

КРАСНЫЙ МДЯК

ОРГАН ОПОЧЕЦКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1918 г.
№ 94 (6892)

Среда, 5 августа 1970 года

Цена 2 коп.

РАЗВЕРТЫВАЯ УБОРКУ УРОЖАЯ, НЕ ПРЕКРАЩАТЬ ЗАГОТОВКУ КОРМОВ

Выполняем первую заповедь

Полным ходом идет уборка хлебов в нашем хозяйстве. Радует хлеборобов урожай: в среднем с гектара намочиваем по 16,8 центнера зерна. Заработал непрерывный конвейер: поле — зерноток — заготовительный пункт.

В минувший понедельник по рейсу на заготовительный пункт сделали шоферы П. Ф. Порогин и В. И. Фролов. До-

ставлено 11 тонн зерна. А вчера из колхоза отправлено более 20 тонн хлеба.

Принимая социалистические обязательства, труженики нашего хозяйства решили продать государству 85 тонн зерна. Думаем выполнить намеченное в ближайшие дни.

А. ПАВЛОВА.

Колхоз «Большевик».

Групповым методом

Четыре комбайнера нашего колхоза третьего августа начали жать. Иван Александров, Павел Макаровский, Виктор Са-

моукин, Николай Васильев уборку ведут групповым методом. С полей второй бригады поступило на зерносушилку шестнадцать тонн зерна.

В среднем с каждого убранных гектара получили по 12 центнеров озимой ржи.

А. Егоров,

счетовод колхоза «Авангард».

ПОКАЗАТЕЛИ

хода заготовки кормов в колхозах и совхозах района на 3 августа 1970 года

В первой графе — наименование хозяйств, во второй — заготовлено сена (в процентах), в третьей — заготовлено силосной массы (в тоннах на корову)

«Салют»	83	—
«Вперед»	77	0,97
«Красный фронтовик»	76	4,3
«Красное Заречье»	77	0,7
«XXI партсъезд»	70	—
«Путь к коммунизму»	68	2,0
«Глубоковский»	66	—
«Урожай»	61	1,0
имени Жданова	60	0,3
имени Мичурина	58	1,0
«Варыгинский»	57	3,3
«Родина»	54	1,9
«Организатор»	55	1,9
«Заветы Ленина»	53	3,4
«Большевик»	52	1,7
«Сила»	51	2,8
имени Любимова	49	4,3
«Духовский»	45	0,4
«Ленинский путь»	40	3,5
«Авангард»	38	4,7
«Красный Октябрь»	29	3,3
«Победа Ильича»	20	1,7
По району	57	1,9

Трудовые будни

Рано начинается трудовой день бригадира Анатолия Ивановича Иванова. Все силы его направлены на заготовку кормов. План утвержден большой: сена — 338 тонн, силоса — 880.

Задания по заготовке сена доведены до каждой семьи, колхозники добросовестно отнеслись к этому важному делу. Например, Анатолий Васильевич Белов сумел накопить и высушить свыше 10 тонн сена, Петр Иванович Васильев — 9 тонн.

На уборке клевера на тракторной косилке работает опытный механизатор Анатолий Михайлович Михайлов. При хорошей погоде он выкашивает до 7 гектаров в день. Старательно трудится тракторист Василий Кузьмич Григорьев.

Успешно идет и силосование. Бригада заготовила 205 тонн сена и 410 тонн силоса.

Ю. МАТВЕЕВ,
председатель колхоза «Заветы Ленина».

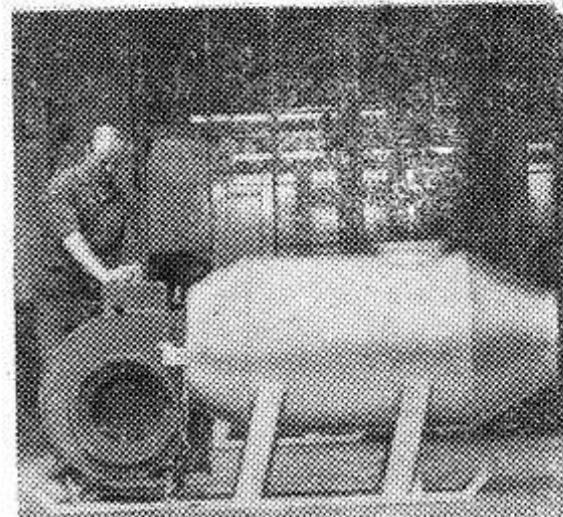
льноволокна до 5 центнеров с гектара, картофеля — по 120 центнеров, снизить себестоимость продукции к уровню прошлого года на 5 процентов.

Труженики колхоза приступили к реализации своего решения. Колхозные механизаторы ведут быстрыми темпами уборку зерновых культур. Первые тонны зерна нового урожая отправлены государству.

П. Павлова,
секретарь парторганизации колхоза «Урожай».

для лютотеребилычнков прицепных лютотеребилычнков и трактористов-машинистов, вытеребивших за первые 10 дней не менее 60 гектаров льна при высоком качестве работ, 5 премий по 30 рублей каждая;

для лютотеребилычнков на-весных лютотеребилычнков — трактористов-машинистов, вытеребивших за первые 10 дней не менее 65 гектаров льна при высоком качестве работ, 18 премий по 25 рублей каждая.



МОСКВА. Институт высоких температур Академии наук СССР совместно со Всесоюзным институтом электрификации сельского хозяйства разработал новый автоматизированный теплогенератор «ТГ-75Г». Он предназначен для воздушного отопления и вентиляции производственных зданий и сооружений, сушки плодов и овощей, обогрева помещений при выполнении внутренних отделочных работ во время строительства зданий в зимнее время. Этот теплогенератор имеет дополнительное оборудование для получения горячей воды. Новый агрегат вырабатывает 5300 кубических метров в час подогретого воздуха с температурой до 60 градусов Цельсия, расходуя при этом лишь 8 килограммов керосина.

