

Вестник соревнования районов

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

ШИРЕ РАЗМАХ СОРЕВНОВАНИЯ

● ОПОЧКА

ВЫПОЛНЕН ДЕВЯТИМЕСЯЧНЫЙ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование труженников Опочецкого, Красногородского, Островского, Псковской области, Резекненского района Латвийской ССР стало традиционным. Представители районов бьются друг у друга, заимствуют новые, передовые методы труда, охотно делятся опытом.

В начале этого года на районном слете передовиков в Опочке было принято решение продолжить соревнование с красногородцами, островичами и резекненцами. Наши представители побывали у соседей и договорились соревноваться за достижение лучших показателей в народном хозяйстве.

Как видно из опубликованных данных, в первом полугодии во всех районах достигнут определенный успех как в промышленности, так и в сельскохозяйственном производстве. Перевыполнены задания по продаже мяса, молока и других видов сельхозпродуктов. Увеличилось поступление их по сравнению с первым полугодием 1982 года.

Нетрудно заметить, что почти по всем показателям лучше идут дела у латвийских друзей. Они дали наи-

большой прирост по производству и реализации мяса, молока к уровню прошлого года, получили от коровы на 300 килограммов молока больше, чем опочане. Выше у них и привесы скота.

Резекненский район еще месяц назад выполнил план заготовки сена и сенажа, успешно ведет силосование трав. Больше, чем у нас, запасено кормов в Островском районе.

Хозяйства нашего района плохо занимаются воспроизводством стада. План по наличию коров выполнен на 97 процентов, по свиньям и овцам — на 74 и 73 процента. А это может пагубно отразиться на выполнении годового плана заготовок продуктов, особенно мяса и шерсти.

В этом отношении соседи работают лучше. На фермах у резекненцев больше плана находится всех видов скота. Красногородцы рассчитывают дать Родине свиного мяса в полтора раза больше, чем предусмотрено планом.

Не все у нас ладно в бытовом обслуживании населения, особенно на селе. Поступает много жалоб на работу связи, транспорта, жилищно-коммунальной службы.

У животноводов колхоза «XXI партсъезд» одно стремление — обеспечить успешное выполнение годовых планов и обязательств по продаже продуктов животноводства государству. Этому подчинен труд доярок, телятниц, пастухов, овчарниц.

На пути к победе сделан важный шаг вперед. Выполнены задания девяти месяцев по продаже молока, мяса и шерсти.

Колхоз сдал на масло-

сырзавод 805 тонн молока. Прибавка к такому же периоду прошлого года составила 45 тонн. Отрадно, что надои молока сейчас выше прошлогодних.

В июле лучшие надои обеспечили работники фермы Апимахи-1. В среднем от коровы они получили по 288 килограммов молока. В этом немалая заслуга пастуха Ивана Яковлевича Алексеяева. На счету доярки Тамары Павловны Павловой 339 килограммов молока. Всего на два килограмма опередила ее Анастасия Васильевна

Дмитриева с фермы Полехново.

За две недели июля на заготовительные пункты отгружено 143 центнера мяса, а всего с начала года — 692 центнера. По сравнению с прошлым годом его сдано на 302 центнера больше.

По заготовкам шерсти выполнено годовое задание. По нашим расчетам, есть возможность выполнить годовые планы досрочно по продаже молока и мяса.

А. ГРАЕВ, секретарь партбюро колхоза «XXI партсъезд».



Одним из самых опытных трактористов в районном объединении «Сельхозхимия» по праву считается Виктор Константинович Федоров. Работает он в этой организации со дня ее основания. Немалый вклад внес Виктор Константинович в работу по повышению плодородия почв в колхозах и совхозах района. Постоянно входит В. К. Федоров в отряды по вывозке органики на поля, по внесению извести. Один из таких отрядов сейчас работает в колхозе «Урожай». В задачу механизаторов входит вывозка на колхозные поля органики. Действует отряд слаженно, четко.

НА СНИМКЕ: В. К. Федоров.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

По представлению райкомов КПСС, статистических организаций публикуются данные об итогах хозяйственной деятельности колхозов, совхозов, промышленных предприятий, строительных и других организаций районов за первое полугодие 1983 года.

