

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 64 (9358)

* ВТОРНИК, 27 мая 1986 года. *

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам

* Цена 3 коп.

Вести с мест

РЕЗУЛЬТАТЫ СУББОТНИКА

С ГЛУБОКИМ пониманием отнеслись труженики нашего маслодельно-сыродельного завода к организации и проведению субботника с целью оказания помощи жителям Чернобыльского района, пострадавшим от бедствия. В выходной день, 24 мая, весь коллектив предприятия вышел на работу, чтобы внести свой вклад в фонд помощи. На своих обычных местах трудились рабочие. В цехах приложили свои силы также инженерно-технические работники и служащие.

Немало стараний проявили, например, в сыродельном цехе бригадир Нина Ивановна Ефимова, ветеран производства Александра Яковлевна Дологова, в маслодельном цехе — мастер Галина Андреевна Евдокимова, маслодел Ирина Викторовна Прокофьева, аппаратчица Лидия Кузьминична Сергеева и другие работники.

В результате проведения субботника стране дано дополнительно определенное количество продукции. При этом коллективом в целом заработано 300 рублей, которые перечислены в фонд помощи жителям Чернобыльского района.

Р. НИКИФОРОВА,
экономист маслодельно-сыродельного завода.

ПОРАБОТАЛИ УСПЕШНО

БОЛЬШОЕ одобрение и поддержку вызвало у тружеников колхоза имени Любимова предложение провести субботник, а заработанные в этот день деньги перечислить в фонд помощи жителям Чернобыльского района, пострадавшим от постигшего их бедствия.

В субботнике приняли участие все колхозники. Животноводы, полеводы и механизаторы трудились на своих рабочих местах. В мастерских хозяйства ремонтники занимались подготовкой сельскохозяйственной техники к «зеленой жатке». В период заготовки кормов она должна работать особенно надежно, ведь нынче необходимо запастись для скота на зиму 1160 тонн сена, 790 тонн сенажа и 2,5 тысячи тонн силоса.

Среди механизаторов наиболее активно поработали на подъеме паров Петр Григорьевич Федоров и Александр Анатольевич Кашин, которые за день выполнили по полторы дневных нормы. Хорошо также потрудились во второй и третьей производственных бригадах на уборке камней работники бухгалтерии, специалисты хозяйства.

А. БЕЛЯЕВ,
внешт. корр.



Самое активное участие во всех сельскохозяйственных работах в колхозе «Красный Октябрь» принимает коммунист механизатор Анатолий Геннадьевич Петров.

Вот и нынешней весной Анатолий Геннадьевич входил в отряд по внесению органических удобрений в почву, на больших площадях провел сев льна, сев зерновые, выполнял другие неотложные работы.

Полторы нормы — такова выработка механизатора за смену. Успех на севе был достигнут благодаря умелому использованию техники, четкой организации трудового процесса.

НА СНИМКЕ: А. Г. Петров.
Фото Ю. Орлова.

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ ПАРТИИ

ЗА НЕВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ

Бюро районного комитета КПСС рассмотрело статью «Спиной к нуждам людей», опубликованную в районной газете «Красный маяк» от 22 мая 1986 года, и отметило, что в статье правильно вскрыты факты невнимательного, бездушного отношения к просьбам и заявлениям людей со стороны директора совхоза «Опочецкий» члена КПСС В. Н. Балаганова. Он не проявляет должной заботы об удовлетворении насущных нужд и запросов работников по улучшению их жилищных, бытовых условий, что вынуждает людей обращаться в вышестоящие партийные, советские органы по вопросам, которые должны решаться на месте.

ТАК, доярка совхоза Л. С. Куприянова, работающая в совхозе 14 лет и имеющая семерых детей, проживает в доме, находящемся в ветхом состоянии. На ее просьбу об улучшении жилищных условий директор ответил отказом.

Имеются факты отказов в помощи в обработке приусадебных участков пенсионерам, практически ничего не делается по улучшению состояния внутренних хозяйственных дорог, в неудовлетворительном состоянии находятся культурные учреждения, расположенные на территории совхоза.

В. Н. Балаганов неправильно реагирует на критику в свой адрес, допускает грубость в отношении к людям.

Партком совхоза и его секретарь А. А. Ларионов не проявляет должной требовательности и не дает принци-

пиальной оценки неправильному поведению члена КПСС В. Н. Балаганова. Партком не видит за частной постановкой вопроса общественной, воспитательной значимости проблем, порождающих жалобы.

За 1985 год и 4 месяца текущего года из совхоза вышло 99 человек, в том числе 37 рабочих уволилось по собственному желанию, 8 человек были уволены администрацией за нарушение дисциплины. Текущая часть кадров в прошлом году составила 11 процентов.

Ненормальный морально-психологический климат, сложившийся в коллективе, отрицательно влияет на хозяйственную деятельность. Находится под угрозой срыва выполнения государственного плана первого полугодия по молоку. Наблюдается значительное снижение продуктивности коров по сравне-

нию с соответствующим периодом прошлого года, неоправданно затянулся выгон скота на пастбища.

Бюро районного комитета КПСС наказало в партийном порядке директора хозяйства В. Н. Балаганова и предупредило, что если он не изменит свое отношение к людям и организации производства, к нему будут приняты более строгие меры.

В партийном порядке наказан и секретарь парткома А. А. Ларионов.