НА СНИМКЕ: слесарь Б. Лабутин проверяет готовый теплогенератор.

Обязательства пересмотрены

Обсуждая итоги июльского Пленума ЦК КПСС, коммунисты колхоза «Урожай» наметили ряд мер, позволяющих увеличить производство сельскохозяйственной продукции. В своем решении партийная организация обязала агронома колхоза Н. М. Егорову и механика А. И. Иванова приложить все усилия,

чтобы за 14 рабочих дней убирать зерновые культуры.

За счет лучшего использования техники, более широкой механизации трудоемких работ решено получить по 14 центнеров зерновых с гектара. Пересмотрены в сторону повышения социалистические обязательства по урожайности льносемян и

КАРТОФЕЛЬ является ценной продовольственной, кормовой и технической культурой. Особенно большой спрос населения городов на ранний картофель. Выращивание его выгодно для колхозов и совхозов. Ведь реализуется он по повышенным ценам. До первого августа заготовительные пункты платят по 21 копейке за килограмм, с первого августа — по 17,5 копейки.

В прошлом году некоторые хозяйства нашего района, сдавая государству ранний картофель, значительно укрепили свою экономику. Например, колхоз «Большевик» в ранние сроки отгрузил 100 тонн клубней. Доход от них составил 16.567 рублей. В среднем каждый центнер продукции реализован по цене 16 руб. 24 коп.

В выгоду выращивания раннего картофеля на собственном опыте убедились работники совхоза «Красный фрон-

Раннему картофелю — дорогу

вик». Это хозяйство получило за ранний картофель 14 тысяч рублей.

Как же нынче обстоит дело в районе с производством и сдачей государству раннего картофеля? К сожалению, плохо. Об этом говорят цифры его реализации. На 1 августа из плана 700 тонн на заготовительный пункт поступило только 57 тонн клубней. Причем основная заслуга в этом тружеников колхоза «Урожай». Они отгрузили 45 тонн раннего картофеля. В колхозную кассу поступило 8600 рублей. Это в два-три раза больше, чем от сдачи такого же количества клубней в поздние сроки.

Договоры с заготовителями о поставке раннего картофеля имеют колхозы «Вперед», имени Мичурина, «Большевик», имени

Любимова и другие хозяйства. Однако эти договорные обязательства не выполняются. В чем причина? Выдвигают их несколько. Одни ссылаются на то, что рабочая сила занята на заготовке кормов, другие — мол, картофель мелкий, задержался в росте в связи с сухой погодой.

Главное же кроется в том, что руководители хозяйств, специалисты не придают должного значения выращиванию раннего картофеля. А невыполнение договорных обязательств надо расценивать как грубейшее нарушение государственной дисциплины. И за это каждый руководитель должен нести ответственность. Ответственность двойную: перед государством и своими коллективами. Ведь теряются сотни и тысячи рублей, которые пошли бы для укреп-

ления экономики хозяйств. Руководители, а тем более агрономы, должны быть знают, что агротехника выращивания раннего картофеля не сложна. Но за это дело надо браться всерьез, соблюдать те требования, которые предъявляет к себе ранний картофель. И никакие особенности погоды не дают основания для оправданий. Ведь сумели же в колхозе «Урожай» получить хороший урожай раннего картофеля.

К выращиванию раннего картофеля надо готовиться заранее. Посевы его следует размещать на участках с южным склоном, на окультуренных, рано подсыхающих и хорошо прогреваемых почвах. Картофель отличается высокой отзывчивостью на удобрения и хорошо оплачивает затраты на их вне-

сение. Заготовкой удобрений, в первую очередь торфа, надо заниматься сейчас.

Могут возразить, что сейчас неуместно говорить о подготовке посадочного материала. Кто так рассуждает, тот глубоко ошибается. Именно сейчас надо позаботиться о лучших сортовых семенах картофеля. Весной они обязательно должны быть пророщены. А для этого надо иметь светлое, теплое помещение, достаточно корзины или ящиков, сухого торфа или опилок для пересыпки клубней на стеллажах.

Словом, все, что требуется для выращивания раннего картофеля, должно быть среданно заблаговременно. Тогда можно рассчитывать на высокий урожай.

А. Федорова,
старший агроном управления сельского хозяйства.

Знать слушателей, заботиться о них

Трибуна политинформатора

СТАЛО уже доброй традицией отмечать большие события в жизни нашей страны самоотверженным трудом, когда каждый человек подтягивается, с чувством глубокой озабоченности относится ко всему, из чего складывается успех, что влияет на выполнение планов и обязательств.

Так было в период подготовки к столетию со дня рождения В. И. Ленина. В те дни в цехе трудовой настрой был направлен на успешное выполнение четырехмесячной программы. Слово свое коллектив сдержал.

Так трудятся наши швеи и сейчас, в дни подготовки к XXIV съезду партии. Каждый понимает, что, отдавая свой труд, свои силы Родине, он тем самым способствует укреплению мощи своего государства. Именно с таким чувством трудятся наши передовые работницы А. П. Архипова, З. М. Морозова, Е. Г. Дмитриева, П. Д. Ефимова, намного раньше выполнившие свои личные пятилетние задания. А когда мы подвели итоги социалистического соревнования среди смея за первое полугодие, то оказалось, что вновь переходящий Красный вымпел и денежную премию завоевал коллектив Н. И. Николаевой.

Итоги первого полугодия, а коллектив справился с выполнением основных технико-экономических показателей и выпустил продукции почти на девять тысяч рублей, показывают, что мы имеем все основания для завершения пятилетнего задания к 7 ноября.

Проявляя такую добрую инициативу в труде, рабочие подсказывают нам, бойцам идеологического фронта, чем мы сейчас должны заниматься, чтобы идти в ногу с коллективом. Это направление — средствами идеологической работы обеспечить в коллективе хорошее настроение, создать в цехе атмосферу

товарищеского соревнования.

