

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 7 (9613)

* СУББОТА, 16 января 1988 года. *

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

Коммунист и перестройка

УСПЕШНЫЙ переход хозяйств, промышленных предприятий нашего района на работу в новых экономических условиях во многом зависит от того, как партийные организации руководят этим сложным и жизненно необходимым процессом.

Прошедшие партийные собрания, на которых парткомы, партбюро отчитались о руководстве перестройкой, показали, что далеко не везде дела обстоят благополучно.

Слабо внедряются передовые методы организации труда в ряде промышленных предприятий, в строительных организациях. Перестройка также предусматривает улучшение трудовой дисциплины, искоренение пьянства.

Сейчас в хозяйствах района идет успешная экономическая учеба специалистов. Без знания, из чего складывается хозрасчет, себестоимость продукции, немислим какой-либо серьезный подход к работе в новых экономических условиях.

Вопросы учебы кадров постоянно решаются в филиале объединения «Север», леспрохозе, на заводе ЖБК, в колхозах «Большевик», «XXI партсъезд», совхозе «Красный фронтовик» и других хозяйствах района, ибо это важное и неотложное дело постоянно находится под контролем коммунистов.

Внедрение хозяйственного расчета, чековой формы контроля за расходованием материальных средств и ресурсов должно идти параллельно с переходом на новые формы организации труда, борьбой за экономию, бережливость, с бесхозяйственностью.

Такая форма организации труда, как семейный подряд, наша себе поддержку в колхозах «Красное Заречье», «XXI партсъезд», в совхозе «Организатор» и других хозяйствах. Это говорит о том, что партбюро, парткомы провели должную разъяснительную работу и донесли до людей важность хозяйственной реформы.

Нельзя за проводимыми крупномасштабными мероприятиями забывать о повседневных, насущных делах. В надежде на быстрый процесс в таких хозяйствах, как колхозы имени Любимова, имени Жданова, «Красный Октябрь», «Авангард», совхоз «Опочецкий», забыли об элементарном. Меньше стало уделяться внимания организации на фермах социализации, что повлекло потерю продукции, ухудшение ее качества.

Период перехода на новые формы труда — это прежде всего повсеместное укрепление дисциплины, воспитание у людей большой ответственности за порученное дело.

Передовики производства



В полтора и более раз выполняет ежедневно нормы выработки швей-мотористка цеха № 2 Красногородской швейной фабрики Анна Михайловна Федорова. Работает она на этом предприятии с 1969 года, накопила большой опыт, мастерски выпол-

няет производственные операции. Нет нареканий на качество швейных изделий, сшитых Анной Михайловной. Не случайно из года в год подтверждают А. М. Федоровой звание ударника коммунистического труда.

Фото Ю. Орлова.

УСЛУГИ НА СЕЛЕ РАСШИРЯЮТСЯ

Немаловажную роль в закреплении молодежи на селе, в развитии соцкультбыта играет коллектив районного производственного управления бытового обслуживания населения, если учесть, что по оказанию услуг работникам сельскохозяйственного производства план ими выполнен успешно.

Отличных результатов по обслуживанию населения совхоза «Глубоковский» добился комплексный приемный пункт, что расположен на центральной усадьбе этого хозяйства. На протяжении продолжительного времени здесь с населением работает Нина Тимофеевна Николаева, выполнявшая годовой план на 121 процент. Нина Тимофеевна оказала услуг рабочим этого хозяйства на 21 тысячу рублей.

На 106 процентов выполнил план Лашутинский комплексный приемный пункт, что также находится на одной из усадеб этого совхоза. Два года назад сюда пришла работать Зинаида Павловна Федорова и работает, как видим, успешно.

Всегда внимательно относится к своим заказчикам заведующая приемным пунктом, что расположен в деревне Норкино совхоза «Салют», Нелли Егоровна Константинова. Она внимательна к за-

казчикам, требовательна к мастерам, которые ремонтируют сложную бытовую технику, исполняют другие заказы. Более восемнадцати тысяч рублей Нелли Егоровна дала дохода в общую кассу нашей организации.

Руководство районного управления постоянно совершенствует методы оказания услуг жителям сельской местности, держит связь с руководителями хозяйств района. Так, в минувшем году открылся еще один комплексный приемный пункт в деревне Барсаново, что находится на территории совхоза «Опочецкий».

В ближайшее время мы проведем совещание с нашими работниками комплексных приемных пунктов, на котором подведем итоги их труда, обсудим вопросы, связанные с улучшением обслуживания земледельцев и животноводов нашего района.

М. АФАНАСЬЕВА,
экономист.

На путях радикальной реформы

КОГДА ФОРМАЛИЗМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКОНОМИКУ

В этом году колхозы и совхозы района постепенно переходят на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Дело это во многом новое и трудное. Его успех зависит от того, насколько эффективно велась подготовительная работа, экономическая учеба людей, как на практике внедрялись новые методы хозяйствования.

