

ВОСПИТАНИЕ: ПОДХОД КОМПЛЕКСНЫЙ

ПОВЫШАТЬ РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Документом огромной политической важности является постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политico-воспитательной работы», которое направлено на воспитание советских людей в духе коммунистической нравственности, уважения к законам и правилам социалистического общежития, систематическую целеустремленную и непримиримую борьбу всеми средствами пропаганды и воспитания за искоренение враждебных социализму пережитков прошлого.

ВЫПОЛНЯЯ постановление партии, районным КПСС, исполнкомом райсовета утвердили комплексный план мероприятий партийных, советских, хозяйственных, административных органов и общественных организаций по профилактике правонарушений и укреплению общественного порядка в Опочецком районе на 1981—1983 годы.

Неплохо поставлена воспитательная работа в ДРСУ, где совет профилактики возглавляет руководитель этой организации коммунист В. Н. Монтус. На совместных заседаниях совета и местного комитета регулярно рассматриваются вопросы о работе общественных организаций, выпускаются стенгазеты «Дорожник» и «Ежик».

Следует отметить положительную работу коллектива спиртзавода. Заводской комитет профсоюза, возглавляемый И. А. Александровым, регулярно рассматривает вопросы состояния трудовой дисциплины, к нарушителям применяются меры общественного воздействия. На заводе постоянно проводятся лекции, беседы на правовые темы.

Неплохо работают по выполнению комплексного плана в Опочецком отделении Псковского завода. Имеются планы культурно-массовых мероприятий на текущий год, совместный план администрации, партийной, комсомольской и профсоюзной организаций по работе с молодежью и несовершеннолетними. В практику вошло чествование передовиков производства. При наличии брака или других упущений в работе выходят специальные выпуски стенной газеты «Тревога».

Квалифицированно подходят к вопросам комплексного воспитания в коллективах хлебокомбината, льнозавода, автоколонны № 1300, совхоза «Красный фронтовик», колхоза «Большевик». Значительно улучшилась работа добровольных народных дружин, повысилась их активность в наведении должного общественного порядка в районе.

Однако, анализируя состояние правопорядка в районе и трудовой дисциплины в отдельных коллективах, наблюдается картина, когда в ряде организаций руководство их не проникнуто чувством ответственности в борьбе с нарушениями общественного порядка. Все еще совершается большое количество прогулов по причине пьянства, наблюдается рост доставляемых в медвытрезвитель.

В ряде предприятий, колхозов и совхозов не принимают эффективных мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом, посягательствами на социалистическую собственность, с преступностью среди несовершеннолетних и молодежи, с нарушителями дорожного движения.

Руководители Опочецкого лесопункта — И. Л. Белозор, «Бурводстрой» — А. М. Григорьев, торфопредприятия — Б. В. Павлов, колхоза «Красное За-

речье» — В. И. Самоукин и некоторые другие до сих пор не принимают действенных мер к выполнению комплексного плана. Не случайно в этих трудовых коллективах велики прогулы, случаются мелкого хулиганства и другие нарушения.

В ряде коллективов значительно снижена роль общественных организаций. Так, в лесопункте за пять месяцев не проведено ни одного заседания товарищеского суда, хотя фактов нарушений достаточно. На торфопредприятии не составлен план работы совета профилактики, отсутствует картотека неблагополучных семей. Все это привело к тому, что уже в текущем году на предприятии совершилось 98 прогулов, отдельные рабочие привлечены к административной ответственности. Не лучше положение дел в МПМК — начальник В. С. Сухарев, колхозе «Урожай» — председатель А. А. Ларионов, ЭТУСе — начальник В. С. Пушкарев.

До сего времени слабо работают добровольные народные дружины в Глубоком, где не выделено помещение для общественного пункта охраны порядка. Не решен вопрос о создании их при Ладыгинском, Болгатовском, Лобовском и Варыгинском сельских Советах.

