

ПРОЛЕТАРИЙ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 148 (9598)

* ЧЕТВЕРГ, 10 декабря 1987 года.

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

В районном комитете КПСС

СЕКРЕТАРИ УТВЕРЖДЕНЫ

На прошедшем заседании бюро районного комитета партии секретарями первичных партийных организаций утверждены: районного узла связи — Светлана Владимировна Богданова, межхозяйственного предприятия по

производству кормов — Михаил Сергеевич Марченко, ремонтно-технического предприятия — Николай Викторович Михайлов, отдела внутренних дел, суда и прокуратуры — Михаил Алексеевич Яковлев.

Дозорные обменялись опытом

СЕЙЧАС, когда проводится в жизнь радикальная реформа управления экономикой, перестраивается весь хозяйственный механизм, намного возрастают роль и значение объективного и требовательного контроля, стоящего на страже общегосударственных интересов.

Жизнь, требования перестройки определяют и наступательные, принципиальные позиции народных контролеров. Об этом и шла речь на проходившем 9 декабря совещании председателей групп народного контроля, активистов, организованном районным комитетом народного контроля.

Открылось оно выступлением начальника отдела внутренних дел райисполкома В. М. Бобылева, который дал анализ состояния правопорядка в районе и нацелил дозорных на местах эффективнее вести работу по укреплению порядка и дисциплины,

борьбе с хищениями социалистической собственности. О плане социально-экономического развития района на 1988 год и задачах органов народного контроля по перестройке рассказал председатель районного комитета народного контроля Н. М. Балад.

По вопросу совершенствования форм и методов работы народных контролеров выступил заведующий внештатным отделом областного комитета народного контроля Д. Ф. Куприн.

Состоялся обмен опытом работы. Перед участниками совещания выступили председатели групп народного контроля промышленного предприятия А. П. Николаев, школы-интернат для слабослышащих детей Н. П. Федотова, колхоза имени Любимова Н. Н. Еремченко, заведующий внештатным отделом районного комитета народного контроля В. Н. Монтус.



Многими событиями знаменателен для Сергея Анатольевича Решетова, слесаря-электрика ремонтно-технического предприятия, уходящий год. И самое важное из них — избрание его депутатом городского Совета народных депутатов. Это большое доверие оказано члену ВЛКСМ С. А. Решетову не случайно. Хорошо известны на предприятии его трудовые успехи. Несмотря на сравнительно небольшой стаж, а в РТП Сергей Анатольевич с 1980 года, его отличают хорошие

профессиональные знания и навыки, присущие мастерам высокого класса. Поэтому и результаты его работы, как правило, значительно превышают производственные задания. Сейчас Сергей Анатольевич занят капитальным ремонтом сварочных трансформаторов. Как всегда, он работает с перевыполнением норм выработки и с отличным качеством.

НА СНИМКЕ: С. А. Решетов.

Фото Ю. Орлова.

Зима на фермах

За недочетами — просчеты

Минувшие одиннадцать месяцев для животноводства колхоза «Урожай» не назовешь удачными. В этой важнейшей отрасли наблюдались спады, подъемы были трудными, из-за чего терялось немало продукции. Минус в надоях, казалось, ужился прочно и навсегда. И только недавно по сравнению с прошлым годом здесь стали получать от коровы в сутки на сто граммов молока больше.

Сохранится ли этот плюс, сказать трудно, ибо общее положение дел на фермах не совсем способствует росту производительности дойного стада.

ФЕРМУ Жгуново в колхозе называют комплексом. И не случайно. Здесь сосредоточено почти четыреста дойных коров — основное стадо хозяйства. И казалось бы, эти помещения необходимо было привести в полный порядок задолго до постановки стада на зимнестойловое содержание. Однако, как мы убедились, этого не произошло.

С заведующей фермой Галиной Ивановной Веселовой мы идем по просторным цехам. Чувствуется повышенная влажность, двери и ворота мокрые, с них течет. В щели пробивается снег, морозный ветер.

Из беседы с Галиной Ивановной узнали, что еще лета на ферме испорчена канализация при прокладке труб. Вода, жижа быстро накапливаются в сточных желобах,

ее откачивают один раз в сутки, но этого мало. В подсобных просторных молочных цехах ее порой скапливается столько, что дояркам трудно пройти.

Писала Галина Ивановна на правление и специалистам докладные. Но прошло почти три месяца зимовки, а сдвигов никаких.

— Пусть сердится на нас председатель Алексей Павлович Михайлов, — говорит коммунист доярка Зинаида Дмитриевна Васильева, — но уже очень он редкий гость на ферме. Может быть, чем и помог бы.

