

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 году

№ 14 (9308)

СУББОТА, 1 февраля 1986 года.

Выходит по вторникам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

В райкоме КПСС, исполкоме райсовета

ПО ИТОГАМ СОРЕВНОВАНИЯ

БЮРО Опочецкого райкома КПСС и исполкомом районного Совета народных депутатов рассмотрели итоги социалистического соревнования коллективов подрядных строительных бригад за звание «Лучшая бригада района» в четвертом квартале 1985 года и признали победителями социалистического соревнования среди бригад каменщиков коллектив бригады межколхозной передвижной механизированной колонны (бригадир т. Таринцев А. В.), выполнивший производственный план четвертого квартала на 117 процентов при хорошем качестве работ с вручением коллективу бригады переходящего красного вымпела и свидетельства.

Переходящий красный вымпел отозван из коллектива бригады каменщиков ПМК-538 (бригадир т. Андреев Н. К.).

Среди бригад штукатуров признан победителем социалистического соревнования коллектив бригады штукатуров ПМК-538 (бригадир т. Николаев В. В.), выполнивший производственный план четвертого квартала на 160,8 процента при хорошем качестве работ. Коллективу бригады присуждены переходящий красный вымпел и свидетельство.

Переходящий красный вымпел отозван из коллектива бригады отделочников межколхозной передвижной механизированной колонны (бригадир т. Дмитриева Н. В.).

НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ



За успешное выполнение социалистических обязательств в 1985 году и получение наивысшей продуктивности животных, высокую культуру производства бюро райкома КПСС, исполкомом районного Совета народных депутатов и президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства присвоили звание «Лучшая молочнотоварная ферма района» коллективу фермы Антоново совхоза «Опочецкий», где старшей дояркой трудится Людмила Георгиевна Тимофеева. Возглавляемый ею коллектив доярок успешно выполнил годовые обязательства по производству молока, надоив на одну фуражную корову по 3167 килограммов продукции. Пример в труде показывает сама Людмила Георгиевна. При обязательстве 2600 она надоила за год от каждой из 25 коров своей группы по 3216 килограммов молока. Ей присвоено звание «Лучший животновод района» за 1985 год.

Фото Ю. Орлова.

Таковы надои молока СВЕДЕНИЯ

по надоям молока от коровы за день на 30 января 1986 года. В первой графе — среднесуточный надой на корову, во второй — по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в килограммах), в третьей — товарность (в процентах).

«Опочецкий»	8,2	—	88
им. Мичурина	7,1	+0,7	100
им. Жданова	5,4	+1,8	84
«Салют»	5,4	+0,6	66
«Вперед»	5,3	+0,6	80
«Кр. фронтвик»	5,1	+0,3	81
«Большевик»	5,0	+0,8	81
«Духновский»	4,3	+0,1	86
«XXI партсъезд»	3,8	+1,7	77
«Заветы Ленина»	3,8	+1,6	71
«Кр. Октябрь»	3,7	—0,3	79
им. Любимова	3,6	—	83
«Глубоковский»	3,4	—0,4	73
«Кр. Заречь»	3,0	—0,1	81
«Урожай»	2,7	—0,2	83
«Организатор»	1,7	+0,4	73
По району	4,6	+0,4	83

Как свидетельствуют данные приведенной выше сводки по надоям молока за день на 30 января нынешнего года, в хозяйствах района за отчетный день надоено 36852 килограмма молока, что на 1924 килограмма больше, чем на ту же дату прошлого года. На маслодельно-сыродельный завод доставлено 30726 килограммов продукции, или 83 процента от всей произведенной.

В среднем от коровы на 30 января надавали по 4,6 килограмма молока. Ровно год назад этот показатель равнялся 4,2 килограмма.

На протяжении последнего времени стабильно, с перевесом до 0,7 килограмма молока от коровы в сутки к прошлогоднему уровню, трудятся работники молочнотоварных ферм колхоза имени Мичурина. Они же занимают по среднесуточным надоям молока от коровы одно из ведущих мест в районе. С большим плюсом (1,6—1,8 килограмма молока от коровы в сутки) трудятся животноводы колхозов «Заветы Ленина», «XXI партсъезд», имени Жданова. И лишь такие хозяйства, как колхозы «Красный Октябрь», «Урожай», «Красное Заречь», совхоз «Глубоковский», допускают снижение надоев к уровню прошлого года.

