

## КАК ГОТОВИШЬСЯ К ВЕСНЕ, ЛЬНОВОД?

прибыль с льняного гектара составила по 202 рубля, во втором — 196 рублей.

Высокий урожай льна, как и всех культур, сам по себе не приходит. В указанных хозяйствах льну уделяют большое внимание. Сеют его в лучшие сроки, добротными семенами, тщательно готовят почву, вносят в нее достаточно удобрений.

Благоприятные климатические и почвенные условия позволяют всем хозяйствам получать высокие урожаи льна. Однако результаты работы льноводов далеко не везде хорошие. В истекшем году не выполнили план-заказ государст-

ва на продажу волокна колхозы «Красный пахарь», «Ленинский путь», «Родина», «Вперед», совхозы «Салют», «Духновский». Почему? Да потому, что здесь несерьезно отнеслись к выращиванию этой культуры, пренебрегли передовыми методами возделывания льна, допустили большие потери продукции на завершающем этапе работ.

Урожай волокна в колхозе «Красный пахарь» составил 2 центнера с гектара, а семян — 1,4 центнера, то есть почти столько, сколько и высевали. В артельную кассу поступило только по 18 рублей прибыли с гектара посевов. А ведь при-

быль — главная цель, за счет чего складывается экономика хозяйства.

Приведем пример из колхозов «Вперед» и «Авангард». В первом из них льняной гектар принес 560 рублей дохода, во втором — 418. На первый взгляд кажется, что льноводы артели «Вперед» сработали лучше. Но у них слишком велики затраты на производство льна — 482 рубля на гектар посевов, или в два с половиной раза выше, чем у соседей. В итоге колхоз «Авангард» получил по 202 рубля прибыли с гектара, «Вперед» — только по 78 рублей.

Данные факты должны на-

сторожить руководителей хозяйств, специалистов и всех льноводов. Ведь лен — это такая культура, которая требует особой, хозяйской к себе заботы. К выращиванию его нужно готовиться заранее, тщательно.

К сожалению, этого пока не чувствуется. Взять хотя бы удобрения. У нас главную надежду возлагают на минеральные туки и сбрасывают со счета золу, птичий помет. Сбором их по существу нигде не занимаются. Не организовано приготовление органо-минеральных смесей, которые являются очень ценным удобрением под лен.

Не везде позаботились и о семенах льна. В колхозах имени Жданова, «Родина», «Ленинский путь», «Заветы Ленина» они некондиционны и требуют обмена. Сделать это требуется в ближайшие дни.

Передовики льноводства добиваются высокого урожая путем умелой обработки почвы, сева, использования химических средств борьбы с сорняками и вредителями посевов льна. К этому надо готовиться сейчас. Все площади должны быть закреплены за льноводными звеньями. Особое внимание требуется обратить на подготовку сельхозинвентаря и в первую очередь катков, шлейфов для выравнивания почв, обеспечить механизаторов гербицидами.

Недавно специалисты, руководители хозяйств и многие льноводы нашего района побывали в передовых льноводных колхозах Великолукского, Невельского и Палкинского районов, ознакомились с их опытом выращивания льна. Надо полагать, что полученный опыт будет внедрен в производство, что наши льноводы по-серьезному возьмутся за выращивание «северного шелка», не допустят прежних ошибок, сделают эту отрасль хозяйства самой доходной.

### ПОКАЗАТЕЛИ

продани продуктов животноводства колхозами и совхозами района на 11 марта 1968 года

В первой графе — наименование хозяйств, во второй — продано молока, в третьей — мяса, в четвертой — яиц

(в процентах к обязательствам первого квартала)

«Урожай»	160	109	×
«Сила»	112	67	×
Имени Любимова	100,4	124	×
«Большевик»	92	163	×
«Победа Ильича»	92	123	×
«Красное Заречье»	90	86	×
«Кр. фронтовик»	87	170	92
Имени Жданова	86	104	×
«Красный пахарь»	85	178	×
«Путь к коммунизму»	83	122	×
«Ленинский путь»	80	128	×
Имени Мичурина	80	73	×
«Вперед»	70	90	×
«XXI партсъезд»	68	183	81
«Кр. Октябрь»	67	118	×
«Заветы Ленина»	64	117	×
«Организатор»	62	105	×
«Духновский»	57	85	×
«Салют»	53	155	×
«Авангард»	53	91	×
«Родина»	42	176	146
По району	81	124	89



М. Костина, начальник автоколонны № 1300.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

### ВСЕГДА В ПУТИ

Каждое утро около автобусной станции бывает оживленно. Одна за другой уходят в рейсы машины. Вот закрываются двери одного из автобусов. За рулем — шофер С. В. Зуев. Вид у него бодрый, настроение приподнятое. Впереди — дорога. Включен мотор.