	Опочка	Резекне	Красногородское	Остров
ПРОИЗВОДСТВО СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ (в процентах к годовому плану)				
Мясо	49	59	48	52
к уровню 1982 г.	108	121	105	114
Молоко	67	56	53	48,7
к уровню 1982 г.	114	126	115	112
ПРОДАЖА ПРОДУКЦИИ ГОСУДАРСТВУ (в процентах к полугодовому плану)				
Мясо	107	117	104	107
к уровню 1982 г.	110	127	109	129
Молоко	110	127	112	108
к уровню 1982 г.	115	137	120	115
Реализовано I сортом	75	82	58	70
ПОГОЛОВЬЕ СКОТА (в процентах к плану)				
Крупного рогатого скота в том числе:	106	105	108	
коров	97	100,2	103	
свиней	74	102	172	
овец	73	112	80	
ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНОВОДСТВА				
Удой молока на I корову (в кг.)	1046	1346	959	870
к уровню 1982 г.	+128	+291	+121	+113
Среднесуточные привесы (в граммах)				
Крупного рогатого скота	528	546	394	272
свиней	358	370	316	414
ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ (в процентах)				
По валовой продукции	107	103,6	101	103
По реализации продукции	105	105,5	102	102
По производительности труда	107	103,8	101	103
Объем строительно-монтажных работ	122	100,2	98	90,6
Объем бытовых услуг	99,1		101	97,2
В том числе на селе	93		104	87

● РЕЗЕКНЕ

Этот опыт интересен

В павильоне «Заготовки сельскохозяйственных продуктов, хранение и переработка зерна» на ВДНХ СССР в Москве открылся смотр качества выработанной из зерна продукции. Москвичам особенно понравилась экспозиция Резекненского комбината хлебопродуктов.

На комбинате внедрили комплексную систему управления качеством продукции, что дало возможность значительно увеличить ее выход.

На выставке в Москве демонстрируются образцы продукции: мука пшеничная высшего сорта, крупа манная, отруби пшеничные. Интерес специалистов страны

вызывает опыт комбината по безтарной перевозке продуктов, внедрению научной организации труда на всех рабочих местах.

Учитывая большой интерес к передовому опыту резекненцев, ВДНХ и Министрство заготовок СССР организуют на базе материалов экспозиции смотр-семинары, конференции и встречи, чтобы этот ценный опыт стал достоянием других родственных предприятий.

Б. ДУХНЕВИЧ, экономист.

Из нового урожая

Свой вклад в выполнение Продовольственной программы вносит коллектив Резекненского филиала «Латгалес консервы». Он ежегодно выполняет плановые задания по переработке фруктов и овощей, выпускает разнообразный ассортимент соков, джемов и консервов. Больше половины продукции реализуется в пределах республики. Много ее отгружают в

Архангельск, Пермь, Тюмень, Ленинград, в Карелию. Небольшой коллектив филиала успешно справился с производственной программой шести месяцев текущего года. Выработано 2 миллиона 438 тысяч условных банок разных соков, джемов и консервов — намного больше, чем намечалось.

К новому сезону переработки сырья рабочие подго-

товились хорошо. Всего месяц потребовался на ремонт основного технологического оборудования.

В нынешнем году довольно высокий урожай ягод, особенно дикорастущих. В садах зреют яблоки, сливы. Поэтому есть все возможности заготовить немало различных видов консервов и сока из ягод, фруктов. Не так уж долго осталось ждать, когда начнут поступать брусника и клюква. На филиале готовы к их приему.

П. ЛЕБЕДЕВ.

● КРАСНОГОРОДСКОЕ

Больше плана

Претворяя в жизнь намеченные планы и принятые социалистические обязательства, успешно трудятся члены коллектива межколхозно-совхозного лесхоза.

В первом полугодии текущего года необходимо было произвести товарной продукции на 178,6 тысячи рублей. Ритмичная работа всех подразделений позволила выпустить продукции на 208,4 тысячи рублей. Выполнение полугодового плана по про-

изводству товарной продукции составило 117 процентов.

