

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
в 1918 году

* № 68 (9206) *

ВТОРНИК, 4 июня 1985 года.

* Выходит по вторникам,
четвергам и субботам *

* Цена 3 коп.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА СВЕДЕНИЯ

о проведении ухода
за посевами в колхозах
и совхозах района на 3 июня
1985 года.

В первой графе — обрабо-
тано льна ядохимикатами от
вредителей, во второй — хи-
мическая прополка зерновых
(в процентах к плану).

«Салют»	100	38
«Духовский»	100	22
им. Любимова	100	19
«Красное Заречье»	100	8
«Большевик»	100	7
«Заветы Ленина»	100	—
им. Жданова	100	—
«Урожай»	85	—
им. Мичурина	69	8
«XXI партсъезд»	24	14
«Кр. Октябрь»	11	—
«Вперед»	11	—
«Кр. фронтовик»	x	39
«Глубоковский»	x	—
«Опочецкий»	—	—
«Организатор»	—	—
По району	61	10

На отчетную дату обрабо-
тано льна ядохимикатами от
вредителей 1350 гектаров,
что составляет 61 процент
всей площади. Семь хозяйств
полностью завершили этот
важный вид ухода за посева-
ми, предотвращающий их
подверженности действию
льняной блохи — вредителя
посевов.

Завершаются эти работы
в колхозе «Урожай», спешат
закончить их механизаторы
колхоза имени Мичурина. Но
вот чем объяснить замедлен-
ные темпы обработки льна
ядохимикатами в колхозах
«Вперед» и «Красный Ок-
тябрь», судить трудно. А
ведь стоит благоприятная
погода, и борьба за появив-
шиеся всходы льна должна
стать первой заботой агроно-
мической службы, механизато-
ров.

Совершенно не приступали
к обработке ядохимикатами
посевов в совхозах «Опоче-
цкий» и «Организатор». А
ведь в прошлые годы здесь
далеко не выполнены планы
продажи льнопродукции го-
сударству. И если так начи-
нать борьбу за взятые высо-
кие обязательства этого го-
да, то результаты его могут
оказаться плачевными. Пора
уже покончить с раскачкой и
по-настоящему взяться за
организацию ухода за посе-
вами.

Химическая прополка зер-
новых в районе проведена на
площади 913 гектаров, что
составляет десятую часть
всех посевов. И здесь орга-
низация работ не может
быть названа удовлетвори-
тельной. Половина хозяйств
к ней на отчетную дату еще
не приступала.

Перед руководителями хо-
зяйств, агрономами, звень-
евыми, механизаторами стоит
очень важная задача — ус-
корить темпы работ по уходу
за посевами. Всяческое про-
медление с выполнением это-
го мероприятия отрицательно
скажется на урожайности
сельскохозяйственных куль-
тур, может свести на нет все
усилия, приложенные в по-
севную.

В школах начались экзамены

И ложатся уверенные строки...



ПЕРВЫЙ экзамен. У ко-
го-то он позади, у дру-
гих — впереди, а у этих ре-
бят, из средней школы № 3,
— сегодня. Белые рубашки
и фартушки, отуженные
школьные формы — за всем
этим пока еще чувствуются
мамины руки, добрые и не-
утомимые. Сегодня мамы
собирали их, как десять лет
назад, наверное, в первый
класс. А может, с еще боль-
шим волнением. Ведь сегод-
ня не просто первый экза-
мен, а порог, за которым —
взрослая жизнь.

В 10 «а» классе стоит ка-
кая-то звенящая тишина. В
руках у председателя экза-
менационной комиссии Светла-
ны Николаевны Градовой
конверт с экзаменационным
материалом. И вот он
вскрыт. К маленькому ли-
сточку бумаги прикованы де-
сятки глаз. Светлана Нико-
лаевна ободряюще улыба-
ется.

— Темы прекрасные. «Муж-
ество и самоотверженность
коммунистов в борьбе за кол-
лективизацию». По роману
М. А. Шолохова «Поднятая
целина». «Осуждение нрав-
ственной слабости, эгоизма
и приспособленчества в дра-
ме Н. А. Островского «Гроза».
«Комсомол — верный
помощник партии на строи-
ках коммунизма». По произ-
ведениям современной худо-

жественной литературы и
публицистики».

Время на размышление,
на выбор темы. И — за ра-
боту.

Сочинение. В нем отразит-
ся результат долгого совмест-
ного труда педагогов, уча-
щихся, родителей: сплав
знаний и нравственных пози-
ций, убеждений, с которыми
юноши и девушки выходят в
жизнь. Ребята сосредоточе-
ны. Склонилась над черно-
виком Генриетта Бородина.
Задумалась Оля Зорина.
Что-то уверенно пишет Гри-
ша Читнев. Начала работать
Света Зыкова. Они, пожалуй,
самые сильные в классе по
литературе. Света, Оля, Ген-
риетта выбрали первую тему,
по Шолохову. Она оказалась,
кстати, самой популярной.
Из класса лишь двое писали
на другие темы: Лена Ива-
нова — «Осуждение нрав-
ственной слабости, эгоизма и
приспособленчества в драме
Н. А. Островского «Гроза»
и Гриша Читнев — «Комсо-
мол — верный помощник
партии на стройках комму-
низма».

Склонились над партами
ребята. Шуршат листочки,
ложатся на бумагу уверен-
ные строки. На всем этаже
воцарилась особая тишина.
Два десятых класса пишут
сочинение. Идет первый вы-
пускной экзамен.