Может, руководство, главного зоотехника Марию Кирияновну Михайловой успокоило сравнительно неплохой рацион кормления скота. В него входят два килограмма сена, четырнадцать — силоса, солома, два килограмма конц-

кормов, столько же жидкых кормов. Поэтому, вероятно, и не принимают никаких мер по улучшению питательности соломы, пополнению рациона за счет веточных хлопьев. Правда, ветки завезли к ферме, но на этом дело и кончилось. Запустили измельчитель, он не пошел, и все вновь замерло.

Говоря об измельчителе, сырости и забившейся канализации, хочется отметить, что своим вниманием не оделяют Жгуновский комплекс и специалисты РАПО, однако мер и они не могли принять. И все же, хотя и с опозданием, был запущен кормоцех, который готовит в сутки до десяти тонн жидкой кормовой массы.

На ферме, по словам животноводов, не хватает соли. Еще не закончены работы по утеплению окон, дверей и ворот.

Партком колхоза во главе с Александром Васильевичем Дроздецким провел определенную работу по благоустройству красного уголка. Здесь действительно много наглядной агитации, графиков, все это размещено на стенах. Но дальше дело не пошло.

Партгруппа, которой когда-то руководила Зинаида Дмитриевна Васильева, разпалась еще летом. И никто ее вновь не восстановил.

— Раньше и политмассовая работа велась, — говорят животноводы, — люди приходили, беседы проводили, а сейчас все куда-то пропали... Вроде и все на месте, а прежней радости в труде нет.

Такое же положение с организацией идеологической работы и на других фермах.

Может быть, поэтому и не выполняет коллектив фермы Жгуново свои планы продажи молока государству. Ведь только за десять месяцев от этого большого стада государству недодано семьдесят тонн продукции. Думали, лето с его дешевыми кормами принесет ощущимые результаты, но так не получилось. А теперь и зима для жгуновских животноводов не стала периодом большой производительности скота. Хотя для этого все есть, кроме внимания и настоящей заботы со стороны руководства и специалистов.

А. КУЗЬМИН,
Ю. СТЕЛЬМАХ.
Колхоз «Урожай».

Таковы надои молока С ВЕДЕНИЯ

о надоях молока
в колхозах и совхозах
района на 9 декабря
1987 года.

В первой графе — надои на корову, во второй — в сравнении с этим же периодом прошлого года (в килограммах), в третьей — товарность (в процентах).

«Опочецкий»	6,2	—1,0	83
«Большевик»	5,0	+1,3	84
им. Мичурина	4,6	—0,3	74
«Кр. фронтовик»	4,4	+1,0	86
«Авантур»	4,1	+1,0	82
«Заветы Ленина»	4,1	+0,5	82
им. Жданова	4,1	+0,3	81
«Кр. Октябрь»	4,0	+0,8	82
«Вперед»	3,8	+0,4	89
«Глубоковский»	3,3	+0,1	58
«Духновский»	3,2	+0,7	82
«ХХI партъезд»	3,1	+0,5	87
им. Любимова	3,0	+0,3	75
«Кр. Заречье»	2,8	+0,3	78
«Урожай»	2,6	+0,4	84
«Салют»	2,4	—1,4	78
«Организатор»	1,4	—0,7	78
По району	3,9	+0,2	82

Если сравнивать состояние молочного животноводства с соответствующим периодом прошлого года, то можно заметить, что оно в последнее время улучшается. Многие хозяйства ликвидировали отставание, которое наблюдалось полтора-два месяца назад. В настоящее время только колхоз имени Мичурина, совхозы «Салют», «Опочецкий» и «Организатор» еще не вышли по надоям молока на уровень прошлого года.

Однако, несмотря на положительные сдвиги во многих хозяйствах, успокаиваться еще рано. В ряде колхозов и совхозов еще остаются невыполненным планы производства и продажи молока государству. И чтобы успешно с ними справиться, предстоит еще немало потрудиться.

Достигнутое увеличение надоев молока позволило в целом по району добиться повышения производства молока к этому же периоду прошлого года на 550 килограммов, а по продаже этой продукции — на 103 килограмма в отчетный день. Этого явно недостаточно. К тому же меньше прошлогоднего, например, 9 декабря поступило молока на маслосырзавод из колхозов имени Мичурина, имени Любимова, «Красное Заречье», имени Жданова, совхозов «Опочецкий», «Организатор» и «Глубоковский».

Недостаточно в ряде хозяйств используется такая возможность увеличения продажи молока, как закуп его у сельских тружеников. Меньше прошлогоднего его закупается сейчас в совхозе «Духновский» и колхозе имени Любимова. В отчетный день не вели закуп излишков этой продукции в колхозах имени Мичурина, имени Жданова, «Заветы Ленина», совхозах «Красный фронтовик» и «Салют».

Партийная жизнь

Работать по-новому означает сегодня выполнение плана, особенно договорных поставок. Причем преимущества за высококачественной продукцией, отвечающей требованиям стандарта. Ибо по качественному показателю судят о марке предприятия, о чести трудового коллектива. В конечном итоге и материальное поощрение работников строится на основе этого показателя.

