

ЗАВТРА — РАЙОННЫЙ СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА, ГОРЯЧИЙ ПРИВЕТ ЕГО УЧАСТНИКАМ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 г. № 15 (8061)

Четверг, 2 февраля 1978 года

Цена 2 коп.

Юбилей народного контроля

Во вторник, 31 января, в зале заседаний районного комитета КПСС состоялось торжественное собрание, посвященное 60-летию образования органов народного контроля.

Торжественное собрание открыл первый секретарь районного комитета КПСС А. И. Иванов.

С докладом о 60-летию образования органов народного контроля в Советском государстве выступил председатель районного комитета народного контроля М. И. Александров.

Михаил Иванович отметил, что за годы существования этой важной общественной организации проделана огромная и очень важная работа по сбережению социалистической собственности, укреплению трудовой дисциплины во всех отраслях народного хозяйства. Во всех хозяйствах и на предприятиях действуют посты и комитеты. Они оказывают огромную помощь директорам, руководителям хозяйств.

По решению бюро райкома КПСС группа народных контролеров района была награждена Почетными грамотами.

Собрание комсомольского актива

В понедельник, 30 января, в районном Доме культуры состоялось собрание районного комсомольского актива. С докладом «О задачах районной комсомольской организации по правовому воспитанию и борьбе с правонарушителями и преступностью среди несовершеннолетних и молодежи» выступила второй секретарь райкома ВЛКСМ Н. Иванова.

В прениях по докладу выступили секретари комсомольских организаций отделения Псковского завода М. Иванова, Опочецкого профессионально-технического училища Н. Федорова, педагогическая Г. Осенкова, помощник прокурора района Л. И. Спиридонова, директор Дома пионеров и школьников Н. М. Савельева и другие.

В работе актива приняла участие и выступила с речью секретарь районного комитета партии Т. А. Васильева.



Заметных успехов ежегодно добивается старшая доярка колхоза «Красный Октябрь» фермы Высокое Зинаида Ивановна Иванова.

В 1977 году она обязалась получить от коровы по 2850 килограммов молока. Слово животновод сдержала. В ее группе насчитывается 26 коров. От каждой она получила 3080 килограммов продукции. Валовой надой составил 64 тонны.

Зинаида Ивановна предпринимает все меры, чтобы и ее подруги добивались высоких показателей в труде. Многие делают, чтобы молоко поступало государству высокого качества.

Успеху в работе животновода способствует правильная организация труда, любовь к порученному делу.

За успехи, достигнутые во втором году десятой пятилетки, Зинаида Ивановна неоднократно награждалась правлением колхоза.

НА СНИМКЕ: З. И. Иванова. Фото Ю. Орлова.

В этом году в нашем районе начало функционировать новое предприятие — специализированное отделение «Сельхозтехника» по агрохимическому обслуживанию колхозов и совхозов.

Механизаторы нового предприятия, вооруженные которыми десятки автомашин, тракторов, экскаваторов, взяли на

себя работы по удобрению и известкованию полей, химической защите растений. Их первоочередная задача — транспортировать и вносить минеральные и органические удобрения, готовить компосты, добывать торф. Колхозам и совхозам остается

лишь вовремя обеспечить специализированные отряды технической документацией — проектами агрохимического обслуживания их земель. Уже в нынешнем году коллектив предприятия плодородия увеличит объем своих услуг колхозам и совхозам более чем на 25 процентов по сравнению с объемом работ, выполненных в минувшем году объединением «Сельхозтехника».

В. ДМИТРИЕВ.

Предприятие плодородия

Инициатива одобрена

ТРУЖЕНИКИ промышленных предприятий нашего района включаются во Всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана 1978 года. Они поддерживают пример передовых рабочих, коллективов бригад, смен и участков автозавода имени Лихачева, 2-го Московского часового завода, производственного объединения «Красная заря», решивших выполнить задание трех лет пятилетки досрочно, к 7 октября, — первой годовщине принятия новой Конституции СССР. Коллектив фибролитового цеха завода

железобетонных конструкций взял обязательство выполнить план трех лет пятилетки к 7 октября, а до конца года выпустить дополнительно 700 кубометров фибролита. Достигнуто это будет за счет лучшего использования оборудования, повышения профессионального мастерства работников, инженерной поддержки инициативы рабочих.