А ровно неделю назад, 25
мая, для выпускников шко-
лы прозвенел свою прощаль-
ную трель последний звонок.
Остались позади неповтори-
мые школьные годы, ребята
вступают на порог самостоя-
тельной жизни. Каждый вы-
берет свою дорогу, но счаст-
ливые годы, проведенные за
партами, навсегда останутся
в их душе.

А этажом ниже все тоже
впервые. И первый класс, и
первая учительница и слова,
написанные белым мелом на
черной доске «Здравствуй,
школа!»

Здесь сегодня собрали бу-
дущих первоклассников. Ма-
ленькие, слегка перепуган-
ные, с сияющими глазами
сидят они за партами, на-
пряженно сложив руки. А
мамы, совсем еще молодые,
старательно записывают в
заранее приготовленные блок-
ноты и тетради: «иметь: пе-
нал, два десятка счетных па-
лочек, четыре резинки, ли-
нейку...».

А по коридорам плывет
запах сирени. Принесенной
в школу и теми, кто сегодня
знакомится с ней, и кто про-
щается...

Л. САЛЬКОВА.

НА СНИМКЕ: сочинение
пишут выпускники 10 «б»
класса средней школы № 3.

Фото Ю. Орлова.

ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

Большая роль во внедре-
нии в народное хозяйство
научных достижений, как это
указывалось на апрельском
(1985 г.) Пленуме ЦК КПСС,
в выступлениях Генерально-
го секретаря ЦК КПСС М. С.
Горбачева, отводятся специ-
алистам, руководителям
среднего звена. В своем боль-
шинстве они показывают се-
бя знающими, грамотными
организаторами производст-
ва, умело направляют дея-
тельность руководителей ими
коллективов на выполнение
принятых планов и обяза-
тельств.

Именно так производи-
тельно трудится коллектив
маслоцеха маслодельно-сыро-
дельного завода, возглавляе-
мый мастером Г. А. Евдоки-
мовой. Здесь постоянно пе-
ревыполняют нормы выра-
ботки, что позволило брига-
де опережать график пяти-
летки более чем на четыре
месяца. С опережением за-
даний пятилетки по перевоз-
ке народнохозяйственных
грузов трудится коллектив
бригады водителей автоко-
лонны № 1662 под руковод-
ством Э. Э. Щербанича. По-
стоянно лидирует в социали-
стическом соревновании сре-
ди животноводов района фер-
ма Кирово совхоза «Опоче-
цкий», где старшей дояркой
К. М. Захарова, сама имею-
щая один из высших пока-
зателей по изоям молока в
районе. И таких примеров
ударной работы можно при-
вести немало.

Но есть и другие факты,
которые свидетельствуют о
том, что не всегда мастера
и бригадиры должным обра-
зом организуют у себя в
коллективе действенное со-
циалистическое соревнование,
не на должном уровне под-
держивают трудовую дисци-
плину, а порой и сами явля-
ются инициаторами неблаго-
видных дел, как это произ-
шло в колхозе «Заветы Ле-
нина», где при личном учас-
тии начальника производст-
венного участка Т. П. Ва-
сильевой была организо-
вана коллективная попойка,
закончившаяся трагическим
исходом для одного из ее
участников.

Подобный факт свидетель-
ствует о том, что не везде
еще повышены требователь-
ность и ответственность к
руководителям среднего зве-
на, что они порой формаль-
но подходят к своей работе,
не стали у себя в коллективе
ответственными за воспита-
тельную работу. Партийным
организациям, руководи-
телям предприятий, колхозов
и совхозов необходимо соз-
дать условия для повышения
творческой отдали бригади-
ров и мастеров. Работа о
творческой стороне дела дол-
жна сочетаться с объектив-
ной оценкой деятельности
командиров производства,
повышением требовательно-
сти к ним, с заботой о постоян-
ном росте их профессиональ-
ных знаний и общей куль-
туры.

САМЫЙ ПЕРВЫЙ В ЖИЗНИ

ОПОЧЕЦКАЯ восьмилет-
няя школа № 1 имени
Тамары Калнин. По-особому
торжественно выглядела она
в прошедшую субботу, 1
июня. Празднично одетые
восьмиклассники и учителя.
В кабинете математики для
экзамена все подготовлено
еще со вчерашнего дня.

На лицах восьмиклассников
нет признаков тревоги. По
всему видно: они уверены в
своих силах. Спокойна за
них и учительница матема-
тики Валентина Павловна
Парамонова. Все обучающие-
ся в классе к экзаменам до-
пущены. И все же перед на-
чалом испытания у учащихся
заметно волнение.

Парадные формы учащихся,
белые фартуки, цветы,

улыбки создавали атмосферу
праздничности. В такой тор-
жественной обстановке у вы-
пускников царил приподня-
тое настроение.

К девяти часам становится
тихо. Председатель экза-
менационной комиссии дирек-
тор школы Евгений Иванович
Осипов поздравляет учащих-
ся с первым в их жизни эк-
заменом, желает им успехов.
В присутствии восьмиклас-
сников и членов экзамена-
ционной комиссии ровно в де-
вят часов он вскрывает па-
кет, знакомит выпускников с
заданиями первого и второго
вариантов. Облегченные вздо-
хи экзаменуемых свиде-
тельствуют о том, что все
знакомо.

