

# КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Издавна основана \* № 94 (9544) \* ЧЕТВЕРГ, 6 августа 1987 года. \* Выходит по вторникам, четвергам и субботам \* Цена 3 коп.

## ЗАГОТАВЛИВАЯ КОРМА, ПРИСТУПАТЬ К УБОРКЕ УРОЖАЯ

### РАБОТЫ ВЕСТИ КОМПЛЕКСЕ

На полях района еще в разгаре «зеленая жатва», а повестка дня другая важная сельскохозяйственная операция — уборка урожая. Если говорить о заготовке кормов, то она идет крайне планомерно. С созданием прочной кормовой базы в районе складывается хорошее положение, если учесть что запасено немногим более половины требуемых кормов.

Оставшиеся дни до выхода в поле зерноуборочных комбайнов необходимо сделать все возможное, чтобы справиться с заготовкой кормов. Специалисты агропрома рекомендуют без промедления убирать силосные культуры, все имеющиеся человеческие ресурсы хозяйства, шефских организаций использовать на ручных посебах неуборочных трав.

Уд хозяйства уже приступил к уборке силосных. И механизаторы убедились в том, как легко будет проходить уборка зерновых, других сельскохозяйственных культур. Поэтому необходимо часть зерноуборочных комбайнов ставить на полугусеничный ход.

Главные специалисты хозяйства готовятся к этой важной работе с учетом всех факторов, даже к раздельной уборке хлебов. Еще и еще раз обращают внимание на готовность работы зернотоков, ворохочных пунктов. Для работы на технике подобрать лучших людей, продумать вопросы технического обслуживания.

Из года в год с большим напором приступают к работе в поле в колхозах «Красный Октябрь», «Красное Заречье», в совхозах «Духновский», «Организатор», «Салют» и ряде других хозяйств. Промышленные рейды показывали, что уборка хлебов здесь ведется не только низкими темпами, но и при плохом качестве.

Перед земледельцами района ставится задача уже в конце этой недели вывести на поля зерноуборочные комбайны. Существенную помощь в полевых работах колхозам и совхозам оказывают шафы с промышленными предприятиями и организациями города. Уже сейчас необходимо подобрать и направить комбайнеров, которым предстоит сесть за штурвалы этих машин.

Исходя из этого, должны строить свою деятельность партийные организации хозяйств. Люди должны быть нацелены на трудные условия работы. Важную роль отвести работе агитаторов, политинформаторов, которые обязаны самое серьезное внимание уделить организации социалистического соревнования.

### УРОЖАЙ НЫНЕШНИЙ, УРОЖАЙ БУДУЩИЙ



ПРОЕЗЖАЯ полями колхоза «Урожай», нельзя не заметить, как земледельцы хозяйства стремятся в эти августовские дни выполнить весь комплекс работ, которых обычно немало скапливается под конец лета.

Около деревни Есенники, где недавно поработали мелиораторы, сдан в пользование хозяйства 75 гектаров осушенных земель, идет пахота. Механизатор Иван Арсентьевич Куликов одним из первых приступил к обработке почвы.

— В этом году, — говорит председатель колхоза А. П. Михайлов, — колхозу предстоит посеять озимые на площади более 250 гектаров. Уже сейчас необходимо провести вспашку, удобрение земель, иначе трудно будет рассчитывать на хороший урожай.

Из беседы со специали-

стами мы также узнали, что пахота идет и на первом производственном участке, там работает механизатор Павел Андреевич Тимофеев.

Хочется сказать и о другом. Обработка почвы проходит в крайне сложных условиях. Из-за прошедших обильных дождей техника вязнет, пласт земли переворачивается плохо. Чтобы не растянулись сроки сева озимых, решено в пахоту включить еще часть техники.

На обработке почвы в основном заняты механизаторы, которые уже подготовили к уборке урожая зерноуборочную технику.

— В основном, — говорит секретарь парткома Александр Васильевич Дроздецкий, — хозяйство готово к уборке. Все восемь комбайнов в полной готовности, готов и девятый, на котором будет работать механизатор

из автоколонны № 1662 Александр Мартынов. Он с весны трудится на колхозных полях. Знающий, добросовестный рабочий, который заинтересованно относится к своим обязанностям.

Побывали мы и на колхозных зернотоках, что находятся на центральной усадьбе и в отделении Сила. Инженерная служба многое сделала, чтобы все трудоемкие процессы были механизированы, чтобы зерно нового урожая своевременно перерабатывалось.

Ведется последняя подготовительная работа техники и в колхозных мастерских. Здесь мы встретились и с механизатором Николаем Васильевичем Титовым, который приводил в порядок свой льнокомбайн.

**А. КУЗИН.**  
НА СНИМКЕ: Н. В. Титов около своего льнокомбайна.

### На полях района

#### СВЕДЕНИЯ

о ходе заготовки кормов в колхозах и совхозах района на 5 августа 1987 года.

В первой графе — заготовлено сена, во второй — силоса (в процентах к плану).

«Кр. фронтовик»	100	26
«Авангард»	95	69
«Кр. Октябрь»	89	43
«XXI партсъезд»	81	23
им. Жданова	76	14
им. Мичурина	73	50
«Урожай»	70	29
«Вперед»	62	24
«Духновский»	59	12
им. Любимова	57	21
«Организатор»	55	14
«Заветы Ленина»	54	34
«Опочецкий»	53	54
«Салют»	53	12
«Глубоковский»	52	6
«Кр. Заречье»	44	11
«Большевик»	43	44
<b>По району</b>	<b>69</b>	<b>29</b>

Минувшие сутки не назывались благоприятными для заготовки сена, однако два хозяйства — колхоз имени Мичурина и совхоз «Опочецкий» запасали его. Большинство хозяйств района закладывали силосную массу, но и здесь колхозы и совхозы не сделали должного вклада по запасам сочных кормов.

