

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 году

* № 89 (9539) *

СУББОТА, 25 июля 1987 года.

Выходит по вторникам, четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

Курсом июньского Пленума ЦК КПСС

САМОФИНАНСИРОВАНИЕ И САМОУТВЕРЖДЕНИЕ

Новизна и масштабность проблем, рассмотренных июньским Пленумом ЦК КПСС, соответствуют лучшим традициям ленинской партии. С присущей ей смелостью и прямотой, глубокой научной обоснованностью поставлены назревшие вопросы перестройки, намечена развернутая программа радикальной реформы управления экономикой. За многое надо браться немедленно, без раскачки. Время не ждет. Оно и раньше было в цене. А ныне подорожало особенно.

Утверждая это, исходя из опыта, накопленного в условиях Ставрополя. Связан он с переводом колхозов и совхозов, различных звеньев агропромышленного комплекса на самоокупаемость и самофинансирование. Таков смысл экономического эксперимента, предпринятого по решению ЦК КПСС с 1 января 1986 года. Требовалось обеспечить расширенное воспроизводство сельскохозяйственной продукции за счет собственных средств без привлечения государственных дотаций. Как добиться этого? Прежде всего определили роль и место в нем краевого агропромышленного комитета. Задача оказалась не из простых. Остро давали знать ведомственные перегородки между производящими и обслуживающими отраслями сельскохозяйственного производства. Их предстояло устранить. Немалых усилий потребовала отработка методики равнонапряженного планирования, которая стимулировала бы высокопроизводительный труд работников каждого предприятия — основного звена экономики. Это повлекло за собой внедрение научно укрупненных нормативов по заработной плате, топливно-энергетическим ресурсам, накладным расходам и т. д. Важным рычагом должен был стать хозяйственный расчет с чековой формой контроля за текущими затратами. Предстояло навести порядок в банковских счетах партнеров по агропромышленному комплексу, для чего сочли необходимым практиковать регулярное проведение единых дней взаиморасчетов, которые давали возможность внимательно следить за состоянием дебиторской и кредиторской задолженности.

Вроде бы проблемы частные, специальные. Но если цепляешься за «гвоздь», всем мешающий, остро ощущаемый, то взгляд на него свежее, по меньшей мере неуместен. А таких «гвоздей» проблем насчитывалось не менее пятидесяти, потому около тридцати, наконец, где-то с десятком. Освободились от них с помощью «молотка» разумных решений, многие из которых были приняты пленумом крайкома партии. Он же и очертил круг обязанностей агропромышленного комитета, его стратегические и тактические задачи. Это исключало в дальнейшем необходимость

мелочной опеки со стороны партийных комитетов. В новых условиях она была недопустимой.

С точки зрения психологической ситуация была непростой. Самофинансирование сразу же стало теснить командно-нажимной стиль управления экономикой, потребовало его демократизации. Приход и расход, учет прибылей и убытков должны были теперь вести не только администраторы и приданный им персонал, а рядовые труженики, причем сознательно, грамотно, безошибочно. С этим связывалось материальное вознаграждение, которое ставилось в прямую зависимость от конкретных финансовых итогов.

На первичные партийные организации легла ответственность за «регулировку» взаимоотношений между руководителями и подчиненными. И, надо сказать, большинство из них успешно справились с этим. Почти всюду удалось слить воедино экономический и профессиональный всеобщий. Люди как бы заново осмыслили принцип, согласно которому именно копейка бережет рубль. Если раньше кто-то мог отвести на энергоснабженном тракторе мешок зерна к мельнице, чтобы смолоть муку, не считаясь с транспортными расходами, то теперь расточительность исключена: выгоднее же и разумнее в подобной ситуации использовать лошадей с телегой. Чабан, ремонтирующий обветшавшую изгородь, выдернет из старых досок каждый гвоздь, отложив его про запас: тоже ведь денег стоит. И так во всем — в малом, большом.

Ну а что сказать о руководителях трудовых коллективов? Сама должность обязывала их стать «дирижерами». Для этого многие имели все необходимые данные. Состав хозяйственных руководителей в крае складывался годами. Его укреплению крайняя партийная организация уделяет постоянное внимание. Есть опыт, который оправдывает себя целиком и полностью. Вот, к примеру, многолетняя практика так называемого стажерства. Она помогла существенно укрепить корпус председателей колхозов и директоров совхозов.

В чем ее суть? Из числа молодых специалистов сель-

(Окончание на 3-й стр.)

Передовики производства



Хороших показателей за лето добилась доярка колхоза «Заветы Ленина» Эльвира Андреевна Васильева. В среднем от коровы своей группы она сейчас надаивает до двенадцати и более килограммов молока. И успех не случаен. Вся трудовая жизнь Эльвиры Андреевны связана с ра-

ботой в животноводстве. Ведь на ферму она пришла более тридцати лет назад. С годами пришло мастерство, опыт. Как один из лучших животноводов женщина неоднократно поощрялась правлением колхоза.
НА СНИМКЕ: Э. А. Васильева.

Корма — забота главная МЕТОД — БРИГАДНЫЙ

Все дела и помыслы земледельцев колхоза направлены на создание прочной кормовой базы для общественного животноводства. В текущем году заготовка кормов протекает в нелегких погодных условиях. Чтобы выполнить доведенные задания, необходимо им противопоставить четкую организацию труда.

Для заготовки грубых кормов в хозяйстве создан мощный механизированный отряд, который я и возглавляю. В него входят четыре пресс-подборщика, грабли, ворошилка. Сейчас, пока стоят солнечные дни, руководство хозяйства старается задействовать на вывозке прессованных кип как можно больше техники.

В настоящее время заготовку сена ведем возле деревни Линево во втором производственном участке. Надо отметить, что после длительных дождей почва очень влажная и тракторы часто вязнут. Поэтому ежедневно возле поля дежурит гусеничный трактор. Чтобы с этого участка на отвозке сена были заняты машины, необходимо подправить дорогу, чем и занимаются некоторые механизаторы.

В сущности играют большую роль навесы с активным вентилированием. В данный момент два таких навеса в Валькове заполнены, теперь кипы транспортируют на центральную усадьбу к Лаптевской молочнотоварной ферме.

Хочу отметить, что руководством разработаны меры материальной заинтересованности. Так, нашему отряду надо за период кормозаготовительной кампании запресовать 1160 тонн сена. Если за неделю мы перевыполним норму в 350 тонн, то на коллектив выдается премия.