Хорошо поработал коллектив деревообрабатывающего цеха, руководит которым В. И. Егоров. Выпущено 1512 кубических метров различных пиломатериалов при полугодовом задании 1480. Большой вклад в общее дело внесли рабочие лесопильного цеха.

Изготовленные пиломатериалы продаются хозяйст-

вам нашего и других районов области. Полугодовое задание по продаже пиломатериалов перекрыто на 130 кубических метров.

Большим спросом эта продукция пользуется среди колхозов и совхозов нашего района. Им продано за первое полугодие 265 кубометров различных пиломатериалов.

Работая с перевыполнением заданий, будем иметь возможность перекрыть доведенные до нас годовые планы по поставке наших изделий хозяйствам района.

Л. ВАСИЛЬЕВА, экономист.

Работать без отстающих

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

УСПЕШНО потрудились в первом полугодии третьего года одиннадцатой пятилетки коллектив маслодельно-сыродельного завода. Каждый из цехов, а их пять, ежемесячно справлялся со своим плановым заданием. В этом большая заслуга администрации, парторганизации и профкома. В их поле зрения каждый рабочий день предприятия.

Каждый цех имеет свои обязательства. Ежеквартально на производственных совещаниях подводятся итоги их выполнения. Так, за второй квартал первое место присуждено маслоцеху, руководимому Галиной Андреевной Евдокимовой. В этом году не было ни разу забракованной продукции. Второе место принадлежит цеху созревания сыров, возглавляемому Марией Ивановной Яковлевой. Передовики производства занесены на Доску почета.

Лучшие работники награждаются Почетными грамотами, по линии администрации объявляются благодарности, а в дни праздников награждаются денежными премиями. В честь ударников производства поднимает-

ся флаг трудовой славы. А их немало. Это и Любовь Николаевна Тарасова — помощник мастера маслоцеха, и Александра Ильинична Ильина — аппаратчица аппаратного цеха, и Алексей Ильич — электрик, и Федор Федорович Сорокин — кочегар.

Много можно назвать хороших работников. Ведь основной костяк производства — люди, проработавшие больше двадцати лет. Они слились в единую семью, которая болеет за успешное выполнение государственных планов, за выпуск качественной продукции. Это подчеркивается тем, что отправленная продукция, в основном в северные области страны — Петрозаводск, Мурманск, Ленинград, соответствовала требованиям ГОСТа.

Коллектив успешно справился с полугодовым заданием по выпуску валовой продукции на 127,2 процента и по реализации на 127,5 процента, а по итогам второго квартала награжден переходящим Красным знаменем райкома КПСС и райисполкома.

В. КОНОХОВА,
внешт. корр.



Выполняя решения июньского Пленума ЦК КПСС НЕ ТОЛЬКО УБЕЖДАТЬ

С большой заинтересованностью труженики колхоза «Большевик» следили за работой июньского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета нашей партии. На Пленуме шел большой обстоятельный разговор об идеологической, политмассовой работе среди трудящихся. Решения Пленума радуют, так как они направлены на дальнейшее улучшение трудовой дисциплины и порядка на социалистическом производстве.

ОДНАКО не все с одобрением отнеслись к выработанной партией программой усиления идеологической работы. И эта когорта людей хорошо известна в хозяйстве. К ней относятся пьяницы, тунеядцы, лодыри. Да, их немного, но вред, который они наносят производству, велик.

Вот, например, живет на территории нашего колхоза в деревне Панцерново Петров. Мы его называем вольноопределяющимся. Членом колхоза не является, брак не зарегистрировал, систематически пьянствует, в семье устраивает скандалы, не давая спокойно жить никому. Большую с ним проводили работу общественные организации, убеждали, просили, но Петров продолжает жить по-своему.

Наконец, дело дошло до административных органов. Петрова поставили на учет. И стоит он на учете более года. Но изменений в поведении не произошло.