Не случайно зашел разговор о хорошем настроении. Ведь всем хорошо известно, как душевное состояние человека влияет на характер производственной деятельности. Придет иной раз человек к рабочему месту, чувствуешь, что чем-то он взволнован, что-то беспокоит у него на душе. Вот почему в своей работе политинформатор часто сталкивается с такими вопросами, которые, на первый взгляд, ничего общего не имеют с темой беседы. А подумаешь да вникнешь в сущность разговора и сразу представляется озабоченность человека. Знать слушателей, заботиться о них — одно из важнейших обстоятельств, характеризующих работу политинформатора.

У молодой работницы нашего цеха назрел семейный конфликт. Женщина приходила на работу в подавленном состоянии, за швейной машиной думала о чем угодно, только не о работе. Разговор начистоту помог выяснить причину конфликта, который чуть было не разорвал до раскола молодой семьи. Участие, совет помогли. Молодые супруги помирились. И когда прошло определенное время, я ее спросила: «Как у вас обстоят дела?» Она ответила: «Хорошо».

Сейчас, при проведении политинформаций, возникает очень много вопросов в связи с введением нового законодательства о труде. Такие вопросы требуют тщательной подготовки, пополнения знаний. Или же вопросы оформления на пенсию. Здесь приходится порой вмешиваться и практически оказывать помощь в оформлении необходимых документов.

Частенько после проведенной беседы в непринужденной обстановке работницы высказывают многое, что у них наболело, делится своими трудностями, печальми. В таких случаях стараешься придти к ним на помощь.

Как-то В. Ф. Федорова посетовала, что не в силах провести ремонт дома. Администрация цеха помогла ей завезти тес, другие необходимые материалы. Посодействовали мы и П. В. Ховрич, А. В. Федоровой в устройстве ребятнишек в детский сад. А вот Л. В. Сергеевой оказали помощь в приобретении путевки для санаторного лечения.

Добрый настрой много значит в работе. Что может быть выше подлинного беспокойства за состояние настроения своего товарища? И разве это не счастье — оказать ему поддержку.

В. Бороздина,
политинформатор цеха № 2
Красногородской швейной фабрики.

Совхозные стипендиаты

Обширная корреспонденция приходит в отделение связи Глубокое в адрес студентов-заочников. Многие рабочие совхоза успешно сочетают труд с учебой. Недавно защитил диплом в Псковском техникуме А. Ф. Андреев. Сейчас он трудится электротехником.

Геннадий Федоров и Василий Никифоров учатся в Великолукском сельскохозяйственном институте. В совхозе они проходят производственную практику, работают учетчиками. После окончания института молодые специалисты станут трудиться на важных участках сельскохозяйственного производства.

Ю. Иванов.

В районном комитете народного контроля

Четыре из шестнадцати

Проверка, организованная комитетом народного контроля, показала, что разработанный план внедрения новой техники, передовой технологии и организации труда в комбинате бытового обслуживания населения выполняется неудовлетворительно. Об этом свидетельствует тот факт, что из шестнадцати пунктов организационно-технических мероприятий, разработанных на 1970 год, полностью внедрено только четыре. В некоторых цехах до сего времени преобладает ручной труд, производительность рабочих остается низкой.

Не удовлетворяет спроса на

селения пункт проката. Не выполняется план открытия новых пунктов приема заказов в сельской местности.

Из-за различных производственных неполадок предприятие работает неритмично. Не выполняется план по основным видам бытовых услуг.

Районный комитет народного контроля потребовал от руководителей комбината бытового обслуживания населения принять меры к безусловному выполнению плана организационно-технических мероприятий, разработанных на текущий год, добиться ритмичности работы предприятия.

Сделано еще не все

Фронт уборочных работ ширится с каждым днем. На днях приступают к жатве и в совхозе «Духновский».

Как же подготовились к страде в этом хозяйстве?

Районный комитет народного контроля отметил, что на конец июля не все комбайны приведены в готовность. Не хватает мешкотары. Председатель группы народного контроля тов. Савельев не провел собрания народных контролеров. Не созданы контрольные посты, которые дол-

жны следить за качеством уборки.

Комитет народного контроля учел заявление директора совхоза «Духновский» т. Кондратьева, что до начала уборки все недостатки будут устранены, а от председателя группы народного контроля т. Савельева потребовал, чтобы в ближайшие дни было проведено совещание с дозорными и созданы во всех бригадах, у комбайнов и на механизированных токах контрольные посты.



САРАНСК. Выступления Мордовского государственного ансамбля песни и танца «Умарина» пользуются большим успехом у зрителей. Участники художественного коллектива часто бывают на гастролях в колхозах и совхозах республики.

НА СНИМКЕ: выступает женская группа ансамбля. Солистки — заслуженный работник культуры А. Чиркова и Т. Вельмикина.

Фото М. Барабанова.

Фотохроника ТАСС.

На профсоюзные темы

Как выполняется колдоговор

КАЖДЫЙ год мы заключаем коллективный договор — двустороннее обязательство между администрацией предприятия и рабочими. Он является действенным средством мобилизации коллектива на дальнейшее развитие социалистического соревнования, досрочное выполнение государственного плана, развития творческой инициативы рабочих.

Коллективный договор на нынешний год заключался в обстановке, когда мы готовились к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, обсуждали, как лучше выполнить решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР и VIII пленума ВЦПС — призавших всех труженников страны усилить борьбу за экономию и бережливость, поднять ответственность за порученное дело. Все это отразилось на содержании коллективного договора, выполнение мероприятий которого поможет увеличить эффективность производства, улучшить условия труда и быта рабочих.

Двустороннее обязательство охватывает все стороны жизни и деятельности коллектива предприятия, включая мероприятия производственного характера, по оздоровлению и улучшению условий труда и быта рабочих и служащих, охране труда и технике безопасности, по организации отдыха и воспитанию рабочих. Особое внимание обращено на выполнение социалистических обязательств по досрочному завершению пятилетнего плана.

