

Черно-Новости. а худ. гь чер-Бумаж-00 — Г. Сви-е иллю-А. С. 22.15—2.50 — .05 — ная про-ма. нной но-15 — За-ия. 20.20 мпониат СКА — я. 21.40 рийного лондые я. (Ита-

ту щих я по пи-2—1.

НОВ» 20 мин.

РЫ я 20 мин.

ую бла-гиву тре-ьям, ока-охоронах овой Ан-муж.

ухновской лы выра-ежнона-еене Вла-ой по по-мерти ее

коллек-связи с ем изве-гбелли и участ-

овича ее собо-и близ-

ОРОБЬЕВ.

ОВЕТОВ

рганизатор — 91643. ответственного — 91928.

играфии ма. ираж 8130.

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 году

* № 16 (9466)

* ЧЕТВЕРГ, 5 февраля 1987 года.

* Выходит по вторникам, четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК определен курс на ускорение социально-экономического развития страны. Этот курс подтвержден, конкретизирован и всесторонне развит на XXVII съезде КПСС. Ускорение предполагает коренную, поистине революционную перестройку всех сфер общественной жизни, выход их на качественно новый уровень, соответствующий требованиям времени.

Партия указала на основные средства ускорения. Это — использование новейших достижений науки и техники; радикальное совершенствование хозяйственного механизма, всей системы управления; человеческий фактор — резкое повышение трудовой и общественной активности людей.

Проблемам перестройки, ускорения был посвящен состоявшийся 27—28 января Пленум ЦК КПСС. На рассмотрение Пленума вынесен вопрос: «О перестройке и кадровой политике партии».

С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Вопрос о перестройке кадровой политики КПСС рассматривается в докладе в широком социально-экономическом плане, с учетом уроков прошлого, характера переживаемого партией и страной момента и задач на будущее, на перспективу.

В советском обществе бесповоротно началась перестройка. На этом пути сделаны первые шаги. Первый политический итог состоит в том, что в жизни страны начались крупные перемены. Набирают силу положительные тенденции. Политическая линия XXVII съезда КПСС, практическая работа партии по ее осуществлению получают мощную поддержку советского народа.

Вместе с тем, отмечено в докладе, изменения к лучшему происходят медленно. Дело перестройки оказалось более трудным, причины и корни накопившихся в обществе проблем — более глубокими, чем представлялось раньше. Поэтому в докладе всесторонне рассмотрено состояние общества накануне апрельского Пленума ЦК КПСС, раскрыты причины отрицательных процессов, показаны меры, которые позволят ускорить наше движение вперед, гарантируют от повторения ошибок.

В этом году исполнится 70 лет Великой Октябрьской социалистической революции. Огромны и неоспоримы достижения нашего народа на пути социалистических преобразований. Но успехи не должны заслонять ошибок и противоречий в развитии общества. На определенном этапе страна стала терять темпы развития, начали накапливаться трудности и нерешенные проблемы. Появились стойкие и другие нужды социализму явления. Разумеется, развитие страны не остановилось. Десятки миллионов людей честно трудились. Многие партийные организации и наши кадры действо-

вали активно. Все это сдерживало негативные процессы, но предотвратить их оказалось не в состоянии.

В чем же, спрашивает М. С. Горбачев, причина этой сложной и противоречивой ситуации!

Главная причина — и об этом Политбюро сочло необходимым с полной открытостью сказать на Пленуме — состояла в том, что ЦК КПСС, руководство страны прежде всего в силу субъективных причин не смогли своевременно и в полном объеме оценить необходимость перемен, опасность нарастания кризисных явлений в обществе, выработать четкую линию на их пресечение, на более полное использование возможностей, заложенных в социалистическом строе.

При выработке политики и в практической деятельности возобладали консервативные настроения, инерция, стремление отмахнуться от всего, что не укладывалось в привычные схемы, нежелание решать назревшие социально-экономические вопросы.

Степень осознания жизненных проблем и противоречий во многом зависела от состояния и развития теории. Ленинское указание о том, что ее ценность состоит в точном изображении «всех тех противоречий, которые имеют место в жизни», зачастую игнорировалось. Диалектика движущих сил и противоречий социализма не стала предметом глубоких научных исследований. В упрощенных трактовках нередко преподносились ленинские положения о социализме. Их глубина и значимость нередко выхолащивались. Определенное хождение получили легкие представления о коммунизме, разного рода пророчества и абстрактно-схоластические суждения.

Все это оказало негативное влияние на решение вопросов практики. В хозяйствовании и управлении десятилетиями использовались устаревшие методы, экономические отношения, не соответствующие реальной зрелости общества. Производство и стимулирование труда были по существу ориентированы на количественное, экстенсивное развитие.

Образовалась по сути дела целая система ослабления экономических инструментов власти. Складывался своего рода механизм торможения социально-экономического развития. Корни этого торможения заключаются в серьезных недостатках функционирования институтов социалистической демократии, в устаревших, подчас не отвечающих реальностям политических и теоретических установках, в консервативном стиле управления.

Все это отрицательно сказало на развитии многих сфер общественной жизни. С начала 70-х годов принятые планы по большинству показателей не выполнялись. Экономика оказалась маловосприимчивой к нововведениям, неповоротливой. Качество продукции во

многих случаях перестало соответствовать современным требованиям. Обострились диспропорции. Финансово-кредитная система, денежное обращение вследствие нарастания тенденций к застою экономики серьезно расстроились.

И социальную сферу затронули негативные процессы. Успешно решив проблему занятости населения, обеспечив социальные гарантии принципиального характера, мы в то же время не смогли полностью реализовать возможности социализма в улучшении жилищных условий, снабжении продовольствием, медицинского обслуживания, образования, в решении ряда других проблем.