Одним из важных элементов хозяйственного расчета яв-

ляется целесообразное, экономное расходование средств во всех сферах производственной деятельности. Контроль за расходованием этих средств лучше всего осуществлять с помощью чеков. Только путем жесткого контроля можно в настоящее время добиться снижения лишних затрат, которые в немалом количестве ложатся сейчас на себестоимость продукции, снижая рентабельность производства.

В КОЛХОЗЕ «Вперед» руководство, специалисты давно волновало экономически слабое, неустойчивое положение своего хозяйства. Выйти из него наряду с другими мерами было решено здесь и с помощью чековой формы контроля за затратами. Ее внедрением в колхозе занялись еще два года назад. Но то ли сказались нежелание специалистов заниматься этим новшеством, то ли их недостаточные экономические знания, неясность многих вопросов, а только хорошее дело просуществовало недолго.

Прошел год, и в хозяйстве опять решили заняться чеками. Тщательно была проведена подготовительная работа с бригадами, их учеба, и в апреле чековая форма контроля вновь стала действовать в колхозе. Но не очень беспокоились о переходе на работу в новых экономических условиях ни агрономическая, ни зоотехническая службы, ни

специалисты механизации, ни бухгалтерия хозяйства. Вся эта работа легла на плечи главного экономиста З. Т. Ромазанова. К тому же, несмотря на все усилия экономистов, чековую форму контроля удалось в прошлом году внедрить только частично. Ею не были охвачены специалисты и вся служба механизации. Чеки особенно невыгодны оказались последним, так как они исключали возможность приписок, без которых заработная плата механизаторов резко снижалась. Все это стало основной причиной того, что уже в июле чековая форма перестала действовать.

Так же пассивно, с явным нежеланием, как будто делают не для себя, а для кого-то другого, в колхозе «Вперед» относятся к коллективному и бригадному подряду. В прошлом году на подряде работали четыре коллектива в животноводстве и столько же в растениеводстве. Никаких

существенных результатов они не добились, да и не могли добиться, поскольку существовали формально, не были заинтересованы в конечных результатах и получали сдельную заработную плату.

Трудное экономическое положение сложилось в хозяйстве, несмотря на то, что за минувший год прибыль составила в пределах 78 тысяч рублей, а рентабельность — около десяти процентов. Очень высокой остается себестоимость продукции, растениеводства, а в связи с этим и животноводства. Так, себестоимость одного центнера сена составляет 6 рублей, сенажа — 5 рублей, силоса — 4 рубля, молока один центнер стоит 55 рублей, а мяса крупного рогатого скота — 354 рубля. По словам главного экономиста, единственная надежда поправить положение — это переход колхоза в этом году на полный хозрасчет.

Но переход на экономиче-

ские методы хозяйствования подразумевает и ведение чековой формы контроля затрат, активное внедрение подряда, а этого в хозяйстве до сих пор нет. Никакой работы не проводится по созданию семейного, арендного подряда, по их пропаганде, а звенья и коллективы, работающие на бригадном подряде, могут вновь оказаться фиктивными, созданными лишь на бумаге.

Только с февраля намеченный переход на чековую форму контроля за расходованием средств. Но будет ли он эффективно действовать, удастся ли теперь третья попытка, если еще не доведены до подразделений хозрасчетные задания, не решены многие организационные вопросы, а специалисты по-прежнему незаинтересованно и осторожно относятся к чекам, рассчитывая, что это дело только экономистов.

В. КУЗЬМИН.

● *Экономический всеобуч*

Совмещающая теорию с практикой

На нынешнем переломном этапе развития общества требования к учебе значительно возросли. Политическая и экономическая учеба призвана обеспечивать сознательное участие советских людей в практической реализации курса ускорения, выдвинутого партией. Переход на новые рельсы хозяйствования требует не только глубокого и критического анализа и оценки своей деятельности, но и мобилизации всех внутренних резервов, особенно человеческого фактора.

Экономический всеобуч — веление времени. Сейчас очень важно не только овладеть знаниями экономики, но и вырабатывать у себя интерес к экономической стороне производства. Ведь хорошо известно, что более полное представление о перспективах развития производства позволяет его работникам активнее реализовать

свое право по улучшению хозяйственной деятельности. На этом и строится программа курса школ социалистического хозяйствования. Такие темы, как «Социалистическая экономика и законы ее развития», «Эффективность производства и качество работы», не могут рассматриваться лишь чисто в теоретическом плане. Они

требуют обязательной конкретизации. И что может быть лучшим в таком случае, чем не доказуемость положений теории практикой хозяйствования, примерами из жизни своего предприятия.

Как пропагандисту, руководителю предприятия мне приходится нередко приводить и ссылаться на цифровой материал. Слушателям более понятными становятся такие экономические категории, как себестоимость, прибыль, производительность труда, когда они раскрываются на примерах их повседневной работы. И разве не будет служить дополнением к вопросу о поисках внутрен-

них резервов экономики, скажем, такой пример?

