

970 года

Съезду партии—достойную встречу

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ МАЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Издана в 1918 г.
№ 95 (6893)

Пятница, 7 августа 1970 года

Цена 2 коп.

С НОВОЙ СИЛОЙ

Наш коллектив считает юбилейный год годом ударного труда. Он успешно выполнил план за полугодия.

Неплохо потрудился коллектива в июле. Пере выполнено плановое задание по выпуску продукции и объему реализации. На 1,4 тысячи рублей реагировано продажи больше, чем предусмотрено планом.

Перевыполнен июльский план по многим видам продукции. Например, хлебобулочных изделий выработали 89 тонн, что превысило план.

На достигнутое — не предел. Коллективы цехов стремятся ежедневно перевыполнять задания по выпуску продукции, до-срочно выполнив годовой план.

Рабочие, инженеры, техники, служащие развернули соревнование в честь XXIV съезда партии. Каждый старается прийти к этому событию с хорошим трудовым подарком, тщательно подготовившись к новой пятилетке.

А. Купцова,
экономист хлебокомбината.



По стопам своей матери пошла Галина Тимофеевна Ефимова — мастер мужской верхней одежды комбината бытового обслуживания населения. Член комитета комсомольской

организации предприятия, перевыполняет нормы выработки. Галина пользуется авторитетом среди коллектива.

НА СНИМКЕ: Г. Т. Ефимова.
Фото Ю. Орлова.

Б этом фонде теперь, пожалуй, знают все. Он представлен перед работниками предприятия в виде премиальной премии к зарплате или в виде премиальной зарплаты, получаемой по годовому итогу работы предприятия.

Фонд материального поощрения предусмотрен новой системой планирования и экономического стимулирования. Образуется он за счет отчисления от получаемой прибыли. Размеры фонда зависят от роста объема реализации продукции или прибыли и от уровня рентабельности, предусмотренной в плане.

Значит, все зависит от коллектива, от его старания. В нем и проявляется ленинский принцип материальной заинтересованности работников в результате своего труда.

За первое полугодие прошлого года пять предприятий республиканского подчинения (льно-

ФОНД ПООЩРЕНИЯ

завод, спиртозавод, маслосырзавод, автоколонна № 1300, лесхоз) выплатили 93,8 тысячи рублей премий. Реформа внесла ощущимые корректировки в размеры премиальных. Нынче за полугодие этот фонд по тем же предприятиям составил 139,3 тысячи рублей. Рост отчислений заметен и по предприятиям местной промышленности, строительным организациям.

Опочецкий маслосырзавод выполнил план реализации продукции за первое полугодие на 104,4 процента. Казалось бы, и фонд материального поощрения должен быть выше планового. Однако этого не произошло. Дело в том, что предприятие не выполнило уровень расчетной рентабельности на 1,4 процента. В результате потеряно 2936 рублей фонда поощрения.

Противоположный пример можно привести по лизинговому. Здесь перевыполнен план реализации продукции, уровень рентабельности на 1,8 процента выше планового. И, как результат, в фонд материального поощрения отчислено на 3300 рублей больше, чем планировалось.

В распоряжении администрации теперь имеются большие средства и многое зависит от того, насколько правильно они используются. В этом немаловажная роль принадлежит местным профсоюзов комитетам.

На предприятиях с участием актива разработаны и утверждены комитетами профсоюзов специальные положения о премировании. Сделано это на основе прав, предоставленных предприятиям. Они сами установили круг показателей премирования, регулируют размеры премий применительно к особенностям своего производства, исходя из конкретных задач всего коллектива и отдельных звеньев. В большинстве случаев фонды используются по прямому назначению.

Между тем случается, что эти правила нарушают. Чаще всего это бывает с суммами, определенными для премирования за добросовестное выполнение особенно важных производственных заданий. Иногда средства из этой графы сметы по сути дела идут на выплаты, связанные со штурмовщиной, которая порождена неритмичностью в работе предприятия.