Бюро райкома КПСС и райисполком одобрили инициативу коллектива фибролитового цеха завода железобетонных конструкций о выполнении плана трех

лет пятилетки к Дню Конституции СССР. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации обязаны направить организаторскую и массово-политическую работу на поддержку и распространение этого почина, шире развернуть соревнование за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки.

Руководителям промышленных предприятий, колхозов, совхозов, общественным организациям предложено создать в коллективах необходимые условия для успешного выполнения повышенных обязательств, для четкой и слаженной работы во всех звеньях производства, повышения эффективности труда на каждом рабочем месте.

ЗАВТРА в районном Доме культуры состоится очередная, четвертая по счету, слет передовиков производства. Сюда соберутся свыше 370 труженников города и деревни, чтобы подвести итоги работы за минувший год, поделиться опытом, поговорить о делах и задачах на будущее, определить общие рубежи на третий год пятилетки.

Согласно условиям соревнования получили право участвовать в слете 79 сельских механизаторов, 3 механизированных звена, 4 бригады, 27 молочно-варных ферм, 125 доярок, 8 телятниц, 16 свиноводов, 43 скотника по откорму и пастбищу животных, более 100 работников промышленности, строительства, транспорта и других отраслей хозяйства.

В борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, за повышение эффективности общественного производства и качества получаемой продукции они проявили немало упорства и энергии, своим самоотверженным трудом внесли весомый вклад в дело выполнения плановых заданий и принятых социалистических обязательств.

Механизатор совхоза «Духновский» А. И. Зубарев, например, на тракторе ДТ-54 выработал за минувший год свыше 1660 эталонных гектаров, сэкономил 621 килограмм горючего и 400 рублей — на ремонте техники. В совхозе «Красный фронтвик» комбайнер М. А. Бартевьев на зерноуборочном агрегате СК-4 убрал хлеба на 164 гектарах и с каждого из них намолотил по 20 центнеров зерна.

В четвертой бригаде совхоза «Опочецкий», руководит которой Е. А. Михайлова, с каждого гектара, занятого соответствующей культурой, получено по 39,6 центнера зерна, 185 — картофеля, 6 — льноволокна и 3 центнера льносемян.

Коллектив Алексинской молочно-товарной фермы колхоза имени Мичурина от 141 коровы при обязательстве 300 получил 312 тонн молока. Высоких показателей достигли доярки совхоза «Опочецкий» А. К. Гусарова и О. А. Антонова, скотники совхоза «Глубокский» Л. В. Григорьева и А. Е. Иванов. Свиноводка этого хозяйства З. Я. Семей-

нова за год откормила 493 животных, среднесуточный привес каждого из них составил 505 граммов.

Немало передовиков производства на предприятиях. Среди них машинист окрараванивающей машины фопредприятия И. М. Федоров, электрик маслодельно-сыродельного завода А. И. Ильин, портниха районного производственного управления бытового обслуживания Е. В. Иванова, из лесхоза бригадир лесорубов И. В. Морозов и многие другие.

Передовикам производства есть о чем рассказать с трибуны слета. И они, конечно, поделятся опытом, расскажут товарищам по профессии о том, как они добиваются высоких показателей в работе.

Большие задачи поставлены перед работниками промышленности и сельского хозяйства декабрьским (1977 г.) Пленумом ЦК КПСС, восьмой сессией Верховного Совета СССР. Как лучше и быстрее решить их — об этом пойдет речь на слете.

Достижения не должны закрыть собой те недостатки, которые мешают развитию производства. Они имеют место и в подготовке к весенним полевым работам — обеспечении хозяйства доброкачественными семенами, ремонте техники, вывозке на поля органических удобрений. Недостатки должны быть вскрыты на слете и намечены пути их устранения.

Контрастные итоги работы предприятий, хозяйств, бригад, животноводческих коллективов, отдельных труженников. Некоторые из них не выполнили производственные задания, не в полную меру использовали внутрихозяйственные резервы и возможности. Вопрос о том, как их привести в действие, заслуживает на слете большого внимания.

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» находит в сердцах людей горячий отклик. И, конечно, лучший ответ на него — каждодневный удар и бы труд.