До последнего времени доставка муки со станции Пустошка производилась на машинах, загруженных мешками. А ведь в месяц до 250 тонн приходилось нагружать, разгружать. К тому же муку эту надо было потом просеять. А сдача мешков? Она же выросла в проблему. Получаемая нами тара (мешок) обходится в 1 рубль 20 копеек предприятию. При сдаче мешкотары мы теряли почти рубль на каждой единице. Убытки подсчитать нетрудно, выходило это нам в копеечку — до 15 тысяч рублей в год. А когда перешли на снабжение спецмашинами

из Невеля, многие проблемы отпали. Освободились сразу же два грузчика, да еще на просеивании муки — один человек. Разве непонятно становится каждому слушателю, что совершенствование механизма завоза муки принесет теперь предприятию значительную прибыль?

Именно на таких конкретных примерах и осознают слушатели необходимость совершенствования всего производственного механизма, повышения эффективности производства. И что важно: слушатели — те же самые операторы, слесари, электрики, от работы которых зависят надежность работы оборудования, качество выпускаемых изделий. И если учесть, что именно качественная сторона всей деятельности выдвигается на первое место, то понятным становится и место каждого в решении этой важной проблемы.

На хлебокомбинате по мно-

● *ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА*

Хамство за личной справедливости

Уважаемая редакция! Хочу поведать вам историю, которая произошла со мной 9 января 1988 года в городской бане, и то, что из этого вышло.

Около 11 часов пришел я в городскую баню, купил билет в ванну и стал ждать своей очереди. Вместе со мной была жена и двухлетний ребенок. Банщица Кукушкина, придя, сказала, что ванна занята. На мой ответ, что я подожду, она сказала, что придется долго ждать, так как после посетителя она пойдет мыться сама. На мое недоумение: как это в рабочее время она пойдет мыться? — ответила, что, когда захочет, тогда и пойдет.

Я заговорил о рабочем времени, о контроле со стороны начальства, со стороны директора бани. Кукушкина выслушала меня, а потом обозвала меня пьяным, сказав, что сдасст меня в медвытрезвитель.

Тогда за справедливостью пошел я к заведующему баней Баранову и объяснил случившееся. Выслушав меня, Баранов ответил, что от меня «прет луком, а это равносильно тому, что ты пьян», и распорядился в присутствии Кукушкиной не выдавать мне книгу жалоб. Я не стал с ними больше спорить, пререкаться, а отправился мыться, так как ванна к тому времени освободилась.

Сразу после бани отправился в приемный покой

ЦРБ и попросил, чтобы меня освидетельствовали на алкоголь. В приемном покое мне отказали, заявив, что экспертиза проводится только через милицию. Отправился в милицию и объяснил ситуацию. Но и там от меня отмахнулись, сказав, что не видят причин для экспертизы, и посоветовали позвонить Рубцову.

Начинается замкнутый круг. Ведь заведующий баней и Кукушкина видели во мне пьяницу, это бы они сказали и своему начальнику. Чем бы закончилась эта история, не знаю, но дело в том, что я еще раз пришел в приемный покой и сказал, что работаю в больнице шофером. Только после этого мне провели экспертизу на алкоголь и написали соответствующий акт.

Теперь размышляю, как бы мог другой человек в подобной ситуации доказать, что он трезв? И зачем, чтобы доказать свою правоту, человек должен обращаться в милицию, как преступник?

В нашей стране идет перестройка, все предается гласности. Не раз в газете «Красный маяк» критиковались различные сферы обслуживания. Но чего же мы можем добиться, если даже книгу жалоб и предложений будут предоставлять после того, как предъявишь справку о трезвости?

В. ГРИГОРЬЕВ,
шофер.

ОТ РЕДАКЦИИ. Перед нами лежит акт медицинского освидетельствования В. Григорьева для установления состояния алкогольного опьянения от 9 января 1988 года. Об унизительном положении человека, прошедшего проверку, говорят заполненные строки акта. И о способности связного мышления, и о сохранении памяти, и о состоянии органов чувств, и о позе Ромберга и т. д.

Что заставило человека претерпеть все это? Вероятно, хамство и грубость, к которому мы не хотим привыкнуть.

Некоторые читатели скажут, ну и что, подумаешь, обругали в бане, обругали

еще где-либо, и стоит ли об этом частном случае писать? Нет, это далеко не частный случай. Это оскорбление чувств и достоинства человека, и с этим никогда не стоит и нельзя мириться.

Более того, в этот субботний день в бане были перебои с водой, но люди не обратили на это серьезного внимания. А вот хамство за личной наведения порядка стало просто претить нашему обществу.

Редакция надеется, что руководство производственного управления жилищно-коммунального хозяйства по заслугам оценит поступки названных людей и ответит редакции.



В отряде плодородия, созданном в межрайонном управлении эксплуатации мелиоративных систем, трудится и шофер Алексей Сергеевич Лукин. Занят он на отвозке органических удобрений от животноводческих ферм на поля. Работает

Алексей Сергеевич добросовестно, стараясь сделать в день больше рейсов, чем предусмотрено заданием. И это, как правило, ему удается, а помогает А. С. Лукину его многолетний опыт водителя.

Фото Ю. Орлова.

