





Животноводство — фронт ударный

Позабыто дойное стадо

СОВХОЗ «Салют» специализируется на доращивании и откорме молодичка крупного рогатого скота. В этом деле по продуктивности животных он ежегодно добивается неплохих показателей. Среднесуточный привес бычков в хозяйстве как правило высокий. А вот о продуктивности дойного стада этого, к сожалению, не скажешь. Надой молока от коровы за год здесь обычно составляет 1600 — 1700 килограммов. Показатель в хозяйстве не видно оснований рассчитывать на улучшение положения и нынче.

В летний пастбищный период содержания животных, когда, казалось бы, есть все возможности получать высокие надой, здесь каждая корова дает в среднем за день лишь по 6,6 килограмма молока. Этот показатель на полтора килограмма ниже по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Он значительно ниже среднего показателя по району.

Руководство совхоза, надо полагать, удовлетворилось тем, что выполняется план по продаже молока государству. Однако ему не следовало бы забывать, что хозяйство дано с учетом необходимости расхода полученной продукции на выпойку (кооперированному) молодняку.

Спрашивается, за счет чего же выполняется план при низкой продуктивности коров? Ответ напрашивается один: совхоз не принимает от хозяйств-пайщиков нужного количества телят в молочном возрасте. Но вернемся к вопросу: почему же в хозяйстве продуктивность коров низка? Можно согласиться с директором совхоза Р. П. Сорочинским в том, что в хозяйстве много непродуктивного скота, что племенные качества дойного стада низки, не на должном уровне племенная работа. Однако причины не только в этом.

Большие упущения наблюдаются в организации па-

людуются в организации пастбищного содержания скота. Все дойное стадо хозяйства сконцентрировано в двух довольно крупных гуртах — в каждом из них более ста голов. На пастбищах животные находятся менее четырнадцати часов. А бывает и того хуже: только в десять часов утра коровы выгоняют в поле. Нет единого распорядка дня. Пастбища расположены от молочно-варных ферм довольно далеко. Много времени тратится на перегоны скота. И все это в летний зной. А от утомленных животных трудно ожидать большое молоко. Руководство совхоза не позаботилось о том, чтобы создать пастбища на прилегающих к фермам площадях.

Другие хозяйства находят возможности и пастбища подкормить минеральными удобрениями. В «Салюте» этого, к сожалению, нет. При этом не приходится удивляться, что на пастбищах слабый травостой. Животные должным образом не наедаются в поле. Да и на дворе не получают зеленой подкормки.

Несвоевременно вывешиваются итоги соревнования животноводов. А это тоже не может не сказаться на отношении людей к делу, на результатах работы.

Оставляет желать много лучшего санитарное состояние в молочных комнатах, молочной посуде. Отсюда и молоко поступает на завод низкого качества.

Нарушаются правила техники безопасности при содержании бычков-производителей, которые выпасаются вместе с коровами.

С таким состоянием дел в животноводстве молочного направления никак нельзя мириться. Администрации и специалистам совхоза надо принять соответствующие меры, сделать все необходимое, чтобы положение поправить, устранить имеющиеся недостатки.

Р. ГОМЕЛЕВСКАЯ, главный зоотехник племобъединения.

РАСЧЕТ — ХОЗЯЙСКИЙ

Эффект бережливости

Когда правление колхоза «Звезда» предложило механиктору И. Г. Лимонтову сестру новый трактор, тот отказался. Отремонтировав старую машину, на которой проработал восемь лет, он снова вывел ее в поле. Не спешил менять старую технику на новую и другие механизаторы хозяйства. Стараются «выжать» из нее все, что можно.

Коренным образом изменило отношение к эксплуатации техники позволила введенная в хозяйство система оплаты за ее сохранность и эффективность использования. Труд механизаторов стали оплачивать не только в зависимости от объема выполненных работ, но и установили вознаграждение за увеличение сроков работы на годной и той же машине. А это дает определенные преимущества тем, кто продлевает сроки эксплуатации техники.