Обозначились нарушения социалистического принципа распределения по труду. Нерешительно велась борьба с нетрудовыми доходами. В сознании многих людей стала укрепляться психология «уравниловки», возросли эгидивенческие настроения. Элементы социальной коррозии, проникшие в последние годы в жизнь людей, ослабили интерес к общественным делам, привели к появлению апатии и скептицизма, снижению роли моральных стимулов труда. Пагубное влияние на нравственную атмосферу сказывали факты пренебрежительного отношения к законам, скомовирательства и взяточничества, поощрения угодничества и славословия.

При всей огромной работе партии, ее кадров руководящие органы тем не менее не сумели вовремя и критически оценить опасность нарастания отрицательных тенденций в обществе, принять решения, которых настоятельно требовала сложившаяся в стране обстановка.

Далеко не все партийные организации смогли удержаться на принципиальных позициях, вести решительную борьбу за строгое соблюдение ленинских норм и принципов партийной жизни, с негативными явлениями, с ослаблением дисциплины, пьянством, дать должный отпор ведомственности и местничеству, националистическим проявлениям. Нарушалась коллегиальность в работе, ослабла роль партийных собраний, выборных органов. Ряд коммунистов-руководителей оказался вне контроля и критики. Уставные гарантии чистоты партийных рядов зачастую не срабатывали.

В этой обстановке партия нашла в себе силы и мужество: подняла вопрос о перестройке, об ускорении социально-экономического развития страны. По существу речь идет о мерах революционного характера. Другого пути у нас просто нет. Отступать нельзя и некуда. Курс апрельского Пленума ЦК, XXVII съезда партии мы обязаны проводить в жизнь последовательно и неуклонно, идти вперед и вывести общество на качественно новый уровень развития.

Перестройка, отмечается в докладе, — это решительное преодоление застойных процессов, слом механизма тор-

можения, создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития советского общества. Главный замысел нашей стратегии — соединить достижения научно-технической революции с плановой экономикой и привести в действие весь потенциал социализма.

Перестройка — это опора на живое творчество масс; неуклонное повышение роли интенсивных факторов в развитии советской экономики; решительный поворот к науке, деловое партнерство с ней практики в целях достижения высших конечных результатов; приоритетное развитие социальной сферы, все более полное удовлетворение потребностей советских людей.

Перестройка — это энергичное избавление общества от искажений социалистической морали, последовательное проведение в жизнь принципов социальной справедливости; это единство слова и дела, прав и обязанностей; это возвышение честного, высококачественного труда, преодоление уравнилельных тенденций в его оплате, потребительства.

Конечная цель перестройки — глубокое обновление всех сторон жизни страны, придание социализму самых современных форм общественной организации, наиболее полное раскрытие гуманистического характера нашего строя.

Перестройка развертывается по всему фронту. Она приобретает новое качество — идет не только вширь, но и вглубь, проникает в самые глубинные пласты жизни. Складывается новая общественная атмосфера. Идет переоценка ценностей. Утверждаются как активные действующие принципы гласности, правдивости в оценке явлений и событий, непримирности к недостаткам, желание улучшить дело. Возросли требовательность и дисциплина на производстве, повысилась организованность, стало больше порядка.

Начались работы по коренному преобразованию материально-технической базы, глубокой реконструкции народного хозяйства на основе прогресса науки и техники. Внесены изменения в структурную и инвестиционную политику. Осуществляются крупные меры по совершенствованию механизма хозяйствования, управления. Выработаны и проводятся в жизнь новые принципы повышения заработной платы. Сняты необоснованные ограничения индивидуальной трудовой деятельности. Поощряется организация кооперативов в различных сферах производства и бытового обслуживания.

Итоги выполнения плана первого года пятилетки говорят, что проводимые партией меры приносят положительные результаты. Произведенный национальный доход вырос за год на 4,1 процента при плане в 3,9 процента и среднегодовом приросте за одиннадцатую пятилетку в 3,6 процента.

(Окончание на 2-й стр.)

В исполкоме райсовета

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Исполком районного Совета народных депутатов и президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса рассмотрели итоги социалистического соревнования по заготовке и вывозке органических удобрений на 2 февраля 1987 года и присудили первое место среди колхозов и совхозов района коллективу колхоза «Заветы Ленина» (председатель т. Гурова Н. А., секретарь парторганизации т. Николаева Е. М.), который за неделю вывез 1000 тонн органики, что составляет 385 процентов недельного задания. Колхозу «Заветы Ленина» вручен приветственный адрес райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников агропрома, он занесен на Доску почета районной газеты «Красный маяк».

Первое место среди предприятий агропромышленного комплекса присуждено коллективу автокловон № 1662 (начальник т. Семенов Е. П., секретарь парторганизации т. Федоров М. Ф.), который за неделю вывез 3828 тонн органических удобрений, что составило 265 процентов недельного задания. Коллективу вручен приветственный адрес райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников агропрома, он занесен на Доску почета газеты «Красный маяк».

Отмечена положительная работа по вывозке органических удобрений:

— коллектива колхоза «Урожай» (председатель т. Кожемяченко Г. С., секретарь парткома т. Дроздецкий Ю. В.), который вывез 510 тонн органических удобрений, что составило 157 процентов недельного задания;

— коллектива колхоза «Красный Октябрь» (председатель т. Иванов А. С., секретарь парторганизации т. Егорова Н. В.), который вывез 510 тонн органических удобрений, выполнив недельное задание на 155 процентов.