— За первые два квартала этого года, — говорит экономист маслосыродельного завода Р. А. Никифорова, мы дважды начисляли премии ИТР, служащим, рабочим предприятия. Но вот за одиннадцать месяцев план по договорам оказался выполненными неполностью. Подвели хозяйства Красногородского района, в силу чего недопоставили оговоренное планом количество сливок. Но до

конца года мы сумеем восполнить этот недостаток, выполнив свои договорные обязательства.

Основания для этого у коллектива завода имеются. На 2 декабря полностью закрыт план по выработке масла в количестве 560 тонн. Еще ранее, на 14 октября, был реализован план выпуска сыра, а до конца года его производство составит 770 тонн, что на 20 тонн выше задания. С

превышением годового показателя идет и выполнение плана по выпуску цельномолочной продукции, плюсовая добавка к годовому заданию в 2052 тонны составит еще около 200 тонн.

Безусловно, предприятию есть чем гордиться, здесь немало передовиков производства, по-настоящему болеющих за честь коллектива. Существует на заводе и прямая зависимость поощрения работников от количества и качества вложенного труда. Предусмотрено это действующей комплексной системой управления качеством. Комиссия, рассматривая итоги соревнования, учитывает многие факторы: дисциплину, соблюдение технологических операций. Словом, действует принцип социальной справедливости: лучшие — поощряются, к нерадивым работникам предъявляется строгий спрос.

Вот два сравнения, которые позволяют сделать вывод о прямой зависимости поощрений от конкретных результатов труда. За июль коллектив цеха цельномолочного цеха (мастер Н. А. Лаврухина) дополнительную к основному заработку получил из фонда материального поощрения 339 рублей 85 копеек, в среднем по 39 рублей на рабочего. Коллективу маслозавода (мастер Г. А. Евдокимова) за некачественную упаковку и маркировку ящиков премия

была урезана, мастеру — на 25, рабочим — на 15 процентов. В общем небольшой коллектив цеха потерял 37 рублей 34 копейки.

Партийная организация завода делает немало, чтобы повысить трудовой вклад каждого коммуниста, каждого рабочего в общее дело. Вопросы повышения эффективности производства не раз рассматривались на партийных собраниях, в подразделениях завода. Проявляется забота об улучшении условий труда и быта работающих, причем упор делается на специфику работы предприятия. А она такова, что весь воспитательный процесс должен быть направлен на фор-

Впереди — новые модели

Произвести намеченное на год количество изделий — главная задача нашего коллектива цеха № 2 Красногородской швейной фабрики. И с этой задачей мы можем справиться, если будем высокопроизводительно использовать оборудование и бережно относиться к сырью.

Немаловажную роль в повышении производительности труда играет социалистическое соревнование. Многие работники цеха выполнили план двух лет двенадцатой пятилетки к 70-й годовщине Великого Октября и с частично подтвердили звание ударника коммунистического труда. Это такие работники, как В. А. Шахнова, В. Г. Семёнова, Е. В. Александрова, Н. И. Доронина и другие. Надо также отметить бригадира Г. Ф. Гладковскую. Ее смена постоянно выполняет плановое задание. Галина Федоровна ведет большую общественную работу. Она председатель женсовета. Ей заслуженно оказали большое доверие, избрав депутатом районного Совета.

У нас в цехе много ветеранов, которые трудятся на предприятии более сорока лет. Среди них Т. А. Васильева, П. И. Забейда, З. М. Морозова, А. В. Кинвери, О. Н. Григорьева, Е. Н. Егорова, А. И. Тупицына и другие.

Большое внимание воспитанию молодых рабочих уделяет профсоюзный комитет. Направленные учиться в ПТУ стипендиаты после окончания учебы вольются в наш коллектив.

Предприятие готовится работать в новых экономических условиях. Проведена реконструкция цеха. Установившееся технологическое оборудование заменено на новое, отвечающее современным требованиям.

Значительно облегчен ручной труд путем внедрения оборудования малой механизации. Результаты не заставили себя долго ждать. Производительность труда по сравнению с 1986 годом повысилась на 33 процента.

На 1988 год у нас запланировано дальнейшее внедрение малой механизации, что позволит более успешно перейти на выпуск новых моделей.

В. ФЕДОРОВА,
начальник цеха № 2
швейной фабрики.



Со значительным опережением рабочего графика трудится на промышленном предприятии Антонина Ивановна Федорова. Этому способствуют ежедневное перевыполнение норм выработки

на 110—115 процентов, многолетний опыт работы на заводе, ее добросовестное отношение к делу.

НА СНИМКЕ: А. И. Федорова.
Фото Ю. Орлова.