● *Шаги новой экономики*

Хозрасчет вносит коррективы

Неплохо закончил минувший год коллектив предприятия «Агропромэнерго». Перевыполнение планового задания составило 17,6 тысячи рублей, производительность труда возросла почти на три процента, что позволит в наступившем 1988 году перейти на новые формы оплаты труда.

НАШ коллектив отлично понимает, что успехи в труде сельских тружеников района во многом зависят от того, в какие сроки и с каким качеством будет проведена электрификация жилых и производственных помещений, а также своевременный ремонт и обслуживание электрооборудования. С этими и другими задачами успешно справляются работники нашего предприятия.

Работы в колхозах и совхозах производятся по заключенным с ними договорам. Это в основном техническое обслуживание и капитальный ремонт. Сюда входит прокладка новой и замена старой электропроводки, установка и техническое обслуживание электрооборудования производственных помещений.

С прошлого года мы наладили собственное производство обогревательных плит для жилых и других помещений. Это новинка, и она понравилась сельским труженикам. Сейчас поступает много заказов на установку та-

ких обогревательных плит в красных уголках на фермах, в комнатах отдыха, мастерских.

Наши энергетики больше внимания стали уделять оказанию платных услуг населению города и села.

В связи с проводимой в нашей стране новой экономической реформой, вступлением в силу с первого января Закона о государственном предприятии хозяйства нашего района переходят на полный хозяйственный расчет и самоокупаемость. Ряд колхозов и совхозов считает экономически невыгодным заключить с нами договоры на техническое обслуживание электрооборудования, а будет выгоднее эти работы своими силами, что может сказаться на нашем финансовом положении и на выполнении плановых заданий. В связи с этим встал вопрос о расширении сферы производства. В этом году планируем пуск оборудования по изготовлению выключателей, розеток, электропатронов и других изделий.

Гости города довольны

Только благодарности за чуткость, внимание и созданный уют в номерах можно прочитать в книге отзывов о работниках гостиницы.

Обслуживание посетителей благоприятно сказалось и на выполнении планов. Предусматривалось получить выручки за обслуживание около 68 тысяч рублей, получено без малого 76 тысяч рублей. О хорошей работе нашего коллектива говорит и тот факт, что обслужили мы на две тысячи человек больше, нежели планировалось.

Коллектив у нас небольшой — всего 32 человека. Люди работают с полной отдачей, но особенно хочется отметить администраторов Галину Ивановну Филиппову и Зинаиду Павловну Андрееву, в адрес которых поступило наибольшее количество благодарностей.

Н. СЕМЕНОВА,
заведующая гостиницей.

С переходом на экономические методы хозяйствования встала задача о сокращении штата. В частности, сокращена должность инженера по техобслуживанию, его обязанности будет выполнять мастер, который является членом бригады. Бригады техобслуживания и текущего ремонта объединены в одну.

Оплата труда за выполненную работу теперь производится всем членам коллектива по разрядной сетке. Выплата материальных поощрений осуществляется по новому положению о премировании.

Но одних этих мер недостаточно для перехода предприятия на экономические формы хозяйствования. Слабо осуществляется материально-техническое снабжение. Случается так, что нет самого необходимого — провода, магнитных пускателей, электрических щитов и других материалов.

Только после решения этих проблем будет возможен переход на полный хозяйственный расчет и самоокупаемость.

Ю. СЕМЕНОВА,
старший экономист
«Агропромэнерго».

ним направлениям ведется борьба за улучшение качества всех изделий. Создана специальная комиссия, проводятся «дни качества», действует производственный и народный контроль. И все же брака в работе не избежать. Даже норматив предполагает выход 0,2 процента брака. Но более доходчиво эта цифра сопоставима с общим объемом реализованной продукции. А за минувший год коллектив выпустил изделий на 2 миллиона 955 тысяч рублей. Значит, производственный брак по плану обходится предприятию в 6 тысяч рублей. Мы же усилим коллектива, применим всевозможные меры борьбы с браком, сумели сократить его наполовину. И впредь намерены не снижать эффективности борьбы с издержками производства. Ведь теперь каждый четко представляет, что его заработная плата может возрасти лишь с

учетом улучшения экономических показателей предприятия в целом.

Вступивший в силу Закон о государственном предприятии (объединении) затрагивает интересы всех его тружеников, все стороны деятельности. И хотя наш коллектив на полный хозрасчет перейдет лишь в следующем году, подготовительная работа к нему уже ведется. Именно экономическая учеба и должна поднять у рабочих чувство ответственности хозяина на производстве, заинтересованно вводить принцип самоуправления, творческий потенциал. Уже сегодня многие наши рабочие, в том числе и слушатели школы, трудятся с учетом новых требований. К ним можно отнести оператора Г. А. Александрову, слесаря А. С. Тушина, который премирован за внедрение новой техники, грузчика О. А. Никола и других. Чувствуется, что люди по-новому стали

смотреть на многое, изменяют к лучшему свое отношение к делу.