Более ста тонн силосной массы уложили в траншеи совхозы «Красный фронтовик», «Организатор», колхозы «Большевик» и «Авангард». Не приступали к этим работам в минувшие сутки в колхозах имени Мичурина, «XXI партсъезд», совхозе «Опочецкий». Крайне медленно шло силосование в совхозах «Духновский», «Салют», в колхозах «Вперед», «Заветы Ленина», «Красное Заречье», имени Любимова.

Многие главные специалисты вышеназванных хозяйств ссылаются на дождливую погоду, низкую проходимость техники, однако, как показывают проверки, сказывается элементарная неорганизованность. А ведь следует учесть, что сочные корма необходимо готовить не только из дикорастущих трав, но и полным ходом вести скашивание однолетних силосных культур.

За минувшие сутки только два хозяйства — совхоз «Опочецкий» и колхоз «XXI партсъезд» вели заготовку сенажа. В первом его заложено 80 тонн, во втором — 40.

Медленными темпами идет и косовица трав. Всего колхозами и совхозами района скошено 74 процента угодий, отведенных для заготовки грубых и сочных кормов. За минувший день эти работы не велись в колхозах «Заветы Ленина», «Урожай», «Авангард».

### ПЕРВЫМИ В БРИГАДЕ

Немало грубых кормов в совхозе «Духновский» заготавливается индивидуальным способом. В эти дни по бригадам идет обмер накошенно-

го и заготовленного сена. Одной из первых выполнила план по его заготовке семья механизатора Анатолия Дмитриевича Ландышева,

которая живет в Белавине. Анатолий Дмитриевич совместно с членами своей семьи заготовил и сдал в хозяйство более семнадцати тонн сена.

**А. ЛАЗАРЕВА,**  
внешт. корр.

### ТАКОВЫ НАДОИ МОЛОКА

#### СВЕДЕНИЯ

о среднесуточных надоях молока в колхозах и совхозах района за день на 5 августа 1987 года.

В первой графе — надой на корову, во второй — по сравнению с этим же периодом прошлого года, в третьей — товарность (в процентах).

«Кр. фронтовик»	9,3	+1,2	97
«XXI партсъезд»	8,4	-1,2	97
«Кр. Октябрь»	8,2	-	96

«Духновский»	8,1	+0,7	95
«Заветы Ленина»	8,1	+0,5	99
им. Любимова	7,9	-0,3	96
«Авангард»	7,7	+0,6	98
«Вперед»	7,7	-	97
«Урожай»	7,6	-1,3	98
«Опочецкий»	7,5	-0,2	96
«Организатор»	7,4	+0,5	99
им. Мичурина	7,0	-0,1	99
«Глубоковский»	7,0	-0,4	93
«Кр. Заречье»	6,9	-0,7	98
им. Жданова	6,8	-0,6	95
«Большевик»	6,3	-1,3	94
«Салют»	5,5	+0,2	93
<b>По району</b>	<b>7,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>97</b>

Остановить «минус» в надоях, повысить продуктивность дойного стада — важная задача главных специалистов колхозов и совхозов. С этой целью необходимо обновить пастбища, выделить отаву многолетних трав. Особое внимание надо уделить соблюдению распорядка дня пастбы животных, не допускать перевода дойного стада на двухразовое доение. Там, где необходимо, без промедления организовать подкормку коров.

Сегодня опубликованы данные о товарности молока, которая является важнейшим резервом выполнения плана.



## С ПЛЕНУМА РАЙКОМА ПАРТИИ

## ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ

Из доклада П. Н. Голубкова

В ИЮНЕ состоялся Пленум ЦК КПСС, рассмотревший вопрос, имеющий жизненное значение для реализации идей XXVII съезда КПСС. Всесторонне и реалистически оценив все сделанное за последние два года, Пленум выработал и утвердил «Основные положения коренной перестройки управления экономикой», сформулировал систему рационального и эффективного управления народным хозяйством.

Важнейшим звеном перестройки является реформа экономического управления. Решающее значение отводится интенсификации производства, развитию промышленности за счет технического перевооружения и реконструкции, внедрению достижений научно-технического прогресса. Анализ работы промышленности района в первом полугодии показывает, что коренных перемен еще не произошло, нерешенных проблем, просчетов и серьезных недостатков остается много. Не выполнены планы по производству товарной продукции, по сравнению с прошлым годом сократился ее объем на 691 тысячу рублей. По договорам недопоставлено продукции на 328 тысяч рублей.

Как показывает практика, многие трудовые коллективы из-за неудовлетворительной производственной деятельности практически не готовы к переходу на новые условия хозяйствования. Особенно неблагоприятно складывается положение на УПП ВОГ (директор Ю. С. Иванов, секретарь парторганизации С. А. Петрова), ремзаводе (директор В. С. Павлов, секретарь парторганизации Ю. И. Антонов), заводе железобетонных конструкций (директор Г. Г. Петров, секретарь парторганизации З. Г. Филипова) и некоторых других.

Возьмем для примера УПП ВОГ. Несколько лет назад это предприятие было, что называется, на подъеме. Основные объемы продукции давал швейный цех, где производились некогда дефицитные комплекты постельного белья. Теперь обстановка изменилась, и уже на протяжении трех лет УПП ВОГ лихорадит с выполнением плана. Администрация предприятия не смогла вовремя оценить складывающуюся обстановку, и сейчас предпринимаемые усилия не дают желаемого результата.

Накапливаются нерешенные, переходящие, по определению руководителей, в неразрешимые явления на заводе железобетонных конструкций. Не оказывает настоящей помощи заводу облгоспромпром, в ведомстве которого находится завод. Однако администрация предприятия и лично Г. Г. Петров также в сложившейся обстановке «плывут по течению». В результате полугодовые планы по производству железобетона выполнены только на 84 процента. Все это отрицательно сказывается на работе строительных организаций, которые во многом зависят от завода.

