

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРГ

27

СЕНТЯБРЯ

1984 г.

№ 117 (9099)

Газета основана

в 1918 г.

Цена 2 коп.

В райкоме КПСС

**ЗА УКЛОНЕНИЕ
ОТ ПОМОЩИ —
К ОТВЕТУ**

КРАИНЕ напряженная обстановка сложилась в нашем районе из-за плохих погодных условий с уборкой урожая картофеля, льна. В связи с этим райком КПСС и исполком районного Совета народных депутатов приняли решение о направлении на уборку картофеля максимального количества рабочих и служащих промышленных предприятий и организаций города. Часть организаций было предложено закрыть, а высвободившихся людей также направить на картофельные плантации.

Райком КПСС, исполком райсовета с целью лучшей организации отправки людей на помощь земледельцам района выделили часть городских автобусов, которые ежедневно в 8 часов 30 минут отправляются из города Опочки в хозяйства района.

Большинство руководителей предприятий и организаций добросовестно отнеслось к выделению необходимого числа людей. Однако нашлись и такие, которые, мотивируя плохими погодными условиями, обстановкой у себя в коллективах, не считают нужным оказывать помощь в сельскохозяйственных работах.

Среди таких организаций районная больница, где насчитывается 446 человек (главный врач Г. К. Федоров), трест общественного питания, насчитывающий 193 работающих (заведующая З. В. Иванова), Госстрах, в котором работает 30 человек (начальник С. И. Гусев), и другие организации.

На состоявшемся по этому поводу бюро районного комитета КПСС указывалось, что недобросовестное отношение этих руководителей к оказанию шефской помощи не оправдано ничем. Встречаются парадоксальные случаи. Например, трест общественного питания закрыл столовые, а в колхоз выехало всего 8 человек.

В некоторых организациях намечаются и проходят в рабочее время различные общественные мероприятия, собрания. Это, конечно же, недопустимо.

Бюро райкома КПСС потребовало от вышеуказанных руководителей без промедления направить в хозяйства района необходимое количество людей на уборку урожая. За уклонение от организации людей на работу в колхозах и совхозах района бюро районного комитета КПСС главному врачу районной центральной больницы коммунисту Г. К. Федорову объявило выговор, а начальника Госстраха коммуниста С. И. Гусева строго предупредило.

Бюро райкома КПСС учло заявления других руководителей предприятий и организаций, что необходимое количество людей будет выделено для оказания помощи работникам села в уборке урожая.

**К сведению
пропагандистов**

28 сентября в помещении районного Дома культуры состоится семинар пропагандистов партийной и комсомольской учебы, экономического образования трудящихся.

Начало работы семинара в 10 часов.

ВСЕ СИЛЫ НА СПАСЕНИЕ ЛЬНА, КАРТОФЕЛЯ

Районный пресс-центр

информирует

НА ПОЛЯХ РАЙОНА СВЕДЕНИЯ

о ходе полевых работ на 26 сентября 1984 года.

В первой графе — выкопано картофеля, во второй — вытерблено льна (в процентах к плану), в третьей — урожайность картофеля (в центнерах с гектара).

им. Жданова	89	100	96
«Кр. Заречье»	85	96	75
«Опочецкий»	73	94	119
«Кр. фронтовик»	70	x	121
им. Мичурина	68	88	110
«Глубоковский»	67	x	86
«Духновский»	63	77	148
им. Любимова	63	54	111
«Салют»	59	66	88
«Вперед»	58	99	138
«Урожай»	56	76	49
«Большевик»	54	98	128
«Организатор»	53	81	37
«Кр. Октябрь»	46	80	100
«XXI партсъезд»	44	94	61
«Заветы Ленина»	39	55	101
По району	61	82	103

Хозяйства нашего района в силу различных причин запаздывают с уборкой урожая. Если в прошлом году к 26 сентября был вытерблен лен и выкопан картофель с 73 процентов занятых под него площадей, то нынче на эту дату лен убран лишь с 82 процентов площадей и выкопан картофель только с площади 1043 гектара, что составляет 61 процент к заданию.

Хотя картофелеводы добились роста урожайности возделываемой культуры примерно на 16 центнеров к уровню прошлого года, уборка выращенного идет крайне медленно. За прошедший день прибавка составила лишь 73 гектара, за два дня прирост оказался равным семи процентам. В то время совхоз «Глубоковский» и колхоз «Большевик» убрали урожай за день соответственно с 18 и 14 гектаров картофельных плантаций, колхозы имени Мичурина, «XXI партсъезд», имени Любимова, совхоз «Салют» только с одного-двух гектаров, в колхозе «Урожай» 25 сентября картофель совсем не копали. Конечно, постоянная дождливая погода мешает земледельцам. Тем не менее, в ряде хозяйств высокопроизводительные картофелеуборочные комбайны, которых в районе свыше тридцати, используются не полностью, много времени простаивают. Зачастую шефы, вместо уборки картофеля, занимаются другими видами работ.

Крайне медленно продолжается тербление льна. Эта техническая культура убрана с площади 2373 гектара. 25 сентября лишь в шести хозяйствах работали льнокомбайнеры. Заканчивают тербление «северного шелка» колхозы «Вперед» и «Большевик».

Передовики производства



Вся трудовая жизнь Ивана Тимофеевича Шувалова связана с работой в полеводстве. Двадцать лет коммунист был бригадиром, пятнадцать лет трудится по наряду.

Работая бригадиром, И. Т. Шувалов большое внимание уделял организации труда во всех отраслях своего обширного хозяйства, был хорошим наставником, воспитателем людей.