• НАМ ПИШУТ

Пассажиры ДОВОЛЬНЫ

Городской автобусный маршрут Разумайка — Песчанка обслуживает шофер Анатолий Константинович Гореликов. Работает он на «Икаре-260» № 49-89. Нам часто приходится ездить этим рейсом, бывает, и в часы, когда транспорт наиболее загружен. Но и в это время водитель старается сделать все от него зависящее, чтобы пассажиры остались довольны поездкой.

Четырнадцатая Всеобщая неделя «Театр — детям» проходила в год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции с 23 по 30 ноября.

Учащиеся школ города, пришедшие в районный Дом культуры 26 ноября, встретились с коллективом драматической студии педагогического училища. Коллектив еще молод — он создан лишь в прошлом году. Возглавил его опытный режиссер А. Ф. Золотарев. За короткий срок студийцам удалось создать под руководством режиссера ансамбль исполнителей, увлекающих своей игрой.

И вот первый итог упорного труда — одноактная драма по пьесе Иды Эвальд «Отважное сердце». Это хороший подарок юным зрителям.

Анатолий Константинович точно соблюдает маршрут движения автобуса. Он вежлив с людьми, внимателен к ним и их нуждам. Чувствуется, что этот человек настроен благожелательно к окружающим. Это помогает ему в работе.

С. АНДРЕЕВА,
от имени учителей
Высоковской
восьмилетней школы.

• Культурная жизнь

ТЕАТР — ДЕТЯМ

лям в юбилейный год Великого Октября. Ведь пьеса раскрывает перед нами одну из страниц революционной борьбы нашего народа, когда силы контрреволюции и интервенции в 1919 году пытались задушить молодую Советскую Республику.

Очень правдиво, без наожима и излишнего пафоса сыграла роль подпольщицы Нади (Зои Демьяновой) Наталья Пыжова. Игра ее сразу же заставила зрителей с неослабным вниманием следить за разворачивающимся в драме действием.

Успешно справилась с ролью смотрительницы тюрьмы Матрены Светлана Черепанова.

А надо сказать, что роль эта возрастная. Исполнительница моложе своего персонажа по крайней мере раза в три, тем приятнее поздравить Светлану с успехом в создании этого образа.

Свободно чувствовала себя на сцене и исполнительница роли Соны Елена Кружкова, которая верно раскрыла характер своей героини, желающей казаться этакой «прожигательницей жизни». Роль забитой, безграмотной крестьянки Агаши несомненно удалась Елене Егоровой. Очень искренне и взволнованно сыграна Еленой Прокофьевской роль одной из главных героинь драмы Лю-

ды Варенцовой. Тема самоожертвования вчерашней гимнастки, почти ребенка, во имя жизни незнакомого человека, а в конечном итоге во имя идеи революции раскрыта с присущей молодым горячностью и взволнованностью.

Выступление перед зрителями заставляет взламываться не только начинающих, но и опытных актеров. Волнение сказывалось и на игре студийцев педагогического училища. Робость, временами нечеткая дикция, не совсем верно найденная характерность — вот то, что предстоит студийцам преодолевать в своей работе над пьесами.

Мы надеемся, что увидим еще немало интересных постановок в исполнении этого коллектива.

Р. СЕТДЕКОВ,
внешт. корр.

мирование в коллективе хорошего морально-психологического климата, высоких нравственных устоев каждого работника.

Ежедневно жители нашего города к своему столу получают с завода три тонны молока разливного и 700 килограммов фасованного, в бутылках, свыше двухсот двадцати килограммов сметаны. Это не считая нужд закрытых учреждений, учебных заведений, общественного питания. Таким образом, через руки работников завода проходит, как видно, немало продуктов питания. И руки эти должны быть идеально чистыми, т. е. честными.

Но все ли работники предприятия придерживаются этих неукоснительных требований? К сожалению, не все. Газета наша уже сообщала о фактах хищения молочных

продуктов с предприятия. И хотя читаются работниками юстиции, в частности, судьей Н. И. Богдановым, лекции по борьбе с нетрудовыми доходами, находятся отдельные «несуны», для которых мелкая нахина дороже высокой чести коллектива. И приискорно, что среди нарушителей есть коммунисты.

Потеряла партийную и гражданскую совесть член партии Г. В. Васильева. Задана, как писала в обязательстве о борьбе за звание ударника коммунистического труда, быть примером в труде, дисциплинированной и честной. Поднялась рука Г. В. Васильевой на народное добро. Пойманная с поличным, она, естественно, испытывала стыд за содеянное, догадывалась о той мере наказания, которую должна понести как коммунист. Да, ее персональ-

ное дело обсуждали коммунисты на своем собрании, поставив занести Г. В. Васильевой в учетную карточку строгий выговор. Мера суровая, она заставит одуматься. Лишилась Галина Васильевна, и вполне справедливо, звания ударника коммунистического труда.