На предприятии немало сделано по развертыванию социалистического соревнования. Оно организовано между цехами и сепараторными пунктами, в нем участвуют все рабочие. Победители за второй квартал, занявшие первое место, — коллективы маслоцеха и Лобовского сепараторного пункта отмечены премиями.

Многое сделано на заводе по механизации и автоматизации производственных процессов, улучшены освещение и условия труда рабочих, имеются комната приема пищи, бытовые помещения, крас-

ный уголок, работает библиотека на общественных началах, заведует которой Н. А. Андреева.

На осуществление мероприятий по оздоровлению и улучшению условий труда выделено две тысячи рублей. Значительная часть этой суммы уже израсходована. Затем постоянно осуществляем контроль за состоянием техники безопасности и производственной санитарии. Все рабочие обеспечены спецодеждой, производится стирка и ремонт ее. В производственных помещениях ведутся работы по подготовке их к зиме. Помещения обеспечены противопожарным инвентарем, инструкциями по пожарной безопасности.

Заводской комитет обеспечивает рабочих и служащих путевками в санатории и дома отдыха, посылает детей в пионерские лагеря.

Администрация, выполняя пункты договора, оказывает рабочим помощь строительными материалами, автотранспортом, в обеспечении их топливом. Рабочим выделялась машина для посадки кар-

тофеля. Кочегару А. Ф. Федоровой оказана помощь автотранспортом в вывозке леса на строительство дома. Такой помощью воспользовались уже многие рабочие.

На предприятии организована учеба по передаче передового опыта новаторов производства и ударников коммунистического труда, в вечерней и заочной школах учатся одиннадцать человек, в высших и средних специальных учебных заведениях — шесть.

Проводится работа и с рационализаторами. В первом полугодии внедрено два рационализаторских предложения с условным экономическим эффектом в одну тысячу рублей в год. Их авторы — мастер сырцеа З. В. Козлова и машинист-холодильщик И. М. Граев — получили вознаграждение.

Коллективным договором на развитие рационализации и изобретательства предусмотрено израсходовать 500 рублей.

Выполняются пункты договора по укреплению трудовой дисциплины. Допустившие нарушения обсуждаются на заседаниях проф-

групп, завкома, отдельные нарушения рассматриваются в товарищеском суде.

Осуществление мероприятий, записанных в колдоговоре, давало возможность предприятию выполнить полугодовой план. По сравнению с первым полугодием прошлого года производительность труда возросла более чем на пять процентов и выпущено сверхплановой продукции на 41 тысячу рублей. Экономия от топлива и электроэнергии составила 700 рублей.

У нас ведется повседневный контроль за выполнением колдоговора. Выполнение его за полгода проверила специальная комиссия. Составлен акт проверки. На рабочем собрании, посвященном итогам работы за первое полугодие, вопросам соревнования и совершенствования производства, экономии и бережливости отведена первостепенная роль. Рабочие и служащие высказали замечания, предложения по выполнению колдоговора. Завком и администрация примут меры по их реализации.

А. Андреев,
председатель
заводского комитета
профсоюза маслосырзавода.

ЧУ
Как уже со
газете, 30 ию
районного Со
данных, на
выполнении
Верховного С
рядке рассмо
заявлений и
районе. С до
меститель пре
исполнителя
мен.
— ВАЖ
СТЬ
по строя, —
чик, — явл
ный демокр
свое выраже
в непосредс
масс в управ
венными и
лами. Одно
свидетельст
трудящихся
ветские и п
зации. Они
ваны забото
нашей Родин
социалистич
правопорядк
В услови
коммунизма,
вертывания
ния социали
ти в нашей
шее значени
вилное и сл
смотрение пр
ий и жало
В. И. Лени
ное значени
венных «
ственных
ций с . пи
ся, требова
пошения, вл
тивного их ра
ские требов
боты с пись
нашли свое
тивах и пос
ской власти
ются в пра
ности парти
венные орга
Заботой о
не его прав
нуды приня
дусте 1967
«Об улучше
смотрению з
ции — прием
также Указ
ного Совета
1968 года
рения пред
и жалоб гра
В первом
го-года в ра
до 79 жалоб
них из выш
88. Все зая
рассмотрены
Такое бол
поступивши
выполне
В перво
мени Мич
«Сила»
Путь к ко
мени Люб
«Урожай»
«Победа И
Ленински
«Большеви
«Вперед»
«Заветы Л
XXI парт

ВНИМАТЕЛЬНО ОТНОСИТЬСЯ К ЧЕЛОВЕКУ

С СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА

уже сообщалось в нашей газете, 30 июля состоялась сессия районного Совета депутатов трудящихся, на которой шла речь о выполнении Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» в 1970 году. С докладом выступил заместитель председателя исполкома районного Совета депутат А. С. Запоро-

ВАЖНЕЙШЕЙ особенно — говорит докладчик — является его подлинный демократизм. Он находит свое выражение прежде всего непосредственном участии граждан в управлении государственными и общественными делами. Одно из убедительных свидетельств тому — письма, поступающие в партийные, советские и профсоюзные организации. Они обычно продикутаны саботажной о процветании Родины, об укреплении социалистической законности и правопорядка.

В условиях строительства коммунизма, всестороннего развития и совершенствования социалистической демократии в нашей стране все большее значение приобретает правильное и своевременное рассмотрение предложений, заявлений и жалоб.

И. Ленин придавал большое значение работе государственных органов и общественных организаций о р г а н и з а ц и я т. письмами трудящихся требовал внимательного отношения, вдумчивого и справедливого их рассмотрения. Ленинские требования и правила работы с письмами трудящихся нашли свое выражение в директивах и постановлениях Советской власти, ими руководствуясь в практической деятельности партийные и государственные органы.