Где бы ни работал Иван Тимофеевич, везде показывал образцы труда.

В совхозе «Духновский» нынче, как и в прошлые годы, выращен богатый урожай картофеля. В уборке «второго хлеба» участвует и И. Т. Шувалов. Он ежедневно перевыполняет нормы выработки.

НА СНИМКЕ: И. Т. Шувалов.

Фото Ю. Орлова.

◆ Маршрутами уборочной страды

БЕЗ ДОЛЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В нынешнем году возделывание картофеля в колхозе «XXI партсъезд» полностью переведено на безнарядную систему организации труда. Картофелеводческое звено в составе шести механизаторов, в основном молодых, возглавляемое комсомольцем Виктором Ивановичем Ивановым, вырастило «второго хлеба» на площади 75 гектаров.

В ПЕРВЫХ числах сентября механизаторы вывели на поля две картофелекопалки и один комбайн. Здесь и начались неприятности. Стали выходить из строя тракторы. В результате, к 25 сентября, из шести тракторов были пригодны к эксплуатации лишь три. Причем, один трактор не работал в течение всей уборки. Поскольку инженерная служба колхоза не продумала заранее особенности работы на тяжелых почвах, то постоянно ломаются копалки и комбайн.

Все вышеуказанные причины привели к тому, что к 25 сентября картофель в хозяйстве был убран лишь с 30 гектаров, то есть с 40 процентов всей площади. А это в свою очередь привело к задержке с засыпкой семенного материала и отгрузке клубней государству. Из плана 260 тонн семян засыпано пока 70 тонн. Кроме того, требуется продать 266 тонн «второго хлеба». Из этого количества на приемные пункты отправлено менее трети.

Заметно ниже среднерайонной урожайности. В среднем она составляет 60—70 центнеров с гектара.

Главный агроном колхоза Нина Александровна Гурова, сознавая всю сложность обстановки в картофелеводстве, все же считает, что в ближайшее время положение исправится в лучшую сторону.

— В ближайшие дни будет введена в эксплуатацию еще

одна картофелекопалка, — говорит Нина Александровна, — с сегодняшнего дня послали на уборку картофеля шефов из кинопроката и других организаций.

Здесь стоит отметить, что до сего времени, кроме двух с половиной десятков школьников из Звонской восьмилетней школы, к уборке картофеля шефы не привлекались.

— Низкая урожайность, — продолжает Нина Александровна, — связана с тем, что почти половина клубней остается в земле, так как уборочная техника не может поднимать и качественно рыхлить глинистый слой почвы. При дальнейшей обязательной культивации потери будут устранены.

Председатель колхоза Евгений Иванович Степанов также обнадежил:

— Дополнительную картофелекопалку пустим в работу дня через два, когда поставим редуктор, — сказал он. — Что касается шефов, то будем ежедневно привлекать до сорока человек.

К слову, стоит заметить, что картофелекопалка, на которую так все надеются, в срочном порядке монтируется из ранее списанной.

Звеньевое картофелеводческое звено Виктора Ивановича Иванова и двух его товарищей Анатолия Александрова и Александра Степанова мы застали на картофельном поле пятой бригады, за деревней Маслово.

В момент приезда все ме-

ханизаторы были заняты устранением поломок.

Виктор Иванович устанавливал на свой картофелеуборочный комбайн обрванный кардан, а его товарищ Александр Степанов занимался транспортером картофелекопалки.

— Техника очень ненадежно работает на таких почвах, — говорит Виктор Иванович. — Поэтому каждый успевает в день выкопать картофель лишь с площади 1—2 гектаров. Обида чувствовалась в словах звеньевых, когда он говорил о том, что обещанную с весны новую картофелекопалку руководство колхоза до сих пор не смогло предоставить, а вместо нее монтирует списанную в прошлом году на металлолом.

То, что комсомольцы стараются и болеют душой за результаты своей работы, мы убедились из дальнейшего разговора с бригадиром, членом ВЛКСМ Людмилой Ивановой Дмитриевой.

— Молодцы ребята, — сказала она, — работают и в непогоду и в выходные дни.

Вскоре неполадки были устранены, и техника вновь заработала. Школьники и группы шефов помогали собирать клубни.

— Будем стремиться, — сказал в заключение В. И. Иванов, — убрать весь картофель к 5 октября.

Руководство и агрономическая служба колхоза должны оказать комсомольско-молодежному звену механизаторов конкретную помощь и содействие, а не ограничиваться обещаниями. В поле не должен простаивать ни один трактор, чтобы шефы из города были обеспечены работой.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Идут отчеты и выборы

С недостатками мириться нельзя

За восемь месяцев текущего года товарооборот универсального торгового составил 9241 тысячу рублей, что соответствует 97,7 процента к плану. Из 29 магазинов с заданиями по товарообороту справились только 18.

Что думают об этом коммунисты, какие пути намечают они для того, чтобы обеспечить стабильную работу магазинов, систематическое выполнение плановых заданий? Об этом и по ряду многих других вопросов шел обстоятельный разговор на отчетно-выборном партийном собрании, которое состоялось в универсальном торговом в четверг на прошлой неделе.

В отчетном докладе секретаря партбюро Л. Е. Эльвики отмечалось, что работникам торговли есть на кого равняться. Результативно трудится коллектив магазина № 14 «Гастроном», где заведующей является коммунист Агнеса Георгиевна Стаценко. Хороших показателей добивается в работе коллек-

тив магазина № 25 во главе с заведующей, депутатом горсовета В. И. Осиповой. В числе лучших магазины №№ 1, 3, 6, 23 и 24.