Что это было? Затмение разума или же нечто большее, оставшееся от прежнего времени легкомыслие, в силу которого не считалось зазорным «приехать» с завода кусок масла или сыра, бутылку молока? Но так или иначе хищение мы должны оценивать как отход от норм нашей морали, как показатель невысоких нравственных устоев человека. Именно с таких позиций и расценили в коллективе поступки Г. В. Васильевой, а также В. М. Сергеевой, майщицы оборудова-

ния, которая в буквальном смысле слова была поймана с поличным за воротами проходной.

В коллективе эти действия получили широкую огласку. Как, впрочем, принародно обсуждаемые поступки и других нарушителей, в частности, аппаратчицы пастериизации и охлаждения молока М. Е. Игнатьевой. Она была замечена на работе в нетрезвом состоянии. Мария Ефимовна понесла большие для семейного своего бюджета убытки: лишена полностью премии за квартал в количестве 25 рублей, месячной премии — в сумме 33 рубля, ей недоплатили к основной тарифной ставке около 40 рублей, к тому же административный штраф составил 50 рублей, плюс полностью лишение тринадцатой зарплаты. Как видно, существенная

мера денежного наказания, не считая морального ущерба.

Приведенные факты заставляют задуматься о том, что за внешним фасадом благополучия планов нет-нет да и прорезываются трещины изъяна воспитательной работы в коллективе. Строясь по принципу для всех, она не учитывает индивидуального подхода. А ведь не секрет, что лица, страдающие теми или иными недостатками, не так уж невидимы. Думается, о них знают в коллективе. И вести с такими людьми целенаправленную воспитательную работу — и есть тот главный критерий, который в конечном счете позволит выбить из-под ног неустойчивых опору безнравственности. Вот об этом и не стоит забывать партийному бюро.

Ю. ВОРОБЬЕВ.

Учитывая запросы покупателей

БАРАБАНСКИМ магазином я заведую уже на протяжении тридцати лет, такой же период здесь трудится продавцом Людмила Павловна Васильева. При совместной работе мы достигли полного взаимопонимания, что помогает в нашем деле.

Надо сказать, что с улучшением уровня жизни на селе повышается и спрос на современные товары. Поступающие от колхозников заказы стараемся выполнять. Часто завозим мебель, книги, радиотехнические и прочие товары. В этом нам помогает правление колхоза. По первой же просьбе нам всегда выделяют транспорт.

Хотя колхозники на своих подворьях содержат различную живность, однако охотно покупают шпик, куриные яйца, мясные и другие продукты питания. Большим спросом пользуется рабочая одежда. Конечно, по ее поставке бывают и срывы, хотя стараемся сделать все возможное, но если такой одежды нет на складах райпо, то здесь мы уже бессильны.

Помимо основной работы, ведем закуп сельскохозяйственной продукции. В настоящее время заготавливаем шерсть, и до выполнения годового задания не хватает 20 килограммов, а всего необходимо закупить 217 килограммов. До конца года осталось три недели, но мы вполне уверены, что с этим заданием справимся. Ведь в сдаче шерсти жители села заинтересованы, так как каждый сдатчик отоваривается товарами повышенного спроса.

Кто на селе не хочет благоустроить свой присадебный участок или дом? Но для этого нужен строительный материал и надо время, чтобы его приобрести. Теперь в нашем хозяйстве таких проблем нет. Недавно открылся стройдвор, где постоянно имеются в продаже шифер, кирпич, цемент и другие материалы. Все это позволило колхозникам в значительной мере экономить рабочее и личное время. А для нас двоих новшество никаких трудностей не составило.

Месячные планы по товарообороту выполняем успешно. Нередко являемся лидерами в социалистическом соревновании. Но не останавливаемся на достигнутом, постоянно находимся в поисках путей в улучшении обслуживания.

А. ИЛЬИНА,
заведующая магазином.

С ВНИМАНИЕМ прочитал опубликованные в газете «Красный маяк» выступления дядки совхоза «Красный фронтовик» Г. Кузнецовой и механизатора совхоза «Духновский» Н. Филиппова, которые затронули очень важный вопрос о чести трудового коллектива.

Перестройка нашего общества, которая глубоко охватила все стороны жизни, не мыслима без перестройки лично каждого человека прежде всего к труду, к жизни своего трудового коллектива. Ведь серьезный успех личности невозможен в целом без успеха бригады, звена, в котором он работает, проводит большую часть времени.

А успех этот складывается, как здание, по кирпичику.

В колхозе «Красное Заречье» работает немало хороших людей. И среди них хочется назвать механизатора Олега Степановича Волкова, который всю свою трудовую жизнь посвятил сельскохозяйственному производству.