— В добрый путь, товарищи, обращается водитель к пассажирам. Автобус, сдвинувшись с места, плавно покатился по дороге.

Много хороших водителей трудятся в нашей автоколонне. Безупречно справляются с заданием автобусники А. А. Алексеев, Н. С. Иванов.

Шоферы грузового парка своим упорным трудом укрепляют артельное хозяйство колхозов нашей области, повышают плодородие полей. Пятнадцать водителей за активное участие в вывозке удобрений награждены денежными премиями. В их числе — В. П. Федоров, В. С. Иванов, Н. А. Федоров, Н. И. Алексеев, Ю. С. Шершнев. Февральский производственный план коллектив автоколонны выполнил на 107 процентов.

М. Костина,

начальник автоколонны № 1300.

## НАША ЦЕЛЬ — ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Трудовой стаж мой большой. Работал на спиртозаводе, а сейчас — на ремонтном заводе. И специальность электросварщика мне нравится. Она увлекательна и интересна. Возьмешь электрод, оденешь защитные очки — и на металле сделаешь такой шов, который сохранится долгие годы. Тут необходима и смекалка, и мастерство, и навыки. Эти качества приобретаются годами в процессе труда.

Шесть лет назад, когда приходил на ремонтный завод, я имел третий разряд. Приходилось выполнять несложные операции. Да и условий для работы электросварщика не было.

Но за эти годы на производстве произошли большие перемены. Построены новые цехи, механизированы трудоемкие процессы, увеличен объем выпуска продукции.

Много пришлось потрудиться, когда строили литейный цех. Тогда я работал на изгото-

влении стандартного оборудования. Произвели большой объем сварочных работ при устройстве вентиляции не только в литейном, но и на других участках.

С каждым годом совершенствую свое мастерство. Сейчас работаю по пятому разряду, выполняю сложные работы. Как и все рабочие завода, я преследую одну цель — повысить производительность труда, а следовательно, увеличить производство продукции без затрат.

Чтобы успешно справляться с этой задачей, я прежде всего установил порядок на своем рабочем месте, отработал четкую последовательность в выполнении электросварочных работ, взял на учет каждую минуту. Это создает определенный рабочий ритм.

Ведь одной из важнейших задач пятилетки является повышение эффективности общественного производства. Успешное ее решение зависит в первую оче-

редь от того, насколько полно мы введем в действие основные резервы производства. А их у нас много. Взять хотя бы такой, как повышение качества выполняемой работы. Оно большое значение имеет в электросварочном деле. Здесь требуется чистота исполнения. А она достигается хорошей профессиональной выучкой, более высокой культурой труда.

Конечно, не все у меня идет гладко. Бывают неудачи, просчеты, свои трудности. Они связаны с тем, что работу приходится выполнять разную. Иногда кажется, что все резервы повышения качества уже использованы. Но тут приходит на помощь рабочая смекалка, она преодолевает любые препятствия. Важное значение имеет и товарищество. Правильное решение того или другого вопроса мы принимаем совместно с Виктором Захаровым, помогаем друг другу в работе.

Я, как и мои товарищи с ре-

М. Шувалов, электросварщик ремзавода, ударник коммунистического труда.  
НА СНИМКЕ: М. Шувалов. Фото Ю. Орлова.

### Квартальное задание выполнено

Труженики ферм нашей артели досрочно выполнили квартальные обязательства по продаже государству продукции животноводства. На приемные пункты отправлено 653 центнера молока, мяса сдано на 32 центнера больше, чем предусматривалось обязательствами.

В соревновании доярок впереди идут коллективы Удрихинской и Слизневской молочно-товарных ферм. Среди доярок первенство по колхозу удерживают А. И. Михайлова и Е. Т. Алексеева. За два месяца они надоили свыше 500 килограммов молока на каждую фуражную корову.

До конца квартала продадим дополнительно не менее 400 центнеров молока.

М. ГАВРИЛОВА, зоотехник колхоза имени Любимова.

наивать. женсо- Орке-убоне-

АСС.

бактери-весенне-дприятие-нитра-повыше-и. Этим-таны бо-аров.

была

исходит жанском от линии и мысли нены по-внима-а — ста-мужание Саиды. ня филь-е профес-и старше-бакинских

ТАСС.

РЫГИН.

ОЧКО.

фильм

УРН

УРНА

8 и 21 час.

УРЫ

фильм

ИЕ

7 и 19 час.