Закончена подготовитель-

ная работа, и восьмиклас-
сники сосредоточивают все
внимание на выполнении эк-
заменационных заданий. На-
до сказать, на протяжении
отведенного для экзамена
времени потрудились они не-
плохо. Из 33 экзаменуемых
оценки «хорошо» и «отлич-
но». На «отлично» сдали
свой первый экзамен Елена
Халдина, Светлана Василь-
ева, Светлана Кузьмина,
Елена Федорова и Татьяна
Архипова.

На экзамене присутство-
вала инспектор отдела на-
родного образования райис-
полкома Людмила Степанов-
на Луценко.

Е. САМУЛЬЦЫН.

● В РАЙКОМЕ КПСС УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

Бюро райкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе парткома колхоза «Урожай» по организации контроля и проверки исполнения директив партии и правительства, своих постановлений» и отметило, что партком колхоза «Урожай» проводит определенную работу по контролю и проверке исполнения директив партии и правительства, своих постановлений.

ПАРТИЙНЫЙ комитет направляет свои усилия на дальнейший подъем сельскохозяйственного производства, укрепление его материально-технической базы, улучшение социально-экономических условий жизни колхозников.

Эти вопросы периодически обсуждаются на заседаниях парткома, партийных собраниях. Постоянно осуществляется контроль за капитальным строительством. За четыре года пятилетки в хозяйстве построено 25 жилых домов, столовая, детский сад. Проводимая работа способствует решению кадровых вопросов. Только в 1985 году в колхоз прибыло по оргнабору 11 семей.

Ежегодно в качестве контроля на партийных собраниях рассматриваются вопросы укрепления кормовой базы и развития животноводства. За последние два года выполнены планы продажи государству мяса, молока.

Вместе с тем в деятельности партийной организации по контролю и проверке исполнения директив партии и правительства, своих постановлений имеются недостатки. Не уделяется внимание качественной стороне работы по улучшению контроля. Выполнение постановлений не всегда подкрепляется разносторонней организаторской работой, в результате чего некоторые из них снимаются невыполненными.

Нерегулярно информируются коммунисты о выполнении решений, реализации критических замечаний и предложений. Не в полной мере используются разнообразные формы и методы контроля для укрепления партийной и трудовой дисциплины. В трудовом коллективе допускаются прогулы. Ослаблен контроль и проверка исполнения в профсоюзной и комсомольской организациях.

Партийная организация недостаточно эффективно пользуется правом контроля деятельности администрации. Слабо анализируется работа специалистов по главным направлениям их деятельности. Созданные комиссии, занимающиеся вопросами качества молока и эффективного использования машинно-тракторного

парка, работают не в полную силу.

В результате проводимая организаторская и политическая работа оказывает недостаточное влияние на достижение высоких показателей в производственной деятельности. Планы четырех лет текущей пятилетки по производству и продаже государству молока, мяса, картофеля, льнопродукции не выполнены. Остаются низкими надои молока на одну фуражную корову — 1785 килограммов, это ниже, чем в среднем по району.

Бюро райкома КПСС обязало партком колхоза «Урожай» (секретаря т. Павлову Л. Г.) систематически анализировать состояние контроля и проверки исполнения директив партии и правительства, собственных решений, добиваться органического единства контроля с организацией практической работы на местах. Больше уделять внимания фактическому выполнению намеченных мер, не допускать принятия повторных решений по одному и тому же вопросу. Глубже вскрывать причины недостатков и упущений в работе, давать принципиальную оценку фактам невыполнения государственных планов.

Партийному комитету рекомендовано на заседаниях, партийных собраниях развивать критику и самокритику, как испытанный метод выявления недостатков. Добиваться, чтобы каждое постановление содержало четкие задачи, посылало пути и средства их осуществления, определяло конкретные сроки и ответственных за выполнение намеченных мер.

Систематически информировать коммунистов о выполнении принятых постановлений, реализации критических замечаний и предложений.

Парткому необходимо более эффективно использовать предоставленное Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. Обратив внимание на глубокое изучение состояния дел на контролируемых участках, выявлять и оперативно устранять недостатки. Укрепить состав комиссий за счет наиболее подготовленных, инициативных и принципиальных коммунистов.

НЕ СТАРЕЕТ ДУШОЙ ВЕТЕРАН



О многих, кто долгие годы бесценно трудится в коллективе работников Опочечкой типографии, можно услышать хорошие отзывы. Среди них — ветеран труда, участник Великой Отечественной войны экономист Лариса Александровна Обухович.

За свой многолетний добросовестный труд Лариса Александровна награждена Почетной грамотой Госкомиздата РСФСР и ЦК профсоюза работников культуры.

Недавно коллектив типографии тепло и сердечно поздравил Л. А. Обухович с юбилеем — 60-летием со дня рождения. Но не стареет душой ветеран — по-прежнему отдает все свои знания и опыт общественному производству.

НА СНИМКЕ: Л. А. Обухович.

Фото Ю. Орлова.

● В УЧЕБНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Практика — дело серьезное

Завершающим этапом обучения в профессионально-техническом училище является предвыпускная производственная практика. В то же время она — самый сложный момент в процессе обучения. При этом вполне понятно, что и внимание производственной практике должно уделяться особое.