ОПОЧКА

ГОРОДСКАЯ СТРАНИЦА

Слово коммунисту

Дело нашей совести

ЧЕРЕДКО задумываешься: почему одни коллективы работают хорошо, перевыполняют нормы и обязательства, выпускают продукцию высокого качества, а другие, при тех же самых условиях, плетутся в хвосте, не справляются с производственными заданиями?

Нет, я не собираюсь совсем сбрасывать со счета так называемые объективные причины. Но не слишком ли часто мы ссылаемся на них? А на самом деле обычно отставание того или иного коллектива связано с неумением организовать производство, с недисциплинированностью отдельных людей, с низкой квалификацией. В этом я вижу, прежде всего, моральную сторону: отсутствие ответственности за свое дело, настоящей рабочей совести и гордости.

Именно на это мы обратили особое внимание, знакомясь с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ трудящимся Советского Союза. В нем найдена поддержка инициатива «Совесть рабочего — лучший контролер». Наша бригада прикинула свои возможности, мы подсчитали, какие обязательства сможем взять на нынешний год.

О своих планах мои товарищи поручили мне сказать на собрании, где должно было обсуждаться Письмо. Я выразил мнение своего небольшого коллектива: план третьего года пятилетки выполнить к первой годовщине принятия новой Конституции СССР — к 7 октября.

С такой инициативой выступили бригады, отдельные рабочие нашего и других цехов. Среди них свердловички Татьяна Павловна Михайлова, Геннадий Семенович Петров, токари Антонина Никифорова, Петрова, Виктор Александрович Михайлов, Павел Егорович Лебедев и другие товарищи.

Вернусь, однако, к своей бригаде. От нас, слесарей-сборщиков, зависит выпуск конечной продукции, отгружаемой потребителям. Ответственность на бригаде лежит большая. И за выполнение производственного плана, и за качество подготовленной нами продукции.

Нас в бригаде четверо. Михаил Петрович Васильев,



Александр Павлович Александров, Александр Александрович Волков работают на ремонтном заводе по восемь—десять лет, я немного поменьше. Самое важное, пожалуй, что мы все хорошо понимаем друг друга с полуслова, каждый работает на совесть. Начинается сборка детали — и тут уж не зевают все, работают, как говорят, засучив рукава — на сборке же ведь действует конвейерный принцип. Тут может быть только так: или вся бригада работает; или остановка для всех. А таких остановок почти не бывает.

Недавно подводили итоги соревнования за четвертый квартал. Нам присужден переходящий красный вымпел. Большею частью он находится в нашей бригаде. А почему? И у других есть возможности завоевать первенство. Нужно, видимо, больше настойчивости и ответственности, чтобы выходить победителем в соревновании.

К сожалению, не всегда мы бываем обеспечены деталями для сборки. В этом случае наиболее легкий путь — выполнять в цехе другую работу — ее хватит. Наша же бригада стремится вести сборку и тогда, когда на всю смену деталей не хватает.

Не скажу, что это наилучший выход из положения. У нас серьезные претензии к рабочим литейного участка. От них зависит поступление

деталей. У литейщиков есть свои трудности, они в ближайшие дни, как заверяет администрация, будут преодолены. Но вот с тем, что там бывают нарушения трудовой дисциплины, а это не может не сказаться на выполнении плана, — мириться никак нельзя. Такие нарушители подводят весь заводской коллектив, продают за рюмку свою рабочую совесть. Мы должны помнить, что от каждого цеха, каждой бригады, от отдельных рабочих зависит общий успех. Если бы литейный цех регулярно обеспечивал нас корпусами вентиляторов, то нам не пришлось бы простаивать, а потом после смены наверстывать упущенное.

Бригада наша дружная, люди в ней квалифицированные. И когда мы обеспечены всем необходимым, то в смену выполняем до полутора и более норм. Из этого исходили, принимая на нынешний год высокие обязательства.

Наша продукция идет для разных отраслей народного хозяйства. Она должна поступать в срок и высокого качества. Это дело нашей партийной, гражданской, рабочей совести. К такой работе призывают советских людей ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В. ИЛЬИН, член КПСС, слесарь-сборщик ремонтного завода. НА СНИМКЕ: В. Н. Ильин.