Предприятию, безусловно, нужна реконструкция, однако и то, что имеется, используется зачастую неудовлетворительно. Остаются большими потери рабочего времени, допускаются нарушения трудовой дисциплины. Партбюро завода и администрации нужно не только надеяться на помощь вышестоящих органов, но и самим находить пути решения проблем.

Не выполняет в полной мере производственных задач коллектив ремзавода. Допущено сокращение выпуска продукции по сравнению с первым полугодием прошлого года на 76 тысяч рублей, план производства продукции выполнен только на 91 процент. На заводе неэффективно используются высокопроизводительные станки. Имеются серьезные претензии к качеству ремонта двигателей.

Сейчас на большинстве предприятий района продолжается подготовительный период для перехода на новые условия работы, полный хозрасчет. Райком партии считает, что на

ряде предприятий эта работа идет медленно, сроки откладываются из месяца в месяц. Руководители предприятий, секретари парторганизаций ждут пока новых указаний.

Нельзя забывать и о таком немаловажном моменте, как внедрение внутрихозяйственного расчета на уровне цехов, участков и бригад. Причем действенного, а не формального. По отчетам, в районе в промышленности из 76 бригад 13 работают на хозрасчете. Однако значительное число из них по сути такими не являются, так как им не доводятся задания по расходу материальных и других ресурсов, отсутствует учет и стимулирование за экономию.

В процессе подготовки к переходу на полный хозрасчет необходимо на новый уровень поднять всю нашу экономическую работу. При изучении дел, в беседах с руководителями выясняется, что многие из них, включая директоров, главных инженеров, начальников цехов, работников экономических служб, имеют весьма поверхностное представление о том, как будет работать предприятие в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Мало внимания уделяется глубокому анализу, смелым и нестандартным вариантам предлагаемых решений. В этом вопросе пока минимальна роль школы партийно-хозяйственного актива при райкоме КПСС. Отделам райкома надо пересмотреть формы и методы обучения в ней.

Сейчас в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС вводятся новые условия оплаты труда и премирования. Повышение тарифных ставок и окладов будет осуществляться на новой экономической основе — за счет средств, которые предприятия должны разработать самостоятельно, реализуя на практике принципы самофинансирования. Значит, надо быстрее создавать такую основу и приступать к реализации мер, намеченных в постановлении. Именно так поступают на хлебокомбинате. Здесь пересмотрели оплату труда рабочих, ввели новые условия оплаты инженерно-техническим работникам.

Между тем на некоторых предприятиях сложилась обстановка, когда количество инженерно-технических работников и администрации значительно превышает разумные пропорции. Так, на ремзаводе из 400 человек производственного персонала 67 не заняты в прямом производстве, или на одного служащего приходится всего 6 рабочих. Такое же положение на УПП ВОГ.

В последнее время все большее внимание руководящих кадров сосредоточивается на развитии социальной сферы, создании людям хороших условий труда, быта, отдыха. Существенного изменения в отношении развития социальной сферы в районе не произошло. Пока во многом не используются свои права Советы народных депутатов, хозяйственные руководители, работа идет с оглядкой на вчерашний день. Можем ли мы, например, сказать, что сегодня стало лучше торговое обслуживание? Нет, не можем. Не выполнен план товарооборота за полугодие. Отставание в целом по району составило 411,2 тысячи рублей. Но дело не только в планах. Не удовлетворяются потребности людей.

Ослаблено внимание и к общественному питанию. Работает оно неудовлетворительно. И не только потому, что не выполняются планы. Общепит не использует большие резервы для улучшения обслуживания населения, да и увеличения товарооборота. В целом ряде торговых точек ассортимент блюд крайне ограничен, качество их низкое. Много нареканий со стороны населения к «Пельменной», столовой № 1, ресторану «Юбилейный». Практически свернута в этом году продажа соков, прохладительных напитков.

Большую помощь в введении порядка должны оказать Советы. А получается иногда, что небольшой вопрос, как ремонт помещения, затягивается не на месяцы, а на годы. Возьмем бывшее кафе «Чайка» по улице Ленина, которое предполагается сделать столовой для учащихся педагогического училища. Ремонт его идет с февраля прошлого года и конца его не видно.

Важнейшей проблемой социального развития района является жилищная проблема. Несмотря на то, что по статистике на одного жителя района приходится 16,7 квадратных метра жилой площади, а на селе эти цифры еще выше — 24,7 квадратных метра, нехватка квартир ощущается очень остро. Так, в горсовете очередь на получение жилья насчитывает 600 человек, кроме того, практически на каждом предприятии существуют свои очереди. Несмотря на то, что в некоторых хозяйствах есть в небольшом количестве свободная жилая площадь, для быстрого подъема экономики колхозов и совхозов необходимо дальше наращивать темпы строительства на селе. Для решения жилищного вопроса нам необходимо в текущей пятилетке построить 48 тысяч квадратных метров жилой площади и в период тринадцатой и четырнадцатой пятилеток, то есть до 2000 года, 126 тысяч кв. метров жилья.

Хорошо известно, что решить жилищную проблему мы не сможем, полагаясь только на государственные средства. Надо использовать все другие возможности. Причем решающий вклад должны внести предприятия и организации, как это предусмотрено «Законом о государственном предприятии (объединении)». В текущей пятилетке планируют построить многоквартирные дома КГСО, льнозавод, ремзавод, промышленное предприятие, ПМК-17 объединения «Псковмелиорация», автоколонна № 1662, ДПКМ-2, дом-интернат для престарелых и инвалидов. Вместе с тем не строится жилье на заводе ЖБК, РТП, ДРСУ. Надо изучить и рассмотреть вопрос о возможности создания жилищно-строительного кооператива. Более благоприятные условия надо создать для индивидуального строительства.