Партком совхоза обязан усилить спрос и ответственность с администрации совхоза «Опочецкий» за состояние дел в коллективе, за результаты хозяйственной деятельности. Полнее использовать критику и самокритику в партийной работе, применять практику отчетов коммунистов на партийных собраниях. Проходить они должны в обстановке принципиального подхода к обсуждаемым вопросам с последующей информацией о конкретных мерах.

Партком должен регулярно информировать коммунистов о проводимой в этих направлениях работе, мерах, принимаемых по критическим замечаниям коммунистов, высказанным ими на собраниях, заседаниях парткома.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА

СВЕДЕНИЯ

о ходе весенне-полевых работ в колхозах и совхозах района на 26 мая 1986 года. В первой графе — посеяно всего, во второй — посеяно картофеля, (в процентах), в третьей — обработано льна (в гектарах).

«Заветы Ленина	99	100	20
«Кр. фронтовик»	98	100	x
«Вперед»	98	100	95
«Урожай»	98	100	100
им. Жданова	98	100	50
«Духновский»	98	57	50
им. Мичурина	97	100	60
«Авангард»	97	60	70
«Салют»	97	58	58
«Организатор»	96	92	100
«Большевик»	96	89	105
«XXI партсъезд»	96	55	170
«Кр. Октябрь»	96	40	60
«Опочецкий»	94	84	—
«Глубоковский»	94	70	x
им. Любимова	94	31	130
«Кр. Заречье»	94	30	145

По району 96 78 1213

Планом весеннего сева в районе предусматривалось засеять 17610 гектаров земли. На 26 мая эти работы проведены на 16977 гектарах, то есть выполнены на 96 процентов.

Лидерами соревнования в эти последние дни страды стали земледельцы колхоза «Заветы Ленина», где засеяно 99 процентов всех планируемых площадей. Близки к выполнению своих заданий все хозяйства района.

Посадку картофеля закончили шесть хозяйств района. На отчетную дату клубни этой культуры заделаны в почву на 1137 гектарах, что составляет 78 процентов от задания. В то же время год назад на картофельных полях работы уже заканчивались, и план был выполнен на 93 процента.

Плохо обстоит дело с посадкой картофеля в колхозе «Красный Октябрь». Здесь из 25 гектаров смогли на отчетное число посадить только 10 гектаров. Очень слабо работают картофелеводы колхозов «Красное Заречье» и имени Любимова, где до сих пор задание выполнено лишь на треть. Этим хозяйствам и ряду других нужно срочно активизировать работу по посадке картофеля.

Корнеплоды в целом по району посажены на 94 гектарах, что составляет 29 процентов задания. На 40 процентах от планируемого, или на 6 гектарах, в колхозах и совхозах посажены овощи.

Все хозяйства района за исключением совхоза «Опочецкий» сейчас ведут обработку льна от блохи. Закончены эти работы в колхозах имени Любимова, «XXI партсъезд», «Красное Заречье» и «Вперед». Меньше тридцати процентов обработано посевов долгунца в совхозе «Духновский», колхозах имени Жданова и «Заветы Ленина». В районе обработка льна проведена на 1213 гектарах, что составляет 55 процентов к севу льна.

Победители за минувшую неделю

Бюро районного комитета КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и президиум райкома профсоюза агропромышленного комплекса рассмотрели итоги социалистического соревнования среди хозяйств на севе за минувшую неделю и отметили положительную работу колхозов имени Мичурина (председатель Орлов В. Ф., секретарь парторганизации Аксенова З. П.), «Урожай» (председатель Кожемяченко Г. С., секретарь

парткома Павлова Л. Г.), имени Жданова (председатель Алексеев Н. А., секретарь парторганизации Федотов А. М.), «Заветы Ленина» (председатель Гурова Н. А., секретарь партбюро Николаева Е. М.), «Вперед» (председатель Иванов Н. А., секретарь парторганизации Иванова Н. А.), совхоза «Красный фронтовик» (директор Ящиков А. В., секретарь парткома Денисов А. А.), которые в лучшие агротехнические сроки завершили сев

зерновых, льна, картофеля. Отмечена неудовлетворительная работа на севе колхозов «Красное Заречье», «Красный Октябрь», имени Любимова, «XXI партсъезд», которые затянули и упустили лучшие сроки посадки картофеля. Руководители данных хозяйств Мацевич М. А., Иванов А. С., Амирян А. Д., Матвеев Ю. Г. обязаны в ближайшие дни завершить посадку картофеля на всех запланированных площадях.

КОРОТКО

СЕЗОН ЛЕТА
НАЧАЛСЯ

Только за май 1986 года Опочечким торфопредприятием необходимо заготовить шесть тысяч тонн топливного и восемь тысяч тонн торфа для нужд сельского хозяйства.

К сезону, — рассказывает директор предприятия Владимир Николаевич Коробов, — наши механизаторы готовились тщательно. Был проведен необходимый ремонт техники. Мы хорошо помним, что наши торфяники за 1985 год остались в долгу перед работниками села по добыче этих ценных органических удобрений. Необходимо наверстать и упущенное.

Погода для добычи торфа благоприятствует. Солнце и ветры хорошо подсушили поля. Первыми приступили к добыче на участке Чистый Мох, где старшим мастером является коммунист Евгений Викторович Пысин. Только за два дня здесь уложили в караваны 1700 тонн торфа для нужд земледельцев и животноводов района.

А. КУЗИН.

ВЫРАБОТКА
ВЫСОКАЯ

Успешно трудится над выполнением решений XXVII съезда Коммунистической партии коллектив Опочечского хлебокомбината. Наши рабочие неоднократно в районном социалистическом соревновании среди предприятий города занимали ведущие места.