В райкоме КПСС и исполкоме райсовета

Победители определены

Бюро райкома КПСС и исполком районного Совета народных депутатов подвели итоги социалистического соревнования предприятий промышленности, строительных организаций и сферы обслуживания за четвертый квартал 1977 года. Победителем соревнования признана передвижная механизированная колонна № 538 (начальник В. А. Николаев, секретарь партбюро В. М. Соловьев, председатель постройкома Е. Н. Иванова, секретарь комсомольской организации Р. П. Котова). Коллектив колонны выполнил план строительно-монтажных работ на 112,3 процента, в том числе собственными силами — на 110,9,

рост к соответствующему периоду прошлого года составил 9,4 процента, а производительность труда увеличилась на 18,6 процента.

Коллективу ПМК-538 вручаются переходящее Красное Знамя райкома КПСС и райисполкома и свидетельство.

Второе и третье места соответственно заняли коллективы УПП ВОГ и ремонтного завода. Они награждены Почетными грамотами райкома КПСС и райисполкома.

Победители соревнования — коллективы ПМК-538, УПП ВОГ и ремзавода — занесены на районную Доску почета.

В отделе «Ткани»

НАШ отдел расположен в универмаге на первом этаже. Он включает в себя и секцию по продаже галантереи и парфюмерии. Работает в отделе шесть человек. Коллектив подобрал хороший, добросовестный, работоспособный. Каждый из продавцов стремится к тому, чтобы помочь покупателю выбрать ту или другую ткань, обслужить так, чтобы он ушел от нас с добрым настроением, а сделанная покупка доставляла ему радость.

Разнообразен в отделе ассортимент товаров. Мы стараемся, чтобы ассортиментный минимум всегда был в наличии. Аккуратная выкладка товаров с указанием цен во многом помогает покупателям ориентироваться в их выборе. В силу возможностей стремимся показать ткани по образцам. Но для полного их показа у нас нет оборудования, о чем должны бы давно подумать товароведы торгова.

Отдел работает по методу самообслуживания. Все покупатель может посмотреть сам и из множества предлагаемых товаров выбрать нужное, понравившееся. Многие обращаются за советом и помощью к продавцам и их получают. В отделе можно купить и подарочный набор.

Работники прилавка хорошо ориентируются во всем изобилии товаров, знают назначение, особенности многих, предлагают и помогают выбрать покупку. Этим в основном и объясняется досрочное выполнение плана товарооборота прошлого года на 111,7 процента. Сверх плана продано

товаров на 58 тысяч рублей.

В отделе всегда поддерживается определенный уют, чистота и порядок, без которых я не представляю работу. Сколько раз продавцу приходится за день навести порядок на полках, раскладывать товары по своим местам! Но он все это делает, ибо знает, что без этого не обойдешься, что это необходимо.

Замечательно справляются со своими обязанностями старшие продавцы Л. Афанасьева и Л. Трифонова. Опытные работники прилавка пользуются уважением у покупателей, имеют благодарности от них. Настоящей хозяйкой галантереи и парфюмерии является старший продавец Г. Болштейн. Ведь здесь бывает до четырех тысяч различных наименований. И Галия отменно ориентируется в «море» этих предметов.

Несмотря на трудности, а они у нас есть, коллектив работает дружно, слаженно. Задание января мы завершили с перевыполнением.

Наш коллектив горячо одобрил Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Промышленность будет поставлять торговле все больше и больше различных товаров народного потребления. Мы, работники прилавка, будем активно участвовать в реализации этих товаров, умело предлагать их покупателям. План товарооборота выполнен досрочно.

Н. АНДРЕВА, зав. отделом «Ткани» универмага.

Определены новые рубежи

ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ успехов в прошлом году достиг наш коллектив. План розничного товарооборота перевыполнен на 81 тыс. рублей, а по выпуску собственной продукции — более чем на 40 тысяч рублей. Перевыполнено задание по прибыли. На 19 процентов возросла производительность труда.

Большая работа проведена по закупке сельхозпродуктов (их закуплено более чем на 220 тысяч рублей), установке торгово-технологического и холодильного оборудования, доведенного сейчас до 252 единиц. Почти все предприятия справились с выполнением заданий года и социалистических обязательств. Значительным резервом для увеличения мясных продуктов явился откорм свиней на пищевых отходах. Свинона собственном производстве идет в школьные столовые и столовые промышленных предприятий.