Нередко администрация поощряет людей, которые не имеют на это никакого права. Вот пример. Приказом директора межколхозного лесничества четверо рабочих (Кудрявцев, Григорьев, Никитин, Поляков) были лишены прогрессивной оплаты труда за ноябрь 1969 года за пьянку и нарушения трудовой дисциплины. Однако в январе этого года всем им была выплачена прогрессивная сумма за ноябрь.

Подобный факт имел место и в Опочецкой типографии. Такая

порочная практика с выдачей прогрессивной оплаты не обеспечивает борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, не служит уроком для пьяниц. Вот почему важно не допускать такие случаи. Правила должны извещать о премировании, а сами положения ограждать от ошибок. В этом деле большая роль отводится профсоюзным организациям.

Премия — это поощрение работника, признание его заслуг перед коллективом. И вручаться она должна отличившимся не через тусклое окошко заводской кассы, а в торжественной обстановке. Сила поощрения от этого возрастет.

Будет правильно, если партийные организации еще и еще раз разъяснят коллективу источники образования фондов поощрения, укажут пути реализации резервов повышения производительности труда, используя при этом тот большой политический и трудовой подъем, который вызван подготовкой к XXIV съезду КПСС.



XXIV съезду КПСС — наши трудовые победы!
Плакат художника В. Механтъева (издательство «Изобразительное искусство»).

Фотохроника ТАСС.

В райкоме КПСС и исполкоме райсовета

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ, КОМБАЙНЕРОВ И ЛЬНОТЕРЕБИЛЬЩИКОВ РАЙОНА В ПЕРИОД УБОРКИ УРОЖАЯ

В целях своевременного и высококачественного проведения уборки урожая, выполнения и перевыполнения плана продажи зерна и других продуктов земледелия бюро райкома КПСС и исполнкома районного Совета депутатов трудящихся рекомендуют первичным партийным, профсоюзов, комсомольским организациям, правлениям колхозов, дирекциям совхозов широко развернуть социалистическое соревнование среди механизаторов, шоферов и других работников за высокопроизводительное использование уборочных машин, ежедневное перевыполнение норм выработки при высоком качестве уборки урожая.

Ход соревнования должен освещаться в стенных газетах, боевых листках, бюллетенях и Досках показателей. В колхозах, совхозах итоги соревнования необходимо подводить еженедельно. Победителям вручать красные флаги и в честь их поднимать флаг трудовой славы.

В газете «Красный маяк» учреждается Доска почета, на которую будут заноситься победители

социалистического соревнования, добившиеся следующих результатов:

комбайнёры зерновых комбайнов, убравшие за 10 рабочих дней не менее 70 гектаров при намолоте зерна в среднем с одного гектара не ниже предусмотренного социалистическими обязательствами хозяйствства;

льномокомбайнёры и трактористы-механисты — не менее 45 гектаров;

льнотеребильщики — на ЛТН-1,5 — не менее 70 гектаров при хорошем качестве работ.

Учреждаются переходящие Красные вымпелы, которые будут вручаться подекадно комбайнёрам зерновых комбайнов, льнокомбайнёрам, льнотеребильщикам и трактористам-механистам, занявшим первое место в социалистическом соревновании.

Решено заносить на щит района вестника и зажигать звезду трудовой славы в честь колхозов и совхозов, добившихся лучших результатов в социалистическом соревновании на уборке урожая и продажи продуктов полеводства государству.

Партийная жизнь

К ЭТОМУ собранию мы готовились тщательно. На повестку его вынесли вопрос «Обязанности и права коммунистов». Решили обойтись без традиционного докладчика. А чтобы собрание прошло интересно и не без пользы, поручили коммунистам подготовить материалы для выступлений.

Идет собрание. А. Ф. Дмитриев выступает о значении Устава партии в повседневной деятельности каждого коммуниста. По этому же вопросу выступил О. Н. Иванов, который на примере работы колхозных коммунистов рассказал о выполнении ими партийных поручений.

Во время подготовки собрания бюро рекомендовало вы-

ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ

ступить тем коммунистам, которые иной раз забывают о своих обязанностях. Расчет таков: если тебе доверили подготовиться к выступлению, то, естественно, постараешься добросовестно выполнить поручение.

И мы не ошиблись. К. Н. Семенов в своем выступлении рассказал, как члены партии претворяют в жизнь постановление ЦК КПСС о работе Ярославской партийной организации.