Оценивая работу в первом полугодии колхозов и совхозов, нужно отметить, что достигнуты определенные положительные результаты. По итогам первого квартала району было присуждено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома и облисполпрофа за успешное выполнение заданий продажи государству животноводческой продукции. Выполнены эти планы районом и за шесть месяцев. В то же время многие коллективы работают нестабильно. Особенно серьезное отставание в работе по производству и реализации животноводческой продукции допущено в совхозе «Организатор», где не выполнены планы ни по молоку, ни по мясу. Кроме этого, не справились с планом заготовок мяса колхозы «Красный Октябрь», «Вперед», «Большевик», совхозы «Опочецкий», «Духновский», «Организатор», «Салют», с планом заготовок молока — колхозы имени Мичурина, «Урожай», имени Жданова. Это говорит о том, что в сельско-хозяйственном производстве остаются серьезные недостатки.

Сельскохозяйственный год в разгаре, трудно предугадать его итоги, и все же на некоторых моментах есть необходимость остановиться. В частности, следует сказать, что в районе 63 процента зерновых, 99 процентов картофеля, 83 процента кормовых культур закреплены за подрядными подразделениями. Почти половина крупного рогатого скота и свиней обслуживается животноводами, работающими на бригадном подряде. Но это, так сказать, общие цифры охвата, которыми прикрываются часто хозяйственные руководители и специа-

листы районного агропромышленного объединения. Пока, к сожалению, анализ показывает, что применение этой формы хозяйствования далеко не всегда идет так, как этого требуют время. Примеры высокоэффективной работы подрядных коллективов можно пересчитать по пальцам. На ферме Сорokino-I в совхозе «Салют» на корме стоит 120 голов крупного рогатого скота. Рабочие Н. И. Иванов, Г. И. Васильева, работая на подряде, обеспечили среднесуточный привес по 703 грамма. На ферме Водоев совхоза «Глубоковский» привес составил по 684 грамма.

Опыт работы на семейном, индивидуальном подряде должен сегодня получить всеобщую поддержку и одобрение партийных организаций, РАПО. Пока же инициативы и настойчивость нам не достает.

Остается высокой себестоимость животноводческой продукции. Самое дорогое молоко производится в колхозе «Заветы Ленина», здесь один центнер обошелся в 60 рублей 84 копейки. Более 50 рублей составила его себестоимость в совхозах «Духновский» и «Салют». Аналогичное положение и с производством мяса.

В целом по району за 5 лет затраты на производство молока возросли на 23 процента, мяса — 35 процентов. Поэтому не случайно хозяйства района имели убыток в 173 тысячи рублей в прошлом году.

За пять последних лет производство продукции в районе увеличилось на 14 процентов, в это же время издержки на производство продукции — на 22 процента. В ряде хозяйств оплата труда превышает производительность. Это также отрицательно сказывается на финансовом положении.

В колхозе «Заветы Ленина» задолженность государству достигла 3 миллионов 41 тысячи рублей при общей стоимости производственных фондов 2,8 миллиона рублей. Еще более сложное положение в колхозе имени Либимова. При долге в 5 миллионов 155 тысяч рублей основные фонды составляют 4 миллиона 84 тысячи рублей. Образно говоря, колхозам как бы не осталось принадлежать то, чем они располагают. Это результат бесхозяйственности многих лет на земле и на фермах, неумения распорядиться общественным рублем.

В своей работе руководители, секретари парторганизаций должны сегодня постоянно анализировать хозяйственные результаты с экономических позиций, настойчиво учиться сами и учить подчиненных считать деньги.

Именно с этой целью ежемесячно райком партии рекомендует проводить день хозрасчета. Однако он пока не стал потребностью самих хозяйств. Зачастую он проходит формально, а то и срывается в совхозе «Глубоковский», колхозах «Авангард» и «Красный Октябрь».

Слабо внедряется в систему учета и анализа хозяйственной деятельности чекочковая форма контроля затрат. Пока она введена в девяти колхозах и совхозах, хотя в январе на пленуме райкома партии было принято решение о полном переходе на нее в этом году всех хозяйств. Нет сдвигов в работе в колхозах «Урожай», «Авангард», «Красный Октябрь», «Заветы Ленина». Руководителям и секретарям парторганизаций этих хозяйств необходимо понять, что в введении порядка в учете и контроле, улучшении экономической работы должны быть заинтересованы прежде всего они сами, их трудовые коллективы.

Проблемы остаются. Они не новые. Не раз обсуждались на различных уровнях. Обговорены, казалось бы, все вопросы, приняты хорошие решения. Однако реальных перемен к лучшему не происходит. И не только потому, что люди не хотят обременять себя лишними заботами, как пытаются объяснить это некоторые руководители. Причина другая: нужны не пустые обещания, слова, а дело.

совхоза

3 А В

даки госу-  
лия и жи-  
стве в те-  
етсь ср-  
значитель-  
отеневод-  
жение ур-  
тому —  
номическо-  
прибыли.  
рентабель-  
составил  
рованных  
получено

Каким  
положени-  
администр-  
ния экон-  
альном  
ского (19  
На наш в-  
мо отк-  
микой на  
приказа.  
выполняя  
что рост  
обеспечен  
териально  
дого. И,  
на Плену  
остановит  
шиваться  
зов, не н-  
ветственн-

Пример  
правильн-  
может сл-  
нашем со-  
Нынче, н-  
ные усло-  
на сенон-  
традицион-  
нии длит-  
Вместо э-  
с механи-  
ботать с  
крепленн-  
и стиму-  
ревновани-  
по 15—

Рост  
фермах м-  
нием три-  
растающ-  
Важну-  
ности тру-  
водит эк-  
Однако  
ствующие  
нения ма-  
дела. Пр-  
тельно-пр-  
нием. По-  
ло заинт-  
номическ-  
совмещен-  
с профес-  
чтобы сл-  
и после-  
тов мог р-  
фикацию

Труд и  
ственная  
изменени-  
изменени-  
емой до-  
жилищн-  
мент бол-  
улучшен-  
строим  
лее трех-

Говор-  
затронут  
Совхоз  
вятия за-  
вал и оп-  
кументал-  
го комби-  
очистных  
го дома,  
рений, к-  
ти Завер-  
да объек-  
не начин-  
Получае-  
лей выбр-

Получае-  
лей выбр-



## С ПЛЕНУМА РАЙКОМА ПАРТИИ

## — В ОСНОВУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Из выступлений в прениях

А. А. ДЕНИСОВ,

секретарь парткома  
совхоза «Красный фронтовик».