Однако дело не везде обстоит так, как надо. Партбюро недостаточно работало по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плановых заданий. По вопросу выделения транспорта для доставки товаров у руководства торгового нет должной согласованности с автоколонной 1662. Имели место срывы в завозке товаров. А от этого многое теряет покупатель, отрицательно сказывается это на выполнении плана товарооборота. Неблагополучно обстоит дело с состоянием складских помещений.

В настоящее время в строительной бригаде только

пять человек, — говорят в своем выступлении коммунист В. М. Новиков, — а для того, чтобы выполнить план, нужно 9. Девять человек в бригаде и было, но тогда не доставало материалов. А теперь, когда есть все материалы для строительства и ремонта, людей не хватает. А поправить положение можно. Для этого надо увеличить бригаду. Тогда и склады отремонтируем, и закончим запланированную стройку.

Из-за недостатка транспорта, — говорил, выступая в прениях А. В. Прокофьева, — остаются недобранными фонды на муку, крупы. Овощи возим за 200 километров. На перевозку затрачиваются большие средства. А ведь этого можно было бы и не делать, если бы овощи

выращивались в своем районе. Партбюро следует больше работать по воспитанию кадров, укреплению дисциплины, ибо от этого во многом зависят результаты торговли. В этом году продажа виноводочных изделий сократилась на 230 тысяч рублей. Это хорошо, что люди меньше покупают алкогольные напитки, но нам надо обеспечить увеличение продажи других товаров.

В нашем универсальном торговом насчитывается 78 комсомольцев, — отметила в своем выступлении Т. Н. Соловьева. — Для роста партийных рядов имеются хорошие возможности, предпосылки. И их надо использовать в полную меру.

На собрании отмечалось, что при универсальном торговом

было создано пять школ коммунистического труда, экономическая школа, две группы в системе партийного и одна группа в системе комсомольского просвещения. В большинстве своем занятия проходили содержательно и интересно. Однако имели место и срывы, перенесение занятий на другое время. Таким фактам дана на собрании соответствующая оценка.

Универсальный торговый вносит свой вклад в осуществление Продовольственной программы. В его подсобном хозяйстве поставлено на откорм 1220 свиней. Среднесуточный привес каждого животного за прошедший период составил 341 грамм. С откорма снято 475 животных и получено в убойном весе 349 центнеров свинины.

Собрание приняло соответствующее постановление. Работа партбюро за отчетный период признана удовлетворительной. Избран новый состав партбюро. Его секретарем стала А. Г. Стаценко.

Е. САМУЛЬЦЫН.

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ — К ЗИМЕ

БЫТЬ ЛИ ДОСУГУ ПОЛНОЦЕННЫМ

Досуг трудящихся должен быть богатым и интересным, помогать развитию дарований человека, снимать психологические нагрузки, которые несет с собой ритм современной жизни. Помочь человеку-труженику лучше жить и работать, полнее раскрывать его способности призваны учреждения культуры.

В сельских клубах и домах культуры в летнее время, как правило, многолюдно. Но все ли они могут привлечь к себе людей в зимнее время?

Недавно проведенный работниками районного отдела культуры рейд по проверке подготовленности к зиме клубов и библиотек, расположенных на территории Духновского сельсовета, не дал на этот вопрос однозначного ответа. Было проверено четыре клуба — Духновский, Шапкинский, Волковский, Кунинский и две библиотеки — Духновская и Кунинская.

Духновский клуб, хотя и расположен на центральной усадьбе совхоза, где проживает много молодежи, находится в ветхом состоянии. Тем не менее, исправность печного отопления, электропроводки и достаточный запас дров позволяют эксплуатировать его и в зимнее время. В клубе систематически демонстрируются кинофильмы, в том числе и детские. Здесь трудится опытный киномеханик.

Пригодным к работе зимой признано и здание Духновской библиотеки. Оно находится в хорошем состоянии. Заведующая библиотекой Ольга Васильевна Никифорова побеспокоилась и о необходимом противопожарном инвентаре, а вот огнету-

шитель отсутствует. Не все благополучно и с дровами, которых запасено около половины необходимого количества.

В плачевном состоянии находится Шапкинский клуб. Двери этого очага культуры выглядят неприглядно, печь уже длительное время находится в неисправном состоянии и опечатана работниками госпожнадзора. Она не пригодна к эксплуатации без существенного ремонта.

Еще во втором квартале текущего года исполкомом Духновского сельского Совета выделено на ремонт клуба три тысячи рублей. Однако из-за недоговоренности с подрядной организацией и отсутствия сметы капитальный ремонт до сих пор не начался.

Работники сельсовета не спешат сдвинуть дело с мертвой точки. И хотя санитарное состояние внутри клуба удовлетворительное, есть необходимая наглядная агитация, но рабочие совхоза вряд ли пойдут сюда зимним вечером, если в помещении будет холодно.

Чтобы свободное время жителей Шапкина, а их здесь проживает свыше тридцати

человек, не проходило впустую в долгие зимние вечера, нужно незамедлительно принять меры к ремонту клуба.

Высоким бурьяном и крапивою заросло снаружи деревянное помещение Волковского клуба. Внутри проведен косметический ремонт, однако пол местами нужно менять. Состояние электропроводки и печи удовлетворительное, но никто не побеспокоился заготовить на зиму дров. Отсутствует какой-либо противопожарный инвентарь. У работника клуба есть еще время утеплить окна, а у бригадира Волковской бригады — время завести дрова.