Победителями в соревновании вышли коллективы кафе «Пельменная», столовой № 3, ремзавода, ресторана «Юбилейный», возглавляют которые

заведующие производством З. А. Поливаро, Н. А. Тимофеева, Г. П. Федотова, В. И. Васильева.

В предприятиях общепита много замечательных людей, отдающих все умение любимой работе. Это кондитер ресторана З. Степанова и повар Л. Бубнова, повар кафе «Пельменная», депутат городского Совета Н. Рыбкина и пельменщица Т. Иванова, повар столовой профтехучилища Н. Кошелева и многие другие.

Достигнутые успехи — это результат массового социалистического соревнования за достижение высоких показателей на каждом рабочем месте. Его гласности и сравнимости результатов уделяется первостепенное значение.

В эти дни наш коллектив внима-

тельно и заинтересованно знакомится с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ трудящимся страны. Вступив в третий год десятой пятилетки, общепитовцы сверяют результаты проделанной работы и новые свои планы с этим важным программным документом, призывающим трудящихся еще шире развернуть социалистическое соревнование, активно включиться в борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, достижение наивысших результатов.

На новый год приняты более высокие обязательства. Плановое задание года по розничному товарообороту и по выпуску собственной продукции, намечено выполнить досрочно и дать сверх плана соответственно продукции

на восемнадцать и девять тысяч рублей, повысить производительность труда на 5 процентов. Намечается прирост 148 посадочных мест за счет открытия столовых на льнозаводе и в отделении Псковского завода, увеличить изготовление и продажу населению мясных, рыбных, овощных, кондитерских и мучных полуфабрикатов, отпуску обедов на дом, по абонементу на промышленных предприятиях проводить выставки-распродажи кулинарных и кондитерских изделий.

В обязательствах предусмотрены мероприятия по повышению технической оснащенности предприятий, улучшению условий труда, повышению профессионального мастерства, повышению культуры обслуживания. Работники общепита обязались шире развернуть индивидуальное и бригадное соревнование за коммунистическое отношение к труду, проводить конкурсы по профессиям.

Н. АНДРИАНОВА, директор конторы общественного питания.

Успех вдохновляет

мероприятия, направленные на повышение плодородия почв. Только при использовании оптимального количества органики и туков можно достичь высоких урожаев. Здесь следует заметить, что заправка удобрениями происходила в строгом соответствии с картограммами, составленными для каждого поля.

Последующим этапом возделывания ячменя явилась обработка почвы. Большая заслуга в том, что обработка и сев были завершены в оптимальные агротехнические сроки, звеньевому по возделыванию зерновых Михаила Ильича Павлова. Высев семян производился одновременно с гранулированными минеральными удобрениями, из расчета по 2—3 центнера стандартных туков на гектар. Подшло время ухода за посевами — провели химическую прополку, что позволило уничтожить основную мас-

су сорных растений. Уже к середине июля стало ясно, что урожай должен оказаться отличным.

Теперь все зависело от погоды, но она как раз и подвела. Частые затяжные дожди продолжались почти все время жатвы, затрудняя работу уборочно-транспортного звена. Но самоотверженный труд наших комбайнеров и четкая организация всех работ, связанных с уборкой, позволили с честью выйти из создавшегося положения. Большое старание проявил руководитель уборочно-транспортного звена Виктор Иванович Ильин.

Много внимания во время жатвы уделяли качеству работы. Каждое выполненное мероприятие оценивалось специалистами соответствующим баллом. И хочется отметить, что претензий к работе механизаторов у нас не возникло. Все трудилось отлично, пре-

красно сознавая, что только высококачественная работа принесет успех.

В связи с тем, что все мероприятия, начиная от внесения удобрений и кончая уборкой, были высоко механизированы, себестоимость центнера зерна составила не многим более семи рублей. Этот показатель, как и средняя урожайность ячменя, мы вправе отнести к лучшим.

Нет каникул у земледельцев. Новый год выдвигает новые задачи. Нынче в нашей бригаде будет отведено под яровые культуры 120 гектаров. Кроме того, занято 50 гектаров озимыми культурами, которые ушли в зимовку, по нашим наблюдениям, в хорошем состоянии.

Семена для весеннего сева имеются, качество их высокое. Новый прилив трудовой энергии вызвало у тружеников Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, которое обсуждено в нашем коллективе и принято, как руководство к действию.

М. ПАВЛОВ,
бригадир совхоза «Красный фронтвик». Отделение Петровское.