Отдельные руководители не принимают должных мер к сохранности социалистической собственности, допускаются приписки, не везде создана пожарно-сторожевая охрана. На отдельных предприятиях не наложен учет лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, неблагополучных семей. Со стороны работников торговли допускаются нарушения правил торговли вино-водочных изделиями. Особенно это касается работников кафе «Пельменная», ряда магазинов на селе.

В деле дальнейшей активизации работы по выполнению комплексного плана правоохранительных органов следует оказывать больше юридического-правовой помощи, строже спрашивать и применять меры к лицам, нарушающим общественный порядок.

Недавно на заседании исполнкома райсовета слушался вопрос о выполнении комплексного плана профилактики правонарушений. Вскрыты серьезные недостатки в организации воспитательной работы, что, в конечном итоге, отражается на экономических показателях работы трудовых коллективов. В принятом решении предложено активизировать работу общественных организаций.

Решительное усиление борьбы правоохранительных органов, общественных организаций и всей общественности с негативными явлениями позволит укрепить правопорядок, будет способствовать сокращению прогулов, улучшению качества продукции, повышению производительности труда.

А. ЕЛИСЕЕВ,
начальник РОВД
Опочецкого
райисполкома.

Наша почта в июне

За истекший месяц в редакцию поступило 110 писем. Из них 92 опубликовано в газете. Ряд писем подготовлен к печати. На некоторые авторам даны ответы, разъяснения. С содержанием отдельных критических писем ознакомлены ответственные руководящие работники с тем, чтобы по устранению недостатков были приняты соответствующие меры.

ИЮНЬ — месяц, завершающий первое полугодие. Естественно, и в письмах наши читатели, рабочие и сельские корреспонденты рассказывали о тех усилиях, которые были направлены тружениками района на успешное выполнение намеченных на этот период планов, принятых социалистических обязательств.

Работники легкой промышленности района, отмечавшие в прошедшем месяце свою профессиональный праздник, прислали в редакцию целый ряд материалов, из которых составилась тематическая страница. С хорошими материалами выступили здесь начальник Опочецкого филиала объединения «Север» Л. Петрова, старший экономист учебно-производственного предприятия ВОГ Л. Захарова, начальник цеха № 2 швейной фабрики В. Федорова.

То же самое следует сказать о мелиораторах и медицинских работниках, которые, отмечая профессиональные праздники, рассказывали о своих делах и стоящих перед коллективами задачах по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС, о людях, своим самоотверженным трудом вносящих достойный вклад в общее дело, о передовиках производства.

Читатели имели возможность познакомиться также с материалами тематических страниц «Человек и закон», «Опочка. Городская страница», страница депутата, а также с материалами, посвященными Дню советской молодежи. По своему содержанию заслуживают серьезного внимания выступления инспектора РОВД по делам несовершеннолетних Н. Гамова, старшего инспектора ГАИ РОВД Г. Андреева, председателя исполнкома Глубоковского сельского Совета А. Бурунова и многих других.

Новые дела и заботы принес в свое время июнь земельщикам и животноводам района. Поступившие в редакцию письма отражали усилия тружеников полей, направленные на уход за посевами, на подготовку и развертывание кормозаготовительных работ.

В этот период труженики села с интересом прочитали статью начальника районного управления сельского хозяйства О. А. Ефимова «Интенсифицировать кормопроизводство». О том, как организуются работы на лугах, рассказал в своем выступлении главный агроном колхоза «Красный Октябрь» А. Н. Кузьмин. Сообщения о ходе заготовки кормов поступают в редакцию из всех хозяйств.

Освещать в газете работу по организации и ведению кормозаготовок помогает районный пресс-центр. Его члены побывали в колхозе «Урожай», в совхозе «Организатор». В этих хозяйствах выявлен ряд недостатков в работе на лугах. О них со всей серьезностью говорится в материалах пресс-центра, опубликованных в газете.

Работники ферм в июне продолжали социалистическое соревнование за повышение продуктивности скота. Об организации пастбищ животных рассказал в одном из номеров газеты пастух фермы Каленидович совхоза «Салют» Е. Андреев. О поддержке инициативы работников фермы колхоза имени Мичурина по увеличению продуктивности животных рассказал в своем выступлении дядя фермы Буколово колхоза «Красный Октябрь» В. Дмитриева.

