

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРГ
21
ФЕВРАЛЯ
1985 г.
№ 23 (9161)
Газета основана
в 1918 г.

Цена 3 коп.

Продукцию ферм — государству СВЕДЕНИЯ

на 16 февраля 1985 года.
В первой графе — прода-
но молока, во второй — мя-
са (в процентах к плану пер-
вого квартала).

«Кр. фронтовик»	65	26
«Заветы Ленина»	55	68
«Духновский»	54	79
«Большевик»	53	34
«Опочецкий»	49	38
«Вперед»	47	24
«Кр. Заречье»	46	56
им. Мичурина	45	33
им. Любимова	41	69
«Урожай»	39	56
«XXI партсъезд»	38	56
«Кр. Октябрь»	38	23
им. Жданова	36	152
«Организатор»	31	25
«Глубоковский»	31	11
«Салют»	28	58
По району	45	38

Выполняя намеченные
плановые задания первого
квартала, хозяйства района
за полтора месяца продали
государству 1382 тонны
молока, или на 81 тонну
больше, чем за соответствую-
ющий период прошлого года.

Во вторую половину квар-
тала колхозам и совхозам
предстоит продать несколько
большее количество этой
продукции, то есть 1718
тонн. Район имеет реальные
возможности выполнить план
первого квартала. Необходи-
мо только подтянуться от-
стающим хозяйствам.

Совхозы «Красный фрон-
товик», «Духновский», кол-
хозы «Заветы Ленина»,
«Большевик» успешно справ-
ляются со своими плановыми
заданиями. За пятнадцать
дней февраля прибавка к
плану в совхозе «Красный
фронтовик» составила 23
процента, в колхозе «Крас-
ное Заречье» — 21 процент,
на 20 процентов увеличили
поставки молока государ-
ству животноводы совхоза
«Духновский» и колхоза
«Большевик».

Ниже своих возможностей
работают труженники ферм
совхоза «Опочецкий» и кол-
хоза «Вперед».

Крайне неблагоприятная
обстановка с выполнением
плана реализации молока го-
сударству сложилась в сов-
хозах «Салют», «Глубоков-
ский», «Организатор». По
сравнению с прошлым го-
дом продажа молока на 16
февраля в совхозе «Глубо-
ковский» сократилась на 36
процентов, в совхозе «Сал-
ют» — на 32 процента и в
совхозе «Организатор» — на
15 процентов. Выполнение
планов в этих хозяйствах яв-
но под угрозой срыва.

Обстановка в первой поло-
вине квартала по поставкам
мяса государству сложилась
значительно хуже, чем
по реализации молока. Из
плана 1000 тонн на загото-
вительные пункты сдано по-
ка только 378 тонн мяса.

Со своим плановым квар-
тальным заданием досрочно
справились животноводы
колхоза имени Жданова, где
сдано уже 334 центнера мя-
са государству при плане
220 центнеров. Неплохо так-
же обстоят дела и в совхо-
зах «Духновский», «Салют»,
колхозах имени Любимова,
«Заветы Ленина» и ряде
других хозяйств. Однако та-
кое положение наблюдается
далеко не во всех хозяйствах.

Очень низкими темпами
идет продажа государству
этой продукции в совхозах
«Глубоковский» и «Красный
фронтовик». В этих откоро-
мочных хозяйствах самые
высокие планы продажи мя-
са государству, поэтому не-
выполнение их грозит сры-
вом выполнения плана пер-
вого квартала по сдаче мяса
в целом по району.

ПЯТИЛЕТКЕ — НАШ ТРУД УДАРНЫЙ

Таковы надои молока СВЕДЕНИЯ

о среднесуточных надоях
молока в колхозах
и совхозах района
за неделю с 11 по 17 февраля
1985 года.

В первой графе — надой
молока от коровы за день,
во второй — по сравнению с
соответствующим периодом
прошлого года (в килограм-
мах), в третьей — сдано про-
дукции первым сортом (в про-
центах).

им. Мичурина	7,6	+1,1	100
«Опочецкий»	7,4	-0,6	87
«Салют»	5,3	-0,1	14
«Духновский»	4,9	+1,3	100
«Вперед»	4,6	+0,9	100
«Кр. фронтовик»	4,6	+0,6	100
«Большевик»	4,5	+0,2	100
«Кр. Октябрь»	4,1	-	100
им. Любимова	4,0	-	100
им. Жданова	3,8	-0,7	100
«Глубоковский»	3,7	+0,2	100
«Урожай»	3,3	+0,5	100
«Кр. Заречье»	3,1	+0,6	100
«Заветы Ленина»	2,3	+0,6	14
«XXI партсъезд»	2,1	-0,3	100
«Организатор»	1,4	-0,2	100
По району	4,3	+0,1	90

За прошедшую неделю сут-
точные надои молока от коро-
вы снизились по сравнению с
предыдущей неделей на 100
граммов и составляют сейчас
4,3 килограмма.

Ведущее место за неделю
занимают животноводы колхо-
за имени Мичурина, которые
не только добиваются высоких
надоев, но и получают от ко-
ровы на 1,1 килограмма моло-
ка в сутки выше уровня ми-
нувшего года. Хорошую при-
бавку в надоях молока так-
же получают в совхозе
«Духновский», колхозе «Впе-
ред».

Резко снизилась за про-
шедшую неделю продуктив-
ность дойного стада в совхо-
зе «Опочецкий», где надой
молока на корову в сутки со-
кратился на один килограмм.

Меньше всех получают мо-
лока на одну корову в совхо-
зе «Организатор» и колхозе
«XXI партсъезд», причем про-
дуктивность дойного стада в
этих хозяйствах не увеличива-
ется, а уменьшается.

На прошлогоднем уровне
находится в районе жирность
сдаваемого государству мо-
лока (3,3 процента) и его то-
варность (82 процента). А вот
качество поступающего на
маслозавод молока стало
несколько ниже.

Почти все молоко сдано
вторым сортом в колхозе
«Заветы Ленина» и совхозе
«Салют», часть второсортной
продукции поступила из сов-
хоза «Опочецкий».