Работой о человеке, об охране его прав и интересов проникнутое принятое ЦК КПСС в августе 1967 года постановление об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся, а также Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

В первом полугодии текущего года в райисполком поступило 10 жалоб и заявлений, из них 6 — вышестоящих органов — рассмотрены своевременно.

В ряде колхозов не наведен порядок в оформлении докумен-

тальных органов и редакций газет свидетельствует о том, что некоторые руководители хозяйств, предприятий, организаций, исполкомы городского и сельских Советов района при рассмотрении писем, заявлений и жалоб недостаточно внимательно относятся к просьбам граждан.

В ходе подготовки к сессии выяснилось, что большинство руководителей предприятий, организаций и учреждений, серьезно относятся к письмам и заявлениям трудящихся, организации приема граждан. Хорошо налажена работа по данным вопросам в райсовесе, автоколхозе № 1300, райгосархиве, филиале объединения «Север», на маслозаводе, в исполкомах Любимовского, Крушинского, Матюшкинского и Пригородного сельских Советов. Постоянное внимание рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся уделяется в колхозах имени Любимова, «XXI партсъезд», «Вперед», «Путь к коммунизму», совхозе «Красный фронтовик».

Несмотря на некоторое улучшение работы по рассмотрению писем, заявлений и жалоб граждан имеются случаи, когда жалобы и заявления своевременно не рассматриваются, ответы даются формальные. Докладчик подвергает критике директора совхоза «Варьгинский» тов. Ефимова, отмечает, что в рассмотрении предложений, жалоб и заявлений не всегда принимают непосредственное участие руководители предприятий и учреждений.

Большое количество жалоб и писем, продолжает тов. Запорожеч, поступает по вопросам улучшения жилищных условий. Но в решении этих вопросов много бюрократизма и волокиты.

Нарушаются сроки рассмотрения заявлений в отделе внутренних дел.

Поступают жалобы на работу предприятий торговли. Граждане предъявляют немало претензий к кинодирекции и районному узлу связи.

Много недостатков в рассмотрении писем, жалоб и заявлений трудящихся в колхозах и совхозах. Как правило, в большинстве хозяйств журналы регистрации жалоб и заявлений не ведутся.

В ряде колхозов не наведен порядок в оформлении докумен-

тов на пенсию. Все это вынуждает людей обращаться в районные организации.

Невнимательное отношение к письмам и заявлениям граждан руководителей хозяйств иногда наносит ущерб колхозу или совхозу. Так, бригадир колхоза «Большевик» тов. Михайлов заявил правлению о том, что тракторист ММС увез 150 килограммов соломы. Это заявление в течение двух месяцев нигде не рассматривалось, а затем председателем колхоза тов. Павловой была наложена резолюция — «списать».

В постановлении ЦК КПСС большое место уделяется организации приема посетителей. Речь идет не только о том, чтобы в учреждениях была табличка с указанием времени приема. Надо иметь в виду, что от того, как с посетителем поговорили, как отнеслись к его просьбе, насколько исчерпывающий ответ он получил — зависит и настроение человека и, в конечном счете, его работоспособность. Правдивый, хотя и отрицательный ответ, не обидит человека. Это куда лучше, чем посулы и заведомо неисполнимые обещания.

Иногда приходят люди с явно необоснованными жалобами. Они обычно направляют их в бесчисленных копиях во все центральные органы, в редакции газет и журналов. Для достижения своей цели не останавливаются ни перед чем: извращают факты. Людям, допускающим клеветнические измышления, необходимо давать отпор.

Многие исполкомы сельских Советов депутатов трудящихся не используют своих прав, предоставленных Законом Российской Федерации о сельском Совете, не приостанавливают исполнение решений, принимаемых в колхозах в случае несоответствия их закону.

Серьезным недостатком по рассмотрению писем, жалоб и заявлений трудящихся является то, что исполкомы Советов мало привлекают депутатов, постоянные комиссии и общественные самодетельные организации к этому делу. Не все депутаты ведут прием граждан на своих избирательных округах, хотя бы один раз в месяц.

Исполкомам районного, городского, сельских Советов, руководителям их отделов, а также

предприятий, организаций, колхозов, совхозов необходимо принять действенные меры по устранению недостатков в рассмотрении писем, жалоб и предложений трудящихся.

ПОСЛЕ доклада начались прения. Первая берет слово заведующая районным отделом социального обеспечения депутат **Н. В. Васильева**. Она говорит, что в отдел в основном поступают заявления от пенсионеров или тех, кто собирается уходить на пенсию. Из колхозов, совхозов, учреждений, организаций, где серьезно занимаются подготовкой документов, необходимых для назначения пенсий, заявлений не поступает.

В прошлые годы из Любимовского сельсовета поступало немало жалоб. Теперь отсюда их нет. А вот про колхозы «Вперед» и «Организатор» этого не скажешь. В этих хозяйствах не всегда своевременно и правильно оформляются документы для назначения пенсии колхозникам.

В современных условиях развития сельского хозяйства, — говорит прокурор района депутат **Я. В. Надин**, — жалобы, как правило, являются формой реагирования на акты нарушения прав и охраняемых законом интересов граждан, средством устранения и предотвращения этих нарушений.

Проверка показала, что Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» исполняется в ряде колхозов, организаций неудовлетворительно. В колхозе «Большевик», например, заявления и жалобы хранятся где попало: в книге протоколов, вместе с актами на падеж скота. В колхозе «Победа Ильича» регистрация жалоб и заявлений не ведется, не установлены дни приема руководителями хозяйства. А в ДЭУ-144 большинство заявлений направляется на рассмотрение профсоюзной организации.

Краснооктябрьский, Любимовский, Новосельский сельские Советы не осуществляют контроля за прохождением писем и жалоб граждан в правлениях колхозов, не выносят этот вопрос на обсуждение.