Отмечена неудовлетворительная работа:

— коллектива совхоза «Духновский» (директор т. Филиппов В. А., секретарь парткома т. Николаев А. П.), который план недельного задания выполнил только на 9 процентов;

— коллектива совхоза «Глубокский» (директор т. Сорокин Р. П., секретарь парткома т. Константинов Н. А.), который за минувшую неделю не занимался вывозкой органики;

— коллектива «Опочкагропромхимия» (начальник т. Иванов А. Н., секретарь парторганизации т. Степкин П. Б.), который недельное задание выполнил только на 83 процента;

— коллектива ПМК-17 объединения «Псковмелиорация» (начальник т. Серко В. М., секретарь парторганизации т. Смирнов М. И.), который недельное задание по вывозке органики выполнил на 48 процентов.

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

В бюро райкома КПСС

С опорой на коллектив

Бюро районного комитета КПСС рассмотрело статью «К чему обязывает положение», опубликованную в газете «Красный маяк» в № 5 от 10 января 1987 года, в которой критиковались методы руководства директором совхоза «Салют» Н. В. Васильева.

Бюро районного комитета КПСС одобрило критику и рекомендовало директору совхоза «Салют» Н. В. Васильеву в своей работе больше опираться на помощь общественных организаций. Вопросы внедрения новых, более прогрессивных методов организации труда обсуждать в трудовых коллективах. Постоянно прислушиваться к мнениям специалистов, руководителей бригад, звеньев. Более чутко относиться к запросам работников ферм и мастерских.

Более целенаправленно работать по мобилизации всего коллектива совхоза на выполнение планов и социальных обязательств, принятых на 1987 год и в целом на пятилетку.

«Красному маяку» отвечают

Статья рассмотрена

Редакция газеты «Красный маяк» отвечает председателю КГСО А. А. Прилепский.

«В Опочечкой кооперативно-государственной строительной организации рассмотрена статья «Пустующая мастерская», опубликованная в газете 16 декабря 1986 года. Факты, изложенные в статье, имели место.

Проектно-сметная документация не в полной мере соответствовала тем требованиям, которые сложились в реальных условиях строительства и эксплуатации мастерской колхоза «Урожай». Не было должной взаимосвязи между заказчиком, подрядной организацией и проектным институтом.

Проектная организация привязала к мастерской морально устаревший проект котельной. А заказчик с подрядчиком, не задумываясь, приступили к строительству этой котельной.

Во вновь созданной строительной организации интересы всех трех ранее разобщенных сторон сливаются воедино.

В составе КГСО создается проектно-сметная группа, которая наделена полномочиями проектной организации. Это позволит уйти от тех ошибок, которые произошли в колхозе «Урожай».

Более ответственным стал подход и к субподрядным организациям, входящим в состав РАПО. За улучшения в работе по монтажу оборудования на объекте в колхозе «Урожай», а также на других объектах района бывший начальник Опочечкого участка Бежаницкой ПМК тов. Семенов А. Е. освобожден от занимаемой должности.

КГСО приняла все необходимые меры, чтобы мастерская в колхозе «Урожай» функционировала нормально».

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Прирост промышленного производства составил 4,9 процента, что на треть выше, чем среднегодовой прирост в одиннадцатой пятилетке, и является наиболее высоким за последние девять лет. Улучшаются дела и в аграрном секторе.

В докладе отмечается, что сегодня, когда перестройка находится на начальном этапе, особенно важно стоять на позициях реализма, объективной оценки того, что сделано, смотреть на итоги работы не только с позиций прошлого, а главное — исходя из объявленных партийных планов и данных обещаний. Это — единственно правильный партийный подход.

Социализм дал трудящимся действительно широкие политические и социально-экономические права, личные свободы. Однако ускорение возможно лишь при всемерной активизации человеческого фактора, дальнейшем развитии демократии. В этом суть курса партии на углубление социалистического самоуправления народа.

Этот процесс начался. Демократизируются все сферы жизни общества. Более полнокрывной становится жизнь партийных организаций. Расширяются гласность, критика и самокритика. Активнее действуют средства массовой информации. Создаются новые общественные организации. Растет участие трудящихся в делах общества, в управлении.

Первостепенное значение имеет развитие демократии на производстве, последовательное внедрение здесь подлинно самоуправленческих начал, с тем чтобы каждый трудящийся чувствовал себя подлинным хозяином своего производства. Задачи эффективного использования всех форм непосредственной демократии будут решены в Законе о государственном предприятии (объединении), проект которого будет вынесен на всенародное обсуждение. Важнейшим вопросом развития демократии на производстве является введение выборности руководителей предприятий, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, бригадиров и мастеров, причем выборность руководителей на производстве не только не подрывает, а, напротив, укрепляет единоначалие.

Принципиальным направлением дальнейшей демократизации является совершенствование избирательной системы. Задача состоит в том, чтобы дать избирателю возможность выражать свое отношение к большему числу кандидатур, избавить процедуру голосования от ряда элементов формализма.

Все более актуальным становится расширение внутрипартийной демократии, прежде всего при формировании руководящих органов партийных организаций всех уровней.

Демократизация общества

по-новому ставит вопрос о контроле за работой партийных, советских и хозяйственных органов, их кадров. При этом важное значение имеет повышение уровня и эффективности контроля «снизу», с тем чтобы каждый руководитель, каждое должностное лицо постоянно чувствовали свою зависимость от избирателей, трудовых коллективов, общественных организаций, от партии и народа в целом.

Большая роль здесь принадлежит средствам массовой информации. Осудив преследований за нее, прямого зажима критики, М. С. Горбачев заявил о необходимости поддерживать усилия печати по развитию критики и самокритики. В советском обществе не должно быть зон, закрытых для критики. Это в полной мере относится и к печати.

Партия полагает, что выступления средств массовой информации будут и впредь отличаться глубиной и объективностью, высокой гражданской ответственностью.