Если бы зоветспециалисты
этих трех хозяйств не упуска-
ли бы из внимания вопросы
качества молока, то в районе
этот показатель был бы зна-
чительно выше. Ведь все ос-
тальные колхозы и совхозы
района сдают молоко только
первым сортом.



В коллективе автоколон-
ны № 1662 все хорошо зна-
ют дружный экипаж води-
телей «Икаруса» в составе
Василия Васильевича Ильи-
на и Николая Ивановича Со-
рокина. Оба они являются
ветеранами производства

трудятся в автоколонне око-
ло тридцати лет. Последние
двенадцать из них работают
вместе на одном автобусе.

Первоклассные водители
пользуются заслуженным
авторитетом как у своих то-
варищей по работе, так и у

пассажиров междугородных
рейсов, которых они обслуж-
живают.

Василий Васильевич и Ни-
колай Иванович носят почет-
ное звание «Ударник комму-
нистического труда».

Фото Ю. Орлова.

Встретить достойно

Ширится социалистическое
соревнование среди живот-
новодов колхоза «Больше-
вик» по достойной встрече
40-летия Победы советского
народа в Великой Отечест-
венной войне. В честь этой
знаменательной даты боль-
шинство коллективов ферм
приняли повышенные социа-
листические обязательства,
которые успешно выполня-
ются.

В трудовом соперничестве
первое место по надоям мо-
лока от коровы занимают
животноводы фермы Вирь,
где старшей дояркой являет-
ся Любовь Ивановна Волко-
ва. Ежедневный надой от
животного составляет от ше-
сти до семи килограммов
продукции. Доярки Л. И.
Волкова и Н. И. Васильева
в январе надоили от каж-
дой коровы по 206 и 193
килограмма молока.

Второе место по праву
принадлежит животноводам
фермы Макушино, которую
возглавляет Валентина Пет-
ровна Андреева. Здесь сред-
несуточные надои молока
от коровы составляют около
шести килограммов.

Хочется отметить, что не-
плохих результатов в труде
добиваются доярки и других
ферм колхоза. Успех живот-
новодов не случаен. Все это
результат бережного и раци-
онального использования
кормов. Рацион кормления
животных постоянно попол-
няется за счет веточных
хлопьев и барды, которая го-
товится на одной из ферм
хозяйства.

Н. ЗАХАРОВА,
внешт. корр.

Гости района

Во вторник, 19 фев-
раля, в нашем районе
побывали заместители за-
ведующих организационны-
ми отделами районных ко-
митетов КПСС области.

Гости собрались в зале
библиотеки, где о социально-
экономическом развитии рай-
она рассказал первый сек-
ретарь райкома КПСС П. Н.
Голубков.

«О стиле и методах рабо-
ты организационных отделов
райкомов КПСС по повыше-
нию боевитости партийных

организаций и росту партий-
ных рядов» — тема выступ-
ления заведующей организа-
ционным отделом райкома
КПСС Л. С. Леонтьевой

Затем гости ознакомились
с производством на Опоче-
цком хлебокомбинате, Опоч-
кой, краеведческим музеем.

В этот же день они побы-
вали в совхозе «Красный
фронтовик». Перед ними вы-
ступила директор совхоза
А. В. Ящиков и секретарь
парткома хозяйства А. В.
Беляев.

УЧЕБА АКТИВА

Вчера, 20 февраля, в зале
заседаний районного коми-
тета КПСС состоялось оче-
редное занятие районной
школы партийно-хозяйствен-
ного актива. Перед собрав-
шимися с докладом «Улуч-
шение трудовой дисципли-
ны, порядка и организован-
ности на производстве —
непрерывное условие повы-
шения эффективности эконо-

мики и дальнейшего роста
благосостояния народа» вы-
ступил прокурор района
Г. В. Слободской.

Лектор областного коми-
тета КПСС Н. В. Амелина
прочитала лекцию «Актуаль-
ные вопросы идеологической
борьбы на современном эта-
пе и задачи по контрпропа-
ганде».

В МОСКВУ, НА ФЕСТИВАЛЬ

Все меньше дней остается
до открытия XII Всемирного
фестиваля молодежи и сту-
дентов в Москве. Подготовка
к нему ведется деятельно.
Участников фестиваля ожи-
дает обширная программа,
к обслуживанию привлекают-
ся люди самых различных
профессий, из разных горо-
дов страны.

В частности, Опочецкая
автоколонна № 1662 должна
командировать на период фе-
стиваля в Москву два «Ика-
руса», четыре ЛАЗа и один

малолитражный автобус. Об-
служивать эту технику будут
четыренадцать водителей и
диспетчер.

Лучших из лучших на-
правляет администрация ав-
токолонны в эту ответствен-
ную поездку. Уже получен
один новый «Икарус», кото-
рый поведут водители ком-
мунист Виктор Александрович
Андреев и его напарник
Владимир Сергеевич Бы-
ченко.

Ю. ИВАНОВ.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

Поступью пятилетки

За последние годы коллектив нашего Опочецкого лесхоза неоднократно выходил победителем во Всесоюзном и Всероссийском социалистическом соревновании среди лесохозяйственных предприятий. Результативно потрудились он и в минувшем, четвертом году одиннадцатой пятилетки. По итогам соревнования за год ему присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Эта высокая награда, успех пришли не сами по себе. Они завоеваны самоотверженным, упорным творческим трудом, благодаря той основе, которая была заложена коллективом за предыдущие годы.

Наш лесхоз — комплексное многоотраслевое предприятие, выполняющее лесохозяйственные и лесокультурные работы, осуществляющее промышленную и природоохранную деятельность, занимающееся производством продукции сельского хозяйства и недревесной лесной продукции. Каждая из этих отраслей, несмотря на определенную взаимосвязь, имеет свои задачи и особенности.

Возьмем охрану лесов. Ведь они имеют высокую степень пожарной опасности. Поэтому большое внимание уделяется коллективом работе по предупреждению пожаров. Для своевременного обнаружения лесных пожаров построено девять наблюдательных вышек, в том числе одна заводского изготовления.

Вышки обеспечены постоянной телефонной и радиосвязью с лесхозом и лесничествами. Установлены и действуют двенадцать радиостанций. На одной из вышек в минувшем году установлена телевизионная аппаратура для обнаружения пожаров.