К сведению депутатов райсовета

Исполнительный комитет районного Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов райсовета, что пятая сессия районного Совета народных депутатов 19-го созыва состоится 19 февраля 1986 года в 11 часов в зале заседаний Дома Советов. На рассмотрение сессии вносится вопрос: «Отчет о работе исполнительного комитета районного Совета народных депутатов».

Позывные «красной субботы»

ДЕЯТЕЛЬНО готовится к проведению коммунистического субботника, посвященного XXVII съезду партии, коллектив нашего учебно-производственного предприятия ВОГ. Для этого под председательством начальника производства Виктора Константиновича Лебедева создана комиссия. На нее и возложены функции по организации дня «красной субботы». Намечается фронт работ, координируется деятельность всех участников производства.

СТАЛО ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ

По предварительным расчетам в коммунистическом субботнике, который решено провести 15 февраля, на нашем предприятии примут участие 130 человек. Почти все они будут трудиться на своих рабочих местах.

Для них уже стало традицией в дни субботников работать с особым старанием, с полной отдачей сил. В этом отношении не будет исключением и день 15 февраля. Он, безусловно, станет днем высокопроизводительного труда.

Все заработанные на субботнике деньги будут перечислены в фонд двенадцатой пятилетки.

Коллектив предприятия соревнуется за досрочное завершение заданий первого квартала первого года двенадцатой пятилетки, намерен высокими производственными показателями встретить XXVII съезд нашей ленинской партии. К этому стремятся с первых дней года передовые рабочие.

Ю. ИВАНОВ, директор УПП ВОГ.

Как вас обслуживают

В долгу перед трудящимися

Не будем говорить о значении газа в нашей повседневной жизни. Большинство хозяек не только города, но и деревни уже не представляют без него быт.

Однако, особенно в последнее время, работники Опочецкого треста «Межрайгаз» остаются в большом долгу перед жителями города и района по обеспечению «голубым» топливом. Разрыв с момента заявок на баллон и его поставки составляет в среднем десять-двенадцать дней, а иногда и больше.

НО ИЗ БЕСЕДЫ с начальником треста Анатолием Григорьевичем Ивановым выяснилось, что руководство этой важной по обслуживанию жителей города топливной организации не чувствует особой озабоченности. У них свои по этому поводу мнения.

Что ж, сидят домохозяйки по две недели без газа и пусть сидят. В тресте абсолютно не беспокоятся, что хозяйки не могут оперативно приготовить обед, накормить детей. С таким же успехом для этих целей, оказывается, можно использовать и электроплитки.

Следует отметить, что газовых баллонов для обеспечения жителей города хватает. Но почему же они испыты-

вают такие мытарства с обслуживанием?

В организации для развоза газа есть специальная служба, которую возглавляет Виктор Тимофеевич Гусаков. В его ведении три машины и один колесный трактор с «клетками» для баллонов.

Но из трех машин работает только одна. Вся тяжесть обслуживания жителей города легла на шофера Владимира Анатольевича Александрова. Одна машина, на которой работает Иван Анатольевич Козлов, вышла из строя, другая стоит на приколе из-за болезни шофера. Трактор под декабрьским снежным заносом стоит тоже на приколе. И сколько ни обращался Гусаков к руко-

водству за помощью, все остается на прежних местах.

Мы попытались узнать у главного инженера Ивки Александровича Федорова, что предпринимается, чтобы плохое обслуживание горожан сдвинуть с мертвой точки?

Не будем приводить объяснения главного инженера, только стало сразу понятно, что ничего.

А ведь вместо большого шофера можно было бы подыскать замену. Можно запустить в работу трактор с «клеткой». Однако ни то, ни другое не делается.

Более того, Ивка Александрович пытался нам пустить пыль в глаза. Дескать, исполком райсовета виноват, что трактор не на ходу — не дают дизельного топлива. Но, как потом выяснилось, по обеспечению дизельным топливом техники Федоров ни к кому не обращался. Более того, работники автозаправочной станции сами пошли навстречу тресту «Межрайгаз», пообещав заправлять трактор ежедневно пос-

ле пяти вечера, как только из Пустошки привезут горючее.

Но и этим не захотело себя обременить руководство во главе с Анатолием Григорьевичем Ивановым.