СЛОЖНОСТЬ заключается в том, что не каждый руководитель предприятия или организации, куда учащиеся направляются на практику, сможет по-настоящему организовать ее. Ведь производственная практика проводится на основе программы, где указано, каких и сколько работ должен выполнить учащийся за весь период, а не просто быть занятым на тех рабочих местах, которые на сегодняшний день имеются в организации.

В настоящее время весь третий курс нашего профтехучилища проходит практику во многих организациях и на предприятиях Опочечского района и других районов нашей области в составе полной группы или в составе бригад. Так, группа № 22 — 23 каменщиков-монтажников проходит практику на строительстве Дома культуры в Себеже. Группа № 9 маляров — штукатуров — на строительстве 45-квартирного жилого дома в Опочке. Эти объекты принадлежат базовому предприятию — тресту «Псковсельстрой». Здесь все учащиеся обеспечены фронтом работ и материалами.

Начальник Опочечкой ПМК-538 В. А. Николаев считает так: если учащиеся пришли на практику, то их нужно обеспечить всем необходимым и организовать работу с расчетом на наибольшую отдачу. А главное заключается в том, что учащиеся обеспечиваются фронтом работ, инструментом и материалами, как и свои рабочие.

Группа под руководством мастера производственного обучения В. С. Мурашовой производит штукатурные работы. Подача и нанесение раствора здесь полностью механизированы. Для первоначального обучения по нанесению раствора на поверхность стен путем соплования было выделено двое рабочих. Теперь учащиеся под наблюдением своего мастера самостоятельно наносят раствор и справляются с этим делом вполне успешно.

А ведь вначале боязно было. Теперь же они и не представляют, как можно работать штукатурку без штукатурного насоса и сопла. За обучение учащиеся благодарны рабочим и руководству ПМК-538. Должную заботу о практикантах ежедневно проявляет прораб И. В.

Золотцев. Большую помощь оказывают им рабочие В. Иванов и А. Федоров.

С душой относятся к выполнению работ и учащиеся. Они прилагают все старания, чтобы сделанное их руками не переделывалось. В социалистическом соревновании первенство держит звено Людмилы Федоровой, в котором трудятся И. Тищенко, И. Иванова, И. Андреева и С. Гронская. Они уже сейчас, будучи практикантами, перевыполняют дневные задания.

Приятно было слышать проверяющим хорошие отзывы о работе Эдуарда Кириллова, который проходит практику на строительстве гостиницы. Много добрых слов было сказано в адрес И. Константинова, С. Титова, которые проходят практику в автоколоне № 1662, неплохо трудятся будущие выпускники училища И. Петров, И. Мартынов, Ю. Гореликов.

Приходилось выслушивать и упреки. Отдельные учащиеся иногда без разрешения оставляют свои рабочие места, а то и вовсе отсутствуют без уважительных причин. Где находится и чем занят сын, родителям следует интересоваться. Ведь причина многих невзгод — безделье.

В. АНДРЕЕВ,
заместитель директора
СПТУ № 6.

● Рационализация и изобретательство

Чтобы слова превращались в дела

Рассказывая об изобретательской и рационализаторской работе на Опочечском ремонтном заводе, хочу сразу сказать, что ничего особенного, нового в организации деятельности рационализаторов пока, к сожалению, мы не придумали. Как и положено, на заводе создан первичный совет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР), составлен план работы на год, разработан сборник тем для начинающего рационализатора. Остается только соблюдать инструкции, выполнять план и ждать, когда наши рационализаторы разработают побольше изобретений и рационализаторских предложений.

ОДНАКО они не торопятся. А если кто-то что-нибудь и делает, то это, как правило, инженерно-технические работники. В чем же дело? Причин этому как всегда и везде много, они разные, но есть среди них главные.

Заслуженные изобретатели сами утверждают, что изобретать может почти каждый. С этим трудно не сог-

ласиться, так как почти каждый видит непроизводительность ручного труда или неэффективность каких-либо машин и механизмов, некачественное выполнение работы, бесхозяйственное расходование металла, электроэнергии, воды, пара, и т. д. Кроме того, большинство это критикует, предполагает как бы надо сделать, но... Но далее разговоров, как правило,

не идут. А нужны не только мысли и слова, нужны дела.

Одной из причин, тормозящих широкое развитие технического творчества на заводе, считаю неосведомленность начинающих рационализаторов. Начинающему рационализатору трудно. Неразрешимые вопросы: с чего начать? как оформить? как изготовить сложную деталь? где достать материалы? — делают идею безысходной, и вот рационализатор не состоялся. Таким людям совет ВОИР должен уделять особое внимание. Начинающему нужно (это мое убеждение) буквально «тянуть за руку» через все инстанции воплощения идеи в жизнь. Необходимо помочь выразить мысль в чертежах,

выполнить необходимые фрезерные, токарные, сварочные и другие работы, рассчитать экономический эффект, оформить рационализаторское предложение, собрать все подписи, то есть почти все, кроме идеи.

Это будет не напрасный труд, а своего рода подготовка кадров рационализаторов. А готовить их надо, особенно сейчас. Последние решения партии и правительства обязывают вести решительную борьбу с пьянством и расхлябанностью в нашем обществе. Но одни подавляющие меры, как справедливо отмечено, ничего не дадут. Необходимо заменить ложное пьяное веселье, особенно молодежи, широким развешиванием спортивных мероприятий, улучшением работы

художественной самодеятельности и, конечно же, дальнейшим развитием технического творчества, в частности, активизацией рационализаторской работы.