Казалось бы, административным органам пора бы призвать пьяницу и дебошира к порядку, а вместо этого на Петрова ежемесячно запрашивают характеристики. Не пора ли к такому человеку и закон применить? Ведь был недавно в нашем колхозе Вячеслав Михайлов, который ничем не отличается от Петрова. За хулиганство, пьянство, драки он осужден и изолирован от общества. Колхоз от этого только выиграл. На участке, где

ранее жил Михайлов, повысилась трудовая дисциплина. Этот пример говорит о том, что тунеядцев, пьяниц необходимо не только убеждать. К ним нужно применять и меры принуждения.

Подобные лица, проживающие на территории колхоза, очень умело пользуются гуманностью наших законов, выходят из всяких рамок приличия. Личным поведением они оказывают губительное влияние на неустойчивых, на часть молодежи. Поведение подобных людей надо расценивать какпособничество врагам социализма.

Вот еще один пример. Живет в деревне Орлово Любовь Михайлова — пьяница, лодырь. В колхозе почти не работает. Неоднократно была на скамье позора, стоит на учете в совете профилактики. Неоднократно за плохую работу и поведение в правление колхоза наказывало ее. Школа ставит вопрос о лишении ее материнства.

И вот недавно в правление колхоза из районной больницы поступает решение об освобождении Михайловой от тяжелой работы сроком на один год. Но как освобождать ее от работы, если она и так не работает?

С медициной, конечно, спорить сложно и трудно. Но если врач решает освободить человека от работы, он должен поинтересоваться прежде всего, что это за человек. Не влияет ли отрицательно на ее здоровье то, против чего восстало все наше общест-

во? Стоит ли освобождать такого человека от того, что ему не присуще?

Слов нет, мы должны совершать идеологическую, массово-политическую работу. Партком и в целом вся партийная организация колхоза «Большевик» проводят немало различных мероприятий, но они не всегда эффективно сказываются на делах производства. В результате экономика хозяйства развивается не так, как планируется, с серьезными недочетами, срывами.

Мы все хорошо помним фильм «Надежда и опора». Там есть такой эпизод: не пошел председатель колхоза за кирпичом к директору завода, знал — бесполезно. Директор закрывает приказом вышестоящей организации и не получает ничего. Вопрос решили купить цветов и коробка конфет, принесенные работнице, которая далеко стоит от руководства завода.

Нечто подобное происходит и у нас. Дефицитные запасные части и материалы крайне трудно достать через базы материально-технического снабжения. А «слеза» их достать всегда можно. Это значит, контроль за расходованием запчастей на базах поставлен неудовлетворительно. Подобная купля-продажа разлагающе действует не только на продающих, но и на покупающих.

Вопросы дисциплины труда, производства в целом нужно решать более остро, сообща и целенаправленно. На это нужно направлять усилия каждого коммуниста, каждой общественной организации.

В. САМОФАЛОВ,
председатель колхоза «Большевик», член райкома КПСС.

Организовано проходит уборочная кампания в колхозе «Вперед». Высокими темпами убирают зерновые комбайнеры хозяйства. Свой вклад в успех жатвы вносят и шоферы. От них требуется и мастерство, и оперативность.

Анатолий Михайлович Со-

колов не впервые участвует в уборке урожая. Сейчас он занят на отвозке зерна от комбайнов. Работает водитель безупречно, не жалея сил.

НА СНИМКЕ: А. М. Соколов.

Фото Ю. Орлова.

Из редакционной почты

Вспоминаю поездку

Недавно мы, работники Островского межрайводоканала, вернулись из экскурсионной поездки. С нами были и дети. Мы посетили города Пушкин, Петродворец, Любовались удивительными фонтанами и парками. Совершили поездку по историческим местам города Ленинграда.

Настроение отличное. И не только потому, что мы встретились с прекрасным. Но и потому, что нас обслуживали хорошие, отзывчивые водители Опочечной автоколонны № 1662 Анатолий Максимович Барков и Виктор Александрович Дмитриев.

В салоне автобуса было чисто и свежо. Даже дети чувствовали себя прекрасно. Шоферы вели машину быстро и аккуратно.

Мы прекрасно понимали, что в этот жаркий туристический сезон очень трудно из-за обилия транспорта добраться из города в город, от одного исторического места к другому, но водители охотно исполняли наши просьбы.