Хороших успехов в труде добиваются бригады хлебобулочного цеха, которыми руководят коммунисты Валентина Михайловна Наумова и Тая Ивановна Васильева. Среди этих бригад в основном идет трудовое соперничество за первое место.

Хочется отметить, что флаг трудовой славы неоднократно поднимался то в честь одной бригады, то в честь другой.

Остается высокой выработка бригад Наумовой и Васильевой в дни мая, она составляет 146 процентов.

Р. ПАВЛОВА,

секретарь партбюро.

ПО ЗОВУ
СЕРДЦА

Происшедшая на Чернобыльской АЭС беда взволновала советских людей, вызвала желание помочь пострадавшим. Пожалуй, не найдется ни одного человека, который бы не откликнулся на это горе. Думается, что все жители района именно так и восприняли решение бюро райкома КПСС и райисполкома, одобрявшего инициативу ряда коллективов отработать один день в фонд помощи пострадавшим.

Мы, неработающие пенсионеры, проживающие на улице Садовой нашего города, по состоянию своего здоровья уже не можем принять участие в производственной деятельности. Но считаем, что общая беда касается всех, и нас в том числе. И по зову сердца каждый из нас внес в фонд помощи свой скромный вклад.

Сто рублей, которые собрали девятнадцать человек, перечислены в местное отделение Госбанка на специальный счет для жителей Чернобыля.

По поручению пенсионеров
Т. СТЕПАНОВ.

Нужным для хозяйства специалистом стал Николай Иванович Иванов. В колхозе имени Жданова он заведует сейчас мастерской. Под его руководством осуществляется ремонт техники. Причем Николай Иванович не только сумеет организовать труд механизаторов, но и сам принимает участие в сварочных, слесарных работах.

Ответственность за порученное дело — отличительная черта коммуниста Иванова. В жизни своей партийной организации Николай Иванович принимает самое активное участие, подает пример добросовестного выполнения возложенного на него партийного поручения. Авторитетом и уважением пользуется член партии у населения. Не случайно односельчане избрали Н. И. Иванова депутатом Матюшкинского сельсовета.

Свой гражданский долг перед избирателями выполняет посланец в Совет добросовестно.

НА СНИМКЕ: Н. И. Иванов.

Фото Ю. Орлова.



◆ Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

ПО ПУТИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Обсуждая на партийном собрании итоги работы XXVII съезда партии, коммунисты УПП ВОГ в основу принятого собрания постановили положить требование съезда повысить производительность и эффективность, как главных рычагов интенсификации производства. Начало этого ускорения заложено было еще в годы предшествовавшей, одиннадцатой пятилетки, когда на предприятии широко развернулось движение за перевыполнение сменных норм выработки.

Инициаторами этого начинания, о чем в начале одиннадцатой пятилетки сообщала наша газета, выступили коммунист Н. А. Вагин

и ее напарница по швейному цеху, закройщица Л. И. Дудакова. Эти две ударницы коммунистического труда брали личное обязательство за пятилетку выполнить семь годовых норм.

Почин передовиков нашел горячий отклик в коллективе. Время от времени газета сообщала как об успехах застрельщиков движения, так и о результатах работы коллектива. Парторганизация, администрация предприятия постоянно освещали ход соревнования, видя в нем мобилизующую силу, способствующую претворению в жизнь намеченных планов.

дových норм, выполнили с некоторым запасом прочности по времени. У этих двух женщин среднегодовое выполнение норм выработки составило 156 процентов. Иными словами, интенсификация труда двух работниц практически позволила высвободить еще одного человека для производства, то есть двое выполнили работу, которая по плану рассчитана на троих производственников. Пример этот наглядно показывает, как коммунисты держат свое слово, на деле показывая образцы самоотверженного труда.

Социалистическое соревнование, умело направлявшееся парторганизацией, постоянно выдвигало в передовые ряды все новых и новых лучших производственников. Сейчас на предприятии работает 72 ударника коммунистического труда. Секретарь парторганизации С. А. Петрова в числе правофланговых назвала фамилии коммунистов станочника И. Я. Яковлева и Г. Я. Андреева, швеи Л. Н. Федоровой. Пример коммунистов следуют В. Я. Лебедев, Н. И. Пахомова, А. В. Иванова и многие другие. Каждый из них душой боится за порученное дело, постоянно в поиске новышения производительности труда, экономии материалов. В частности, только за счет внедрения более рациональных приемов труда на предприятии за прошлую пятилетку сэкономлено материалов на 36 тысяч рублей. Этим подтверждается еще раз положение о том, что там, где в процесс преобразования производства включаются самые широкие слои самих работников, положительный результат всегда гарантирован.

Достигнутые в прошлом

пятилетки успехи коллектив намерен закрепить и еще больше развить в двенадцатой пятилетке. Хорошее ее начало положено выполнением заданий первого квартала, плана четырех месяцев. Стабильная работа коллектива является на деле ответом на призыв партии повысить эффективность производства.

Вместе с тем, о чем с особой озабоченностью говорили коммунисты на собрании, требуется перенести центр внимания с количественных показателей на качественные.

Соответствующие выводы в коллективе сделали. И уже в этом году предпринимается ряд мер, чтобы повысить качество выпускаемых изделий.