Большие места занимают лесовосстановительные работы. За четыре года пятилетки лесные культуры, как и требовалось, созданы на площади 1577 гектаров. Приживаемость лесных культур при средней плановой 95 процентов составила 96,9 процента. В течение последнего десятилетия лесхоз выращивает посадочный материал в условиях контролируемой среды — в полиэтиленовых теплицах. За четыре года выращено свыше 10 миллионов сеянцев и 1,6 миллиона саженцев с закрытой корневой системой.

Сверх плана четырех лет пятилетки коллектив выпустил товарной продукции на 96 тысяч рублей и на 61 тысячу рублей сверх плана реализовал. Нормативно-чистой продукции выпущено на 15 тысяч рублей больше плана. Сверх народнохозяйственного плана также вывезено 3,8 тысячи кубометров древесины, в том числе полторы тысячи кубометров — деловой.

Не может не радовать и такой показатель, как производительность труда. К базисному году она возросла на 8,9 процента. За этот период на 5,2 процента повысилась средняя зарплата работников. Себестоимость промышленной продукции получена ниже плановой на 55 тысяч рублей, или на полтора процента. Иначе говоря, коллектив за прошедшие годы пятилетки четырнадцать дней работал на сэкономленных ресурсах. 80,8 тысячи рублей составила сверхплановая балансовая прибыль.

Большая работа проведена по улучшению условий труда рабочих, сокращению доли ручного труда, улучше-

нию жилищных и культурно-бытовых условий. В текущей пятилетке построен нижний склад производительностью 50 тысяч кубометров древесины в год, где установлена полуавтоматическая линия, бревнотаска, кабельный и башенный краны; гараж на 10 мест, котельная, лесопильно-тарный цех с потоком лесопиления и тарная линия.

За годы одиннадцатой пятилетки для работников лесхоза построено три четырехквартирных дома, много домов капитально отремонтировано. В Разувайке установлены водоразборные колонки, проведено благоустройство производственной территории и поселка, заасфальтировано три километра дороги, построен и работает детский сад-ясли. На предприятии все нуждающиеся обеспечены жильем.

Нельзя не отметить и такое важное дело, как работу по подготовке и воспитанию кадров. Немало рабочих подготовлено в профессионально-технических училищах, 37 человек повысили свою квалификацию. По направлению лесхоза четыре человека учатся в техникумах и институтах. Кроме того, три человека учатся заочно. Пять стипендиатов лесхоза окончили вузы и техникумы.

В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют на предприятии 195 человек, из них 105 работников удостоены звания ударника коммунистического труда. Можно сказать, на должном уровне организовано социалистическое соревнование. Разработаны условия трудового соперничества, регулярно подводятся итоги.

В социалистическом соревновании рождаются и передовики производства. Следует отметить результативную работу бригады Ивана Васильевича Морозова на заготовке древесины. Эта бригада ежемесячно, систематически на 150—160 процентов выполняет свои производственные задания. На вывозке древесины успешно трудятся Евгений Иванович Елисеев, Евгений Николаевич Исаков, Олег Филиппович Николаев. На разделке древесины заслуживает похвалы бригада Андрея Кондратьевича Карпова.

Впереди соревнующихся идут коммунисты. В лесу на челюстном погрузчике пример добросовестного, старательного труда показывает Петр Николаевич Жуков, на изготовлении тары — Олег Дмитриевич Дмитриев. Более двадцати лет работает пиломатериалом Александр Дмитриевич Дмитриев. В настоящее время он осваивает поток по выпуску пиломатериалов.

На достигнутом коллектив лесхоза, конечно, останавливаться не намерен. Он приложит все усилия, чтобы успешно решить стоящие перед ним производственные задачи, выполнить все, что предусматривает план социального развития предприятия.

В. СТЕПАНОВА,
старший экономист
Опочецкого лесхоза.



Заслуженным уважением в коллективе Опочецкого филиала Ленинградского текстильно-галантерейного объединения «Север» по праву пользуется ткачиха Инна Николаевна Наседкина. И это не случайно. На трудовом календаре коммуниста Наседкиной уже декабрь 1985 года.

За доблестный труд и

высокие моральные качества Инне Николаевне присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Передовая ткачиха не стоит в стороне и от общественных дел предприятия, где она трудится, являясь членом группы народного контроля.

НА СНИМКЕ: ткачиха И. Н. Наседкина.

ЗИМА НА ФЕРМАХ СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Животноводы нашей Кировской фермы успешно поработали в четвертом году одиннадцатой пятилетки. Принятые социалистические обязательства выполнены. От каждой коровы надоено по 3382 килограмма молока. Выполнен план и по валовому производству молока, причем на маслосырзавод оно поступало только первым сортом.

Ферма наша небольшая. Здесь размещается и содержится сто коров, за которыми мы ухаживаем вчетвером. Со мной вместе трудятся доярки, имеющие многолетний стаж работы. Это Анастасия Егоровна Гаврилова и Валентина Александровна Смирнова. А Татьяна Степановна Константинова, хотя проработала в нашем коллективе только три года, уже достигла высокого мастерства, и за прошлый год надой в ее группе составил свыше трех тысяч килограммов молока.

Успешной работе нашего коллектива во многом способствует широко развернувшееся как в совхозе, так и непосредственно на нашей ферме социалистическое соревнование. Каждый день сравниваем свои результаты, ищем причины недоработок, обсуждаем их не только между собой, но и часто выносим эти вопросы на обсуждение совещаний животноводов.

Мы, как и любой другой коллектив, мечтаем, чтобы именно наша ферма была лучшей. И не просто мечтанием, а стараемся сделать все от нас зависящее. Однако рост производства продукции связан не только с увеличением чувства ответственности за порученное дело, но и с улучшением кормовой базы.

В настоящее время рацион составляет около десяти кормовых единиц на одну корову, причем основную часть его составляют сочные корма, а также корнеплоды, барда. Но, хотя рацион и богатый, качество кормов нас удовлетворяет не всегда. Так, нередко поступает на ферму некачественное сено, силос около фермы не заложен и привозится часто с торфом, мерзлым.