Этаж)

респонден-ства — 185,

хгалтера и

ите.

чати.

аж 4984.

**В СВЯЗИ** с улучшением материального благосостояния людей поднялась на более высокую ступень и их духовная жизнь, возросли потребности в культуре, знаниям.

Рабочих нашего предприятия интересуют события за рубежом и все, что происходит в стране. Во многом они и сами неплохо разбираются. Но иногда бывает так, что человек прослушает радио, прочтает в газете о том или ином событии, а до сути его не всегда доходит. А это может привести к однобокому или ошибочному пониманию. Тут на помощь им приходим мы, политинформаторы.

Деятельность политинформаторов на предприятии направляет партийная организация: она помо-

гает нам в выборе тем, рекомендует вопросы хозяйственного значения. Кроме меня, агитационно-массовую работу ведут Н. Н. Кург, А. Д. Рябиков.

Подготовка к информации обязывает нас вдумчиво подходить ко всем явлениям, происходящим в нашей стране и за рубежом, более внимательно читать каждый свежий номер газеты.

Очень бурно проходят информации о событиях во Вьетнаме. Рабочие гневно и решительно осуждают американских агрессоров, по чьей вине льется кровь вьетнамского народа. И в знак солидарности, как содействие борющемуся героическому народу, коллектив взял повышенные обязательства на 1968 год.

Повышенный интерес вызвала информация «Краткий междуна-

родный обзор и сообщения из Гренобля». Она проходила в форме активной беседы слушателей, потому что каждому была хорошо знакома тема, обсуждались спорные вопросы.

Информация у нас проходит как живое общение рассказчика. Стараемся вести беседу доступным, выразительным языком, увязывать ее с жизнью предприятия, с задачами коллектива.

Наряду с информационными сообщениями мы проводим экономическо-хозяйственные анализы работы предприятия за неделю или две. Отмечаем успехи в выполнении плана, вскрываем недостатки, которые мешают идти вперед. На днях проводили беседу «Цена минуты». На ярких конкретных примерах труженики предприятия убедились, как важно беречь и рационально использовать огромную общественную ценность — рабочее время.

Рабочие сами вносят различные эффективные предложения. Так, В. С. Васылык внес предложение вести зимой ремонт тех линий, которые летом находятся в труднопроходимых условиях. Г. Ковалевский предложил заменить

подстанции, чтобы во время сезонных работ меньше отключать потребителей. Эти предложения были одобрены коллективом и сейчас осуществлены.

Учитывая приближение летнего сезона, предприятие ведет на подстанциях и линиях грозозащитные устройства, проверку линий.

Часто рассказываем о достижениях передовых предприятий нашего района (филиала производственного объединения «Север», ремзавода, мехколхозы-538), колхозов «Путь к коммунизму», «Вперед». Рабочие загораются желанием выполнить задание качественно и раньше срока.

Хороших трудовых показателей добились наши монтеры В. Филиппов, Г. Ковалевский, В. Громов, О. Петров, В. Васильев, А. Павлов.

Агитационно-массовая работа, в которой немалая доля принадлежит информаторам, положительно сказывается на производственной деятельности коллектива. План двух месяцев этого года перевыполнен. Работы по ремонту линии закончены досрочно. За счет сэкономленного времени была оказана помощь передвижной мехколхозе-538.

**Н. Иванов,**  
политинформатор района  
электрических сетей.



Сегодня исполняется 80 лет со дня рождения выдающегося советского педагога и писателя Антона Семеновича Макаренки (1888—1939). Он осуществил беспримерный в педагогическом опыте массового перевоспитания детей — правонарушителей, беспризорников, организовал колонию имени М. Горького, затем трудовую коммуны имени Ф. Дзержинского, и создал научно обоснованную методику воспитательной работы с детским коллективом. А. С. Макаренко написал широкоизвестные книги о коммунистическом воспитании «Педагогическая поэма», «Флаги на башнях», «Книга для родителей» и другие.

Фотохроника ТАСС

## НА ЛЕСАХ И ЗА ПАРТОЙ

**ВОЗЛЕ** строящегося дома не видно никого. А внутри здания кипит напряженная работа. Бригада учащихся профессионально-технического училища проводит производственную практику. Юные маляры-штукатуры ведут отделочные работы. Как это здорово, сделать все своими руками! Будущие мастера старательно отделывают стены, чтобы люди, поселившиеся в этих квартирах, сказали о строителях доброе слово.