Председатель колхоза «Красный Октябрь» депутат **А. М. Морозов** рассказал о том, какая

работа ведется с письмами и заявлениями трудящихся в исполкоме Любимовского сельсовета и правлениях колхозов «Урожай», «Сила», — просит административные органы наказывать по всей строгости закона кляузников.

Н. А. Тимофеева — председатель районного народного суда — обратила внимание руководителей, чтобы они больше занимались анализом причин, порождающих поток жалоб, а также изучали законодательство о труде.

— Исполкому горсовета, — говорит она, — надо навести порядок в землепользовании. В этом вопросе много недостатков и в колхозах.

— В эти дни, — сказала главный государственный инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов депутат **А. А. Гринчук**, — поступает много заявлений от населения колхозов имени Мичурина, «Заветы Ленина», отделения Матвеево совхоза «Красный фронтовик». В них содержится одна просьба — куда сдавать излишки сельскохозяйственной продукции. В отделении Матвеево зав. магазином отказывается принимать шерсть. А в названных колхозах не выделяют молокоборщиков.

В заключение она остановилась на необходимости повышения дисциплины, личной ответственности руководителей колхозов и совхозов за выполнение и перевыполнение плана продажи государству по каждому виду продукции сельского хозяйства.

Председатель исполкома Любимовского сельсовета депутат **Е. Ф. Моисеев** подверг критике руководителей ПМК «Мелиоводстрой-2» и колхоза имени Мичурина за то, что там не регистрируются заявления и жалобы.

— Отдельные руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, — сказал начальник отдела внутренних дел **Г. В. Саввин**, — стараются «отмахнуться» от заявлений, в которых указываются факты мелкой кражи или других правонарушений. Мол, это дело милиции. Они подчас забывают о существовании товарищеского суда.

В принятом решении отмечены конкретные меры по выполнению Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

ПОКАЗАТЕЛИ

выполнения годовых социалистических обязательств по продаже государству продуктов животноводства колхозами и совхозами района по состоянию на 1 августа 1970 года

в первой графе—наименование хозяйств, во второй—продано молока, в третьей—мяса, в четвертой—шерсти, в пятой—яиц (в процентах)				
	молочная продукция	мясо	шерсть	яица
Мичурина	74	27	58	x
«Заветы Ленина»	72	31	48	x
«Путь к коммунизму»	71	49	72	x
Любимова	70	52	81	x
«Урожай»	70	43	81	x
«Победа Ильича»	69	70	77	x
«Красный путь»	68	36	48	x
«Большевик»	67	50	57	x
«Вперед»	66	59	114	x
«Заветы Ленина»	66	49	24	x
XXI партсъезд»	65	42	130	66
По району	66	53	76	78

По следам наших выступлений

«Сезон в разгаре, а молока нет»

На корреспонденцию рейдовой бригады по фермам колхоза «Родина», помещенную в газете 7 июня, редакция получила ответ от секретаря партийной организации колхоза В. С. Петрова. Он сообщил, что выступление газеты обсуждено на расширенном заседании партийного бюро и правления колхоза. Критика, высказанная рейдовой бригадой, обоснованная и справедливая. Принято конкретное решение

по устранению отмеченных недостатков. К дояркам, обслуживающим скот в летнем лагере, прикреплены машины, организована уборка территории лагеря. Все доярки обеспечены мате-риалом для цедилок. Усилен постоянный ветеринарный контроль за молочнотоварными фермами и летними лагерями. За слабый контроль за работой животноводов в летних лагерях зоотехник колхоза Ю. В. Иванов строго предупрежден.

НА ВЫСТАВКЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

Бетонный завод на колесах

Обычно раствор на строительное привозят с централизованного растворного узла. При транспортировке качество его ухудшается: от тряски он теряет свою однородность. Перед укладкой в конструкцию раствор необходимо снова перемешивать, но такие его ценные свойства, как пластичность, подвижность, не восстанавливаются.

Потому-то очень удобен автобетоносмеситель, представленный в павильоне «Транспортные машины» ВДНХ СССР. Его предлагает Славянский завод строительных машин.

Автобетоносмеситель смонтирован на шасси автомобиля КраЗ-258. Он состоит из грузочного устройства, смесительного барабана, бака с оборудованием для подачи и дозировки воды и системы управления.

Высококачественную бетонную смесь получают в нем прямо в пути из сухих дозированных материалов. Для этого шоферу нужно только вовремя нажать кнопку системы управления — приготовление 3,2 кубометра раствора занимает 15—20 минут.

Доставка на строительные объекты свежеприготовленного раствора или бетона избавляет рабочих от траты дополнительного времени на его перемешивание, повышает прочность и надежность возводимых сооружений.

Две профессии одной машины

Стогометатель СНУ-0,5 хорошо известен в колхозах и совхозах. За час он способен собрать из соломы шеститонный стог, а из сена — десятитонный.

Стогометатель может стать и погрузчиком минеральных удобрений в самолеты. Для этого его следует оборудовать специальным приспособлением ПСМ-30, демонстрирующимся на ВДНХ СССР в павильоне «Механизация и электрификация сельского хозяйства». Оно представляет собой ковш с заслонкой, установленный на специальной раме, которая монтируется на стреле стогометателя. Поворот ковша осуществляется с помощью двух гидродвигателей. Есть и третий — он управляет заслонкой ковша. Если по какой-то причине произойдет обрыв гидравлических трубок и шлангов, аварии не будет — на этот случай ПСМ-30 имеет предохранительные стойки.

Стогометатель, оснащенный таким приспособлением, может в течение часа погрузить в самолет около девяти тонн удобрений.

Стреляющий предохранитель

Где-то в сельской электросети произошло короткое замыкание. В тот же миг прозвучал выстрел, предупредивший об аварии: необходимо принять срочные меры, чтобы быстро восстановить нормальное снабжение током колхоза или совхоза.