Новый год ставит перед коллективом большие и сложные задачи. Предстоит выпустить продукции на 2 миллиона 770 тысяч рублей, планируемая прибыль должна составить 10 тысяч. Кстати, о прибыли. В первом квартале прошлого года предприятие сработало с убытком — 45 тысяч рублей. Лишь к концу года прибыль достигла 24 тысяч. И, возможно, не каждый знает, что выпуск кондитерских изделий принес нам убыток на 23 тысячи, лукама фруктового — на 7,5 тысячи, лимонада — на 5 тысяч рублей. Убытки мы затаили при выпуске хлеба — дарницкого, славянского, высшего сорта, батонов к чаю. Иными словами, убытки требуются восполнять внедрением новых, перспективных сортов хлеба, за счет внедрения новых специальных ли-

ний, например, по выпуску сухарей. Но, тем не менее, к столу требуется разнообразная продукция. Вот и получается порой, что затраты произведены большие, а должной отдачи нет. И решение ряда проблем поэтому требует поиска новых путей.

Введение Закона о предприятии изменило условия и методы хозяйствования, управления производством. Коллективу предстоит в полную меру использовать предоставленные ему права, чтобы экономические показатели в работе еще улучшились. Вот почему среди множества других факторов повышения эффективности производства экономическая учеба объективно должна занять центральное место.

А. ЕФИМОВ,
пропагандист,
директор хлебокомбината
«Опочецкий».

Работать по-новому

С ХОЗЯЙСКИМ ПОДХОДОМ

В нашей газете, в № 5 от 12 января 1988 года, был опубликован подробный материал о семейном подряде в совхозе «Организатор» супругов Даниловых, которые с 1 декабря 1987 года взяли на подряд большую, хорошо механизированную свиноводческую ферму. В заключение этого рассказа мнение по поводу своей новой работы высказывает Геннадий Михайлович Данилов.

ДОГОВОР, который мы заключили с совхозом на откорм свиней, предусматривает минимальную заработную плату, которую мы могли бы получить и не работая на семейном подряде. Семейный подряд позволяет эту оплату увеличивать за счет роста выхода продукции и снижения затрат на ее производство. Мы, например, рассчитываем сэкономить часть средств на запчастях, горючем, медикаментах, малочисленных предметах, кормах. Из-за отсутствия водных и электросчетчиков ежемесячно платим 151 рубль за воду и электричество, а ведь здесь также можно было бы немало сэкономить.

Но основные затраты, конечно же, ложатся на корма. Педостатка в кормах мы не ощущаем, но плохо, что все они покупные, а значит, дорогие. Чтобы эти затраты уменьшить, нам на подряд нужен еще один человек, механизатор. Только тогда мы сможем управляться с откормом свиней и заготавливать самостоятельно на зиму хотя бы часть необходимого количества сена, зернофуража и некоторых других кормов.

Работы по уходу за свиньями на ферме двоим много. Они у нас в основном двух категорий — по 20 и 50 килограммов. Кормим их два раза в сутки, рабочий день длится с 9 часов утра и до 19 часов вечера. Чтобы его сократить и заметно механизировать кормораздачу, я рассчитываю поставить дополнительные транспортные средства из числа списанных. Для пополнения рациона кормления скоро начнем давать измельченный веточный корм.

В весенний период на пяти гектарах планирую высевать горохо-овсяную смесь на зеленый корм, причем сев рассчитываю проводить на каждом гектаре отдельно с разницей во времени около недели. Кроме того, в корм пойдет крапива, бурьян, все, что вырастет вокруг скотного двора, на канавах и неудобьях. К этому времени свиньи будут уже достаточно большие и почти полностью перейдут на зеленый корм. Это намного экономичнее, чем их кормить на покупных кормах.

Уже больше месяца прошло, как мы с женой работаем на семейном подряде. Научились хорошо считать затраты, экономить, искать наиболее выгодные решения, ведь конечные результаты работы зависят в первую очередь от хозяйской смекалки и трудолюбия. Думаю, что эти результаты, а значит и заработок, у нас будут намного выше, чем предусмотрены договором.

Г. ДАНИЛОВ,
Совхоз «Организатор».

Чем запомнился ушедший 1987 год механизатору из колхоза «Красный Октябрь» Анатолию Геннадьевичу Петрову? Напряженной работой на полях, сложностями уборочной, которые были вызваны холодной погодой летом. И тем не менее льноводческое звено, которое возглавлял Анатолий Геннадьевич, справилось со своими задачами успешно. Хорошие результаты были обусловлены прежде всего тем, что этот небольшой коллектив, работавший по безарядной системе. Многие в этих условиях зависели от самого звеньеводца. А. Г. Петров на деле доказал, что он умелый организатор.

НА СНИМКЕ: А. Г. Петров.
Фото Ю. Орлова.



С ВНИМАНИЕМ К МОЛОДЫМ

Молодежь — это будущее нашего сельскохозяйственного производства. Поэтому не случайно партийная организация большое внимание уделяет закреплению ее во всех отраслях колхоза.

В минувшем году комсомольская организация пополнилась двумя парнями, которые вернулись из рядов Советской Армии. С приходом в родное хозяйство Игорю Иванову и Владимиру Алексееву инженерная служба вручила добротную технику.