Анатолий Григорьевич сетует на большую текучесть кадров шоферов. Действительно, работать им трудно. Даже мелкий ремонт приходится проводить под открытым небом. Что изменилось в тресте за последние годы по обслуживанию себя? Ничего. Тот же захлапленный двор, те же неурядицы в организации труда.

И в заключение хочется спросить: может, хватит тресту «Межрайгаз» испытывать терпение трудящихся города Опочки и близлежащих населенных пунктов? Может, пора серьезно отнестись к их обслуживанию и меньше прикрывать свою безнаказанную бездельность циркулярами, инструкциями и параграфами?

А. КУЗИН.

г. Опочка.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования

а) работников сельского хозяйства на 1986 год

Вступая в двенадцатую пятилетку и соревнуясь за достойную встречу XXVII съезда КПСС, труженники сельского хозяйства района принимают следующие условия социалистического соревнования.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ в социалистическом соревновании будут признаны колхозы и совхозы, добившиеся наивысших показателей в выполнении принятых социалистических обязательств:

— по производству и продаже зерна и получившие не менее двадцати центнеров хлеба с каждого гектара;

— по производству и продаже картофеля и получившие с каждого гектара не менее 120 центнеров клубней;

— по производству и продаже льнопродукции и получившие с каждого гектара не менее четырех центнеров льноволокна и трех центнеров льносемян;

— по производству кормов, добившиеся выполнения плана заготовки кормов и заготовившие не менее восемнадцати центнеров кормовых единиц на одну условную голову скота без учета свиноголового.

Отдельно по каждой культуре присуждать за первое место переходящее Красное знамя, за второе и третье места — Почетную грамоту райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Специалисты растениеводства, обеспечившие выполнение плана производства и продажи государству продуктов полеводства, внедряющие в производство передовые методы ведения хозяйства, награждаются Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Комплексным бригадам, которые заняли первое место по всем показателям и получили не менее: зерновых — 25 центнеров, картофеля — 140, льноволокна — четырех, льносемян — трех центнеров с каждого гектара посева, присуждать красный вымпел, за второе и третье места вручается Почетная грамота райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Присваивать звание «Лучший механизатор», «Лучший полевод» района 1986 года звеньевым механизированных звеньев, работающим на коллективном подряде по выращиванию картофеля, льна и зерновых культур, получившим урожай с каждого гектара не менее: льносемян — трех центнеров, льноволокна — четырех, зерновых — 25, картофеля — 140 центнеров; звеньевым на заготовке кормов, добившимся выполнения плана заготовки и заготовившим не менее 70 процентов кормов первого второго классов.

Трактористам, выработавшим на тракторах ДТ-75 и Т-74 1300 условных гектаров, на Т-150 — 1700, ЮМЗ и на всех марках тракторов МТЗ — не менее 1500 условных гектаров, не допустившим перерасхода горюче-смазочных материалов, денежных средств на текущем ремонте и технических уходах.

Водителям автотранспорта, которые добились наивысших показателей при экономии горюче-смазочных материалов не менее трех процентов.

Комбайнерам, выполнившим сезонное задание на уборке зерновых культур и семенников многолетних трав при хорошем качестве и без потерь, намолотившим на сезон не менее 250 тонн зерна или при выполнении планового задания на уборке семенников многолетних трав.

Льноуборщикам, убравшим льна не менее 60 гектаров в течение 30 рабочих дней.

Полеводам, выработавшим 300 нормо-дней.

Звание «Лучший механизатор», «Лучший полевод» присваивать при условии выполнения вышеуказанных показателей и отсутствия в течение года случаев нарушения трудовой дисциплины.

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ:

КОЛХОЗУ, совхозу, добившемуся наивысших показателей по надю молока, но не ниже уровня прошлого года, и продавшему государству его не менее 90 процентов первым сортом, вручать переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заносить его на районную Доску почта в газете «Красный маяк».

Молочнотоварной ферме, которая добила наивысших показателей по надю молока, но не ниже уровня прошлого года и продала его государству не ниже 90 процентов первым сортом, вручать переходящий красный вымпел.

Заносить на районную Доску почта в газете «Красный маяк» и вручать переходящие красные вымпелы:

— **дояркам и дояркам**, занявшим первое, второе и третье места в социалистическом соревновании;

— **свинарке, свинарю**, получившим наивысший среднесуточный привес на откорме, но не менее 500 граммов. Скотникам и телятникам, получившим среднесуточный привес по закреплённой группе скота, но не менее 800 граммов;

— **гуртоправам** дойного стада, обеспечившим наивысший надой при условии сохранности поголовья не менее 100 процентов.

