрячки этих пород до 8-месячного возраста прибавляют в среднем за сутки 470—530 г живой массы. Медленнее растут свиньи крупной черной, брейтовской, северокавказской, беркширской пород. Отдельные породы различаются скоростью роста в различные возрастные периоды. Например, у хрячков беркширской и крупной черной пород самый высокий прирост наблюдают на 4—5 месяце жизни, а у хрячков крупной белой породы — на 7—8 месяце.

С повышением предубойной массы в теле животных увеличивается и количество сала. Это особенно хорошо наблюдается в период увеличения живой массы от 80 до 130 кг, когда количество сала возрастает более чем на 21 кг, а мяса — на 13,2 кг. Поэтому для получения туши с высоким содержанием мяса (52—54 процента) рекомендуется убивать свиней по достижении массы 110—120 кг, а для убоя животных с толщиной сала свыше 4 см и содержанием его в туше до 40 процентов можно откармливать их до живой массы 130—150 кг.

По различным признакам и направлению продуктивности породы свиней можно разделить на мясо-сальную, беконную и сально-мясную группы.

К первой можно отнести свиней крупной белой породы и животных, выведенных с ее участием. Эти животные белой масти характеризуются большой величиной тела, продолжительностью активного роста, хорошим развитием мышечной ткани, медленным осаливанием.

Представителями второй группы являются длинноухие свиньи белой масти — это породы ландрас, эстонская беконная и уржумская. Характеризуются они длинным туловищем, хорошим развитием филейной части и окороков, тонким слоем шпика, высоким содержанием в теле мяса.

К третьей группе принадлежат животные черной и чернопестрой масти, полученные на основе беркширской и крупной черной пород. Они отличаются высокой скороспелостью, большой скоростью роста в раннем возрасте, быстрым осаливанием, но не достигают больших размеров во взрослом состоянии. Их продуктивность ниже, чем у животных первых двух групп.

В соответствии с запросом и вкусом потребителя существуют разные виды откорма: мясной, беконный и сальный.

Мясной откорм свиней заканчивают в 6—7-месячном возрасте при достижении живой массы 100—110, иногда 120 кг. Применяют концентратные, концентратно-картофельные и концентратно-свекольные рационы, успешно используют пищевые отходы.

Беконный откорм заканчивают к 90—100 кг живой массы свиньи. Для него лучше использовать животных с длинным туловищем, развитыми филейной частью и окороками (эстонская беконная ландрас, уржумская, крупная белая, латвийская белая и литовская белая породы). Качество бекона (молодая свинья приговленная из специально разделанных и особым способом просоленных полутуш, из которых удалены кости позвоночника и лопатки) зависит от кормов.

В рационах беконных свиней важную роль играют корма животного происхождения, которые содержат все компоненты, необходимые для образования мышечной ткани. Хорошим компонентом служит обрат (1—1,5 л на голову в сутки).

Сальный откорм молодняка проводят до живой массы 130—150 кг, когда толщина шпика составляет более 4 см. Хорошо откармливаются до жировых кондиций взрослые животные (при обильном кормлении за 1—2 месяца).

Следует отметить, что летом владельцы должны больше использовать дешевые сочные корма: корнеклубнеплоды, бахчевые, крапиву и другие объемистые корма. Этим достигается экономия концентрированных кормов. Однако для получения свинины высокого качества рекомендуется в течение 1—2 месяцев перед убоем вести откорм интенсивно, используя концентраты в необходимом количестве.

В. ЗАБЕЛИН.

Москва. В эти дни на главной выставке страны можно познакомиться с марками автомашин, выпускаемых автозаводами страны. Это и большегрузные мощные самосвалы, и изящные легковые автомобили. Одни обладают громадной мощностью, другие — быстроходны, комфортабельны. Представленные на ВДНХ СССР советские автомобили вызывают заслуженный интерес у многочисленных посетителей.

НА СНИМКЕ: модели советских легковых автомобилей.

Фото В. Кошевого. (Фотохроника ТАСС).

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогого и любимого отца и дедушку Ефрема Дмитриевича КОТОВА поздравляем с 70-летием. Желаем крепкого здоровья на долгие годы, бодрости, никогда не стариться.

И пусть сегодня 70 тебе,
А нам ты кажешься моложе,
Живи до ста и больше лет,
Ты будешь только нам дороже.
Дети, внуки, свояченица.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26 ЯНВАРЯ, ВТОРНИК

Первая программа.

9.05 — 11.25 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким». Встреча первая и вторая. В перерыве (10.15) — Новости. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт. 16.10 — Дела и заботы агропрома. 16.55 — Новости. 17.00 — «Хождение за три моря». Худ. фильм. 1-я серия. 18.15 — Мультфильм. 18.30 — К национальному празднику Индии — Дню республики. 19.00 — Сегодня в мире. 19.20 — Премьера телефильма «Все реки текут». 1-я и 2-я серии. 21.00 — Время. 21.40 — Прожектор перестройки. 21.50 — «Четыре встречи с Владимиром Высоцким». Встреча третья. 22.55 — 00.25 — «Взгляд».

Вторая программа.

18.00 — Новости. 18.15 — Ритмическая гимнастика. 18.45 — «...До шестнадцати и старше». 19.30 — Музыкальный киоск. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Премьера док. фильма «Альберто». (Куба). 20.45 — Если хочешь быть здоров. 21.00 — Время. 21.40 — Прожектор перестройки. 21.50 — Играет Государственный камерный оркестр Грузинской ССР. 23.35 — 23.45 — Новости.

27 ЯНВАРЯ, СРЕДА

Первая программа.

6.30 — 120 минут. 8.35 —

Опочечное райпо

ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ

мотоцикл «Днепр» стоимостью 1877 рублей 75 копеек, мотоцикл «ИЖ-Планета-5» стоимостью 1015 рублей, мотоцикл «ИЖ-Юпитер-5» стоимостью 1329 рублей 65 копеек, мотоцикл «Восход» стоимостью 497 рублей 35 копеек, мотоцикл «Минск» стоимостью 400 рублей 93 копейки. Обращаться в торговый отдел райпо.

Автоколонна № 1662

ИМЕЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ выдвигать в 1988 году автобусы марки «Икарус» для предприятий и организаций района и города для экскурсионных поездок.

Обращаться: г. Опочка, телефоны 9-10-13, 9-28-38. 2—2.

КИНО

«МАЯК»

26—30 января
«ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕИТЫ»
Начало в 18 час. 20 мин. и 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
«СЛЕДЫ ОБОРОТНЯ»
26 января
Начало в 18 час. 20 мин. и 20 час.
27 января
Начало в 18 час. 20 мин.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

Адрес редакции: 182330. г. Опочка, Дом Советов, 1-й этаж, телефон 9-29-36.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. ОПОЧКА, ДОМ СОВЕТОВ

Телефоны: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома

Объем 1 печ. дит. Печать высокая. Заказ 235. Тираж 7776