ЗА ВНЕШНЕ благополучными цифрами выполнения планов производства государству продуктов земледелия и животноводства в нашем хозяйстве в течение последних лет скрывается срыв планов по производству значительного числа продуктов растениеводства, животноводства, снижение уровня рентабельности. Итогом — ухудшение и главного экономического показателя — получения прибыли. Так, в 1986 году уровень рентабельности по нашему хозяйству составил 2 процента вместо запланированных 5. Прибыли соответственно получено лишь 60 тысяч рублей.

Наим образом можно изменить положение дел? Партийный комитет, администрация видят пути укрепления экономики хозяйства в принципиальном выполнении решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. На наш взгляд, во-первых, необходимо отказаться от руководства экономикой на основе энтузиазма и силы приказа. Действовать необходимо, выполняя ленинские указания о том, что рост производства может быть обеспечен на личном интересе, на материальной заинтересованности каждого. И, во-вторых, как отмечалось на Пленуме, необходимо решительно остановить тех, кто продолжает вмешиваться в работу совхозов и колхозов, не неся за это материальной ответственности.

Примером, уже подтверждающим правильность приведенных выводов, может служить организация труда в нашем совхозе на заготовке кормов. Несмотря на сложные погодные условия и напряженность работ на сенокосе, в хозяйстве не было традиционных приказов об увеличении длительности рабочего времени. Вместо этого был деловой разговор механизаторами о необходимости работать с полным напряжением, подкрепленный хорошей оплатой за труд стимулами социалистического соревнования. В итоге люди работали по 15—16 часов в сутки.

Рост надев на молочно-товарных фермах мы также связываем с введением три года назад прогрессивно-возрастающих расценок за продукцию. Важную роль в повышении активности тружеников совхоза партком отдал экономическому образованию. Однако следует признать, что существующие формы и содержание обучения мало влияют на хозяйственные дела. Происходит это из-за принудительно-приказного управления обучением. Пока еще слушатели лично материально заинтересованы в получении экономических знаний. Выход видится в изменении экономического обучения профессиональным таким образом, чтобы слушатель по окончании курса мог сдать соответствующих зачетов и реально повысить свою квалификацию на разряд выше.

Труд и обучение кадров, производственная сфера — здесь намечаются изменения, а вот в сфере социальной изменений практически нет. Нерешенной до последнего времени остается жилищная проблема. В данный момент более 40 человек нуждаются в улучшении жилищных условий. А в прошлом мы последние семь лет не построили ни одного дома. В разговоре о строительстве, нельзя не затронуть вопросы планирования. Ухо в соответствии с планом развития за последние 10—12 лет заказан и оплачен проектно-сметные документы на строительство детского комбината на 140 мест, котельной, водопроводных сооружений, 27-квартирного дома, склада минеральных удобрений, коровника на 200 голов, дорожной верейки — Кониново и еще ряда объектов. Стройка этих объектов началась и, видимо, не начнется. Получается, что десятки тысяч рублей выброшены на ветер.

Н. А. ВАГИНА,

закройщица учебно-производственного предприятия ВОГ.

СЕГОДНЯ мы должны реально оценивать свою работу с позиции перестройки. Нынешний год нас многому научил. Но наука эта досталась нам очень дорого. Не выполнен полугодовой план. И самое обидное, люди работают старательно, а результаты плачевные. Мы понимаем сложность сегодняшнего положения предприятия, но мириться с ним не можем. Директору Ю. С. Иванову нужно более настойчиво изыскивать все возможности выполнения плана, да и партийному бюро необходимо не только фиксировать факты, но и принимать меры. Ведь сумели оперативно решить вопрос о переходе на выпуск продукции по кооперации с заводом «Тиконд» города Пскова.

Предварительные подсчеты показывают, что предприятие может справиться не только с планом полугодия, но и ликвидировать отставание. Для этого нужны оперативность, настойчивость руководства, согласованность действий всех звеньев производства, активность каждого работника. Сейчас перед нами стоит задача — перейти на новые условия оплаты труда. Работа эта должна вестись более интенсивно. Каждый рабочий, бригада, участок должны иметь конкретные задания.

В связи с организацией объединения появляется возможность оперативного решения вопросов подготовки производства, создания лучших условий труда. Требуется перестройки инженерная служба. В организационной структуре цехов нам нужно поднять роль и ответственность подов бригад за эксплуатацию оборудования, производительность труда, его конечные результаты.

Д. А. ИВАНОВ,

директор леспромхоза.

С ПЕРВОГО января 1987 года наше предприятие переведено на новые условия хозяйствования, расширены права в использовании фонда заработной платы и фонда материального поощрения. Оценка хозяйственной деятельности леспромхоза при подведении итогов работы осуществляется по выполнению плановых заданий по объему реализации продукции, исходя из обязательств по поставкам, номенклатуре, качеству, росту производительности труда, снижению затрат на производство, выполнению заданий по развитию науки и техники, вводу в действие производственных мощностей и объектов, а также выполнению плана лесохозяйственных работ.