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ, ПОЛУГОДИЕ, ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ И ГОД:

Колхозу, совхозу, добившемуся более высоких показателей в росте производства и выполнении социалистических обязательств по производству и продаже государству молока, мяса, шерсти и продуктивности скота по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, вручать переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства;

Колхозы, совхозы, занявшие второе и третье места, награждать Почетной грамотой райкома КПСС, райисполкома и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД:

ПРИСВАИВАТЬ звание «Лучшая ферма района» с вручением свидетельства за первое, второе и третье места.

Присваивать звание «Лучший животновод района»:

Дояркам и дояркам, выполнившим социалистические обязательства по надю и надойшим не менее 70 тонн молока, на фермах с комплексной механизацией — 80 тонн, на молочном комплексе — 300 тонн.

Дояркам и дояркам, надойшим свыше 3400 килограммов молока от

коровы, присваивать звание «Мастер золотые руки».

Свинаркам, получившим на опорос по девять поросят, обеспечившим их сохранность 98 процентов, живым весом к отъему — 16 килограммов и вырастившим 700 поросят.

Свинаркам на откорме, добившимся среднесуточного привеса не менее 450 граммов при нагрузке не менее 200 голов.

Телятникам, получившим среднесуточный привес 600 граммов и вырастившим не менее 50 телят до шестимесячного возраста.

Скотникам по откорму крупного рогатого скота, добившимся среднесуточного привеса по 700 граммов.

Овцеводам, получившим на 100 овцематок 100 ягнят и настриг шерсти на каждую овцематку по 2,7 килограмма.

Скотникам-пастухам, обеспечившим надой молока за пастбищный период по 1400 килограммов от каждой коровы и выполнившим социалистические обязательства по валовому надю.

Техникам-осеменителем, получившим стельность осеменных коров и телок 98 процентов, свиноматок 80 процентов при выполнении планов искусственного осеменения, получившим выход телят за прошлый год не менее 90 голов на 100 осеменных коров и телок и по 9 поросят на опоросе.

Лучшие животноводы должны подтвердить почетное звание высокими показателями в труде, соблюдением норм коммунистической морали. В случае нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка они лишаются звания «Лучший животновод района».

При подведении итогов за год учитывать состояние техники безопасности и производственного травматизма.

Лучшие животноводы, механизаторы, специалисты сельского хозяйства района, добившиеся наивысших показателей в выполнении социалистических обязательств, показавшие образец коммунистического отношения к труду на производстве и общественной жизни, пример коммунистической нравственности, заносятся на районную Доску почта с вручением памятной фотографии и свидетельства.

б) промышленных предприятий, строительных организаций, транспорта и предприятий сферы обслуживания на 1986 год

Претворяя в жизнь выработанный партией курс на ускорение социально-экономического развития страны, коллективы промышленных предприятий, строительных и других организаций самоотверженно трудятся над выполнением заданий первого года двенадцатой пятилетки. Все большую силу и действенность набирает движение под девизом «Работать без отстающих».

ПАРТИЙНЫМ, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям надо добиваться, чтобы каждый коллектив, все трудящиеся четко представляли новые рубежи и задачи, которые предстоит решать. Улучшать экономическое обоснование социалистических обязательств, практику подведения итогов социалистического соревнования.

Наряду с определением победителей в соревновании давать оценку деятельности коллективов и работников, имеющих средние показатели, а также отстающих, намечать и осуществлять меры по устранению причин, мешающих работе.

Принимать меры по дальнейшему совершенствованию морального и материального стимулирования участни-

ков соревнования, теснее увязывать его с конечными результатами, показателями повышения эффективности производства, высоким качеством работы на каждом рабочем месте.

Социалистическое соревнование между коллективами района направлено на безусловное выполнение государственных планов и принятых социалистических обязательств, повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, улучшение массово-политической работы в коллективах.

Соревнующиеся коллективы промышленных предприятий, строительных организаций и сферы обслуживания объединены в три группы.