НА ЗАВОДЕ много рационализаторов, которых уже не надо учить, как делается рационализаторское предложение, но проявить активность они тоже не торопятся. И второй из главных причин такого положения считаю недопустимую волокиту с изготовлением необходимых деталей, предоставлением нужных материалов. Всем понятно, что результат своего труда хочется видеть побыстрее, особенно, если это связано с воплощением собственной идеи. Но если идея ждет своего практического подтверждения месяцами, а нередко и годами, то она, как правило, гложет, а рационализаторы творят, но не на предприятии, а дома, на даче или того хуже — в пивном салоне.

Таковы надой молока СВЕДЕНИЯ

за неделю с 27 мая по 2 июня 1985 года.
В первой графе — среднесуточные надой молока от коровы, во второй — по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в килограммах).

«XXI партсъезд»	10,8	+1,9
им. Мичурина	10,1	-0,8
«Кр. Октябрь»	9,8	-0,2
«Опочецкий»	9,4	+0,5
«Кр. фронтовик»	9,3	+2,2
«Урожай»	9,2	+0,4
«Кр. Заречье»	9,1	+2,0
«Большевик»	9,0	-0,2
«Вперед»	8,4	-0,9
«Духновский»	8,4	-2,6
им. Любимова	8,3	+0,6
им. Жданова	8,2	+1,0
«Организатор»	7,6	—
«Глубоковский»	7,1	-2,5
«Заветы Ленина»	6,8	+1,3
«Салют»	6,8	+0,8
По району	8,8	+0,2

Лето — в разгаре. Сейчас работникам животноводства требуется, используя благоприятное время, увеличить выход молочной продукции. За истекшую неделю в районе надой молока повысился на корову на 0,9 килограмма и составили на начало июня по 8,8 килограмма.

С отдачи трудятся пастухи и доярки колхоза «XXI партсъезд». Здесь — наивысшие надой от каждой коровы, и в сравнении с тем же периодом прошлого года они возросли на 1,9 килограмма. Более половины хозяйств района идут с плюсовым итогом работы в сравнении с прошлым годом. Здесь наивысшего результата достигли в совхозе «Красный фронтовик», где плюс составил 2,2 килограмма молока за соответствующий период. Заслуживает добрых слов и настойчивость работников животноводства колхоза «Красное Заречье», в котором достигнуто повышение продуктивности коров в сравнении с прошлым годом на 2 килограмма.

В верхней части сводки — колхоз имени Мичурина. И хотя результат их работы сегодня неплохой, но вот на рубеж прошлого года они еще не вышли и даже «минусуют». А самое большое отставание имеют животноводы совхоза «Духновский» — минус здесь составляет 2,6 килограмма. Всего в числе отстающих — семь хозяйств. Им предстоит в первую очередь ликвидировать образовавшуюся задолженность, чтобы затем продолжить рост продуктивности дойного стада.

В последнее время у нас на заводе наступило некоторое «потепление» в рационализаторской работе. Так, за 1984 год доведенный план по созданию рационализаторского фонда экономии выполнен на 101 процент. Включившись в соревнование между организациями объединения «Облсельхозтехника», мы заняли первое место в конкурсе, посвященном 40-летию Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Количество внедренных рационализаторских предложений за последний год увеличилось почти в полтора раза.

Считаю, что оживить работу помогли руководители предприятия: директор завода Ю. А. Астахов, главный инженер С. Н. Соловьев и начальник технического отдела А. С. Лукьяничев. Особо хочется поблагодарить за помощь главного механика завода А. П. Даниловича. Необходимые рационализаторам конструкции на его

Говорят коммунисты села СПРОСИТЬ НАДО СТРОЖЕ

Всеобщее удовлетворение вызвали у читателей наших деревень намеченные партией и правительством меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Положено хорошее начало. Трезвость должна стать нормой жизни каждого члена нашего общества.

Меры, которые приняты по борьбе с пьянством, необходимы. Разве мы мало видим вокруг себя людей, поддавшихся разрушительной силе алкоголя. И у нас в колхозе, к сожалению,

пока не изжиты случаи, когда отдельные работники появляются на производстве под хмельком. И ведь боремся с ними всеми средствами. На правлении колхоза «песочим» разрушителей дисциплины, на товарищеском суде и совете профилактики. Без поправок стараемся относиться к таким людям, к ним повышаем коллективный спрос. И не только занимаемся увещаниями, но и рублем наказываем.

У НАС на общем собрании решено: нарушение трудовой дисциплины ведет к уменьшению выплаты дополнительной оплаты за стаж работы в колхозе. Причем по каждому нарушению размер выплаты уменьшается на пять процентов, иной раз срезаем, смотря по обстоятельствам дела и если случаи повторяются, до 15 и 25 процентов. Предусмотрено за злостные нарушения лишать отдельных членов коллектива «стажных» доплат и полностью.

И все же, несмотря на действующие в колхозе меры воспитательного и материального воздействия, случаи нарушений трудовой дисциплины имеют место. Далеко за примерами ходить не надо. В нашей бригаде до последнего времени не ладилось с трудовой дисциплиной. А причину долго искать и не надо было. Сам бригадир И. П. Павлов частенько являлся на работу под хмельком, сквозь пальцы смотрел и на других нарушителей. Терпело такое положение правление колхоза, а потом решило: хватит, пора наводить в бригаде порядок. И начинать с бригадира. Как несправляющегося со своими обязанностями И. П. Павло-

ва сняли с должности бригадира.