Уже не первый год ведем заготовку кормов на бригадном подряде. Эта форма организации труда способствует укреплению дисциплины механизаторов. Каждый старается на деле показать, на что он способен, работает с максимальной отдачей.

Работаем практически весь световой день — со спада утренней росы и до появления вечерней. Поэтому к нам на поле доставляют не только обед, но и ужин. Надо сказать, что наши повара умеют вкусно готовить.

В заключение добавлю, что с четкой организацией и с хорошими условиями труда можно надеяться на безусловное выполнение доведенных заданий.

В. ИВАНОВ,
механизатор колхоза имени Любимова.

На полях района СВЕДЕНИЯ

о ходе заготовки кормов в колхозах и совхозах района на 24 июля 1987 года.

В первой графе — заготовлено сена, во второй — сенажа, в третьей — силоса (в процентах к плану).

«Кр. фронтовик»	84	100	11
«XXI партсъезд»	72	30	100
им. Жданова	71	100	8
«Кр. Октябрь»	70	101	28
«Авангард»	69	100	56
им. Любимова	60	105	17
им. Мичурина	56	100	41
«Урожай»	55	76	26
«Вперед»	54	100	30
«Организатор»	48	105	6
«Духновский»	46	100	8
«Опочецкий»	46	44	55
«Глубоковский»	44	81	2
«Заветы Ленина»	43	100	8
«Салют»	42	100	103
«Большевик»	37	100	27
«Кр. Заречье»	36	100	8

По району 52 87 21

На полях колхозов и совхозов активно идет заготовка кормов. В большинстве хозяйств после продолжительных дождей в эти солнечные дни максимально используют технику, механизаторы за день выполняют до двух сменных норм, ощущается помощь и шефских предприятий и организаций.

Основные усилия тружеников села в настоящее время направлены на заготовку сена. Его в целом по району при плане 25370 тонн запасено 13250 тонн. Однако работа земледельцев еще не позволила резко увеличить темпы заготовки этого корма, и за последние два дня было запасено 1905 тонн сена, что дало прибавку к плану 6 процентов.

Наиболее производительными сейчас трудятся механизаторы колхозов «Красный Октябрь», имени Жданова, «Авангард», где за два дня прибавка получена от 10 до 12 процентов. Многие хозяйства смогли мобилизовать все силы на заготовку сена и уже запасли его свыше половины планового задания. А вот в колхозах «Красное Заречье», «Большевик» и ряде других, имея незначительный запас грубого корма, не принимают мер для повышения темпов заготовки сена, запасая в день этого корма менее пяти процентов.

На индивидуальной заготовке сена более производительными работают труженики совхоза «Глубоковский», которые для общественного животноводства запасли уже 355 тонн сена.

За прошедшие два дня заготовку сенажа вели только колхоз «Урожай» и совхоз «Глубоковский». Ими запасено 102 тонны этого корма.

Запасы силоса в районе за два дня пополнились на 351 тонну. Силосование вели совхоз «Духновский», колхозы «Большевик», имени Мичурина и «Авангард».

26 июля — День работников торговли

По строгим меркам времени

Советская торговля — сложный народно-хозяйственный механизм. Рост доходов населения, увеличение производства разнообразных товаров и услуг способствуют развитию розничного товарооборота, совершенствованию его структуры.

В ТЕКУЩЕЙ пятилетке на новый уровень будут подняты организация и управление отраслью, осуществлены меры по приведению методов хозяйствования в соответствие с современными требованиями.

Сегодняшние покупатели обслуживают универмаги, универсамы, ярмарки, торговые центры. Значительно повысилась культура торговли. Все это способствует обеспечению роста товарооборота, улучшению его структуры. Но ошутимо чувствуется в торговле недостаток ряда необходимых товаров, модных изделий легкой промышленности, неполная их сбалансированность с планами розничного товарооборота и платежеспособным спросом.

Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР принят ряд конкретных мер по улучшению развития торговли. Эти меры начали осуществляться с первого года двенадцатой пятилетки. Повседневная работа людей, занятых в торговле, должна соответствовать строгим меркам нашего времени. На это направлено и соцсоревнование.

Включившись в социалистическое соревнование под девизом «Работать эффективно, с высоким качеством обслуживания», Опочечский универсальный торг план товарооборота второго квартала 1987 года выполнил на 101 процент, что составило 3 миллиона 122 тысячи рублей.

Усилия коллективов соревнующихся магазинов направлены на обеспечение высокой культуры обслуживания покупателей, осознания для них максимума удобства при наименьших затратах времени, дальнейшее развитие прогрессивных методов продажи товаров, расширение круга оказываемых покупателям услуг. Децентрализованный закуп по продовольственным и промышленным товарам составил 140,1 тысячи рублей.

При подведении итогов социалистического соревнования за второй квартал общим голосованием присвоено первое место коллективу магазина № 25, где план товарооборота выполнен на 129 процентов, второе место присуждено магазину № 29 (план выполнен на 109,3 процента). Третье место у магазина № 7 (выполнение плана составило 104,1 процента).

Администрация, партком и профсоюзная организация универсального центра управляют всех работников торговли с профессиональным подходом, желают им трудовых успехов, здоровья и счастья.

К. МИХАЙЛОВА,
председатель профсоюзного комитета универсального торгового центра.



Хорошие отзывы у жителей Автозаводского микрорайона города о работе коллектива магазина № 28. Возглавляет его заведующая Надежда Алексеевна Андреева.

Успешно справляется это торговое предприятие с планами товарооборота.

НА СНИМКЕ: коллектив магазина № 28 — продавец Лариса Владимировна Дмит-

риева, старший продавец Валентина Александровна Кузьмина, кассир Галина Ивановна Ширяева и заведующая магазином Надежда Алексеевна Андреева.

Чтобы покупатель был доволен

Хороший, дружный, слаженный, а главное работоспособный коллектив сложился в магазине № 25. И, конечно, неслучайны высокие результаты его работы. По итогам второго квартала нынешнего года он опять стал победителем социалистического соревнования по универсальному торгу. Мы встретились с заведующей магазином Валентиной Ивановной Осиповой. В качестве заведующей магазином Валентина Ивановна трудится двенадцать лет, а всего в торговле — двадцать девять лет. Она награждена орденом «Знак Почета», медалью «Ветеран труда», знаком «Отличник советской торговли».