Изменился в новых условиях и порядок распределения полученной прибыли — 50 процентов свободного остатка прибыли остается в распоряжении предприятия. Уже по итогам работы за первое полугодие из 4,7 тысячи рублей сверхплановой прибыли 1,5 тысячи рублей оставлены в распоряжении хозяйства.

С 1 октября этого года в целях совершенствования организации заработной платы в леспромхозе будут введены новые тарифные ставки и должностные оклады работников. В этом направлении партийной организацией, профсоюзным комитетом, администрацией проделана большая подготовительная работа: аттестация рабочих мест, перетарификация работ и рабочих, аттестация специалистов, произведен пересмотр действующих норм выработки, системы премирования. В результате проводимых мероприятий выработка на одного работающего увеличится на 7,9 процента.

Одним из главных направлений работы предприятия мы видим улучшение использования сырья за счет более глубокой переработки древесины. Другой путь мы видим в более рациональном использовании сырья на переработке, вовлечении в хозяйственный оборот лиственной древесины

вместо хвойной, особенно в производстве тары, а также использовании отходов лесопиления, рациональной разделке древесины на нижнем складе, выпуске более дорогостоящих сортиментов — обрезных пиломатериалов. Возможности для этого у нас есть.

Немаловажное значение в интенсификации современного производства приобретает человеческий фактор, развитие коллективных форм организации труда. Бригадной формой организации труда в леспромхозе охвачено 79,5 процента рабочих. Все бригады комплектуются по принципу добровольности, они переведены на хозрасчет. Итоги подводятся ежемесячно. Система материального стимулирования на предприятии направлена на достижение как высоких объемных показателей, так и на получение экономической эффективности.

Хотелось бы остановиться на проблеме использования лесных ресурсов в работе. Облеспромхозом лесосечный фонд распределяется на 8 потребителей, да после этого выделенный фонд Опочечим и Красногородским райисполкомами еще распределяется на 28 потребителей. То есть лесозаготовки, лесопиление и деревообработка отданы в руки многочисленных мелких организаций и предприятий различных ведомств. И получается, каждый сам себе хозяин. Обзаваются они, как правило, примитивным лесопильным цехом, работы на лесозаготовках ведутся ручным способом. Заготавливаемая древесина используется нерационально, создается дефицит строительных материалов в работе. При такой разобщенности, применении ручного труда часть деловой древесины переводится в дрова, особенно при разработке лиственных лесосек.

Считаю необходимым концентрацию всех работ в пределах района на одном предприятии. А распределять ресурсы древесины и пиломатериалов надо по разрядке райисполкома. Это будет по-хозяйски, в духе тех перемены, которых требует от нас время.

М. И. СМЕРНОВ,

секретарь партийной организации  
ПМК-17 объединения  
«Псковмелиорация».

ЗА НЕПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ период наш коллектив испробовал многие формы организации труда: работу по единому наряду, подряд на отдельные объекты мастерским участком, комплексные хозрасчетные бригады, и вот с мая этого года мы перешли на работу по методу коллективного подряда. Тот факт, что на сегодняшний день это самая прогрессивная форма организации труда, сомнению не подлежит, и это понятно всем работникам. Но и вопросов, не решенных типовыми положениями о коллективном подряде, столько, что требуется большой промежуток времени, чтобы их решить.

Основные вопросы, с которыми мы уже столкнулись, это низкий уровень планирования, постоянные корректировки планов, плохое материально-техническое снабжение, отсутствие запасных частей, нехватка техники под плановые объемы.

Кроме того, рекомендуемая система распределения заработной платы не соответствует вкладу каждого работника, рассчитана на людей одной квалификации и одинакового желания работать, чего, к сожалению, еще нет. Разница в тарифном окладе и выставленном коэффициенте трудового участия практически не отличает мастера от новичка.

Совет трудового коллектива — орган самоуправления. У нас на сегодняшний день каких только нет общественных организаций: товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, общество трезвости, совет молодых специалистов и другие. Получается, что каждый работник одновременно участвует в работе нескольких комиссий и, как правило, даже не может вспомнить, где и какую работу он

проводил. Поэтому правильно бы было все функции общественных организаций переложить на совет трудового коллектива.

Наш коллектив за последние три года добился многого. Из планоубыточной организации мы стали прибыльной и рентабельной. В этом году фонды практически не увеличились, и если нам удастся выполнить плановые задания, то экономические показатели будут неплохими, можно будет готовиться к переходу на самоокупаемость и самофинансирование.

Для этого придется, конечно же, перестраивать не только систему экономических и производственных отношений, но и отношение конкретных исполнителей к порученному делу. Возможно, что кому-то перестройка окажется не под силу, но в целом коллектив к ней готов.

Н. А. ИВАНОВА,  
инспектор отдела кадров  
колхоза «Авангард».

НА СЕГОДНЯШНИЙ день правление колхоза, партбюро выдвигают два пути улучшения экономического состояния сельскохозяйственного производства. Первый — разумное использование финансовой помощи государства и второй — привлечение внутренних резервов. Несмотря на значительную помощь со стороны государства, экономическое состояние колхоза оставляет желать лучшего. У нас нет полной отдачи от вкладываемых в производство средств, рост его издержек не сопровождается ростом сельскохозяйственной продукции в той мере, как это требуется.

Сегодня правление колхоза и партийное бюро волнует вопрос — как поставить заслон росту затрат, не сопровождающихся ростом производства продукции? Ответ, к которому мы пришли, — внутрисельскохозяйственный расчет с организацией чековой формы контроля. Именно эта форма научит нас быть экономными, позволит навести порядок в делах. Частично перейти на эту форму в колхозе было решено с 1 апреля 1987 года. Но и сегодня никаких сдвигов в этом плане нет. Не проявило настойчивости и требовательности правление колхоза, не спросило со всей строгостью со специалистов, тормозящих внедрение чековой системы контроля затрат.