На том собрании было немало выступающих. И каждый говорил о конкретных делах, приводил в подтверждение своих слов примеры из работы коммунистов колхоза.

Готовились к собранию мы за-

ранее. И все же поручения не все добросовестно выполнили. Так, например, А. В. Иванов должен был рассказать, как члены колхозной парторганизации выполняют обязанности членов партии. К сожалению, т. Иванов ограничился цитированием соответствующего параграфа Устава, а конкретных примеров из жизни нашей парторганизации не привел.

На собрании подверглись критике отдельные коммунисты, которые, нарушая уставные требования, не посещали регулярно партийных собраний. Я не хочу называть их фамилии (товарищи эти сделали для себя вывод).

А в своем решении мы записали: чаще практиковать такие со-

сильевной легко и приятно. Она с таким же удовольствием, как и работает, рассказывает о своем труде, о женщинах, которые трудятся рядом с нею, о тех, кто выполнил пятилетнее задание.

Зинаида Васильевна Никитина — патриот своего предприятия. Для нее общие интересы, производственные дела стали главными.

Е. Алексеева,
секретарь парторганизации
филиала объединения «Север».

Зинаида Васильевна Никитина.

Десять лет она работает на предприятии. И каждый день для нее был шагом к мастерству. Начинала путь с ученицы. Потом самостоятельная работа, сначала на одном ткацком станке. Сейчас выполняет более ответственные операции и успешно справляется с заданием. Обслуживает четыре станка. Ее продукция — лента киперная и окантовочная — не из простого ассортимента.

Свое пятилетнее задание Зинаида Васильевна выполнила первого декабря прошлого года. Сейчас на ее трудовом календаре август 1971 года.

Ткачиха активно участвовала в соревновании «Лучшая по профессии» и добилась этого почет-

ного звания. Лента, сотканная Зинаидой Васильевной, отличного качества. За успехи в соревновании она несколько раз поощрялась.

За эти годы Зинаида Васильевна обучила ткацкому мастерству много новичков. Теперь ее ученики — опытные производственники, мастера высокого класса.

Ткачиха вобрала в себя лучшие черты характера. Она добра и строга, много знает и умеет, принципиальна. Видимо, сама жизнь выработала у нее качества: быть внимательной и заботливой.

Лучшая ткачиха, ударник коммунистического труда, З. В. Никитина плановые задания всегда перевыполняет на 20—30 процентов. Она принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Как член местного комитета постоянно участвует в мероприятиях, проводимых им.

Разговаривать с Зинаидой Ва-

сильевной легко и приятно. Она с таким же удовольствием, как и работает, рассказывает о своем труде, о женщинах, которые трудятся рядом с нею, о тех, кто выполнил пятилетнее задание.

Зинаида Васильевна Никитина — патриот своего предприятия. Для нее общие интересы, производственные дела стали главными.

Е. Алексеева,
секретарь парторганизации
филиала объединения «Север».

Начинаются отчеты

С августа по ноябрь пройдут отчетно-выборные собрания и конференции в комитетах Общества Красного Креста. Они будут способствовать активизации деятельности комитетов, успешному решению стоящих перед ними задач.

Рекомендуется избрать председателями комитетов тех активистов, которые, выполняя свою основную работу, имели бы возможность осуществлять руководство комитетами.

На собраниях и конференциях необходимо создать обстановку для развертывания критики и самокритики, помочь принять конкретные решения, направленные на выполнение основных задач, стоящих перед Обществом.

А. Егорова,
председатель райкома Общества Красного Креста.

ХРОНИКА, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

С 1 августа в Опочецком педучилище проходят всеподготовительные экзамены на первые курсы школьного, дошкольного и физкультурного отделения. Всего будет принято 150 учащихся, имеется свыше 300 заявленных.

На школьное отделение подано 116 заявлений. Четверо отличников зачислены без экзаменов. По русскому языку (диктант) и математике положительные оценки получили 65 учащихся.