— Валентина Ивановна, у вас так большой опыт работы, наверное, за счет этого можно отнести немалую долю успеха деятельности коллектива магазина!

— Я думаю, что результаты работы магазина зависят не от руководителя, а от всего коллектива. Если хоть один работник будет в нем недобросовестным, нечестным, это отразится на всем и в конечном итоге на покупателе. Поэтому я прежде всего благодарна людям, которые у нас трудятся. Ведь по штату у нас должно быть девять человек, а работаем мы шестером. Награда у нас очень большая. Например, возьмем вчерашний день: при плане 1550 рублей выручка составила 2420 рублей. Хорошо, старательно у нас работают все, но есть у нас человек, который является для всех авторитетом. Это старший продавец Валентина Ивановна Перова. Стаж работы ее — около сорока лет.

Она поможет, подскажет, настроит, в общем, это незаменимый член коллектива. Нельзя не сказать доброго слова и об остальных: Ларисе Владимировне Гончарюк, Валентине Андреевне Дмитриевой, Нине Ивановне Андреевой, Нине Яковлевне Гавриловой. Чистоту и порядок в магазине поддерживают Любовь Васильевна Ефимова и Зинаида Ивановна Макарова.

— Как вы работали первое полугодие?

— При плане за полугодие 190 тысяч рублей мы реализовали продукции на 233,3 тысячи рублей. Это составило 122,8 процента.

— Эти показатели выше, чем были, когда вы работали в старом здании магазина!

— Да, выше. Большое значение имеет переход на систему самообслуживания. У покупателя свободный доступ ко всем товарам, возможность обдумать и выбрать покупку. Это дает хороший эффект. Не-

малую роль играет и место расположения магазина. Мы, что называется, на бойком месте. В магазин постоянно заходят приезжие, пассажиры междугородных автобусов.

— В связи с этим некоторые виды продуктов не пользуются, видимо, повышенным спросом. В достаточном количестве они поступают в магазин!

— Большой спрос у нас на лимонад, кондитерские изделия. По снабжению лимонадом у нас нет нареканий в адрес поставщиков. Не залеживается у нас и другая продукция Опочечского хлебокомбината — бисквиты, торты, сухари, лук-пирожки, к которому мы, опочане, привыкли, а приезжие очень хвалят. Но многих товаров, конечно, поступает недостаточно. Печенье, пряники, многие другие виды кондитерских изделий мы получаем редко и в малом количестве.

— Достиг ли у вас в магазине необходимого уровня культуры обслуживания?

— Во всяком случае у нас нет жалоб на грубость, безтактность продавцов. В любой ситуации стараемся сохранять юмор, доброжелательность. Таким образом, и сами не расстраиваемся, и покупатель уходит из магазина с нормальным настроением.

Беседу вел
Л. САЛЬКОВА.

Это смотр наших сил

ПРАЗДНОВАНИЕ Дня работников торговли — это смотр наших сил. И нельзя в его канун не сказать о тех людях, которые пришли к празднику с успехами в труде, с выполнением планов и социалистических обязательств, высоким уровнем обслуживания населения.

Именно так встречает свой профессиональный праздник коллектив отдела «Хозтовары» универмага, руководит которым опытный специалист и наставник Анна Артемьевна Иванова. Здесь план товарооборота за полугодие выполнен на 110,5 процента. Продано товаров больше, чем в прошлый год, на 26 тысяч рублей. Этот отдел соревнуется с отделом «Трикотаж»,

показатели работы которого ниже. Кроме того что в магазине налажено соцсоревнование между отделами, каждый день работники из информации, отраженной на специальном экране, знают, кто идет вперед.

С 1 июля этого года мы перешли на работу в условиях полного хозрасчета. У нас в связи с этим возникает много трудностей. Невыгодно будет ездить самим за товарами, так как будут большие издержки обращения. А сидеть и ждать, когда нам привезут, — это тоже скажется на плане. В связи с гэсрием плане. В связи с гэсрием плане. В связи с гэсрием плане. В связи с гэсрием плане.

Много и других трудностей. Но, несмотря на них, коллектив старается работать без жалоб, находить дополнительные резервы. Закупаем товары за пределами области, хотя сейчас это стало намного труднее, так как продают их только на обмен.

У нас хороший коллектив. Есть в нем люди, которые работают, что называется, не жалея своих сил. Это Н. В. Андреева, И. И. Иванова, Е. Н. Курбаева, А. С. Ефимова, С. М. Васильева, Н. Ф. Андреева, А. Г. Козлова и другие. Хочется поздравить всех работников торговли с праздником и пожелать им успехов в нелегком труде.

Г. ПЕТРОВА,
директор магазина.

Трезвость — норма жизни

Дорогое удовольствие

В современных условиях, когда в нашем обществе ведется перестройка по всем направлениям, борьба за укрепление дисциплины и порядка приобретает особое значение. И здесь мы должны вести решительное наступление на тех, кто нарушает установленные нормы поведения.

Безусловно, меры по пресечению пьянства дают определенные положительные результаты. Удельный вес преступлений, совершаемых в состоянии опьянения, снизился. За минувшее полугодие вдвое по сравнению с прошлым уменьшилось количество лиц, помещаемых до вытрезвления. И все же цифра остается внушительной — свыше 500 человек. А это говорит о том, что пьянство продолжает оставаться распространенным антиобщественным явлением.

Наиболее частым нарушением антиалкогольного законодательства остается появление лиц в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство. Хочется еще раз напомнить, что за эти действия Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренения самогонварения» предусматривается в отношении виновных штраф в размере от 20 до 30 рублей. В случае повторения этих действий в течение года размер штрафа увеличивается от 30 до 50 рублей. При появлении такого лица в пьяном виде в третий раз, если за подобные действия применялись уже дважды административные взыскания в течение года, сумма штрафа возрастает от 50 до 100 рублей, или же данное лицо подвергается дисциплинарным работам сроком на два месяца с удержанием 20 процентов заработка в доход государства. В исключительных случаях с учетом личности правонарушителя к нему в качестве меры наказания может быть применен арест до 15 суток.

Словом, нарушителям антиалкогольного законодательства придется туго. А если учесть, что им еще придется платить за услуги вытрезвителя, а они с 1 июня возросли на 10 рублей, достигнув тридцати рублей, плюс к тому же лишение ряда благ по месту работы, пьянство обходится дорого. И пора бы из всего этого сделать соответствующие выводы.