В отделении Кунинского совхоза «Духновский» проживает около трехсот человек. Вполне понятно, что такое большое количество людей не может обходиться без клуба. Здание есть, но оно серьезно нуждается в ремонте. Несмотря на то, что здесь есть заведующая клубом и ежемесячно получает зарплату, ее присутствие здесь не ощущается. Да и исполком местного сельсовета не побеспокоился о своевременном ремонте помещения. В зале и подсобных помещениях обрвана электропроводка, гуляют сквозняки, поскольку часть стекол выбита. В кинобудке сорвана дверь, отсутствует наглядная агитация, необходимый клубный инвентарь.

В неудовлетворительном состоянии находится и помещение Кунинской библиотеки, расположенной в одной из комнат этого же здания. Тем не менее, работать в зимних условиях здесь пока можно.

По разным причинам во всех клубах, за исключением Духновского, не демонстрируются кинофильмы. Молодежь фактически обречена на скуку.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Передовики производства



Нина Семеновна Боровикова — один из старейших работников райпо. С 1965 года заведует она магазином № 33 в деревне Варыгино, хорошо знает людей и их нужды. Поэтому и план постоянно выполняет. Продавец на протяжении многих лет подтверждает почетное звание ударника коммунистического труда. В ее послужном списке немало благодарностей от покупателей, руководства правления райпо.

Нина Семеновна еще несколько лет назад могла бы уйти на заслуженный отдых. Но ветеран кооперативной торговли по-прежнему верна своей любимой профессии. Да и работает так, что ее всегда ставят в пример мно-

гим более молодым продавцам.

За восемь месяцев нынешнего года магазином, где работает Боровикова, реализовано населению товаров на сумму 160 тысяч рублей. А это 106 процентов к плановому заданию. Успешно ведется и закуп излишков сельскохозяйственной продукции у жителей Варыгина и окрестных деревень.

Сейчас сельский продавец принимает от населения картофель. Работу эту ведет в удобное для сельских жителей время.

НА СНИМКЕ: заведующая Варыгинским магазином № 33 Нина Семеновна Боровикова.

Фото Ю. Орлова.

Из последней почты

С чувством долга

Комсомолец Сергей Павлович Смирнов работает в нашем совхозе «Духновский» шофером грузового автомобиля, живет вместе с семьей на центральной усадьбе хозяйства. Пять лет назад он вернулся в родные края из рядов Советской Армии и, как прежде, сел за баранку автомобиля. В течение года выполняет различные грузоперевозки.

Ежегодно в период уборки урожая Сергей Павлович участвует в жатве хлебов, работает на зерноуборочном комбайне.

Не стал исключением для комсомольца и нынешний год. Он был назначен звень-

евым одной из трех созданных в совхозе зерноуборочных групп.

Норма выработки на каждого комбайнера хозяйства за период жатвы — 63 тонны зерна. К началу сентября Сергей Смирнов намолотил на комбайне «Нива» 84 тонны зерна, на треть перекрыв установленное задание и заняв одно из первых мест среди механизаторов. Об этой трудовой победе своевременно известили листки «Молнии», выпущенные в честь лучшего молодого комбайнера.

Г. СМЕРНОВА, секретарь исполкома Духновского сельсовета.

Творчество наших читателей

НИЧТО НЕ ЗАБЫТО, НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Как звезды в пространство,
Как в землю вода.
Уходят в безмерную вечность года.
Уходят года — след от них остается,
И след тот — твореньем народным зовется.
Все то, что имеем и видим вокруг, —
Творенье разума, сердца и рук.
И мудрость людская недаром гласит:
Ничто не забыто, никто не забыт.
Но сколько бы в вечность ни кануло лет,
Все так же прекрасен немеркнущий свет
Великой Победы
В великом сраженьи —
И это все то же — народа творенье.
Не каждый до этой победы дожил,

Кто шел в смертельный бой
И победу творил.
Нам совесть героев забыть не велит:
Ничто не забыто, никто не забыт.
Мы счастье у мира творим на виду.
Но есть в мире силы, что сеют беду.
Зверным своим подчиняясь законам,
Весь мир они видеть хотят полигоном.
Готовы во тьму повергнуть весь белый свет
И свет в их окошках — забор из ракет.
История этого им не простит.
Ничто не забыто,
Никто не забыт.

А. ЛУКЬЯНОВ.

дер. Авдеево.

УКРЕПЛЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

С сессии районного Совета народных депутатов Из доклада В. Л. Васенькина

Как уже сообщалось в нашей газете, 21 сентября состоялась сессия районного Совета народных депутатов, обсуждавшая в числе других вопросов «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» в колхозах и совхозах района». С докладом по этому вопросу выступил первый заместитель председателя райисполкома, начальник районного управления сельского хозяйства В. Л. ВАСЕНЬКИН. С докладом — председатель постоянной комиссии по сельскому хозяйству, председатель колхоза «Большевик» В. А. САМОФАЛОВ.

ОДНИМ из важнейших условий увеличения производства сельскохозяйственной продукции является повышение эффективности использования рабочей силы, улучшения организации труда, укрепление дисциплины и устранение текучести кадров. В материалах февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС было отмечено, что вопрос — для нас ключевой. Вот почему он требует особого внимания, сил.

Районным и сельскими Советами народных депутатов, их исполнительными комитетами, управлением сельского хозяйства проведена определенная работа по укреплению материальной базы колхозов и совхозов, улучшению организации труда, укреплению дисциплины и ликвидации текучести кадров, усилению темпов социального развития села. В колхозах и совхозах укрепление трудовой дисциплины, текучести кадров, особенно закрепление молодежи на селе органически связано с улучшением производственных и культурно-бытовых условий, укреплением материально-технической базы. Только в 1983 году на развитие аграрно-промышленного комплекса направлено около 8 миллионов рублей. До 813 тракторов увеличился тракторный парк, грузовых автомобилей — 303, зерноуборочных комбайнов — 155. В хозяйства поступает все более современная техника, что позволило довести уровень механизации на заготовке кормов до 49 процентов, тереблению и уборке зерновых культур — на 100 процентов, доении коров — на 95, кормораздаче — на 50 процентов.