Целый ряд критических замечаний по письмам читателей помещен в отделе сатиры и юмора «Ежик». Публиковались также ответы руководителей предприятий, хозяйств на критические выступления в газете.

Остановимся и на некоторых других письмах. «Вот уже два года как ремонт участок построил двухэтажный много-

этажный жилой дом на Первом Рублевском переулке, — сообщает в редакцию проживающая рядом с этим домом Н. Д. Молчанова. — В этом, конечно, нет ничего плохого. Однако для нас, соседей, в связи с этим появилось много неприятностей.

Дело в том, что при строительстве дома работники ремстройучастка перекрыли водосточную канаву, чтобы иметь переезды. Прораб О. З. Ильин заверял тогда, что по окончании строительства канава, сток воды будут восстановлены. Обещаний было много и в последующий период.

Однако за два года дело не двинулось с места. Лишь подвезены железобетонные кольца. В остальном у руководства ремстройучастка кругом помехи: зимой земля мерзлая, летом то дождь мешает, то экскаватора нет. А у нас даже в сухую погоду под полом тухлая вода, вода и на приусадебном участке. Когда же ремонт участок ликвидирует свой грех?

Как говорится, комментарии тут излиши.

Много теплых слов высказано в письме колхозников-пensionеров из третьей бригады колхоза «Урожай» в адрес исполняющего обязанности бригадира А. Т. Лобачева. «С виду человек, ничем не выделяющийся, — пишут они. — но сколько немецкого достоинства! Умеет заглянуть в душу каждого, помочь, не считаясь с личным временем. Вместе с нами трудится на колхозном поле, другим показывает хороший пример. И, когда бригаде требуется помощь, такому человеку никто не откажет, пенсионеры сделают все, что могут.

К сожалению, в нашем колхозе у некоторых ответственных работников чуткости и внимания к рядовым труженикам не хватает. Чем ближе будет руководитель к простому человеку, тем больше станет успехов в сельскохозяйственном производстве».

Второе полугодие началось. Ждем от вас, дорогие читатели, новых писем на самые различные темы.

Комсомол — Нечерноземье

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ



За победу в социалистическом соревновании среди девушек-механизаторов Рязанчины Татьяне Ваниной из колхоза «Ленинское знамя» Чучковского района вручен приз имени Героя Социалистического Труда Дарьи Гармаш, учрежденный областным комитетом ВЛКСМ в честь знатной трактористки страны, инициатора соревнования женских тракторных бригад в годы войны. Татьяна стала

первой обладательницей этой почетной награды.

Первым наставником Татьяны был ее муж Володя — опытный колхозный механизатор. Сейчас Татьяна работает на энергонасыщенном тракторе К-701.

НА СНИМКЕ: комсомолка Татьяна Ванина с призом имени Дарьи Гармаш. Товарищи по труду поздравили ее с этой наградой.

Фото Ю. Дьяконова.
(Фотохроника ТАСС).

Из редакционной почты

К лицу белый халат

Вот уже четвертый раз во время отпуска мы с мужем ездим к родителям в деревню в Бежаницкий район. И всегда, делая остановку в деревне Болгатово Опочецкого района, заходим по необходимости в местную аптеку. Работает в ней, как нам удалось узнать, А. Е. Михайлова.

Очень хорошо здесь поставлено дело. Человек обслуживает посетителей с душою, грамотно, аккуратно. Основательно, четко и доходчиво объясняет способы применения лекарств. Не услышишь здесь таких сухих и грубоватых слов, как «не знаю», «нет».

В эту сельскую аптеку заходишь с удовольствием, всегда можешь свои потребности удовлетворить. Это маленькая медицинское учреждение хорошо смотрится. Надо сказать, под стать ему и фармацевт. Что же, такому человеку, как А. Е. Михайлова, действительно к лицу белый халат.