Пагубные последствия увлечения спиртным известны. Это и поломанные личные судьбы, и оставшиеся без нужного родительского присмотра. Сейчас идет борьба за дисциплину. Но какая же может быть дисциплина, если не прекращается пьянка. Надо повсеместно общими силами бороться с этим злом, не давая поправки никому. А с руководителей, коммунистов спрос должен быть куда строже.

Недавно на партийном собрании мы обсуждали поведение механизатора, члена партии т. Егорова. Резко выступили коммунисты, осуждая нарушителя уставных норм поведения. Порочить звание члена партии никому не дано. Вот почему мы, коммунисты, строго спросили с т. Егорова и предупредили его, что пьянство несовместимо с высоким званием коммуниста и что подобные нарушения могут привести к исключению из партии.

Мы порой надеемся, что все должно решаться где-то «наверху». Но ведь самый деловой документ не будет понастоящему действенным, если не получит поддержку

снизу. То есть за полный успех в преодолении пьянства нам надо бороться самим, бороться настойчиво и решительно. И люди нас поймут, станут нам опорой в укреплении дисциплины и общественного порядка.

Такой опорой для меня, как бригадира, в нашем коллективе являются пенсионер А. К. Корныльев, работники полеводства А. А. Роголев, Л. Е. Михайлова. Они добросовестно трудятся, ведут нормальный образ жизни, на них можно во всем положиться. С помощью актива и совета бригады, думаю, мы вполне можем наладить у себя хорошую трудовую дисциплину, покончить с аморальным поведением отдельных людей, кто не прочь заглянуть в ромку в ущерб главному — работе. Надо только всем миром строго спрашивать с нарушителей, создавать вокруг них обстановку нетерпимости и всеобщего осуждения. Теперь, когда законом определены четкие меры, карающие зло, необходимо, чтобы этот закон эффективно использовался.

В. ЕФИМОВА,
член КПСС,
бригадир
колхоза «Урожай».



Первый год занимается выращиванием картофеля молодой механизатор колхоза «Красный Октябрь» Евгений Семенович Александров. Как о трудолюбивом и смеклистом парне отзывается о нем руководитель безарядного картофелеводческого звена колхоза В. И. Васильев. И это не случайно. В период подготовки к посевным работам Евгений подал идею переоборудовать свои силы кузова автомашины для механизированной загрузки семян в сажалки. Предложение молодого механизатора, воплощенное в жизнь, позволило вести сев «второго хлеба» более быстрыми темпами, завершить его в лучшие сроки.

Следует отметить, что по поводу этого предложения Псковским ЦНТИ был выпущен информационный листок.

Рационализаторами завода оформлен стенд, на котором вывешены отдельные изделия. По итогам 1984 года за активную помощь рационализаторам были премированы девять человек.

От проведенных мероприятий совет ВОИР завода надеется получить дальнейшее оживление в работе общества рационализаторов, и первые результаты уже есть. За 1985 год мы уже имеем на заводе 11 внедренных рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 8,1 тысячи рублей, что составляет 243 процента к плану за четыре месяца работы. И это не предел. На очереди еще десять предложений, число их растет.

П. ЛАГУНОВ,
председатель
совета ВОИР
ремонтного завода.

Животноводство — фронт ударный

ДЕРЖАТ РАВНЕНИЕ

В НАШЕМ колхозе «Красное Заречье» хороших результатов труда добивается Анастасия Егоровна Николаева, которая работает дояркой на молочнотоварной ферме Козырево. От своей группы коров она надоила за четыре месяца с начала года 1182 килограмма молока и заняла первое место в социалистическом соревновании среди доярок колхоза. Этот показатель не только превышает результаты труда других доярок, но и почти в три раза больше ее прошлогоднего уровня.

На зимний период Анастасия Егоровна брала обязательство надоить на одну корову по 1250 килограммов молока. Она его с честью выполнила к Первомайскому празднику.

Мастер животноводства первого класса А. Е. Николаева в животноводстве трудится почти два десятка лет. За это время она полностью овладела всеми тонкостями своей профессии, приобрела необходимые навыки, знания, что во многом помогает доярке в ее каждодневной работе.

Все животноводы колхоза держат равнение на передовую доярку, в честь которой на центральной усадьбе поднят флаг трудовой славы.

Е. МИХАЙЛОВА,
гл. зоотехник.

С заботой о животных

ВМЕСТЕ со всеми животноводами нашего совхоза «Глубоковский» активное участие в деле реализации Продовольственной программы принимает небольшой коллектив фермы Резы, где содержатся на доращивании 180 телят. Ферма — обыкновенный скотный двор, каких немало понастроили на селе в давние годы. И условия труда животноводов здесь, пожалуй, не из самых легких. Но опытная телятница Елизавета Егоровна Матушкина и ее молодая напарница Надежда Ивановна Крутелева не жалуются на трудности, получают неплохие привесы животных, что является главным показателем их работы. Например, в апреле, на завершающем этапе зимовки, телятницы получили около двух с половиной тонн валовых привесов, или по 475 граммов в расчете на каждого теленка среднесуточно.

Для телятнички нет мелочей в работе. Они проявляют постоянную заботу о своих питомцах, животные содержатся в чистоте, ухожены, здоровы.