Определенных успехов добиваются хозяйства района в выполнении государственных планов. Колхозы «ХХI партсезд», имени Мичурина, совхоз «Опочецкий» выполнили план трех лет по продаже мяса. Одиннадцать хозяйств выполнили план продажи молока, совхозы «Духновский», «Опочецкий», «Глубоковский», «Красный фронтовик», колхоз имени Мичурина — план продажи картофеля.

Повысилась урожайность сельскохозяйственных культур. Стабильные, высокие урожаи зерновых от 16 до 20 центнеров с гектара получают совхозы «Опочецкий», «Красный фронтовик», колхоз имени Мичурина. Свыше четырех центнеров с гектара получена урожайность льноволокна в колхозах «Вперед», «Большевик», «Красный Октябрь».

Колхозы и совхозы района успешно справились с полугодовым заданием по продаже государству животноводческой продукции. В результате проводимых мер, направленных на повышение уровня механизации в сельском хозяйстве, улучшились экономические показатели работы. В колхозах «Вперед», имени Жданова, имени Мичурина каждый вложенный рубль дал от 30 до 36 копеек прибыли, в совхозах «Опочецкий», «Красный фронтовик» в полтора — 1,9 раза произведено продукции на одного работающего больше, чем в среднем по району.

В хозяйствах района имеются большие потенциальные возможности и неиспользованные резервы.

Нужно эффективнее использовать меры общественного воздействия.

Важная роль в этом принадлежит товарищеским судам и советам профилактики. Однако работа этих общественных организаций в большинстве хозяйств еще не отвечает предъявляемым требованиям. В совхозе «Опочецкий» в прошлом году трудовая дисциплина была нарушена 341 раз, 18 человек были задержаны и доставлены в медвытрезвитель, в то же время совет профилактики провел одно заседание, и было проведено три заседания товарищеского суда. Аналогичное положение работы общественных организаций в колхозах «ХХI партсезд», имени Мичурина, «Заветы Ленина», совхозе «Организатор».

Важнейшей задачей советских и хозяйственных органов является ускорение всего комплекса мер, связанных с улучшением условий труда, быта на селе, закрепление кадров и создание стабильных трудовых коллективов в каждом колхозе и совхозе. В этих условиях еще более возрастает значение экономических методов хозяйствования. Эту сложную задачу должны решать хорошо подготовленные, познавшие весь сложный механизм хозяйствования высококвалифицированные кадры. В настоящее время особое внимание приобретает бережное отношение к трудовым ресурсам, особенно к специалистам массовых профессий. Сельским Советам народных депутатов, руководителям хозяйств нужно принимать соответствующие меры к сокращению текучести кадров, знать их причины, постоянно держать на контроле движение молодых специалистов.

Сельские Советы, правления колхозов, администрации совхозов недостаточно проводят работу по закреплению молодежи на селе. За 1982—1983 годы в совхоз «Салют» было направлено семь специалистов сельского хозяйства и столько же убыло по разным причинам. Подобная картина наблюдалась и в колхозах «ХХI партсезд», «Заветы Ленина», имени Мичурина, в совхозе «Опочецкий». Среди руководителей среднего звена много практиков, что свидетельствует о неудовлетворительной работе по направлению на учебу молодежи в сельскохозяйственные учебные заведения. В ряде хозяйств руководители неудовлетворительно работают по профориентации школьников, редко бывают в школах, мало интересуются их запросами и нуждами.

Создание агропромышленного объединения означает решительный переход к новым методам хозяйствования, повышение ответственности и дисциплины в трудовых коллективах. Повседневная организаторская работа, четкая проверка исполнения, продуманная кадровая политика, острое реагирование на всякие проявления бесхозяйственности — залог успехов дальнейшего развития общественного производства.

Сессия обсудила также вопрос «О задачах Советов народных депутатов по улучшению воспитательной работы с молодежью». В принятом решении отмечено, что вопросы работы с подростками и молодежью рассматриваются на сессиях районного, городского и сельских Советов народных депутатов, заседаниях их исполкомов и постоянных комиссий. На большинстве предприятий созданы советы наставников, советы содействия семье и школе. Проводится работа по привлечению молодежи в сельскохозяйственное производство, по закреплению молодежи на селе. Однако в организации работы с молодежью и несовершеннолетними имеют место ряд существенных недостатков, не ведется настойчивая работа по искоренению среди молодежи недостойного поведения, слабо оказывается помощь молодым семьям, медленно внедряются в жизнь новые обычаи и традиции.

В принятом решении важное место уделено улучшению воспитательной работы с молодежью, повышению ее роли в коммунистическом строительстве.

Из выступлений в прениях

Н. А. ТИМОФЕЕВА,
председатель районного
народного суда.

ОБСУЖДАЕМЫЕ на сессии вопросы имеют весьма важное значение в развитии экономики колхозов и совхозов. По поручению исполкома райсовета мне довелось ознакомиться с работой администрации и профкома совхоза «Салют» по укреплению трудовой дисциплины и созданию стабильных кадров рабочих. Следует отметить, что работа проводится большая. За последние годы в совхоз влияются больше трудовых семей, чем увольняется. И чтобы текучесть кадров стала еще меньше, дирекция совхоза, исполком Норкинского сельского Совета необходимо создать благоприятные жилищно-бытовые условия для остающихся работников.