Подлинная демократия, отмечается в докладе, не существует вне закона и над законом. В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС предстоит провести большую работу по подготовке и принятию новых законов, связанных с развитием экономики и культуры, социалистического самоуправления, расширением прав и свобод граждан. Подчеркивается, что социалистическая демократия не имеет ничего общего с вседозволенностью, анархией, безответственностью.

Действенность подлинной демократии зависит от того, насколько широка у нее социальная база, как используются резервы и возможности для ее расширения. В этих целях необходимо активизировать участие молодого поколения в решении задач перестройки, выдвигать на руководящую работу беспартийных, женщин.

Серьезное внимание партия уделяет национальным аспектам кадровой политики. Успехи этой политики бесспорны, но и в национальных отношениях выявились негативные явления и деформации. Любым националистическим и шовинистическим поветриям может успешно противостоять только последовательный, выдержанный интернационализм. Формулируя кадровую политику, отвечающую задачам перестройки, Политбюро ЦК исходит из того, что успех ее будет в решающей мере определяться тем, насколько своевременно и глубоко наши кадры осознают необходимость революционных перемен, будут творчески проводить в жизнь линию партии.

За годы социалистического строительства в стране создан и постоянно пополняется мощный высококвалифицированный кадровый потенциал. Все, чего мы достигли, — это творение рук советских людей, результат самоотверженной работы наших кадров. Вместе с тем на Пленуме самокритично

говорилось об ошибках в кадровой работе, искривлениях в кадровой политике. Чтобы не допустить просчетов в будущем, необходимо извлечь уроки из прошлого.

Первый из них, отметил М. С. Горбачев, состоит в необходимости своевременно решать назревшие кадровые вопросы, обеспечивать преемственность в руководстве, постоянный приток свежих сил, пополнение ими руководящих органов, в том числе ЦК КПСС и правительства.

Второй урок — это недопустимость недооценки политической и теоретической подготовки, идейной закалки кадров, важности быстрейшего преодоления технократического стиля работы. Многие партийные кадры ослабили внимание к политическим и социальным вопросам.

Третий урок сводится к тому, что в кадровой политике последних лет парадоксальным образом уживались две противоположные тенденции: с одной стороны — застойность состава верхних эшелонов, с другой — необоснованная, порой поспешная сменяемость руководителей предприятий, строек, колхозов, совхозов. Мы за стабильность, но она не должна превращаться в кадровый застой, мы за сменяемость, но против чехарды в кадрах.

Четвертый урок состоит в том, чтобы постоянно усиливать ответственность за порученное дело, укреплять дисциплину, создавать обстановку взаимной требовательности. Нельзя допускать, чтобы на многих постах десятилетиями оставались люди, не справляющиеся со своими обязанностями.

И еще один урок заключается в том, что одной из причин серьезных недостатков в работе с кадрами длительное время являлись слабость демократических начал, принижение в ряде случаев роли выборных органов, а также серьезные упущения в деятельности органов контроля как в партии, так и в государстве.

Важнейшая задача сегодня — совершенствование кадровой политики. Ее необходимо сделать более активной и целеустремленной, по-настоящему связанной с ключевыми направлениями борьбы за ускорение социально-экономического развития. Решающим критерием оценки кадров являются их отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению. В современных условиях огромное значение приобретают нравственный облик и компетентность работников, их высокий профессионализм, приверженность всему передовому.

Углублять перестройку в обществе — значит прежде всего перестраивать работу кадров на всех уровнях, последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни. Огромная ответственность в этой работе ложится на хозяйственные кадры предприятия,

объединений, работников сферы управления. В условиях перехода от административных к экономическим методам управления, расширения самостоятельности предприятий и объединений, нового подхода к внешнеэкономической деятельности важно учесть эти кадры в полной мере пользоваться предоставленными им правами и возможностями. Принципиальное значение приобретает усиление социальной ориентированности в деятельности кадров.

Необходимо быстрее осуществлять перестройку работы министерств и ведомств, помочь им стряхнуть от мелочной опеки, вмешательства в оперативную деятельность объединений и предприятий, сосредоточить внимание на вопросах научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма, на крупных, перспективных вопросах развития отраслей.

Должна быть на деле повышена роль и усилена ответственность Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития и обслуживания населения. Более активную позицию в решении производственных и социальных вопросов обязаны занимать профсоюзные кадры. Нужно всячески расширять инициативу комсомольских организаций.

Важно укрепить идеологические участки людьми, подготовленными теоретически и профессионально, в полной мере чувствующими пульс времени, способными работать творчески, эффективно пропагандировать политику партии, убеждать людей.

Кадры правоохранительных органов обязаны настойчиво учиться работать в условиях расширения демократии и гласности, опираясь на доверие и поддержку всего народа. Новые требования по осуществлению активной международной деятельности КПСС и Советского государства предъявляются к кадрам внешнеполитических ведомств. Важнейшая наша забота — военным кадрам, выполняющим ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

Пленум выразил твердую уверенность в том, что преобразования в экономическую, социальную и духовную сферу советского общества будут расти и углубляться. За всем тому являются горячая поддержка коммунистами всем советским народом ленинской внутренней и внешней политики партии, начавшей перестройку, широко разнувшееся патриотическое движение за успешное выполнение планов на двенадцатипятилетку, за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Теперь, когда о перестройке, ускорении много написано и сказано, нужны дела и то, что ко дела.

Нужно действовать, действовать и еще раз действовать! (Передовая статья газеты «Правда» за 31 января 1987 г.)