Игорь на своем тракторе МТЗ-82 трудился на заготовке кормов, а Владимир, умело управляя машиной во время уборки урожая, сумел на отвозке зерна сделать наибольшее количество рейсов. Поэтому не случайно труд парней отмечался на празднике сельского хозяйства, где они были объявлены победителями соревнования.

Руководство хозяйства заботится, чтобы молодежи навсегда оставалась на местах. Для улучшения их труда и быта правление колхоза старается сделать все возможное. Тот, кто бывал у нас, видел, что рядом с центральной усадьбой вырос почти новый небольшой поселок, в домах которого живут и молодые семьи.

Теперь мы стараемся, чтобы каждая молодая пара, вступившая в брак, могла получить ключи от дома усадебного типа.

В. НИКИТИНА,
секретарь партбюро
колхоза «Авангард».

КАЧЕСТВО—ПОД КОНТРОЛЬ

СВЕДЕНИЯ

по качеству молока, реализованного государству колхозами и совхозами района на 1 января 1988 года.

В первой графе — продано молока первым сортом, во второй — жирность (в процентах), в третьей — прибыль (+) или убыток (—), полученные от качества продукции (в рублях).

им. Жданова	99,8	3,71	+30688
«Вперед»	99	3,62	+14573
«Урожай»	92	3,66	+28703
«Авангард»	91	3,66	+14458
«Кр. фронтовик»	89	3,77	+37966

Увеличивая производство и продажу государству молока, колхозы и совхозы района должны постоянно заботиться о повышении качества этой продукции.

Жирность молока за минувший год составила по району 3,59 процента, что на 0,05 процента выше предыдущего года. Отрадно, что она выше базисной. За счет повышенного содержания жира в молоке хозяйствам зачтено дополнительно немало продукции. Именно высоким содержанием жира определяются основные прибыли колхозов и совхозов района, полученные от качества молока.

Пример хорошей работы над улучшением жирности молока показывают животноводы совхоза «Красный фронтовик», где дополнительно зачтено 83 тонны продукции и получено за это 31955 рублей.

Несмотря на положительные сдвиги в ряде хозяйств, в колхозах имени Любимова, имени Мичурина и совхозе «Глубоковский» жирность молока за год заметно уменьшилась. В настоящее время ее снижение наблюдается

«Глубоковский»	87	3,51	+ 1655
«Опочецкий»	87	3,44	—38942
«XXI партсъезд»	85	3,63	+17168
«Большевик»	83	3,53	+ 6974
«Организатор»	82	3,64	+13501
им. Любимова	78	3,74	+20768
«Салют»	77	3,64	+ 4045
«Кр. Заречье»	77	3,50	+ 570
«Кр. Октябрь»	71	3,54	+ 1356
«Духновский»	69	3,60	+ 6295
им. Мичурина	63	3,45	— 7391
«Заветы Ленина»	57	3,63	+ 3541
По району	83	3,59	+167902

в колхозах «Красный Октябрь», имени Любимова, «Заветы Ленина», совхозах «Салют» и на фермах Антоново, Федоровское совхоза «Опочецкий».

По сравнению с предыдущим годом в 1987 году качество молока улучшилось в районе на два процента. По-прежнему отличную продукцию реализуют государству колхозы имени Жданова и «Вперед». Заметно улучшились качественные показатели в колхозах «Авангард», «Большевик», совхозе «Опочецкий» и некоторых других хозяйствах. Вместе с тем больше второсортного молока стало поступать из колхозов имени Мичурина, «XXI партсъезд», имени Любимова, а в колхозе «Заветы Ленина» качество молока упало сразу на 21 процент.

Настораживает и тот факт, что из-за высокой кислотности продукции в летний период 12 тонн молока было принято несортным, а это в два раза больше, чем в предыдущем году. Несортное молоко поступило из совхоза «Опочецкий», колхозов «Урожай», «Заветы Ленина», «Красный Октябрь», «Крас-

ное Заречье», имени Мичурина и имени Жданова.

На качество молока влияет и степень его охлаждения, к тому же за каждую тонну проданного молока с температурой до 10 градусов хозяйства выплачивается надбавка в 10 рублей. Такой продукции в районе за год реализовано 67 процентов, а сумма доплат составила 100623 рубля. Почти все молоко охлажденным сдал за год колхоз имени Жданова, свыше 80 процентов — колхозы «Вперед», «Большевик», совхоз «Красный фронтовик». Слабо в этом плане работают животноводы совхоза «Опочецкий», где охлажденного молока реализовано только 36 процентов, колхозы «Заветы Ленина» (45 процентов), «Красный Октябрь» (54 процента).

Думается, что с переходом на хозяйственный расчет хозяйства нынче станут больше заботиться о повышении качества продукции, об увеличении денежного дохода.

Н. МАХОВА,
инспектор по закупкам
и качеству
сельхозпродуктов АПК.