Первая группа — промышленные предприятия:

1. Льнозавод.
2. Опочецкий филиал Ленинградского производственного текстильно-галантерейного объединения «Север».
3. Спиртзавод.
4. Хлебокомбинат.
5. Маслодельно-сыродельный завод.
6. Ремонтный завод.
7. Мастерские районного производственного объединения по производству-техническому обеспечению сельского хозяйства.

8. Типография.
9. Леспромхоз.
10. Учебно-производственное предприятие ордена «Знак Почета» Всероссийского общества глухих.
11. Торфопредприятие «Опочецкое».
12. Промышленное предприятие.
13. Цех № 2 Красногородской швейной фабрики.
14. Завод железобетонных конструкций.
15. Межхозяйственный лесхоз.
16. Лесопункт.

Вторая группа — строительно-ремонтные организации:

1. Передвижная механизированная колонна № 538.
2. Межколхозная передвижная механизированная колонна.
3. Передвижная механизированная колонна № 17 объединения «Псков-мелиорация».
4. Передвижная механизированная колонна № 2 треста «Дорспецстрой».
5. Строительно-монтажный участок № 4 механизированной колонны № 17.
6. Производственный участок СМУ «Бурводстрой».
7. Районное механизированное производственно-эксплуатационное предприятие «Райсельхозэнерго».

8. Ремонтно-строительный участок.
9. Дорожное ремонтно-строительное управление.

Третья группа — предприятия транспорта, коммунального хозяйства, бытового обслуживания, торговли и связи:

1. Автоколонна № 1662.
2. Специализированное автопредприятие.
3. Производственное управление жилищно-коммунального хозяйства.
4. Предприятие коммунальных электрических сетей.
5. Районное производственное управление бытового обслуживания населения.
6. Универсальный торг.
7. Районное потребительское общество.
8. Трест общественного питания.
9. Районный узел связи.
10. Трест «Межрайгаз».

В основу условий о социалистическом соревновании положена система коэффициентов, определяющих уровень работы предприятий и организаций.

Итоги социалистического соревнования подводятся за квартал с учетом выполнения плана за полугодие, девять месяцев, год.

(Окончание на 3-й стр.)

б) промышленных предприятий, строительных организаций, транспорта и предприятий сферы обслуживания на 1986 год

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

Классные места присуждаются по лучшему соотношению основных технико-экономических показателей, обчисленных по коэффициентам с учетом роста производства по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года.

В случае, если один из показателей не выполнен, имелись нарушения

производственно-финансовой деятельности; то предприятие или организация снимается с обсуждения по итогам социалистического соревнования.

Предварительно определяет победителей социалистического соревнования промышленно-транспортный отдел райкома КПСС и вносит свои предложения на рассмотрение и утверждение бюро райкома КПСС и ис-

полкома районного Совета народных депутатов.

Для поощрения победителей в социалистическом соревновании учреждаются три места по каждой группе: первое, второе и третье места присуждаются коллективам, получившим наилучшие производственные показатели.

Коллективу предприятия, органи-

зации, занявшему первое место, присуждается переходящее Красное знамя и свидетельство райкома КПСС и исполкома районного Совета народных депутатов.

Коллективы предприятий, организаций, занявшие второе и третье места, награждаются Почетными грамотами райкома КПСС и исполкома районного Совета народных депутатов.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА трудящихся Опочецкого района на 1986 год

Трудящиеся района, выполняя решения XXVI съезда КПСС, обеспечили дальнейшее экономическое и социальное развитие народного хозяйства.

Руководствуясь решениями апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС, единодушно одобряя

выработанный партией курс на ускорение социально-экономического развития страны, трудовые коллективы района широко развернули соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС и приняли на 1986 год следующие социалистические обязательства:

на основе интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, совершенствования управления и организации труда обеспечить устойчивую, ритмичную работу всех отраслей народного хозяйства. Повсеместно укреплять порядок, организованность и дисциплину, сокращать потери рабочего времени и непроектные расходы в народном хозяйстве. Превысить на один процент достигнутый в 1985 году темп прироста производительности общественного труда, снизить себестоимость на 0,5 процента. За счет рационального ис-

пользования и снижения норм расхода сэкономить 24 тонны металла, 356,6 тыс. киловатт-часов электроэнергии, 225 тонн условного топлива, 43 тонны горючего, сырья и материалов на 20,5 тысячи рублей и отработать не менее двух дней на сэкономленных ресурсах.

ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА ОСНОВЕ внедрения передовой техники и технологий, применения прогрессивных форм организации и оплаты труда, новых методов хозяйствования досрочно, к 29 декабря текущего года, выполнить государственный план по производству валовой продукции, произвести ее сверх плана на 80 тысяч рублей. Строго соблюдать обязательства по поставкам продукции. Расширить ассортимент товаров народного потребления, превысить задание по их производству на 100 тысяч рублей.

Ускорить темпы технического перевооружения производства. Комплексно механизировать четыре цеха и участка, ввести в действие две поточно-механизированные линии, установить пятнадцать единиц высокопроизводительного оборудования. Получать от внедрения новой техники и планов организационно-технических мероприятий экономический эффект 30 тысяч рублей, от реализации рационализаторских предложений и изобретений — 253 тысячи рублей условно-годовой экономии. Продолжить аттестацию и рационализацию рабочих мест.

Довести уровень охвата рабочих бригадной формой организации и стимулирования труда до 52 процентов, в том числе работающих с коэффициентом трудового участия — 36 процентов.

Продолжить работу по созданию на промышленных предприятиях, в торговых организациях подсобных хозяйств, где произвести мяса в живом весе 204,7 тонны.

Произвести прудовой рыбы не менее 230 тонн.

Оказать шефскую помощь колхозам и совхозам в механизации животноводческих помещений, ремонте техники, изготовлении оборудования и запасных частей на сумму 17,3 тысячи рублей. Построить жилых домов общей площадью 500 квадратных метров, одно сенохранилище. Заготовить для общественного животноводства 3000 тонн сена, оказывать помощь в проведении весенне-полевых и уборочных работ.

ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ

ВЫПОЛНЯЯ Продовольственную программу, за счет дальнейшей интенсификации производства, внедрения научно обоснованных систем земледелия и животноводства, лучшего использования земель и основных фондов, перестройки управления обеспечить устойчивый рост производства всех видов сельскохозяйственной продукции, сократить их потери и улучшить качество.

Собрать с каждого гектара не менее 14 центнеров зерновых, 104 центнера картофеля, 3,7 льноволокна, многолетних трав на сено — 30 цент-

неров, кормовых корнеплодов — 242 центнера с гектара. Продать государствену зерна не менее 2260 тонн, картофеля — 6800, льноволокна — 820, сена — 340, молока — 18600, мяса — 4080 тонн и 100 центнеров шерсти.

Повысить продуктивность скота при одновременном росте его численности. Найти от каждой коровы по 2165 килограммов молока, обеспечить среднесуточные привесы крупного рогатого скота на откорме не менее 650 граммов, свиней — 400 граммов. Довести продажу молока первым сортом до 90 процентов, среднесуточный вес молодняка крупного рогатого скота — до 310 килограммов, свиней — 113 килограммов.

Заготовить для животноводства не менее 27900 тонн сена, в том числе 18000 тонн прессованного, 17500 тонн сенажа, 50000 тонн силоса.

Иметь кормов на зимне-стойловый период в расчете на условную голову скота не менее 18 центнеров кормовых единиц.

Настойчиво продолжать работу по повышению культуры земледелия. Внести в среднем на один гектар пашни по 10,5 тонны органических удобрений. Произвестковать и профосфоритовать 8200 гектаров кислых почв, повысить эффективность использования минеральных и органических удобрений. Осушить 565 гектаров переувлажненных земель, на 1000 гектарах выполнить культуртехнические работы. Провести коренное улучшение 690 гектаров сенокосов и пастбищ. Заготовить 120 тысяч тонн торфа.

Продолжить работу по дальнейшей механизации сельскохозяйственного производства.

Уделять повседневное внимание внедрению в производство хозяйственного расчета и коллективного подряда. Передать на коллективный подряд 68 процентов пашни, 48 процентов коров и 45 процентов молодняка крупного рогатого скота.

Подготовить на курсах механизаторского всеобуча 93 механизатора.

Развивать коллективное садоводство и огородничество, способствовать увеличению производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах колхозников, рабочих и служащих совхозов и других категорий населения.

ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

НА ОСНОВЕ полного освоения производственных мощностей, повышения эффективности капитальных вложений, концентрации трудовых и материально-технических ресурсов на пусковых объектах, развития творческой инициативы в коллективах, активного участия трудящихся в борьбе за экономную и бережливую эксплуатацию годовой строительную программу по объему под-

рядных работ к 30 декабря, в том числе по стройкам агропромышленного комплекса — к 29 декабря и обеспечить сдачу объектов в соответствии с договорными обязательствами.