Ярославская область. Уже год, как в совхозе «Туношна» все основные технологические звенья переведены на хозяйственный расчет. Между ними действует чековая система взаиморасчета. Это помогает определять, в каких суммах обходится производство продукции, теперь руководители подразделений учитывают все: от потребления электроэнергии электрической лампочкой до расхода котлов и строительных материалов. В результате чистой прибыли в совхозе за 1986 год составила 500 тысяч рублей против 21 тысячи в 1985-м. Благодаря новой системе организации труда значительно снизилась себестоимость продукции, выросли урожаи, увеличились надой молока.

НА СНИМКЕ: занятия в школе конкретной экономики проводит главный экономист совхоза В. Агафонова. Слева направо — экономист А. Ермолаева, главный зоотехник Д. Бедзюк, В. Агафонова, старший экономист Р. Кодаурова, диспетчер Т. Негоц. Фото В. Матыцина. (Фотохроника ТАСС)

С ПЛЕНУМА РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — НА СЛУЖБУ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

Из доклада В. Л. Васенькина

Как уже сообщалось в нашей газете, 30 января 1987 года состоялся очередной пленум РК КПСС, обсудивший отчет председателя совета районного агропромышленного объединения В. Л. Васенькина о работе совета РАПО по внедрению передового опыта в сельскохозяйственном производстве.

В РЕЗУЛЬТАТЕ последовательного осуществления современной аграрной политики КПСС, отметил докладчик, сельское хозяйство приобретает все более индустриальный характер. Укрепляется материальная база всего агропромышленного комплекса. Только в 1986 году по району освоено 9,4 миллиона рублей капитальных вложений, выполнено строительно-монтажных работ строительными организациями и хозяйственным способом на 5 миллионов 800 тысяч рублей, построено и введено в эксплуатацию жилья 6353 квадратных метра.

В целом район справился с выполнением плана продажи государству основных видов сельскохозяйственной продукции, кроме льна и картофеля. Выполнили свои планы, за исключением вывозки торфа, мелиораторы ПМК-17, ими введено 534 гектара осушенных земель, проведено культуртехнических работ на 985 гектарах, заготовлено 137 тысяч тонн органического торфа. Выполнили свои социалистические обязательства работники «Агропромхимии», справились с выполнением основных плановых показателей работники ремонтно-технического предприятия, кормообъединения и других.

Анализ выполнения планов и обязательств вскрывает ряд характерных явлений, главное из которых заключается в снижении уровня производства в сравнении с предыдущим годом. Касается это колхозов «Урожай», «Большевик», совхозов «Духовский», «Опочецкий» и «Организатор». Три хозяйства (колхоз «Авангард», совхозы «Организатор» и «Глубоковский») не выполнили план продаж мяса, колхозы «Красное Заречье» и имени Мичурина — план продаж молока. Среди промышленных предприятий не справились со своими основными показателями ремонтный завод. В долгу перед тружениками села остались строители.

Поскольку в производимой районной продукции преобладает животноводческая, то важно увеличить производство продукции земледельцев. К 1990 году необходимо довести урожайность зерновых до 15—16 центнеров с гектара, картофеля — до 180 центнеров, льноволокна — до 1,5 центнера с гектара. Основой для решения поставленных задач является интенсификация земледелия. Нужно настойчиво внедрять передовой опыт, совершенствовать организацию труда и производство, значительно повышать эффективность использования земли, материальных, финансовых и трудовых ресурсов и на этой основе увеличивать урожайность всех сельскохозяйственных культур. Все эти экономические и финансовые категории должны хорошо освоить руководители, специалисты агропромышленного комплекса.

Между тем многие работают по старинке, не чувствуют ответственности за повышение эффективности всего хозяйственного производства, за выполнение государственных заданий. Нынешний уровень развития земледелия еще не обеспечивает стабильное выполнение планов по производству льна и картофеля, производство кормов отстает от развития общественно-животноводства, сдерживает продуктивность. Отделу земледелия РАПО (начальник отдела Т. Ефимов О. А.) нужно принимать более эффективные меры при решении этих задач, особенно по внедрению интенсивных технологий возделывания сельскохозяйственных культур.

В хозяйствах района в этом направлении делаются только первые шаги. Зерновые культуры по интенсивной технологии возделывались только на 500 гектарах. Средняя урожайность составила по 30,6 центнера с гектара. В совхозе «Красный фронтовик» с площади 140 гектаров получено по 32 центнера зерна, в совхозе «Опочецкий» — по 100 гектаров — по 36 центнеров. Эти примеры показывают, что при соблюдении агротехники возделывания сельскохозяйственных культур по интенсивной технологии можно резко увеличить производство продукции.

В совхозе «Опочецкий» по интенсивной технологии выращивался лен на 170 гектарах, более дифференцированно вносились минеральные удобрения, что и позволило собрать с гектара по 4,7 центнера льноволокна, успешно выполнить план продажи льнопродукции государству. В комплексе работ по интенсивной технологии входило и внедрение рулонной уборки льнотресты, но этот вопрос оказался нерешенным. Не до конца решены вопросы комплексной механизации возделывания картофеля, в результате чего применяется много ручного труда. Отрицательно влияет и тот факт, что в ряде хозяйств формально подходят к созданию механизированных звеньев.

В районе проделана определенная работа по внедрению прогрессивной технологии заготовки грубых кормов методом прессования с досушиванием путем активного вентилирования. За 1986 год введено в эксплуатацию 20 навесов для хранения сена емкостью 7569 тонн. Но и здесь многое предстоит сделать. Нет навесов в совхозе «Вперед», мало их в совхозе «Духовский», колхозе имени Мичурина. Серьезным тормозом в повышении урожайности многолетних трав является неудовлетворительная организация семеноводства.