Мы понимаем, что немаловажное значение в повышении продуктивности дой-

ного стада играет трехразовое доение коров. Причем трехразовая дойка нужна не только летом, когда из-за увеличения надоев молока она просто необходима, но и зимой, когда проходит основная масса растелов коров.

Усилия всего коллектива нашей фермы направлены на то, чтобы создать со временем первоклассное стадо. Этой цели подчинена работа не только доярки. Многие зависят от зооветеринарной службы совхоза, фуражир, слесаря-наладчика. В настоящее время у нас на ферме нет яловых коров. За прошедший год от ста коров получили 98 теллят. Это, конечно, хороший результат, но и он не предел.

Одним из главных вопросов в животноводстве остается вопрос о кадрах, о работе молодежи на фермах. Мы знакомы с выступлением в газете «Псковская правда» зав. Ершовской молочно-товарной фермой колхоза имени XXI партсъезда Псковского района Н. Семеновой о преимуществах двухсменной работы на фермах. Двухсменная работа облегчает труд доярки, создает необходимые условия животноводов для их работы, повышает производительность труда, а значит и способствует увеличению производства продукции животноводства. Только при таких условиях на наши фермы пойдет трудиться молодежь. Мы, доярки, хорошо видим преимущества двухсменной работы и полностью поддерживаем такую форму организации труда.

Приняв социалистические обязательства на этот год, мы постараемся сделать все от нас зависящее, чтобы их успешно выполнить.

К. ЗАХАРОВА,
старшая доярка
фермы Кировского совхоза «Опочецкий».

Навстречу выборам

Выполняя наказы

В народе не зря говорят, что депутат является верным слугой своих избирателей. Поэтому не случайно в дни предвыборной кампании, когда жители населенных пунктов выдвигают кандидатов в депутаты, они дают свои наказы. Такие наказы были даны и депутатам Матюшкинского сельского Совета, и наш исполком в течение двух с половиной лет принимал все меры, чтобы эти просьбы граждан были выполнены своевременно.

Один из наказов касался строительства дороги центральной усадьбы нашего колхоза «Красное Заречье». Эта дорога была построена совместно с правлением хозяйства. Почти каждое лето колхоз выделял транспорт и была произведена подсыпка гравием проселка.

Строительство дороги на центральной усадьбе этим не закончилось. Планом социально-экономического развития хозяйства предусмотрено ремонт почти всей дороги, что тянется от центрального шоссе до центра колхоза. Фактически дорога эта построена минувшим летом. Нынче, с наступлением погожих теплых дней, дорожные организации производят асфальтное покрытие ее.

Исполком сельсовета большое внимание уделял и благоустройству населенных пунктов. Именно этого и касался один из наказов избирателей. Депутатам было предложено организовать работу по освещению остановок автобуса, что находится в деревне Матюшкино. Были поставлены столбы, а электрик Роман Егорович Фомин электрифицировал место ожидания граждан автотранспорта.

В ряде населенных пунктов были построены колодецы. Такой же колодец из железобетонных колец был сооружен в деревне Полукозырева колхоза имени Жданова. Так все наказы избирателей были выполнены, в том числе и благоустройство гражданское кладбище.

Исполком Матюшкинского сельского Совета совместно с правлениями колхозов имени Жданова и «Красное Заречье» большое внимание уделяли капитальному строительству, строительству объектов соцкультбыта. Так, в колхозе «Красное Заречье» построены здания конторы, сельского Совета, четыре домика усадебного типа. В колхозе имени Жданова также строилось жильё, введена в эксплуатацию столовая, построены телятник, молочно-товарная ферма и другие объекты. В каждом хозяйстве есть детские садики. И все это в свою очередь благоприятно влияет на закрепление молодых кадров в сельскохозяйственном производстве.

Еще много на селе нерешенных вопросов, связанных с дальнейшей интенсификацией производства, со строительством благоустроенного жилья. Именно на этом и должны сосредоточить внимание вновь избранные депутаты Матюшкинского Совета.

Л. ГРИГОРЬЕВА,
председатель исполкома
Матюшкинского
сельсовета.

Д

П
из
ня
и
но
да
баз
дов
ном
дово
О.

В

До
пос
ный
реж
состав
коровы
нера
мол
9—10
ч
произ
Совер
ном
скот
мы
Ерш
шество
рую
пров
Они
расс
и
выгоде
где
уже
но
помог
ник
колх
ботала
в
где
на
ф
В
колхоз
опыт
пом
детал
ях.

По
этом
сомне
единог
работу
Д
пы,
учит
создан
ч
каждой
Н
доярку
в
не
было.

Справ
ские
дояр
боте
в
две
переж
в
труда
Ос
накорм
ле
к
дояр
ли
помог
ж
Прих
парни
цы.

Были
и
кадров
па
в
процес
готовке
ма
чером
одн
ше
коров
ной
работе
рост
и
о
Для
этого
логи
на
ч
учеба
в
ра
Кроме
т
Пришли
ра
ярок.

При
орг
учитывали

Дву

Самое
г
ции
двух
м
рабоч
их
пр

Для
стро
рядка
дня
ны
быть
пр
ребой
ную
ваны
своег
лажена
раб
Не
мене
смен
ной
ра
бор
пар
до
сти,
все
гда
водст
венны
Это
обяз
нени
дояр
ви
дуаль
ную
парни
под
проф
ессио
на
харак
тера,
ву,
товари
ш
вани
удво
е
полно
стью
ся,
выра
баты
ния
и
вза

Вопросы
вотновод
бое
место.
Принцип
односмен
наков
—
за

СТРАНИЦА-ПЛАКАТ

ДВУХСМЕННАЯ РАБОТА НА ФЕРМЕ

Из опыта работы колхоза имени XXI партсъезда Псковского района

Повышение производительности труда — одна из коренных задач, стоящих в настоящее время перед сельским хозяйством. В значительной мере ее успешное решение зависит от дальнейшего совершенствования технической базы производства. Однако механизация трудовых процессов может дать наибольший экономический эффект лишь в сочетании с передовой организацией труда и производства. Одной из мер, способствующих решению

этой задачи, является организация двухсменной работы в животноводстве.

В колхозе имени XXI партсъезда двухсменная работа доярок применяется третий год.