Весь прирост объемов строительно-монтажных работ получить за счет повышения производительности труда, 52 процента их выполнить методом бригадного подряда. Снизить объемы незавершенного строительства.

Обеспечить своевременное и качественное строительство социальнотехнических объектов. Построить 7713 квадратных метров жилых домов, в том числе хозяйственным способом 3000 квадратных метров. Первоочередное внимание уделять социальному переустройству села. В колхозах и совхозах района построить 6633 квадратных метра жилых домов. Улучшить качество строительства. Не менее 92 процентов объектов сдать в эксплуатацию с хорошими и отличными оценками.

Построить 12,9 километра автомобильных дорог с твердым покрытием. Улучшить их эксплуатацию и содержание.

Наиболее полно удовлетворять потребности населения в жилищно-коммунальных услугах, повысить уровень и качество обслуживания.

Улучшить эксплуатацию и сохранность жилого фонда, содержание и благоустройство города и сел района. Капитально отремонтировать 2168 квадратных метров жилья.

Заасфальтировать и отремонтировать 21,1 тысячи квадратных метров проезжей части улиц и тротуаров, газифицировать 250 квартир, в том числе 84 — в сельской местности.

ПО ТРАНСПОРТУ, СВЯЗИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ

ДОБИТЬСЯ более полного удовлетворения потребностей народного хозяйства и населения в перевозках. Путем улучшения использования транспорта, сокращения простоев перевезти сверх плана десять тысяч тонн грузов и двадцать тысяч пассажиров.

Улучшить качество обслуживания всеми видами связи. Расширить городскую телефонную станцию на пятьсот номеров. Смонтировать и сдать в эксплуатацию автоматизированный радиотелерадиопередатчик в деревне Макушино.

Обеспечить надежное и бесперебойное электроснабжение хозяйств района и бытовых нужд населения. Построить 36 километров высоковольтных линий электропередач, капитально отремонтировать 55 километров воздушных линий напряжением 0,4 киловольт. Добиться снижения потерь электроэнергии в сетях в количестве 175 тысяч киловатт-часов.

ПО ТОРГОВЛЕ, БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ, НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ОБЕСПЕЧИТЬ высокую культуру обслуживания, более полное удовлетворение запросов населения на товары и услуги. Продать сверх плана товаров на 54 тысячи рублей, собственной продукции предприятиями общественного питания — на семь тысяч рублей. Дополнительно к плану закупить 292 тонны мяса и 2,7 тонны молока.

Увеличить объем бытовых услуг к предыдущему году на 52,6 тысячи рублей. Принять меры к укреплению материальной базы торговли и службы быта.

Расширить сеть предприятий торговли на 275 квадратных метров, общественного питания — на 62 места.

Улучшить условия труда и организации отдыха трудящихся. Настойчиво бороться за утверждение здорового образа жизни. Совершенствовать работу культурно-спортивного комплекса. Увеличить количество кружков, клубов по интересам, спортивных секций, число занимающихся в них. Привлечь в библиотеки района не менее 15600 читателей.

Активнее развивать массовое физкультурное движение и спорт, улучшить использование клубных учреждений и спортивных сооружений. Добиться дальнейшего организационного укрепления первичных организаций ДОСААФ, повышения качества и эффективности оборонно-массовой работы непосредственно в трудовых коллективах.

Претворяя в жизнь реформу общеобразовательной и профессиональной школы, повысить эффективность и качество учебно-воспитательной работы, совершенствовать кабинетную систему обучения. Укреплять связь школ и училищ с базовыми и шефствующими организациями, обеспечить рабочими местами на предприятиях не менее 120 учащихся. Направить в профтехучилища 160 выпускников восьмых-десятих классов. Вовлечь в вечернюю и заочную школы 140 человек, охватить дошкольным воспитанием не менее 1000 детей.

Совершенствовать культуру и качество медицинского обслуживания на основе поэтапного введения ежегодной диспансеризации населения. Обеспечить выполнение планов профилактики, санитарно-оздоровительной и противоэпидемиологической работы, снижение инфекционной заболеваемости и заболеваемости с временной утратой трудоспособности, производственного травматизма. Рационально использовать средства, выделенные на нужды здравоохранения.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах района.