С каждым годом все больше новой техники поступает в хозяйства района. Сейчас машинно-тракторный парк колхозов, совхозов и предприятий, входящих в РАПО, насчитывает 844 трактора, 141 зерновой комбайн, 71 пресс-подборщик, 23 самоходных кормоуборочных комбайнов и много другой сложной техники. Обслуживание ее, ремонт ведутся в 17 мастерских, имеющихся в хозяйствах. Но ремонтная база некоторых хозяйств не отвечает современным требованиям. Слаба еще ремонтная база в РТП, «Агропромхимии», «Агропромэнерго».

Рост парка сельхозмашин требует правильной эксплуатации, планомерного техобслуживания. Это очень важный вопрос, для решения которого инженерной службе района надо в корне изменить стиль и методы работы. Пора прекратить порочную практику выезда инженеров хозяйств в РТП и агроснаб. Инженерная служба хозяйств должна заниматься организацией работы у себя на месте, а службам РТП и агроснаба следует продумать, как качественно решать все вопросы ремонта и снабжения запчастями и доставки их в хозяйства. Обменный пункт РТП должен взять на себя всю доставку полнокомплектных механизмов от хозяйства до РТП и обратно в сроки, обусловленные договорными обязательствами.

Многое предстоит сделать экономической службе хозяйств по внедрению чековой формы контроля, что дает возможность руководителям хозяйств следить за использованием средств на производство продукции. Приказ по областному агропромукомитету о переходе на чековую систему потребует многое сделать по учебе кадров, созданию реальных предпосылок для ликвидации убыточности, повышения рентабельности производства, чему и должен способствовать передовой опыт во всех сферах сельскохозяйственного производства.

Из выступлений в прениях

Е. М. НИКОЛАЕВА,
главный агроном колхоза
«Заветы Ленина».

РАЙОННОЕ агропромышленное объединение, его отделы многое делают по внедрению в сельскохозяйственное производство передовых методов организации труда. Как известно, колхоз «Заветы Ленина» не назывешь экономически сильным хозяйством, однако за последние годы есть определенные сдвиги в сторону увеличения производства важнейших видов продукции.

С 1983 года мы внедрились у себя безарядные звенья по возделыванию зерна, льна, картофеля и достигли определенных успехов по увеличению урожайности этих культур. Так, при плане 460 тонн произвели 523 тонны зерна, увеличили производство льнопродукции. Добились значительного улучшения качества получаемых кормов. 53 тонны сена запрессовали и заготовили за счет принудительного вентилирования. Структуру кормопроизводства будем совершенствовать и дальше.

Переходим на интенсивную технологию возделывания зерна. Так, в минувшем году этим способом мы выращивали 76 гектаров ячменя и получили в среднем с единицы площади по 22 центнера.

По рекомендациям служб агропрома существенные изменения произошли и в животноводстве. Перешли на оплату труда по конечному результату, это дало многое. Продуктивность дойного стада возросла на 280 килограммов, если раньше от коровы за год получали по 1100 килограммов продукции, то нынче получили без малого по 1800 килограммов.

Резервы производства далеко не исчерпаны. Многое зависит от правильного использования человеческого фактора.

Н. В. ВАСИЛЬЕВ,
директор совхоза «Салют».

В ДЕЛЕ повышения плодородия полей важную роль играет правильное использование органических удобрений. Мы не можем похвастаться урожаями льна, картофеля, зерновых, так как в среднем ежегодно на гектар пашни вносим по 3—4 тонны местных удобрений, а надо не менее 10—12. Нашему хозяйству ежегодно планируют завозить не менее 15—17 тысяч тонн торфа, но эта цифра нереальна, потому что такое количество органики за 40—50 километров не завезешь.

Чтобы создавать необходимый запас торфа в совхозе, агропрому нужно больше внимания уделять разработке месторождений этих удобрений на местах. К примеру, в местечке Баталово разработано и освоено болото. ПМК-17 за короткий период времени доставила на поля 3000 тонн этих удобрений. Мы бы хотели, чтобы таких месторождений разрабатывалось бы больше.

Другой большой вопрос — это сельские дороги, их практически у нас нет. Их можно строить зимой. Однако технику на сооружение проселков направить не можем, она занята доставкой органики из отдаленных мест.

Службам РАПО необходимо совершенствовать взаимоотношения между специалистами. Больше внимания уделять снабжению колхозов и совхозов необходимыми материалами и запасными частями, а не вменять это в обязанности нашим инженерам.

В. М. СЕРКО,
начальник ПМК-17
объединения «Псковмелиорация».

БОЛЬШАЯ роль по приведению земель в колхозах и совхозах в должный порядок отводится нашей организации. Темпами мелиорации и осушения земель мы не можем удовлетвориться. До сего времени испытываем острую нехватку необходимой мелиоративной техники.

Хочется сказать и о другом. Руководители хозяйств, главные специалисты крайне плохо или совсем не изучают документы по проектированию объектов. Порой, осушенные земли занимают чем попало и как попало, при таком использовании приведенных в порядок площадей вряд ли можно добиться ожидаемых результатов.

Большая роль нашей организации отводится и по накоплению органических удобрений на полях. Нынче, например, мы должны доставить в колхозы и совхозы района сто тысяч тонн торфа. Задача, прямо скажем, трудно выполнимая, тем более что весь объем работ мы должны произвести за первый квартал. Мы нуждаемся не только в технике, но и в улучшении организации труда, продиктованной со стороны агропрома для других предприятий. Время вывозки торфа на поля можно удлинить, если создать накопительные площадки, откуда удобрения можно брать и во время распутицы.

Лучше нужно использовать на местах отряды содружества. Во многих хозяйствах техника используется не по назначению.

Р. Ф. МИХАЙЛОВА,
доярка колхоза
имени Любимова.