Однако некоторые граждане продолжают пьянствовать. Так, Г. Г. Шелпнев из деревни Гнидино в период с апреля по июнь этого года доставлялся в медвытрезвитель пять раз. Последний раз отбыл арест 10 суток. В настоящее время направлен в лечебно-трудовой профилакторий.

С. В. Лукин дважды был подвергнут штрафу за появление в общественных местах в пьяном виде, 15 июня подвергнут аресту на десять суток. Этим же мере наказания подвергнут А. М. Пыльнев, проживающий в п. Приозерном, который доставлялся в медвытрезвитель дважды в феврале и дважды в июне этого года. Пьянство этим гражданам обошлось в круглую сумму.

И. БОЛЬШАКОВ,
ст. лейтенант милиции.

Начал
ского х
вающая 2
занятий н
шения ке
ропольск
венного
попасть в
не только
шем обра
деленным
организат
ческими,
ческими.
лекций, ст
ся в лучш
рополья,
утвержден
КПСС. У
проходят
сячную пр
ческие с
путем лич
дений, пол
рится, из
последнюю
стажерств
ловека, пр
ховов и д
зов стали у
Взять ни
ра) совхоз
ский» Мих
Переверзе
нию — ве
Работал се
ма в одном
зачислен в
ставником
лович Ме.
датель колл
Кандидат
Хордоша изу
четливого
не знающе
поражений
краскими
знаниями.

И вот са
оказалась н
«Старомарь
тот имел 70
убытков. Бы
да до перех
нашировании
подготовкой
внедрение с
ственного
всех подраз
лентивный
директор вр
стенгами, по
стойственно
наземным ст
новой подпо
отказавшись
скохозависте
обернулось
урожайности
прошлом год
круг по 30,6
шилось кор
Ослода и рос
лочнотоварны
явились асо
дороски, су
дросла механ
ких процессор
ния уделяется
строительству
социально-быт
Переход на
вание стал л
должением л
нами поконче
год «Старом
лучил 337 тыс

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ского хозяйства ежегодно отбирается группа, насчитывающая 20—25 человек, для занятий на факультете повышения квалификации Ставропольского сельскохозяйственного института. Чтобы попасть в нее, надо обладать не только дипломом о высшем образовании, но и определенными качествами — организаторскими, аналитическими, морально-политическими. Прослушав курс лекций, стажеры разъезжаются в лучшие хозяйства Ставрополья, перечень которых утвержден бюро крайкома КПСС. У их руководителей проходит четырех-, шестимесячную практику. Управленческие секреты постигают путем личного опыта, наблюдений, получая их, как говорится, из первых рук. За последнюю пятилетку через стажерство прошли 144 человека, председателями колхозов и директорами совхозов стали уже 86.

Взять нынешнего директора совхоза «Старомарьевский» Михаила Николаевича Переврзева. По образованию — ветеринарный врач. Работал секретарем парткома в одном из колхозов. Был зачислен в стажеры. Его наставником стал Олег Михайлович Мелешко — председатель колхоза «Орловский». Кандидат на выдвижение хорошо изучил приемы расчетливого хозяйственника, не знающего коммерческих поражений, обладающего крепкими экономическими знаниями.

И вот сам стал во главе трудового коллектива. Ноша оказалась нелегкой. Принял «Старомарьевский», когда тот имел 706 тысяч рублей убытков. Было это за два года до перехода на самофинансирование. Основательной подготовкой к нему стало внедрение сквозного хозяйственного расчета, перевод всех подразделений на коллективный подряд. Новый директор вроде бы «сорил» деньгами, пойдя, скажем, на стопроцентное применение наземным способом прикорневой подкормки растений, отказавшись от услуг сельскохозяйственной авиации. А обернулось это удвоением урожайности зерновых. В прошлом году собрали на округ по 30,6 центнера. Улучшилось кормопроизводство. Отсюда и рост надоев. На молочнотоварных фермах появились асфальтированные дорожки, существенно возросла механизация трудоемких процессов. Много внимания уделяется жилищному строительству, улучшению социально-бытовой сферы. Переход на самофинансирование стал логическим продолжением начатого. С убытками покончено. За прошлый год «Старомарьевский» получил 337 тысяч рублей при-

были без надбавок к закупочным ценам на сельскохозяйственную продукцию (с ними сумма прибыли — 2,710 тысяч рублей). Переврзев говорит:

— Лично для меня самофинансирование — это и самоутверждение. Смог проверить свои силы, показать, на что способен.

Вот это и характерно для большинства молодых хозяйственных руководителей, ставших к рулю накануне или в ходе эксперимента. Их отличают предприимчивость, умение решать практические

задачи не «чутьем», не по «наитию», а на основе высокой компетентности, экономической грамотности, помогающей взыскательно оценивать достигнутое.

Труднее пришлось тем, над кем довлел груз старых привычек, отживших методов руководства. С самофинансированием они сразу же оказались не в ладах, поскольку идеи перестройки поддерживали только на словах, не прилагая усилий для практического их утверждения. Кое-кому пришлось искать замену. Так, был освобожден от должности председатель колхоза в Нововалександровском районе В. Бороденко. Он и сам как руководитель допускал расточительность, и подчиненных от этого не предостерегал. Хозяйство катилось под гору, теряя в урожайности полей, продуктивности ферм. А по поводу самофинансирования здесь иронизировали: не для нас, мол, оно, потому и не приживается... Пришлось людей переубеждать. И то, с чем не удалось справиться В. Бороденко, успешно получается у его преемника.

Нелегко завоевать такое признание. На пути к нему возможны и сбои, неудачи. Серьезные претензии предъявило бюро крайкома партии к первому секретарю Шпакского районного комитета КПСС И. Грому, стремившемуся утверждать командный стиль руководства. Много внимания уделяя «текучке», он потерял из поля своего зрения перспективы. Это проявилось, например, в кадровой политике. Недостатков здесь немало. Среди экономистов колхозов и совхозов 17 процентов не имеют высшего образования, почти половина бухгалтеров — практики. А в условиях самофинансирования от подготовленности этих специалистов зависит значительная доля успехов. На это и пришлось обратить внимание секретаря райкома. Думаю, что не без пользы как для него лично, так и для всего райкома партии.