Это первое задание, проходя мимо которого будем говорить с гордостью:

— Мы принимали участие в строительстве дома, — поясняет Т. Горчакова. И на вопрос, нравятся ли ей своя профессия, девушка, улыбаясь, отвечает:

— Я решила стать строителем. Это был мой первый самостоятельный шаг в жизнь. Не кто иной, только сама выбирала себе то, с чем придется идти годы, притом неразлучно. Думаю, что не ошиблась в выборе специальности.

Штукатуры работают звеньями. Мастер Н. К. Куркаев показывает учащимся хороший пример в труде. Объясняет, как не допустить брак, следит за качеством работы. Надо сказать, что работают ребята старательно, быстро воспринимая указания, отделывают прочно, надолго. Труд, энергия каждого вливаются в общий строительный поток. Мы по-

интересовались, кто у Николая Казимировича трудится особенно хорошо. И он ответил: — У нас нет отстающих. Особенно хорошо работает В. Прокофьев. Он выполняет ежедневно задания при хорошем качестве работ. К делу относится с душой. Мастерами на все руки показали себя Л. Иванова, В. Афанасьева. Под стать им работают Л. Михайлова, А. Яковлев, В. Яковлев, Н. Степанов, А. Андреев.

Члены бригад овладевают несколькими специальностями. Они станут штукатурами, малярами, монтажниками. Создана семь производственно-строительных бригад, которые ведут отделочные работы сорокаквартирного дома, гаража узла связи, клуба в колхозе «Заветы Ленина».

Теоретические знания учащиеся получают на уроках. Интересно преподают спецтехнологии инженеры К. А. Алиев, П. Я. Васильев. Они щедро отдают свои знания будущим рабочим, учат гордиться своей профессией.

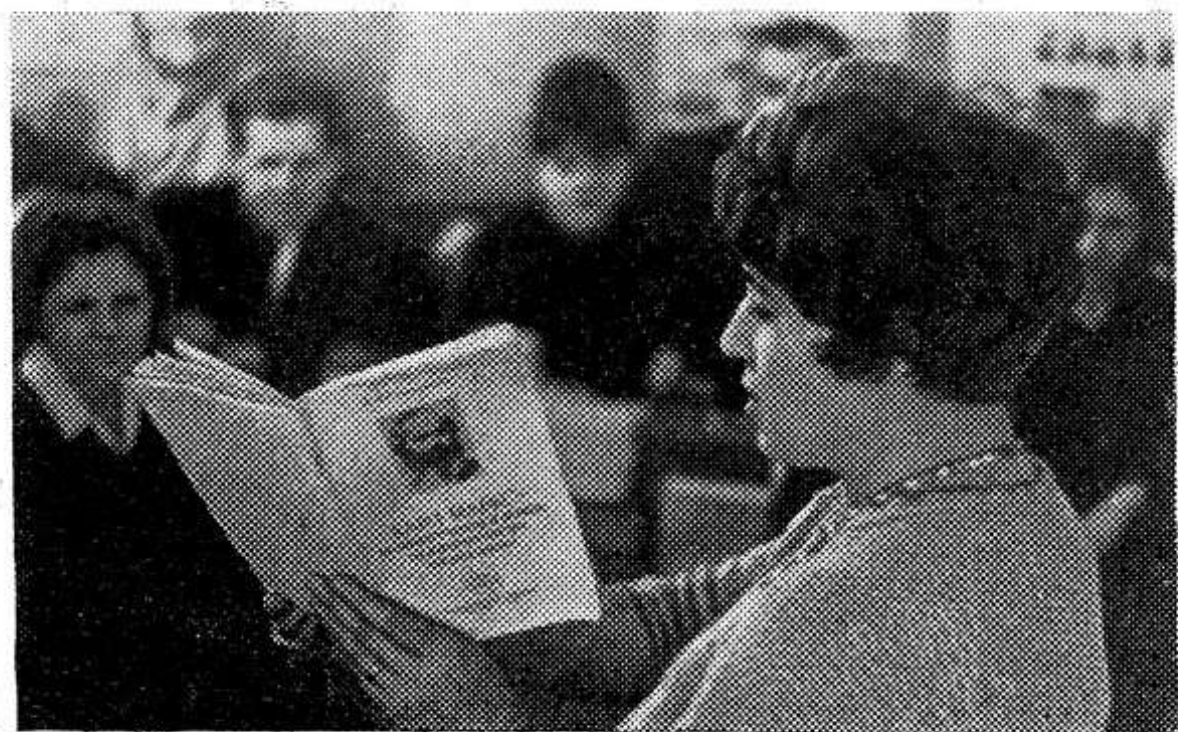
Советские строители — работники переднего края борьбы за создание материально-технической базы коммунизма. Они должны быть культурными, воспитанными.