Агитрейд в Чарасьяб



ДРА. Корреспондентов ТАСС пригласили для участия в рейде одного из агитотрядов Ограниченного контингента советских войск в Афганистане. «Уезд Чарасьяб», — сказал командир отряда майор Ю. А. Бундин, отвечая на вопрос об объекте сегодняшней работы его подразделения. Это недалеко от Кабула, в 20 километрах к югу.

Въезжаем в кишлак Калаи-Ахмад... Сноровисто работают солдаты агитотряда. В считанные минуты развернуты стенды с фотографиями и документами, рассказывающими о достижениях совет-



ского народа, советско-афганской дружбе. В соседнем дворе начался прием больных. У стола врача Л. Тапхаева образуется очередь. Тем временем солдаты разложили на плащ-палатках материальную помощь. Сегодня это учебные принадлежности, одежда и обувь для детей.

Пожалуй, самая увлекательная часть программы — просмотр кинофильмов. Длинный черный рукав, навешенный перед закрепленным на грузовике экраном, позволяет смотреть кино даже в самый солнечный день: Пока идет киносеанс, майор Ю. А. Бундин рассказывает об истории подразделения. «Агитотряд, — говорит он, — создан в 1983 году, имеет на своем счету немало славных дел. Проведено 270 митингов и собраний, более тысячи бесед в почти 600 населенных пунктах провинции Кабул и некоторых других. Оказана продовольственная помощь 25 тысячам человек и столько же — медицинская».

НА СНИМКАХ: медсестра Наташа Жестовская — новичок отряда и его ветеран — командир отряда майор Ю. А. Бундин; журналы и листовки у взрослых жителей кишлака, тетради и карандаши — у малышей.

(Фотохроника ТАСС).

Хроника происшествий

Сообщает служба 02

За управление транспортом в нетрезвом состоянии лишены права управления сроком на 1 год Виктор Михайлович Васильев, диспетчер ремзавода, и Владимир Иванович Кузьмин, рабочий хлебокомбината;

оштрафован на 100 рублей Евгений Матвеевич Егоров из колхоза «Красное Заречье».

За мелкое хулиганство на работе народным судом оштрафован на 20 рублей шофер леспромхоза Анатолий Алексеевич Владимиров.

Рабочий совхоза «Красный фронтовик» Игорь Петрович Алексеев за мелкое хулиганство в общественном месте подвергнут административному аресту на 12 суток.

Бригадир СМУ «Бурводстрой» Николай Васильевич Елисеев за мелкое хулиганство оштрафован начальником РОВД на 30 рублей, а каменщик РСУ Владимир Иванович Иванов за такие же действия официально предупрежден.

За скандал в семье народным судом оштрафован на 50 рублей пенсионер Евгений Матвеевич Евдокимов.

Начальник Опочецкого

МУЭМС Нина Николаевна Неофитова оштрафована на 50 рублей за использование государственного транспорта в личных целях.

С 7 по 14 января в медвытрезвитель помещены:

Сергей Иванович Федоров, автослесарь ремзавода, Николай Ильич Вальковский и Виктор Павлович Ефимов, рабочие УЖКХ,

пенсионер Андрей Иванович Петров, пенсионер Евгений Матвеевич Евдокимов,

Александр Вениаминович Роголев, тракторист кормообъединения, техник ВТИ Алексей Анатольевич Веселов,

Виктор Иванович Родченков, работающий в совхозе «Глубоковский»,

Валерий Николаевич Петров, проживающий в д. Пашкино и работающий в МК-17, Николай Алексеевич Бурков, пенсионер,

Александр Яковлевич Тихонов, рабочий Бежаницкой ПМК, 1959 года рождения, проживающий по ул. Романенко, дом 62. Он же оштрафован на 50 рублей за приобретение браги у неизвестного лица.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогой Олег ЛЕГЕЗА! Поздравляем тебя с юбилеем — 25-летием. Желаем тебе счастья, здоровья, успехов в спорте.

Пусть не знает сердце холода,
Как летний день, как сад в цвету,
Пусть будет вечно сердце молодо,
Добром встречая доброту.

Родители,
братиска Андрейка.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 ЯНВАРЯ,
СУББОТА

Первая программа.

6.30 — «120 минут». 8.35 — Концерт. 8.50 Док. фильм. 9.10 — Отчего и почему. 9.40 — Страна Советов. 10.25 — Док. фильм. 10.55 — «Портрет с вариациями». 11.35 — Для всех и для каждого. 12.05 — В странах социализма. 12.35 — Международный фестиваль «Радуга». 13.00 — Худ. фильм «Парень из нашего города». 14.30 — Новости. 14.40 — В мире животных. 15.40 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. 16.40 — Трудными дорогами примирения. 17.40 — Премьера телефильма. 18.30 — Премьера мультфильма. 18.40 — Праздничное новогоднее представление. (Повторение от 1 января). 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — Продолжение праздничного новогоднего представления. 23.20 — Новости. 23.25 — Фигурное катание. Чемпионат Европы.