ЖИВОТНОВОДЫ нашего хозяйства успешно и досрочно выполнили планы и социалистические обязательства по продаже молока и мяса государству. Колхоз добился определенных сдвигов не только в улучшении кормовой базы, многое сделано по внедрению передовых методов организации труда.

Продуктивность коров за год возросла на 194 килограмма. Особенно хороших результатов в молочном животноводстве добились А. Ф. Михайлов, Е. Т. Алексеева, на откорме молодняка крупного рогатого скота — М. Ф. Федоров, Н. А. Алексеев. С их фермы государству сдаются бычки весом не менее 350 килограммов.

Например, на ферме Бурлово в среднем от коровы получено по 2180 килограммов молока, неплохие результаты у животноводов фермы Слизнево. Наши доярки в этом году решили бороться за получение от коровы по 2300 килограммов молока.

Правление колхоза многое делает по закреплению молодежи на селе. Только в 1986 году сданы в эксплуатацию десять жилых домиков, численность работающих в колхозе увеличилась на 45 человек. Хозяйство молодеет. До 30-летнего возраста в отраслях трудится 51 человек. Есть надежда, что с вводом в эксплуатацию двух современных крупных животноводческих помещений на ферме придет работать молодежь.

М. В. МИХАЙЛОВ,
механизатор колхоза
«Красный Октябрь».

У МЕХАНИЗАТОРОВ нашего колхоза ответственная пора — идет подготовка сельскохозяйственной техники к предстоящей весне. Однако ощущается острая нехватка запасных частей, особенно к гусеничным тракторам. Районному агропромышленному объединению нужно принимать меры по перестройке агроснаба. Функции снабжения хозяйств запасными частями полностью переложены на инженерную службу, которая должна не ездить ежедневно в районный центр, а организовывать дела у себя на местах.

В минувшем году члены безарядного звена по возделыванию зерновых, в состав которого я вхожу, сработали плохо. Из-за некачественного ремонта техники она часто выходила из строя. Еще велики потери зерна из-за несовершенных комбайнов.

До сего времени наш колхоз не имеет типовых мастерских. РАПО должно побеспокоиться о включении в план строительство этого столь необходимого для нас объекта.

Экзамен за чашкой чая

Внедрению новых прогрессивных форм и методов обучения уделяют большое внимание в Московском техникуме общественного питания Министерства торговли РСФСР. Вместо обычных зачетов по курсу «Психология в общественном питании» и «Культура быта» было проведено практическое занятие в форме вечера «Русский чай». Много дней все учащиеся активно готовились к необычному мероприятию. Собирали материал о русском чаепитии и гостеприимстве, разучивали песни и танцы, готовили кулинарные изделия, мастерили народные костюмы.

На зачете ребята продемонстрировали не только хорошее знание предмета, но и навыки профессионального сервиса, умение создать комфортную обстановку, быть радушными, гостеприимными хозяевами.

Прогрессивная форма зачета помогла лучше усвоить предмет, открыть новые возможности коллектива, сплотить ребят, возродить некоторые русские народные традиции.



НА СНИМКАХ: Антон Матросов открывает вечер-зачет;

Инна Овчарова (слева) и Тая Хрупова предлагают членам жюри на дегустацию собственное приготовление.

(Фотохроника ТАСС).

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогая наша мама и бабушка **Васса Степановна СТЕПАНОВА**, проживающая в д. Суртово. Прими наши искренние, горячие поздравления с 80-летием. Выражаем тебе нашу глубокую признательность и желаем крепкого здоровья и благополучия.

Дочери, сын и их семья.

Уважаемая **Агнесса Георгиевна СТАЦЕНКО!** Поздравляем Вас с днем рождения. От всей души желаем крепкого здоровья, радости, счастья, долгих лет жизни, благополучия.

Что желается, то пусть сбудется,
Что не ладится — пусть забудется,
Пусть хорошее дальше множится,
Пусть удачно все в жизни сложится.

Коллектив магазина № 14 универсального торга.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

5 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ

Первая программа.

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.05 — Герои С. Михалкова на экране. «Красный галстук». 9.15 — Выступление народного хора Дома культуры «Юбилейный». 9.25 — «Переступить черту». Худ. фильм. 1-я серия — «Бумажный змей». 10.55 — Новости. 16.00 — Новости. 16.15 — Телеочерк. 16.45 — Премьера мультфильмов. 17.25 — Новости. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — «Алкогольный обман». 18.20 — Играет лауреат Всесоюзного и международного конкурсов А. Севидов (фортепиано). 18.45 — Новости. 18.55 — Киножурнал. 19.05 — «Человек дела». 19.25 — Премьера худ. фильма «Переступить черту». 2-я серия — «Мазепо». 21.00 — Время. 21.40 — Фигурное ка-

танье. Чемпионат Европы. 22.55 — Сегодня в мире. 23.10 — «В пушкинской Москве».

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Для всех и для каждого. 20.50 — «Памятник». 21.00 — Время. 21.40 — Премьера трехсерийного худ. фильма «Целлулоидные мальчишки». 2-я серия. 22.35 — 22.45 — Новости.

6 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

Первая программа.

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.05 — Мультфильм. 8.25 — Мир и молодежь. 9.00 — Играет В. Лобанов (фортепиано). 9.20 — «Переступить черту». Худ. фильм. 2-я серия — «Мазепо». 10.50 — Новости. 16.10 — Новости. 16.20 — «Школьная жизнь». 16.45 — Герои С. Михалкова на экране. «У них есть Роди-

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ ОПОЧАН ПРИГЛАШАЮТ:

Районный Дом культуры

7 февраля в 17 часов на литературно-музыкальную композицию, посвященную 150-летию со дня гибели А. С. Пушкина (по окончании — просмотр кинофильма «Борис Годунов»).