Самое ценное в этом человеке, может быть, не только его труд, а отношение его к коллективу, ответственность, стремление оказать влияние на создание высокой требовательности к каждому члену коллектива.

Ведь очень важно, когда

коллектив небезразлично относится к нарушителям трудовой дисциплины, дает оценку совершившимся фактам. Без этого нельзя воспитывать молодежь.

ло хорошо действовать. Работает в нашем колхозе и его сын Петр. Работает не плохо, потому что плохо работать он не имеет права. Рядом с ним его отец, который

Моя позиция в перестройке

ДОРОЖИТЬ ЧЕСТЬЮ КОЛЛЕКТИВА

Олег Степанович знает цену технике, работает в колхозе около тридцати лет и за этот период сменил только два трактора. Сейчас трудится на третьем. Все лучшее, что требует бережного отношения, вручается в его руки. Пришел импортный пресс-подборщик, отдал его Волкову, так как знаем, что служить он будет надежно, эксплуатироваться производительно.

Вот один из последних фактов. Из РТП поставили приспособление для уборки полеглого льна. Оно оказалось неэффективным. Олег Степанович вместе со мной передал его. Приспособление ста-

всегда оценит труд сына, а если надо, и спросит за проделанную работу.

Дорога честь рабочего, в целом трудового коллектива и для механизатора Геннадия Андреевича Ефимова. Почти круглый год он на своем тяжелом тракторе с бульдозером занимается культуртехникой полей. Как только выйдет весенний донник, Геннадий Андреевич собирает камни, сливает их в кучи на краю поля. Если нужно, выйдет из кабин машины, возьмет камень и вынесет его с пахоты.

Работает он и на втором тяжелом тракторе Т-100, плавирует земли, старые забро-

шенные усадьбы. И техника Ефимову служит долго, эксплуатируется высокопроизводительно. Прислушивается Геннадий Андреевич и к оценке труда товарищей.

Но есть и такие механизаторы, которым безразлична жизнь в нашем коллективе. Работал у нас в автотракторном парке Владимир Иванович Михайлов. Молодой человек завел семью. И работать начал неплохо, и техника была ему подвластна. Думали, достойное пополнение наших рядов будет. Но что-то сорвалось у Владимира. Безразлично стал относиться к нашему коллективу, потом бросил технику и уже несколько месяцев с прохладцей работает в полеводстве. Хотелось бы надеяться, что пойдет парень свою причастность к настоящей работе, трудовому коллективу.

За годы моего труда в мастерских много, как говорится, прошло людей. В основном остались те, кто понимал — раз тебя учило государство, раз ты получил образование по избранной профессии, нужно дорожить этим и не искать легких и дешевых хлебов.

Н. ИЛЛАРИОНОВ,
заведующий мастерскими
член КПСС.

Люди советской деревни

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ ДМИТРИЕВЫХ

В СЯ трудовая жизнь Петра Ивановича и Евгении Ефимовны Дмитриевых связана с работой в сельскохозяйственном производстве. Живут и трудятся они в колхозе «Красный Октябрь». На протяжении нескольких десятилетий Петр Иванович работает механизатором, а Евгения Ефимовна, большую часть своей жизни посвятила работе в животноводстве, в настоящее время находится на заслуженном отдыхе.

Всегда супруги Дмитриевы показывали пример в работе, трудились честно и добросовестно, не боялись трудностей. Такими же они выработали, воспитали и своих детей Николая, Александра, Виталия, Нину и Надежду, с раннего детства привив им любовь к земле, к нелегкому крестьянскому труду. По примеру родителей все пятеро остались работать в родном колхозе, избрав путь хлебороба и животновода.

Сейчас старший сын Николай с честью несет по жизни почетное звание коммуниста, умело управляет с

мощным трактором Т-150.

Не первый год трудится на колесном тракторе и Александр. В настоящее время он проходит кандидатский стаж в члены КПСС, в числе делегатов нынче принимал участие в работе XX съезда ВЛКСМ.

Недавно вернувшемуся из армии комсомольцу Виталию Дмитриеву руководство хозяйства вручило ключи от нового трактора МТЗ-82. За этот небольшой срок он уже успел отличиться, принимая активное участие в кормозаготовительной кампании, телеблинил льна.

По стопам матери пошли дочери Нина и Надежда: первая выбрала профессию дядки, а другой по душе пришла работа телятницы.

На счету Дмитриевых не мало хороших дел и трудовых побед. Какую бы работу они ни выполняли, всегда знаешь, что она будет сделана на совесть, в намеченный срок.

Н. ЕГОРОВА,
секретарь парторганизации
колхоза.



