

КОМСОМОЛУ — ПАРТИЙНОЕ ВНИМАНИЕ

ПЕРЕД партийными организациями выдвинута задача систематически улучшать руководство комсомолом, укреплять партийное ядро в комсомольских организациях, терпеливо и настойчиво воспитывать комсомольские кадры, передавать им опыт политической и организаторской работы в массах, создавать все условия для того, чтобы молодежь могла проявить присущие ей творческий порыв и инициативу.

За последнее время повысилась ответственность партийных организаций за состояние дел в комсомоле. Об этом говорит тот факт, что только за прошлый год почти в каждой партийной организации рассматривались вопросы о работе комсомольской организации, а в парторганизациях колхоза «XXI партсъезд», совхоза «Глубоковский» и ремонтного завода вошли в практику партийно-комсомольские собрания. Умело направляет работу молодежи парт-организация Опочецкого отделения Псковского завода АТС. Здесь не проходит ни одно

комсомольское собрание, в котором не принимали бы участие руководитель предприятия или члены партбюро. Комсомольцы отделения третьего года избирают своим вожаком коммунистку Надежду Федоровну Иванову.

Важным фактором партийного руководства комсомолом является участие в работе ВЛКСМ молодых членов партии. У нас в районе из 61 секретаря комсомольских организаций промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания и сельского хозяйства 32 являются членами и кандидатами в члены КПСС, а всего избрано коммунистов в комитеты комсомола 46 человек.

Хорошими вожаками комсомольцев и молодежи зарекомендовали себя молодые коммунисты — секретари комсомольских организаций: завода ЖБК — Виктор Васильевич Снегов, колхоза «Заветы Ленина» — Николай Сергеевич Васильев, колхоза «Родина» — Галина Михайловна Никифорова и многие другие.

Однако в ряде партогани-

заций подчас приходится сталкиваться с такими фактами, когда поручается одному из членов партбюро работа по оказанию постоянной помощи комсомольской организации, называют его ответственным за комсомол и на этом считают свою миссию законченной. Так, например, произошло в партоганизациях автоколонны № 1300, совхозе «Салют».

Участвуя вместе с коммунистами и под их руководством в созидательном труде, в проведении политики партии, комсомольцы идеино закаляются, мужают, крепнут. У многих появляется горячее желание навсегда связать свою жизнь с КПСС. Партия рассматривает комсомол как свой надежный резерв. Только за три месяца 1975 года 61 процент кандидатов в члены КПСС был принят с рекомендациями бюро райкома ВЛКСМ.

Мы не можем забывать о том, что буржуазная пропаганда изо всех сил старается идеино обезоружить какую-то часть нашей молодежи, поколебать ее веру в коммунисти-

ческие идеалы, посеять в сердце юношей и девушек семена индивидуализма и аполитичности. В этих условиях требования к содержанию идеологической работы среди молодежи значительно возрастают.

В настоящее время различными формами учебы среди молодежи охвачено 1620 человек, в том числе 1400 комсомольцев. Из 37 пропагандистов комсомольских кружков и семинаров 30 человек являются членами партии.

Главной задачей партийных и комсомольских организаций района в работе с молодежью является формирование у юношей и девушек марксистско-ленинского мировоззрения, классового самосознания, высокой убежденности и непримиримости к буржуазной идеологии.

Районная комсомольская организация подходит к важному событию — обмену комсомольских документов, который начинается 19 апреля 1975 года. В этот день лучшие передовики колхозов и совхозов, промышленных

предприятий получат новые комсомольские билеты. Необходимо, чтобы эта важная политическая кампания в комсомоле прошла на высоком идеально-организационном уровне, чтобы она способствовала поднятию боевитости комсомольских организаций, повышению активности каждого комсомольца.

Заслуживает внимания опыт работы партийной и комсомольской организаций комбината бытового обслуживания населения. Здесь на партийном собрании слушали вопрос о работе комсомольской организаций. В комсомольской организации разработаны мероприятия по подготовке к проведению обмена комсомольских документов. Закончена сверка. Широко практикуются индивидуальные беседы с комсомольцами, в которых принимают участие секретарь комсомольской организации В. Шершнева, секретарь партоганизации И. А. Мосичкин, директор комбината З. В. Васильева. Эти беседы проходят в товарищеской и принужденной обстановке. Повысилась трудовая и политическая активность комсомольцев.

Примерно в таком плане проводят работу партийные организации льнозавода, лесхоза.

Первый долг партийных организаций — передать все положительное, которое накоплено в период обмена партийных документов. Необходимо, чтобы с комсомольцами проводились собеседования, были сделаны отчеты на комсомольских собраниях выполнении Устава ВЛКСМ, комсомольских поручений, практиковалось проведение партийно-комсомольских собраний. Готовясь к достойной встрече 30-летия Победы советского народа над фашистской Германией, следует в каждом производственном коллективе организовать встречу молодежи с участниками Великой Отечественной войны, передовиками производства.