По итогам работы за минувший год для премирования на эти цели в хозяйстве было израсходовано в общей сложности свыше 1600 рублей. Наиболее рачительные работники получили заметную прибавку к заработкам — 150 и более рублей.

— Мы убедились, что это

способствует укреплению материально-технической базы хозяйства, на что нас нацеливает постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению сохранности техники в сельском хозяйстве», — рассказывает председатель колхоза В. Ю. Романов. — Мы теперь смогли резко продлить сроки эксплуатации техники. И хотя парк машин постоянно «стареет», средняя выработка на каждую из них не уменьшается: механизаторы материально заинтересованы добиваться наивысшей ее производительности. Правда, несколько возросли расходы на ремонт техники. Однако они с лихвой компенсируются теми высокими экономическими результатами, которые достигаются проведением всех сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки, сокращением потерь, связанных с дефицитом техники. Новые машины, которые сейчас поступают в колхоз, как правило, передаются молодым механизаторам. А это способствует закреплению кадров в хозяйстве.

Л. КАРАЧУН, корр. ТАСС.

г. Гомель.

Сегодня в ГПТУ № 6

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

ФОТО-репортаж

В нынешнем году Опочецкому ГПТУ № 6 исполнилось 14 лет. За это время училище подготовило более 2000 рабочих строительных специальностей. Это каменщики, монтажники, маляры, штукатуры, газосварщики, электромонтажники, слесари-сантехники, словом, те, без кого не может обойтись ни одно строительство. Нет, пожалуй, ни одного района области, где бы ни трудились успешно выпускники этого училища. Работают они и на крупнейших стройках страны — БАМе, Атомаше, в Нечерноземье. Многие из них за доблестный труд отмечены правительственными наградами.



Второй этап — наиболее сложный и, конечно же, более увлекательный — профессиональная подготовка. Здесь в деле нужно было показать, на что же ты способен, уложиться в определенное время и выполнить задание профессионально, высококачественно.

Строгая и взыскательная судейская коллегия, состоящая из представителей ПМК-538 треста «Псковсельстрой» и МПМК, мастеров училища, следила и оценивала выполнение работ.

Как и следовало ожидать, особо острой борьба развернулась по профилирующей в училище профессии — маляр-штукатур.

На учебном полигоне жарко было не только от палящего июньского солнца, особенно щедрого в тот день, но и от молодого задора, с каким ребята выполняли конкурсные задания. Четко и умело работал Михаил Яковлев, победитель прошлого конкурса. В его победе многие не сомневались и нынче. Но первенство завоевала первокурсница, учащаяся седьмой группы Светлана Бахматова. После подсчета баллов и коэффициентов, с учетом которых и определился победитель, Светлана опередила Михаила всего на два очка.

Третье место занял Иван Никитин.

Интересно и увлекательно прошли соревнования по всем профессиям. Завершился конкурс торжественным вечером, где победителям и участникам были вручены дипломы и ценные подарки. Пройдет совсем немного

времени, и учащиеся разведутся на производственную практику. К примеру, победители нынешнего конкурса «Лучший по профессии» Светлана Бахматова и Иван Никитин и их товарищи по группам будут трудиться на важнейших стройках нашего Опочецкого района. Михаил Яковлев и ребята из его группы направляются в Себежский район.

Думается, что ребята и на практике покажут себя знающими и любящими свою профессию людьми, внесут посильный вклад в развитие родного Нечерноземья.

Училище готовится к приему и ждет в свои классы всех тех, кто хочет быть строителем.

А. ДЕНИСОВ.



НА СНИМКАХ: сверху — победители конкурса «Лучший по профессии» (слева направо) Иван Никитин, Светлана Бахматова, Михаил Яковлев; в центре и внизу — во время выполнения конкурсных заданий.

Фото Ю. Орлова.