Производственные условия колхоза типичны для большинства обычных молочно-товарных ферм, поэтому его опыт может иметь самое широкое распространение в других хозяйствах.

В поисках решения

До последнего времени в колхозе был односменный режим труда на фермах. Нагрузка на доярку составляла только 25 коров, надой молока был от коровы — 1700 килограммов, себестоимость центнера молока достигала 41 рубля, а затраты труда 9—10 человеко-часов. Естественно, такой уровень производительности труда и реализации продукции.

Совершенствование организации труда в молочном скотоводстве было начато с центральной фермы Ершово. Переходу на новый режим труда предшествовала большая разъяснительная работа, которую провели руководители и специалисты колхоза. Они рассказывали животноводам о преимуществах и выгоде двухсменной работы, о лучших хозяйствах, где уже давно работали в новых условиях. Особенно помогло то обстоятельство, что главный зоотехник колхоза Антонина Петровна Гречко 10 лет работала в совхозе «Девский» Свердловской области, где на фермах была внедрена двухсменная работа. В колхоз она приехала в 1981 году. Ее богатый опыт помог провести эту работу успешно во всех деталях.

По этому вопросу было много разговоров, всяких сомнений и, наконец, на одном из собраний доярки единогласно постановили перейти на двухсменную работу. Договорились об объединении коров в группы, учитывая согласие доярок. На ферме было создано четыре спаренных группы по 52 коровы в каждой. Никакого уменьшения нагрузки коров на доярку в связи с переходом на двухсменную работу не было.

Справедливости ради надо сказать, что ершовские доярки не сразу за один день привыкли к работе в две смены. Три — пять дней волновались, переживали и перестраивались на новый режим труда. Особенно трудно при ручной раздаче кормов накормить сразу удвоенную группу коров. Вначале к дояркам первой смены ранним утром приходили помогать до начала своих работ заботливые мужья. Приходили по старой привычке и доярки-напарницы.

Были и другие трудности, особенно в подборе кадров, пар доярок. Пришлось правлению колхоза в процессе работы серьезное внимание уделить подготовке мастеров машинного доения. Утром и вечером одной доярке надо выдоить в два раза больше коров, нежели она доила раньше при односменной работе. Предстояло в два раза увеличить скорость и одновременно повысить качество доения. Для этого нужно было обучить правильной технологии на четырех аппаратах. Была организована учеба в районном передвижном учебном классе.

Кроме того, подобрали новые молодые кадры. Пришли работать на ферму и мужья некоторых доярок.

При организации двухсменной работы в колхозе учитывались определенные условия.

Двухсменные два года

Самое главное и необходимое условие организации двухсменной работы — механизация основных рабочих процессов на ферме.

Для строгого соблюдения двухсменного распорядка дня на ферме молочного направления должны быть приняты все меры, обеспечивающие бесперебойную подачу электроэнергии, воды, организованы своевременный подвоз и раздача кормов, налажена работа всех механизмов и оборудования.

Не менее важный вопрос при организации двухсменной работы животноводов — правильный подбор пар доярок для совместной трудовой деятельности, всегда затрагиваются общие не только производственные, но и личные интересы работников. Это обязывает руководителей хозяйства при объединении доярок в пары или в группы учитывать индивидуальную характеристику каждого работника, напарниц подбирать по принципу добровольности, по профессиональной квалификации, с учетом возраста, характера, отношения отдельного лица к коллективу, товарищам по работе. При совместном обслуживании удвоенной группы коров две доярки должны полностью доверять друг другу, хорошо сработаться, вырабатывать в себе чувство взаимного уважения и взаимовыручки.

Вопросы материальной заинтересованности животноводов при двухсменном режиме занимают особое место.

Принцип оплаты труда животноводов как и при односменном, так и при двухсменном режиме одинаков — за продукцию и обслуживание животных.

План по валовому надою и по надою от коровы дается на группу. С учетом отелов, периода лактации годовой план разбивается по месяцам. Ответственность за его выполнение несут в равной степени обе доярки, обслуживающие данную группу. Они обе заинтересованы в том, чтобы получить больше продукции, перевыполнить задание, ибо труд их оплачивается в зависимости от надоенного молока.

Надоенное от группы коров молоко записывается равными частями в лицевые счета доярок.

Каждая из напарниц один раз в неделю имеет выходной день. Ее заменяет подменная, в лицевой счет которой заносится такое же количество молока, как и основной доярки. Оплата идет и за качество. Условиями оплаты труда предусмотрена надбавка за молоко первого сорта.

Доярки материально заинтересованы в том, чтобы получить больше здоровых телят. Оплата предусмотрена и за телят — по 6 рублей за голову и за привес до 20 дней — по 24 рубля 76 копеек, за один центнер. Оплата производится за осемененную корову — по 50 копеек за голову.

Поскольку заработок зависит от количества и качества молока, доярки внимательно следят за животными, добиваются своевременного их осеменения, сокращения сервис-периода.

Важным вопросом при организации двухсменного режима является разработка рационального распорядка рабочего дня и внутрисменного режима труда, которые должны обеспечить хорошие условия труда и отдыха животноводов и наиболее полно отвечать требованиям применяемой технологии производства молока.

При разработке распорядка дня для двухсменной работы необходимо избегать очень раннего начала и очень позднего окончания работы.

В колхозе имени XXI партсъезда рабочий день доярок первой смены начинается в 5 часов, а вторая смена заканчивает работу в 21 час 30 минут. Такое начало и окончание работы удобно для работников и первой, и второй смены.

Приводится схема распорядка дня в зимний и пастбищный периоды.

Распорядок дня доярок при двухсменной работе в зимний период на ферме Ершово колхоза имени XXI партсъезда.