Мы полны впечатлений от экскурсионной поездки, и в этом большая заслуга водителей автоколонны, которых мы от души благодарим.

ВОЛОЖУК,
МИЛОСЛАВОВА,
АНДРЕЕВ,
ЗЫБИН.

Лето — пора молочная

ЖДУТ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Колхоз «Красный Октябрь» — одно из ведущих хозяйств в нашем районе, специализирующееся на производстве молока. Если учесть, что здесь содержится 900 дойных коров, станет ясно, что вклад в выполнение районных планов и обязательств по молоку велик.

Казалось бы, партийная, профсоюзная организации, специализируясь постоянно держать в поле зрения молочное стадо, чтобы надоем постоянно росли и не падали. Однако дело обстоит далеко не так.

По сравнению с прошлым годом надоев на фуражную корову нынче значительно ниже. От каждого животного получают в августе почти на полтора килограмма продукции меньше. А если учесть масштабы хозяйства, то эта цифра выливается в огромный минус.

В чем причина столь резкого падения продуктивности дойного стада колхоза «Красный Октябрь»? Ведь для пастбищ скота освобождения площади после сенокосения. Огромные площади пустуют после уборки озимых хлебов. Здесь не нужно быть большим специалистом, чтобы заметить, что внимание к этой основной отрасли колхоза крайне ослаблено как со стороны парткома колхоза, во главе которого стоит Михаил Иванович Иванов, так и со стороны зоотехнической слу-

жбы во главе с Марией Ивановной Петровой.

Как стало нам известно, коллектив каждой молочно-товарной фермы работает сам по себе, без вмешательства бригадиров, специалистов. Если раньше партком колхоза за каждым коллективом животноводов закреплял ответственного из числа актива парторганизации, специалистов, то нынче этого не сделано. Правда, есть где-то такой список людей, но главный зоотехник этого списка не смогла найти.

В ближайшее время секретарю парткома М. И. Иванову необходимо направить на фермы ответственных, чтобы навести надлежащий порядок. Или Михаил Иванович привык дожидаться в колхозе уполномоченных райкома КПСС, которые бы вывели партком из дремоты и на-

помнили бы ему, что животноводство — дело не только правления, но и всех коммунистов колхоза.

Настоящего порядка на фермах нет. Почти самое крупное стадо фермы Высокое выгоняется на пастбище в девять утра, тогда, когда уже молочный скот колхозников накормлен на пастбищах.

В некоторых коллективах животноводов нет элементарного порядка. Из беседы с бригадиром А. А. Яковлевым мы выяснили, что 98 коров фермы Подлипы выгоняются только в девять часов. А по расписанию дня стадо должно быть на лугах в восемь.

Причина нарушения проста. Оказывается, некоторые доярки расписание дня составили сами себе. Особенно злостно нарушает трудовую дисциплину Вера Григорьевна Матвеева. Она приходит доить свою группу в двадцать коров, когда заблаговременно рассудится, вот и ждут ее пастухи.

Непонятно еще и другое: почему животноводы летом, в самую молочную пору, перешли на двухразовое дое-

ние? Свой личный скот, как выяснилось, они доят трижды.

Главный зоотехник Мария Ивановна Петрова, да и другие специалисты сетуют, что в колхозе нет пастбищ. На тех, которые были, скот поел траву, а теперь просто деваться некуда. Поэтому и пасут коров до шести — семи вечера.

У специалистов не находится времени, чтобы побывать в бригадах, переговорить с агрономической службой, чтобы высвободившиеся после уборки хлебов площади отдать под пастбища.

Резервы повышения продуктивности дойного стада в колхозе «Красный Октябрь» есть, только вскрывать их, оказывается, некому. И дело лишь в том, что в стороне от животноводства оказались партком, работники местного сельского Совета, которые могли бы сделать многое. Да и зоотехнической службе нужно меньше находиться в кабинетах. Их местом работы по-прежнему остается ферма.

А. КУЗЬМИН.

Колхоз «Красный Октябрь».