Успех приходит не сразу. Но до начала третьего года двенадцатой пятилетки первые шаги по пути перехода на чековую систему мы обязательно сделаем. Конечно, примеров бесхозяйственности у нас еще немало. «Помогают» нам в этом отношении и партнеры по агропрому. И конкретных примеров тому достаточно.

Известно, что крепкой гарантией производственных успехов является постоянная забота об условиях труда и быта людей. Что у нас есть на сегодняшний день? Дома культуры в колхозе нет, столовой, детского сада, то есть самых главных объектов социальности, нет.

Правление колхоза совместно с профкомом и партбюро приняли решение — построить в будущем году столовую-кафетерий, где в дневное время можно будет пообедать, а в вечернее — отдохнуть, посидеть за чашкой чая, послушать музыку. Но все же в разумной организации досуга главная роль принадлежит учреждениям культуры. А у нас «очаг» культуры — небольшая комната, которая максимум может вместить 50 человек. А на территории колхоза 17 населенных пунктов, в которых живут около 300 человек. После напряженного трудового дня им нужно отдохнуть. Нам необходим современный, привлекательный центр досуга. Ведь мы пригородное хозяйство, которое должно конкурировать с городом, тем самым закрепляя молодежь на селе. Это будет одним из проявлений заботы о людях, а опора на людей — мощный фактор ускорения развития нашей экономики.



ЗАМЕТКИ  
КОММЕНТАТОРА

# ПЕЧАЛЬНАЯ АРИФМЕТИКА

«Богатые американцы становятся еще богаче, в то время, как все остальные оплачивают их счета. В сегодняшней Америке богатые и могущественные американцы развернули войну против подавляющего большинства населения страны. Кучка богатей уже выиграла много битв». С таким заявлением выступил на страницах газеты «Вашингтон пост» профессор экономики вашингтонской школы социологических исследований Дэвид Гордон.

Новым полем битвы в этой войне стал внесенный на рассмотрение обеих палат конгресса США законопроект о постепенном увеличении минимума заработной платы с нынешних 3,35 доллара в час до 4,65 к 1990 году. Авторами проекта являются сенатор Эдвард Кеннеди и конгрессмен Огастас Хоккинз.

Впервые минимум заработной платы был установлен в США почти полвека назад для того, чтобы рядовая американская семья из трех человек не жила в бедности. Хотя последний раз этот минимум повышался в 1981 году, с тех пор потребительские цены выросли на 30 процентов, что привело к падению покупательской способности до уровня 1957 года.

3,35 доллара в час — что означает для рядового американца эта цифра? Годовой доход американца с такой почасовой зарплатой составляет 6968 долларов. Затраты на продукты питания для семьи из трех человек (при условии, что члены семьи будут питаться только дома или брать с собой еду на работу) составляют 4160 долларов в год, аренда квартиры — 2438 долларов, расходы на электричество и транспорт — 1800. А нужно еще одеваться, обуваться, покупать страховку на случай болезни, без чего медицинское обслуживание недоступно, отчислять деньги в пенсионный фонд... Самый простой подсчет свидетельствует, что шансов свести концы с концами у людей с такими доходами практически нет. К этому стоит добавить, что сегодня в самой богатой стране капиталистического мира насчитывается 6,7 миллиона американцев, которые все еще получают зарплату по минимуму 30-х годов.

Однако подобная печальная арифметика не волнует американских толстосумов. Предложение увеличить прожиточный минимум было встречено в штыки вашингтонской администрацией и крупными предпринимателями. «Мы убеждены, что такое повышение — плохая политика. Мы против», — заявил министр труда США У. Брок, выступая перед законодателями. «Протесты против повышения минимальной зарплаты исходят от тех, кто наживается за счет трудящихся», — констатировал соавтор упомянутого документа Э. Кеннеди. — Выступление Брока ясно показало, на чьей стороне находится администрация Рейгана».

Собственно, это было известно и раньше — на стороне владельцев крупных корпораций, людей, наживающихся на владении недвижимостью и финансовых операциях, крупных бизнесменов.

М. ПОЛЯКОВ,  
(ТАСС).

## Продовольственный цех Братска



Им стал пригородный совхоз «Бикей», который снабжает жителей быстро развивающегося города молоком,

мясом, овощами. По 4 тысячи килограммов молока получают здесь ежегодно от каждой коровы. Неплохо обстоят дела и на свиноплеке, где содержат 5 тысяч голов свиней. Все животных на собственном корме. Хозяйство на иркутской земле продолжает расти. У тайги отведены большие площади под пашни, производственную базу, поселок. Все здесь строится добротно, с размахом, под стать сибирским масштабам. В этом году еще сорок семей работников совхоза получают новые квартиры.

НА СНИМКАХ: поселок совхоза «Бикей»;

Галина Николаевна Леонова с внуком Алешей ведут домой свою корову на дойку. В личном хозяйстве Галины Николаевны и ее мужа, совхозного плотника Леонида Петровича, есть еще бычок, три овцы, десяток кур.

(Фотохроника ТАСС).

### Новое в службе быта

## ВСПОМНИВ СТАРОЕ РЕМЕСЛО

Умельцы промкомбината города Лесозаводска возродили старый, забытый в крае промысел — лозоплетение. По инициативе директора предприятия О. Никулиной здесь создали первый в Приморье цех, где из ивовых прутьев делают различные товары народного потребления — плетеные кресла, детские кроватки, всевозможные корзины и лукошки, хлебницы. Для приобретения опыта такой работы лесозаводцы ездили в Белгородскую область, в село Борисовку, где давно действует предприятие, специализирующееся на изделиях из лозы.