— Заканчивается техническое перевооружение столярного цеха, — рассказал при встрече директор УПП ВОГ Ю. С. Иванов. — Новые станки позволяют повысить качество производимой продукции. Внедряется новое оборудование и в швейном цехе. Устанавливаются более современные машины, способные совмещать, например, стачечно-обмоточную операции. Это должно отразиться и на качестве изделий в лучшую сторону, и на повышении производительности труда. На завершающей стадии находятся разработки выпуска новой продукции товаров ширпотреба — разделочной доски, ящиков для хранения овощей, рассады и некоторых других изделий. Образцы их утверждены, теперь идет процесс согласования всей документации. Думаем, что во втором полугодии наладим производство новой продукции для населения.

Ю. ВОРОБЬЕВ.

Услуги —
населению

Большие задачи стоят перед работниками сферы бытового обслуживания населения в двенадцатой пятилетке. Решениями XXVII съезда КПСС предусмотрено обеспечить дальнейшее развитие и повышение эффективности сферы услуг.

НА УСПЕШНОЕ решение этих задач направляет свои усилия и коллектив нашего районного производственного управления бытового обслуживания населения.

За прошедший период года достигнуты определенные положительные результаты. План четырех месяцев по оказанию бытовых услуг населению выполнен на 102 процента. Этих услуг оказано на 3,7 тысячи рублей больше, чем намечалось. Значительный рост достигнут и к уровню соответствующего периода прошлого года. Он составил более восьми тысяч рублей.

Отрадно отметить, что план по бытовым услугам несколько перевыполнен и по сельской местности. Наблюдается определенный рост услуг, оказываемых сельскому населению.

Хорошо поработали за четыре месяца, например, работники ателье по индивидуальной пошиву и ремонту одежды, где заведующей является Надежда Егоровна Дундуковская. В целом по ателье план выполнен на 105,2 процента, в том числе на 112,8 процента — по селу.

Хороший вклад внесли здесь в выполнение плана бригада по пошиву женской верхней одежды, где закройщицкой работает Нина Николаевна Гаврилова, бригада под руководством закройщицы Галины Васильевны Андреевой и другие.

Хороший показатель в выполнении плана — 111 процентов — достигнут работниками мастерской по ремонту часов. Особенно заслуживают похвалы часовые мастера Евгений Николаевич Петров и Надежда Николаевна Иванова.

Следует отметить также результативный труд парикмахеров, перевыполнивших план, работников радиотелемастерской под руководством Василия Дмитриевича Рогова, которые успешно справились с планом и дали заметный прирост услуг к уровню соответствующего периода прошлого года. Улучшилась работа участка по ремонту и строительству жилья, начальником которого является Александр Ефимович Жиботинский.

В этом году освоен новый вид услуг населению — распиловка дров. Достаточно поступает на эти услуги заказов, так что занятым на распиловке дров трактористу и рабочему не приходится сидеть без дела.

Закуплены новые товары на предмет проката — велосипеды дорожные, электрофоны. В ближайшее время будем закупать стиральные машины, детские коляски, холодильники и другие предметы проката.

Коллектив управления будет упорно и настойчиво продолжать работу по дальнейшему развитию сферы услуг. Теперь он берет курс на рубежи полугодия, года и, конечно, сделает все от него зависящее, чтобы с честью выполнить программу.

И. МОСИЧКИН,

заместитель начальника
РПУ бытового
обслуживания населения.

СООБЩАЕТ ПСКОВСКИЙ ЦНТИ СПЕЦИАЛИСТЫ И ПОДРЯД

КОЛХОЗ им. Пушкина Бобруйского района — многоотраслевое хозяйство области. Общее собрание колхозников приняло решение утвердить подрядно-хозрасчетную бригаду руководителей и специалистов с распределением годового фонда должностных окладов в зависимости от производства конечной продукции с учетом материальных и трудовых затрат. Оплата труда агрономической службы поставлена в прямую зависимость от выполнения плана производства конечной продукции растениеводства, животноводов от животноводства, а специалистов общехозяйственного аппарата — от выполнения плана валовой продукции в целом по хозяйству. Между бригадой и правлением колхоза заключается договор, в котором указаны обязательства бригады и правления колхоза.

Ежемесячный индивидуальный план-наряд является главным рабочим документом руководителя и специалиста. Ежемесячно на бюро экономического анализа утверждаются индивидуальные планы-наряды на предстоящий месяц и рассматриваются результаты их выполнения за истекший месяц. В план-наряд председателя колхоза могут включаться разделы из планов-нарядов главных специалистов. Взаимные претензии специалистов и председателя регистрируются в журнале. Сумма доплаты определяется как разность между оплатой за продукцию и полученным авансом в течение года.

Повысилась творческая активность руководителей и специалистов по развитию своей отрасли и хозяйства в целом, внедрению передового опыта.

(ИЛ № 14—85 Могилевский ЦНТИ).

В КОЛХОЗЕ им. Жданова Вешняймского района председатель колхоза, специалисты и служащие переведены на коллективный подряд с оплатой труда за конечную продукцию. Правление колхоза создало специальное административно-управленческое подразделение. Взаимоотношения подразделения с хозяйством регулируются договором подряда. Индивидуальный план-наряд председателя колхоза представляет сумму таких же заданий, как у остальных членов подрядного подразделения, кроме воспитательной и общественной работы.

Отсутствие плана-наряда уменьшает сумму доплаты минимум на 50 процентов, а невыполнение его по вине специалиста снижает его месячный заработок на 5—10 процентов. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих установлены в зависимости от среднегодового объема производства сельскохозяйственной продукции в среднем на последние пять лет.