В. Монтуз,
секретарь
райкома КПСС.



НА СНИМКЕ: старший техник-лаборант Рязанской районной семенной инспекции В. И. Семенова сажает семена пшеницы для определения их всхожести.

Фото Ю. Дьяконова.

Фотохроника ТАСС.

БЫТЬ НАСТАВНИКОМ — ВЕЛИКАЯ ЧЕСТЬ И БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

БРИГАДА — КОЛЛЕКТИВНЫЙ НАСТАВНИК

(Из выступления бригадира штукатуров-маляров ПМК-538
М. И. ХАРЛАМПЬЕВОЙ)

Мой трудовой стаж на стройке 17 лет, из них бригадиром работаю 10. Бригада в основном состоит из молодых работниц. Это выпускницы профтехучилищ, имеющие трудовой стаж от одного года до трех лет.

За два последних года наш труд вложен в строительство многих жилых домов в городе.

Сейчас мы работаем на штукатурных работах общежития учебного комбината в совхозе «Красный фронтовик». Нормы выработки бригада перевыполняет на 20 процентов. Например, в прошлом году выработка в физическом объеме составила 11 квадратных метров штукатурки на отработанный человеко-день.

Я, как наставник и бригадир, довольна работой молодых рабочих, комсомольцев бригады. Но были и трудности. Два года назад к нам пришли работать выпускницы ГПТУ № 6. У некоторых из них не хватало не только трудовых навыков, но и дисциплины. Пришлось обучать их приемам труда, беседовать по вопросам дисциплины, рабочей чести. Много было задушевных бесед о том, с чего складывается авторитет коллектива и каждого работника.

О содержании, формах и методах индивидуальной работы говорила ткачиха филиала объединения «Север» А. П. Михайлова, о методах изучения индивидуальных особенностей рабочих и учете их в воспитательной работе — мастер отделения завода АТС Н. А. Смирнова, о роли наставника в коммунистическом воспитании молодежи — мастер цеха № 2 Красногородской фабрики Н. В. Ховрич.

Конференция приняла памятку наставнику.

На второй квартал запланировано заседание совета по обобщению опыта работы наставников, а также лекция на тему «Психолого-педагогические основы взаимоотношений воспитателя с воспитанниками».

Это первые шаги нашего совета наставников. Свою деятельность мы будем в процессе работы совершенствовать. Требуется улучшить контроль и помочь наставникам.

Совет за работой

(Из выступления председателя совета наставников ремонтного завода И. П. ПОЛУЛЯХА)

На ремонтном заводе в настоящий момент работают наставники 29 человек. Это передовики производства, рабочие разных специальностей, мастера и инженерно-технические работники. Они шефствуют над сороками молодыми рабочими.

Для руководства наставниками, организации их учебы, обобщения и распространения опыта создан совет наставни-

ков из пяти человек. В его составе лучшие представители партийной и профсоюзной организаций. Работает совет по плану, составляемому на квартал. В начале марта мы провели заседание совета наставников по вопросу учебы молодых рабочих в вечерней школе. На заседание были приглашены директор завода В. А. Пулле и директор школы

Л. В. Гаврилова. Разработаны рекомендации по улучшению этой работы.

На второй квартал запланировано заседание совета по обобщению опыта работы наставников, а также лекция на тему «Психолого-педагогические основы взаимоотношений воспитателя с воспитанниками».

Это первые шаги нашего совета наставников. Свою деятельность мы будем в процессе работы совершенствовать. Требуется улучшить контроль и помочь наставникам.

Колхозы и совхозы Рязанской области готовятся к весенним полевым работам. Проработка посевного материала в районных семенных инспекциях показала, что большинство хозяйств располагает семенами только первого и второго классов.

М ЯСНО
одна
лей наше
дым годом
чает все

Отрадно
в мясном
роша иду
месяца г
523 цент
83 центн
нятое на
зательстве

Всего
пятилетки
Родине 1
что бол
Задача, к
ких, но в
уется ли
вать, уси
жение с

В колх
пользован
существен
эффективн
новодства
полнить
тельство
ству мяса
в действи

Одним
является
точных
находящи
Сдвиги в

Н а

Не пор
колхоз «
известву
ству жи
дукции з
кусущего
на коров
граммам
с соотве
прошлог
55 килог

Вместо
дарству
центнера
составляе
зательств
же перис
уменьши
Да и в
новые за
хозом — н
Мы по
новых м
мах. Не
вотновод
Они не
хозяйств
приничи
тов.

В оди
ферм за
кормов.
ных не
входят к
соломы,
килограм
что до 1
ий и то
составляе
единиц.
коров д
моквы.
Запас
1975 год
тихи, со
кормово
ную гол

мы
новых м
мах. Не
вотновод
Они не
хозяйств
приничи
тов.
В оди
ферм за
кормов.
ных не
входят к
соломы,
килограм
что до 1
ий и то
составляе
единиц.
коров д
моквы.
Запас
1975 год
тихи, со
кормово
ную гол