СОСТОЯЛОСЬ производственное совещание работников инспекции государственного страхования. Подведены итоги работы за семь месяцев. Социалистические обязательства выполнены. В июле, например, по добровольным видам страхования среди населения работники инспекции обеспечили выполнение квартального задания на пятьдесят процентов.

Хороших результатов в работе добиваются агенты И. А. Бреснев и В. В. Бостонов.

ШЕСТЬ девушек, молодых бухгалтеров, направлены на работу в колхозы и совхозы нашего района после окончания Наумовского сельхозтехникума. Труженики колхозов имени Мичурина, «Ленинский путь», совхоза «Салют» и других хозяйств тепло встретили молодых специалистов.

РАБОЧИЕ быткомбината сделали первый выезд в подшефный колхоз «Завет Ленина». Они связали и составили в бабки вытеребленный лен с площади 3,22 гектара.

ХОРОШИЙ отды для своих детей организовала администрация совхоза «Красный фронтовик». В Доме культуры выступил Псковский кукольный театр. Ребята просмотрели спектакль «Военная тайна».

Наша почта за июль

В июле в редакцию рабочие и сельские корреспонденты, читатели газеты прислали 141 письмо. Опубликовано 113 писем, четыре — отправлены на проверку и принятие мер.

РАЗНООБРАЗНА почта редакции. Обширен круг вопросов, которые ставят в ней читатели. Они рассказывают о том, как работают, отдыхают труженики города и села.

Из номера в номер в газете публикуются заметки, информации, рассказывающие о ходе заготовки кормов в колхозах и совхозах, о соревновании животноводов, о том, как готовилась техника к уборке урожая.

На страницах газеты помещались материалы, в которых рассказывалось о том, как труженики города и села претворяют в жизнь решения июльского Пленума ЦК КПСС, наметившего мероприятие по подъему сельского хозяйства, как они включились в социалистическое соревнование за достойную встречу XXIV съезда партии.

В письмах отражаются разные стороны трудовой деятельности людей. Так, например, агроном колхоза «Большевик» И. Иванов рассказал о главной задаче в области земледелия — подъеме урожайности сельскохозяйственных культур; секретарь парторганиза-

ции колхоза «Родина» В. Петров написал, как встречены решения июльского Пленума ЦК КПСС тружениками колхоза. О том, как готовятся учреждения культуры и пункты кинопоказа к работе зимой, сообщила заведующая отделом культуры Л. Клещева.

Внештатный отдел администрации органов в июле подготовил материалы, которые помещены под общевойской шапкой «Правила соблюдения — пожару не бывать». Подготовлена страница комитетом народного контроля.

Не все письма опубликованы в газете. Пенсионерка из Лобовского сельсовета Е. Полякова пишет, что приятно зайти в столовую дер. Мякишево. В ней — домашний уют, вкусно приготовленная разнообразная пища и вежливое обслуживание — оставляют хорошее настроение у посетителей. В столовой всегда людно. В другом письме она сообщает, что на остановке автобуса в Мякишеве нет расписания их движения. Пассажиры спрашивают друг друга о времени прибытия автобусов, поясняют неласковыми словами тех, от кого это зависит.

брания, чаще привлекать коммунистов для подготовки вопросов. И, выполняя свое решение, мы на очередном собрании по итогам работы июльского Пленума ЦК КПСС поручили выступить двенадцати коммунистам.

Выступило семь человек. Поскольку все выступления были дельными, собрание решило прекратить прения. В этой связи хотелось бы остановиться на выступлении А. И. Иванова.

— Мы, механизаторы, — сказал он, — должны беречь технику, относиться к ней по-хозяйски, работать по-коммунистически.

Доярка колхоза член партии Е. Н. Завьялова сказала, что все коммунисты должны широко пропагандировать и претворять в жизнь решения июльского Пленума. А подтверждений своим словам ей не требовалось: сама Завьялова хорошо относится к своим обязанностям.

Коммунисты колхоза по-деловому отнеслись к решению июльского Пленума ЦК КПСС, наметили меры по увеличению урожайности и производству продукции животноводства. И если мы добились некоторых успехов по продаже молока и мяса, то нас ни в коей мере не удовлетворяет урожайность картофеля.

С. Шинкаренко,
секретарь парторганизации
колхоза «Вперед».