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Телеобозрение «Перспектива». 9.00 — А. С. Пушкин. «Пиковая дама». 10.35 — Здоровье. 11.20 — Научно-популярный фильм. 11.40 — Перестройка и право. 11.55 — История и современность. 12.40 — Время года. Январь. 13.40 — А. Блок. Поэма «Двенадцать». 14.10 — Жизнь замечательных людей. И. В. Курчатов. 14.55 — В доме А. Н. Скрябина. 16.10 — «Пять вечеров». Худ. фильм с субтитрами. 17.50 — Хоккей. Чемпионат СССР. «Спартак» — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. 19.15 — «Научная фантастика и будущее человечества». 19.50 — «Сибирь на экране». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Разрешите войти». 21.00 — Время. 21.40 — Проектор перестройки. 21.50 — Очевидное — невероятное.

17 ЯНВАРЯ,
ВОСКРЕСЕНЬЕ
Первая программа.

ВЕЛИКОЛУКСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ОБЪЯВЛЯЕТ

ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на заочное без отрыва от производства подготовительное отделение со сроком обучения 10 месяцев на факультеты: агрономический, зооинженерный, механизации сельского хозяйства, экономический.

На заочное подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием, имеющие стаж непрерывной работы на одном и том же предприятии, в совхозе или колхозе не менее двух лет. Принимаются также уволенные в запас войны.

Поступающие на заочное подготовительное отделение представляют заявление, направление по специальной форме, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристику, шесть фотокарточек (размер 3x4 см.), медицинскую справку о состоянии здоровья (форма 086-У), выписку из трудовой книжки о стаже работы. Войны, уволенные в запас, представляют направление и характеристику из воинских частей.

Успешно окончившие заочное подготовительное отделение после сдачи выпускных экзаменов зачисляются без конкурса на первый курс института.

Прием документов с 1 февраля.

Начало занятий на заочном подготовительном отделении с 1 апреля.

Наш адрес: 182100, г. Великие Луки, Псковской обл., пл. Ленина, сельхозинститут, подготовительное отделение, комната 181. Телефон 3-81-88.

Склад-магазин и хоздворы д. Барабаны, Мартиново, Лобово Опочецкого райпо ИМЕЮТ В ПРОДАЖЕ

рубероид, цемент, шифер, шифер плоский, шифер алюминиевый, железо кровельное, сталь оцинкованную, кирпич красный и силикатный, кустоплиту, паклю, сетку заборную, стекло оконное, пиломатериалы, гвоздь строительный.

Правление райпо.
2-1.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам райпо, завода ЖБК, метеостанции, соседям и близким, оказавшим помощь в похоронах дорогого нам сына, брата **МОЗОЛЕВА Анатолия Александровича.**

Мать, братья, сестра.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

Адрес редакции: 182330, г. Опочка, Дом Советов, 1-й этаж, телефон 9-29-36.

Наш адрес: 182330 г. ОПОЧКА, ДОМ СОВЕТОВ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента - организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочецкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 121. Тираж 7776.

8.00 — Новости. 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Телефильм. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Кружатся диски». 11.30 — Приглашение к разговору. 12.30 — Музыкальный юмор. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — Премьера телефильма. 15.45 — Народные мелодии. 16.00 — Премьера телеспектакля «Маленькая Баба-Яга». 17.15 — «И в шутку, и всерьез». 18.00 — Международная панорама. 18.45 — «Ералаш». 11.00 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Показательные выступления. 21.00 — Время. 21.40 — Премьера фильма-спектакля «Портрет». 23.15 — Новости.

Вторая программа.

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Мамина школа. 8.50 — Кинозал программы «Знание». 9.55 — Г. Р. Державин. 10.50 — Выбирая профессию. 11.20 — «Амурские были». 11.50 — Вокруг света. 12.55 — Наука: теория, эксперимент, практика. 13.30 — Научно-популярный фильм. 14.00 — Премьера худ. фильма «Лгуны». 15.25 — Премьера фильма-концерта. 16.00 — Премьера док. фильмов о спорте. 16.40 — Музыкальный портрет. Денеш Гуияш (ВНР). 17.25 — «Пожелание успеха». Спектакль. 19.00 — Музыкальный абонемент. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Премьера научно-популярного фильма. 20.35 — Международный фестиваль «Радуга». 21.00 — Время. 21.40 — Кинопанорама. 23.20 — Телефильм. 23.35 — Новости.

КИНО

«МАЯК»

16-17 января
«ИНТЕРВЕНЦИЯ»
Начало в 17, 19 и 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

16-17 января
«ВОТ ТАКАЯ МУЗЫКА»
Начало в 17 и 19 час.

Администрация, профсоюзный комитет совхоза «Красный фронтовик» с глубоким прискорбием извещают, что на 66-м году жизни скончался ветеран труда, бывший рабочий хозяйства **СТЕПАНОВ Анатолий Дмитриевич**, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Партком, администрация совхоза «Духновский» с глубоким прискорбием извещают, что после тяжелой и продолжительной болезни на 64-м году жизни скончался бывший заведующий мастерскими, член КПСС с 1951 года

ЗЕЛЕНКОВ

Александр Федорович,
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.