Работа административно-управленческого персонала по принципу коллективного подряда повысила их ответственность за конечные результаты производства.

(ИЛ № 405—85 Ульяновский ЦНТИ).

Дополнительную информацию запрашивайте в Псковском ЦНТИ по адресу: 180720, г. Псков, Октябрьский пр. 27, телефон 2-98-98.

ЖИВОТНОВОДЫ нашей фермы Деяны с интересом ознакомились с материалом старейшего пастуха совхоза «Духновский» коммуниста Василия Герасимовича Васильева. Доярки фермы Михалкино решили бороться за получение 1400 килограммов молока за летний период. Действительно, обязательство высокие и чтобы выполнить их, необходимо использовать все резервы производства молочной продукции. Почти такие же обязательства приняли мы и намечили конкретные пути достижения цели.

Знаем, что это сделать невозможно без сохранения высокой продуктивности дойного стада в течение всего летнего периода.

Нашей ферме отведены хорошие пастбища. Все они расположены на мелни-

ЛЕТО—ПОРА МОЛОЧНАЯ ДОБИТЬСЯ НАМЕЧЕННОГО

рованных, осушенных землях и своевременно были подкормлены в достаточном количестве минеральными удобрениями. Пастбища находятся рядом с фермой.

Весь гурт коров пасет Андрей Петрович Петров, который трудится на нашей ферме несколько сезонов. Работает он хорошо, постоянно выполняет режим выпаса коров, рационально использует пастбища, меняя один участок на другой по мере скармливания травы.

Численность животных в гурте составляет 86 голов. Разработанный распорядок дня предусматривает пребы-

вание животных в поле не менее 14 часов в сутки. Выпас начинается в 5 часов утра, коровы находятся на пастбище до 20 часов вечера. Сейчас у нас установлена двухразовая дойка животных. С 25 мая приступили к трехразовой дойке, теперь, конечно, показатели будут выше.

Хочется отметить, что до последнего времени у нас в хозяйстве была запущена селекционная работа, можно сказать, что вообще не велась. Сейчас новые руководители думают о замене поголовья, пойдет выбраковка коров. Все это должно ска-

заться на результатах. Расскажу о своем коллективе. Вместе со мной трудятся Зинаида Ивановна Иванова и Василий Алексеевич Иванов. Все они имеют многолетний стаж работы в животноводстве. З. И. Иванова год назад получила право на заслуженный отдых, но решила остаться в своем коллективе.

Вот уже тринадцатый год на ферме Деяны ведется работа по бригадному подряду.

Хочу сказать, что эта форма труда вполне себя оправдывает. И думаю, есть еще возможность исправить положение и выполнить принятые на летний сезон социальные обязательства.

Е. АНДРЕЕВА,
старшая доярка
фермы Деяны
колхоза «Авангард».



Добрая трудовая слава в совхозе «Глубоковский» идет об Александре Гавриловиче Егорове. С 1946 года Александр Гаврилович работает в хозяйстве кузнецом и по праву считается одним из лучших мастеров этого сложного и нужного для народного хозяйства дела.

Александр Гаврилович постоянно входит в бригаду по ремонту техники и оказывает неоценимую услугу механизаторам хозяйства. И на ве-

сеннем севе он принимал самое активное участие в оказании помощи трактористам при ремонте техники.

За свой добросовестный труд Егоров неоднократно награждался почетными грамотами и денежными премиями. Он ежегодно успешно подтверждает в социалистическом соревновании высокое звание ударника коммунистического труда.

НА СНИМКЕ: А. Г. Егоров.

НАМ ПИШУТ ПОЖАР—ЭТО БЕДСТВИЕ

Тот, кто ходил по лесным тропам, плыл по рекам и озерам, знает: окружающая нас природа достойна восхищения. Лес — место отдыха людей, источник здоровья.

К сожалению, в последние годы от небрежного обращения с огнем участились лесные пожары. Причины — непотушенный костер, проведение сельхозпалов.

Лесной пожар — страшное бедствие. Борьба с ним требует огромных денежных средств, отвлекает от работы значительное количество людей. Картина горель-

ников вызывает чувство народного бедствия, столь страшен вид сгоревшего леса.

В соответствии с законодательством за нарушение противопожарной безопасности в лесах СССР подвергаются штрафу должностные лица до 80 рублей, другие граждане — до 30 рублей. За нарушение пожарной безопасности оштрафованы, например, жители Опочецкого района Н. И. Шевелев и И. Г. Семенов. Это должно стать уроком и для других.

В. ХАРЛОВ,
мастер ПХС леспромхоза.

«Красному маяку» отвечают «ПОКА НЕ ПОСТУПАЛИ»

Под таким заголовком 17 мая в газете была опубликована заметка, в которой критиковалась инженерная служба совхоза «Салют» за недостатки в организации технического ухода за машинами. Как сообщил редакция секретарь партбюро хозяйства О. Г. Федоров, заметка обсуждена на производственном совещании с бригадирами тракторных бригад и механизаторами. Факты бесхозяйственного отношения ме-

ханизаторов к технике подтвердились.

Составлен график по ремонту и техническому обслуживанию машинно-тракторного парка. Ответственность за соблюдение графика возложена на главного инженера А. Ф. Кузьмина и членов комиссии контроля деятельности администрации. Члену КПСС главному инженеру А. Ф. Кузьмину объявлено предупреждение.

РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ

Реализация поставленных XXVII съездом КПСС задач требует решительных сдвигов в улучшении деятельности предприятий и организаций агропромышленного комплекса, совершенствования всего экономического механизма, расширения самостоятельности и повышения ответственности колхозов и совхозов за результаты деятельности.