Да, самофинансирование многому научило и продолжает учить краевую парторганизацию. Вникая в новые закономерности, оценивая обусловленные ими принципиальные явления, стараемся повышать уровень аналитичности партийной работы. То, что раньше могло показаться частностью, ныне видится

иначе — серьезнее, значительнее, весомее. Взять такой факт. Колхозы и совхозы стали резко сокращать закупки сельскохозяйственной техники, запасных частей к ней. За прошлый и нынешний годы сберегли на этом около 15 миллионов рублей. Можно считать, что это режим экономии в действии и побуждает к нему только самокупаемость. Но сказались еще и другие. Возрос спрос с руководителей как снизу, так и сверху. Экономические ошибки не прощаются. О них обязательно заходит речь и в ходе регулярно практикующих во всех партийных комитетах собеседований с хозяйственниками — коммунистами, и во время утверждения на них деловых характеристик в трудовых коллективах с публичным обсуждением как достоинств, так и недостатков.

За год работы в условиях экономического эксперимента производство валовой продукции сельского хозяйства в крае по сравнению со среднегодовым уровнем одиннадцатой пятилетки возросло на 12 процентов. Государству продано больше, чем это удавалось в сопоставимом периоде: зерна — на 30, мяса — на 14, молока — на 13, яиц — на 10 процентов. Уровень рентабельности сельскохозяйственного производства достиг почти 34 процентов. Получено прибыли 664 миллиона рублей, что в два с половиной раза больше итога 1985 года.

Самофинансирование утверждается не только в агропромышленном комплексе края. Взгляните за него и некоторые из промышленных предприятий. Точное их число — 18. Только пользы пока мало. Центральные хозяйственные органы оказались неготовыми к тому, чтобы поддержать важную инициативу. Многие принципиальные вопросы, связанные с самофинансированием, продуманы ими не были, процесс «утрачивания» различных нормативных документов длится недопустимо долго, до сих пор нет полной ясности в порядке распределения прибылей, отчислений в государственный бюджет, фонды предприятий. Из-за этого и партийные комитеты не смогли подготовить свои трудовые коллективы к переходу на новые условия работы.

Что и говорить, старое новому неохотно уступает дорогу. Сломить сопротивление можно только общими усилиями, путем комплексного подхода к решению возникающих проблем. Большое дело миром ставится. На это и нацеливают решения июньского Пленума ЦК КПСС.

И. БОЛДЫРЕВ,
первый секретарь
Ставропольского
крайкома КПСС.
(Газета «Правда».
22 июля 1987 г.)

САМОФИНАНСИРОВАНИЕ И САМОУТВЕРЖДЕНИЕ

танется в силе. Надо только умело ею пользоваться, добиваясь совершенства в искусстве убеждать. А оно немисливо без всесторонней и основательной подготовленности. В этом убеждает опыт первых секретарей Петровского, Апанасенковского, Георгиевского, Кировского райкомов партии И. Толстого, И. Кошеля, Ю. Бочарникова, С. Романько. Хозяйственные руководители всегда охотно прислушиваются к их мнению. Причем не потому, что «так положено». Нет, скорее потому, что подтверждает народную мудрость: одна голова — хорошо, а две — лучше.

Много дало внедрение выборных начал при подборе хозяйственных руководителей. Характерно, что общими симпатиями пользуются те из них, кто силен не только в агрономии, зоотехнии или инженерном деле, а достаточно хорошо подготовлен еще и как экономист, способен умело отстаивать коммерческие интересы своего коллектива. Оно и понятно: в море товарно-денежных отношений нужен надежный «лоцман», на которого можно положиться, которому можно доверять.

Из сказанного следует, что в связи с самофинансированием и партийным работникам пришлось как бы заново самоутвердиться. Всем без исключения, в том числе и мне. Ориентироваться в экономических процессах не ху-

же опытного хозяйственника для нас теперь мало. Необходимо самим как бы определять и олицетворять эталон компетентности. Предвижу вопрос: для чего? Ведь председатели колхозов и директора совхозов обладают максимальной самостоятельностью, покушаться на которую никто не имеет права. Власть над ними, какой она была еще недавно, в новых условиях неприемлема.

Что я скажу на это? Власть умной мысли, дельного предложения, власть веского аргумента, наконец, всегда ос-

«Красному маяку»
отвечают

Экономическая работа улучшена

«Красному маяку» отвечает секретарь парткома колхоза «Большевик» Т. А. Иванова:

«В газете «Красный маяк» от 16 июня была помещена статья «В начале пути», в которой наше хозяйство критиковалось за медленный переход на чекovou структуру контроля расходов материальных средств.

Статья обсуждена на заседании правления колхоза, критика признана справедливой. Бухгалтерией колхоза проведена учеба с руководителями производственных подразделений, имеющих чековые книжки. За май проведена сверка взаиморасчета между производственными подразделениями.

Внедрение новой формы контроля в колхозе способствует экономии материально-денежных средств. По сравнению с этим периодом 1986 года и планом 1987 года средств на оплату труда израсходовано на 6 процентов меньше. Намечается рост производительности труда в сельскохозяйственном производстве за счет внедрения комплексной механизации производственных процессов.

Правление колхоза «Большевик» потребовало от главного экономиста В. А. Васильевой и главного бухгалтера З. Н. Беловой усилить работу по внедрению чековой формы контроля в сельскохозяйственном производстве».

Поступок строго осужден

Газете «Красный маяк» отвечают главный врач центральной районной больницы Ф. М. Степанов, секретарь партбюро Л. А. Бакаева:

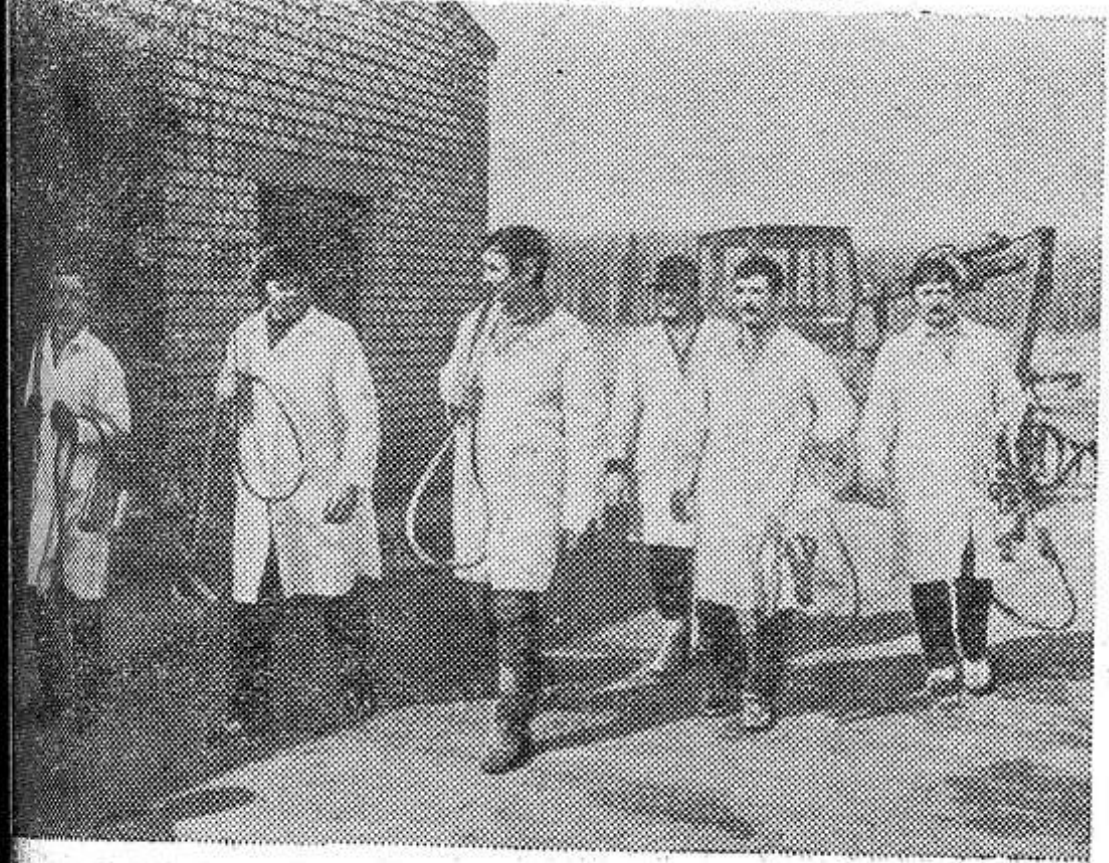
«В газете «Красный маяк» в номере от 9 июля была опубликована статья «Катастрофа», в которой говорилось о недобросовестном отношении к своим обязанностям медсестры З. А. Сваловой. Статья обсуждена на производственном собрании работников приемного отделения центральной районной больницы. Статья признана объективной, факты, изложенные в ней, имеют место.

Медсестра З. А. Свалова, не оказавшая экстренную медицинскую помощь тяжелому больному, осуждена коллективом работников приемного отделения и всеми медицинскими работниками центральной районной больницы.

Поступок на собрании оценен, как недостойный советского медика. Медика, который призван все свои силы, знания отдавать сбережению здоровья людей.

Администрация больницы за неказание пострадавшему своевременной медицинской помощи медсестре З. А. Сваловой объявила строгий выговор».

МУЖЧИНЫ НА ФЕРМЕ



Латвийская ССР. Хозяевами на новой ферме «Озолы» совхоза «Межаре» стали шестеро мужчин. Они доят коров и ухаживают за телятами, раздают корма и убирают помещения, содержат в исправности механизмы и машины.

Без освоения смежных профессий, взаимозаменяемости коллектив не мог бы добиться значительных успехов и в производительности труда.

Коллектив работает на подряде. Личная заинтересованность каждого в общем успехе сказывается на результатах. Бригада получает самые высокие в Екабпилском районе надои — в среднем от каждой из 120 коров по 14 с лишним килограммов молока в сутки. Хорошо растут и развиваются телята, их сейчас на ферме 60.

Это только первые шаги, многое еще предстоит сделать и в организации труда, и в технологии производства, чтобы не только выполнить договорные обязательства с администрацией, а добиться более высоких конечных показателей за год.

НА СНИМКЕ: хозрасчетный коллектив животноводов (слева направо) В. Просвираков, С. Клементьев, А. Колесников, Ч. Берзиньш, Г. Кудрявцев и П. Колесников. Фото И. Калниньша. (Фотохроника ТАСС).

26 июля — День Военно-Морского Флота

В МИРЕ Интересного

Нашествие саранчи

Многим странам Африки, только начинающим оправляться от последствий жестокой засухи, угрожает новая беда — нашествие полчищ саранчи. Как сообщил директор комитета Продовольственной и сельскохозяйственной Организации Объединенных Наций (ФАО) по борьбе с саранчей Лукас Брэдлер, на севере Эфиопии и в центральных районах Судана специалисты обнаружили 26 гигантских стай этих прожорливых насекомых. Дожди, сменившие засуху, привели к их быстрому размножению. При благоприятных условиях стая саранчи может за шесть недель увеличить свою численность почти в сто раз. Ежедневно армия вредителей из 40 млрд. особей пожирает до 80 тыс. тонн зерна, которым можно было бы накормить 15 млн. человек.

Консультации по СПИД

Разработке профилактических программ по борьбе с болезнью, получившей название СПИД, были посвящены завершившиеся в штаб-квартире ЮНЕСКО международные консультации. К настоящему времени, отмечалось в ходе консультаций, СПИД зарегистрирован в 118 странах. Эпидемия быстро распространяется, и до сих пор не найдено средство для эффективного лечения болезни. Именно поэтому необходимы долгосрочные меры по борьбе со СПИД. Они, подчеркивалось на консультациях, должны осуществляться в международном масштабе. При этом мероприятия по борьбе со СПИД должны проводиться в неразрывном единстве с соблюдением прав человека и не являться причиной разжигания расовой и национальной ненависти.