7 февраля в 20 часов на вечер отдыха с участием дискотеки «Час пик».

8 февраля в 10 часов на зональный смотр-конкурс хоров детских коллективов.

8 февраля в 20 часов на вечер отдыха с участием ВИА «Старый Вал».

Народный краеведческий музей

8 февраля в 15 часов на беседу «Опочане — участники гражданской войны».

Городской стадион

8 февраля в 14 часов на товарищескую встречу по хоккею между командами «Темп» и «Старт».

д. Макушино

7 февраля в 11 часов на II этап лыжной эстафеты, посвященной XX съезду ВЛКСМ.

Дом пионеров и школьников

7 февраля в 18 часов принять участие в конкурсе на лучшего экскурсовода.

8 февраля в 10 часов 30 минут на праздник КИДовцев.

8 февраля в 15 часов принять участие в конкурсе на лучшего чтеца стихотворений А. С. Пушкина.

ДСО «Урожай»

7 февраля в 11 часов на лыжные гонки районной зимней спартакиады.

Место проведения — стадион клуба «Искра».

Пушкинское бюро путешествий и экскурсий организует однодневные экскурсионные поездки в города Тарту, Резекне, Полоцк — Новополец, Витебск, Псков — Печоры, Великие Луки. Справки по тел. 2-10-48.

Склад заготовок закупает на населения по цене за килограмм: почки березовые — 3 рубля, шишки ольховые — 60 копеек, скотловолос — 3 рубля.

на». 18.15 — Наш сад. 18.45 — Новости. 18.50 — Мультфильм. 19.00 — Проблемы — поиски — решения. 20.30 — Концерт. 21.00 — Время. 21.40 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. 22.45 — Сегодня в мире. 23.00 — Впервые на экране ЦТ. Худ. фильм «Звезда и смерть Хоакина Мурьеты».

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Сборная Швеции — сборная СССР. 21.00 — Время. 21.40 — Премьера трехсерийного худ. фильма «Целлулоидные мальчишки». 3-я серия. 23.00 — 23.10 — Новости.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов.

КИНО

«МАЯК»

5-6 февраля «БОЛЬШИЕ МАНЕВРЫ»

Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

5-6 февраля «ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ»

Начало в 18 час. 20 мин. и 20 час.

Администрация, партийная и профсоюзная организации КГСО с глубоким прискорбием извещают, что на 56-м году жизни после непродолжительной болезни скончался бывший водитель МПМК **АЛЕКСЕЕВ Евгений Алексеевич**, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация и профсоюзный комитет ветстанции с глубоким прискорбием извещают, что на 47-м году жизни после продолжительной болезни скончался член КПСС, ветеран труда, заведующий Петровской участковой ветлечебницей **ВАСИЛЬЕВ Анатолий Александрович**, и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, профсоюзный комитет автоколонны № 1662 с глубоким прискорбием извещают, что после тяжелой, продолжительной болезни скончался на 60-м году жизни ветеран труда, медник **АВОТИН Геннадий Константинович**, и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Зам. редактора Ю. И. ВОРОБЬЕВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управ. ления издательства, полиграфии и книжной торговли Псковского облсполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 498. Тираж 8130.

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

ЗНАТОКИ ЖДУТ ВОПРОСОВ

БЕЗ малого года при райкоме ВЛКСМ действует клуб «Что? Где? Когда?». Здесь и молодые рабочие, и учителя, и школьники. Есть место и людям солидного возраста. Главное, что объединяет членов клуба, — это любознательность, тяга к книге и вообще ко всему тому, чего не знаешь, а знать хочется.

В клубе есть устав и даже гимн. Сложилась определенная традиция. Проведено несколько встреч с опочанцами в кафе «Зодиак». Доме культуры, на городской летней эстраде. Такие открытые заседания клуба, несомненно, вносят разнообразие в досуг молодежи нашего города.

Для членов клуба подготовка к встрече со зрителем представляет большой интерес. Надо подумать о месте проведения, музыкальном сопровождении, техническом обеспечении. Возьмем, к примеру, хотя бы подборку вопросов, выносимых на очередную игру. Возникают целые дискуссии: будет ли интересен вопрос для аудитории, есть ли в нем, что называется, изюминка, корректен ли ответ. Поиск обоснованного ответа не менее увлекателен. Вот как-то случайно возник вопрос: на флагах различных государств фигурирует пятиконечная звезда, цвет ее может быть различным, а вот сам символ (рисунки) пятиконечной звезды возник когда и где, что зна-

чит... Оказалось, что добраться до истины не так уж просто. Поиск хороших вопросов, аргументированных ответов на них увлекает и лишний раз заставляет заглянуть в книгу.

Опочане в адрес клуба знатоков шлют письма в райком ВЛКСМ с пометкой на конверте «Что? Где? Когда?». Иногда звонят по телефону или просто заходят. К сожалению, в последнее время вопросов стало поступать меньше. Возможно, потому, что уже довольно давно не было открытого заседания клуба. Хочется напомнить, что клуб действует. Автор интересного вопроса становится членом клуба, получает открытку с экслибрисом клуба — приглашение на очередную игру. А если повезет, то и книгу. Это в том случае, если с вопросом не справится очередная играющая шестерка.

Сейчас наш клуб ожидает в гости шестерку телевизионного клуба «Что? Где? Когда?». В ее составе будут полюбившийся зрителям Нуралы Латыпов и капитан шестерки Борис Еремин. Идет подготовка, нужны интересные вопросы. Пожалуйста, присылайте. Авторы отобранных активом клуба вопросов для москвичей получат приглашение на эту встречу.

В. ИВАНОВ,
член клуба
«Что? Где? Когда?»