ОСНОВНЫМИ направлениями экономического и социального развития района на двенадцатую пятилетку предусматривается к 1990 году довести урожайность зерновых культур до 15 центнеров с гектара, картофеля — до 137, льноволокна — до 4 центнеров, обеспечить ежегодный прирост молока и мяса к среднему уровню, достигнутому в прошедшей пятилетке на 5 процентов. Ставится задача путем оказания материальной и финансовой помощи вывести в середняки экономически слабые и отстающие хозяйства, создать в них такие условия работы, чтобы к концу пятилетки увеличить производство продуктов животноводства в два и растениеводства в 1,5 раза.

Такие результаты сами по себе не придут. Требуются применение передовых приемов и технологий возделывания всех сельскохозяйственных культур, совершенствование форм организации и оплаты труда, укрепление порядка и дисциплины на производстве, переход на экономические методы хозяйствования.

В целях повышения заинтересованности и ответственности за конечные результаты производства и во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма» руководящие работники и специалисты колхозов и совхозов переведены на оплату труда до расчетов за продукцию в размере 80 процентов должностного оклада, установленного от фактического уровня реализации за предшествующие пять лет. На такую же форму оплаты переводится и аппарат РАПО.

Прошло четыре месяца первого года. В развитии сельскохозяйственного производства достигнуты некоторые положительные результаты. Однако эти успехи еще слабо влияют на укрепление экономики хозяйства. Только в семи колхозах и совхозах возросла выручка от реализации продукции. Затраты на производство продукции в целом по району возросли на 5 процентов.

На 50 процентов увеличились затраты в колхозах «Вперед» и имени Жданова, на 20 — в совхозе «Красный фронтвик». А поступление денежных средств от реализации всей продукции сократилось или осталось на уровне прошлого года. Нетрудно сде-

лать вывод, к какому финишу придут эти хозяйства к концу года.

В совхозе «Духновский» себестоимость центнера молока при росте продукции по сравнению с прошлым годом увеличилась на 18 рублей и составила за первый квартал 78 рублей, привесы центнера крупного рогатого скота составили 960 рублей. С таким уровнем производства и себестоимости животноводства совхоз еще долго будет являться убыточным. Это должно насторожить руководство хозяйства.

XXVII съезд партии требует от руководителей хозяйств нового подхода к руководству производством. Необходимо с карандашом в руках ежедневно подсчитывать доходы и расходы, видеть перспективу. Время еще позволяет сделать выводы и исправить положение.

Контрастные показатели среди колхозов и совхозов по затратам в растениеводстве. На 1 апреля под урожай текущего года в колхозе имени Любимова они составили 178 тысяч рублей, а в колхозе «Урожай» — 8 тысяч рублей, в совхозах «Опочецкий», «Духновский» — 228 и 35 тысяч рублей. Вот так мы «перестраиваемся» экономически грамотно вести производство, считать и учитывать.

Проверка на местах показывает, что в ряде хозяйств формально подошли и к формированию безнарядных звеньев. В колхозе имени Мишурина до начала весенне-полевых работ не могли определить, как они будут работать на севооборотах или с закреплением отдельных культур за звеньями. Не доведены своевременно задания в колхозе «Вперед». В других же хозяйствах звенья созданы лишь на бумаге.

Пора нам отходить от старых методов управления. Теперь, как никогда, не могут быть терпимыми проявления безответственного внедрения хозрасчета, добиваться роста производства продукции любой ценой.

Вкладываемые в производство затраты должны обеспечивать рост урожайности и продуктивности. Только при этом будет обеспечен основной принцип хозрасчета — самоокупаемость.

Е. ИВАНОВА,
начальник планово-экономического отдела райагропрома.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

КАК ЧЕК ЗАТРАТЫ КОНТРОЛИРУЕТ

Жизнь показывает, что в хозяйствах Подмоскovie, где внедрены хозрасчет и коллективный подряд, люди стали лучше знать свои резервы, эффективнее их использовать. А это залог успеха. Отсюда следует, что для выполнения задач, поставленных перед работниками агропромышленного комплекса в двенадцатой пятилетке, нужно и дальше совершенствовать хозяйственный механизм, в частности, шире приобщать к планированию руководителей и специалистов среднего звена. Это стимулирует их творческий поиск, дает простор деловой инициативе, социалистической предприимчивости. А значит, самым непосредственным образом влияет на повышение эффективности сельскохозяйственного производства, рост производительности труда, усиление режима экономии и бережливости.

В этом плане представляет особый интерес широкое внедрение в хозяйствах Московской области чековой формы контроля затрат. Если, например, в 1983 году ее применяли только два хозяйства (колхоз «Заветы Ильича» и ОПХ «Каменка» Подольского района), то к концу 1984 года — уже 33. А после того, как все нюансы этого ценного новшества были несколько раз проработаны на многочисленных совещаниях как в областном масштабе, так и в районах, переход на новую форму контроля затрат стал массовым; ныне она успешно применяется более чем в 250 хозяйствах Подмоскovie.

Успех дела обеспечила возросшая квалификация руководителей среднего звена. У большинства бригадиров, звеньевых, заведующих фермами, гаражами, мастерскими сейчас выше или среднее образование. Несложные расчеты, основанные в чековой системе, позволяют им поставить надежный заслон потерям, припискам, недобросовестному отношению к делу, расточительству и бесхозяйственности.