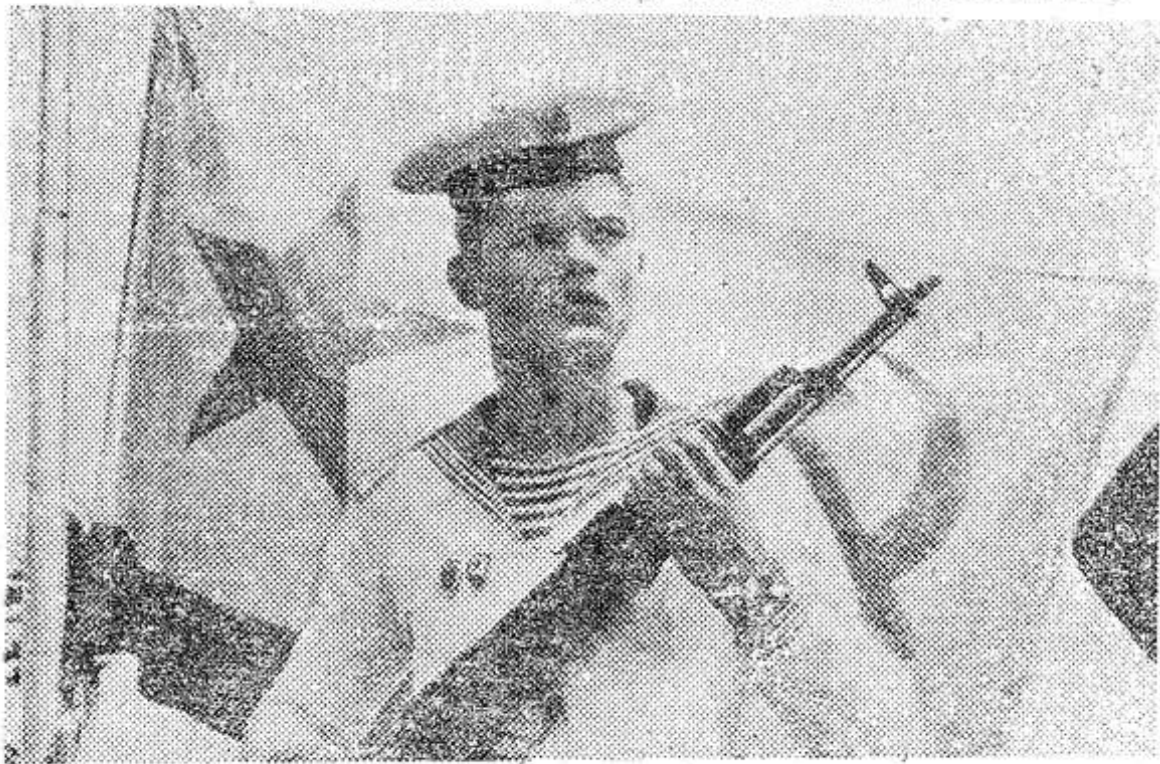
На семь минут жизни

Одна сигарета сокращает жизнь на семь минут, а курение в 95 процентах случаев — причина рака легких. Эти данные бельгийских врачей широко используются в кампании борьбы с курением. Под влиянием этой пропаганды за последние шесть лет бросили курить полтора миллиона бельгийцев.

«Боинг»

споткнулся... о рыбу

В аэропорту города Джуно (Аляска) произошел недавно случай, пожалуй, не имеющий прецедентов в истории. Авиалайнер «Боинг-737» при взлете столкнулся с... рыбой. К счастью, повреждения были незначительными. Как такое могло произойти? Во время старта неподалеку от полосы пролетал орел, державший в когтях крупную рыбу. Когда самолет взлетел, орел, видимо, испугавшись, выпустил добычу.



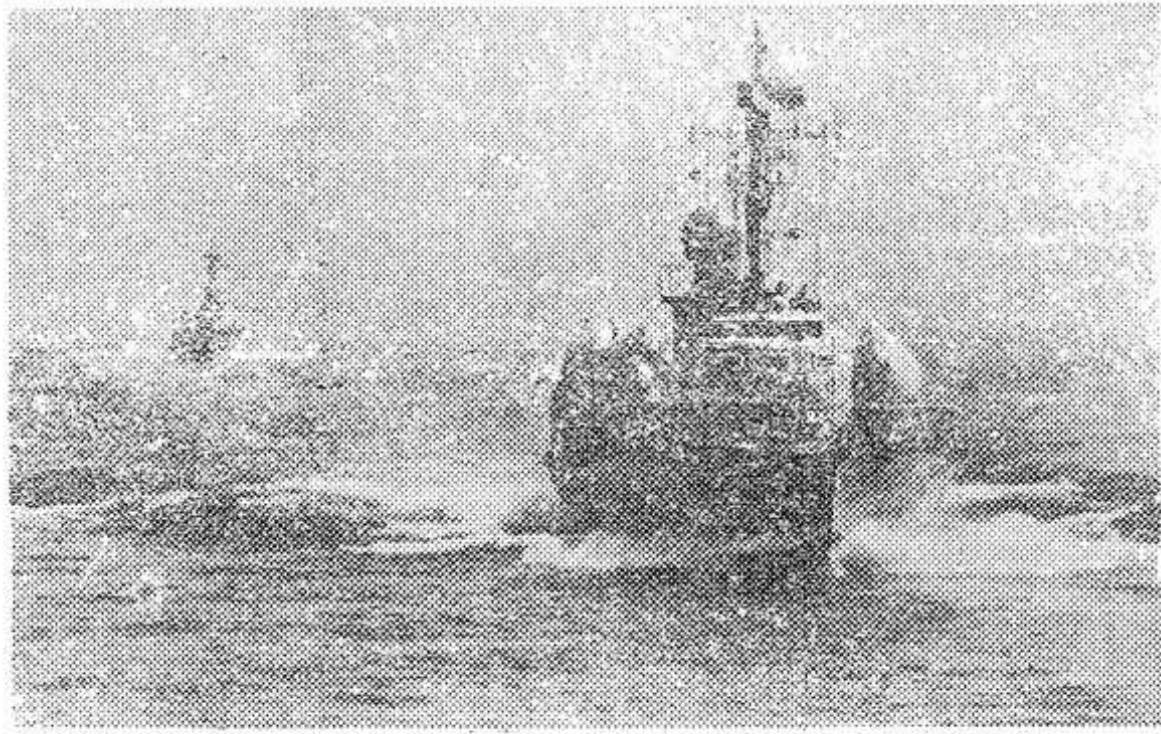
Краснознаменная Каспийская флотилия. Бегущие по волнам — совсем по-гриновски можно было бы определить каждое из этих небольших судов, окрашенных под цвет неспокойного моря. Современные, быстроходные военные корабли помогают морским и наземным силам успешно решать сложные боевые задачи. Все на кораблях подчинено выполнению основной, четко сформулированной задачи — охране заданного района Каспийского моря.

Современной боевой техникой владеют люди грамотные, как правило, имеющие

среднее образование. Они пришли на флот из различных городов страны — Мурманска и Череповца, Саратова и Москвы, Минска и Ленинграда. Представители более десяти национальностей несут боевую службу на этих катерах.

НА СНИМКАХ: отличник боевой и политической подготовки старший матрос Александр Герасимов из города Краматорска Украинской ССР. Идет боевая учеба. Фото А. Мамедова, Я. Халилова.