Надежда Ивановна Крутелева на ферме трудится всего несколько лет. До этого она работала на одном из предприятий города на Неве. Елизавета Егоровна Матушкина сумела передать свой богатый опыт, секреты профессии и любовь к животным молодой женщине. Надежда Ивановна за короткое время завоевала уважение односельчан, которые нынче избрали ее депутатом районного Совета народных депутатов по избирательному округу № 39.

О. ЕФИМОВ,
внешт. корр.

4 июня — 100 лет со дня рождения Я. М. СВЕРДЛОВА (1885 — 1919), деятеля Коммунистической партии и Советского государства.



Я. М. Свердлов. Фотохроника ТАСС.

МАГАЗИН МОЛОДЕЖНОЙ МОДЫ

Фирменный магазин молодежной моды, который открылся в Хабаровске, назвали «Юности».

Это особый магазин. Он связан договорами со сквозными комсомольско-молодежными бригадами Хабаровского производственного швейного объединения «Восток», которые выпускают модную одежду небольшими партиями специально для «Юности». Ее доставляют прямо из цехов, минуя торговые базы.

В магазине есть помещение для демонстрации моделей одежды. Опытные специалисты помогают покупателям выбрать нарядные, недорогие, модные товары, постоянно ведут изучение спроса. Комсомольско-молодежный коллектив «Юности» организовал и выездные формы обслуживания покупателей.

Б. РЕЗНИК, ХАБАРОВСК.

КИОСКИ ДОВЕРИЯ

Работникам Снытковской и Николаевской молочных ферм колхоза «Ленинский путь» Брасовского района не надо ходить за всякой мелочью в магазин. Расфасованные в пакеты крупы, сахар, кондитерские изделия, соль, спички, предметы хозяйственного обихода они могут купить в любое время в киосках, оборудованных в красных уголках ферм.

Эти «мини-филиалы» сельских магазинов действуют без продавцов, на доверии покупателя. Беря нужный товар, разложенный на полках, и оцуская за него деньги в ящик. Не случайно сами животноводы эти торговые точки назвали «киосками доверия». По мере надобности их пополняют товарами заведующие сельскими магазинами. Они же выполняют и индивидуальные заказы покупателей.

Такая форма обслуживания пришла по душе животноводам, — рассказывает председатель Брасовского райпотребсоюза П. Волохов. — С начала зимовки скота киоски, палатки, ларьки без продавцов, на доверии, созданы на всех крупных фермах района. Широко применяем и развозную торговлю. В отдаленные поселки, деревни, на фермы доставляют товары автолавки и автофургоны. Они

действуют по графику, согласованному с колхозами и совхозами и утвержденному советом РАПО. В снегопады хозяйства выделяют работникам магазинов конные повозки.

Разнообразные формы торгового обслуживания животноводов используют кооператоры и других районов Брянской области. В Клиновском районе, например, помимо «киосков доверия», маршрутной торговли по графику большим успехом пользуются у сельских жителей выставки-продажи товаров и вечерние ярмарки. Они проводятся, как правило, после работы, летом — на центральных площадях сел, зимой — в домах культуры и клубах.

Кооператоры доставляют сюда самые разнообразные товары — промышленные, продовольственные, хозяйственные. Проходят такие ярмарки, как веселые праздники — с музыкой, выступлениями коллективов художественной самодеятельности. Клиновские кооператоры, как и их брасовские коллеги, — лидеры областного соревнования работников потребкооперации за образцовое обслуживание животноводов.

Д. КУЗНЕЦОВ, корр. ТАСС.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Когда нарушаются правила

30 мая 1985 года жители улицы Железнодорожной были разбужены внезапно хлопнувшим взрывом. Подбежав к окнам, они увидели столб огня и дыма во дворе дома № 21, где проживала семья Тупициных. Кто-то бросился вызывать пожарную охрану, кто-то побежал на место пожара, который с каждой минутой набирал силу. Телефонов в этом районе мало. И к моменту прибытия пожарных сарай Тупициных полностью был охвачен огнем, загорались соседние сараи.

Быстро произведя расстановку машин, старший пожарного караула со стволом первой помощи начал тушение пожара в сарае. Остальные стволы были поданы на спасение других ближайших сараев. От высокой температуры на пожарной машине, установленной в непосредственной близости от очага пожара, начала лопаться краска. Несмотря на

это, личный состав пожарной части продолжал работу.

Через некоторое время угроза для соседних сараев миновала. Пожар был потушен в размерах, которые были к моменту прибытия пожарных.

Сгорел один сарай, но последствия от пожара оказались неизмеримо страшнее. В огне погиб сам Н. Е. Тупицын.

Рано утром он пошел в сарай, в котором, вопреки всем элементарным правилам пожарной безопасности, хранились мотороллер, самодельный трактор, большое количество бензина и других легко воспламеняющихся жидкостей. Малейшей неосторожности с открытым огнем хватило для того, чтобы в считанные секунды весь сарай внутри был охвачен пламенем, а последовавший вслед за этим взрыв посуды с бензином усугубил дело.