Вид работ	Первая смена		Продолжительность час. мин.
	Начало работы час. мин.	Конец работы час. мин.	
Первая смена			
1. Прием животных от ночного скотника, подготовка рабочего места.	5	6	1
2. Доение коров, поение телят	6	8	2
3. Чистка кормушек, раздача кормов.	8	9-30	1-30
4. Уход за молочной посудой	9-30	10-00	0-30
5. Перерыв	10-00	11-00	1-00
6. Чистка животных, стойл	11-00	12-30	1-30
7. Доение новотельных коров, поение телят, передача смены.	12-30	13-00	0-30
Продолжительность рабочего дня			7-00
Вторая смена			
1. Прием смены, доение новотельных коров, поение телят	12-30	13-00	0-30
2. Раздача кормов	13-00	13-30	0-30
3. Чистка клеток для телят	13-30	14-00	0-30
4. Прогулка животных	14-00	16-00	2-00
5. Перерыв	16-00	17-00	1-00
6. Подготовка к дойке, кормление	17-00	18-00	1-00
7. Кормление, передача ночному скотнику	20-00	20-30	0-30
Продолжительность рабочего дня			7-00

На ферме — молодежь

Двухсменная работа позволила привлечь на ферму молодежь. Из одиннадцати доярок и скотников-пастухов более половины в возрасте до 30 лет.

По году с небольшим работают на ферме Н. И. Семенов, В. П. Никитина (раньше работала в библиотеке), В. И. Божулева, А. Н. Михайлова и Н. А. Светлякова.

Увеличение свободного времени дало возможность работникам фермы совершенствовать свою квалификацию. Четверо из них окончили курсы повышения квалификации в районном переезде классе и получили звание «Мастер животноводства». Все доярки занимаются в зооокружке. Работники ферм имеют больше времени на выполнение общественных поручений, для дел по уходу за детьми, отдыху дома, посещения кино, клубов и т. д.

Валентина Сергеевна Дмитриева, — член КПСС, депутат районного Совета народных депутатов.

Ферму два года возглавляет Нина Владимировна Семенова, член КПСС, депутат областного Совета народных депутатов, член бюро райкома партии.

Три доярки закончили курсы мастеров машинного доения.

Выгодно всем

Как же переход на двухсменную работу отразился на экономических показателях? Такая организация труда выгодна не только самим животноводам, но и хозяйству. Она позволила улучшить уход за животными, более плодотворно вести племенную работу. Кадры животноводов с большей ответственностью относятся к своей работе. Все это благоприятно сказалось на росте продуктивности молочного стада.

Внедрение двухсменной работы наряду с другими факторами способствовало улучшению производственной деятельности. Надой молока на корову увеличился с 1695 кг в 1981 году до 2516 кг в 1983 году. За 5 месяцев 1984 года получено по 1122 кг молока от каждой коровы.

За соответствующий период себестоимость центнера молока снизилась с 42 рублей 31 коп. до 29 рублей 43 коп., затраты кормов на центнер молока снижались с 1,4 к. ед. до 1,2 к. ед.

Стоимость валовой продукции в расчете на один человеко-день увеличилась с 5,9 до 8,3 рубля. Затраты труда на центнер молока уменьшились с 10,4 до 8,9 человеко-часов. Среднемесячные заработки доярок возросли со 160 до 205—210 рублей.

Нормализация режима труда и отдыха способствовала снижению заболеваемости работников. В 1983 году потери времени, связанные с нетрудоспособностью, составили в среднем на одну доярку 2,2 человеко-дня.

Вот что говорит о двухсменке доярка фермы Валентина Сергеевна Дмитриева:

— По новому распорядку мы работаем уже третий год. В чем же его преимущества? Их много. Первое — появилось свободное время. Первая смена у нас до часу дня, а вторая — до девяти вечера. В обеих предусмотрены часовые перерывы. А раньше мы были на ферме с пяти утра до девяти вечера. Были перерывы, но толку от них мало. Весь день все равно надо было быть на ферме. Больше уделяешь внимания скоту. Дом, дети остаются без надзора. Увлечешься домашними хлопотами — провалишь дела на ферме. На учебу, на культурный отдых времени не оставалось. Сейчас же совсем другое. Можно и учиться, можно и в клуб сходить, есть время и на общественные дела.

Виктор Павлович, ее муж, работающий с ней на ферме, подчеркивает, что на старый распорядок работы теперь никто не вернется, и все мы удивляемся, как могли так долго работать по старинке. В общем, главное преимущество, что на ферму пришла работать молодежь, повысилась производительность труда.

Таким образом, опыт организации двухсменной работы животноводов колхоза имени XXI партсъезда показывает, что данный режим труда можно применять на всех молочно-товарных фермах. Внедрение двухсменки — это путь к улучшению труда доярок, повышению продуктивности скота, закреплению молодежи на фермах.

Перспективы радуют

В целях дальнейшего совершенствования организации труда в ближайшее время все фермы переходят на коллективный подряд. В настоящее время в колхозе на коллективный подряд переведены вся отрасль растениеводства и одна ферма — по откорму скота. Молочное стадо будет переведено также на поточно-цеховую организацию труда.

Наряду с этим будет укреплена кормовая база. Улучшатся долготельные культурные пастбища, совершенствуется племенная работа с молочным скотом, будет применяться электропастух и построены летние лагеря.

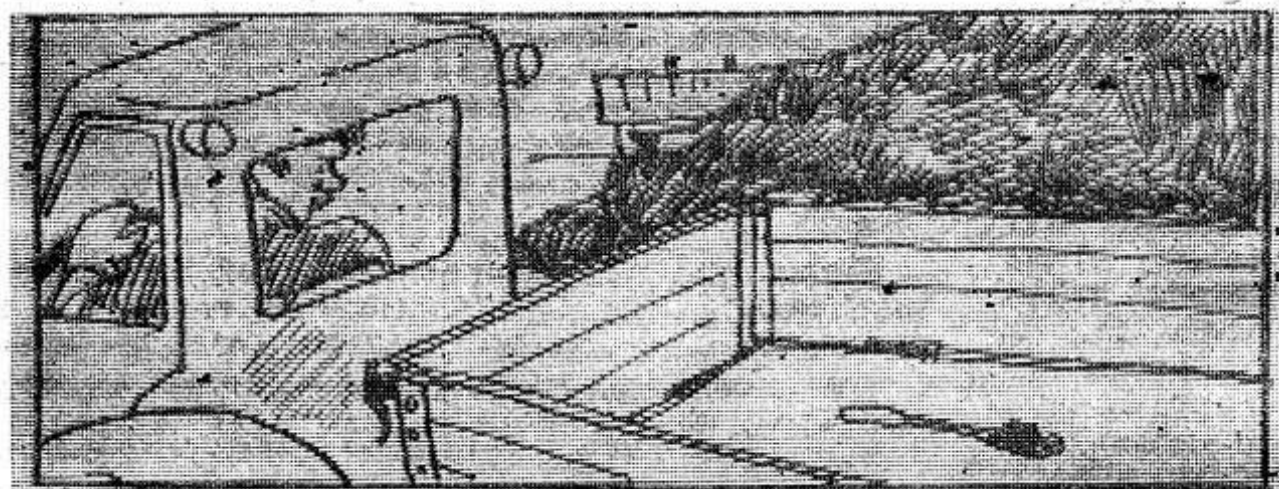
Большое внимание будет уделяться в хозяйстве и социальным вопросам.