Такой «голосистый» предохранитель для села выпустил Рижский опытный завод «Латэнерго». Работает он следующим образом: когда происходит аварийное замыкание тока или нежелательная перегрузка в сети, сгорают плавкий элемент, в трубке патрона образуется электрическая дуга, а под влиянием высокой температуры происходит активное выделение раскаленного газа, содержащего хлор, через выхлопное отверстие газ с шумом вырывается наружу — раздается выстрел.

Стреляющий предохранитель ПС-20-Н устанавливается на двух опорных высоковольтных изоляторах. Новинка рижан представлена на ВДНХ СССР.



ГОРЬКИЙ. По программе всесоюзной спартакиады в плавательном бассейне «Дельфин» проходили финальные соревнования пловцов РСФСР по военно-техническим видам спорта. В течение 3-х дней здесь шла упорная борьба по скоростным видам подводного плавания. Удачно выступили юниоры. Они установили шесть рекордов.

НА СНИМКЕ: горьковчанка-победительница соревнований по нырянию в ластах на 15 метров Светлана Додонова (слева), установившая рекорд СССР (6,4 секунды), и чемпионка РСФСР по плаванию на 100 метров в ластах Юлия Таничева.

О СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ЧЛЕНОВ КОЛХОЗА

Совет Министров СССР и ВЦСПС одобрили предложение Союзного совета колхозов о порядке образования и использования централизованного союзного фонда социального страхования колхозников и возложили осуществление социального страхования членов колхозов на профсоюзные организации.

Централизованный фонд социального страхования колхоз-

ников в соответствии с решением Третьего Всесоюзного съезда колхозников образуется за счет отчислений колхозов в размере 2,4 проц. к фонду оплаты труда.

Союзный совет колхозов установил, что с 1 апреля 1970 года членам колхоза за счет централизованного фонда выдаются пособия по временной нетрудоспособности, на рождение ребенка, на погребение, а также путевки

в санатории, дома отдыха, пансионаты.

Пособия по временной нетрудоспособности выдаются при непрерывном стаже работы до 3 лет в размере 50 процентов заработка, от 3 лет до 5 лет — 60 процентов, от 5 лет до 8 лет — 70 процентов и от 8 и более в размере 90 процентов.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья и профессионального заболевания, а также работающим инвалидам Отечественной войны выдается в размере 100 процентов заработка, независимо от непрерывного стажа работы.

Совет Министров СССР и ВЦСПС установили, что больничные листки членам колхозов выдаются лечебными учреждениями в порядке, предусмотренном для рабочих и служащих.

Редкий случай

На Фрунзенском зоокомбинате получено необычное пополнение: две самки снежного барса — грозного обитателя облачных гор Тянь-Шаня — принесли по два детеныша. Через несколько недель малыши будут переведены на специальный режим питания по рационам местных специалистов.

— Получение здорового потомства от снежного барса в

неволе, — рассказывает старший ветеринарный врач комбината Ю. И. Сударев, — редкий случай в практике клеточного содержания этого сильного и очень осторожного зверя. За десять лет работы через мои руки прошло более сотни горных тигров, отловленных в Киргизии для зоопарков Советского Союза и других стран, но подобное встретилось впервые.

ИВАН ИВАНОВИЧ, ИВАН И ВАНЮШКА-НЕСМЫШЛЕНОК

Было в семье Слеповых не так уж и много детей — всего шестеро. Потом прибавилась сразу тройня. Нынче — еще тройня. И стала Клавдия Васильевна Слепова, молодая 38-летняя женщина, матерью-героиней!

Самое почетное имя в семье — Иван. Трое Слеповых — Иваны Ивановичи. Самому старшему — высокому, широкоплечему бородатому деду 73 года. Среднему Ивану, отцу 12 детей, под сок. Он — рабочий Каменского лесхоза. А третий Иван Иванович — пока еще, как говорят в селе, Ванюшка-несмышленок...

Между прочим, местная статистика говорит, что в районе, где находится и деревня Каменка, рекордное число матерей-героинь: 45! А всего во Владимирской области 910 женщин, воспитавших десять и более детей.

Владимир.

(Корр. ТАСС).