В совхозе наблюдается нехватка рабочей силы. Вместе с тем велики потери рабочего времени от прогулов. За восемь месяцев этого года они составили 164 человеко-дня, что означает, что каждый второй в этом хозяйстве не работал в течение дня. Причины такого явления в значительной степени объясняются тем, что много тратится времени на пастьбу личного скота. Администрация совхоза представляет отпуска без содержания, не используя затем предоставленное ей законом право последующей отработки этих отпусков, особенно в напряженный период сельскохозяйственных работ.

Руководство совхоза принимает предусмотренные законом меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. За восемь месяцев текущего года за различные нарушения наказаны 138 человек. Но принижена роль общественных организаций, которые призваны проводить воспитательную работу.

С. Н. ГРАДОВА,
зам. директора
средней школы № 3.

ВАЖНЕЙШИМ направлением воспитательной работы с молодежью является привитие ей любви к труду на благо Родины. Это ответственная задача, которую решают семья и школа в соответствии с основными направлениями реформы общеобразовательной и профессиональной школы, предусматривающими занятия производительным трудом с младшего возраста.

Сегодня мы уже можем говорить о сложившихся формах участия ученических коллективов в экономической жизни района. Самое благоприятное для этого время — летние каникулы, на время которых создаются трудовые отряды, лагеря труда и отдыха. Но вся организация таких лагерей ложится на плечи школы, колхозы же в основном предоставляют только работу, организация которой не всегда на высоком уровне.

Настало время задуматься над созданием межколхозного трудового лагеря.

Государство ориентирует школу на привитие учащимся навыков сельскохозяйственного труда. Вопросы профориентации сложны, школа не всегда способна решить в отрыве от трудовых коллективов связанные с этим проблемы. Тем не менее они решаются, все больше идет молодежи в животноводство. И если в колхозе «Большевик» руководители сумели наладить работу и быт молодежи, то в колхозах имени Мичурина, «Красное Заречье» не готовы принять девушек до сих пор, несмотря на все усилия руководства районных организаций.

Р. П. МИХАЙЛОВА,
доярка колхоза «Урожай».

ДЕРЕВНЯ испытывает затруднения с молодыми кадрами. В нашем хозяйстве, например, из сорока работающих в животноводстве, лишь два человека в возрасте до 30 лет. Я работаю дояркой уже 18 лет, работа сложная и трудная, поскольку немало ручного труда. Но с каждым годом условия труда в животноводстве

ве изменяются в лучшую сторону. Взять нашу ферму. В прошлом году ее реконструировали, и теперь это позволило увеличить производительность труда, вместо четырех стали работать две доярки.

На нашем попечении 88 животных, мы поголовно сумели сохранить весь народившийся молодняк. Надой за восемь месяцев составили по 1500 килограммов молока от каждой коровы. Стало это возможным потому, что после реконструкции работать намного легче. На ферме есть и подменная доярка, которая заменяет одну из нас в выходные дни, в период отпусков. В этом году проводится реконструкция ферм по откорму скота и в других бригадах колхоза. Но нам нужно оказать помощь в строительстве подрядным способом.

В. А. ФИЛИПОВ,
директор совхоза «Духновский».

ВЫПОЛНЯЯ решения XXVI съезда КПСС, постановления Совета Министров СССР по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров в народном хозяйстве, дирекция совхоза, профсоюзный комитет проводят определенную работу. Основным методом воспитания сознательной дисциплины является метод убеждения, а также поощрения за добросовестную работу. Вопросы укрепления трудовой дисциплины неоднократно обсуждаются на собраниях, сессиях сельского Совета, функционируют различные общественные организации — совет профилактики, товарищеский суд, народная дружина.

В совхозе немало работающей молодежи в возрасте до 30 лет. Многие из них добросовестно трудятся, являются передовиками производства. Регулярно победителями соревнования выходят такие комсомольцы и молодые коммунисты, как А. П. Павлов, С. П. Смирнов, Е. А. Петряков, С. В. Курчанков. Ныне созданы комсомольско-молодежные звенья по возделыванию льна, картофеля, по заготовке грубых и сочных кормов, которые вносят большой вклад в укрепление совхозной экономики.

Растет число молодых механизаторов и специалистов. В 1983 — 1984 годах в совхоз прибыло из армии 9 человек, из профтехучилищ — 10, из техникума — 4. Все они закрепились и работают в производстве. Большое количество молодежи и среди рабочих полеводства. А вот в животноводстве молодежи мало. Необходимо создать хорошую материальную базу, условия труда на животноводческих фермах. Администрация совхоза будет направлять усилия и на создание на селе хороших условий быта и отдыха, что позволит закрепить на селе молодые, грамотные кадры.

П. М. ВАСИЛЬЕВ,
первый секретарь РК ВЛКСМ.

ПАРТИЯ поставила перед комсомолом, молодежью большие задачи в коммунистическом строительстве. И на счету молодежи много высоких трудовых достижений. По-ударному трудятся комсомольцы В. Иванов и М. Силантьев из колхоза «ХХI партсезд», А. Черницкий из колхоза «Урожай», А. Егоров и С. Соловьев из совхоза «Организатор», С. Антонов и В. Петров из совхоза «Глубоковский» и десятки других молодых рабочих и колхозников.