Построено восемь жилых домов, шесть из них двухъярусного исполнения. В ближайшее время войдут в действие столовая и детский сад.



ОТДЕЛ САТИРЫ И ЮМОРА

В час по чайной ложке



рения была бы вполне подходящей. Почему бы не сказать: за двенадцать дней февраля, мол, колхоз доставил на поля столько-то чайных ложек органики! Цифра на вид получилась бы очень даже внушительная. С 41 тонной органики она не идет ни в какое сравнение, хотя количество удобрений от этого и не меняется.

А что значит: вывезено органики в среднем на гектар пашни по 0,3 тонны? Да что вы, работники инженерной службы! Такую цифру колхозу имени Любимова сейчас уже и называть стыдно! Лучше показывайте все это в переводе на чайные ложки.

Г. ШИПОВ.

ВЗГЛЯНУВ на заголовок, читатель сразу увидит в нем знакомое выражение. Очень даже знакомое и понятное, не правда ли? Хотя в прямом своем значении выражение это, в общем-то, и не употребляется разве что медицинскими работниками. А

применяют его люди, когда хотят подчеркнуть в темпах что-либо очень уж замедленное, из ряда вон выходящее.

В последнее время особенно широкое распространение получило это выражение в колхозе имени Любимова. Вполне возмож-

но, что состоящее из пяти слов сочетание стало употребляться здесь даже как единица измерения.

Для определения темпов вывозки и обозначения количества доставленных на поля органических удобрений в данном хозяйстве эта единица изме-

ДАВНО погасли в деревне вечерние огни. Отужинав, посмотрев телевизор, люди отходили ко сну, чтобы на следующий день с новыми силами приступить к обычным хозяйским делам.

Но вот мирная идиллия спящей деревни вдруг взорвалась криками о помощи. Раздались они из дома, где живет доярка фермы. Матюшкино колхоза «Красное Заречье» Л. И. Броварник.

Людмила Ивановна в колхоз приехала со стороны, работала ранее в Пушкиногорском районе. Молодая, пол-

Крики в ночи

ная сил незамужняя женщина. Правление колхоза не отказало ей в трудоустройстве, предложило пойти работать в животноводство. Потом даже старшей назначили.

И вот тут-то все и началось. На ферме крики и брань, и в доме не чище. На работе Л. И. Броварник так сумела «сплотить» коллектив, что порой несколько дней ферму лихорадило. Где уж тут до буренок, колы сами доярки не могли, порой, выяснить отно-

шения между собой.

Правление колхоза разобралось с порядками на ферме, Л. И. Броварник понизили в должности. Но поведение свое, особенно в быту, молодая женщина отнюдь не изменила. Узвлевенное самолюбие, якобы допущенная «несправедливость» по отношению к ней требовали выхода внутренним сжигавшим ее страстям. И он нашелся. В непомерной тирании по отношению к своим родным, даже матери.

Поговаривают, что сейчас много старое модным становится. Молодежь достает из бабушкиных сундучков пронафталиненные кофты и платья, щеголяет в них. Но никогда еще не было и не может быть модным бессердечное отношение детей к своим престарелым родителям. Ну а коль Л. И. Броварник задумала изменить этот веками установленный порядок, то общественности колхоза «Красное Заречье» пора остановить новую домоустроительницу. А пока нет-нет да и раздаются крики в ночи.

Ю. ИВАНОВ.

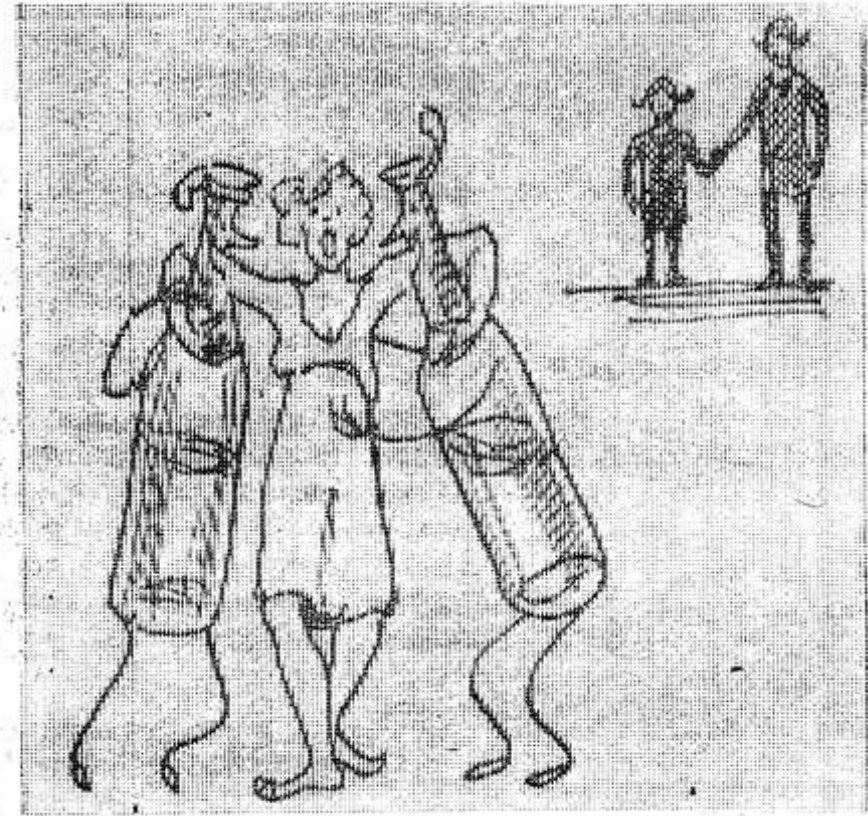
Не придет ли раскаяние

НАШЕ село гостеприимно. И немало хороших людей пользуется его гостеприимством, приезжая в деревню, навсегда связывая свою судьбу с деревенскими заботами.