Суть в том, что бригадир или другой руководитель среднего звена сам оперативно контролирует расход материально-денежных средств, выделенных его коллективу. И поскольку делает он это изо дня в день, это вовсе не затруднительно. В общей сложности, как показывает практика, у него на это уходит не более 8 часов в месяц. Зато какой выигрыш получается. Бережно расходуются все материально-денежные средства, горюче-смазочные материалы, семена и т. д. И как следствие, укрепляется трудовая и технологическая дисциплина, возрастает интерес у тружеников к экономическим подсчетам. И это понятно: ведь от конечных результатов зависит их заработок.

Как работает механизм чековой формы контроля затрат? До начала месяца бригадир (или звеньевой) получает в бухгалтерии типовую книжку чеков. В таблице на второй странице обложки указаны все лимиты затрат по статьям. По мере расходования семян, удобрений, горюче-смазочных материалов и т. д. бригадир выписывает на получение материальных ценностей чек. Отрывную часть он передает,

допустим, заведующему нефтехозяйством при получении горючего, а корешок с подписью заведующего нефтескладом остается в книжке чеков. Остаток лимита проставляется обязательно в обеих частях чека, так что цифровая картина всегда получается очень наглядной. Посмотрел бригадир корешки чеков, прикинул — и сразу получает полную картину экономических показателей работы вверенного ему коллектива.

Поскольку расчетные чеки составлены по форме № 249 бухгалтерского учета, они служат внутри хозяйства средством платежа.

Очень важно, что чековая система помогает руководителям среднего звена учить своих подчиненных смотреть на повседневные дела с позиции экономии. Если, например, бригаде выделено 2 тонны дизельного топлива и нужно выработать 14 тысяч условных эталонных гектаров за месяц, то через неделю, и через две легко проверить, как идут дела, хватит горючего до конца месяца или нет. Ведь на обработку 1 гектара по нормативам расходуется 7 килограммов топлива. Вот и весь простой расчет.

Как хозяин выделенных ресурсов, бригадир обычно не ждет, когда информация о затратах поступит к нему из бухгалтерии. Тем более, что она, как правило, запаздывает дней на 20, когда исправить какие-то промахи практически уже невозможно. Как видим, руководителю важно иметь информацию в ходе работы, то есть сегодня, а не когда окончится, допустим, посевная. Поэтому вопрос, «должен» или «не должен» бригадир заниматься первичным учетом, отпадает сам собой. Время, когда анализом затрат занимались только экономисты, давно прошло.

Следует учесть и такое обстоятельство. Поскольку бригадир лично контролирует правильность расходования средств, вряд ли он будет транжирить эти средства, делать какие-то скидки на обстоятельство, смотреть на промахи сквозь пальцы.

Чековая система конечно же прибавила забот, однако оправдывает себя не только в экономическом отношении, но и в моральном. Дело в том, что при хорошо поставленном контроле затрат работать бригадиру стало проще и интереснее.

— Теперь трудимся не вслепую, как бывало раньше. Срабатывает, так сказать, механизм самоконтроля. Невольно начинаешь внимательнее следить за расходованием ресурсов, чтобы не допустить их перерасхода, — подчеркнул в беседе с автором этих строк бригадир Захарковской молочнотоварной фермы колхоза «Заветы Ильича» Красногорского района Сергей Иванович Вензик. И добавил: — Контроль стал эффективнее. Итоги можно подводить регулярно. Раньше поквартально это делали, а сейчас каждый месяц. Среднее звено раньше планирование почти не занималось. Сейчас же экономические вопросы как бы подняты на поверхность, что заставляет смотреть вперед, самому

прикинуть, на чем можно сэкономить, распланировать работы детально и точно. Каждый руководитель подразделения сам спешит к главным специалистам для уточнения плана, следит, чтобы ему правильно лимиты были отпущены.

— Чековая форма контроля сразу обнажает беспорядки, — рассказала руководитель животноводческой бригады совхоза «Жилевский» Ступинского района Валентина Николаевна Фетисова. — Приписки исключены полностью. Никто их не хочет делать. Зачем ему? Есть ведь чековая книжка с лимитом. Сэкономил — старания твои будут вознаграждены. Ведь в растениеводстве разрешено выплачивать 20 процентов от сэкономленной суммы, в животноводстве — 40.

И как ни странно, результат рачительного хозяйствования виден в первую очередь на мелочи: на инвентаре, спецодежде, ящиках, сетках, мешках, пакетах. Есть хозяйства, которые только тары ежегодно списывают на многие тысячи рублей. А когда премии стали платить не только за уровень производства, но и за экономию, люди стали более бережливыми. И в этом им заметно помогает чековая форма контроля затрат.

Чтобы не быть голословным, напомним, что в совхозе «Жилевский» Ступинского района внедрение чековой системы в хозрасчетных коллективах, работающих на коллективном подряде, обеспечило в 1984 году экономии 88 тысяч тонн жидкого топлива и 32 тысячи квт электроэнергии, снижение себестоимости мяса по сравнению с 1983 годом на 10,6 процента, а общий экономический эффект выразился в сумме 200 тысяч рублей.

Чековую форму контроля затрат успешно применяют не только отдельные хозяйства, но и целые районы — Дмитровский, Можайский, Луховицкий, Ступинский, Талдомский, Загорский. Благодаря нововведению в них значительно улучшилось использование тракторного парка, автотранспорта, рациональнее используются и другие ресурсы. А самое главное — каждый сельский труженик стал больше интересоваться экономикой, анализировать, из чего складываются производственные затраты, думать, как их сократить.