Поэтому здесь же, на школьной скамье, учащиеся знакомятся с эстетикой, искусством.

...Окончен трудовой день. Дружной гурьбой спешат будущие рабочие домой. Идут усталые, но радостные. И охотно прохаживают им дорогу — строители люди почетные.

Сто тридцать пять молодых мастеров скоро выйдут из стен училища.

**А. Александрова.**



**МАРКС (САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ).** Антонина Петровна Корякина (на снимке) преподаватель техникума механизации сельского хозяйства — нештатный лектор горкома КПСС.

В дни подготовки к 150-летию со дня рождения Карла Маркса она читает лекции о жизни и деятельности основоположника научного коммунизма, вождя международного пролетариата.

Фото Е. Соколова.

Фотохроника ТАСС.

## СЛОВО К РОДИТЕЛЯМ

**ВОСПИТАНИЕ** в семье детей с раннего возраста осуществляется преимущественно в процессе ухода за ними. Заботясь об охране здоровья, питании, одежде ребенка, родители приучают его к самостоятельности, воспитывают активность и выдержку, развивают речь, движения.

В это время необходимо прививать ребенку уважение к старшим, чуткость к друзьям, умение соизмерять и сдерживать свои желания.

Многие родители в ранний период жизни ребенка не задумываются, каков духовный мир его, не обращают внимания на маленькие ростки эгоизма, жадности. А ведь эти незаметные штрихи, если их не пресечь, могут разрастись в огромные недостатки юного характера. Важное дело — воспитать бережное отношение к вещам, но и здесь надо знать меру.

Некоторые мамы, бабушки запрещают детям делиться игрушками, книгами и другими вещами со своими друзьями — такими же детьми. Сердобольные «воспитатели» не подразумевают, что этим они ограничивают душевное тепло своего ребенка, вселяют в него вирус жадности.

В дошкольном возрасте уже важно внушать детям мысль, что гораздо приятнее всегда обращать-

ся к людям со словом «возьмите», нежели «дайте».

Растет будущий эгоист в некоторой семье, но отец и мать ввиду чрезмерной, излишней жалости только способствуют этому. Не задумываются такие родители, что эгоизм обречет сына или дочь в будущем на горькую судь-

бную. Семья содействует расширению кругозора детей, развитию мышления и речи, используя для этого домашнее чтение, совместные прогулки.

В тех семьях, где родители постоянно следят за отношением детей к учению, воспитывают у них самостоятельное, сознательное отношение к труду, дети учатся легко и охотно. Например, в семье Николая Яковлевича Торженина четверо детей. Но родители всегда находят время уделить внимание каждому. То же самое можно сказать о родителях учащихся Польшинского Сергея, Бражеловой Иры, Андреевой Веры, Федотовой Гали, Филиппова Толи и других. Но, к сожалению, не все родители следят, как дети выполняют домашние задания, интересуются успехами в школе. Некоторым из них кажется, что как только ребенок пошел в школу, ответственность за его воспитание ложится на плечи учителя.

Не только школа, но и вы, родители, в ответе за воспитание детей!

**В. Павлова,**  
преподаватель Опочечинской  
средней школы № 3

### Семья и школа

бу. Человек, думающий только о себе, не станет счастливым. Он может на всю жизнь остаться одиноким.

Детский характер формируется медленно. И если родители не успеют вовремя принять мер к воспитанию положительных качеств у ребенка, то пусть не удивляются, когда во взрослом сыне или дочери увидят самодовольных, невнимательных, бездушных людей.

Семейное воспитание ученика-ребенка осуществляется, главным образом, в приучении к порядку, организованности, контролю за домашним заданием и всей учебной.

## За опытом

Далеко за пределами области известны дела животноводов совхоза «Красный фронтовик». Здесь в результате внедрения научной организации труда, передовой технологии получают хороший молодняк свиней.

На днях в совхозе по реко-

мендации Министерства сельского хозяйства РСФСР побывала делегация из Рязанской области. Гости познакомились с работой совхозных свиноводческих пунктов искусственного осеменения.

**Г. Ильин.**

### Телетайп на службе автомобилистов

В дальние рейсы уходят машины наших транспортных организаций. Порой доставка груза на междугородных маршрутах занимает несколько недель. Уходит шофер в такой рейс и теряет связь со своим предприятием.

Так было раньше. Теперь во-

дитель, прибыв в любой город, может связаться через несколько минут с диспетчером или начальником своей организации. Сделать это поможет телетайпный аппарат, установленный на каждом транспортном предприятии.

**Л. АЛЕКСЕЕВА**