А. НИКОЛАЕВА,
г. Лудза.

Животноводство — фронт ударный

Позабыто дойное стадо

СОВХОЗ «Салют» специализируется на доращивании и откорне молодняка крупного рогатого скота. В этом деле по продуктивности животных он ежегодно добивается неплохих показателей. Среднесуточный привес бычков в хозяйстве как правило высокий. А вот о продуктивности дойного стада этого, к сожалению, не скажешь. Надой молока от коровы за год здесь обычно составляет 1600 — 1700 килограммов. Пока что в хозяйстве не видно оснований рассчитывать на улучшение положения иныче.

В летний пастбищный период содержания животных, когда, казалось бы, есть все возможности получать высокие надои, здесь каждая корова дает в среднем за день лишь по 6,6 килограмма молока. Этот показатель на полтора килограмма ниже по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Он значительно ниже среднего показателя по району.

Руководство совхоза, надо полагать, удовлетворено тем, что выполняется план по продаже молока государству. Однако ему не следовало бы забывать, что дано хозяйству дан с учетом необходимости расхода полученной продукции на выпойку кооперированному молодняку.

Спрашивается, за счет чего же выполняется план при низкой продуктивности коров? Ответ напрашивается один: совхоз не принимает от хозяйств-пайщиков нужного количества телят в молочном возрасте.

Но вернемся к вопросу: почему же в хозяйстве производительность коров низка? Можно согласиться с директором совхоза Р. П. Сорокиным в том, что в хозяйстве много непродуктивного скота, что племенные качества дойного стада низки, не на должном уровне племенная работа. Однако причины не только в этом.

Большие упущения наб-

людаются в организации пастбищного содержания скота. Все дойное стадо хозяйства сконцентрировано в двух довольно крупных группах — в каждом из них более ста голов. На пастбищах животные находятся менее четырнадцати часов. А бывает и того хуже: только в десять часов утра коровы выгоняют в поле. Нет единого распорядка дня. Пастбища расположены от молочнотоварных ферм довольно далеко. Много времени требуется на перегоны скота. И все это в летний зной. А от утомленных животных трудно ожидать большое молоко.

Руководство совхоза не занималось о том, чтобы создать пастбища на прилегающих к фермам площадях. Другие хозяйства находят возможности и пастбища подкормить минеральными удобрениями. В «Салюте» этого, к сожалению, нет. При этом не приходится удивляться, что на пастбищах слабый травостой. Животные должны образом не находятся в поле. Да и на дворе не получают зеленой подкормки.

Несвоевременно вывешиваются итоги соревнования животноводов. А это тоже не может не сказатьсь на отношении людей к делу, на результатах работы.

Оставляет желать много лучшего санитарное состояние в молочных комнатах, молочной посуды. Отсюда и молоко поступает на завод низкого качества.

Нарушаются правила технологии безопасности при содержании быков-производителей, которые выпасаются вместе с коровами.

С таким состоянием дел в животноводстве молочного направления никак нельзя мириться. Администрации и специалистам совхоза надо принять соответствующие меры, сделать все необходимое, чтобы положение исправить, устраниить имеющиеся недостатки.

Р. ГОМЕЛЕВСКАЯ,
главный зоотехник
племобъединения.

РАСЧЕТ — ХОЗЯЙСКИЙ

Эффект бережливости

Когда правление колхоза «Звезда» предложило механизатору И. Г. Лимонтову сесть на новый трактор, то отказался. Отремонтировав, старую машину, на которой проработал восемь лет, он снова вывел ее в поле. Не спешит менять старую технику на новую и другие механизаторы хозяйства. Стараются «выжить» из нее все, что можно.

Коренным образом изменилось отношение к эксплуатации техники. Позволила введенная в хозяйстве система оплаты за ее сохранность и эффективность использования. Труд механизаторов становится оплачивать не только в зависимости от объема выполненных работ, но и уставший вознаграждение за увеличение сроков работы на одной и той же машине. А это дает определенные преимущества тем, кто преодолевает сроки эксплуатации техники.