На селе работает немало молодых специалистов, несмотря на это ни один коллектив не возглавляется молодыми людьми комсомольского возраста. Наверное, дело в том, что молодежи оказывается мало доверия, работа предоставляется часто не соответствующая их полученным знаниям, молодые люди оседают на низких ставках, а иногда и на иждивении родителей. Выпускники СПТУ также часто принимаются на работу не по специальности, руководители хозяйств не всегда выполняют свои обещания точно и в срок, хотя и испытывают затруднения в молодых кадрах.

Разъясняет специалист

УВОЛЬНЕНИЕ
ПО ЗАЯВЛЕНИЮ

Законом предусмотрен порядок увольнения рабочих и служащих по их заявлениям. Оно может быть обусловлено нежеланием работать в том или ином трудовом коллективе и может быть вызвано уважительными причинами.

Работник, изъявивший желание уволиться с работы, должен предупредить администрацию письменно за два месяца. До истечения этого срока он имеет право отозвать свое заявление, и администрация уже не вправе его уволить.

В ТЕЧЕНИЕ двух месяцев работник, подавший заявление на увольнение по собственному желанию, обязан работать честно, добросовестно, строго соблюдать трудовую дисциплину. В случае ее нарушения администрации предоставляется право уволить его в соответствии с законом за нарушение трудовой дисциплины. Если работник, подавший заявление на увольнение по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины был переведен на другую работу, то время выполнения этой работы в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

При увольнении по собственному желанию по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за 1 месяц.

Какие же причины следует считать уважительными? На этот вопрос дали разъяснения Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и секретариат ВЦСПС. Такими причинами являются:

а) перевод мужа или жены в другую местность;

б) болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности при наличии медицинского заключения;

в) необходимость ухода за больными членами семьи при наличии медицинского заключения;

г) переезд в другую местность в порядке организованного набора, сельскохозяйственного переселения и в других случаях, предусмотренных законодательством.

д) избрание на должность, замещаемые по конкурсу, зачисление на учебу;

е) нарушение администрации законодательства о труде;

ж) увольнение инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей,

имеющих детей до 8 лет, и матерей, имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 лет.

Статьей 29 КЗОТ РСФСР установлен порядок увольнения по соглашению сторон. Он заключается в том, что по соглашению администрации и работника, последний может быть уволен и без отработки двухмесячного или одногомесячного срока.

Без отработки установленного законом срока увольняются работники в связи с призывом или поступлением рабочего или служащего на военную службу, переводом работника с его согласия на другую работу, при переходе на выборную должность, в связи с осуждением к наказанию, исключаяющему возможность продолжения работы по вступлению приговора в законную силу, напавлением работника по постановлению народного суда в лечебно-трудовой профилакторий. Сезонные и временные рабочие и служащие имеют право уволиться по собственному желанию до истечения сезонного или временного срока, предупредив письменно об этом администрацию за три дня.

Рабочие и служащие, принятые на работу на определенный срок (работники, занимающие выборные должности, молодые специалисты, направленные на работу после окончания учебных заведений, работники, направленные на работу в порядке организованного набора), не вправе увольняться по собственному желанию без уважительных причин до истечения срока действия трудового договора. Досрочно они могут быть уволены по собственному желанию только при наличии уважительных причин, указанных выше.

Н. ТИМОФЕЕВА,
председатель Опочечкого районного народного суда.



МНР. Созданная при содействии Советского Союза пищевая промышленность Монголии превратилась ныне в одну из ведущих отраслей социальной промышленности. Только в текущем пятилетии на дальнейшее укрепление ее материально-технической базы государство выделяет более 470 миллионов тугриков — почти в пять раз больше, чем в предыдущем.

Одно из главных направлений работы труженников пищевой промышленности Монголии — улучшение качества и

ассортимента «вкусной продукции». На многих предприятиях отрасли освоены новые виды изделий, которые пользуются повышенным спросом у населения. Среди новинок — обогащенные растительными белками мучные изделия, витаминизированная молочная смесь для малышей, различные тонизирующие напитки и многое другое.

НА СНИМКЕ: в цехе хлебобулочных изделий пищекомбината в городе Чойбалсан.

Фото Л. Свердлова.

(ТАСС)

СПРАВКИ

27 СЕНТЯБРЯ,
ЧЕТВЕРГ

14.50 — Телефильмы. 15.40 — Концерт. 16.10 — Новости. 16.15 — «...До шестнадцати и старше». 17.00 — Телеочерк. 17.30 — Шахматная школа. 18.00 — «У инициаторов почта». 18.20 — Новости. 18.30 — Туризм — лучший отдых. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — К 50-летию образования Союза писателей СССР. 19.40 — Премьера телефильма «Лучшая дорога нашей жизни». 3-я серия «Преодоление». 21.00 — Время. 21.35 — Телефильм «Вечный зов». Фильм второй. 6-я серия. «Совесть». 23.00 — Сегодня в мире.

28 СЕНТЯБРЯ,
ПЯТНИЦА

8.00 — Время. 8.35 — Встреча школьников с Героем Советского Союза Ф. М. Зинченко. 9.35 — «Лучшая дорога нашей жизни». Телефильм. 3-я серия «Преодоление». 10.55 — Клуб путешественников. 11.55 — Новости. 15.45 — Концерт. 16.05 — Чему и как учат в ПТУ. 16.35 — Новости. 16.40 — «Русская речь». 17.10 — «Международное товарищество рабочих». 17.50 — Вместе — дружная семья. 18.15 — Новости. 18.25 — «Служба 02». 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.05 — Мультфильм. 19.25 — Мы строим БАМ. 19.55 — Новости. 20.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» — «Спартак». 2-й тайм. 21.00 — Время. 21.35 — Телефильм «Вечный зов». Фильм второй. 7-я серия. «Бессмертие». 23.00 — Чемпионат мира по шахматам. 21.15 — 23.55 — Сегодня в мире.