Трудным был для землемельцев нынешний сельскохозяйственный год. Требовалось приложить все знания, не жалеть усилий во время всех полевых кампаний. Коммунист механизатор из совхоза «Салют» Николай Егорович Ефимов в дни уборочных работал на комбайне. И хотя урожай зерновых в хо-

10 декабря — День прав человека

Ольстер: под пятой „Британского льва“

«Незаживающая рана Европы» — так окрестили средства массовой информации Запада Северную Ирландию. И действительно, в Ольстере не прекращаются манифестации протестантских «ультра» и сторонников Ирландской республиканской армии, а также сопутствующие им ожесточенные столкновения между представителями враждующих общин. Присутствие в стране Британского экспедиционного корпуса при наличии указанных проблем постоянно ведет к все новым жертвам.

Под предлогом «борьбы с массовым террором», власти Ольстера при содействии английских войск проводят непрекращающуюся кампанию «превентивных мероприятий», которая выражается в повальных обысках и облавах: скрытом или явном терроре против мирных жителей страны.

НА СНИМКЕ: обыски на контрольно-пропускных пунктах, проводимых британскими войсками, — привычная картина в городах Ольстера.

(Фотохроника ТАСС).

Внимание: интересный опыт**ДОМ С ГАРАНТИЕЙ**

Вместе с ордерами на жилье получили в этом году паспорта, гарантирующие высокое качество строительных работ, новоселы в колхозах «Россия», «Красная Ипуть», имени Ленина Новозыбковского района. Все дома усадебного типа сданы с оценкой «отлично». Срок действия гарантий — пять лет.

Еще недавно на рабочем столе начальника новозыбковской передвижной механизированной колонны «Брянскагропромстроя» Н. Порохняча, как постоянное напоминание о долгах строителей, лежала пухлая папка с многочисленными жалобами и заявлениями новоселов.

— Не скрою, — говорит начальник МПМК, — порой приходилось половину рабочего времени отдавать устранению недоделок и брака. Рабочие, зарплата которых зависела не от конечных результатов, а от текущей выработки, заботились только о том, чтобы хорошо «закрыть наряд». Избавиться от этой застарелой болезни нам помогла перестройка работы коллектива на основе подряда и хозрасчета.

В новозыбковской МПМК внимательно проанализировали работу всех подразделений и служб, пересмотрели систему оплаты труда и меры материального стимулирования. Во всех строительных бригадах прошли собрания,

на которых рабочие обсудили возможности повысить производительность труда и качество работы.

Строители, узнав, что при хозрасчете им придется собственные огни и недоделки устранять за счет бригадной кассы, потребовали в корне изменить принципы планирования. Предлагалось не заниматься отделочными работами зимой, когда из-за дополнительных затрат резко возрастает их себестоимость и снижается качество. Для того, чтобы отделочники зимой не проставляли, пришлось им освоить смежные профессии: каменщиков, бетонщиков, плотников.

На качестве всех строительных работ сказалась и новая система материального поощрения подрядных бригад. Премиальные выплаты за сдачу объекта с оценкой «отлично» втрой выше, чем при оценке «удовлетворительно». Сельские строители стали пристально следить за качеством поставляемых материалов, установили прямые связи с бригадами субподрядчиков.

В этом году впервые ни один объект не предъявлялся так называемой рабочей комиссией, а сразу — государственной. Итог известен — оценка «отлично».

Ю. ЛОДКИН,
корр. ТАСС.
Брянск.

Хозяйке на заметку**„МЫШОНOK“****[Из венгерской кухни]**

Вскипятите молоко, посолите, непрерывно размешивая засыпьте муку. Помешивая, держите на огне, пока тесто не будет отставать от стенок. Сняв с огня, по одному вмешайте в тесто яйца. Хорошенько промешайте тесто. Вскипятите подсолнечное масло (или жир), окуните в

него столовую ложку, потом отделяйте ложкой тесто, кладите в кипящее масло. Когда пончики поджарились, выложите их в глубокое блюдо и присыпьте сахарной пудрой, смешанной с какао.

500 г. муки, 1/2 л. молока, 6 яиц, щепотка соли, масло.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА**В ВЫХОДНЫЕ ДНИ ОПОЧАН ПРИГЛАШАЮТ**

Районный Дом культуры

12 декабря в 20 часов на вечер отдыха с участием дискотеки «Радуга».

13 декабря в 13 часов на занятие «Клуба выходного дня»;

в 20 часов на танцевальный вечер с участием вокально-инструментального ансамбля «Пейзаж».

Районная библиотека

12 декабря в 14 часов на беседу «Военные дороги маршала по книге Б. В. Карпова «Полководец».

13 декабря на выставку-просмотр военно-мемориальной литературы «К 90-летию со дня рождения маршалов Баграмяна И. Х., Конева И. Ф.».

Детская библиотека

12 декабря в 13 часов на обзор литературы «Самоделки школьника».