Колонка информации

Пример коммуниста

В нашем колхозе Геннадия Александровича Дмитриева знают как добросовестного, старательного труженика. Какое бы дело ему ни поручили, выполняет на совесть, добываясь в работе хороших результатов.

В минувшем году большой вклад в общественное производство внес молодой коммунист в период жатвы. На зерноуборочном агрегате СКП-5 он убрал хлеба на 205 гектарах, получил запланированную урожайность и занял в социалистическом соревновании комбайнеров колхоза достойное место.

Много упорства проявляет Г. А. Дмитриев при выполнении своих непосредственных обязанностей слесаря-наладчика. Усилия направлены на то, чтобы своевременно и качественно подготовить к полевым работам сельскохозяйственную технику.

В. САМОУКИН,
председатель колхоза «Красное Заречье».

Вклад весомый

Василий Герасимович Васильев в нашем совхозе работает скотником-пастухом на молочнотоварной ферме Михалкино. Много старания прилагает коммунист при выполнении своих обязанностей.

Для повышения продуктивности животных, можно сказать, в полную меру использовал он благоприятные условия летнего периода. И зимой хорошо знает свое дело, поддерживает на ферме чистоту и должный порядок.

Все это положительно сказывается на общих результатах. Выполнены социалистические обязательства минувшего юбилейного года. Средний надой от коровы за год составил по ферме 2400 килограммов. Согласно условиям соревнования победителям присуждены денежные премии.

З. ЕФИМОВА,
главный зоотехник совхоза «Духновский».

Добился успеха

На протяжении всего года дел и забот у Василия Федоровича Сабинина хватает.

В истекшем году Сабинин на 80 гектарах провел культуртехнические работы. В период уборки урожая в условиях минувшей страды ему нередко приходилось буксировать и сопровождать зерноуборочные комбайны. Активно включился он в работу и по вывозке на поля органических удобрений под урожай третьего года пятилетки, успешно трудится в составе механизированного отряда.

За прошедший год показатель достигнут отрядный. Василий Федорович выработал на своем тракторе 1700 эталонных гектаров. При этом он сэкономил 53 килограмма горючего и 25 рублей на ремонте. По условиям социалистического соревнования механизатор получает право участвовать в нынешнем слете передовиков производства.

А. ЛАРИОНОВ,
председатель колхоза «Урожай».

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО

В минувшем году мне было поручено возделывать картофель на площади 90 гектаров. Сложность выращивания этой трудоемкой культуры известна, но тем и веселее успех, достигнутый в упорной работе. Средняя урожайность «второго хлеба» с каждого гектара закрепленных за мной площадей составила почти 149 центнеров, валовой сбор клубней — 1339 тонн. Полученный урожай можно считать неплохим для нашего совхоза.

При современной технологии возделывания картофеля, а также значительном опыте, накопленном земледельцами на наших небогатых питательными элементами почвах, возможно получать более высокие урожаи. Основным условием для этого является строгое соблюдение всех необходимых агротехнических приемов обработки почвы, достаточная заправка их органическими и минеральными удобрениями, своевременный и качественный уход за всходами, высокоэффективная уборка.

Однако в цикле выращивания картофеля есть, по моему мнению, слабое место: таковым является уборка. При этой операции возникают потери, которые, конечно, неизбежны. Но ведь одна из целей механизаторов — свести их до минимума, постараться

убрать все, что выращено. В какой-то мере это возможно при использовании совершенных картофелеуборочных агрегатов. Но ведь не на всех полях их можно применить. На мелкоконтурных, засоренных камнями площадях применение комбайнов затруднено. А при уборке картофелекопалками с последующей ручной подборкой клубней потери резко возрастают. На мой взгляд, здесь вполне оправдала бы себя послеуборочная культивация с вторичной уборкой оставшихся клубней картофеля. Этот прием не нов, но на практике он еще не всегда применяется и напрасно. Эти мероприятия позволили бы сократить потери при уборке.

Стремление работать день ото дня лучше, эффективнее присуще каждому рабочему человеку. Вклад в общее дело в большей степени зависит от максимального использования всех имеющихся резервов. А они, как подчеркивалось в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разрывании социалистического соревнования, имеются в каждом совхозе, в каждом колхозе.