Г. ЖУКОВ, начальник инспекции Госпожнадзора.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

ОПОЧЕЦКАЯ ТИПОГРАФИЯ ПРИГЛАШАЕТ МОЛОДЕЖЬ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФЕССИЯМ ПОЛИГРАФИСТА в следующие училища (в первой графе наименование и адрес училища, во второй — перечень профессий, по которым осуществляется подготовка, в третьей — срок обучения на базе восьмилетней школы, в четвертой — на базе средней):

ТУ № 13, г. Псков, ул. Алехина, 5, т. 2-06-83. — наборщик ручного и машинного набора. — 1

ГПТУ № 56, г. Чехов, Московской обл., пос. Полиграфкомбинат, т. 9-52-44. — наборщик ручного набора — корректор. — наборщик на наборных строкоотливных машинах. — печатник высокой печати, печатник плоской печати. — копировщик печатных форм. — переплетчик художественного переплета — машинист автомата по изготовлению книг. — машинист агрегата бесшвейного скрепления. — машинист ВШРА. — наладчик полиграфического оборудования. — 3 2

СПТУ № 70, г. Можайск, Московской обл., ул. Мира, 93, т. 9-26-60. — наборщик на машинах (фотонабор). — печатник плоской печати. — машинист переплетно-брошюровочного оборудования. — 3 —

ГПТУ № 12 (художественное), г. Калинин, Ремесленный пр. 5, т. 4-44-58. — наборщик ручного набора. — ретушер. — фотограф. — копировщик. — печатник высокой печати. — машинист переплетно-брошюровочного оборудования. — 4 —

ГПТУ № 1, г. Уфа, ул. Мало-Оренбургская, 3. — наборщик ручного набора. — наборщик на наборных строкоотливных машинах. — переплетчик. — фотокорреспондент. — наладчик полиграфического оборудования. — 3 2

ТУ № 2, г. Саратов, 2-я Садовая, 21, т. 5-29-81. — наборщик ручного набора. — наборщик ручного набора — корректор. — наборщик на наборных строкоотливных машинах. — печатник высокой печати. — машинист переплетно-брошюровочного оборудования. — 3 —

ТУ № 7, г. Куйбышев, ул. Молодогвардейская, д. 126, т. 33-47-61. — наборщик ручного набора. — наборщик на строкоотливных машинах. — печатник высокой печати. — переплетчик. — 3 2

Общежитием училища обеспечиваются. 3—2.

Опочецкой райсельхозхимии ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу шоферы на АРУИ-8, трактористы. 2—2.

Автоколонне № 1662 СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на работу для участия в уборке урожая старший механик, старший диспетчер, диспетчера, бухгалтер, начальник отрядов, механик по ТО и ремонту, табельщик, кассиры.

На период уборки урожая за работающими сохраняется 75 процентов среднемесячной заработной платы и выплачивается должностной оклад согласно штатному расписанию вновь формируемой колонны.

За справками обращаться в отдел кадров автоколонны, телефон 9-18-19.

Продается автомобиль ЗАЗ-968 в хорошем состоянии. Обращаться: д. Глубокое, к Лукьянову В. В., телефон 9-44-96.

Опочецкому роно на постоянную работу ТРЕБУЕТСЯ кассир. 4—2.

Зам. редактора Ю. И. ВОРОБЬЕВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря, — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 91920, типографии — 91736.

Опочецкая типография управления издательства полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 1673. Тираж 7792.



4 ИЮНЯ, ВТОРНИК

Первая программа 10.50 — Новости. 14.30 — Новости. 14.45 — Сельские горизонты. 15.30 — «Рита». Худ. фильм. 16.55 — Новости. 17.00 — Охрана природы в СССР. Научно-популярный фильм. 18.30 — В каждом рисунке — солнце. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Новости. 19.10 — Киножурнал. 19.20 «XXI Все-союзный пушкинский праздник поэзии». 19.45 — Новости. 19.55 — «Станционный смотритель». Телефильм. 21.00 — Время. 21.35 — Документальный экран.

Вторая программа 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Международная панорама. 21.00 — Время. 21.35 — «Пламя». Художественный фильм. 1-я серия.

5 ИЮНЯ, СРЕДА

Первая программа 8.00 — Время. 8.35 — «Станционный смотритель». Телефильм. 9.40 — Клуб путешественников. 10.40 — Новости. 14.30 — Новости. 14.45 — «Человек и природа». 15.40 — Литературные этюды. 16.40 — «...До шестнадцати и старше». 17.25 — Концерт. 17.55 — «Предлагают новаторы Ленинграда». 18.20 — Новости. 18.30 — Выступление прокурора Псковской области В. Н. Паничева. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Отборочный матч чемпионата мира по футболу. Сборная Дании — сборная СССР. В перерыве — Новости. 20.45 — Если хочешь быть здоров. 21.00 — Время. 21.35 — Поэт С. Захаров. 21.50 — Чемпионат Европы по баскетболу. Мужчины. Сборная СССР — сборная Франции. 2-й тайм. 22.30 — Телеочерк.

Вторая программа 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Литературно-музыкальная композиция. 21.00 — Время. 21.35 — «Пламя». Худ. фильм. 2-я серия.

КИНО

«МАЯК» 4 июня «ОТЕЦ И СЫН» Начало в 18 час. 20 мин. и 21 час.

5 июня «МОЙ ДРУГ ИВАН ЛАПШИН» Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ 4—5 июня «ЛЕГЕНДА О ЛЮБВИ» 2 серии Начало в 18 час. 20 мин.

Выражаю искреннюю благодарность коллективу промышленного предприятия во главе с В. Ф. Вауковым, разделившему со мной горе утраты и принявшему участие в похоронах дорогого мне, любимого мужа Гонсецкого Николая Гавриловича. Жена.