Но есть и такие молодые семьи, которые приезжают на село, как в увеселительный дом, и живут в нем беззаботно. Как это и произошло со Светланой Владимировной Бобровой и Александром Григорьевичем Ивановым.

Их не назовешь супружеской парой, ибо никаких законных брачных уз они не скрепляли ни росписью в книге ЗАГСа, ни печатью.

Появились они в колхозе «Красный Октябрь» в деревне Ел-



дино недавно, но о их бурной и веселой жизни уже говорят многие и даже в народном суде.

Светлана и Алек-

сандр, работая на ферме и зарабатывая, пустили деньги на разлечного рода увеселения, забыв, что в их семье нужно воспитыв-

вать двоих малолетних детей.

«Веселая» жизнь Бобровой и Иванова довела до такой степени, что встал вопрос о лишении матери родительских прав. А кому как не им воспитывать детей, ведь Светлана стукнуло недавно только тридцать.

Цветущие годы своей жизни женщина растрачивает не на воспитание родных детей и не на повышение культурного и общеобразовательного уровня, а впусую прожигает в хмельном угаре.

Может, Светлана Владимировна считает, что женщине пынче не модно растить детей? В этом, конечно, разберется народный суд, но не придет ли позднее раскаяние если...

Н. ВОГДАНОВ, судья.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

В этот твой знаменательный день
Мы не будем подсчитывать годы,
Пусть летит их незримая тень,
Прочь болезни, печаль и невзгоды.

Дорогой наш отец и дедушка Семен Васильевич СЕРГЕЕВ! От всей души поздравляем тебя с юбилеем — 70-летием со дня рождения. Желаем счастья, здоровья, бодрости на долгие годы.

Дочери, зятя, внуки.

СПРАВКИ ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРТ
Первая программа
14.50 — Док. фильм.
15.50 — Песни русского Севера. 16.20 — Новости. 16.25 — Поэзия Сергея Орлова. 17.05 — С. Рахманилов. Равсонда на тему Н. Паганини. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Ленинский университет миллионеров. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Новости. 19.10 — Мультифильм. 19.20 — «Все мы — воспитатели». 19.50 — Премьера телефильма «Батальоны просят огня». 4-я серия. 21.00 — Время. 21.50 — Выступление Государственного академического хореографического ансамбля «Березка». 22.25 — Сегодня в мире.

Вторая программа
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Музыкальная передача. 21.00 — Время. 21.50 — «Долг». Телефильм. 23.15 — 23.20 — Новости.

22 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА
Первая программа
8.00 — Время. 8.35 — «Долг». Телефильм. 9.55 — Русские песни в исполнении В. Прокушевой. 10.25 — «Батальоны просят огня». Телефильм. 4-я серия. 11.30 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 15.50 — «Сегодня и завтра подмосковного села». 16.20 — Новости. 16.25 — Твоя Ленинская библиотека. 17.00 — Док. фильм. 18.00 — Народные мелодии. 18.15 — «По вашим письмам». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Новости. 19.10 — «На клубной сцене». 20.05 — Выступление дважды Краснознаменного академического ансамбля песни и пляски Советской Армии имени А. Александрова. 21.00 — Время. 22.00 — Концерт.

Вторая программа
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Ритмическая гимнастика. 20.45 — Чемпионат СССР по плаванию. 21.00 — Время. 22.00 — «Солнце светит всем». Худ. фильм. 23.30 — Чемпионат СССР по плаванию.

Опочечкий райсовет ВДПО доводит до сведения всех делегатов девятой районной отчетно-выборной конференции ВДПО, что конференция состоится 27 февраля 1985 года в 11 часов в помещении кинотеатра «Маяк».

3-1.

Опочечкой ветстанции **ТРЕБУЮТСЯ** шоферы на спецмашины.

Опочечкому филиалу объединения «Север» **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** кассир, механик, бухгалтер расчетного стола. Оплата согласно штатному расписанию.

Торфопредприятию «Опочечкое» на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ** газосварщики, механики, бухгалтер.

Обращаться: телефоны 9-65-21, 9-65-23.

ПМК-538 **ТРЕБУЮТСЯ** кочегары на отопительный сезон, оплата труда временно-премиальная. Обращаться за справками в отдел кадров ПМК-538, телефон 9-23-49.

2-1.

Опочечкой школе-интернату для детей-сирот **СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ** шофер, желательно с правом вождения автобуса.

КИНО

«МАЯК»

22-24 февраля «РАЗВОД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ» Начало в 17 часов.

«ОДНА ОШИБКА» Начало в 18 час. 20 мин. и 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ 21-22 февраля «ЗАТЯНУВАЮЩАЯ РАСПЛАТА» Начало в 18 час. 20 мин.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам отдела внутренних дел, Тербенской средней школы, совхоза «Организатор», соседям, друзьям и знакомым всем, разделившим с нами горечь утраты и оказавшим помощь в похоронах дорогого нам Ефимова Антона Ефимовича.

Дети.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 916 зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря, — 92936, корректора — 91993, бухгалтерии — 9192 типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 594. Тираж 760

«Ежику» отвечают

Под таким заголовком 2 февраля была опубликована заметка, в которой говорилось о закрытом и бездействующем ларьке по приему стеклопосуды в Петровском.

„ЗАБЫТЫЙ ТЕРЕМОК“

В ответе, который поступил из правления Опочечкого райпо, сообщается: «Ларек по приему стеклопосуды в Петровском закрыт из-за отсутствия приемщика. В на-

стоящее время работник подбирается, и ларек будет действовать с 1 марта 1985 года, что позволит улучшить обслуживание населения микрорайона».