(Фотохроника ТАСС).



Свидетельствует пресса

ЖИЗНЬ СТАЛА АДОМ

Одна из красивейших стран мира, «Швейцария Ближнего Востока», как не без основания раньше называли Ливан, после 12 лет жизни в условиях войны, превратилась, по образному выражению газеты «Интернэшнл геральд трибюн», в «поле смерти на Ближнем Востоке». В особенно тяжелом положении оказались мирные жители ливанской столицы и некоторых районов страны, для которых физическое выживание стало самой насущной проблемой.

Под бомбежками и артобстрелами, в обстановке хаоса, передает агентство ЮПИ, ливанцы живут сейчас ниже доведенного уровня бедности. Даже самые зажиточные и обеспеченные жалуются на трудности. Курс ливанского фунта стремительно падает. «Мы недоедаем. Еды не хватает, чтобы выжить», — с горечью заявил журналистам Аббас Мухаммед, грузчик, отец троих детей, живущий в бедном шиитском пригороде Бейрута. — Продукты питания становятся чем-то фантастическим. Мои дети не понимают, почему я не могу купить им еду и одежду. Каждый день я обещаю малышам, что завтра принесу и то, и другое, но завтра не наступает. Жизнь стала для меня адом».

По сообщениям местной печати, сегодня в Бейруте считается роскошью пользоваться электроэнергией или обладать несколькими галло-

нами бензина. Житель Бейрута может считать, что ему повезло, если он благополучно доехал до дома, в то время, как в любой момент рядом могла взорваться начиненная динамитом автомашина или возникнуть перестрелка между борющимися за политическую власть вооруженными формированиями различных ливанских группировок.

Эта гражданская война, ежедневно собирающая дань смерти с жителей Ливана, голод, разруха являются следствием не только прямой израильской агрессии, но и подрывных действий ее агенты. Любая возможность стабилизации положения в стране активизирует силы, делающие ставку на нагнетание напряженности и раскол между ливанцами. Постоянное военное присутствие израильской армии, провокационные действия Тель-Авива, опирающегося на политическое и экономическое содействие Вашингтона, бесчинства марионеточной «армии южного Ливана» на оккупированных территориях этого суверенного государства поддерживают огонь регионального конфликта.

Прогрессивные силы всего мира требуют немедленно прекратить вмешательство во внутренние дела Ливана, остановить руку убийц и тех, кто помогает им долларами и оружием.

М. ПОЛЯКОВ.
(ТАСС).

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Всех работников треста общественного питания от всего сердца поздравляем с профессиональным праздником — Днем работников торговли. Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов, большого личного счастья, здоровья.

Администрация, партбюро, профсоюзный комитет.

От всей души поздравляем с юбилеем Лидию Тимофеевну **ФЕДОРОВУ**.

Пусть годы мчатся, их движенье
Нам не дано остановить,
Но радость жизни, бодрость духа
Мы вам желаем сохранить.

Муж, дочь, зять, внук.

Уважаемый **Владимир Федорович ЮРКОВ!** Сердечно поздравляю тебя с 60-летием. От всей души желаю здоровья, долгих лет жизни, семейного благополучия.

Лицепкая.

Дорогая наша и горячо любимая мамочка, бабушка **Нина Михайловна БУЛУЧЕВА!** От всего сердца поздравляем тебя с юбилеем — 55-летием со дня рождения. Желаем тебе здоровья, весеннего настроения, большого счастья.

Сын, дочь, невестка, зять, внуки.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ИЮЛЯ, СУББОТА

10.30 — Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Позывные фестивалей. 11.00 — Разговор по существу. 12.30 — Играет М. Ворожцова (флейта). 12.45 — К Дню Военно-Морского Флота СССР. «Победители». 14.00 — «Для всех и для каждого». 14.30 — Новости. 14.50 — Очевидное — невероятное. 15.50 — «Содружество». Тележурнал. 16.20 — «Из золотого фонда ЦТ». 17.30 — «Радуга». «Танцы Шри Ланка». 18.05 — Мультфильмы. 18.35 — Новости. 18.40 — Поет Галина Беседина. 19.05 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Худ. фильм. «Чистое небо». 21.00 — Время. 21.40 — 00.25 — «Когда поют солдаты».

26 ИЮЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здо-

С 3 по 7 августа в кафе «Зодиак» треста общественного питания проводится областной смотр-конкурс среди поваров, кондитеров, официантов, которые будут соревноваться в искусстве приготовления блюд, кондитерской выпечки, оформления тортов на любой вкус, а также в обслуживании посетителей.

Мы приглашаем жителей района и города посетить в эти дни кафе «Зодиак» и приобрести интересующую их продукцию, а также пообедать и участвовать в смотре-конкурсе. Кафе «Зодиак» ждет гостей ежедневно с 8 часов утра и до 8 вечера.

ровье. 14.45 — «Подойдя к полюсу». 15.15 — Требуется идея. 15.45 — Мультфильм. 16.35 — «Сегодня — День Военно-Морского Флота СССР». 16.50 — «Вас приглашает образцовый оркестр Военно-Морского Флота СССР». 18.00 — Международная панорама. 18.50 — «Радуга». «Симфония с Востока» (Сирия). 19.15 — От всей души. 21.00 — Время. 21.40 — «Мелодии и ритмы Кубы».

Срочно продается дом с мансардой на станции Сиверская Ленинградской области. Обращаться по адресу: г. Опочка, ул. Садовая, дом 11, телефон 9-13-34.

Склад заготконторы, сельские магазины, заготпункты ЗАКУПАЮТ масло крестьянской выработки по цене 4 рубля за килограмм. Сдатчики масла отовариваются комбикормом: за 1 килограмм масла — 200 килограммов комбикорма.

КИНО

«МАЯК»

25—26 июля

«КУРЬЕР»

Начало в 18, 20, 22 часа.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

25 июля

«ВРЕМЯ СЫНОВЕЙ»

Начало в 17 и 19 часов.

26 июля

«НЕОБДУМАННЫЙ ШАГ»

2 серии

Начало в 17 час.

Выражаем благодарность коллективу СПТУ-6 и соседям, разделившим с нами невосполнимую горечь утраты по поводу безвременной смерти **ДЕМЧЕНКО Елены Николаевны** и оказавшим помощь в ее похоронах. Родственники.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 2144. Тираж 8271.