По итогам работы за минувший год для премирования на эти цели в хозяйстве было израсходовано в общей сложности свыше 1600 рублей. Наиболее рачительные работники получили заметную премию к заработкам — 150 рублей.

— Мы убедились, что это

способствует укреплению материально-технической базы хозяйства, на что нас нацеливает постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению сохранности техники в сельском хозяйстве», — рассказывает председатель колхоза В. Ю. Романов. — Мы теперь смогли резко продлить сроки эксплуатации техники. И хотя парк машин постоянно «стареет», средняя выработка на каждую из них не уменьшается: механизаторы материально заинтересованы добиваться наивысшей ее производительности.

Правда, несколько возросли расходы на ремонт техники. Однако они с лихвой компенсируются теми высокими экономическими результатами, которые достигаются проведением всех сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки, сокращением потерь, связанных с дефицитом техники. Новые машины, которые сейчас поступают в колхоз, как правило, передаются молодым механизаторам. А это способствует закреплению кадров в хозяйстве.

Л. КАРАЧУН,
корр. ТАСС.

Г. Гомель.

Сегодня в ГПТУ № 6

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

ФОТО-репортаж

В нынешнем году Опочецкому ГПТУ № 6 исполнилось 14 лет. За это время училище подготовило более 2000 рабочих строительных специальностей. Это каменщики, монтажники, майяры, штукатуры, газоэлектросварщики, электромонтажники, слесари-сантехники, словом, те, без кого не может обойтись ни одно строительство. Нет, пожалуй, ни одного района области, где бы ни трудились успешно выпускники этого училища. Рабочают они и на крупнейших стройках страны — БАМе, Атоммаше, в Нечерноземье. Многие из них за доблестный труд отмечены правительственные наградами.



никам необходимо было показать знания по теоретическим вопросам, включающим технику производственных работ, металловедение, технику безопасности, организацию рабочего места и т. п.

Второй этап — наиболее сложный и, конечно же, более увлекательный — профессиональная подготовка. Здесь в деле нужно было показать, на что же ты способен, уложиться в определенное время и выполнить задание профессионально, высококачественно.

Строгая и взыскательная судейская коллегия, состоящая из представителей ПМК-538 треста «Псковсельстрой» и МПМК, мастеров училища, следила и оценивала выполнение работ.

Как и следовало ожидать, особо острой борьба развернулась по профилирующей в училище профессии — маляр-штукатур.

На учебном полигоне жарко было не только от палившего июньского солнца, особенно щедрого в тот день, но и от молодого задора, с каким ребята выполняли конкурсные задания. Четко и умело работал Михаил Яковлев, победитель прошлого конкурса. В его победе многие не сомневались и нынче. Но первенство завоевала первокурсница, учащаяся седьмой группы Светлана Бахматова. После подсчета баллов и коэффициентов, с учетом которых и определился победитель, Светлана опередила Михаила всего на два очка.

Третье место занял Иван Никитин.

Интересно и увлекательно прошли соревнования по всем профессиям. Завершился конкурс торжественным вечером, где победителям и участникам были вручены дипломы и ценные подарки.

Пройдет совсем немного

времени, и учащиеся разделятся на производственную практику. К примеру, победители нынешнего конкурса «Лучший по профессии» Светлана Бахматова и Иван Никитин и их товарищи по группам будут трудиться на важнейших стройках нашего Опочецкого района. Михаил Яковлев и ребята из его группы направляются в Себежский район.

Думается, что ребята и на практике покажут себя знающими и любящими свою профессию людьми, внесут посильный вклад в развитие родного Нечерноземья.

Училище готовится к приему и ждет в свои классы всех тех, кто хочет быть строителем.

А. ДЕНИСОВ.



НА СНИМКАХ: вверху — победители конкурса «Лучший по профессии» (слева направо) Иван Никитин, Светлана Бахматова, Михаил Яковлев; в центре — внизу — во время выполнения конкурсных заданий.

Фото Ю. Орлова.