Выпуск плетеной мебели и других предметов повсед-

невного обихода ставится в Лесозаводске на промышленную основу. А чтобы не наносить ущерба зарослям гибкого дерева в окружающей его урсурийской тайге, работники промкомбината завезли из подмосковного лесхоза двадцать тысяч черенков американской ивы, высадили их на пригородном участке. Это — хорошее подспорье для расширяющегося лозоплетения. А лучшие умельцы цеха Л. Иванова, Г. Иванова и А. Купцов уже в совершенстве овладели сложным искусством. Их узорчатые изделия пользуются большим спросом.

И. ПАЛАТОВ,  
корр. ТАСС.

### Советы: человеку труда

## Дни малых деревень

Всего двадцать один двор в глубинной деревне Кочева Жуковского района. Но ее жители с полным правом могут сказать: «Маленькая деревня — не значит забытая».

Каждый месяц приезжает в Кочеву из районного центра автопоезд социально-бытового обслуживания. В этот день перед жителями деревни распахивает двери врачевых кабинетов передвижная поликлиника, работают аптека, магазин, стол заказов, комплексный пункт бытового обслуживания.

Таким вниманием к себе в Жуковском районе может похвастаться любая из полтора десятков так называемых «малых деревень».

— В каждом из этих селе-

ний проживает менее ста человек, — рассказывает председатель райисполкома П. Чертков. — В прошлом году на одной из сессий райсовета депутаты поставили вопрос о необходимости наладить регулярное культурно-бытовое, торговое и медицинское обслуживание «глубинки».

В разработанном графике каждая деревня и хутор обрели свой, строго обозначенный день. В «дни малых деревень» проводятся также сходы жителей, их встречи с руководителями района, выступления коллективов художественной самодеятельности.

Ю. ЛОДКИН,  
корр. ТАСС.

г. Брянск.

## 9 АВГУСТА 1987 ГОДА ПРИГЛАШАЕМ ОПОЧАН ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОВЕДЕНИИ ДНЯ ФИЗКУЛЬТУРНИКА И ВЫСТАВКИ ЦВЕТОВ

### Советская площадь

11 часов — сбор участников спортивных соревнований. Спортивно-массовые мероприятия: пробег (5 км — мужчины, 3 км — женщины); соревнования детей на машинках «Москвич» и личных трехколесных велосипедах — участвуют все желающие в возрасте от 3 до 5 лет; велокросс для взрослых на личных велосипедах, участвуют все желающие — 10 км. Награждение победителей.

### Городской стадион

14 часов 30 минут — гостей и участников соревнований приветствует Нептун; 15 часов — соревнования по волейболу, гирям — 24 килограмма, городкам, старинные испытания силы; 16 часов — футбол (промышленное предприятие — «Искра»).

### Городской парк культуры

12 часов — выставка цветов с последующей распродажей. Играет вокально-инструментальный ансамбль «Пейзаж». 21 час — танцевальный вечер для тех, кому за 30. Играет духовой оркестр. С 10 часов до 23 часов работают аттракционы.

### Районный Дом культуры

20 часов — вечер отдыха для молодежи с участием дискотеки «Радуга».

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие наши родители — Антонина Петровна и Григорий Павлович АКОВАЛКОВЫ!

Примите наши самые искренние поздравления в связи с самым событием в вашей жизни — золотой свадьбой. Желаем доброго здоровья, неиссякаемого, как родник, счастья, безоблачного неба.

Дочь, зять, внуки, правнуки.

## СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 6 АВГУСТА, ЧЕТВЕРГ

**Первая программа.**  
18.15 — Мультфильмы. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — За словом — дело. 19.30 — А. Хачатурян. Сюита из музыки к драме М. Лермонтова «Маскарад». 19.50 — Новости. 19.55 — В. И. Ленин. Страницы жизни. Телефильм «Годы тревог и борьбы». 19.07 — 19.17 гг. Фильм 2-й — «Собирая силы заново». 21.00 — Время. 21.40 — «Перестройка: опыт и проблемы». 21.50 — Премьера трехсерийного худ. фильма «Претендент». 3-я серия. 23.15 — Сегодня в мире.

**Вторая программа.**  
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Реклама. 20.20 — Ритмическая гимнастика. 20.50 — «Песня в борьбе за мир». 21.00 — Время. 21.40 — Программа передач на завтра. 21.45 — Телефильм. 22.40 — 22.50 — Новости.

### 7 АВГУСТА, ПЯТНИЦА

**Первая программа.**  
7.00 — «90 минут» 8.35 — В. И. Ленин. Страницы жизни.

**Продается машина «ЗАЗ-968 м».** Обращаться: г. Опочка, Автозаводская, дом 9, кв. 46, к Васильеву.

**Продается дом № 22** в г. Опочке по улице Сушевой. Обращаться в любое время к Никандровой.

Телефильм «Годы тревог и борьбы». 1907 — 1917 гг. Фильм 2-й — «Собирая силы заново». Фильм 3-й — «Война войне». 10.35 — Мир и молодежь. 11.10 — Новости. 16.00 — Новости. 16.10 — «Алые паруса». Худ. фильм. 17.50 — Новости. 17.55 — Премьера телефильма. 18.15 — Русский музей. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Университет экономических знаний. 19.30 — Новости. 19.40 — «Пятилетка: темпы и качество». 20.00 — В. И. Ленин. Страницы жизни. Телефильм «Годы тревог и борьбы». 1907 — 1917 гг. Фильм 3-й — «Война войне». 21.00 — Время. 21.40 — «Перестройка: опыт и проблемы». 21.50 — На экране — кинокомедия «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика». 23.10 — Сегодня в мире. 23.25 — 00.25 — «Движение по расписанию».

### Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Для всех и для каждого. 20.50 — К. М. Вебер. Увертюра к опере «Оберон». 21.00 — Время. 21.40 — Программа передач на завтра. 21.45 — Научно-популярный фильм. 22.35 — 22.45 — Новости.

## КИНО

### «МАЯК»

6-7 августа  
«ГРОГ»

Начало в 18, 20, 22 часа.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

## Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 2170. Тираж 8356.