13 декабря с 11 до 19 часов на книжные выставки «Здравствуй, зимушка-зима» (для учащихся 1—3 классов), «Вселенная полна загадок» (для учащихся 5—8 классов).

Дом пионеров и школьников

12 декабря в 14 часов на смотр советов дружин; в 18 часов на устный журнал «Секреты твоей красоты».

13 декабря в 10 часов — смотр советов дружин сельских школ.

Вход по пригласительным билетам.

ТОВАРЫ — ПОЧТОЙ

Вниманию владельцев мотоциклов тяжелого класса производства Ирбитского и Киевского мотозаводов.

ТУЛЬСКАЯ БАЗА РОСПОСЫЛТОРГА

имеет в продаже и высыпает по индивидуальным заказам граждан наложенным платежом почтовыми посылками

ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ К МОТОЦИКЛАМ

производства Ирбитского мотозавода
M-62 «Урал», M-63 «Урал-2», M-66 «Урал-3», M-67 «Урал-3», M-67-36 «Урал-3» — коробку передач без передачи заднего хода и коробку передач с передачей заднего хода, цилиндры, вал коробки передач вторичный, перо вилки правое и левое, маховик с пальцем сцепления в сборе, ступицу с тормозным барабаном и подшипником в сборе, щиток ветровой водителя и пассажира, пружинно-гидравлический амортизатор, спинку и подушку сидения коляски.

На все марки мотоциклов производства Ирбитского мотозавода, кроме мотоцикла M-62 «Урал».

— глушители, выхлопные трубы, бензобак, щиток переднего колеса, вал карданный.

На мотоциклы M-67, M-67-36 — заднюю передачу.

На все марки мотоциклов производства**Киевского мотозавода**

— толкател тормоза переднего, кожух передней вилки левый и правый.

На мотоциклы K-650 «Днепр», MT-9 «Днепр», MT-10 «Днепр», MT-10-36 «Днепр», «Днепр-11», «Днепр-16» — головку цилиндра левую и правую.

На мотоциклы K-750, K-750M, «Днепр-12»

— поршень нормальный, цилиндр правый, спицу 127 мм.

БАЗА ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ

— генераторы Г-414, Г-424, электрощетки МГ к генератору Г-414, фары, подшипник 305.

Заказы просим направлять по адресу: 300019, г. Тула, Одоевское шоссе, 61 «а», база Роспосылторга.

2—1.

КИНО**«МАЯК»**

10—11 декабря

«СОЗДАТЕЛЬ ПОЛИТИЧЕСКИХ ОБРАЗОВ»

Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ**«СВАДЬБА С ПРИДАНИМ»**

10 декабря

Начало в 17 час. 30 мин.

11 декабря

Начало в 17 час.

**10 ДЕКАБРЯ, ЧЕТВЕРГ**

Первая программа.
17.10 — «Псковской музыкальной школе № 1 — 60 лет». 17.40 — Мультфильм. 17.50 — «Учиться у Ленина». 18.25 — Концерт. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.05 — Мультфильм. 19.25 — Новости. 19.30 — Худ. фильм «Культпогод в театр». 21.00 — Время. 22.00 — Телеальманах. 22.45—23 — Сегодня в мире.

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Играет трио бандуристок. 20.45 — Телесериал. 21.00 — Время. 22.00 — «Непокорная». Худ. фильм. 23.30 — 23.35 — Новости.

11 ДЕКАБРЯ, ПЯТНИЦА

Первая программа.
7.00 — «90 минут». 8.35 — «Культпогод в театр». Худ. фильм. 10.05 — Новости. 16.45 — Новости. 16.55 — «По вашим письмам». 17.15 — «В добрый час!». Худ. фильм. 18.40 — Минуты поэзии. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — «Экономика: раздумья о самом насущном». 20.45 — Произведения Н. Паганини. 21.00 — Время. 22.00 — Худ. фильм «Грачи». 23.30 — Сегодня в мире. 23.45 — 00.05 — Чемпионат мира по шахматам.

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Наука и техника». 20.25 — «Красота для всех». Выставка работ народных умельцев. 21.00 — Время. 22.00 — Госконцерт СССР представляет. «Эмпайер брассквинт». 23.15—23.25 — Новости.

11 декабря
в районном Доме культуры
СПЕКТАКЛЬ
по пьесе Н. Жукова

«А ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ».

Начало в 19 часов.
Касса работает с 17 часов.

13 декабря
в районном
Доме культуры
очередное занятие
«КЛУБА ВЫХОДНОГО ДНЯ».
В программе: игры, аттракционы, мультфильмы.
Начало в 13 часов.
2—1.

Автоколонна № 1662 имеет возможность направить на курсы по подготовке водителей на категорию «Д» с последующей работой в автоколонне.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

TELEFONI: редактора — 91707, корреспондента - организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 9120, типографии — 91736.

Опочецкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 3671. Тираж 8328.