А. ПЕТРОВ,
кавалер ордена Октябрьской Революции, звеньевой-картофелевод совхоза «Опочецкий».



Десять лет работает трактористом в колхозе имени Жданова Анатолий Алексеевич Гаврилов. На его счету было немало замечательных дел, трудовых побед. Об этом говорит орден «Знак почета», которым награжден механизатор.

Минувший юбилейный год принес механизатору новую победу. На тракторе МТЗ-50 Анатолий Алексеевич выработал 1833 эталонных гектара, сэкономил 2933 килограмма горючего и 148 рублей на ремонте трактора.

Гаврилов этот успех не считает трудовым подвигом. — Работаю, как и положено коммунисту, — говорит он, — выполняю то, что поручают в колхозе: веду сев, прессую сено, культивирую почву, доставляю льнотресту на завод.

Все это так. Но особенность состоит в том, что к каждому делу механизатор относится с душой, все делает на совесть. Помогает ему трудолюбие и опыт. Ведь он тракторист первого класса.

НА СНИМКЕ: механизатор колхоза имени Жданова Анатолий Алексеевич Гаврилов.

Фото Ю. Орлова.

ЗАСЛУЖЕННОЕ УВАЖЕНИЕ

На дороге от Новоселья до Кренивской молочнотоварной фермы даже самый ранний птунчик на свежее выпавшем снегу может увидеть первые следы. Местный житель сразу скажет, чьи они, кто оставил их в этот предрассветный час.

Нина Павловна Иванова уже давно привыкла вставать, когда пропоют первые петухи. Иначе и нельзя. Для доярки рано начинается рабочий день. Надо вовремя на ферму прийти, чтобы согласно расписанию дня накормить своих подопечных и подоить, выполнить другие работы, входящие в ее обязанности.

За Н. П. Ивановой закреплено 23 коровы. Нагрузка такая же, как и у других доярок. Конечно, дела хватает. Многие работы приходится выполнять вручную. Проследить надо, чтобы корма не пропадали даром, не шли под ноги животным.

При недостатке кормов трудно рассчитывать на высокие удои. И все же Нина Павловна добивается хороших результатов. За истекший год средний надой от коровы в закрепленной за нею группе составил 3136 килограммов.

Уровень предыдущего года превзойден

на 582 килограмма, значительно перевыполнено и принятое на юбилейный год обязательство. А всего доярка получила за год 79 тонн молока.

По среднему надою от коровы далеко позади себя оставила она своих подружки А. М. Максимова, М. И. Иванову, В. С. Никандрову. У всех условия труда одинаковые, а результаты — разные.

Из чего же складывается успех доярки? Может, секрет какой знает Нина Павловна? Секретов в деле повышения продуктивности животных при себе она, конечно, не держит. Мастер машинного доения первого класса всегда готова поделиться и знаниями, и опытом.

Но не только они позволяют ей добиться высоких показателей в работе. Главное — в отношении к делу, ко всякому, к большому и малому. Ивановой и упорства, и старания занимать не приходится. В этом и заключаются все основные ее, так сказать, преимущества. Этим и успех объясняется.

На ферме у нее всегда есть дело. И посуду молочную основательно перемыкает, и доильные аппараты, и фильтры.

Словом, в борьбе за высокое качество молока она придерживается правила: прежде всего строго спрашивать с себя, а потом уж и от других требовать. И надо сказать, в этом старшая доярка проявляет достаточно настойчивости. А на справедливые требования подругам по работе обижаться не приходится.

Многолетним добросовестным трудом Нина Павловна Иванова снискала в коллективе почет и уважение. По итогам минувшего года она стала в ряды доярок-трехтысячниц, завоевала право на участие в нынешнем слете передовиков производства района.

Можно не сомневаться: передовая доярка колхоза в третьем году пятилетки на достигнутом не остановится. Все усилия направляются на то, чтобы не только закрепить, но и повысить полученные показатели.

Своим заботам и стремлениям Иванова находит поддержку и в семье. Ее муж Иван Иванович — полевод. Немало лет жизни отдала сельскохозяйственному труду мать. Им есть о чем поговорить. Имеются условия и для того, чтобы хорошо отдохнуть, получить зарядку сил для нового трудового дня.

Ф. БАРИНОВ,
начальник производственного участка Кренивского колхоза «Большевик».