Рабочие второй бригады отделения Заверяйка совхоза «Красный фронтовик» рассказывают, как работники райпо «организовали» торговлю в деревне Шкелево. Магазин здесь закрыли, а его продавца перевели работать в Заверяйку, продавец которого ушел в отпуск. Людям приходится отрываться от дела и идти за шесть километров в Заверяйковский магазин за всем необходимым.

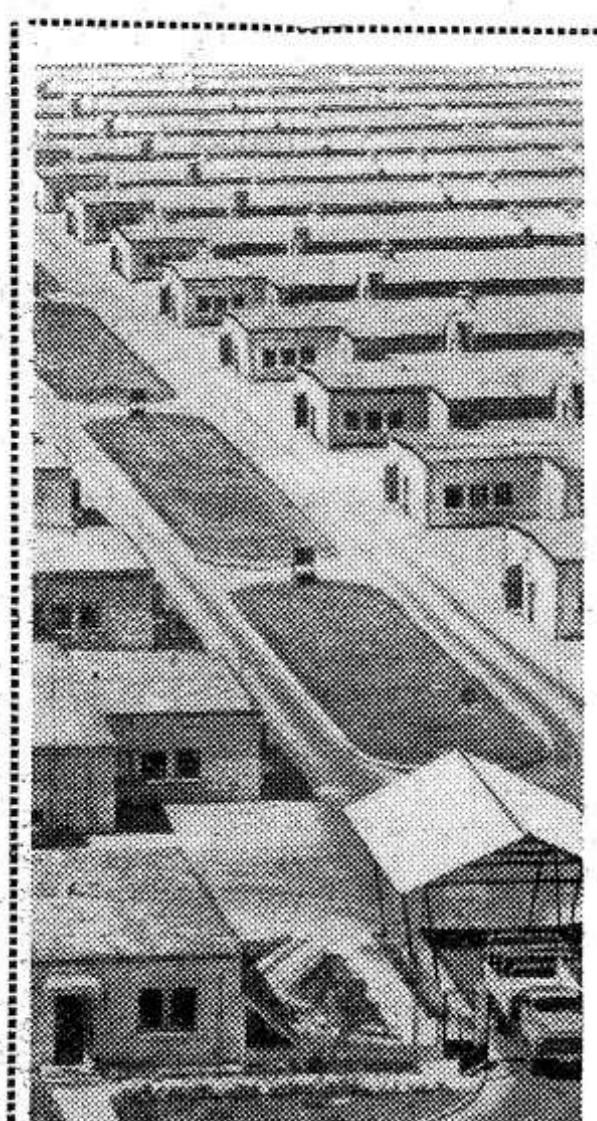
Жители деревни Голубово и Китово колхоза «XXI партсъезд» написали, что они весь эмаль сидят без света из-за того, что вышла из строя подстанция, а управление колхоза, куда они обращались, успокаивает обещаниями.

А это письмо от молодежи отделения Каленидовского совхоза «Салют». Молодые люди пишут о том, что их «заела» скуча, что кино не бывает, а заведующая клубом Лилия Морозова не организует их досуг, никаких мероприятий в клубе не проводит. Конечно, организатором всех мероприятий должна быть заведующий клубом. Но и молодежи должно ожидать все готовое. Кино не демонстрируется из-за отсутствия кинобудки. И уже если бы были инициативными молодежи и комсомольская организация, можно было бы устроить не-

сколько воскресников и давно не строить кинобудку. А кто же, кроме молодежи, должен участвовать в художественной самодеятельности, в различных диспутах, тематических вечерах, быть инициатором различных мероприятий, помощником во всем клубному работнику. И если каленидовская молодежь отбросит свой пассивизм, станет принимать активное участие в работе клуба, тогда пропадет скучка и отпадет надобность писать такие письма.

Читательница библиотеки-переводчицы из дер. Махново Н. Баринова рассказывает о внимательности заведующей передвижной библиотекой дер. Полен Е. Поляковой. Библиотеку часто приходят взрослые и школьники и каждому переводчице подберет книгу. Один раз в неделю читатели собираются в библиотеку на громкие чтения. Все благодарны Поляковой.