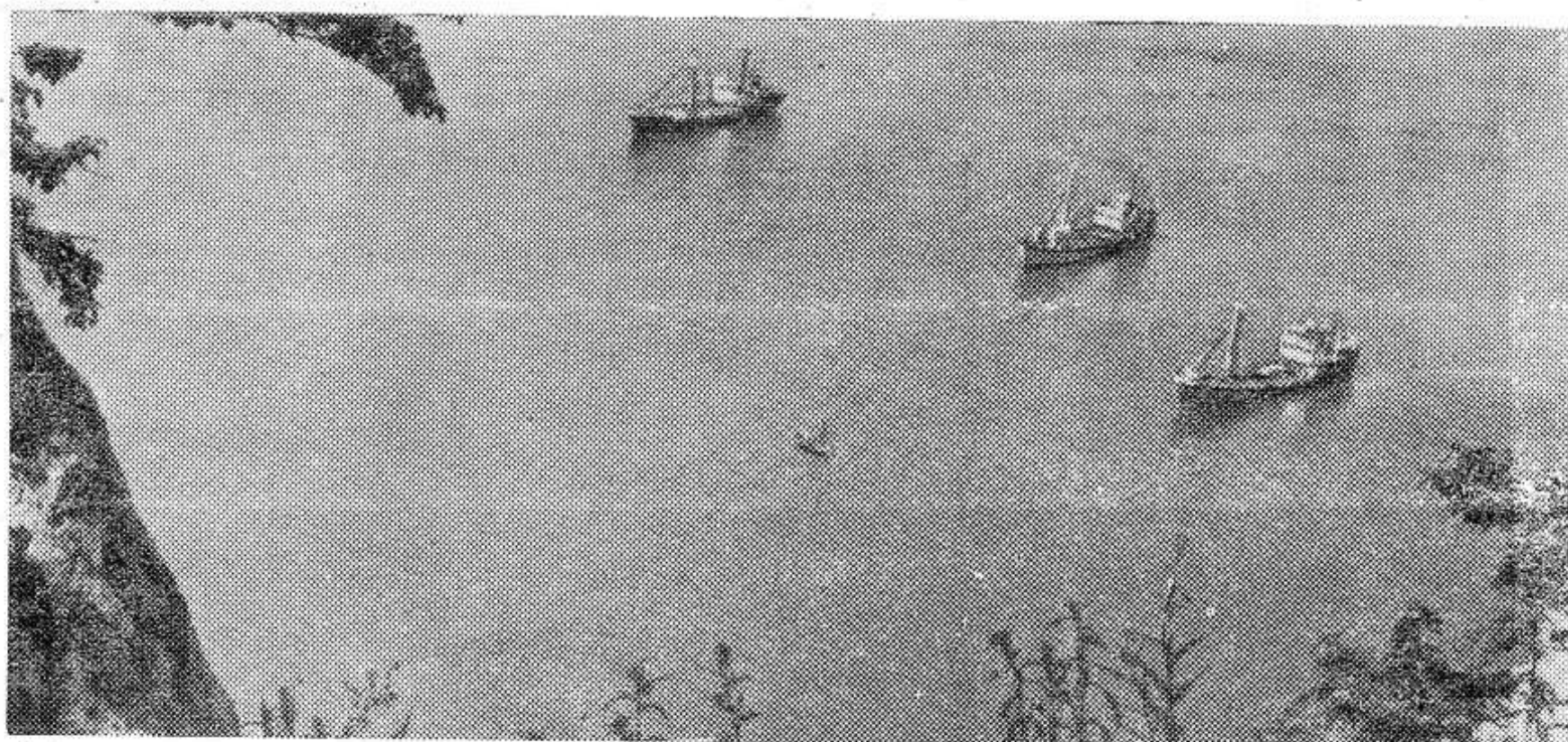
Результаты

национализации банков

ДЕЛИ. (ТАСС). Национализация 14 крупнейших частных банков Индии, проведенная правительством Индиры Ганди почти год назад, дает ощутимые результаты.

Свыше тысячи новых отделений, в основном в сельских местностях, было открыто этими банками за одиннадцать с лишним месяцев. За это же время банки предоставили около 1,4 миллиарда рупий в виде займов на развитие сельского хозяйства и ряда других отраслей экономики страны.

По родной стране



Камчатка. Рыбачьи траулеры у берегов полуострова. Фото Ю. Муравина.

Фотохроника ТАСС.

Опочечкому УПП ВОГ **ТРЕБУЮТСЯ** шофер и токарь по металлу.

Опочечкому лесхозу **ТРЕБУЕТСЯ** опытный тракторист. Оплата труда сдельно-прогрессивная. Выдается спецодежда. Жилплощадь предоставляется. Администрация.

Автоколонна № 1300 ПРОВОДИТ НАБОР на курсы шоферов 3-го класса. Обучение бесплатное. Отслужившим в армии и заключившим договор работать в автоколонне не менее двух лет после окончания курсов выплачивается стипендия 32 руб. 50 коп. в месяц. Начало занятий 15 августа. Заявления принимаются в отделе кадров, гор. Опочка, ул. Дзержинского, 62.

Прием объявлений в газету «Красный маяк» производится ежедневно, кроме выходных — воскресенья и понедельника.

Себежское гельское профтехучилище № 7 продолжает прием учащихся по специальностям: тракторист-машинист широкого профиля — срок обучения 1,5 года; тракторист-машинист третьего класса — срок обучения — один год; электромонтер — срок обучения один год. В училище принимаются без вступительных экзаменов юноши и девушки в возрасте 15,5 лет и старше с образованием 8 классов. Для поступления в училище необходимо представить следующие документы: свидетельство о рождении и образовании, справку с места жительства, медицинскую справку и три фотокарточки. Принятые в училище обеспечиваются питанием, стипендией, общежитием и спецодеждой. Начало занятий с 1 сентября 1970 года. За справками обращаться: Себежский район, почтовое отделение Эпимахово, СПТУ № 7. Приемная комиссия.

Наш адрес: г. Опочка, Дом Советов (1-й этаж)

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 105, корреспондента-организатора радиовещания и отдела сельского хозяйства — 185, зам. редактора, партийного отдела, отдела писем, секретариата — 77, бухгалтер и корректора — 18, типографии — 34.

Опочечкая типография областного управления по печати. Заказ 1716 Тираж 5545

Редактор С. Ф. МУРЫГИН

КИНО

Сегодня в Опочке

Новый художественный фильм

«ПОЧТОВЫЙ РОМАН»

(в двух сериях)

Начало сеансов в 18 и 21 час

ДОМ КУЛЬТУРЫ

Художественный фильм

«АННЫЧКА»

Начало сеансов в 18 и 20 час

Склад заготовконторы, все заготовительные пункты **ПРИНИМАЮТ** от населения свежие огурцы по цене до 40 копеек за 1 килограмм.

Коллектив учителей Райковской восьмилетней школы с глубоким прискорбием извещает о том, что после тяжелой болезни скончался воспитатель школы

УСТИНОВ

Иван Емельянович, и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Газета №... Наш к... лейный г... да. Он у... первого... Непло... тив и в... плановое... продукци... ци. На... лизовано... предумо... Переви... план по... ци. На... изделий... сверх пл... По ст... шла Га... мова —... ней оде... го обс... Членк... О Б э... луй... ет пере... ятий в... бавки к... «тринад... чаемой... ты пред... Фонд... ния пре... мой пла... ского с... ется он... получае... фонда з... реализа... были и... сти, пре... Чем на... ятия, ч... тем бол... прибыл... отчисли... Значи... лектива... этом и... принцип... ресован... зультата... За пе... года п... ликанск...