Продается корова, четвертый отел ожидается в апреле. Обращаться: дер. Панютино Краснооктябрьского сельсовета, к М. А. Алексе-еву.

Продаются корова (пятый отел ожидается в декабре) и пчелы — 4 семьи. Обращаться дер. Бобяки Звонского сельсовета, к Григорьевой Е. В.

Потерялся козленок в возрасте шести месяцев — масти белой, рогатый. Знающих просьба сообщить за вознаграждение по адресу г. Опочка, ул. 9 Января, 56.

Опочечкому лесопункту СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ рабочие лесозаготовок, трактористы тракторов ТДТ-55, грузчики по вывозке дров, слесарь по обслуживанию оборудования, кочегары на отопительный сезон. Обращаться ул. Мирная, 11. Администрация. 2—1.

Заготконтора закупает от населения в неограниченном количестве яблоки свежие по цене 0-15 копеек за один килограмм. 2—1.

Опочечкому Госстраху ТРЕБУЮТСЯ агенты. При выполнении плана зарплата 180 рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЯ
РЕКЛАМА

В связи с проведением учета участников трудового фронта в годы Великой Отечественной войны необходимо всем гражданам, удостоенным в годы войны орденов и медалей СССР за трудовые заслуги, либо награжденным медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За оборону Ленинграда», «За оборону Москвы», «За оборону Одессы», «За оборону Севастополя», «За оборону Сталинграда», «За оборону Кавказа», «За оборону Кавказа», «За оборону Советского Заполярья», обратиться по месту жительства в исполнительный городской и сельских Советов народных депутатов до 10 ноября 1984 года.

ИСПОЛКОМ РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН

Колхозы и совхозы района приглашают трудящихся города в неограниченном количестве на копку картофеля. Помимо заработанных денег, выдаются проценты от выкопанного картофеля. Отправка людей в хозяйства района в 8 часов 30 минут с площади Советской ежедневно.

Опочечкому РПУ
бытового обслуживания
населения
ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу
ст. бухгалтер. Обращаться
г. Опочка, ул. Ленина, дом 59.

Псковское
специализированное
автотранспортное
предприятие

приглашает на работу
кладовщика. Оклад согласно
штатному расписанию. Обращаться по адресу: г. Опочка,
ул. Коммунальная, 88.
Администрация.

Продолжается набор на
курсы водителей на категорию «Е».

Обращаться в РК ДОСААФ с 9 до 18.00. Плата за обучение 57 рублей. Лицам, направленным на обучение с места работы, иметь при себе направление.

РК ДОСААФ.
2—2.

ЗАГОТКОНТОРА

закупает от населения в неограниченном количестве лекарственное сырье в сухом виде по цене: багульник — трава — 1 руб. 50 коп., пастьуха сумка — 0-75 коп., ромашка аптечная — цветы — 2 руб. 50 коп.

Лекарственное сырье принимается в сыром виде. 2—2.

Опочечкому дому-интернату
для престарелых и инвалидов
на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ
свиноводы, доярка, санитарки,
повара, бухгалтера, кочегары,
кухонные рабочие. 2—2.

Опочечкому участку
СМУ «Бурводстрой»,
на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ
мастер по монтажу водопровода, оклад 160 рублей, тракторист на К-700 — оплата труда сдельно-премиальная. 2—2.

ДЕТСКАЯ
художественная школа

производит набор учащихся для обучения декоративно-прикладному искусству — резьбе по дереву, чеканке, художественной росписи тканей, рисунков.

Поступающие проходят испытания по рисунку.

Принимаются учащиеся 5—7 классов. Занятия проводятся три раза в неделю по 4 часа. Обучение платное — 2 рубля в месяц.

Поступающие должны представить свои работы, заявление на имя директора школы, справку от врача о состоянии зрения. Начало занятий 15 октября 1984 года.

За справками обращаться в районный отдел культуры, телефон 9-28-05. 3—3.

АВТОКОЛОННЕ № 1662

срочно требуются на работу водители на грузовые машины и автобусы, строители, диспетчер, механики по ремонту машин.

За справками обращаться в отдел кадров автоколонны по адресу: ул. Дзержинского, дом 62, телефон 9-18-19. Администрация. 4—3.

Заготконтора райпо

закупает от населения в неограниченном количестве картофель стандартный продовольственный по цене 0-15 копеек за один килограмм. Картофель принимают все сельские магазины и заготпункты. В городе картофель принимает магазин № 31, Петровское. 3—2.

Опочечкому райпо
ТРЕБУЮТСЯ

на работу шоферы, продавцы на автомашины, повара, рабочие кухни, официантки. Обращаться в отдел кадров райпо, ул. Калинина, 27.

КИНО

«МАЯК»

27 сентября
«СЛИШКОМ ЮНАЯ
ДЛЯ ЛЮБВИ»

Начало в 18 час. 20 мин. и 21 час.

28 сентября
«БУКЕТ ФИАЛОК»

Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

27—28 сентября

«ДАМСКОЕ ТАНГО»

Начало в 18 и 20 часов.

Редактор Н. П. ЖУКОВ.

Наш адрес: 182330 г. Опочка, Дом Советов

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 91707, корреспондента-организатора радиовещания — 91814, отдела сельского хозяйства — 91643, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, ответственного секретаря — 92936, корректора — 91920, типографии — 91736.

Опочечкая типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Псковского облисполкома.

Объем 1 печ. лист. Печать высокая. Заказ 2573. Тираж 7787.