Это сказалось и на конечном результате хозяйской деятельности бригад. Увеличилось производство продукции, снизилась ее себестоимость.

В. МАРТЕМЬЯНОВА.
(«Собеседник», № 2, 1986 г.)

От редакции:

Опыт хозяйств Подмоскovie по внедрению хозрасчета, коллективного подряда, чековой формы контроля затрат очень поучителен, заслуживает самого серьезного внимания, изучения и широкого применения в наших хозяйствах. Новые методы хозяйствования непосредственно будут способствовать повышению эффективности сельскохозяйственного производства, росту производительности труда.

В каждом хозяйстве следует всесторонне изучить передовой опыт и незамедлительно внедрять в производство. Большая ответственность в этом деле ложится на экономистов хозяйств, специалистов всех отраслей.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

27 МАЯ, ВТОРНИК

Первая программа
8.00 — Время. 8.40 — Спорт за неделю. 9.10 — «Птичье молоко». Телефильм, 10.45 — 10.50 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Док. фильмы. 15.25 — «Веселые старты». 16.10 — Новости. 16.15 — Мультфильм. 16.35 — Выступление ансамбля «Сувартукас». 16.50 — «Фильм — детям». «Юрка — сын командира». 18.05 — «Религия и политика». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Наш сад. 19.30 — Новости. 19.35 — «Любовь Орлова». Художественно-публицистический фильм. 21.00 — Время. 21.40 — Камера смотрит в мир.

Вторая программа.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Международная панорама. 21.00 — Время. 21.40 — «Первый». Худ. фильм. 23.05 — 23.15 — Новости.

СЕБЕЖСКИЙ сельскохозяйственный техникум

производит прием на дневное и заочное отделения по специальности агрономия.

Срок обучения на дневном отделении на базе восьмилетней школы 3 года 7 месяцев, на базе средней школы — 2 года 6 месяцев.

На заочное отделение принимаются лица только со средним образованием, срок обучения — 2 года 6 месяцев.

Заявление о приеме подается на имя директора техникума. К заявлению прилагаются документы:

1. Документ об окончании восьмилетней или средней школы (в подлиннике).
2. Медицинская справка по форме 086-у
3. Четыре фотокарточки размером 3x4 см.

Прием документов производится на дневное отделение с 1 июня по 31 июля.

На заочное отделение с 2 октября по 30 ноября.

Прием учащихся на дневное и заочное отделения производится без экзаменов на основании собеседования.

Учащимся дневного отделения назначается стипендия на общих основаниях и предоставляется общежитие.

Заявление и документы направлять по адресу: 182250, Псковская область, г. Себеж, ул. Челюскинцев, дом 25, сельхозтехникум, приемная комиссия. 2—1.

Склад-магазин Опочечкого райпо

имеет в продаже дома стандартные трехкомнатные по цене 2400 рублей, шифер, цемент, руберойд, железо кровельное, сетку заборную, плитку облицовочную, фанеру, краску в ассортименте, кирпич белый и красный, пиломатериалы, гвозди строительные. 2—1.

28 МАЯ, СРЕДА

Первая программа
8.00 — Время. 8.40 — Клуб путешественников. 9.40 — «Любовь Орлова». Художественно-публицистический фильм. 11.05 — 11.10 — Новости. 13.20 — Программа телефильмов. 14.50 — Док. фильмы. 15.35 — «Земля детей». 16.10 — Новости. 16.15 — Стадион для всех. 16.45 — Знай и умей. 17.15 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.45 — Новости. 17.55 — Киножурнал. 18.05 — «Псковщина». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Мир и молодежь. 19.35 — День пограничника. 19.50 — Премьера многосерийного худ. фильма «Государственная граница». Фильм 5-й. — «Год 1941». 1-я серия. 21.00 — Время. 21.40 — 2-я серия многосерийного худ. фильма «Государственная граница». 22.50 — 23.15 — Сегодня в мире.

Вторая программа

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Если хочешь быть здоров. 20.30 — Музыкальный киоск. 21.00 — Время. 21.40 — «Служить искусству — повторение истины...». 23.05 — 23.10 — Новости.

Автоколонна № 1662 производит набор на курсы для обучения в дневное время по подготовке водителей 3-го класса для работы на грузовых и легковых автомобилях, транспортных средствах категории «В», «С». Срок обучения пять месяцев.

За справками обращаться в отдел кадров автоколонны или по телефону 9-10-19. 3—2.

СКЛАД ЗАГОТКОНТОРЫ, ЗАГОТПУНКТЫ,

все сельские магазины принимают в неограниченном количестве от населения картофель стандартный продовольственный и семенной по цене 15 копеек за килограмм, от колхозов и совхозов — по 16 копеек с зачетом в выполнение плана; кору ивовую по цене 30 копеек за килограмм, сморчки свежие — по 1 рублю, строчки свежие — по 80 копеек, сморчки сухие — 20 рублей, строчки сухие — 17 рублей, строчки с серым налетом — 12 рублей за килограмм. 2—2.

КИНО

«МАЯК»
27 мая
«ДВА НЕЗНАКОМЦА»
Начало в 18 час. 20 мин. и 21 час.
28 мая
«ДАЛЕКИЕ ШАТРЫ»
Начало в 17, 19, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ
28 мая
«ПОВТОРНЫЙ БРАК»
Начало в 18 час. 20 мин. и 20 час.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91787, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 1272. Тираж 8087.