Некоторые письма посыпаются на места для принятия мер. Надлеждалась редакция ответа на письмо И. Я. Антонова из дер. Сменово от секретаря парторганизации колхоза им. Любимова. Отмалчиваются на критически выступления в совхозе «Салют» колхозах «Сила», «Организатор» и некоторых других.



ЛИТОВСКАЯ ССР. 14 тысяч тонн птичьего мяса и 250 миллионов яиц дадут в этом году колхозы, совхозы и фабрики республики. Это почти на 2500 тонн мяса и на 16 миллионов яиц больше прошлогоднего.

Вильнюсская птицефабрика ежедневно отправляет трущим организациям по 14—15 тонн высококачественного мяса бройлеров.

НА СНИМКЕ: производственные корпуса Вильнюсской птицефабрики.

Фото А. Бразайтиса.

Фотохроника ТАСС.

ТЕХНОЛОГИ ПРОИЗВОДСТВА

Страница специалиста
сельского хозяйства

В нашем районе насчитывается 238 специалистов сельского хозяйства, из них 57 имеют высшее образование, 23 учатся в вузах заочно. Повышение рентабельности хозяйств, рост продуктивности скота и птицы, увеличение урожайности — все это во многом зависит от того, как относятся

к своей работе специалисты колхозов и совхозов. Этую страницу мы и посвящаем некоторым специалистам сельского хозяйства. Пусть их опыт и методы работы послужат делу общего подъема колхозного и совхозного производства.

ПЕРЕДОВОЕ — В ЖИЗНЬ

Рост продуктивности скота влияют две причины. Это и

изменность скота и правильное содержание стада.

При проведении такой работы встречаются определенные трудности.

Мылько пять лет находимся в нашем колхозе по-племенному начали заниматься племенным делом.

Все это на животноводческих фермах или искусственное разведение животных.

Мы начали вести на-

менный отбор лучше-

и особей для того,

чтобы на этой основе

сформировать племенное ядро.

Каждый год у нас

стал ремонт стада.

Мы начали получать

высокопродуктивные

животные буролатской породы. Так, например, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

правильный уход за жи-

вотными, постоянно, без

отклонений выполнять

все зоотехнические ме-

роприятия, если вести

работу на научной осно-

ве, то эффект от этого

получится большой.

Целеустремленный

отбор по-племенному

затраты на получение

высокопродуктивных

животных буролат-

ской породы. Так, нап-

ример, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

правильный уход за жи-

вотными, постоянно, без

отклонений выполнять

все зоотехнические ме-

роприятия, если вести

работу на научной осно-

ве, то эффект от этого

получится большой.

Целеустремленный

отбор по-племенному

затраты на получение

высокопродуктивных

животных буролат-

ской породы. Так, нап-

ример, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

правильный уход за жи-

вотными, постоянно, без

отклонений выполнять

все зоотехнические ме-

роприятия, если вести

работу на научной осно-

ве, то эффект от этого

получится большой.

Целеустремленный

отбор по-племенному

затраты на получение

высокопродуктивных

животных буролат-

ской породы. Так, нап-

ример, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

правильный уход за жи-

вотными, постоянно, без

отклонений выполнять

все зоотехнические ме-

роприятия, если вести

работу на научной осно-

ве, то эффект от этого

получится большой.

Целеустремленный

отбор по-племенному

затраты на получение

высокопродуктивных

животных буролат-

ской породы. Так, нап-

ример, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

правильный уход за жи-

вотными, постоянно, без

отклонений выполнять

все зоотехнические ме-

роприятия, если вести

работу на научной осно-

ве, то эффект от этого

получится большой.

Целеустремленный

отбор по-племенному

затраты на получение

высокопродуктивных

животных буролат-

ской породы. Так, нап-

ример, в нынешнем го-

ду прошла выбраковка,

вашло в стадо 60 нетелей.

В 1971 году их по-

ступит в стадо еще 65 —

70 голов.

При проведении такой

работы встречаются оп-

ределенные трудности.

Доярки колхоза опаса-

ются, что искусственное

осеменение не даст по-

ложительных результа-

тов. Однако, если вести

